

Kohl empfängt SED-Sekretär Mittag in Bonn

Bundeskanzler Helmut Kohl wird am Montag mit Günter Mittag, dem Sekretär des Zentralkomitees der SED für Wirtschaft, in Bonn zusammenkommen. Mittag, der führende Wirtschaftsstratege der DDR, war Ende vergangenen Jahres bereits von Bundeswirtschaftsminister Otto Graf Lambsdorff eingeladen worden, den er ebenfalls in Bonn treffen wird. Außerdem, wie schon 1980, als Mittag ebenfalls im Anschluß an einen Besuch der DDR, wurde er nach Bonn kam. Gespräche mit CDU/CSU, SPD und FDP vorgesehen. Mittag reist am Sonntag nach Hannover, fliegt abends nach Bonn weiter und verläßt die Bundeshauptstadt wieder am Dienstagvormittag. Konkrete Ergebnisse werden von den Gesprächen nicht erwartet, heißt es in Bonn. Aktuelle handelspolitische Probleme, die Mittag ebenfalls im Besuch des Staatssekretärs im Wirtschaftsnisterium, Dieter von Witzleben, von einem Monat auf der Leipziger Messe angesprochen wurden, gebe es nicht. Die Unterredungen dürften aber der Vorbereitung des ins Auge gefassten Besuchs von SED-Chef Erich Honecker in der Bundesrepublik dienen.

ZITAT DES TAGES



„Ich will eine Godesberger SPD erhalten und nicht das vorherrschende Bild einer linken Protestpartei im Vordergrund sehen.“

Hermann Rapp, SPD-Bundestagsabgeordneter und Vorsitzender der IG Chemie

FOTO: WIESE

Permanente Belastung

Die Bundesregierung wird bei der nächsten Sitzung der Transit-Kommission am kommenden Donnerstag erneut die Frage der zunehmenden Kontrollen auf den Transitwegen nach Berlin zur Sprache bringen, teilte der Parlamentarische Staatssekretär im Bundesministerium für Innere Angelegenheiten, Ottofried Hennig, mit. In einer gestern veröffentlichten Antwort auf eine Anfrage im Bundestag sagte Hennig, von der Antwort der DDR und ihrem Verhalten in der Praxis, werde es abhängen, ob zusätzliche politische Schritte notwendig seien. Bundesregierung und der Berliner Senat würden jede Gelegenheit wahrnehmen, um der „DDR“ klarzumachen, daß die Praxis der Einreiseverweigerung eine permanente Belastung der Beziehungen darstelle.

Warnung aus Tokio

Die japanische Regierung wird sich auf der Tagung des Koordinationskomitees für die Exportkontrolle (Cocom) am 28. und 29. April amerikanischen Bestrebungen widersetzen, ein erweitertes Embargo für die Lieferung von Ausrüstung zur Erdöl- und Gasgewinnung in die UdSSR durchzusetzen.

Kritik am Strafmaß

Kritik haben in Italien die hohen Haftstrafen ausgelöst, die in Bulgarien gegen zwei Italiener wegen Spionage verhängt wurden. Das Außenministerium in Rom vertrat die Ansicht, daß zwischen den vor Gericht genannten Fakten und der Urteilsgröße eine Mißverhältnis bestehe.

Ceausescu für Zwischenlösung in Genf

Als erster hochrangiger Ostblock-Politiker hat sich der rumänische Präsident Nicolae Ceausescu entschieden für die von Moskau abgelehnte Zwischenlösung in Genf ausgesprochen. In einem gestern von der italienischen Tageszeitung „Il Tempo“ veröffentlichten Interview sagte Ceausescu, sowohl die Sowjetunion als auch die Vereinigten Staaten hätten bei den Verhandlungen über den Abbau von Mittelstreckenwaffen positive Vorschläge unterbreitet. Gegen eine schnelle Verwirklichung der „Null-Lösung“ spreche aber die von der USA gewünschte Ausklammerung der britischen und französischen Raketenarsenale. „Wir befürworten die Beseitigung aller Raketen... Wir glauben, daß bis zur Erreichung dieses Ziels die Annahme von Zwischenmaßnahmen passend wäre“, sagte Ceausescu in dem auch von der amtlichen rumänischen Nachrichtenagentur gepressten Interview. Dies würde eine deutliche Begrenzung der geplanten Stationierung neuer amerikanischer Mittelstreckenwaffen (Cruise Missiles und Pershing II) in Westeuropa bedeuten, falls die Sowjetunion ihre eigenen Mittelstreckenraketen auf ein gleiches Niveau reduziere.

WIRTSCHAFT

Abschluß gebilligt

Nach der IG Metall haben gestern auch die Arbeitgeber kurz vor Ablauf der Einspruchsfrist den Tarifabschluß in der nordrhein-westfälischen Metallindustrie gebilligt. Die Vereinbarung für die knapp eine Million Beschäftigten der Metallindustrie in Nordrhein-Westfalen, die von den übrigen Tarifbezirken im Bundesgebiet als Modell übernommen wurde, sieht rückwirkend zum 1. Februar Einkommensverbesserungen von 3,2 Prozent vor.

Arbeitsplätze bedroht

In der chemischen Industrie der Bundesrepublik werden in diesem Jahr voraussichtlich weitere 6000 Arbeitsplätze verlorengehen. Vor der Presse in Hannover sagte Matthias Seefelder, Präsidiumsmitglied des Verbands der chemischen Industrie, bereits 1982 sei die Zahl der Beschäftigten in dieser Branche um rund 1,1 Prozent auf 559 000 reduziert worden. Auch in diesem Jahr werden wir etwa im gleichen Umfang Personal abbauen müssen. „Die chemische Industrie habe im ersten Quartal 1983 zwar eine „zarte Belebung des Geschäfts“ verspürt, doch sei die Kapazitätsauslastung mit 80 Prozent noch immer wenig befriedigend.“

Aktien weiter fest

Bei lebhaftem Geschäft waren die Aktienmärkte zum Wochenschluß weiter fest. Der Rentenmarkt war behauptet. WELT-Aktienindex 135,2 (133,5). Dollarmittelkurs 2,4372 (2,4400) Mark. Goldpreis pro Feinunze 435,75 (435,00) Dollar.

KULTUR

Museums-Idee

Für die Einrichtung eines Museums für Deutsche Geschichte in Berlin hat sich gestern der Berliner Senator für Bundesangelegenheiten, Rupert Scholz, ausgesprochen. In einem Interview sagte der Politiker, das Jahr 1987 mit der 750-Jahr-Feier Berlins sei ein wünschenswerter Datum für einen derartigen Schritt. Die Gründung eines Museums für Deutsche Geschichte in Berlin sei eine Aufgabe, an der alle Bundesländer kulturpolitisch mitwirken müßten. Kein anderer Platz in Deutschland sei dafür mehr geeignet als Berlin.

WETTER

Überwiegend trocken

Im Südosten morgens noch bewölkt und regnerisch, im Tagesverlauf wie in den übrigen Gebieten heiter bis wolbig und trocken. Tagestemperaturen zwischen 13 und 18 Grad. In der Nacht 4 bis 8 Grad. Allgemein schwachwindig.

Kanzler Kohl ermutigt Reagan zu Zwischenabkommen in Genf

Will Bonn in Williamsburg Festlegung beim Thema Osthandel vermeiden?

BERNT CONRAD, Washington. Bundeskanzler Helmut Kohl hat den amerikanischen Präsidenten Ronald Reagan gestern in Washington ermutigt, auf dem eingeschlagenen Weg bei den Genfer Mittelstreckenraketen-Verhandlungen fortzufahren und Zwischenabkommen mit dem unveränderten Fernziel einer beiderseitigen „Null-Lösung“ anzustreben. Reagan selbst betonte sein persönliches Engagement für konkrete Verhandlungsergebnisse in Genf. Beide Politiker forderten die Sowjets auf, die jüngsten amerikanischen Vorschläge ernsthaft zu prüfen und sie nicht voreilig zu blockieren. Die Genfer-Verhandlungen standen neben dem Verlauf des Madrider KSZE-Folgetreffens und der Vorbereitung des Weltwirtschaftsgipfels in Williamsburg im Mittelpunkt des zweieinhalbstündigen Gesprächs zwischen Kohl und Reagan wie auch der Begegnungen des Kanzlers und des Bundesaußenministers Hans Dietrich Genscher mit US-Außenminister George Shultz, Verteidigungsminister Casper Weinberger und führenden Senatoren. Dabei ließ Kohl keinen Zweifel daran, daß die Bundesregierung im Fall ergebnisloser Verhandlungen termingemäß Ende des Jahres zur Stationierung amerikanischer Beschwing-2-Babes bereit sei und davon auch die Bevölkerung überzeugen werde. Der Kanzler lobte die engen Konsultationen mit den USA, nicht zuletzt bei der Ausarbeitung der Vorschläge für eine Zwischenlösung. Kohl war am Donnerstagabend gemeinsam mit Genscher in Washington eingetroffen und hatte unmittelbar darauf bei einem Essen mit Außenminister Shultz, Sicherheitsberater William Clark, dem stellvertretenden Außenminister Dam und Staatssekretär Burt die Weichen für die gestrige Aussprache mit dem Präsidenten gestellt. Die Atmosphäre war hier wie dort freundschaftlich und vertrauensvoll. Bei der Erörterung des KSZE-Folgetreffens warb Kohl - auch im Namen der EG-Partner - für den von den neutralen und unbundenen Teilnehmern vorgeschlagenen Kommuniké-Entwurf als Basis für einen baldigen Abschluß in Madrid. Natürlich gebe es noch Verbesserungsmöglichkeiten, doch der Rahmen sei akzeptabel. Zu den amerikanischen Wünschen nach mehr menschlichen Erleichterungen sagte der Kanzler, das Ringen um die Menschenrechte werde mit der gegenwärtigen Madrider Runde nicht zu Ende sein. Wesentlichen Raum nahmen in den Washingtoner Gesprächen auch die Themen des bevorstehenden Weltwirtschaftsgipfels ein. Kohl äußerte den Wunsch, daß von Williamsburg ein Signal des Vertrauens und des Optimismus für die Weltwirtschaft ausgehen möge. Bonn wolle durch sachliche und konstruktive Vorleistungen zum Erfolg beitragen und eine Wiederholung von Versailles verhindern. In Bonner Delegationskreisen bestand nicht der Eindruck, daß die Amerikaner die in Europa umstrittene Frage eines verschärften Kurses im Ost-West-Handel in den Vordergrund schieben möchten. Offenbar geht die Tendenz der US-Regierung dahin, in diesem Be-

reich schon im Vorfeld des Gipfeltreffens auf Expertenebene Ergebnisse vorzubereiten. Die Bundesregierung hingegen meint, daß noch nicht einmal bis Williamsburg sämtliche in Auftrag gegebenen Studien vorliegen würden und deshalb mit abschließenden Beratungen über den Ost-West-Handel noch nicht zu rechnen sei. Grundsätzlich geht der Kanzler allerdings davon aus, daß auch über Felder, in denen die Interessen unterschiedlich gelagert seien, unter Freunden offen diskutiert werden müsse. Über allem sollte das Ziel der Bewahrung der westlichen Gemeinsamerkeit stehen. Der Bundeskanzler schilderte den amerikanischen Gesprächspartner ferner seine Absicht zu einem Besuch in Moskau, für den es jedoch noch keine Terminabsprache gebe. In unterrichteten Kreisen rechnet man damit kaum vor dem Herbst. Er könne sich vorstellen, meinte Kohl, daß ein gut vorbereitetes Gipfeltreffen zwischen Reagan und dem sowjetischen Generalsekretär Jurij Andropow ebenfalls nützlich sein könnte. Kohls Aufenthalt in Washington, der gestern abend zu Ende ging, unterschied sich von seinem Antrittsbesuch im November vergangenen Jahres in amerikanischen Kreisen vor allem dadurch, daß der CDU-Chef damals von manchen möglicherweise nur als „Kanzler für drei Monate“, diesmal hingegen von allen als langfristiger etablierter deutscher Regierungschef betrachtet wurde. Dies stärkte seine Position gegenüber der Administration, dem Kongreß und der Öffentlichkeit.

Westlichen Journalisten in Warschau übermittelte wurde, heißt es, dieser 1. Mai werde für die Behörden, die der eigenen Bevölkerung den „Krieg erklärt“ hätten, wieder ein Tag „der Unsicherheit und der Furcht“ sein. In dem Kommuniké wurde mitgeteilt, der Provisorische Koordinierungsausschuss der „Solidarität“ habe vom 9. bis 11. April in Anwesenheit des Gewerkschaftsführers Lech Walesa getagt. Der Aufbruch ist von den fünf Führern der Untergrundbewegung - Zbigniew Bujak, Wladyslaw Harek Bogdan Las, Jozef Piniar und Eugeniusz Samojlo - nicht aber von Lech Walesa unterzeichnet. Dieser erklärte auf telefonische Anfrage, die Unterschrift sei nicht von dieser Erklärung. Auf die Frage, ob er den Aufbruch zu Demonstrationen unterstütze, antwortete Walesa: „Die Unterzeichner unterstützen den Aufbruch.“ In dem Kommuniké heißt es: „Wir rufen zu Demonstrationen auf, unter den Parolen: Laßt alle politischen Gefangenen frei, beendet die Preiserhöhungen, die Früchte der Arbeit für die Gesellschaft, Frieden und Solidarität.“ Weiter wird in dem Aufbruch erklärt: „Unsere eigenen Feiern sollen der Welt die Wahrheit über Polen zeigen.“ Die Behörden sollten sich erneut bewußt werden, daß ihnen nur Opportunisten, Karrieremacher und Mitglieder des „Terrorparates“ folgen. In Warschau hat die Polizei nach Angaben des Partei-Organs „Trybuna Ludu“ einen hochmodernen Rundfunksender von „Radio Solidarnosc“ beschlagnahmt, wie er von westlichen Geheimdiensten verwendet werde. In Lodz wurde das letzte noch in Polen lebende Mitglied der Führung des Aufstands in Warschau Getto, Marek Edelman, aufgefordert, bis zum 24. April die Stadt nicht zu verlassen. Er hatte sich geweigert, an den offiziellen Feiern zum 40. Jahrestag des Aufstands teilzunehmen. Statt dessen wurde für den 17. April zu unabhängigen Feiern aufgerufen.

Walesas Fahrer von Polizei verhört

Polens Sicherheitsdienst forscht nach Details über Untergrundtreffen der „Solidarität“

Der polnische Sicherheitsdienst bemüht sich, auf verschiedenen Wegen Einzelheiten über das Treffen von Arbeiterführer Lech Walesa mit den Führern der Untergrundorganisation der verbotenen Gewerkschaft „Solidarität“ zu erfahren. Gestern wurde der Fahrer Walesas, Mieczyslaw Wachowski, im Zentralkommissariat der Danziger Polizei verhört. Lech Walesa selbst war am vergangenen Mittwoch fast fünf Stunden lang von der Polizei verhört worden. Am Donnerstag wurde auch seine Ehefrau Danuta vernommen. Der Arbeiterführer und seine Frau verweigerten der Polizei jegliche Auskunft über das Treffen mit dem Provisorischen Koordinierungsausschuss der Gewerkschaft. Die Untergrundführung der „Solidarität“ hat die polnischen Arbeiter aufgerufen, am 1. Mai unabhängige Feiern zu veranstalten und die offiziellen Aufmärsche zu boykottieren. In einem Kommuniké, das westlichen Journalisten in Warschau übermittelte wurde, heißt es, dieser 1. Mai werde für die Behörden, die der eigenen Bevölkerung den „Krieg erklärt“ hätten, wieder ein Tag „der Unsicherheit und der Furcht“ sein. In dem Kommuniké wurde mitgeteilt, der Provisorische Koordinierungsausschuss der „Solidarität“ habe vom 9. bis 11. April in Anwesenheit des Gewerkschaftsführers Lech Walesa getagt. Der Aufbruch ist von den fünf Führern der Untergrundbewegung - Zbigniew Bujak, Wladyslaw Harek Bogdan Las, Jozef Piniar und Eugeniusz Samojlo - nicht aber von Lech Walesa unterzeichnet. Dieser erklärte auf telefonische Anfrage, die Unterschrift sei nicht von dieser Erklärung. Auf die Frage, ob er den Aufbruch zu Demonstrationen unterstütze, antwortete Walesa: „Die Unterzeichner unterstützen den Aufbruch.“ In dem Kommuniké heißt es: „Wir rufen zu Demonstrationen auf, unter den Parolen: Laßt alle politischen Gefangenen frei, beendet die Preiserhöhungen, die Früchte der Arbeit für die Gesellschaft, Frieden und Solidarität.“ Weiter wird in dem Aufbruch erklärt: „Unsere eigenen Feiern sollen der Welt die Wahrheit über Polen zeigen.“ Die Behörden sollten sich erneut bewußt werden, daß ihnen nur Opportunisten, Karrieremacher und Mitglieder des „Terrorparates“ folgen.

In dem Kommuniké wurde mitgeteilt, der Provisorische Koordinierungsausschuss der „Solidarität“ habe vom 9. bis 11. April in Anwesenheit des Gewerkschaftsführers Lech Walesa getagt. Der Aufbruch ist von den fünf Führern der Untergrundbewegung - Zbigniew Bujak, Wladyslaw Harek Bogdan Las, Jozef Piniar und Eugeniusz Samojlo - nicht aber von Lech Walesa unterzeichnet. Dieser erklärte auf telefonische Anfrage, die Unterschrift sei nicht von dieser Erklärung. Auf die Frage, ob er den Aufbruch zu Demonstrationen unterstütze, antwortete Walesa: „Die Unterzeichner unterstützen den Aufbruch.“ In dem Kommuniké heißt es: „Wir rufen zu Demonstrationen auf, unter den Parolen: Laßt alle politischen Gefangenen frei, beendet die Preiserhöhungen, die Früchte der Arbeit für die Gesellschaft, Frieden und Solidarität.“ Weiter wird in dem Aufbruch erklärt: „Unsere eigenen Feiern sollen der Welt die Wahrheit über Polen zeigen.“ Die Behörden sollten sich erneut bewußt werden, daß ihnen nur Opportunisten, Karrieremacher und Mitglieder des „Terrorparates“ folgen.

In dem Kommuniké wurde mitgeteilt, der Provisorische Koordinierungsausschuss der „Solidarität“ habe vom 9. bis 11. April in Anwesenheit des Gewerkschaftsführers Lech Walesa getagt. Der Aufbruch ist von den fünf Führern der Untergrundbewegung - Zbigniew Bujak, Wladyslaw Harek Bogdan Las, Jozef Piniar und Eugeniusz Samojlo - nicht aber von Lech Walesa unterzeichnet. Dieser erklärte auf telefonische Anfrage, die Unterschrift sei nicht von dieser Erklärung. Auf die Frage, ob er den Aufbruch zu Demonstrationen unterstütze, antwortete Walesa: „Die Unterzeichner unterstützen den Aufbruch.“ In dem Kommuniké heißt es: „Wir rufen zu Demonstrationen auf, unter den Parolen: Laßt alle politischen Gefangenen frei, beendet die Preiserhöhungen, die Früchte der Arbeit für die Gesellschaft, Frieden und Solidarität.“ Weiter wird in dem Aufbruch erklärt: „Unsere eigenen Feiern sollen der Welt die Wahrheit über Polen zeigen.“ Die Behörden sollten sich erneut bewußt werden, daß ihnen nur Opportunisten, Karrieremacher und Mitglieder des „Terrorparates“ folgen.

USA: Flexibel bei Handel mit Polen

US-Präsident Ronald Reagan hat beschlossen, die Bestimmungen für die im November gestrichene Meistbegünstigungsklausel für Einfuhr aus Polen flexibler zu handhaben. Demnach sollen polnische Waren, die vor dem 10. Oktober 1982 von US-Firmen bestellt wurden, wieder bevorzugt abgefertigt werden, sofern sie vor dem 30. Juni in den Vereinigten Staaten eintreffen. Damit sollten nach Angaben des US-Präsidialamtes „unnötige Härten“ für amerikanische Importeure gemildert werden. Die Aussetzung der Meistbegünstigungsklausel führt zu erheblich höheren Zöllen für Waren aus Polen. Reagan hatte die Klausel am 1. November vergangenen Jahres aufgehoben, um gegen die repressiven Handlungen der polnischen Militärregierung zu protestieren.

Isabel Peron rehabilitiert

Der früheren argentinischen Präsidentin Isabel Peron (52) sind von der Militärjunta des Landes wieder die bürgerlichen Ehrenrechte zurückgegeben worden, die sie 1976 zusammen mit anderen führenden Mitgliedern der peronistischen Bewegung verloren hatte. Allerdings darf die Witwe des ehemaligen Präsidenten Juan Peron bei den Parlamentswahlen im kommenden Oktober nicht für ein öffentliches Amt kandidieren. Außer Isabel Peron, die in Spanien im Exil lebt, erhielten 24 weitere ehemalige Gewerkschafter und Politiker ihre Ehrenrechte zurück. Der Schritt der Militärjunta wird von Beobachtern als KonzeSSION der Militärs an die Peronisten gesehen. Die Generäle wollen zum Januar 1984 die Staatsgewalt wieder an Zivilisten zurückgeben.

Deutsche in USA vor Gericht

Vor einem Bundesgericht im US-Staat Virginia wurde am Donnerstag eine Klage gegen zwei Bürger der Bundesrepublik Deutschland und zwei österreichische Staatsangehörige wegen des Exports amerikanischer Spitzentechnologie-Erzeugnisse in Ostblockländer erhoben. Bei den ausflüchtigen Artikeln handelt es sich nach der Anklageschrift vorwiegend um Mikrowellenzirkulatoren für Kommunikationssysteme. Den Angeklagten wird im einzelnen vorgeworfen, die Straftat vorher abgesprochen zu haben, gegen das amerikanische Exportgesetz verstoßen und falsche Erklärungen gegenüber amerikanischen Regierungsdienstleistungen abgegeben zu haben. Die beiden Deutschen sind in geschäftsführenden Positionen exportierender Elektronikfirmen tätig.

Colombo: Moskau muß sich bewegen

WELT-Gespräch mit dem italienischen Außenminister / Kritik an Brandt

FRIEDRICH MEISNER, Rom. Als „politische und auch moralische Verpflichtung für Europa und den Westen“ hat der italienische Außenminister Emilio Colombo in einem Gespräch mit der WELT die Wiederherstellung des Gleichgewichts zwischen Ost und West bezeichnet. Die Sowjetunion habe durch die umfassende Verstärkung ihres Militärpotentials „eine authentische Überlegenheit“ zumindest auf einigen Sektoren errungen. Die Gefahr sei, daß sie sich verfühlt fühlen könnten, diese militärische Überlegenheit politisch zur Erweiterung ihrer Einflußzone auszunutzen. Bei den Genfer Raketenverhandlungen, so Colombo, sei jetzt Moskau am Zuge. Der Westen habe bereits zwei Vorschläge auf den Tisch gelegt. „Die Sowjetunion kann sich nicht auf das von Gromyko ausgesprochene Nein ver-

steifen.“ Dem „Realismus ihrer Politik“ könne nicht die Entschlossenheit der westlichen Länder entgegen sein, den NATO-Doppelbeschluss auch in seiner Nachrichtenkomponente voll zu verwirklichen, wenn sich auf sowjetischer Seite jetzt nichts bewege. Der italienische Außenminister geht auch auf den Pessimismus ein, der sich nach der brüskten Ablehnung des amerikanischen Vorschlages für eine Zwischenlösung bei den Mittelstreckenraketen in Europa verbreitet hat. Colombo, der zweieinhalb Jahre lang Ministerpräsident war und in mehr als 20 der bisher 48 italienischen Nachkriegsregierungen wichtige Ressorts leitete, außerdem drei Jahre lang dem Europaparlament präsidierte, bemerkte zum sowjetischen „Nein“: Er habe nie geglaubt, daß die Genfer Verhandlungen leicht sein würden. Der Vorschlag An-

dropows zur Einbeziehung des britischen und des französischen Raketenpotentials in die Gleichgewichtsrechnung, von dem die Sowjets von vornherein gewußt hätten, daß er für den Westen inakzeptabel sei, und das Nein Gromykos überrascht. Trotzdem sei nicht bestreitet, daß die Genfer Verhandlungen in eine kritische Phase eingetreten seien. Nach der Ablehnung zweier westlicher Vorschläge (Nulloption und Zwischenlösung) müßten nunmehr die Sowjets kommen. Und wenn nicht? „Ich würde dieses „Und wenn nicht?“ nicht ultimativ verwenden. In solchen Fragen darf man nie eine ultimative Haltung einnehmen. Eines freilich, glaube ich, muß klar sein: Für die NATO bleibt der Doppelbeschluss ● Fortsetzung Seite 8

DER KOMMENTAR

Kohls Aufgabe

WILFRIED HERTZ-EICHENRODE

Als Kohl im November seine erste Kanzlerreise zu Präsident Reagan unternahm, ging es darum, eine persönliche Vertrauensbasis herzustellen. Das gelang auf Anhieb. Bei Kohls zweiter Kanzlerreise nach Washington handelt es sich darum, das gegenseitige Vertrauen produktiv nutzbar zu machen, indem die kritischen Sachfragen der internationalen Politik offensiv angegangen werden. Dabei hilft es wenig, wenn in der Kanzlers Umgebung die von Vogel übernommene stehende Redensart Schmidts nachgeplappert wird, man müsse unter Freunden auch Kontroversen offen diskutieren können. Es scheint, daß diese Allerweltsfloskel nur dazu dienen soll, den wohl konfliktträchtigsten Streitpunkt zwischen den Europäern und den USA auf die lange Bank zu schieben: den Osthandel. Jedenfalls wird mit Aufmerksamkeit Kenntnis genommen, daß die deutsche Bundesregierung auf dem Weltwirtschaftsgipfel Ende Mai in Williamsburg noch nicht mit abschließenden Beratungen über den Osthandel „echtet“, weil noch irgendwelche Experten ausstehen. Da nährt sich der Verdacht, Bonn möchte möglichst ungerührt über die am 30. Juni endende Session der deutschen EG-Präsidenschaft hinwegkommen.

In der Frage des Osthandels befinden sich die Europäer gegenüber Reagan in einer Bringschuld. Auf dem letzten Wirtschaftsgipfel in Versailles, Juni 1982, war unter Mühen ein brauchbarer Minimalkonsens zwischen Amerika und Europäern zu Papier gebracht worden. Es erregte sich jedoch der Eklat, daß Schmidt und Mitterrand den amerikanischen Präsidenten duplierten, indem sie stehenden Fußes außerhalb des Konferenzsaales die Übereinkunft abwrackten. Reagan antwortete mit dem Embargo gegen das Erdgas-Röhren-Geschäft. Es bedarf keiner langen Studien, um zu kapieren, daß Reagan zumindest den Vollzug dessen erwarten kann, was in Versailles gemeinsam beschlossen worden ist. Nichts könnte das amerikanisch-deutsche Vertrauen schneller zerstören, als wenn Kohl sich dieser Einsicht verschloße, nur um Auseinandersetzungen mit Frankreich zu entgehen. In der Sache ist anzumerken, daß die in Versailles vereinbarten Begrenzungen des Handels mit der Sowjetunion im vernünftigen Sicherheitsinteresse auch der europäischen Verbündeten liegen. Es wäre fatal, wenn nach der Blamage von Versailles das Gipfeltreffen in Williamsburg zum Symbol einer Hängepartie würde.

Freiwillige Kurzarbeit als Ausweg?

In der Bundesanstalt für Arbeit in Nürnberg werden derzeit Überlegungen zur Schaffung zusätzlicher Arbeitsplätze durch die Möglichkeit einer bezahlten freiwilligen Kurzarbeit bei älteren Arbeitnehmern angestellt. Ein Sprecher der Behörde wies gestern jedoch darauf hin, daß sich die Überlegungen noch in einem sehr frühen Stadium befänden. Die zuständige Abteilung für Geldleistungen habe ein entsprechendes Modell im Vorstand der Bundesanstalt vorgelegt, präzisierte der Sprecher. Nun müsse sich zunächst noch ein Ausschuss mit den Detailfragen befassen. Auch bei Zustimmung der Spitzengremien sei eine gesetzliche Regelung notwendig. Ein Modell läuft nach diesen Angaben darauf hinaus, daß 58-jährige Arbeitnehmer für maximal zwei Jahre Kurzarbeitergeld erhalten, wenn sie freiwillig auf 20 Wochenarbeitsstunden verzichten und damit vorzeitig „gleitend“ in den Ruhestand übergehen. Damit könnten neue Teilzeit, möglicherweise auch Vollzeit-Arbeitsplätze geschaffen werden. Derzeit suchen mehr als 250 000 Arbeitslose eine Teilzeit-Beschäftigung. Der Sprecher der Bundesanstalt für Arbeit begründete die Überlegungen damit, daß man sich bei dem derzeit völlig unzureichenden Arbeitsplatzangebot nicht damit zufrieden geben wolle, die Arbeitslosigkeit nur zu verwalten. Bei dem Modell handle es sich aber lediglich um eine von mehreren Überlegungen. Auch sei eine Reihe von Detailfragen noch nicht geklärt, wurde hinzugefügt.

Neuer Streit über den Kurs der SPD

In der SPD hält die Debatte über den Kurs der Partei nach ihrer Niederlage bei der Bundestagswahl an. Der SPD-Fraktionsvorsitzende im Bundestag, Hans-Jochen Vogel, verteidigte gestern die von ihm wesentlich geprägte politische Ausrichtung seiner Partei und widersprach der vom Vorsitzenden der IG Chemie und SPD-Abgeordneter Hermann Rapp bekräftigten Befürchtung, die SPD könne sich zu einer „linken Protestpartei“ entwickeln. „Ich teile diese Befürchtung nicht“, sagte Vogel in einem Interview des „Hamburger Abendblattes“. Das Dortmunder Wahlprogramm, dessen Aussagen wesentlich von ihm bestimmt wurden, sei nicht das Programm einer Protestpartei. Rapp, der zum rechten Flügel der SPD-Fraktion gerechnet wird, wiederholte in einem Interview des SPD-nahen „Parlamentarischen Spitzensprechers“ seine Sorge, daß die Identifizierung mit den Protesten von linken Gruppen und Friedensbewegungen die SPD allein das Bild der SPD prägt. Vielmehr müsse die Partei als politische Kraft über die Kompetenz verfügen, glaubwürdige Antworten in der wirtschaftlichen Krise für die Verteilung der Lasten zu geben. Vogel wandte sich gegen eine Zusammenarbeit mit den Grünen. Diese seien in ihrem gegenwärtigen Zustand „noch nicht politisch und abendfähig“. Im parlamentarischen Alltag könne es Fälle geben, in denen die Grünen und die SPD gemeinsam stimmten.

Japan: Verhärtung im Verhältnis zu Moskau

Tokioter Zeitungen geben Kreml die Schuld

In japanischen Regierungskreisen wird eine Verhärtung in den Beziehungen zwischen Tokio und Moskau registriert. Die drei führenden japanischen Tageszeitungen machten gestern in bemerkenswerter Einmütigkeit den Kreml für den Fehlschlag der sowjetisch-japanischen Konsultationen Anfang dieser Woche verantwortlich. Ein ähnlichem Tenor resümierten auch diplomatische Kreise in der japanischen Hauptstadt die Gespräche, die der stellvertretende sowjetische Außenminister Michail Kapitsa unter anderem mit Außenminister Shintaro Abe geführt hatte. Sie meinten, die sowjetische Haltung gegenüber Tokio sei unter der Führung des neuen Generalsekretärs der KPdSU, Jurij Andropow, „eher noch härter“ geworden. Übereinstimmend bezogen sich die drei führenden Blätter mit einem Gesamtumfang von mehr als 20 Millionen Exemplaren und die japanischen Politiker dabei auf die unumwunden ablehnende Reaktion Kapitsas auf die von Abe erneuerte Einladung an Außenminister Andrej Gromyko, die Kontro-

verse um die Stationierung zusätzlicher SS-20-Raketen in Fernost zu verhandeln. Sie kommentierten damit auch die fortgesetzte Weigerung Moskaus, mit Japan über die Rückgabe der sowjetisch besetzten Kurilen-Inseln zu sprechen. Politischen Beobachtern fiel dabei auf, daß die üblicherweise in der japanischen Presse geäußerte Kritik an der von Ministerpräsident Yasuhiro Nakasone eingeleiteten engen militärischen Zusammenarbeit Japans mit den Vereinigten Staaten in diesem Zusammenhang unterließ. „Kein Hoffungszeichen am Horizont“ für eine Annäherung der beiden Nachbarn sieht die „Asahi Shimbun“ in ihrem Freitag-Kommentar. Sie kommt mit der „Yomiuri“ zu dem Schluß, daß Moskau und Tokio „nur noch mit einem ganz dünnen Faden“ verbunden seien. Gromykos Drohung von Anfang April, mit neuen Mittelstreckenraketen in Sibirien gegen die abgebliebenen in Japan sowie im Pazifik stationierten Nuklearsysteme der USA zu kontern, werten die Blätter als den unaufgeklärten Versuch, einen Keil zwischen Tokio und Washington zu treiben.

Heute in der WELT

Meinungen: Der Gandhi-Film - Die mißbrauchte Bergpredigt	S. 2	Kultur: Peter Schamoni Schumann-Film „Frühlingserwachen“	S. 15
Stiefvater verflucht das Öl, das ihnen wenig bringt	S. 3	Aus aller Welt: Hongkong - Mit der Elektro-Industrie gegen das Chaos	S. 16
Die deutsche Frage bleibt bei westlichen Nachbarn aktuell	S. 4	Auto-WELT: Auch in Wolfsburg setzt man auf Allrad	S. 17
Fall Kligel: Der DGB gibt eine Erklärung ab	S. 5	Kunstmarkt: Geheimne Offenbarung widerentdeckt	S. 21
Sport: Die Chancen der Deutschen bei der Eishockey-WM	S. 7	Geistige WELT: Der Aufmarsch der Roboter am Arbeitsplatz	S. 1
Wirtschaft: Griechenland - EG-Gelder sind willkommen	S. 9	Warum noch immer Babys sterben - Neue Untersuchungen	S. IV

DIE WELT

UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Leid-Linie

Von Günther Bading

Bundesinnenminister Zimmermann hat es schon schwer in seiner ersten Tarifrunde für den öffentlichen Dienst. Von allen Seiten werden überhöhte Erwartungen an ihn gerichtet. Als Verhandlungsführer für Bund, Länder und Gemeinden stand er unter dem Druck auch jener zahlreichen Kommunen, die am liebsten mit einem Null-Angebot in die Tarifrunde gegangen wären. Sein Handlungsspielraum ist eingeengt durch die Haushaltsvorstellungen der Bundesregierung, die bei einem Personalkostenzuwachs von etwa zwei Prozent im öffentlichen Dienst liegen. Und schließlich muß Zimmermann als „Beamten-Minister“ darauf achten, daß die Schere zwischen der Besoldungserhöhung von zwei Prozent und dem Tarifergebnis für Arbeiter und Angestellte nicht zu weit auseinanderklafft.

Unter Erfolgszwang steht auf der anderen Seite des Tisches auch die neue, in einer Kampfabstimmung nur mit knappem Vorsprung gewählte ÖTV-Vorsitzende Monika Wulf-Mathies. Das Tarifergebnis ihrer ersten Verhandlungsrunde wird auch darüber entscheiden, inwieweit sie jene Kräfte in der ÖTV hinter sich bekommt, die als Nachfolger Heinz Klunckers lieber den Tarifexperten Merten gesehen hätten.

Das von den öffentlichen Arbeitgebern jetzt vorgelegte Zwei-Prozent-Angebot in attraktiver Verpackung könnte eigentlich alle Beteiligten zufriedenstellen, weil es den richtigen Weg zu einem Ergebnis im üblichen Abstand von etwa einem halben Prozent zu dem der gewerblichen Wirtschaft wies. Die 3,2 Prozent bei IG Metall und IG Chemie hätten Zimmermann die Arbeit erleichtern können – wenn man nur im Angebot auf die mit dem Geruch der „Lohnleitlinie“ behafteten 2,0 Prozent verzichtet hätte. Echte oder auch nur vermeintliche Angriffe auf die Tarifautonomie schmielen die Gewerkschafter zu einer ehehernen Phalanx. Ein Angebot von 1,9 Prozent oder sogar von 2,1 Prozent hätte letztendlich für die Staatskasse billiger werden können.

Konsens rechtzeitig?

Von Thomas Kielinger

Nun hat Reagan endlich vom Senat seinen Wunschkandidaten für das Amt des Direktors der US-Abrüstungsbehörde (und Nachfolger Eugene Rostows), Kenneth Adelman, bestätigt erhalten. Doch auch wenn eine Schlacht gewonnen wurde, geht der Kampf in den entscheidenden Fragen der Außen- und Sicherheitspolitik weiter.

Kein Wunder, daß sowohl Reagan als auch der junge Adelman nach dem Senatsentscheid sofort das Lied der Überparteilichkeit anstimmten. Lange scheint es her, da ein Senator Vandenberg 1942 die Parole von der „Bipartisanship“, der Überparteilichkeit in auswärtigen Fragen, ausgab, unter dem Motto „Der politische Kampf macht an unseren Küsten halt“ (politics stops at the water's edge). Damals herrschte freilich Krieg.

Dieser Krieg kam zustande, weil man sich zu wenig um die Entwicklung gekümmert hatte, die ihm vorausging. Heute herrscht eine Situation, die bedrohlich werden kann, wenn man sich nicht auf einen vernünftigen Kurs einigt. Konsens ist keine Tugend an sich; Demokratie lebt vom Widerspruch. Aber in Fragen der nationalen Sicherheit findet ein Volk und seine Vertretung entweder zur Vernunft, oder die Zukunft wird aufs Spiel gesetzt.

Wenn man sich damals auf die Einsicht einigen konnte, daß die aggressive Diktatur eine Bedrohung darstellte, und wenn man Einklang darüber herstellen konnte, wie dieser Bedrohung zu begegnen war, so mußte das auch heute möglich sein, bevor die aggressive Diktatur sich ähnlich ermutigt fühlt wie die andere damals. Freeze, die MX-Rakete, die Entwicklung in Nicaragua – das Beklemmende ist nicht, daß der Streit über die besten Methoden geht, wie man den Gefahren begegnet, sondern darum, ob man die Augen verschließen soll oder nicht.

Klebrige AStA-Finger

Von Susanne Plücker

Nach Bochum hat nun auch Köln seinen Hochschulskandal. Zwar sind es nicht, wie an der Ruhr-Universität, Flugtickets nach Managua und Privattelefonate nach Australien und in die UdSSR, die durch studentische Zwangsbeiträge finanziert werden, sondern „nur“ zu Wahlmanipulationen und einseitig-linkslastigen Artikeln mißbrauchte Zeitungen und Flugblätter. Aber auch diese Kosten erkleckliche Summen.

Doch wer wollte jedem Flugblatt nachlaufen, jeder gesetzwidrigen Wahrnehmung eines nie verliehenen allgemeinpolitischen Mandats eine Beschwerde folgen lassen? Auf dieser Überlegung gründet der Erfolg der Systemveränderer: auf der Taktik ständiger, lästiger Insektenstiche, die nach einer Weile hingenommen werden. Da vermag sich ein Fakultätsrat auf unbestimmte Frist, um die unbequeme Opposition auszuschalten und im Klügel ungestört „regieren“ zu können. Da werden auf abenteuerliche Weise Haushalte beschlossen und Finanzreferenten entlastet.

Wer macht sich schon die Mühe, jeden „kleinen“ Rechtsbruch in den Gremien zur Sprache zu bringen, wie das jetzt der RCDS in einer Dokumentation für Köln getan hat und für alle Hochschulen Nordrhein-Westfalens sukzessive tun will? Die zuständigen Instanzen, von Verwaltungen und Gremienwust überforderte Dekane und Rektoren, kapitulieren vor dieser Sisyphusarbeit. Sie verweisen nach Düsseldorf. Der Kultusminister seinerseits fühlt sich für derlei Kleinkram nicht zuständig – aber jeder weiß, daß er nicht gerade voller Antipathie gegen diese Umtriebe steckt.

Natürlich kann man den Studenten einen Vorwurf daraus machen, daß sie nicht in größerer Zahl zum Wählen und zum Kontrollieren gehen. Aber dieser Vorwurf verfehlt nicht. Die Studenten haben – naturgemäß – kein Interesse an dem ihnen oktroyierten Zwangsverband. Nur diejenigen sind interessiert, die mit den Geldern der anderen ihre politischen Ziele betreiben wollen. Zwar lehnt der RCDS die Aufhebung der „Verfaßten Studentenschaft“ in Nordrhein-Westfalen ab – aber genau das wäre der einzig vernünftige und, nicht zufällig, der einzig demokratische Weg.



ZEICHNUNG: KLAUS BÖHLE

Die mißbrauchte Bergpredigt

Von Enno v. Loewenstern

Vom Eisernen Kanzler ist das Wort überliefert, mit der Bergpredigt könne man nicht regieren. Die plastischen Politiker von heute widerlegen ihn auf ihren „Friedens“-Aufzügen so:

„Oft wird gesagt, Jesus von Nazareth habe zwar die Feindseligkeit gepredigt und die Friedensstifter selbigen, aber er habe leider keine konkreten Anleitungen gegeben. Wer so spricht, kennt die Bergpredigt nicht. Der Bergprediger war praktisch und realistisch.“

Diese Erkenntnis verbreitete ein Fernsehmann bei den jüngsten Aufmärschen, verbunden mit dem jüngsten Modeeffekt: „Man kann bei Jesus und bei Gandhi lernen, daß Freiheit und Verantwortung so zusammengehören, wie Politik und Moral zusammengehören.“

Der Gottessohn und der politische Agitator in einem Atem – es ist für Christen Atemberaubend. Aber natürlich kann der Gekreuzigte sich nicht dagegen wehren, daß man die Herrenworte zu Schlagwörtern appliziert.

Jesus Christus hat keine politischen Tipps gegeben. Wo er von Frieden sprach, meinte er nicht die Abwesenheit von militärischen Aktionen. Er sprach, wie es Professor Anton Vögler in einer vorzüglichen Untersuchung zur Friedensagitation mit der Bergpredigt („Was ist Frieden? – Orientierungshilfen aus dem Neuen Testament“, Herder Verlag, 160 Seiten) nachweist, von einem Frieden Gottes als ganzheitlichem Heil-Sein: „Im Hinblick auf jenen schon gewährten und noch zu vollendenden Frieden spricht der Apostel Paulus von dem Frieden Gottes, der jeden Menschenverstand – eben auch die kalkulierende politische Vernunft – übersteigt“ (Philipperbrief 4,7), und kann das Johannevangelium den erhöhten Christus die Gabe seines Friedens zusprechen lassen, den die Welt nicht gibt und auch nicht zu geben vermag (Joh. 14, 27).

Doch ist niemand daran gehindert, die teilweise wirklich recht konkreten Handlungsanweisungen wörtlich zu nehmen. Der Fernsehmann traute sich in der Tat, „als meine persönliche Meinung“ pianissimo einzuschleichen: „Es ist kein Zeichen von Frieden, wenn in der reichen Bundesrepublik jedes Jahr etwa hunderttausend Kinder im Mutterleib getötet werden, aus angeblich sozialen Gründen.“ Das hat man gerade noch durchgehen lassen, als seine persönliche Meinung, nicht etwa als Konsens der aufmarschierten Politchristen. Wehe, wenn er seine unvermeidliche Hiroshima-Erwähnung gerade hier angefügt hätte, mit dem Hinweis darauf, daß dort hunderttausendtausend Menschen getötet wurden. Wehe, wenn er gewagt hätte, Christi Verdammung der Ehebrecher und der Ehescheidung zu zitieren und das moderne Scheidungsrecht zur Debatte zu stellen. Man hätte ihn nicht als Friedensstifter gepriesen.

Es wäre sicherlich zu einfach, die Bergpredigt auf den privaten Raum zu beschränken. Man kann und soll in ihrem Geist auch regieren; was Bismarck meinte, war: Sie ist dafür nicht überall eine konkrete Handlungsanweisung. Die Fernsehleute wissen es am besten; wer etwa wagte, das Herrenwort „Darum sollt ihr nicht sorgen und sagen: was werden wir essen, was werden wir trinken, womit werden wir uns kleiden?“ auf die Versorgung der öffentlich-rechtlichen

Funkhäuser umzulegen, hätte sie sofort an der Kehle. Aber jeder Politiker und jeder Politisierer muß sich der Tatsache stellen, daß Jesus den „Feind“, das „Böse“, beim Namen nannte. „Liebet eure Feinde“ heißt nicht, deren Treiben zu beschönigen. Und dem Übel nicht zu widerstreben, ist nicht unbedingt der Auftrag, sich zum Komplizen des Übels zu machen, indem man den Mittmenschen seinen Schutz versagt.

Dafür wurden zu diesem Osterfest gar schönfärbische Pastellöne gefunden: „Fast alle Kriege waren nicht gewollt, Hitler war die große Ausnahme!“ Tatsächlich – war Afghanistan nicht gewollt, nicht frag 1968, Budapest 1956, Ost-Berlin 1953, der Einmarsch in Polen 1939 von Osten her auch nicht, noch auch der in die baltischen Staaten und Finnland? Wenn man nun, so hieß es, der Sowjetunion mit gutem Beispiel vorangehe, „wäre dann die Chance nicht größer, daß die Sowjetunion gar nicht anders könnte, als ähnlich zu handeln?“ Aus der Sowjetunion kennt man seit Lenins Zeiten präzise Handlungsanweisungen, die auf der Erwartung aufbauen, daß die kapitalistischen Vorgehen nicht widerstehen und sogar Stricke dazuliefern würden – nur wird das gerade nicht als nachahmenswertes Vorbild eingeschätzt. Dieselbe Einstellung kennt man von Hitler. Als die Juden millionenfach zum Mord abgeführt wurden, haben sie sich (mit der Warschauer Ausnahme) nicht gewehrt – und nach dem Krieg haben die Kirchen sich angeklagt, daß sie dies schweigend hinnahmen.

Wer selber Märtyrer sein will, verdient höchste Achtung; wer seine Mitmenschen zum Märtyrertum „gewaltlos“ zu nötigen sucht, verdient zumindest den Vorhalt, daß Jesus Christus ihn dazu nicht autorisiert hat. Dafür sagt der Erlöser einiges über die falschen Propheten und über das Geplapper der Heiden, was auf solchen Kundgebungen auch erörtert werden könnte.

Neuerdings mit Christus in einem Atem: Gandhi (mit Anhängerin). FOTO: DIE WELT

Wenn manche Chirurgen einen Schnitt machen

Wie weit darf eine GOÄ-Abdängung gehen? / Von Peter Jentsch

Schon lange vor ihrem Inkrafttreten erhoben die Ärzte Beschwerden: Bis zu vierzig Prozent Honorarverlust, so klagte die Bundesärztekammer, werde die neue amtliche Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) mit sich bringen. Einzelne Medizinerverbände, so der Verband der niedergelassenen Ärzte Deutschlands (NAV), erwogen sogar Verfassungsklagen.

Doch Bundesregierung und Bundesrat ließen sich nicht beirren. Die GOÄ, mit der die Ärzte die Privatbehandlung von Patienten abrechnen, trat zum 1. Januar 1983 in Kraft. Bereits heute aber, nur dreieinhalb Monate später, werden erste Fälle bekannt, in denen gewisse Ärzte Notfallsituationen von Patienten ausnutzen, um ihnen ein schriftliches Einverständnis zu höherer Bezahlung abzuverlangen, als in der GOÄ vorgesehen. Darauf machte jetzt der Deutsche Bundeswehr-Verband aufmerksam (WELT vom 13. April).

Bei der Ehefrau eines Hauptmanns stellte der Hausarzt ein fortgeschrittenes Mammakarzinom fest. Er rief zu schneller Operation und überwiegt die Patientin in eine Klinik. Auch hier nutzte der behandelnde Spezialist seine Monopolstellung aus (die nächste Spezialklinik war zweihundert Kilo-

meter entfernt) und verlangte vor dem Eingriff schriftlich die Anerkennung des fünffachen Satzes der GOÄ.

Diese Fälle sind aktenkundig. Drei Fälle von vielen. Der Bundeswehr-Verband: Wir haben solche Fälle im gesamten Bundesgebiet, nachgewiesen. Es gehe um Ärzte aller Fachrichtungen, von den Internisten bis hin zu den Chirurgen. Was besonders auffalle: Insbesondere in Notfallsituationen und bei Monopolstellungen (einziger Spezialist im weiteren Umkreis des Wohnortes des Patienten) verlangten die Mediziner höhere Bezahlung.

Nun soll hier nicht unterstellt werden, daß das Überschreiten der GOÄ allgemeine Praxis der Ärzte ist. Doch handelt es sich andererseits auch kaum um Karikaturen. Und so täten die Kassenärztlichen Vereinigungen gut daran, jeden Einzelfall zu prüfen.

Denn nach der Gebührenordnung bemisst sich die einzelne Gebühr für eine be-

stimmte Behandlung nach dem einfachen bis Dreieinhalbfachen des Gebührensatzes. Dabei soll in der Regel nur bis zum Gebührensatz mal 2,3 bemessen werden; ein Überschreiten ist nur zulässig, wenn Besonderheiten dies rechtfertigen. Das muß jeweils begründet werden. Für technische Leistungen ist ohnehin maximal nur der Gebührensatz mal 1,8 zulässig.

Freilich heißt es in der GOÄ auch (Paragraph 2): „Durch Vereinbarung (mit dem Patienten, d. Red.) kann eine von dieser Verordnung abweichende Höhe der Vergütung festgelegt werden.“ Diese gegenüber der bisher geltenden GOÄ vorgenommene Neufassung soll bewirken, daß der Arzt an das Leistungsverzeichnis der GOÄ gebunden werden soll.

Auf diese „Abdängung“ berufen sich die Ärzte, wenn sie von ihren Patienten höhere Honorare verlangen, als in der GOÄ

IM GESPRÄCH Willi Lemke

Werders neue Freuden

Von Winfried Wessendorf

Über seine Pfründigkeit freut sich die ganze Stadt. Die Bremer finden Willi „toll“. Seitdem Willi Lemke den Bundesligavertrag als Manager betreibt, mischt der SV Werder oben in der Tabelle mit. Nicht zuletzt deshalb verzeichnet die Geschäftsstelle steigende Zuschauerzahlen. So ist Willi Lemke denn auch von seinem Publikum begeistert und läßt auf die Werbeplakate drucken: „Unsere Zuschauer sind Spitze!“

Der ehemalige Geschäftsführer der Bremer SPD versteht sich aber nicht nur auf das Verteilen von Streicheleinheiten. Er kümmert sich auch liebevoll um den Vertrag mit den hochkarätigen Fußballprofis. Zur Zeit tüftelt der 37-Jährige an einem Finanzierungsplan, um Nationalspieler Rudi Völler an der Weser zu halten. Die schriftlich von beiden Seiten fixierte Erklärung zur Vertragsverlängerung des Jungstars bis 1985 liegt vor. Die Experten sind sicher, daß dies der teuerste Kontrakt in der Geschichte der Bremer Bundesligamannschaft wird.

Willi will nun mit allen (erlaubten) Tricks das vertrackte Spiel gewinnen. Die Taktik heißt „Werbe-GmbH“. Der Manager, der auch die Fußballtrainer-B-Lizenz besitzt, plant die Gründung einer Gesellschaft, die alle Rechte zur werblichen Vermarktung des attraktivsten Bremer Spielers erhält. Lemke rechnet dabei mit Freunden des Vereins, die Gesellschaftsanteile übernehmen sollen. Da greift er sogar auf einen Werder-Fan zurück, der längst in der Schweiz wohnt.

Gelingt das Unterfangen, hätte der auf der Flucht geborene Pönitzer (Ostholstein) einen Hattrick geschafft. Ein entsprechender Vertrag mit der Werbe-GmbH würde Rudi Völler einmal ein zusätzliches Einkommen sichern, zum anderen das Budget des SV Werder entlasten. Und drittens kann laut Lem-



Aus der Politik in den Fußball: Willi Lemke

ke damit eine gleichmäßige Bezahlung der Mannschaften gewährleistet werden – das verbindende Problem.

Erst seit Januar 1982 befreit Bremer Bundesligist Willi Lemke auch schon die Überdachung der Stehplatzkurven im Weser-Stadion in Angriff. Der Senator für Sport erwartet nun die Vorschläge.

Aufgewachsen ist Lemke an der Elbe. Er baute sein Amt in Hamburg und studierte am Institut für Leibesübungen. Dort arbeitete er nach dem ersten Staatsexamen als wissenschaftlicher Assistent, siebte 1970 nach Bremen über. Sein Wechsel aus der Politik in den Sport löste zwölf Jahre später zunächst Wirbel aus. Politische Gegner sahen in seiner Berufung zum Vereinsmanager eine unheilvolle Verquickung von Partei- und Vereinspolitik.

Damals sagte Lemke: „Mannschaft und Trainer sind Spitze. Die positiven Komponenten müssen nun optimal vermarktet werden.“ Jetzt kann Werder Bremen sogar Deutscher Fußballmeister werden.

DIE MEINUNG DER ANDEREN

FINANCIAL TIMES

Die Londoner Zeitung befaßt sich mit der britischen Haltung gegenüber der Europäischen Gemeinschaft.

Es gibt nur eine Einrichtung der Gemeinschaft, die die Mitglieder im gesamten Bereich der Wirtschaftspolitik ständig unter Druck setzt: das Europäische Währungssystem. Wie bei der Gründung des EWS beabsichtigt, hat die Verpflichtung zu stabilen, realistischen Wechselkursen – auf jeden Fall eine Voraussetzung für einen wirklich integrierten Markt – seine Mitglieder gezwungen, sich einer ganzen Reihe schwieriger Entscheidungen zu stellen. Es war sicherlich kein vollkommener Erfolg, aber man kann sich kaum vorstellen, daß Frankreich sein eigenes Programm so radikal geändert, Irland sich den bitteren Tatsachen seiner übermäßigen Verschuldung gestellt und sich Deutschland so bereitwillig eines großen Teils seines Wettbewerbsvorteils begeben hätte, wenn es das EWS nicht gäbe. Ohne das EWS könnte der Zerfall der EG jetzt eine Tatsache anstatt einer Befürchtung sein. Aus all diesen Gründen ist das anhaltende Zögern der britischen Regierung, eine Mitgliedschaft im EWS auch nur zu erörtern, eine schädliche Anomalie.

Ruhr-Nachrichten

Die Dortmunder Zeitung merkt zur Tarifrunde für den öffentlichen Dienst an:

An den 3,2 Prozent, die zur Richtschnur für die diesjährigen Abschlüsse wurden, kann auch der öffentliche Dienst nicht vorbei. Für die ÖTV und die übrigen Gewerkschaften wird diese Marge aber etwas zu groß sein. Sie werden einem Abschlag zustimmen müssen, der der Tatsache Rechnung trägt, daß inzwischen Löhne und Gehälter den Anschluß zur privaten Wirtschaft mehr als gefunden haben und daß trotz aller anderslautenden Beschwörungen das Arbeitsplatzrisiko in Kanzleien und Ämtern keinen Vergleich aushält mit dem in der Privatwirtschaft. Zum

Knirschen könnte es noch einmal kommen, wenn das Ausmaß dieses Risiko-Abschlages festgelegt werden soll.

WASHINGTON POST

Die Post befaßt sich mit dem politischen Arbeitsführer Walter Berner.

Die politische Regierung konnte Lech Walesa wieder erspähen oder es organisieren, daß er von einem Lastwagen überfahren wird. Aber was dann? Walesa und die Regierung schauen auf den bevorstehenden Besuch von Papst Johannes Paul II. im Juni. General Jaruzelski wünscht zu demonstrieren, daß das Regime entschlossen die Fortschritte seit den dunkelsten Kriegstagen gemacht hat und gibt so Walesa und anderen die Möglichkeit, um mehr zu verhandeln. Es ist ein schmerzlicher, unsicherer Prozeß, aber eines ist dabei sicher: Walesa und das polnische Volk werden nicht nachgeben.

THE TIMES

Zur Nahost-Politik der Amerikaner heißt es in der Londoner Zeitung:

Wenn der Reagan-Plan erst einmal endgültig begraben ist, wird Beginn vermutlich versuchen, eine weitere Demütigung Reagans zu vermeiden. Der israelische Minister hat eine ideologische Verpflichtung für das Westjordanland, die er für Libanon nicht erfüllt. Im Verlauf des Präsidentenwahlkampfes wird das Weiße Haus wohl kaum fähig sein, der Versuchung zu widerstehen, einen israelischen Rückzug aus Libanon als außenpolitischen Triumph zu präsentieren. Die Reagan-Friedensinitiative wird sich dann dem Dutzend oder mehr anderer Friedenspläne für den Nahen Osten in den letzten 30 Jahren anschließen. Ihr Abbleben wird für die USA auf kurze Sicht nur wenig Schwierigkeiten bringen. Die Gefahr für Washington ist eher, daß wie nach den arabischen Niederlagen 1948 und 1967 – seine Verbündeten in der Region gestürzt werden.

Hannover-Vom Saisonzuschlag bis zur Mikroelektronik

Von HENNER LAVALL

Mein Gott, schon wieder Hannover! Dieser Stoßseufzer ist bei Insidern immer dann zu hören, wenn sich wieder einmal das Großereignis der Investitionsgüterbranche nähert. Gemeint ist die Hannover-Messe, die auch in diesem Jahr an kaum einer Firma spurlos vorbeizieht. Vom Welt-Centrum der Büro- und Informationstechnik (CeBit) über den Weltmarkt der Elektronik und Elektrotechnik, den Anlagenbau, Forschung und Technologie, Betriebsausrüstung bis hin zu Transport/Verkehr, Bau-Technik und Werbung, in 23 riesigen Hallen und zusätzlichen 110 000 Quadratmetern Freigelände läßt sich einiges unterbringen. Über 6000 Direktaussteller stellen sich dem Fachpublikum.

Daß dieses Publikum reichlich vorhanden ist, merkt der gesamte Wirtschaftsraum im Umkreis von mindestens 150 Kilometern um Hannover. In der Messezeit - vom 13. bis 20. April - und schon Tage vorher heißt das Zauberwort überall "Saisonzuschlag". Da steigen die Hotelpreise um ein gutes Drittel, in den Restaurants werden häufig die Speisen- und Getränkekarten ausgetauscht, und die Annoncen einschlägiger Etablissements in der örtlichen Presse nehmen sprunghaft zu.

Die täglich 50 000 Messebesucher wollen auch transportiert werden oder, viel schrecklicher für in Hannover auf Dauer lebende Personen, fahren unter schlechten Bedingungen. Das heißt, es gibt ein halbes Dutzend für 20 bis 30 Personen auf eine enorme Schlammfläche rund um das Ausstellungsgelände. Diejenigen, die das Zeichen der Zeit erkannt haben und auf den öffentlichen Transport setzen, sind zwar schneller da, aber in doch ziemlich zusammengefalltem Zustand.

Hannover hat sich viel einfallen lassen, um alles möglichst reibungslos abzuwickeln. Dazu gehören Sonderzüge bis den Bahnen, ein Polizeiaufgebot zum Regeln des Verkehrs, das einen Unwissenden eher eine Großdemonstration

vermuten läßt, und Einbahnstraßen in Richtung Besucherinteresse - morgens zur Messe, abends in die Stadt. Diese fast kaum vorzustellende Auto- und Menschenmenge ist in den Stoßzeiten dennoch nicht ohne Probleme zu bewältigen.

Auf der Messe selbst ist ebenfalls alles gut durchorganisiert, jedenfalls bemerkt ein Außenstehender nichts von den Turbulenzen hinter den Kulissen. An allen Ständen macht sich von acht Uhr an hektisch, am Nachmittag dann in Er schöpfung des Personals übergehend.

Gerade die CeBit mit ihrem unerschöpflichen Angebot an Büro- und Informationstechnik, das so kompliziert ist, daß die Fachleute an den Ständen alle Hände voll zu tun haben, um wenigstens einen Hauch des jeweiligen Systems an den potentiellen Kunden zu vermitteln, ist immer brechend voll. Zeitweise können die Stände kaum noch angesteuert werden, solche Menschenmengen hängen da herum.

In den anderen Hallen sieht es kaum anders aus. Nur auf dem Freigelände kommt es zeitweise zu gähnender Leere, bedingt nicht durch das fehlende Interesse oder etwa ein unzureichendes Angebot der Aussteller, vielmehr tragen die zu dieser Jahreszeit auch in Hannover reichlich fallenden Wassermassen die Verantwortung.

Das Angebot auf der Messe wiegt schwer. Es sind zwei Kataloge mit einem Gesamtgewicht von gut einhundert Pfund, worin der Suchende über alles genau informiert wird. Besondere Blüten treibt dabei die Mikroelektronik. So wird u. a. eine Art Schockier-Rechner vorgestellt, der über Funk direkt in die Reverszählung des Telefons bis zu 160 Zeichen überträgt.

Es gibt ein Telefon, das alle Anrufernummern bei Abwesenheit speichert und, nur Taste "Briefkasten" drücken, die Verbindung mit diesen Anrufern automatisch übernimmt. Ein anderer Hersteller geht noch weiter und will das manuelle Anwählen vergessen machen. Sei-

ne Anlage wählt die Rufnummern per stimmlichen Befehl. Die elektronische Innovation ist auch in einem Autotrickspektor zu finden, der bei Blendung stufenlos abdunkelt. Und die Raumfahrtstechnik hat in Hannover Einzug in das Schreibmaterial. Keramik, ähnlich den Hitzeschildplatten der "Columbia", soll schnelle Schreiber vor Unterbrechern im Tintenfluß eines Kugelschreibers schützen.

Besucher und Aussteller sowie deren Mitarbeiter kann übrigens jedermann leicht auseinanderhalten. Denn der "Blaue" zeigt klar an: der Träger ist einer, der dazugehört. Der nicht professionelle Besucher identifiziert sich - hier wie überall - durch Berge von Informationsmaterial, verpackt in diversen Plastikfolien.

Insgesamt bleibt festzuhalten: Den Aufschwung unserer Wirtschaft kann man überall auf der Messe gelände sehen. Nicht nur die Aussteller verbreiten bereits nach drei Tagen rundherum ihren Optimismus, begründet in den positiven Gesprächen. Deutlicher sichtbar wird dies an den Wirtschensbuden, wo sich zeitweise - aufgrund von Lieferengpässen - längere Schlangen bilden.

Schließen am Abend um 18.00 Uhr die Pforten, tritt schlagartig die Erschöpfung in den Vordergrund. Jetzt gilt es, in der harnochverfüllten Allee der eher unterkühlten Charme der "Weltstadt für eine Woche" in sich aufzulösen, Kater inklusive. Aber auch die Messe-Gesellschaft bietet auf eigenem Gelände, nach des Tages Hast, entsprechende Gelegenheiten. Im Hauptrestaurant gibt es die ganze Woche durch den "großen internationalen Revuestar".

Bei all diesem Trubel verwundert eine: Wie schaffen es die Menschen in Hannover, auch in der Messezeit gleichbleibend freundlich und rücksichtsvoll zu bleiben? Liegt es an der langen Tradition als Veranstalter-Volk, das sich einen gewissen Gleichmut angeeignet hat? Oder nehmen sie uns Besucher mit der importierten Heftigkeit nicht ganz ernst?

Seite 11: WELT-Korrespondenten berichten von der Hannover Messe



Sullom Voe auf den Shetlands ist der größte Ölfahrten Europas. 1,1 Millionen Barrel Öl werden täglich in die Tanks gepumpt. FOTO: DW

Die Shetlander verfluchen das Öl

Von FRITZ WIRTH

Nach der Suppe sagte Gordon L. Mann, daß er auch noch einen Flughafen auf Lager habe. Ob wir nicht einen Käufer wußten. "Nein, kein ödes, provinzielles Nissenhütchen und Gartenlauben-Aerodrom, sondern ein moderner Großstadt-Projekt mit allen Schikanen und fast ungebraucht", versprach er.

Er übertrieb nicht. Vor zwei Stunden waren wir auf diesem Flughafen gelandet. Er ist modern, sauber, großzügig. Ein Ding, das Städten wie Nürnberg oder Bonn gut ansteht. Der Haken nur ist: für eine Insel wie die Shetlands ist das ungeheuer wenig Flughafen für ungeheuer wenig Flugzeuge. Zwei zweimotorige Propeller-Flugzeuge kommen täglich hier nieder. Wenn es hochkommt, werden täglich 300 Passagiere abgefertigt. Gebaut aber wurde er für 3000.

Der Flughafen heißt Sumburgh, liegt am südlichen Zipfel der Shetlands und ist zum Denkmal und zur eleganten Betonruine eines zusammengebrochenen Traums vom großen Ölboom auf den Shetlands geworden. Er wurde vor drei Jahren gebaut, kostete 37 Millionen Pfund (rund 135 Millionen D-Mark), und als er fertig war, stellte man fest, daß er nicht mehr gebraucht wurde. Der große Öl-treck zum Norden war zum Stillstand gekommen. Die turbulenten Pioniertage des Öls auf den Shetlands sind vorbei. Wer jetzt noch aufs Öl setzt auf dieser Insel, fällt auf den Bauch.

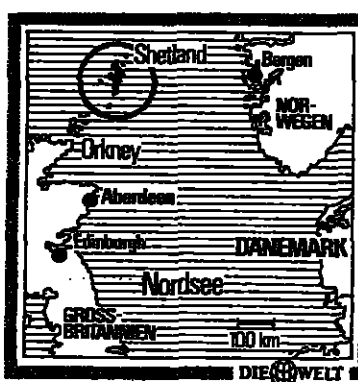
Gordon L. Mann ist Planungsdirektor der Insel. Wir sitzen beim Abendessen im "Chapel Restaurant" in Lerwick, der Hauptstadt der Shetlands. Das "Chapel Restaurant" war früher eine Kirche, in der vor allem gegen den Mißbrauch des Alkohols angepredigt wurde. Es gab Grund dazu. Im Winter sind die Nächte lang auf den Shetlands. Sie beginnen um drei am Nachmittag und enden selten im Suft. Auf dieser Insel, sagen die Einheimischen, ist neun Monate Winter und drei Monate schlechtes Wetter. Daß aus der Kathedrale des Anti-Alkoholismus schließlich eine Bar und ein Restaurant wurden, gibt Auskunft darüber, was das Duell um die Freizeiteinrichtung der 7000 Bürger von Lerwick geworden ist.

Es sind die nördlichsten Briten auf dieser Welt. Sie liegen so fern, daß auf den meisten Landkarten kein Platz mehr für sie ist. So wird ihre Insel meist nicht mehr sehr maßstabgerecht in einem Sonderkasten rechts oben untergebracht, und deshalb vermögen nur wenige diese Insel geographisch richtig anzusiedeln. Lerwick, die Hauptstadt, liegt auf dem gleichen Breitengrad wie Leningrad, die nächste Eisenbahnstation ist in Bergen in Norwegen, und die Entfernung von Sumburgh im Süden bis zum Nordzipfel der Shetlands ist so weit wie von Düsseldorf bis Hannover.

Sie sind nach dem Auszug der Grönländer neben den Bewohnern der Färöer die nördlichsten Gemeinschaft und lieben es, gegen den Wind zu spucken, obwohl sie wissen, was das in diesen sturmgepeitschten Regionen für Folgen haben kann. Sie fühlen sich vernachlässigt und würden es am liebsten den Grönländern nachmachen und der IG den Rücken kehren. Und auch auf die Herren in London, die sie mehr schlecht als recht politisch verwalten, sind die meisten von ihnen nicht gut zu sprechen. Sie wären zufrieden, wenn man sie allein läßt.

Sie waren es. Bis vor 15 Jahren gehörte die Insel zum Königreich Norwegen. Die 150 Kilometer nordöstlich von ihren Inseln die größte Ölfeld in der Nordsee anzapfen, das Brent- und Ninian-Ölfeld. Es

gespürte, wie er ihre Insel, ihr Leben und ihren Alltag verändert hat, dennoch haben sie diesen Stoff niemals zu Gesicht bekommen. Ihre Insel ist die große Durchgangsstation des Öls geworden. Es kommt in Pipelines von einem Meter Durchmesser an, wird entgast und auf große Tanker umgeladen. Das alles ereignet sich in der fernen, sturmgepeitschten Wildnis von Sullom Voe. Für sie spürbar sind nur die indirekten Folgen dieser Öffnung, und die meisten von ihnen sind nicht gut auf diesen Stoff zu sprechen.



„Öl“, sagt James Nicolson, Journalist und Hofliterat der Shetlands, „ist zum großen Spalter dieser Gesellschaft geworden. Es hat die Menschen auf dieser Insel materialistischer gemacht. Man spricht heute mehr auf den Shetlands von Geld und dem Reichtum des anderen als je zuvor. Da ist Neid entstanden und Mißtrauen. Wenn ich heute irgendwo meinen Wagen parke, schließe ich ihn ab. Bis vor wenigen Jahren war der Türschlüssel das überflüssigste Zubehör an einem Auto auf den Shetlands.“

„Eine kleine Gruppe von Shetlandern ist reich geworden durch das Öl“, sagt er, „doch die meisten beginnen es zu verfluchen. Sie können nicht begreifen, daß sie in Öl schwimmen, zugleich aber das Benzin auf ihrer Insel 20 Pfennig pro Liter teurer ist als in London. Und sie verstehen nicht, daß sie einerseits die Schatzkammer Großbritanniens sind, durch die täglich mehr als die Hälfte des Öls läuft, das diese Nation verbraucht, doch daß sie selbst darüber zu einer hochverschuldeten Gemeinde wurden.“

Der Grund: Die Herren Gemeinderäte hatten sich im ersten Öltaumel veralkoholt. Sie modernisierten die Infrastruktur der Insel, erweiterten die Straßen, bauten Schulen und neue Hafenanlagen in der Hoffnung, die neuen Ölhörnen durch Gemeindesteuern in Höhe von 55 Millionen Pfund jährlich melken zu können. Es war ein Irrtum. In Wahrheit erhalten sie von diesen Ölhörnen nur jährlich 25 Millionen Pfund Steuern. Die Folge: Die Gemeinde Shetland ist im Augenblick mit 155 Millionen Pfund verschuldet (rund 50 Millionen D-Mark). Das sind pro Shetland-Familie 18 000 Pfund.

Eine noch peinlichere Fehalkulation unterliegt ihnen beim Bau des neuen Flughafens in Sumburgh. Vor fünf Jahren noch glaubten sie, daß dieser Flughafen der größte Hubschrauber-Landepfad Europas werden würde, daß Sumburgh der große Stützpunkt der Nordsee-Ölförderung für die Versorgung aus der Luft sein würde. Und so legten sie Landgebühren fest, die fünfmal so hoch waren wie in Aberdeen.

Die Ölgesellschaften waren darüber so erschrocken, daß sie nach einem Ausweg suchten. Sie fanden ihn in einem fliegenden Hubschrauber-Bus namens „Chinook“, indem sie diesen Hubschrauber, der 11 Millionen Dollar das Stück kostete, auf eine Reichweite von 600 Kilometern brachten. Das reicht, um von Aberdeen aus zu jeder Öl-Plattform in der Nordsee und zurück zu fliegen, ohne aufzutanken. Heute fliegen alle Ölarbeiter an den Shetlands vorbei. Es war der „Chinook“, der Sumburgh zum schönsten ungebrauchten Flughafen der Welt gemacht hat. Wer ihn dennoch kaufen möchte: Anfragen bei der „Civil Aviation Authority“ in London.

Solche Pannen sind Wasser auf den Mühlen von Joan Macleod, der Gemeinderätin für Wohlfahrtsfragen. Sie ist überzeugt: „Die Shetlands sind heute ärmer als vor dem Ölboom.“ Nicht alle Gemeinderäte teilen diese Meinung. Sie weisen darauf hin, daß vor dem Ölboom 17 000 Menschen auf den Shetlands wohnten und daß es heute 23 000 sind, daß 20 Prozent von ihnen vom Öl leben, daß es bessere Straßen und Schulen gibt und daß zu Weihnachten alle Rentner der Insel aus dem Wohlfahrtsfonds der neuen Ölhörnen in Sullom Voe einen Bonus von 200 Pfund erhalten werden.

Dennoch ist der Ölkater auf der Insel unübersehbar. Vor drei Jahren war die Arbeitslosenrate auf den Shetlands praktisch Null, heute liegt sie bei 12 Prozent und steigt weiter. Die Realisten auf der Insel besinnen sich wieder auf ihre alten Fähigkeiten, das Fischen, das Stricken und die Landwirtschaft.

Die ungetriebenen „roughnecks“, die Sullom Voe bauten, sind zur Erleichterung der Shetlander abgezogen. Es ist wieder ruhig geworden auf der Insel. Für einige zu ruhig. Sie fühlen sich wieder allein gelassen und vernachlässigt. Edward Thomason, der stellvertretende Vorsitzende des Gemeinderats, ist fast davon überzeugt, daß man im fernen London kein Verständnis für die Probleme der Shetlands hat.

Er denkt nicht allein so. Seit einem Jahr gibt es auf der Insel die „Shetland-Bewegung“, die die Selbstverwaltung will. Nein, keine Trennung vom Königreich, man will nur bei der Bewältigung der eigenen Probleme das eigene Haus haben. Der Idealfall wäre, wenn ihre Shetlands den gleichen politischen Status bekämen, wie ihn die Dänen ihren nördlichen Vötern auf den Färöern geben.

James Nicolson sagt, daß diese Unabhängigkeitsbewegung keine Zukunft habe. „Es ist eine Nostalgie-Reaktion der älteren Bürger dieser Insel, die die Shetlands am liebsten in ihren alten Zustand der Unschuld vor der großen Öl-Schwemme zurückversetzen möchten. Einer verlorenen Unschuld kann man nicht vertrauen“, sagt er, „sie aber nicht wiederherstellen. Wir werden es lernen müssen, mit dem großen Verführer namens Öl zu leben.“

Professor Schlag beschreibt das Ziel seiner Arbeit so: „Neben aller Standardisierung und Schematisierung der Therapie ist unser weiteres Ziel eine weitgehende Behandlungsindividualisierung mit einer auf jeden Patienten nach Tumorklassifikation und Tumorstadium maßgeschneiderten Behandlung. Für die Sicherheit eingeschränkt radikaler und damit weniger verstümmelnder Eingriffe, zum Beispiel an Brust, Drüse und Mastdarm, sind, neben einer speziellen Operationstechnik und technischer Kenntnis und Einbeziehung tumorpathologischer und tumorbiologischer Kriterien Voraussetzung. Der Charakterisierung tumorindividueller Eigenschaften gilt vor allem unser wissenschaftliches Interesse.“

Dies ist besonders in Heidelberg begünstigt, weil hier die besonders glückliche Verbindung besteht von Universität und deutschem Krebsforschungszentrum. So konnte hier mit dem Aufbau eines tumorbiologischen Laborbereichs begonnen werden.

In Madrid lösen Gabelstapler den Totengräber ab

Von ROLF GÖRTZ

Wenn der Wind geht, rollen Plastikfalten, Papierfetzen und Unkraut aus nackten Hochhäusern und -Fahnen den langgezogenen kahlen Hang hinauf, dessen spärliches Gras bald von der Sonne verbrannt sein wird. Auf der Höhe vor Carabanchel, einer Madrider Arbeiterstadt, preßt der Wind die Abfälle in einen Friedhof, dessen rechtwinklige Ordnung einem George Orwell als Modellstadt gedient haben könnte. Einheitsförmige fünfstöckige Häuserblöcke, aufgereiht zwischen noch baumlosen Asphaltstraßen. Die bereits bezogenen Fronten mit bunten Kunststoffblumen und dem steinernen Schmuck genannter Trauer, dem Kreuz, dem R.I.P., einer handtellergroßen Madonna hier, einem emaillierten Foto des Verstorbenen dort oder einer Kreuzabnahme in Kleinformat.

In den Blöcken wohnen die Toten in Nischen, für jeden ein Quadratmeter Hauswand. Die Architektur entspricht der Moderne - übersichtlich wie ein riesiger Selbstbedienungsladen. Zwischen zwei Regalen steht ein alter Mann und weint; einen Straußengrün weilt steigt eine andalusische schwere Frau eine große Eisenleiter zur vierten Totenreihe hinauf. Der Friedhof wächst wie die Metropole selbst, die sprunghaft wie ein Stein in die kassierte Steppen vordringt. Jahrzehntelang nahm die Stadt jährlich um 100 000 Menschen zu. Jedemal eine deutsche Großstadt mehr.

Von Madrid in den Himmel, träumten einst die Kleinstädter einer versunkenen Vergangenheit und blieben, was sie waren, auch in der Großstadt. Aber schon Hemingway nannte Spanien „keine gute Erde zum Sterben“. Und seit

20 000 Tote im Jahr ihren Platz verlangen, wird diese Erde knapp. Über die Hälfte der Verstorbenen wird in unmauernten Gruben beigesetzt, je vier oder fünf übereinander, in Gräbern, die nach fünf Jahren wieder geräumt werden.

Raummangel, steigende Bodenpreise und die hohen Betriebskosten des Ein- und Ausgrabens ließen die Friedhofs-Architekten der 5-Millionen-Stadt ein System perfektionieren, das seit den Zeiten des alten Roms an den Gestaden des Mittelmeers üblich ist: die Beisetzung in Nischen. „Columbarien“ nannten die Römer diese Billig-Friedhöfe nach den Taubenschlag. Überwiegend gereinigte Schlupflöcher.

Der spanische Tod trägt ohnehin ein sehr nichternes Gepräge. Der Sarg, der hier, wie in anderen „restos mortales“, die sterblichen Überreste zum „cadaver“ dessen, der einmal einen Namen trug, 24 Stunden nach dem Ableben müssen diese „restos“ beigesetzt sein, nur in Ausnahmefällen 48 Stunden später.

Die kleine Wagenkolonne mit dem schmucklos grauen Leichenwagen an der Spitze steuert rasch auf den Neublock C 140 zu. Vor der letzten Ecke hupt der Fahrer des Leichenwagens vernehmlich, dann stoppt der Zug. Man steigt aus, umstößt die Hinterbliebenen, der Geistliche spricht seinen schnellen Segen, dann übernimmt ein motorisierter Gabelstapler mit Gelände- und Sarg-Tragfähigkeit fährt mit hoch vor die offene Nische im 5. Stock, schiebt den Sarg hinein.

Fünf Jahre später wird man den Sarg wieder herausziehen. Die an der trockenen Luft Kastiliens schnell vermodernden Überreste kommen dann in einen der überdimensionalen Schuhkartons, der

„columbarios“, an der Stirnseite. Selbst die Rationalisierung der Totenindustrie läßt ihre Humanität. So ordnet der Friedhofs-Architekt seine neuesten Totenblöcke in Stufen, die nach oben hin absteigend, in dem nach alter Art bestattet wird. Mit je fünf einander gegenüberliegenden Kreuzen aus Marmor oder Granit auf jeder Stufe. Wenn der oberste Sarg fünf Jahre ruht und die Hinterbliebenen nichts anderes anordnen, kommt der Inhalt in eine kleine Verbrennungsfabrik. Die Asche wird dann gemeinsam begraben.

Sonst hat sich die Verbrennung in Spanien noch nicht durchgesetzt. Von den 20 000 Toten, die im letzten Jahr auf den elf Friedhöfen Madrids in ihre Grube führen, wurden nur 397 eingekäschert. Die noch vor vier Jahren um ein Drittel strengere Trennung nach Religionsgemeinschaften gehört plötzlich der Vergangenheit an - ohne daß man sich recht an sie erinnert. Auf dem Zivildfriedhof, wo früher nur Protestanten, Juden und -meist in Mausoleen - agnostische Philosophen oder sozialistische Politiker hinkamen, liegen heute ebenso Katholiken, wie umgekehrt Ungläubige und Mostens auf jenen Gottesäckern ihre zeitlich beschränkte Ruhe finden, die bisher nur den Katholiken vorbehalten waren. Lediglich der hebräische Glaube verbietet, daß mehrere in eine Grube fallen.

Eine Beisetzung kostet in Madrid zwischen 425 und 6000 Mark. Ein Dauergrab gibt es von 3700 Mark an aufwärts, und 50 000 Mark kosten die elf Quadratmeter eines kleinen Mausoleums. Steinern schieben sich so die Totenstätte in die kahle Ebene. An ihren Fronten ohne Bäume, Büsche oder Zypressen. Für die Pflanzen, die später folgen sollen, werden Körbe zur Verteilung der knappen Wassergegenen. Aber auf dem schmalen Bürgersteig zwischen Nischenwand und Autostraße müssen Büsche oder Bäume Platz für den Gabelstapler lassen und die Leitern, auf denen die Menschen zu ihren Toten klettern.

Mit der Landflucht der Massen und ihrem Zug in die Zentren der Produktion und des Konsums änderte sich auch der Totenkult. In den Dörfern trug man noch vor wenigen Jahren die schwarze Trauerkleidung nach festgelegten Riten. Die Frauen und Mädchen bis hin zu Kopftuch und Strümpfen total in Schwarz; den Männern genötigt der schwarze Schloß oder ein schwarzes Bändchen im Revers. Zwei Jahre für Eltern oder Kinder, ein Jahr für die Großmutter oder die Tante. Danach trug man für eine Übergangszeit Halbtrauer.

Erst die anonyme Masse in der Stadt befreite von dem lähmenden Druck der Jahre hindurch immer wieder erneuerten schwarzen Kleidung. Aus den Ballungszentren heraus schwammte die Moderne die neuen Sitten zurück auf das Land und über die nationalen Grenzen hinweg. „Asche zu Asche“, heißt es durch die Zeiten hinweg. Neu ist nur die Organisation von Zeit und Raum bis zum völligen Vergehen.

Die Deutsche Krebshilfe geht einen neuen Weg

Von PETER JENTSCH

Insgesamt mit mehr als 150 Millionen Mark hat die Deutsche Krebshilfe seit ihrer Gründung im Jahre 1974 200 Projekte zur Verbesserung der Krebsvor- und -nachsorge, der Therapie und der Krebsbekämpfung gefördert. Mit diesen Mitteln, die ausschließlich aus Spenden zur Verfügung gestellt wurden, erreichte die Deutsche Krebshilfe einen grundlegenden Strukturwandel in der Methodik der Krebsbekämpfung, denn seitdem es Tumorzentren und onkologische Arbeitskreise an Schwerpunkt-Krankenhäusern gibt, ist die interdisziplinäre Zusammenarbeit in der Onkologie zu einer selbstverständlichen Arbeitsgrundlage geworden. Erst dieser Ansatz ermöglichte neue Verbundstrukturen, die den gesamten ärztlichen Versorgungsaufbau umfassen und die ein immer enger werdendes Netz bilden, das den Krebspatienten von der Diagnose über die Therapie bis hin zur somatischen und psychosozialen Rehabilitation aufbaut.

Jetzt ist die Deutsche Krebshilfe einen Schritt weitergegangen. Erstmals in der Bundesrepublik wurde mit ihrer finanziellen Unterstützung bei der Universität Heidelberg eine Professur für chirurgisch-onkologische (Krebs-)Therapieforschung und Nachsorge eingerichtet.

Fünf Jahre lang finanziert die Krebshilfe mit jährlich 500 000 Mark diese Professur. Das Land Baden-Württemberg wird, wie Wissenschaftsminister Professor Helmut Engler und die Präsidentin der Deutschen Krebshilfe, Mildred Scheel, anlässlich der Vertragsunterzeichnung in Heidelberg erklärten, die Finanzierung des Lehrstuhls nach Ablauf der fünf Jahre übernehmen.

Zu dem Entschluß, gerade dieses Projekt mit insgesamt 2,5 Millionen Mark zu fördern und damit fünf Jahre lang das finanzielle Risiko für eine Forschungsarbeit zu übernehmen, deren Resultate sich heute noch nicht absehen lassen, wurde die Stiftung dadurch ange-regt, daß die operative Behandlung von Tumorerkrankungen in der Strategie der therapeutischen Krebsbekämpfung neben der Bestrahlung, der Chemo- und Immuntherapie nach wie vor die grundlegendste Methode darstellt. Nach Schätzung kompetenter Me-

diziner werden nach wie vor bei 80 Prozent aller Krebskranken operative Behandlungsverfahren als Primärtherapie angewandt, von denen wiederum 30 bis 50 Prozent, zum Teil in Kombination mit der Radio- und Chemotherapie, geheilt werden können.

Nun werden bösartige Tumoren bisher von allen entsprechend qualifizierten Chirurgen operiert, ohne daß diese dafür in der Regel eine zusätzliche Ausbildung erhalten. Zu berücksichtigen ist dabei jedoch, daß die Allgemeine Chirurgie heute ein so weites Feld abgedeckt hat, daß der Gedanke einer Spezialisierung auf das Gebiet der chirurgischen Onkologie naheliegt. Das Heidelberger chirurgisch-onkologische Team kann nach knapp einjähriger Arbeitszeit bereits eine Reihe wichtiger Forschungsansätze vorlegen. Eine Studie beschäftigt sich mit neuen Möglichkeiten, wie man künftig bösartige Geschwülste im Bereich der Speiseröhre entfernen kann. Eine weitere Therapiestudie im Rahmen der operativen Primärtherapie bei Magenkrebs wurde begonnen. In einer anderen klinischen Studie wird erforscht, wie das Auftreten von Lebermetastasen

bei Dickdarmkrebs verhindert werden kann und wie Lebermetastasen am erfolgreichsten zu behandeln sind.

Professor Schlag beschreibt das Ziel seiner Arbeit so: „Neben aller Standardisierung und Schematisierung der Therapie ist unser weiteres Ziel eine weitgehende Behandlungsindividualisierung mit einer auf jeden Patienten nach Tumorklassifikation und Tumorstadium maßgeschneiderten Behandlung. Für die Sicherheit eingeschränkt radikaler und damit weniger verstümmelnder Eingriffe, zum Beispiel an Brust, Drüse und Mastdarm, sind, neben einer speziellen Operationstechnik und technischer Kenntnis und Einbeziehung tumorpathologischer und tumorbiologischer Kriterien Voraussetzung. Der Charakterisierung tumorindividueller Eigenschaften gilt vor allem unser wissenschaftliches Interesse.“

Dies ist besonders in Heidelberg begünstigt, weil hier die besonders glückliche Verbindung besteht von Universität und deutschem Krebsforschungszentrum. So konnte hier mit dem Aufbau eines tumorbiologischen Laborbereichs begonnen werden.



Totenruhe auf vier Etagen: Platzmangel und steigende Bodenpreise zwingen die Friedhofsarchitekten zu neuen Wegen, die allerdings schon die alten Römer gingen. FOTO: DW



Second class postage paid at New York, N.Y. 07031 and at additional mailing offices. Postmaster: Please send address changes to THE NEW YORK TIMES, 212 West 43rd Street, New York, N.Y. 10018.

Höhere Rundfunkgebühr erst 1984?

dpa/DW, Stuttgart
Eine Verschiebung der zum 1. Juli 1983 geplanten Erhöhung der Rundfunk- und Fernsehgebühren um ein Jahr wird nicht mehr völlig ausgeschlossen, nachdem die CDU-Mehrheitsfraktion im baden-württembergischen Landtag für eine solche Lösung plädiert.

Der Staatsvertrag über die Heranführung der Gebühren (um 3,25 Mark) kann nur dann wirksam werden, wenn ihn alle Landesparlamente billigen. Die CDU-Fraktion im Stuttgarter Landtag will die Verschiebung mit konkreten Bestimmungen für die Kontrolle des Finanzgebarens der Rundfunkanstalten verbinden. So sollen künftig den Landesparlamenten alle Prüfungsberichte der Rundfunkanstalten über die Sender zur Verfügung gestellt werden. Außerdem sollen von den Rundfunkanstalten gutachterliche Stellungnahmen bei künftigen Gebührenerhöhungen angefordert werden können.

Wie verlautet, hält im Gegensatz zur CDU-Fraktion die baden-württembergische Landesregierung an dem Erhöhungstermin 1. Juli 1983 fest. Eine definitive Entscheidung der CDU-Abgeordneten wird in etwa zwei Wochen erwartet.

Zweifel an der Verfassungstreue

epd, Bayreuth
Zweifel an der Verfassungstreue der Grünen hat Theo Waigel, Vorsitzender der CSU-Landesgruppe im Deutschen Bundestag, angemeldet. Bei einem wissenschaftlichen Kongress zum Thema „Frieden und Glauben“ sagte Waigel in Bayreuth, die Grünen stellten das staatliche Gewaltmonopol und das Rechtsstaatsprinzip in Frage.

Falls sich diese bisher diffuse Haltung zu einem offiziellen Programm der Grünen entwickeln, müsse als „aktiver Friedensschutz“ bezeichnet werden. Die Verfassungsmäßigkeit der Grünen gelte, wenn Anhänger dieser Gruppe trotz erkennbarer Verfassungswidrigkeit weiter agieren könnten, erhielten gesetzlich Aktionen den Anschein der Legitimität. „Jedermann könnte darauf verweisen, die Grünen stießen ja anerkannbar und unbehelligt im Parlament, und eine Orientierung an ihrem Verhalten sei durchaus ratsam“, sagte Waigel.

Streik-Urteil aus Kassel

rt, Kassel
Streiks zur Durchsetzung politischer Forderungen und Sympathiestreiks zur Unterstützung eines Arbeitskämpfes in einem anderen Tarifbereich verstößen nach einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts in Kassel nicht gegen die tarifrechtliche Friedenspflicht. Wie es in dem Urteil heißt, wird mit derartigen Streiks nicht beabsichtigt, den eigenen Arbeitgeber oder dessen Verband zum Neuabschluss eines Tarifvertrages zu veranlassen. Das während der Laufzeit eines Tarifvertrages bestehende Arbeitskampfbefehl könne insofern durch diese Streiks nicht verletzt werden. (AZ: 1 AZR 411/80).

Das Gericht hat mit diesem Urteil die Klage des Dachverbandes von 33 Arbeitgeberverbänden der Metallindustrie in Nordrhein-Westfalen abgewiesen.

Pastor muß für alle Vertrauensmann sein

epd, Frankfurt
Der Landeskirchenrat der evangelischen Kirche in Bayern hat seine Entscheidung bekräftigt. Pfarrer Klaus Rettig aus Neustadt (Landkreis Bayreuth) die Mitarbeit im Bundesausschuß der „Deutschen Friedensgesellschaft/Verbande“ (DFG) zu untersagen. Es sei der Kirchenleitung einzuräumen, daß ein Gemeindepastor nicht auf der Leitungsebene einer politischen Organisation tätig sein soll, weil dies bei den Gemeindegliedern den Eindruck einer Parteimitgliedschaft wecke. Ein Pfarrer müsse für alle Gruppen Vertrauensperson und Ansprechpartner sein, ließ es in einer Erklärung des Kirchenrats.

Reagans Politik wurde populärer

AFF, Washington
Mit der Politik des US-Präsidenten Reagans sind nach dem Ergebnis einer Umfrage im Auftrag der „Washington Post“ und der Fernsehkanäle ABC 49 Prozent der wahlberechtigten Amerikaner einverstanden. Im März waren es nur 45, im Januar sogar nur 42 Prozent. 47 Prozent der Befragten erklärten sich nicht zufrieden mit der Regierung Reagans.

Die Außenpolitik Reagans mißbilligten bei einer Umfrage im Auftrag der „New York Times“ und der Fernsehkanäle CBS 37 Prozent der Befragten. 34 Prozent stimmten ihr zu. Im Januar hatten sich noch 39 Prozent der Befragten positiv über die US-Außenpolitik geäußert. Gabe es in den nächsten Wochen Wahlen, so würde Ronald Reagan den potentiellen demokratischen Kandidaten Walter Mondale mit 46 zu 45 Prozent der Stimmen schlagen, John Glenn mit 44 zu 43 Prozent.

Die WELT (Ausg. 803-580) is published daily except Sundays and holidays. The subscription price for the U.S. & A. is US-Dollar 35,00 per annum. Second class postage is paid at Englewood, N.J. 07631 and at additional mailing offices. Postmaster: Send address changes to German Language Publishing, Inc., 350 South Avenue, Englewood, N.J. 07632.

Fall Kliegel: Der DGB gibt eine Erklärung ab

Anwalt: Sie geht mit keinem Wort auf den Vorwurf ein

P. SCHMALZ, München/Düsseldorf

Der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) hat mit einer fünf Punkte umfassenden Erklärung auf den Vorwurf des ehemaligen Gewerkschaftsfunktionärs Siegfried Kliegel reagiert (WELT vom 13. 4.), wonach die Gewerkschaften zur Fortbildung ihrer Funktionäre Gelder der Bundesanstalt für Arbeitsbeschäftigung in Millionenhöhe mißbraucht haben sollen. Nach dem WELT-Bericht sollen die Funktionäre trotz ihrer ungekündigten Stellung für die Dauer der einmonatigen Fortbildungskurse entlassen worden sein, um als Arbeitslose die Seminare der DGB-eigenen „Akademie der Arbeit“ in Frankfurt besuchen und zugleich Lebensunterhaltszahlungen nach dem Arbeitsförderungsengesetz durch die Bundesanstalt für Arbeit beziehen können.

Der DGB erklärte:

1. Der DGB betreibt seit Jahren ein Seminar für Arbeits- und Sozialrecht in Frankfurt am Main. Die Teilnahme an den Lehrgängen dieses Seminars wird nur dann mit Mitteln der Bundesanstalt für Arbeit gefördert, wenn aufgrund individueller Prüfung durch das zuständige Arbeitsamt die Fortbildungsberechtigung des einzelnen Bewerbers nach den Vorschriften des Arbeitsförderungsgesetzes anerkannt worden ist. Die Förderung unterscheidet sich dabei in keiner Weise von der anderer vergleichbarer Einrichtungen.

2. Teilnehmer des Seminars sind Arbeitnehmer, die aus den verschiedensten Wirtschafts- und Verwaltungsbereichen kommen. Das schließt natürlich nicht aus, daß sich z.B. eine Verwaltungsangestellte in der Geschäftsstelle eines DGB-Kreises oder in der Verwaltung eines öffentlichen Dienstes um eine Teilnahme mit dem Ziel der beruflichen Weiterqualifizierung bewirbt. An dem in der nächsten Woche beginnenden Lehrgang nehmen 13 Bewerber teil, darunter befindet sich keine Beschäftigte und kein Beschäftigter des DGB, sondern lediglich eine Verwaltungsangestellte einer DGB-Mitgliedsgewerkschaft.

Nimmt man die drei davorliegenden Lehrgänge hinzu, so ergibt sich, daß von insgesamt 52 Teilnehmern lediglich sechs Angestellte des DGB und seiner Mitgliedsgewerkschaften waren. Demgegenüber lag in diesen Lehrgängen der Anteil der Arbeitslosen aus den verschiedensten Wirtschafts- und Verwaltungsbereichen bei rund 40 Prozent.

3. Kommen, wie dargestellt, in Ausnahmefällen Bewerber aus dem Bereich der Beschäftigten des DGB und seiner Mitgliedsgewerkschaften, so versteht es sich von selbst, daß für sie keinerlei Sonderregelung gilt. Das gilt sowohl für die Zulassung zum Seminar, über die das Ergebnis einer Eignungsprüfung entscheidet, als auch für die individuelle Förderung, für die allein die gesetzlichen Voraussetzungen maßgeblich sind. Über das Vorliegen dieser Voraussetzungen befindet, wie ebenfalls bereits dargestellt, in jedem Einzelfall das zuständige Arbeitsamt aufgrund des vom Teilnehmer gestellten Antrages.

4. Zu dem in der WELT dargestellten Fall des ehemaligen Gewerkschaftsfunktionärs Kliegel ist zu sagen: Kliegel hatte die Eignungsprüfung nicht bestanden, kam also als Teilnehmer nicht in Frage. Es wäre mit den für die Zulassung maßgeblichen Grundsätzen unvereinbar gewesen, ihn wegen seiner hauptamtlichen Tätigkeit bei einer Mitgliedsgewerkschaft des DGB gegenüber einem anderen Bewerber zu bevorzugen.

5. Aus alledem ergibt sich die Wahrheitswidrigkeit von den in der WELT aufgestellten Behauptungen. Der DGB behält sich die Einleitung aller geeigneten rechtlichen Schritte vor, um die Aufrechterhaltung oder Wiederholung solcher wahrheitswidrigen Behauptungen zu unterbinden.

Soweit die fünf Punkte der DGB-Erklärung im vollen Wortlaut:

Kliegels Anwalt Frank-Peter Reisinger nennt die DGB-Erklärung „wachsweich“, da sie mit keinem Wort auf den tatsächlichen Vorwurf eingehe, wonach der DGB seine Angestellten zur vorübergehenden Vertragsauflösung motiviert.

In Kliegels Auftrag forderte Anwalt Reisinger gestern den DGB-Bundesvorstand auf, die Darstellung zu unterlassen, Kliegel habe die Eignungsprüfung nicht bestanden (Punkt 4). Der Jurist: „Diese Behauptung ist falsch. Das läßt sich aus Schriftstücken der IG Chemie, Papier, Keramik eindeutig belegen.“ So heißt es in einem Schreiben eines DGB-Anwalts vom 26. Oktober 1982, Kliegel habe sich „einem Prüfungsgespräch in Düsseldorf als Voraussetzung für den Eintritt in die Akademie der Arbeit unterzogen“, das „auch für ihn positiv“ verlaufen sei.

Kliegel wertet die DGB-Erklärung als Ausweichmanöver, mit keinem Wort auf den Hauptvorwurf eingegangen wird, die Gewerkschaft habe dazu aufgefordert, bestehende Arbeitsverhältnisse für die Dauer der Fortbildungskurse zu lösen, um so an die Fördergelder des Arbeitsamtes zu kommen. Unverhüllt sei dabei der Hinweis in Punkt 1 der DGB-Erklärung, Lehrgangsteilnehmer würden nur dann Mittel der Bundesanstalt für Arbeit erhalten, wenn aufgrund individueller Prüfung durch das zuständige Arbeitsamt die Fortbildungsberechtigung... anerkannt worden ist.

BFA-Direktor Dieter Aigner erklärte der WELT, bei einem bereits arbeitslosen Antragsteller werde nicht geprüft, auf welchem Weg die Arbeitslosigkeit zustande gekommen ist, da er allein durch die Tatsache seiner Arbeitslosigkeit die Förderkriterien erfüllt und einen Lebensunterhaltszuschuß erhalten kann. Die Gründe, die zum Verlust des Arbeitsplatzes geführt haben, werden nach Aigners Angaben nur dann geprüft, wenn Arbeitslosengeld beantragt wird.

Inzwischen sind der WELT weitere Fälle bekannt, bei denen Gewerkschaftsfunktionäre auf dem von Siegfried Kliegel beschriebenen Weg über die Bundesanstalt für Arbeit fortgebildet und anschließend von der Gewerkschaft wieder eingestellt wurden.

Fachleute rätseln, warum junge Jugoslawen Nazi-Embleme tragen

Schwankende Bindung an die Wertvorstellungen des Sozialismus gilt als möglicher Grund

C. GUSTAF STROHM, Wien
Wie kommt es, daß in einem Land, in dem seit 1945 die Kommunisten regieren – einem Land über das, das unter Hitler schwer leiden mußte, heutzutage junge Leute plötzlich nationalsozialistische Symbole an ihre Kleidung heften? Diese Frage stellte sich die Belgrader Zeitung „Politika“.

Das jugoslawische Blatt berichtete, daß es junge Leute in Jugoslawien gebe, die einander mit dem Gruß „Heil Hitler“ und mit erhobenen rechten Arm begrüßen. So sei es in der Stadt Subotiva (früher: Maria-Theresiopel) in der serbischen autonomen Provinz Vojvodina zu Erscheinungen eines sogenannten „Punk-Nazismus“ gekommen. Junge Leute hätten dort die aus dem Westen übernommene Punk-Mode mit Emblemen des Dritten Reiches – vor allem mit Hakenkreuzen – versehen.

Der Verband der alten Partisanenkämpfer in Maribor (Marburg an der Draa) gab eine Erklärung heraus, in der auf die Gefährlichkeit eines „Neofaschismus“ unter der jungen jugoslawischen Generation hingewiesen wurde. Die Vorgänge in Subotiva, wo allein sechs Schüler wegen Tragens nationalsozialistischer Embleme und wegen „nationalistischer Legitimationen“ aus der

Mittelschule ausgeschlossen wurden, sei kein Einzelfall.

Vor einem Jahr war in der slowenischen Landeshauptstadt Ljubljana (Laibach) eine Gruppe von 14 bis 19-jährigen von der Polizei aufgehalten worden, weil diese Halbwüchsigen eine „Geheimorganisation“ unter der Bezeichnung „Das Vierte Reich“ gegründet und bereits damit begonnen hatten, eine „Nationalsozialistische Partei Sloweniens“ zu organisieren.

Über die Ursachen für diese seit lange Nostalgie unter jungen Leuten, für die die Zweite Weltkrieg und das Dritte Reich eine abstrakte Vergangenheit darstellen, gibt es unter jugoslawischen Fachleuten allgemein ein Rätsel. Belgrader Soziologen und Psychologen wollen festgestellt haben, daß die innere Bindung der jungen Generation Jugoslawiens an die Wertvorstellungen des Sozialismus „schwankend“ und „unsicher“ sei, wie „Politika“ schreibt. Die junge Generation zeige zwar eine große Bereitschaft sich zu engagieren, aber zwischen dieser Bereitschaft und dem wirklichen Engagement gebe es eine ziemlich große Diskrepanz. Ob aus der fehlenden Möglichkeit, sich innerhalb der „institutionalisierten“ Formen zu organisieren, oder aus Widerstand gegen die bestehenden Institutionen – die jungen Leute, so „Politika“, schlossen sich in „informellen Gruppen“ zusammen, in denen sie ihre eigene Sprache sprechen und ihre Interessen verwirklichen könnten.

Die Belgrader Zeitung bringt auch den wachsenden Rauschkonsum mit dieser Entwicklung in Zusammenhang: „Die jungen Leute ziehen immer häufiger das Messer – auch nach dem kleinsten Zwischenfall.“

Das Tragen faschistischer Abzeichen sei ein Mittel, um die Aufmerksamkeit auf sich zu lenken. Ein jugoslawischer Soziologe sprach von den Folgen der gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Krise, wie sie jetzt im Lande spürbar sei. Dies führe gerade bei der Jugend zu einer „Perspektivenlosigkeit“. Hinzufügen ließe sich allerdings ein weiterer Gesichtspunkt: In einem System, in dem der Antifaschismus zu einer Art „Staatsreligion“ erhoben wurde, liegt es für jede Form des Jugendprotestes und der Jugendopposition nahe, gerade zu jenen Symbolen und Abzeichen zu greifen, die von der herrschenden politischen Kraft am meisten verdammt werden.

Jetzt soll Namibia „intern“ wählen

Südafrika strebt Lösung ohne Vereinte Nationen an / Vorbehalte von Mudge und Kalangula

HANS GERMANI, Johannesburg
Zwischen Ende September und Mitte Oktober will Südafrika in Namibia „interne Wahlen“ ohne UNO-Aufsicht durchführen. Das berichtet die südafrikanische Rundfunk- und Tageszeitung „Rand Daily Mail“ aus Windhoek unter Berufung auf dortige Politiker, die Vorgespräche mit dem südafrikanischen General-Administrator Willie van Niekerk geführt haben. Aus den Wahlen soll jedoch kein Parlament hervorgehen, das die Unabhängigkeit proklamieren könnte, und auch keine autonome Zentralregierung, wie sie bis Januar 1983 bestand. Es sollen lediglich 50 Abgeordnete eines Komitees für die verfassungsmäßige Entwicklung gewählt werden. Zu den 50 gewählten Abgeordneten sollen je zwei Abgeordnete der 11 Volksgruppen in Südafrika kommen, die ernannt werden. Die offiziellen

Verhandlungen von Niekerks mit den Parteien beginnen nächste Woche.

Bei den zwei größten Parteien, der „Demokratischen Turnhallen Allianz“ (DTA) von Dirk Mudge und der „Unitarischen Christdemokratischen Aktion“ von Peter Kalangula, Chefminister der stärksten Volksgruppe der Schwarzen, der Ovambos, bestehen noch erhebliche Vorbehalte gegenüber dieser Lösung. Die DTA beharrt auf dem von Mudge nach Auflösung der Zentralregierung eingenommenen Standpunkt, wonach sie sich nur an „internen Wahlen“ beteiligen werde, wenn diese einen „bedeutsamen Fortschritt zur Unabhängigkeit“ bringen. Es müsse gesichert sein, fordert die DTA, daß die gewählte Versammlung Vollmachten erhalte, die Südafrika nicht mehr widerrufen könne.

Ähnliche Bedenken hat die Partei Kalangulas, die zusätzlich das Prinzip der ernannten 22 Abgeordneten als falsch ansieht, da es die Ovambos (50 Prozent der Bevölkerung, in Namibia) gegenüber den kleinen Volksgruppen benachteiligt. Außerdem erinnere das Vorgehen der „ernannten Abgeordneten“ allzu stark an das System der halbamtlichen Bantustan-Regierungen, das Pretoria bis 1974 in Südafrika anwandte, dann aber zugunsten einer internationalen Lösung fallenließ. Dieses System, so ein Parteisprecher Kalangulas, gehöre der Vergangenheit an, jeder Rückgriff auf ähnliche Lösungen bedeute einen Rückschritt.

Sollten sich die DTA und die Ovambo-Partei oder auch nur eine von beiden Gruppierungen nicht an der Wahl beteiligen, würde die Bedeutung verlieren. (SAD)

Finnland weist Botschafter Nordkoreas aus

dpa, Helsinki

Der nordkoreanische Botschafter in Finnland, Yu Jase Han, ist von den finnischen Behörden zur unerwünschten Person erklärt worden, teilte das Außenministerium in Helsinki mit. Durch Bestechung mindestens eines Abgeordneten soll der Botschafter darauf hinzuwirken versucht haben, daß die nächste Generalversammlung der Interparlamentarischen Union (IPU) nicht in der südkoreanischen Hauptstadt Seoul stattfindet. Der Botschafter wurde aufgefordert, das Land zu verlassen, weil seine „Aktivitäten Finnlands Recht und das Wiener Abkommen über diplomatische Beziehungen“ verletzen.

Nordkorea soll auch in anderen Ländern durch Bestechung von Politikern zu erreichen versucht haben, daß Seoul nicht der nächste Tagungsort der IPU wird, was im Herbst 1982 in der IPU-Generalversammlung nur vorläufig festgelegt wurde. Die endgültige Entscheidung soll Ende dieses Monats auf einer IPU-Konferenz in Helsinki fallen.

Kernkraftwerk für Polen

AP, Moskau

Die Sowjetunion und Polen haben nach einer Meldung der sowjetischen Nachrichtenagentur Tass einen Vertrag über den Bau des ersten polnischen Atomkraftwerks abgeschlossen. Das Kraftwerk soll am Zarnowitzer See westlich der Putziger Neuhof errichtet werden. Vorgesehen sind vier Reaktorblöcke mit einer Leistung von je 440 Megawatt.

Das Abkommen kam im Zusammenhang mit dem Programm für den beschleunigten Bau von Atomreaktoren in Warschauer-Pakt-Ländern zustande. Nach sowjetischen Angaben waren Anfang des Jahres in der „DDR“, Bulgarien und der CSSR zehn Atomkraftwerke in Betrieb, zwei weitere in Ungarn und der CSSR werden in diesem Jahr in Betrieb genommen. Auch der derzeitige sowjetische Fünf-Jahres-Plan sieht den beschleunigten Bau von Reaktoren vor allem im europäischen Teil der UdSSR vor.

In den vergangenen Tagen war von „DDR“-Seite mehrfach erklärt worden, daß die Kernenergiepolitik energisch vorangetrieben werden solle.

Unser Mann für Musik



zu klassifizieren. Heute kennt sie buchstäblich keine Grenzen mehr. Was gerade in Berlin, New York, Warschau Sensation macht, wird demnächst die musikalische Szene in München, Mailand, London, Tokio, Paris bestimmen. Die neuen Medien erzwingen einen neuen Weltbegriff der musikalischen Berichterstattung. Die moderne Freizeitschiffahrt hat zur traditionellen Wintersaison die Sommersaison internationaler Festspiele erfunden. Künstlerische Karrieren zünden an vielen Orten zugleich. Was jetzt zählt, sind Informationen aus erster Hand. Dabeisein ist alles, auch in der Musik.

Klaus Geitel gehört seit über 20 Jahren der Redaktion an. Der gebürtige Berliner, Jahrgang 1924, lebt noch immer in Berlin und berichtet von dort und auf zahlreichen Reisen über die Welt der Musik: Opernpremiere, Ballettaufführungen, Festspiele, Konzerte von Rang. Aufsehen erregten jüngst seine großen Porträts von Herbert von Karajan und Leonard Bernstein. Er hat Bücher über zahlreiche der meistdiskutierten Künstler veröffentlicht: Hans Werner Henze, Nurejew, Béjart, Friedrich Gulda, John Cranko. In Graz wurde ihm 1978 der Internationale Kritikerpreis verliehen.

Klaus Geitel schreibt über seine Arbeit: Früher war Musik ein künstlerisches Lokalereignis, leicht überschaubar, einfach

200 redaktionelle Mitarbeiter berichten in der WELT täglich über das Wichtigste aus Politik, Wirtschaft und Kultur in Bonn, in den Bundesländern und an allen Brennpunkten des Weltgeschehens. Jeder von ihnen ist in seinem Bereich ein erfahrener Fachmann. Sie alle geben der WELT und ihren Lesern den entscheidenden Informationsvorsprung.

DIE WELT
TÄGLICHE ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND



IM PAVILION


... Mode so wenig kostet

Ein
launiges
Co-ordinates
im bekannten
YSS-Stil. Sehr angezogen wirkt
das Ensemble mit Jacke. Sehr
Eilige dürfen sogar große Schritte
machen - der Hosenrock garantiert
auch dann den Ladylook.
Gekonnte Details sind der Schmuck
der Bluse. Ein Frühlingsensemble
wie geschaffen als Grundstock
zum koordinieren.

Bluse 65,-

Rock 98,-

Jacke 150,-


e your
**Sixth
Sense**
Couture-
Modell

EISHOCKEY / Heute beginnt die 49. Weltmeisterschaft - Spielorte sind Dortmund, Düsseldorf, München - Erster Gegner: Schweden

● Heute beginnt die 49. Eishockey-Weltmeisterschaft, die in Dortmund, Düsseldorf und München ausgetragen wird. Teilnehmer sind: Titelverteidiger Sowjetunion, die CSSR, Schweden, Kanada, Finnland, Italien und die beiden deutschen Teams aus der Bundesrepublik und der DDR (Aufsteiger). Offiziell wird die WM vor dem heutigen Spiel in Dortmund zwischen der Bundesrepublik Deutschland und Schweden von Bundesinnenminister Friedrich Zimmermann eröffnet. Am Sonntag spielt die Bundesrepublik in Düsseldorf gegen Italien.

● Die Weltmeisterschaft, die dritte in der Bundesrepublik Deutschland nach 1955 und 1975, kostet 4,5 Millionen Mark. Diese Summe ist weder durch Ausfallbürgschaften noch durch einen Zuschuss des Bundes abgesichert. Der Deutsche Eishockey-Bund rechnet mit 250 000 Zuschauern und einem Brutto-Uberschuss in Höhe von 800 000 Mark. Am meisten profitiert der internationale Verband von der WM. Er kassiert die Gelder für insgesamt 40 Fernsehstunden (18 Länder werden übertragen) und die Einnahmen aus der Bandenwerbung.

● Die ersten beiden Spiele der Nationalmannschaft der Bundesrepublik Deutschland gegen Schweden und Italien sind ausverkauft. Allein in München sind bereits Karten für 500 000 Mark verkauft worden. Die Prognosen der Experten: Alles andere als ein Titelgewinn der Sowjetunion wäre eine Sensation. Gegen den Abstieg kämpfen Italien und die DDR. Das Team der Bundesrepublik Deutschland muß sich auf die Spiele gegen Finnland, Schweden und Kanada konzentrieren, um vielleicht die Endrunde zu erreichen.

Termine der Spiele und der Übertragungen im Fernsehen

Von heute bis zum 2. Mai werden in drei Städten 40 Spiele ausgetragen. Hier der genaue Spielplan mit den entsprechenden Übertragungen im Fernsehen.

Heute in Dortmund
15.00 Uhr: UdSSR - DDR*, 18.30: Bundesrepublik Deutschland - Schweden.

Heute in Düsseldorf
15.00 Uhr: Finnland - CSSR, 18.30: Kanada - Italien.

Im Fernsehen: Ausschnitte der Spiele in der ARD-Sportchau und im Sportstudio des ZDF.

Morgen in Dortmund
15.00 Uhr: CSSR - DDR* (Ausschnitte in der ARD-Sportchau), 18.30: Schweden - Kanada.

Morgen in Düsseldorf
15.00 Uhr: UdSSR - Finnland, 18.30: Italien - BR Deutschland (Ausschnitte des Spiels im ZDF ab 21.30 Uhr).

Dienstag, 19. April, in Dortmund
17.00 Uhr: DDR* - Italien, 20.15: Kanada - UdSSR (Ausschnitte der Spiele ab 21.15 in der ARD).

Dienstag in Düsseldorf
15.00 Uhr: CSSR - Schweden, 18.30: BR Deutschland - Finnland (Originalübertragungen über die Dritten Programme des Bayerischen, Hessischen, Süddeutschen und Westdeutschen Rundfunks, Ausschnitte ab 23.00 Uhr in der ARD).

Mittwoch, 20. April, in Dortmund
17.00 Uhr: Schweden - DDR*, 20.15: UdSSR - BR Deutschland (Aufzeichnung des Spiels ab 21.20 Uhr im ZDF).

Dienstag, 21. April, in Dortmund
17.00 Uhr: Italien - Finnland, 20.15: CSSR - Kanada (Berichte vom Spieltag ab 23.00 Uhr in der ARD).

Freitag, 22. April, in Dortmund
17.00 Uhr: Kanada - Finnland (Ausschnitte ab 21.15 Uhr im ZDF), 20.15: DDR* - BR Deutschland (Originalübertragung in der ARD).

Samstag, 23. April, in Dortmund
15.00 Uhr: UdSSR - CSSR (Originalübertragung ZDF), 18.30: Schweden - Italien (Berichte vom Spieltag ab 23.00 Uhr in der ARD).

Sonntag, 24. April, in Dortmund
15.00 Uhr: Finnland - Schweden (Ausschnitte in der ARD-Sportchau), 18.30: Italien - UdSSR.

Sonntag in München
15.00 Uhr: Kanada - DDR* (Ausschnitte im ZDF-Sportstudio), 18.30: BR Deutschland - CSSR (Ausschnitte ab 20.15 Uhr in der ARD).

Montag, 25. April, in München
17.00 Uhr: BR Deutschland - Kanada (Originalübertragung im ZDF), 20.15: DDR* - Finnland (Ausschnitte ab 23.00 Uhr in der ARD).

Dienstag, 26. April, in München
17.00 Uhr: CSSR - Italien (ab 23.00 Uhr Ausschnitte in der ARD), 20.15: Schweden - UdSSR (Originalübertragung über die Dritten Programme des Bayerischen, Hessischen und Westdeutschen Rundfunks).

Mittwoch, 27. April, in München
17.00 Uhr: 8. - 5., 20.15: 7. - 6. (Ausschnitte der Spiele ab 22.10 Uhr ZDF).

Donnerstag, 28. April, in München
17.00 Uhr: 4. - 1. (Originalübertragung im ZDF), 20.15: 3. - 2. (Ausschnitte ab 21.45 in der ARD).

Freitag, 29. April, in München
17.00 Uhr: 5. - 7., 20.15: 6. - 8. (das Fernsehspiel entscheidet über eine Übertragung, kurzfristig, wenn an diesem Spieltag die Mannschaft der BR Deutschland beteiligt ist).

Samstag, 30. April, in München
17.00 Uhr: 2. - 4. (Ausschnitte in der ARD-Sportchau), bis 19.30 Uhr verlängert wird, 20.15: 1. - 3. (Ausschnitte im ZDF-Sportstudio).

Sonntag, 1. Mai, in München
15.00 Uhr: 8. - 7., 18.30: 6. - 5. (Originalübertragung, wenn die Mannschaft der BR Deutschland spielt).

Montag, 2. Mai, in München
15.00 Uhr: 4. - 3. (Originalübertragung im ZDF), 18.30: 2. - 1. (Originalübertragung in der ARD).

Platz vier ist drin - mit etwas Glück und viel Disziplin

Von GERHARD KIESSLING

Im vergangenen Jahr hat der Eishockeysport in Deutschland einen deutlichen Aufschwung genommen. Und dies bezieht sich nicht nur auf das gestiegene Zuschauerinteresse, sondern das betrifft vor allem Dinge, die das Niveau in den Bundesligaklubs. Durch die Weltmeisterschaft in eigenen Lande bietet sich jetzt dem deutschen Eishockey die große Chance, diese erfreuliche Entwicklung noch zu forcieren, um noch mehr für die breite Basis zu tun, auf die wir in unserem Sport angewiesen sind. Nicht vergessen darf man die Wirkung, die das Fernsehen erzielen wird. Durch die stundenlangen Übertragungen werden bestimmt neue Freunde für den Eishockeysport gewonnen.

Noch wichtiger dagegen ist das Abschneiden der deutschen Mannschaft. Ich sehe bei dieser Weltmeisterschaft für die deutschen Spieler die große Chance, daß sie auch mal was für die Klubs tun können. Durch gute Leistungen bei dieser WM können die Zuschauer noch eher auf den Geschmack kommen, in der nächsten Saison wieder zu den Bundesligaspielen zu gehen. Auf diese Weise können die Spieler einmal für die Existenz ihrer Klubs sorgen. Auch daran sollten sie denken, wenn heute das erste Spiel gegen die Schweden angepfiffen wird.

Denn erstmals seit vielen Jahren zogen diesmal die Klubs wieder mit, als es um die Freistellung der Spieler zu den Vorbereitungsspielen und Trainingslagern ging. Zum ersten Mal haben die Klubs ihre eigenen Interessen hinter denen der Nationalmannschaft gestellt, sie haben der Nationalmannschaft die Zeit gelassen, optimal in dieses WM-Turnier gehen zu können. Bundestrainer Xaver Unsinn kann sich wirklich nicht beschweren, er hatte stets freie Hand und überall öffneten sich ihm die Türen.

Sicherlich kann diese optimale Vorbereitungszeit auch zu einer Hypothek werden, weil jetzt jeder Mann von der deutschen Mannschaft gleich Wunderdinge erwartet. So verblendet sollte niemand sein. Ich meine aber, daß der Erwartungshorizont für die deutschen Spieler keine Belastung sein sollte. Sie wissen, daß sie gut vorbereitet sind, das sollte Selbstbewußtsein geben. Jetzt müssen sie aus der Sache das Beste machen. An die UdSSR und die CSSR wird auch bei dieser Weltmeisterschaft



FOTO: WERB

STANDPUNKT

Gerhard Kießling (40) kommentiert für die WELT die Eishockey-Weltmeisterschaft. Der Trainer (West) betreute von 1970 bis 1974 die deutsche Nationalmannschaft.

sich wirklich nicht beschweren, er hatte stets freie Hand und überall öffneten sich ihm die Türen.

Sicherlich kann diese optimale Vorbereitungszeit auch zu einer Hypothek werden, weil jetzt jeder Mann von der deutschen Mannschaft gleich Wunderdinge erwartet. So verblendet sollte niemand sein. Ich meine aber, daß der Erwartungshorizont für die deutschen Spieler keine Belastung sein sollte. Sie wissen, daß sie gut vorbereitet sind, das sollte Selbstbewußtsein geben. Jetzt müssen sie aus der Sache das Beste machen. An die UdSSR und die CSSR wird auch bei dieser Weltmeisterschaft

in der Bundesrepublik so leicht niemand vorbeiziehen können.

Was für die Spitze gilt, trifft auch auf das Tabellende zu. Italien und die DDR* dürften wohl zu schwach sein, um dem Team von Xaver Unsinn Probleme zu bereiten. Diese beiden Mannschaften werden den Abstieg unter sich ausmachen.

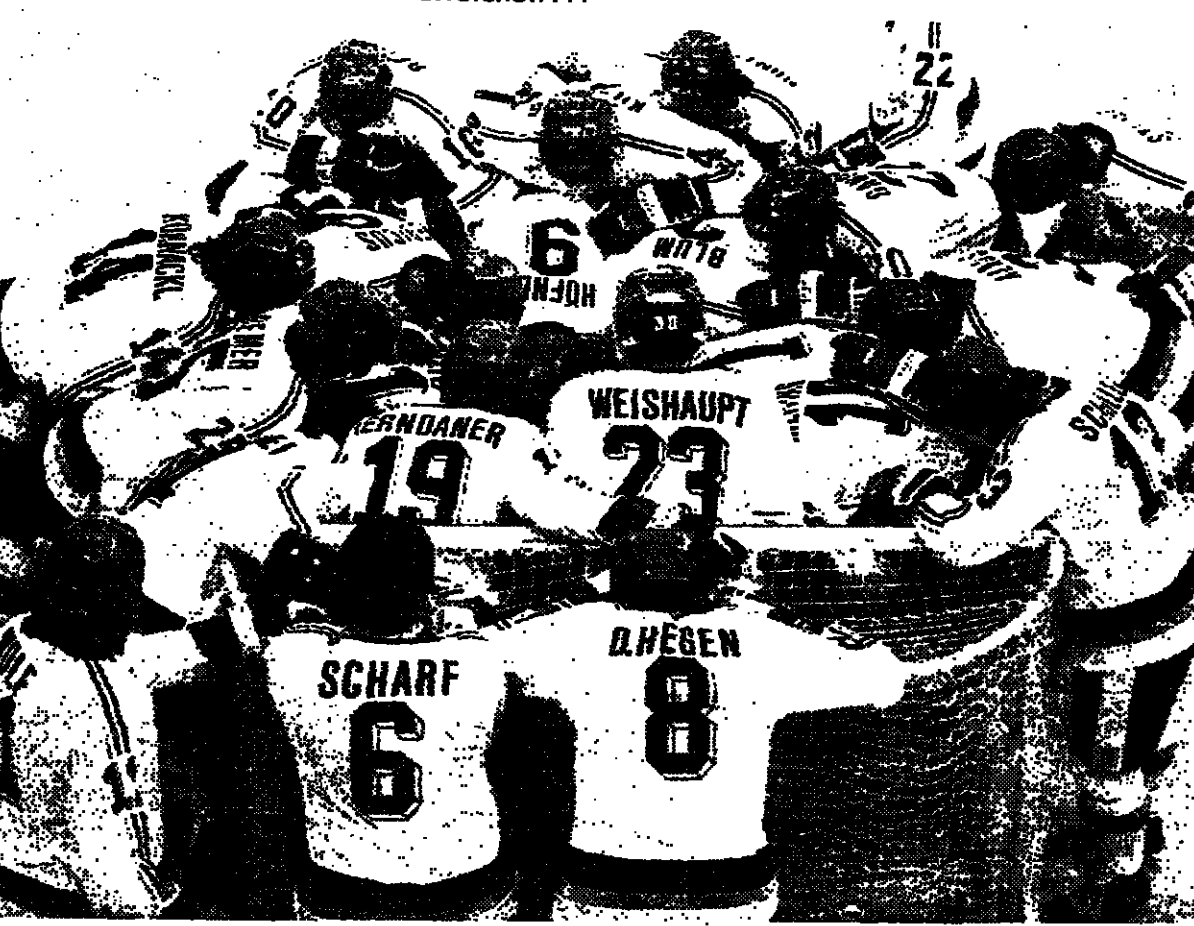
Dazwischen aber, bei den Teams von Kanada, Schweden, Finnland und der Bundesrepublik, erscheint mir alles möglich. Auf diese drei Gegner muß Xaver Unsinn sein Augenmerk richten. Einen von diesen drei Konkurrenten wird er hinter sich lassen, um Fünftler zu werden. Das wäre bestimmt schon ein Erfolg.

Die Voraussetzungen für die deutschen Spieler sind nicht einmal schlecht. Die Kanadier haben wieder einmal Probleme mit ihrer Mannschaftsaufstellung. Mit einer disziplinierten Leistung könnten gerade die Kanadier, die nicht eingesetzt sind, geschlagen werden.

Die Schweden haben ebenfalls Probleme mit ihrem Team, das zeigen die schwachen Ergebnisse in der CSSR. Die Finnen spielen immer sehr unterschiedlich. Je länger aber ein Turnier dauert, um so leichter sind sie zu schlagen.

Und wer weiß, vielleicht rutscht unsere Mannschaft dabei sogar auf den vierten Platz vor. Der Heimvorteil sorgt meistens etwas für einen besseren Platz. Mit etwas Glück, Disziplin, Können und der guten Tagesform kann man bei dieser WM sogar auf den vierten Platz vorrutschen.

Gewiß tut man den Spielern keinen Gefallen damit, wenn man von ihnen jetzt einen der ersten vier Plätze fordert. Noch nie gingen sie aber so gut vorbereitet an den Start, so daß ein Fünftchen Hoffen auf eine große Überraschung bestehen bleibt.



Zehn Spiele, zehnmal Hexensabbat vor dem Tor

Das ist alter Brauch bei den harten Männern des Eishockey: Vor dem Spiel verknäulen sie sich um ihren Torwart zu einer Art Hexensabbat, bei dem sie den eigenen Mut beschwören und dem Gegner gedanklich den Torwart auf den Leib hetzen. Kapitän Erich Kühnhackl: "Was wir uns da zureifen, ist manchmal schon obszön. Aber so professionell kann kein Sport sein, daß er nicht solche Zeremonien verträgt und braucht." In zehn Spielen hat die deutsche Mannschaft nach dem neuen Auf-

tragungsmodus die Möglichkeit, ihre Zeremonie vor dem Anpfiff abzuhalten. In der Vorrunde spielt jedes Team einmal gegen jede andere Mannschaft. Danach wird das Feld der acht Teilnehmer geteilt. Die ersten Vier der Tabelle kämpfen wieder jeder gegen jeden - um den Titel. Die Mannschaften auf den Plätzen fünf bis acht kämpfen - ebenfalls einmal jeder gegen jeden - gegen den Abstieg. Nur der Letzte steigt ab (als Aufsteiger in die A-Gruppe stehen bereits die USA fest). Ein-

ger Unterschied zwischen Meister- und Abstiegsspielen: Die ersten vier Mannschaften beginnen wieder bei null Punkten, die anderen nehmen in die Abstiegsspielen Punkte - und Torpunkte aus der Vorrunde mit. Bei Punktgleichheit nach der Vorrunde zwischen einer oder mehreren Mannschaften entscheiden die Ergebnisse aus dem direkten Vergleich über die Platzierung. Ist auch gleich, entscheidet die Torbilanz. Die nächste Weltmeisterschaft findet 1985 in der CSSR statt.

FOTO: HARTUNG

Das Team von Karl-Heinz Friesen bis Uli Hiemer

Bundestrainer Xaver Unsinn ist es gelungen, die tatsächlich besten Spieler in seiner Mannschaft zu vereinen. Wir stellen sie hier vor - in der Reihenfolge ihrer Rückennummern, die sie während des gesamten Turniers tragen:

1. Karl-Heinz Friesen (SB Rosenheim/26. Jänner/77. Länderspiele/Torwart). Ein tief religiöser Mann, der sich durch eine unglaubliche Ruhe auszeichnet.

4. Udo Kleffling (Kölner EC/77/141/77. Tore/Verteidiger). Er gilt einst als bester deutscher Abwehrspieler. Erlebte in Füssen aber einen Karriereknick und hat auch in Köln noch nicht Fuß gefaßt.

5. Rainer Lutz (ESV Kaufbeuren/21/0/Verteidiger). Er rutschte ins Aufgebot, weil er Linkshänder ist und es gute linke Verteidiger in Deutschland kaum gibt.

6. Peter Scharf (SB Rosenheim/20/5/8/Verteidiger). Er ist ein solider Arbeiter, keiner, der einem Spiel Glanzlichter aufsetzen kann.

7. Michael Bets (EV Landshut/20/12/1/Verteidiger). Ein großes Talent. Vielleicht kommt sein WM-Einsatz noch zu früh.

8. Dieter Hegen (ESV Kaufbeuren/19/27/11/Verteidiger). Der jüngste im Team. Ein kraftvoller Stürmer. Er fällt oft lange nicht auf, um dann plötzlich zuzuschlagen.

9. Ernst Hübner (SB Rosenheim/26/59/19/Verteidiger). Ein körperlich eher zarter, aber dafür wildentschlossener Spieler. Er liebt überraschende Spielzüge.

10. Franz Reindl (SC Rießesee/28/12/16/Verteidiger). Er macht zu wenig aus seiner internationalen Erfahrung. Ein stiller Typ.

11. Manfred Wolf (Mannheimer ERC/26/41/12/Verteidiger). Er ist in Kanada geboren und der wohl größte Kämpfer im Team. Ein Konditionswunder.

13. Peter Schiller (Kölner EC/25/4/4/Verteidiger). Ein Heißsporn, der die Strafbank sehr gut kennt. Aber ein idealer Assistent der Torhüter.

14. Erich Kühnhackl (EV Landshut/32/168/108/Verteidiger). Kapitän der Mannschaft. Er hat sich bewährt - vom reinen Individualisten und Torgehitzten zum Mannschaftsspieler, der die Abwehr des Gegners mit verblüffenden Pässen ver-

wirren kann. Gefürchtet sind seine Solo-Läufe.

15. Marcus Kuhl (Kölner EC/27/90/35/Verteidiger). Ein hervorragender Techniker und intelligenter Angreifer. Er taktet sich nicht durch die Abwehr, er schlingelt sich an seinen Gegnern vorbei.

16. Holger Meffinger (Kölner EC/26/80/29/Verteidiger). Ein schneller Flügelstürmer, der auch die Fähigkeit besitzt, Treffer aus dem Angriffszentrum zu erzielen. Wenn ihm zu Beginn eines Spiels einiges mißfällt, wird er nervös.

17. Gerd Trantschka (Kölner EC/24/62/16/Verteidiger). Er galt einmal als das größte Talent nach Kühnhackl. Spielerisch und technisch gut, aber vergleichsweise ein schwacher Torhüter. Ihm fehlt oft die Kraft.

18. Dieter Medikus (ESV Kaufbeuren/28/29/0/Verteidiger). Für ihn gilt das gleiche wie für Rainer Lutz. Er ist Linkshänder.

19. Ignaz Bernadamer (SC Rießesee/28/141/77/Verteidiger). Ein Routinier, der schon an neun WM-Turnieren teilgenommen hat. Er spielt mit kompromißlosem Körpereinsatz.

20. Thomas Ganderfer (EV Landshut/23/50/Verteidiger). Oft riskiert er in der Offensive zu viel. An der Seite von Alois Schlöder hat er sehr viel gelernt.

21. Harald Kink (Mannheimer ERC/24/59/8/Verteidiger). Zur Zeit der beste deutsche Abwehrspieler. Seine Übersicht ist gut - auch in der Offensive.

22. Roy Reeder (Mannheimer ERC/24/29/11/Verteidiger). Ein Modellatlet, die Kollegen sagen, er sei der schönste Mann im Team. Reagiert vor dem Tor sehr schnell.

23. Erich Weishaupt (Mannheimer ERC/30/82/Verteidiger). Ein völlig anderer Typ als Friesen. Sehr beweglich, fast zu unruhig. Aber ein Fangkünstler.

24. Helmut Steiger (EV Landshut/24/37/15/Verteidiger). Er ist der beste Verteidiger der Ideen von Erich Kühnhackl. Spielt in einem enorm hohen Tempo und geht immer wieder in die Abwehr zurück.

25. Uli Hiemer (Kölner EC/20/22/0/Verteidiger). Wenn er sich diszipliniert, ist er ein guter und wertvoller Spieler, ein Techniker mit Zukunft. Aber er schlägt oft über die Stränge.

Gegen Schweden gab es meist Streit...

DW. Bonn

Schweden ist heute der erste Gegner der Mannschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Gegner, den die deutschen Spieler nicht mögen. In den letzten WM-Spielen beider Teams herrschte eine ausgesprochen hektische und feindselige Atmosphäre.

1979 in Moskau (3:7) fuhr Mats Näslund Torwart Weishaupt über die Hand. Der Mannheimer schlug daraufhin mit dem Schläger zu. 1980 in Lake Placid (2:5) beleidigten die Schweden die deutschen Spieler, indem sie sie mit "Hitler" und "Nazi" anredeten. Es gab Boxkämpfe mit blanken Fäusten. 1982 in Helsinki (1:3) setzte sich diese Stimmung fort. Beim "Istwestjasturnier" im Dezember (2:7) sagten Schwedens Trainer Farmström: "Die Deutschen spielen das schmutzigste Eishockey der Welt."

Unsinn kontierte: "Scheinhelliger Konflikt". Erich Kühnhackl vor dem heutigen Spiel: "Wir müssen Revanchegedächtnis unterdrücken. Wir dürfen uns nicht provozieren lassen."

Noch ist Kanada am erfolgreichsten

DW. Bonn

Zwei Nationen beherrschen die Statistik der bisher 48 Eishockey-Weltmeisterschaften, die seit 1920 stattfanden: Kanada und die Sowjetunion. Die Kanadier gewannen 19 Titel, die Russen einen weniger - ihren ersten aber erst 1954 in Schweden. Das sowjetische Phänomen dabei: Am 22. Februar 1946 fand das erste Eishockey-Demonstrationsspiel in der UdSSR (in Moskau) statt. Erst von diesem Zeitpunkt an konzentrierten sich die Russen auf diese Form des Sports. Davor kannten sie nur das Bandy, das auf vereisten Fußballfeldern mit elf Spielern ausgetragen wird.

Außer der Sowjetunion und Kanada gewannen noch vier Länder den WM-Titel: CSSR (6), Schweden (3), die USA (2) und England.

Die beste Platzierung einer deutschen Mannschaft bei den letzten zehn Turnieren waren die fünften Plätze 1972 und 1978. Die Winterspiele 1976 von Innsbruck (hier gab es Bronze) galten nicht als WM.

GALOPP

Pech für Ataxerxes

HARALD SIEMEN, Köln

Die schlechte Nachricht kam bereits Mitte der Woche: Der sechs-jährige Hengst Ataxerxes, im Vorjahr Sieger im Preis von Europa und mit 430 000 Mark nach Orfino der gewinnreichste deutsche Galopper, kann am Sonntag beim Grand-Prix-Auflauf im Großen Preis der Stadt Gelsenkirchen (51 000 Mark, 2400 m, Europagruppe III) nicht starten. Nach dem Morgenstraining ging der Schlenkerhänger Hengst plötzlich lahm. Championtrainer Heinz Jentzsch: "So etwas hat er schon häufiger gehabt. Er hat empfindliche Hufgelenke."

Jockey Georg Böckel muß jetzt unsatteln, zählt mit dem Hengst Tomboz trotzdem zum Favoritenkreis. Für den Gelsenkirchener Grand Prix gelten neben Tomboz vor allem Revlon Boy (Lutz Mäder) und die ausländischen Starter Rosacera (England) und Petit Montecorey (Frankreich) nicht an den Start. Das britische Arrows-Team kann angeblich das Gehalt für Jones nicht bezahlen.

Kohde und Pfaff verloren
Düsseldorf (sid) - Die deutsche Meisterin Claudia Kohde (Scharbrücken) und Eva Pfaff (Frankfurt) sind in der dritten Runde des Tennis-Grand-Prix-Turniers in Amelia Island (Florida) ausgeschieden. Kohde unterlag gegen Kathy Rinaldi (USA) 2:6, 6:1, 1:6. Pfaff verlor gegen die Kanadierin Carling Bassett mit 1:6, 6:4, 5:7.

Alan Jones startet nicht
Le Castellet (sid) - Der frühere Formel-1-Weltmeister Alan Jones (Australien) geht beim Weltmeisterschaftslauf am Sonntag in Le Castellet (Frankreich) nicht an den Start. Das britische Arrows-Team kann angeblich das Gehalt für Jones nicht bezahlen.

Beifall für Neuburger
Mexico-City (dpa) - Mit begeisterten Zurufen, Musik und Tequila wurde Hermann Neuburger als Vorsitzender einer Kommission des internationalen Fußballverbandes (FIFA) von etwa 2000 Bewohnern einer Armutsiedlung am Rande von Mexico begrüßt. Die FIFA-Kommission prüft derzeit, ob die

NACHRICHTEN

Hinault siegte im Spurt

Huy (dpa) - Der Franzose Bernard Hinault gewann das Profi-Radrennen Fleche Wallone über 248 Kilometer mit Ziel in Huy (Belgien) im Spurt vor seinem Landsmann René Bittinger und Hubert Seiz (Schweiz).

Kohde und Pfaff verloren
Düsseldorf (sid) - Die deutsche Meisterin Claudia Kohde (Scharbrücken) und Eva Pfaff (Frankfurt) sind in der dritten Runde des Tennis-Grand-Prix-Turniers in Amelia Island (Florida) ausgeschieden. Kohde unterlag gegen Kathy Rinaldi (USA) 2:6, 6:1, 1:6. Pfaff verlor gegen die Kanadierin Carling Bassett mit 1:6, 6:4, 5:7.

Alan Jones startet nicht
Le Castellet (sid) - Der frühere Formel-1-Weltmeister Alan Jones (Australien) geht beim Weltmeisterschaftslauf am Sonntag in Le Castellet (Frankreich) nicht an den Start. Das britische Arrows-Team kann angeblich das Gehalt für Jones nicht bezahlen.

Beifall für Neuburger
Mexico-City (dpa) - Mit begeisterten Zurufen, Musik und Tequila wurde Hermann Neuburger als Vorsitzender einer Kommission des internationalen Fußballverbandes (FIFA) von etwa 2000 Bewohnern einer Armutsiedlung am Rande von Mexico begrüßt. Die FIFA-Kommission prüft derzeit, ob die

Zweiter Sieg für Ribli

Madrid (dpa) - Zoltan Ribli (Ungarn) erreichte in der sechsten Partie des Viertelfinalekampfes der Kandidatentrunden zum Schach-Weltmeisterschaft in Alicante gegen Eugene Torre (Philippinen) seinen zweiten Sieg. Ribli führt mit 4:2.

ZAHLN

Offene Meisterschaft von Tunesien
In Port El Kantaoui: Nach der ersten von vier Runden (Standard + Par 72): 1.-3. Sieckmann (USA), Moser und McLellan (Beide England) alle 68 Schläge; 4. Garrido (Spanien) 69 Punkte - Deutsche Teilnehmer: 10.-22. Knaus (München) 72; 44.-68. Thill (Halle) 78; 83.-100. Langer (Aachen) 77; 101.-115. Gledem (St. Dionys) 78 Schläge von 142 Teilnehmern aus 22 Nationen.

HOCKEY

Weltmeisterschaft der Damen in Malaysia, Gruppe A: USA - Indien 1:0, Holland - Australien 1:0.
Gruppe B: Kanada - Argentinien 2:0, Deutschland - Neuseeland 1:0. Tabelle: 1. Kanada (6:4 Tore/5 Punkte), 2. England (5:4/3), 3. Deutschland (4:3/4), 4. UdSSR (2:3/3), 5. Neuseeland (5:3/3), 6. Argentinien (2:4/3).

GEWINNGUOTEN

Mittwoch, 13. April, Klasse 1: 524 154,20; 2. 37 438,50; 3. 2903,40; 65,40; 5. 6,20. (Ohne Gewähr)

FUSSBALL / 28. Spieltag der Bundesliga - Spitzen-Spiel Stuttgart gegen München

Aus Bremen sind neue Töne zu hören

DW. Bonn

Völlig neue Töne sind inzwischen aus Bremen zu hören. Willi Lemke, Manager von Werder Bremen, sagt: "Nach einem Sieg über Braunschweig reden wir vom Titel." Doch genau dagegen hatte sich Trainer Otto Rehagel bislang immer vehement gewehrt. Die im Etat eingeplanten 200 000 Mark Prämien für das Erreichen des UEFA-Pokal-Platzes betrachtet Willi Lemke schon als ausgezahlt. Alles andere als ein Sieg über Braunschweig wäre eine Enttäuschung, denn immerhin ist das Team von Otto Rehagel seit dem 3. Mai 1982 (0:1 gegen Kaiserslautern) im Weser-Stadion in Bremen unbesiegt.

Großen Optimismus verbreiten derzeit auch die Hamburger. Vor dem Wiedersehen mit seiner früheren Mannschaft Borussia Mönchengladbach hat HSV-Manager Günter Netzer festgelegt: "Die Stimmung in unserer Truppe war schon lange nicht mehr so gut. Sorgen bereitet dem Meister allenfalls die Oberschenkelverletzung von Nationalspieler Jürgen Milewski, dessen Einsatz auch am Mittwoch beim Europapokal gegen San Sebastian gefährdet ist."

Heute spielen, 15.30 Uhr
Schalke - Karlsruhe (2:2)
Gladbach - Hamburg (3:4)
Stuttgart - München (0:4)
Berlin - Bochum (0:4)
Köln - Frankfurt (0:3)
Bremen - Braunschweig (1:3)

In München die Ergebnisse der Hinrunde.

Grüninger zwischen Hoffen und Bangen

MARTIN HÄGELE, Stuttgart

In heiterer Laune hat Gerhard Mayer-Vorfelder (50), Minister für Kultur und Sport in Baden-Württemberg und Präsident des VfB Stuttgart, den Ersatztorwart seines Klubs charakterisiert. Den Siegfried Kühn hat er immer für einen großen Schweißer gehalten. Aber inzwischen sei er zum Schwätzer geworden. Mayer-Vorfelder: "Er redet jetzt schon zwei Worte pro Stunde, früher war es eins."

Den Spruch seines Klubchefs kommentiert Siegfried Grüninger (23) so: "Ich bin jetzt, meine Armaturzeit eingerechnet, vier Jahre beim VfB Stuttgart. Da ist es eigentlich schon schade, daß einen der Präsident nicht besser kennt. Aber er ist halt ein vielbeschäftigter Mann."

Wir sitzen in der Stadionsgaststätte des VfB Stuttgart. Ein öffentliches Lokal, überfüllt zur Mittagszeit. Kein Mensch dreht den Kopf um nach Siegfried Grüninger, der zwischen Vor- und Nachmittags- und Nachttraining "Ment" eins und eine große Flasche Mineralwasser bestellt hat.

Am Samstag wird sich das ändern. Da werden 200 Meter weiter im Neckarstadion 70 000 dem Torwart Grüninger auf die Finger gucken. Und der Präsident wird auf der Tribüne bei jedem Ball um Grüninger zittern.

Zum erstenmal in seinem Leben steht Siegfried Grüninger im Rampenlicht. Beim großen Schweißer gegen Bayern München. Das Spiel ist sicherlich eine große Chance,

wegweisend für meine Zukunft", sagt er.

Grüningers Zukunft liegt nicht in Stuttgart. Im Konzept des Klubs ist für ihn kein Platz mehr. Denn dieses Konzept, für das in erster Linie das einstige Fußball-Idol Günter Seiwitz zuständig ist, sieht vor, daß alle zwei Jahre jugendliche Talente aus der Torwartschule des früheren Nationaltorwarts als Roleder-Stellvertreter oder dessen eventuelle Nachfolger aufgebaut werden.

Er akzeptiert dieses Konzept. Es sei fair und gut, meint Grüninger. Nur er habe in diesen zwei Jahren eben keine Chance gekriegt. Schicksal eines Ersatztorwarts? "Ja", sagt er, "so doof das klingt, die Nummer zwei spielt nur, wenn die Nummer eins krank ist. Mein Vorgänger Uwe Gneiser hatte Glück, er konnte sich für Leverkusen empfehlen, weil Helmut Roleder auf dem Weg zum VfB war."

An sein eigenes Glück hatte er schon nicht mehr glauben können. Als Roleder am Samstag in Bochum das Feld verwies wurde, kapierte Grüninger im ersten Moment gar nicht, daß nun seine Stunde geschlagen hatte. Aber diese fünf Minuten von Bochum (Ich mußte nur einen einzigen Ball fangen) sind nichts im Vergleich zu dem, was ihn heute erwartet. Grüninger: "Wenn ich ein Tor kassiere, dann werden alle diskutieren, ob der Roleder das auch kassiert hätte."

In der wichtigsten Woche seines Lebens als Fußballprofi hat sich für Grüninger einiges verändert. In der Reutlinger Mietwohnung klingelt das Telefon fast ständig. Fernsehen, Radio, Zeitungen, ein Interview nach dem andern. Da er, der Hinterbänkler, den kaum ein Mensch gekannt hatte, über Nacht zu einem der gefragtesten Produkte der Bundesligagesellschaft geworden war, darüber hat er sich sein Urteil gebildet: Vorher wollte kein Mensch was wissen von mir - jetzt bist du Mittelpunkt. Vorher hat man dich nie gebraucht. Jetzt braucht man dich - und du sollst auf einmal da sein. Alle erwarten viel von dir."

Den Gedankenstreich zwischen seinen Sätzen hört man aus Siegfried Grüningers Rede heraus. Der innere Zwiespalt: Die ganz große Chance zum Greifen - andererseits die Angst vor dem Absturz. Sternstunde oder Flop?

Er möchte keinen Fehler machen. Das ist sein Wunsch fürs Bayern-Spiel. Alles andere würde dann automatisch gehen.

Der Spielvermittler, der es eingeschaltet hat, hätte es einfacher für seinen Klienten, den Bundesligatorwart Grüninger, eine neue Stelle zu finden. "Ich hoffe, daß es nicht so weit kommt, daß ich am Ende nur im Amateurlager unterkomme", sagt Grüninger, "sonst wäre einiges um

USA fordern jetzt Initiative der Araber

asien.
 des Ausla-
 sammen I
 in Denn
 e Subven-
 tienda, di
 ein Dollar
 e die vor
 der Tro-
 schenung
 der nicht
 in wachse-
 n der Pope
 lichen. E
 schaft, i
 d sie konz
 derwähren
 zählten B
 aus in de
 schen pro
 blema.

TWICE
 Egypt
 deuts

i
 ägypten ble
 eutsche
 es wurde
 können
 gewöhnlich
 schen aus
 reichend
 stätig. Di
 wart sich
 der Begrä-
 nungen AG
 in nicht s
 wacher B

sind Bes
 der Regier
 zuden der C
 in a der C
 d. Einkome
 ten. Die
 es erhält.
 denen M.
 schen Mi-
 schen, d

Dollar-Hausse stört Paris

J. Sch. (Paris) - Die jüngste Dollar-Hausse trifft Frankreich besonders hart. Angesichts der letzten Paritätsbereinigung im Europäischen Währungsunion (EWU) vom 21. März, die eine 10-prozentige Abwertung der Mark von acht Prozent gegenüber der Dollar (gegenüber der französischen sehr viel stärker) als gegenüber der deutschen. Mit zum 7.23 Franc erklimmt der Dollar am Pariser Devisenmarkt einen neuen Rekord.

Dies sei eine „Katastrophe für Frankreich“, meint der eher regierungsfreundliche „Monde“. Die Oppositionspresse sieht jetzt sogar die Bemühungen der Regierung um die Vermeidung des enormen Handelsbilanzdefizits für gefährdet an. Tatsächlich muß Frankreich 40 Prozent seiner Imp-

orte in Dollar bezahlen. Jede 0,10 Franc, die der Dollar mehr kostet, bedeutet eine Verteuerung der französischen Importrechnung von monatlich 200 Millionen Franc. Gegenüber dem Durchschnittskurs des letzten Jahres beträgt der Aufpreis inzwischen aber bereits 0,75 Franc. Entsprechend verteuert sich der Schuldenendienst für die enormen französischen Auslandsverbindlichkeiten. Nun weist Paris zwar auf die Entlastung dieser durchweg indexierten Verbindlichkeiten infolge des internationalen Zinsrückgangs hin. Auch würde durch die Dollar-Hausse der Preisrückgang am Weltmarkt noch nicht vollständig zunichte gemacht. Aber das ist nur ein schwacher Trost.

Denn zumindest ist jetzt die Verbesserung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit, die sich Paris von dem Austerität-Plan verspricht, sehr fraglich geworden, wenn der Dollarkurs weiterhin so hoch bleiben sollte.

EG-Gelder willkommen

Von EVANGELOS ANTONAROS, Athen

Mit zweiwöchiger Verspätung hat die Athener Regierung Papandreu auf die Antwort der EG-Kommission auf die griechische Memorandum reagiert, das die griechischen Sozialisten vor Jahren im Zusammenhang mit der gewünschten Neu- und Sonderregelungen im Rahmen ihrer EG-Vollmitgliedschaft in Brüssel vorgelegt hatten. Die griechische Regierungserklärung sagt eigentlich sehr viel über die Haltung Athens gegenüber der Gemeinschaft aus.

Einmal wird die Ungenauigkeit der Antwort der Kommission in einigen Bereichen, aber der Grundton bleibt positiv. Die Griechen und insbesondere Papandreu, sind offenbar überglücklich darüber, daß die Vorschläge des irischen Kommissionsmitglieds Richard Burke letzten Endes doch so positiv ausgefallen sind.

Werden die Vorschläge der EG-Kommission vom Ministerrat in dieser oder leicht abgeänderter Form angenommen, so wird dies für den einstigen EG-Gegner Papandreu ein Doppelsieg sein. Einmal wird er gegenüber den eigenen Parteilichen und insbesondere den EG-kritischen Stimmen in den Spitzenkreisen seiner Partei glaubhaft erklären können, wieso er an einen Bruch mit der Gemeinschaft nicht mehr denkt. Zum anderen wird er aufgrund der neuen Regelungen nicht nur Zeit gewinnen, sondern auch an beträchtliche Geldbeträge gelangen, die ihm eine Sanierung der griechischen Wirtschaft ermöglichen werden.

reagieren sie mit einem verlegenen Schmunzeln.

„Die Regierungsspitze will in der Gemeinschaft bleiben, um möglichst viel davon zu profitieren“, kommentierte kürzlich ein konservatives Athener Blatt. Profitieren – das heißt: Geldbeträge kassieren und Sonderregelungen, vor allem im handelspolitischen Bereich, erkämpfen.

Während die Vereinbarung von Sonderhilfen nicht ummöglich erscheinen werden, Griechenland Unterhändler, denen Burke großes diplomatisches Geschick bescheinigte, erheblich größere Schwierigkeiten bei der Durchsetzung ihrer protektionistischen Wunschvorstellungen haben. Brüssel und die einzelnen EG-Mitgliedsländer sind gegen die von den Griechen gewünschten Importbeschränkungen und die Verlängerung der bald ablaufenden Fristen für den Zollabbau. Die Antwort der Kommission spricht von einer Eingliederung Griechenlands in die neuen Mittelmeerprogramme und einer schrittweisen Anpassung an die Wettbewerbsnormen der Gemeinschaft.

Angesichts der Beitrittsverhandlungen mit Spanien und Portugal wollen die Zehn keine Präzedenzfälle schaffen. Aber Griechenland – so ist zu erfahren – hat wichtige Verbündete in Italien und Frankreich. Auch die Regierungen dieser beiden Länder würden für ihren Agrarbereich ganz gerne Zusatzsubventionen kassieren.

Burke hat in Athen von einem „spezifischen Charakter“ der griechischen Wirtschaft gesprochen, den angeblich alle EG-Mitglieder anerkennen. Darauf pocht auch Athen, um seine Forderungen durchzusetzen. Eingewiesen wird vor allem auf die Nachteile, die für Griechenland Außenhandel im Agrarbereich seit Inkrafttreten der Vollmitgliedschaft entstanden sind. Die Agrarexporte stagnieren, Griechenland wurde hingegen von billigen EG-Importgütern überschwemmt.

Unbeantwortet bleibt die Frage, ob mehr Subventionen und Sonderregelungen die Modernisierung der griechischen Wirtschaftsstruktur beschleunigen werden. Athen bejaht dies, die Skeptiker schütteln den Kopf. Fest steht nur: viel. Eine Konfrontation mit der Gemeinschaft wird Papandreu, nun seit 18 Monaten an der Macht, nicht mehr riskieren. Im Gegenteil: Die Griechen freuen sich schon auf ihre Rolle in der EG-Präsidenschaft, die am 1. Juli beginnt.

In seinem Papier schlägt Burke unter anderem vor, daß den Griechen in den Jahren 1985 bis 1991 Zusatzgelder in Höhe von knapp 5,5 Milliarden Mark zur Verbesserung der Land- und der Forstwirtschaft sowie des Fischfangs zufließen sollen.

Jede Zusatzhilfe können die devisenarmen Hellenen gut gebrauchen. Denn ohne die verschiedenen Subventionen würden aus den EG-Fonds, die 1982 etwa 800 Millionen Dollar ausgemacht haben, wäre die von den Sozialisten mit großem Trommelgeschlag gefeierte Reduzierung des Leistungsbilanzdefizits nicht zustande gekommen.

Als erfahrener Wirtschaftsexperte sieht Papandreu diese simplen Tatsachen. Die Kritik an der Gemeinschaft wird immer seltener und sie konzentriert sich nur auf Nebensächliches. Wenn führende Sozialisten heutezuage an Papandreu in der turbulenten Wahlkampfzeit propagierten Bruch mit der Gemeinschaft erinnert werden,

CHEMISCHE INDUSTRIE / „Zarte Belebung“ vor allem im Auslandsgeschäft

Die Erholungs-Signale kommen nur aus den Konsumnahen Bereichen

JOACHIM WEBER, Hannover

Die deutsche Chemie macht sich wenig Hoffnung, von der Ölpreisbedingten Entlastung bei den Rohstoffkosten nachhaltig profitieren zu können. Zum einen zeige sich, daß die Abnehmer – vor allem der Massenprodukte – schon im Vorgriff auf Ölpreissenkungen erhebliche Preiszugeständnisse erwarteten, obwohl die Kostensteigerungen der vergangenen Jahre noch nicht in den Preisen weitergegeben seien. Zum anderen belastete zunächst einmal die notwendige Abwertung der Rohstoffvorräte die Ertragsrechnungen, meinte Matthias Seefelder (BASF), Präsidialmitglied des Verbands der Chemischen Industrie (VCI) in Hannover.

„Die Erfahrungen der letzten Jahre haben gezeigt, daß jede abrupte Änderung des Ölpreises – nach oben oder nach unten – uns zunächst einmal große Anpassungsprobleme bringt“, so Seefelder. Zudem sei langfristig eher damit zu rechnen, daß der Ölpreis wieder steigen werde. Im ersten Quartal 1983 hat die Chemie immerhin wieder eine „zarte Belebung“ verspürt, die sich schon im November und Dezember 1982 andeutete. Der Umsatz der ersten drei Monate dürfte nach Verbandsschätzungen etwa auf der Höhe des noch recht guten ersten Vorjahresquartals gelegen haben. Die Kapazitätsauslastung sei in diesem mit derzeit etwa 80 Prozent immer noch „wenig befriedigend“.

Dabei verzeichnet die Branche, deren Umsatz 1982 bei 118 (117) Milliarden Mark stagnierte, weiterhin ausgeprägte Spartenkonjunkturen. Erholungs-Signale kommen aus den konsumnahen Bereichen

wie Pharma, Lacke, Farben, Photochemie, Kosmetika und Reinigungsmittel. Unverändert angespannt ist die Lage dagegen bei den Grundchemikalien bei Fasern, Standardkunststoffen und Düngemitteln.

Im Unterschied zu anderen Branchen war es in der Chemie vor allem das Auslandsgeschäft, das zur Jahreswende für eine gewisse Stabilisierung sorgte. Insbesondere die Exporte in die USA und ins übrige Westeuropa entwickelten sich recht günstig. Die Ausfuhr nach Osteuropa und in die Dritte Welt hingegen blieben hinter den Erwartungen zurück, nicht zuletzt wohl wegen der Devisenprobleme der betreffenden Länder. Hier hofft die Branche auf eine Entlastung durch die Ölpreissenkungen.

Diese haben freilich auch eine Kehrseite. Das Geschäft mit den Open-Endern wird schwieriger, weil sie bei ihren Importen zunehmend „vorsichtiger disponieren“.

Das gilt allerdings auch für den Anlagenbau – die großen petrochemischen Bauprojekte in einigen Ölfrüherländern, auf die die europäische Chemie seit geraumer Zeit mit einiger Sorge schielt (hier wachsen neue Kapazitäten ausgerechnet in den ohnehin bedrängten Massenprodukt-Bereichen heran), könnten sich „möglicherweise verzögern“. Von neuen Vorhaben wenigstens sei derzeit kaum etwas zu hören, berichtet Seefelder.

Trotz einer „Reihe von Unsicherheiten und Belastungen“ will die Chemie auch 1983 wieder in der Größenordnung des Vorjahres investieren, die bei 6,5 bis sieben Milliarden Mark gelegen hat. Der Schwerpunkt dürfte dabei weiterhin auf den Rationalisierungsvorhaben liegen. Die Beschäftigtenzahl 1982 um ein Prozent auf 559 000 (565 000) gesunken, soll noch einmal im gleichen Ausmaß reduziert werden.

Zu den Belastungen, die die Chemie als besonders „wettbewerbsfeindlich“ empfindet, zählen vor allem die ertragsunabhängigen Steuern. „Sie sind eine spezifische Erfindung und führen dazu, daß die Steuerlast deutscher Unternehmen inzwischen einen Spitzenwert von 73 Prozent am Ertrag vor Steuern überschritten hat, während ihre Konkurrenten aus den USA nur 40 Prozent und aus Großbritannien und Italien nur etwa 50 Prozent zu tragen haben“, bemängelt Seefelder.

IMMOBILIEN

Die gesunkenen Zinsen haben den Markt kräftig belebt

HARALD POSNY, Düsseldorf

Wer Baupläne bereits in der Schublade hat, sollte mit der Verwirklichung seiner Pläne nicht mehr länger warten. Die Entwicklung des Kapitalmarktes, der Bau- und Bodenpreise sowie die staatlichen Förderungsmaßnahmen haben nach Feststellungen der Landesbausparkasse Münster (LBS) und deren Tochtergesellschaft LBS Immobilien GmbH, seit der Jahreswende den Markt für Eigenheime und Eigentumswohnungen kräftig belebt.

LBS-Geschäftsführungsmitglied Bernhard Wischmeier rechnet vor, daß der gesunkene Kapitalmarktzins von einst elf bis zwölf Prozent (effektiv) auf zur Zeit unter acht Prozent die monatlichen Belastungen bei einem Fremdmittelansatz von z. B. 200 000 DM um über 650 DM gesenkt hat. Ein „spekulatives Zuarbeiten“ auf noch rosigeren Zinsen hält Wischmeier jedoch für riskant. Noch bewegen sich Bau- und Bodenpreise jedoch in einer „stark beruhigten Phase“. Für 1983 rechnet Wischmeier mit einer Verteuerung der Bauleistungen um drei Prozent, also unterhalb der erwarteten Teuerungsrate.

Die Preise überhaupt: In der Bundesrepublik kostete 1982 ein Quadratmeter baureifes Land im Durchschnitt 10,30 DM (sechs Prozent mehr als ein Jahr zuvor). Im Ballungsraum Nordrhein-Westfalen lagen die Preise mit 135,40

DM je Quadratmeter (20 Prozent mehr als der Bundesdurchschnitt) jedoch nur um drei Prozent höher. Im bevölkerungsreichsten Bundesland lag die durchschnittliche Fläche pro Grundstückskauf bei 780 qm, vor zehn Jahren bei 1200 qm. In der Bundesrepublik sank die Fläche von 1157 auf 840 qm.

LBS-Erhebungen zufolge liegen Grundstücke heute üblichen Zuschnitts in mittleren und guten Lagen von Ballungsgebieten und Großstädten derzeit zwischen 250 und 350 DM/qm. Die Bandbreite in den größten Städten Nordrhein-Westfalens liegt zwischen 350 und 450 DM/qm. Etwas günstiger liegen die Preise in mittelstädtischen Regionen. Für mittlere und gute Lagen werden zwischen 160 und 230 DM/qm verlangt.

Für stehende Eigenheime sind die Preise in Großstädten während der letzten Monate noch um etwa fünf Prozent (400 000 und 500 000 DM) gefallen, in ungünstigen Lagen sogar um 20 Prozent. In Mittelstädten zeigte sich eine relative Preisstabilität (350 000 bis 430 000 DM). Reiheneigenheime in Großstädten kosten zwischen 340 000 und 390 000 DM, in mittelstädtischen und ländlichen Lagen zwischen 290 000 und 330 000 DM. Bei Eigentumswohnungen haben sich die Preise stabilisiert. Die LBS beobachtet auf der anderen Seite, daß die Nachfrage nach Eigenheimen mit überzogenen Preisvorstellungen der Anbieter stockt.

AUF EIN WORT



„Als weltweit führendes Technologie-Ereignis und als Stimmungsbarmeter hat die Hannover-Messe immer Konjunktur. Ich bin zuversichtlich, daß der Stimmungswechsel hier auch quergeschrieben wird.“

Dieter Metzner, Geschäftsführender Gesellschafter der Metzner & Jung GmbH, Wuppertal

EG-KOMMISSION

Geldbußen für Stahlhersteller

Ha./J. G. Brüssel/Düsseldorf

Mit kräftigen Geldbußen hat die EG-Kommission erneut versucht, die Einhaltung der in der Gemeinschaft beschlossenen Produktionsquoten für Stahl zu sichern. Die Sanktionen betreffen zwölf Hersteller, darunter die deutschen Unternehmen Krupp Stahl AG und Otto Wolff AG. Hart bestraft wurden vor allem die Klöckner-Werke. Für Überschreitungen der für das vierte Quartal 1981 und die ersten beiden Quartale des vergangenen Jahres festgelegten Produktionsmengen wurde Klöckner eine Buße von 109,6 Millionen DM auferlegt. Die Krupp AG erhielt dagegen nur einen Bescheid von 5,67 Millionen DM und die Otto Wolff AG von 1,77 Millionen DM.

Die Klöckner-Werke, bei denen sich die für Quotenüberschreitungen bis Mitte 1982 verhängten Bußgelder nun bereits auf 188 MILL. DM addieren, sehen weiterhin noch nicht einmal einen Rückstellungsbedarf für dieses Risiko. Klöckner verweist insbesondere darauf, daß der Generalanwalt beim Europäischen Gerichtshof inzwischen empfohlen hat, die Klöckner-Klagen in vollem Umfang stattzugeben. Je nach Urteil des Gerichtshofs (für das es noch keinen Termin gibt) werde man notfalls auch bis zum Bundesverfassungsgericht die Hilfe deutscher Gerichte suchen was im Minimum vieljährigen Zahlungsaufschub bedeutet.

Der Bußgeld zahlen wird die Otto-Wolff-Gruppe. Die Quotenüberschreitung ihrer Halbtischer Stahlwerke Bochum AG nennt sie „ein Versehen“, weil man (nicht quotierten) Elektroblech anders als die EG-Kommission definiert und damit die Feinblech-Quote überschritten habe. Ohne Klagen will auch die Krupp Stahl AG ihr Bußgeld akzeptieren.

BÖRSENWOCHE

Zum Schluß neuer Höchststand

LEO FISCHER, Bonn

Die deutsche Aktienbörse hat auch in den letzten fünf Börsentagen seine gute Verfassung unter Beweis gestellt. Zwar ging der WELT-Aktienindex seit dem historischen Höchststand der Vorwoche zeitweise um bis zu drei Prozent zurück, aber alle, die geglaubt hatten, daß die Börse nun in die lang erwartete und wohl auch notwendige Konsolidierungsphase eingetreten sei, wurden enttäuscht. Selbst die Warnung der WestLB, die Aktienmärkte seien „heißgelaufen“, konnte die Erholung in den beiden letzten Börsentagen nicht verhindern. Der WELT-Aktienindex schloß die Börsenwoche mit dem neuen Höchststand von 135,2 (bislang 135,1) nach 134,3 am letzten Freitag.

Irritiert hatten zuvor die in ihrem Ausmaß noch nicht bekannten, aber mit Sicherheit zu erwartenden Dividendenkürzungen der Großchemieunternehmen. Aber schließlich setzte sich bei den Börsianern wieder die Erkenntnis durch, daß es allein auf die künftigen Ergebnisse ankommt. Und dafür die Aussichten als sehr gut. Die solide Grundstimmung zeigte sich auch während der Konsolidierungsphase darin, daß es nicht zu umfangreichen Verkäufen kam, sondern lediglich zu einem Nachlassen der Käufe.

Zur Stimmungsbesserung in der zweiten Wochenhälfte trugen wesentlich die Rekordkurse bei, die an der Wall Street sowie an den Börsen von Tokio und London notiert wurden. Schließlich taten die optimistischen Berichte von der Hannover-Messe und die Siemens ein Übriges, um die zwischenzeitliche Schwächephase zu überwinden. Impulse gingen auch vom positiven Verlauf der Baumaschinenmesse aus.

WIRTSCHAFTS JOURNAL

Wertzuwächse für Aktienfonds

Frankfurt (tr) - Die Wertentwicklung der deutschen Aktienfonds hat nach Angaben des Bundesverbandes Deutscher Investment-Gesellschaften (BDI) im ersten Quartal 1983 zwischen 8,6 und 17,7 Prozent zugenommen. Wie der Verband weiter mitteilt, verzeichneten die deutschen Rentenfonds in den ersten drei Monaten dieses Jahres einen Wertzuwachs zwischen 2,5 und 4,4 Prozent. Bei den international anliegenden Aktienfonds stieg der Wertzuwachs im ersten Quartal nach BDI-Angaben in der Spitze um 16,2 Prozent und bei den im Ausland anliegenden Rentenfonds um 5,3 Prozent.

Baupreissteigerungen

Bonn (dpa/WVD) - Die Bundesregierung hofft, daß der gegenwärtige konjunkturelle Aufwärtstrend im Wohnungsbau nicht zu überzogenen Preissteigerungen am Bau führt. Dies unterstreicht der parlamentarische Staatssekretär im Bundesbauministerium, Friedrich Adolf Jahn, in seiner am Freitag veröffentlichten Antwort auf eine entsprechende parlamentarische Anfrage. Die Erfahrungen der vergangenen Baukonjunkturzyklen zeigten allerdings so Jahn, daß je der bewirtschaftliche Aufschwung bisher auch mit Preisbewegungen verbunden gewesen sei.

Auslands-Emission

Düsseldorf (DW) - Das Königreich Dänemark hat sich, auch die Anleihe in zwei Tranchen zu je 100 Millionen DM zu begeben, die bei einer Festlaufzeit von 5 bzw. 10 Jahren mit Kupon von 7,75 Prozent bzw. 8 Prozent ausgestattet werden sollen. Die Anleihe wird von einem internationalen Konsortium unter Federführung der WestLB übernommen.

Geringe Preissteigerung

Bonn (AP) - In der Bundesrepublik steigen die Preise im internationalen Vergleich weiterhin sehr gering. Wie das Bundeswirtschaftsministerium mitteilt, lag die deutsche Inflationsrate mit 3,7 Prozent im Februar nur geringfügig über der der USA (3,5 Prozent). Zu den Staaten mit den geringsten Preissteigerungs-raten gehören vor allem Japan mit 2,0 Prozent (im Dezember) und die Niederlande mit 3,8 Prozent. Dagegen liegt die bundesdeutsche Arbeitslosenquote mit 9,6 Prozent im Februar international lediglich im Mittelfeld. Die internationale geringste Arbeitslosenquote hat weiterhin die Schweiz (0,9 Prozent).

Werften-Konferenz

Hannover (dos) - Als einen „Skandal“ bezeichnete Niedersachsen's Wirtschaftsminister Birgit Breul die Praxis anderer Bundesländer, in ihrer Region angesiedelte Werften zu subventionieren. Gleichzeitig kündigte Frau Breul an, daß Niedersachsen nicht daran vorbeikomme, ein eigenes Programm aufzulegen. Dafür allerdings gebe es noch kein fertiges Konzept; auch die Höhe der vorgesehenen Mittel liege noch nicht fest. Fest stehe, so die Ministerin, daß



Die Preise in der Bundesrepublik steigen nicht nur langsamer, sie gehen in einigen Bereichen sogar zurück. So liegen die Großhandelspreise im Februar um 0,8 und die Importpreise um 2,1 Prozent niedriger als im gleichen Monat des Vorjahres.

1983 für die Werften in der Bundesrepublik ein „sehr viel schwierigeres Jahr“ werde als 1982. Betroffenheit habe in Niedersachsen der Zeitplan der von Hamburgs Ersten Bürgermeister Klaus von Dohnanyi einberufenen Werften-Konferenz ausgelöst, weil bereits nach der Anhörung der Vertreter aus Industrie und Gewerkschaft die Pressekonferenz angesetzt ist und erst dann die Beratungen auf politischer Ebene folgen.

Österreich-Anleihe

Frankfurt (DW) - Die Republik Österreich beginnt eine 100-Millionen-DM-Anleihe im Wege der Festplatzierung. Wie die konsortialführende DG Bank Deutsche Genossenschaftsbank, Frankfurt, mitteilt, ist die Anleihe bei einer Laufzeit von acht Jahren mit einem Kupon von 7,5 Prozent ausgestattet. Der Ausgabezeitpunkt beträgt 100 Prozent. Mitführend in dem Bankenkonsortium sind die Genossenschaftliche Zentralbank AG, Wien, die BHF-Bank, Frankfurt, und die Credit Suisse First Boston Ltd., London.

Nicht absetzbar

Frankfurt (AP) - Die Kosten für Horoskope und astrologische Beratungen sind ab sofort in der Bundesrepublik nicht mehr steuerlich absetzbar. Dies teilte die Pressesprecherin im nordrhein-westfälischen Finanzministerium, Barbara Hendricks, in einem Schreiben an die Gewerkschaftszeitung „Metall“ mit. Wie es in dem Schreiben heißt, haben sich die obersten Finanzbehörden des Bundes und der Länder mit der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Horoskopen befaßt, nachdem „Metall“ im Sommer 1982 in einer Reportage berichtet hatte, daß einige Bundesländer astrologische Beratungen als abzugsfähige Betriebsausgaben anerkannten. Die Behörden hätten diese Abzugsfähigkeit jetzt jedoch einhellig verneint.

ENTWICKLUNGSHILFE

Ägypten bleibt Schwerpunkt deutscher Hilfszusagen

H.-J. MAHNKE, Bonn

Ägypten bleibt ein Schwerpunkt der deutschen Entwicklungshilfe. Dieses wurde bei den jetzt abgeschlossenen dreitägigen Regierungsverhandlungen zwischen dem Staat und der Bundesrepublik Deutschland in Bonn noch einmal bekräftigt. Die deutsche Hilfe konzentriert sich dabei vor allem auf solche Bereiche, die für die Entwicklung Ägyptens, dessen Ernährung nicht sichergestellt ist, von besonderer Bedeutung sind.

So sind Bestandteile des diesjährigen Regierungsabkommens ein Vorhaben der ländlichen Entwicklung in der Oase Fayyum, für das 19,8 Millionen Mark bereitgestellt werden. Die Agrar-Entwicklungsbank erhält einen Kredit über 30 Millionen Mark. Ein Projekt zur Speiseölgewinnung aus Saunawollsaamen, die beim Anbau als Ab-

fallprodukte abfallen, sollen mit 40 Millionen Mark gefördert werden. Fortgeführt werden Vorhaben, die der Elektrizitätsversorgung und dem Eisenbahnen zugute kommen. Für den Niedrigkosten-Wohnungsbau stehen 20 Millionen Mark bereit.

Insgesamt stehen 1983 für Maßnahmen der finanziellen Zusammenarbeit Kredite von 250 Millionen Mark zu besonders günstigen Konditionen zur Verfügung. Für die Technische Zusammenarbeit werden Zuschüsse von 18 Millionen Mark gewährt.

In einer Reihe von Fällen wird die Projektförderung durch Finanzkredite der Kreditanstalt für Wiederaufbau ergänzt. Dadurch werden Aufträge an deutsche Unternehmen ermöglicht, die den Wert der von der Bundesregierung zugesagten Entwicklungshilfe erheblich übersteigen.

INNERDEUTSCHER HANDEL / SED-Sekretär Mittag zu Gesprächen nach Bonn

„DDR“ macht Abmagerungskur

HANS-JÜRGEN MAHNKE, Bonn

Wenn Günter Mittag, der Sekretär des Zentralkomitees der SED für Wirtschaft, nach Hannover und Bonn kommt, so gehört dieses nicht zu dem üblichen Ritual der deutsch-deutschen Wirtschaftsbeziehungen. Zwar besuchen ständig Fachminister aus Ost-Berlin die Hannover-Messe. Aber sie haben in der „DDR“-Hierarchie einen ganz anderen Stellenwert, sie wollen sich als Fachexperten über die Entwicklungen auf den Weltmärkten klug machen. Über Handelsfragen wird dagegen regelmäßig am Rande der Leipziger Messe gesprochen, der der Bundeswirtschaftsminister oder sein Staatssekretär einen Besuch abstatten.

Bei der Visite Mittags – der Chefstrategie der „DDR“ für Wirtschaft – geht am Sonntag über die Messe und fliegt abends nach Bonn weiter – geht es am Montag in den Begegnungen mit Bundeskanzler Kohl und Wirtschaftsminister Graf Lambsdorff

um Politik. Im Bereich der Wirtschaft kommen dabei die alten Probleme wieder auf den Tisch. So wird die Bonner Seite auf die unzureichende Struktur des innerdeutschen Handels hinweisen, die nicht den Beziehungen zweier Industrieländer entspricht, weil das Gewicht von Rohstoffen und Vorprodukten nicht nur zu hoch, sondern sogar noch steigend ist. Dem Wunsch, mehr Maschinen in die Bundesrepublik zu kaufen, dürfte die „DDR“ allerdings vorerst kaum nachkommen, da sie ihren Investitionsplänen eine Abmagerungskur verordnet hat. Dabei hat auch eine Rolle gespielt, daß die „DDR“ im Zuge der Zahlungsfähigkeit Polens und Rumäniens bei westlichen Banken keine höheren Kredit erhält.

Um die Verschuldung – die auf 11,5 Milliarden Dollar veranschlagt wird, wozu noch 3,7 Milliarden Mark gegenüber der Bundesrepublik kommen – im Griff zu halten, wurden bereits 1982 die Westim-

porte drastisch reduziert. Dieses hat den innerdeutschen Handel befeuert, eine Tendenz, die sich auch in den ersten Monaten dieses Jahres fortgesetzt hat. Da die „DDR“ wieder mehr ordert als liefert, wird in diesem Jahr wieder mit einem negativen Wertesaldo der Bundesrepublik gerechnet.

Angesprochen wird auch das Problem der überzogenen Gegenleistungsforderungen der „DDR“, unter denen vor allem die mittelständische Wirtschaft zu leiden hat. Mittag dürfte wieder über die Preisprüfungsverfahren in der Bundesrepublik klagen, mit denen gegen vermeintlich unlautere Angebote der „DDR“ vorgegangen werden soll. Ob Mittag den Abschluß eines langfristigen Wirtschaftsrahmenabkommens, das Ende 1981 beim Treffen des damaligen Bundeskanzlers Helmut Schmidt mit SED-Chef Erich Honecker als Zukunftsaussicht das Licht der Welt erblickte, ansprechen wird, gilt als offen.

Laack

Produkte + Dienstleistungen von der ISH, Frankfurt, Teil 2



Nixdorf rühmt es sich, ein EDV-Programmsystem, das von Praktikern der Bauwirtschaft mit jahrelanger Erfahrung entwickelt worden sei, vorzustellen. Es ist einsetzbar, ohne daß man sich mit der komplizierten Verwaltung im Baubereich, Tiefbau, Straßenbau, aber auch im Hochbau beschäftigen müsse. Man kann es in jeder Werbe wie Innenraumbau usw. probieren. Es ist eine betriebswirtschaftliche Gesamtsystem, die die Baukosten systematisch, präzise, rasch und zuverlässig zu ermitteln, zu analysieren, zu strukturieren und zu kontrollieren erlaubt. Die Anwender können damit das Programmtableau stufenweise einführen und nach seinen oder ihren Bedürfnissen zuschneiden. Die volle Information zwischen technischem und kaufmännischem Bereich ist in jeder Ausbaustufe gegeben. Es ist einsetzbar, ohne daß man sich mit der komplizierten Verwaltung im Baubereich, Tiefbau, Straßenbau, aber auch im Hochbau beschäftigen müsse. Man kann es in jeder Werbe wie Innenraumbau usw. probieren. Es ist eine betriebswirtschaftliche Gesamtsystem, die die Baukosten systematisch, präzise, rasch und zuverlässig zu ermitteln, zu analysieren, zu strukturieren und zu kontrollieren erlaubt. Die Anwender können damit das Programmtableau stufenweise einführen und nach seinen oder ihren Bedürfnissen zuschneiden. Die volle Information zwischen technischem und kaufmännischem Bereich ist in jeder Ausbaustufe gegeben. Es ist einsetzbar, ohne daß man sich mit der komplizierten Verwaltung im Baubereich, Tiefbau, Straßenbau, aber auch im Hochbau beschäftigen müsse. Man kann es in jeder Werbe wie Innenraumbau usw. probieren.



eine gleichmäßige, angenehme Temperaturverteilung. Das System arbeitet in energiesparenden Niedertemperaturbereich bei optimaler Energieausnutzung. Es zeichnet sich durch geringen Material- und Montageaufwand aus, da keine Elektrifizierung in Wasser- oder Abwasserleitungen erforderlich sind. Sein Eigengewicht ist mit 50 kg/m² inklusive Heißwasser umstrich außerordentlich gering. Deshalb eignet es sich auch zur Sanierung von Altanlagen mit begrenzter Deckenbelastbarkeit. Die Wände der Module sind mit einer 10 mm dicken Schutzschicht aus Kunststoff beschichtet. Diese Schutzschicht verhindert eine Verschmutzung, wobei die Zwangsströmung der einzelnen Kanäle eine zusätzliche Sicherheit bietet. Der RENOVAFLEX Trockenestrich garantiert mit seinen Festigkeitswerten die zuverlässige Verankerung der Module. Seine Dichtigkeit beträgt 250 kg/m². Eine doppelloppelte Folienisolierung gleicht die unterschiedliche Wärmedehnung von Wärmeträgermodul und Trockenestrichauflage aus. Das Gabetherm RENOVAFLEX-System ist für einen Betriebsdruck von 3 bar im Dauerbetrieb ausgelegt. Bei einer Temperaturumgebung ausgelegt, kurzzeitige Temperaturspitzen von 90 °C werden aber auch ohne Schaden überstanden.

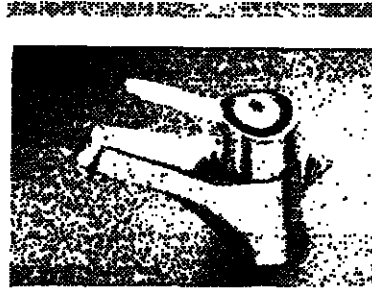
Thyssen Plastik AG KG
 Avinger Str. 1, 6 München 80



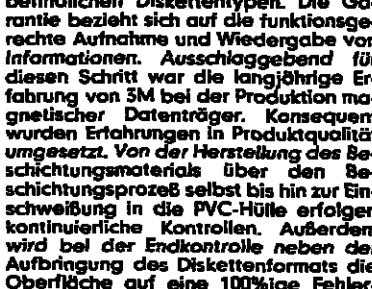
Obwohl im Juli 1982 die Siftung Warenen test auf 14 getesteten Wärmepumpen Wärmepumpen nur 2 mit „gut“ getesteten Wärmepumpen, reichlich mit „mittel“ getesteten Wärmepumpen, Ergebnis nicht aus. Aus der ISH 85 wurde die neue WUP 3000 mit verbessertem Danfoss-Kompressor und einer weiteren Geräuscheduzierung sowie verschiedenen Detailverbesserungen ausgestattet. Diese Wärmepumpe eine weitere Leistungssteigerung von 10 bis 15% erreicht. Eine neuartige einphasige Wärmepumpe Wärmepumpe WUP 6000 H mit einer Leistung von 6 kW für die Heizleistung. Bei einer Heizleistung von 6 kW, von 4000-10000 W, den Endverbraucher zu kaufen ist, wurde die von der Fachwelt mit großem Interesse aufgenommen. Eine neue Wärmepumpe-Generation mit hervorragenden Eigenschaften, die in der Heizleistung, der entsprechenden Form und Farbe ebenfalls großen Anklang. Diese Wärmepumpe sind teilweise mit einem zusätzlichen Wärmetauscher ausgerüstet, der über die Heizung und im Sommer in der Wärmepumpe elektrisch bereitstellt und die Heizung ganz ausschaltet.



ahnungswidrige Schlitzfen der Installationshöhe überflüssig. Praktisch ist der Raum 180 cm hoch in ein Bad verwandelt, sofern es gelingt, auch nur an einer Stelle die notwendigen Ver- und Entlüftungsmöglichkeiten zu erzielen. Durch eine Rahrendüse in den ausseren Raum zu führen. Das gesamte Connect-Bad kann dann ohne Schutzblech in der Wand eingelassen werden. Die tragende Konstruktion besteht aus maßgefertigten, verschweißten Vierkant-Stahlnutenprofilen, die gegen die Wand gedübelt werden und sich am Ende mit einer Abstützplatte versehen. Die Rahnp Profile tragen sowohl die Schrankenelemente als auch die Sanitärteile, die nach der Montage lediglich angeschossen werden müssen. Die speziell für Connect entwickelten, aus Aluminium gefertigten Sanitärteile sind fugeig konisch in die Gesamthöhe der Badanlage ein- zuhängen.



von Ideal-Standard mit formschön gerundeter Koppe, Superfunktionskern in einer Kartusche mit praktisch unverwundlichen keramischen Dichtungselementen und optimaler Feinregulierung. Besonders schön und aktuell die Ausführung ganz in Weiß. Zu haben in Smaragdgrünhandel, Weißenhof.



Schreib-/Leseköpfe. Die dadurch bedingte Vermeidung eines frühzeitigen Kopfaustausches oder abriebbedingter Wartungsarbeiten machen die 3M Disketten preiswerter gegenüber manchen auf dem Markt befindlichen Billigangeboten.

3M Deutschland GmbH
Abt. Marketing Data Recording
Direkt-OEM
Carl-Schurz-Str. 1, 404 Neuss 1

„Pragmatischere Politik ist nötig“

Wettbewerbspolitik dürfte kein Hindernis für die Umstrukturierung oder zwischenbetriebliche Kooperation darstellen, wenn durch solche Maßnahmen die Wettbewerbsfähigkeit und die technologische Position der Industrie der Gemeinschaft verbessert werden sollen", heißt es in dem Papier.

Die Uneine erinnert daran, daß der Gemeinsame Markt bisher noch nicht alle Merkmale eines echten Binnenmarktes aufweise. Nach wie vor gebe es erhebliche Unterschiede innerhalb der Mitgliedstaaten vor allem bei Freizug von Kapital und Steuern. Die Wettbewerbspolitik sollte dieser Situation Rechnung tragen. Sie kann nicht so gehandhabt werden, als ginge es um einen wirklich einheitlichen Markt mit vollkommener Wettbewerb. Allein durch eine übereinstimmende Wirtschafts-, Währungs- und Steuerpolitik sollte versucht werden, den großen einheitlichen Markt zu schaffen.

Von der Kommission wird eine "klare Haltung" zu den verschiedenen Formen der Unternehmenskooperation und der Umstrukturierung erwartet.

türungserfordernis, allerdings nicht in dem Sinne, daß damit eine Schwächung der Rolle des Wettbewerbs verbunden wäre. Vielmehr erwartet Unice von der Kommission eine positive Haltung gegenüber Joint ventures in Forschung und Entwicklung und anderen Kooperationsformen sowie bei Vertikalen und Lizenzvereinbarungen.

Bei strukturellem Ungleichgewicht zwischen Angebot und Nachfrage (Oberangebot) müssen die Kriterien und Bedingungen für Vereinbarungen über Kapazitätsabbau und Entlassungen ganz präzise festgelegt werden. "Unice präzisierte zwar, daß dabei Produktions- oder Lieferquoten oder sogar Preisabsprachen ausgeschlossen werden können", betonte er sich hier. "Aber das ist ein Widerspruch zum Beispiel mit den Verwaltungsgrundsätzen des Bundeskartellamtes für die Beurteilung von Strukturrisikokartellen, die bei einem vorgesehenen planmäßigen Kapazitätsabbau unter Umständen auch flankierende Preis- und/oder Quotenabsprachen zulassen."

Die Binnennachfrage sinkt

JOACHIM SCHAUFUS, Paris
Einen fühlbaren Geschäftsrückgang erwarten die französischen Unternehmer in den nächsten Monaten auf Grund der jüngsten Austerität-Maßnahmen der Regierung. Vor allem die Einnachfrage nach Konsumgütern droht erheblich zurückzugehen. Aber auch die Exportchancen werden bis zum Jahresmitte trotz der letzten Fährten-Abwertung ziemlich pessimistisch eingeschätzt. In der zweiten Jahreshälfte könnte es aber – dank der deutschen Konjunkturbellebung – zu besseren Ausfuhrsergebnissen kommen.

Der Inlandsabsatz an französischen Wagen war sogar um 18 Prozent zurückgegangen, dabei um 13,9 Prozent bei der Peugeot-Gruppe und um 26,2 Prozent bei Renault. Dagegen konnten die Importeure ihren Absatz immer noch um 13,5 Prozent steigern, wobei sie 32 Prozent des Marktes versorgen. Allerdings haben sie in den letzten Monaten etwas an Boden verloren. Im Januar hatte ihre Marktanteile noch 34 Prozent erreicht.

Um eine Nuance besser, aber im

Andererseits dürfte sich der Preisanstieg auf Produzentenebene abschwächen. In der letzten Quartalsbefragung durch das Nationalinstitut für Statistik (Insee) erklärten die Unternehmer, daß sie für April bis Juni Preiserrhöhungen von durchschnittlich 0,5 Prozent im Monat planen. In den ersten beiden Monaten dieses Jahres waren die Produzentenpreise um insgesamt 1,8 Prozent gestiegen.

Die französischen Einzelhandelsunternehmen erwarten, daß ihre

der ersten Märzhalbe, also vor dem Aussterbe-Plan durchgeführte Investitionsbefragung ausgefallen. Danach hat die französische Industrie 1982 ihre Investitionsaussichten gegenüber dem Vorjahr um 10 Prozent erhöht, was einem realen Rückgang um 5 Prozent entspricht, wenn man den Inflationsfaktor einrechnet. Für dieses Jahr wurden die Investitionsprogramme mit einem nominalen 7 Prozent höher festgesetzt. Bei einem erwarteten Preisanstieg von 10 Prozent wäre das real minus 3 Prozent. Für die

Exporte stark gesunken

D. F. HERTEL, Hamburg.
Für eine verstärkte Lieferbin-
dung der deutschen Entwicklungs-
hilfe hat sich in den vergangenen
Jahren das Afrika-Vereins-
Hauptgeldmacher von der Krupp
Handel GmbH, eingesetzt. Am
Rande des diesjährigen Afrika-
Wirtschaftstages sagte er vor Jour-
nalisten: „Aus der Sicht des Afrika-
Vereins ist das Geschäft mit die-
sem Kontinent erneut schwieriger
geworden. Die Risiken sind ge-
wachsen. Für den Verein ergibt
sich daraus die Aufgabe, die ein-
zelnen immer noch gewinnrich-
tigen Nischen zu pflegen und in
den schwierigen Zonen ein der Sa-
che gemäßes Krisenmanagement
zu betreiben oder zu unterstützen.“
Das Geschäft mit Nigeria ha-
st sich nach den Beobachtungen
des Afrika-Vereins in diesem Jahr
um 20 Prozent erhöht. Die Importe
der Bundesrepublik sind 1982 trotz
nachgebender Erdölpreise noch um
27,8 Prozent von 3.451 auf 4.411
Milliarden Mark gestiegen. Den

deutsche Export hingegen war um 24,9 Prozent, von 4.904 auf 3.682 Millionen Mark zurückgegangen. Der Export in die Sowjetunion, der im Jahr 1982 insgesamt um 8,6 Prozent von 50,6 auf 49,3 Milliarden Mark zurück, überdurchschnittlich sanken, die deutschen Exporte um 3,6 Prozent von 24,9 auf 24,1 Milliarden Mark. Die Importe verringerten sich um 2,5 Prozent von 26,6 auf 25,2 Milliarden Mark. Im Gegensatz zu dieser Entwicklung stand der Wachstum der deutschen Investitionen. Wurden von 1952 bis 1980 noch 3,5 Milliarden Mark in afrikanischen Ländern investiert, so waren es bis 1981 bereits 3,9 und bis 1982 sogar 4,6 Milliarden Mark.

Als Hauptkonkurrenten nannte Vereins-Hauptgeschäftsführer Martin Krämer Japan, Frankreich und die Bundesrepublik. Die Schnelllebköler Brasilien und Indien. Großbritannien bemüht sich zur Zeit, den attraktiven Zimbabwemarkt zurückzugewinnen.

Umweltschutz gefährdet Kraftwerke

HEINZ HECK, Bonn

Die Großfeuerungsanlagenverordnung gefährdet den Bau von Kohlekraftwerken. Falls die Verordnung in der vom Bundeskabinett beschlossenen Fassung auch vom Bundesrat verabschiedet werden sollte, so könnten nach Meinung der Elektrizitätswirtschaft zum Beispiel Braunkohlekraftwerke Murrath und Goldberg-Werk sowie das Steinkohlekraftwerk Ibbenbüren nicht mehr gebaut werden. Dabei ist bekannt, daß Bundesländer wie Baden-Württemberg auf eine weitere Verschärfung der Verordnungsgebung drängen und die Einhaltung des sogenannten „Jahrhundertvertrags“ (also des über 15 Jahre laufenden Abnahmevertrags zwischen dem Steinkohlereisengruben- und der Elektrizitätswirtschaft) wäre nicht mehr gesichert. Dies bei einer Zeit, in der die Süddeutschen verunsichert sind durch Absatzläge der heimischen Steinkohle.

zudem auch Zweifel an den Berechnungen der Bundesregierung über die aus der Verordnung resultierenden Kostenlasten. In der Begründung des Verordnungsentwurfs ist von Investitionskosten allein von 1,1 bis 2,2 Milliarden Mark von sechs bis zehn Milliarden Mark bis zum Jahr 1993 zuzüglich jährlicher Betriebskosten von zwei bis drei Milliarden Mark die Rede. Daraus ergibt sich eine Steigerung der Stromerzeugungskosten von 1,1 bis 2,2 Pfennig je Kilowattstunden. Diese Kostensteigerung, die die Zahlen 0,3 bis eine Milliarde zusätzlicher Investitionskosten durch Umweltschutzauflagen und jährliche Betriebskosten von 0,2 bis 0,75 Milliarden Mark Daraus wird eine Zunahme der Stromerzeugungskosten von 0,5 bis ein Pfennig je Kilowattstunden ergibt.

Gerade für Nordrhein-Westfalen macht sich die De-facto-Verweigerung der Düsseldorfer Landesregierung beim Ausbau der Kernenergie in den letzten Jahren be-

hend vermieden werden. Damit gerät das Kohlehand mit seinen Stromerzeugungskosten gleich doppelt ins Hintertreffen.

Hinzu kommt erschwerend, daß die Verstromung von Braunkohle und Baskkohle (Steinkohle) generell durch die Verordnungsbestimmungen gefährdet wird. Denn bei diesen Energieträgern würde der Grenzwert von 400 Milligramm Schwefeldioxid je Kubikmeter unter den dort genannten Bedingungen nicht eingehalten werden. Zwar sind im Regierungsvertrag entsprechende Abweichungen (850 mg) doch werden dies als nicht ausreichend angesehen, zumal da mit einer sehr restriktiven Anwendungspraxis der Verordnung gerechnet werden muß. Zum anderen erscheint es bedenklich, wenn die Verstromung wichtiger handelsüblicher Energieträger durch die Sonderregelungen möglich ist. Der Elektrizitätswirtschaft ist daher zu empfehlen, Genehmigungsanträge zu legen.

Vor allem die nordrhein-westfälischen Stromverbraucher werden durch die Bestimmungen der Verordnung überdurchschnittlich betroffen. Denn der Anteil der Stein- und Braunkohle an der Stromerzeugung in Nordrhein-Westfalen liegt mit etwa 77 Prozent weit über dem Bundesdurchschnitt von knapp 60 Prozent.

Die Elektrizitätswirtschaft hegt

Sonders Schmerzlich bemerkbar.
Denn in Nord- und Süddeutsch-
land werden bis 1990 insgesamt
voraussichtlich zehn Kernkraft-
werksblöcke in Betrieb gehen. Da-
mit können dort die Kostenvorteile
der Kerneenergie von – je nach Be-
rechnungen – bis zu fünf Pfennig je
Kilowattstunde wahrgenommen
zum anderen die aus der Großfrie-
rungsanlagenverordnung resul-
tierenden Kostenbelastungen weitge-

Auch die Altanlagenregelung (gedrosselter Betrieb; Nachrüstung oder Stilllegung) stößt auf erhebliche rechtliche Bedenken. Vor allem sei sie durch die Ermächtigungsgrundlage für den Erlass der Verordnung, das Bundesimmissionschutzgesetz, nicht gedeckt. Die Elektrizitätswirtschaft sieht in der Altanlagenregelung einen schwerwiegenden Eingriff in rechtskräftig genehmigte Kraftwerke.

WELT-Korrespondenten berichten aus Hannover

Forschungspolitik - General Electric - Computerpreise - Pitney Bowes

Offenbar ist die von Beginn an freundliche Grundtendenz der Hannover-Messe im Begriff, sich zu verstetigen. Die erste Zwischenbilanz der Messeleitung, die sich an den ersten drei Tagen orientiert, berichtet ebenso zuversichtlich wie einzelne Stellungnahmen aus den Reihen der Aussteller. Zwar waren die Äußerungen der großen Industrieverbände und des Handwerks nicht eben überschüssig, aber doch von einem gewissen Optimismus geprägt. Dies gilt auch vor dem Hintergrund der rückläufigen Februar-Auftragseingangszahlen, von denen der Maschinenbau und die Elektroindustrie zu verstehen. Einzelne Ausstellerveröffentlichungen nur können, dies gilt in besonderem Maße für die in den Cebit-Hallen angesiedelten Unternehmen der Büro- und Informationstechnik. Aber auch Aussteller des Maschinenbaus und der Zulieferindustrie zeigen sich vom bisherigen Verlauf der größten Investitionsgütermesse der Welt befriedigt. Die über 6000 in Hannover vertretenen Firmen haben bislang Besuchern aus gut 80 Nationen ihre Erzeugnisse und Ideen präsentieren können. Nicht nur die Erwartungshaltung, so scheint es, hat sich gegenüber der letztjährigen Messe verbessert; alles deutet darauf hin, daß auch von der Besucherzahl her gesehen das Rekordergebnis des Vorjahres zumindest wieder erreicht wird. Das starke Interesse der Fachbesucher wird abgerundet durch zahlreiche offizielle Delegationen aus dem Ausland. In Kreisen des Anlagenbaus wird die Hoffnung geäußert, daß daraus durchaus konkrete Geschäftsabschlüsse zustande kommen. (dos.)



Industrie-Roboter bei der Rollenmontage FOTO: FRITZ RUST

Neue Akzente in der Forschungspolitik

Bundesforschungsminister Riesenhuber ist angetreten, frischen Wind in die deutsche Forschungspolitik zu bringen. Er stellt jetzt ein neues Konzept zur Beschleunigung des Innovationsprozesses in der deutschen Wirtschaft vor, das sich „Technologienorientierte Unternehmensgründungen“ nennt.

Ziel des auf vier Jahre begrenzten Modellversuchs soll es sein, die Startchancen für Firmengründungen in zukunftsträchtigen Technologiebereichen wesentlich zu verbessern und gleichzeitig den Markt für Risikokapital für derartige Gründungen anzuregen. Dafür werden 100 Mill. DM zur Verfügung gestellt. „Wir stehen vor der Notwendigkeit, Innovationen in unsere Volkswirtschaft zu fördern und zu beschleunigen, da hieraus in absehbarer Zeit neue und zukunftsreiche Arbeitsplätze entstehen“, erklärte Riesenhuber. Nicht nur aus arbeitsmarktpolitischen Gründen, sondern auch, um die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft zu verbessern, müsse technisches Wissen

schneller als bisher in die Produktion umgesetzt werden.

Das jetzt vorgestellte Modell sieht drei Phasen vor. Je nach Projektstadium sollen unterschiedliche Förderinstrumente eingesetzt werden. In der ersten Phase will das Ministerium Gründern und externen Finanziers beratend zur Seite stehen, mit technischen Gutachten, Marktschätzungen, Patentrecherchen und ähnlichen Hilfen. Riesenhuber weist darauf hin, daß von vielen Unternehmen die Möglichkeiten, sich beim deutschen Patentamt über die neuesten technischen Entwicklungen zu informieren, noch nicht genutzt würden.

Ein „klassisches Förderinstrument“ will Riesenhuber in der zweiten Phase einsetzen: Zuwendungen zu den Entwicklungskosten der Gründungsphase bis zu 75 Prozent. Die Höchstgrenze für das geförderte Projektvolumen beträgt 1,2 Mill. DM, der Zuschuß somit 0,9 Mill. DM. Derzeit wird im Ministerium noch über eine ganze oder teilweise Rückzahlung nachgedacht.

In der dritten Phase übernimmt das Ministerium eine Risikobeteiligung an der Finanzierung der Produktionseinrichtungen und der Markteinführung der neuen Produkte bis zu 80 Prozent. Die Obergrenze soll 1,6 Mill. DM betragen und die Laufzeit bis zu 5 Jahren. Bei einer eventuellen Nachfinanzierung des Projekts will Riesenhuber nicht einspringen. Der Bundesforschungsminister rechnet damit, daß etwa 50 bis 100 Unternehmen gegründet werden.

Bei dem Modellversuch sollen drei Varianten erprobt werden: Eine regionale Variante unter Beteiligung von 6 Technologieberatungsstellen, die Gründer kostenlos beraten und betreuen. Folgende Regionen stehen fest: Ostbayern, das Saarland, Berlin, Hamburg, das Rheinland und der Bereich Karlsruhe/Pforzheim. Eine bundesweite Variante, die jedoch fachspezifisch (Mikroelektronik) beschränkt ist und vom VDI-Technologiezentrum in Berlin abgewickelt wird; sowie eine Risikokapital-Variante, die direkt vom Ministerium abgewickelt wird. HERBERT KLAR

Portovorgabe computergesteuert

In welchem Ausmaß Daten und Kommunikationstechnik zusammenwachsen, demonstrierte Pitney Bowes am Beispiel der Frankfurter Maschine. Die deutsche Tochter des amerikanischen Unternehmens stellt hier erstmals ein computergesteuertes Portovorgabesystem vor, das in den USA bereits praktiziert wird. Im Gegensatz zu konventionellen Frankfurter Maschinen, die durch von der Post gekaufte Wertmarken oder ähnliche Verfahren aufgeführt werden müssen, kann jetzt die gewünschte Portovorgabe jederzeit telefonisch vom Büro aus über einen Zentralcomputer abgerufen werden.

Pitney Bowes U.S.A. Umsatz im Vorjahr 1,46 Mrd. Dollar, ist weltweit größter Hersteller von Postbearbeitungsmaschinen. Die Pitney Bowes Deutschland GmbH, hervorgegangen aus dem ehemaligen Adema-Werk und jetzt in Heppenheim ansässig, ist auf dem nach den USA zweitgrößten Markt für solche Installationen tätig. Bei den hier eingesetzten fast 220 000 Frankfurter Maschinen hält das Unternehmen einen Marktanteil von rund 11 Prozent. Mit der neuen technologischen Weiterentwicklung hofft Pitney Bowes Deutschland, nicht nur den anderen sechs Anbietern von Frankfurter Maschinen Marktanteile wegzuschnappen, sondern auch noch neue Nutzerkreise zu erschließen. (Hdt.)

IBM: Bildschirmtext erst Mitte 1984

Die IBM Deutschland GmbH, Stuttgart, will das Software-Paket für den neuen Postdienst Bildschirmtext bis Ende des zweiten Quartals 1984 fertiggestellt haben. Ursprünglich war der Start des neuen Systems bereits für die Berliner Funkausstellung im September dieses Jahres vorgesehen. Bereichsleiter Carl Edmund begründete in Hannover die Verspätung mit „Qualitätsproblemen“, die bei der Erfüllung des 50-Mill.-DM-Festpreisauftrags für die eine oder andere Überarbeitung gesorgt hätten. Die Schwierigkeiten bestehen darin, das größte Netzwerk aus unterschiedlichen Computersystemen zum Laufen zu bringen, „das jemals existiert hat“. Erschwerend sei hierbei vor allem die Aufgabe, dieses System, das fast ausschließlich von Laien benutzt werden dürfte, bedienungssicher zu machen, also auch grobe Bedienungsfehler in der Software aufzufangen. Vor allem dieser Punkt erfordere erheblich mehr Testläufe als zunächst erwartet. Zu den Mehrkosten des Projekts wollte sich Edmund nicht äußern. (Wb.)

Anspruch auf Führungsrolle

Kein Rekordjahr 1983 erwartet die General Electric Germany (GE), Frankfurt, Tochter des gleichnamigen US-Elektrokonzernts. Präsident Frederic C. Drake gibt sich aber zuversichtlich, für den weiteren Geschäftserfolg. Durch die zu erwartenden Investitionen deutscher Firmen in der zweiten Jahreshälfte rechnet man bei der GE-Tochter insgesamt mit einer Umsatzsteigerung vor allem durch Produkte und Dienstleistungen auf den Gebieten der Produktentwicklung und Fertigung.

Die Mehrheit der 20 Geschäftsbereiche von GE in der Bundesrepublik konnte den weiteren Angaben zufolge auch im Flautenjahr 1982 den Vorjahresumsatz halten. Einige von ihnen, wie die GE Plastics, die in Rüsselsheim Thermoplast für den Automobilbau herstellen, seien mit zweistelligen Zuwachsraten in der Lage gewesen, den Marktanteil auszubauen. Den Gesamtumsatz der deutschen GE gibt Drake für 1982 mit „weiter bemerkenswert über der halben Milliarde DM“ an. Hauptumsatz-

träger war neben Plastik vor allem der Triebwerkssektor, weil die Aircraft Engine Business Group den neuen kleinen Airbus A 310 für die Luftflotte mit GE-Triebwerken ausstattet. Die amerikanische Mutter, die General Electric Company, New York, erzielte 1982 einen Umsatz von 26,5 Mrd. Dollar, der mit weltweit 400 000 Mitarbeitern in 350 Fertigungsstätten erzielt wurde. Neben dem „üblichen Geschäft“ als Anbieter auf dem Sektor elektrischer Energie will GE nach den Worten von Drake immer mehr im Bereich der industriellen Automation vordringen. Ziel des Unternehmens sei es, „weltweit die Führungsrolle bei Entwicklung und Marketing der automatisierten Fertigung zu übernehmen“. Um diesen Anspruch zu untermauern, habe GE in den letzten zwei Jahren über 100 Firmen mit dem Schwerpunkt Spitzentechnologie aufgekauft. Ferner seien die Investitionen im Bereich Forschung und Entwicklung kräftig verstärkt worden. HENNER LAVALL

Preissturz bei Computern

hät - Daß man bei den Kosten von Computersystemen zwischen den Hardware- und den Software-Preisen unterscheiden muß, ist inzwischen allgemein bekannt. Die Software-Kosten - also solche für die Programme - beruhen zum größten Teil auf Personalkosten für hochqualifizierte Mitarbeiter. Sie unterliegen damit der allgemeinen Preissteigerungsrate im Personalbereich.

Wenn von seiten der Computerindustrie auf der Hannover-Messe zu hören ist, daß hier die Kosten 1982 nur um etwa zwei bis drei Prozent gestiegen sind, so ist das ein Beweis dafür wie positiv sich bereits neue Verfahren und rationelle Methoden bei der Programmentwicklung auswirken. Noch beachtlicher ist jedoch die Preisentwicklung bei der Hardware, bei den Geräten und System selbst. Hier sind die Preise im Vorjahr zumindest konstant geblieben, sie konnten in vielen Fällen sogar beträchtlich

gesenkt werden. Dafür zwei konkrete Beispiele: Ein international renommierter Computerhersteller bot 1975 ein System in der oberen Leistungsklasse zum Preis von knapp 900 000 Mark an. Das Nachfolgemodell von 1982, in Technologie und Leistung erheblich verbessert, kostet heute nur noch 200 000 DM. Im mittleren Preissegment für Computersystem sind Preissteigerungen um 50 Prozent keine Seltenheit.

Sogar bei den sowieso schon preisgünstigen Personalcomputern aus jüngster Produktion sind erste Preiseinbrüche zu verzeichnen, die in konkreten Fällen bis zu 15 Prozent unter den Vorjahrespreisen liegen. Diese Fakten dürfen nicht übersehen werden, wenn man heute die Entwicklung von Computerherstellern mit den Zahlen aus vergangenen Jahren vergleicht. Man muß eben erheblich mehr verkaufen, wenn man nur auf das gleiche Ergebnis wie früher kommen will.

„Grauer Markt“ für Anrufbeantworter

Der Markt für Anrufbeantworter bietet bei rund 400 000 installierten Geräten in der Bundesrepublik noch gute Entwicklungsmöglichkeiten. Etwa 40 Prozent davon entfallen nach eigenen Angaben auf die Zettler-Firmengruppe, München, die 1982 mit 2840 Mitarbeitern einen Gesamtumsatz von 218 Mill. DM (plus 0,5 Prozent) erreichte, auf die GmbH entfallen 125 Mill. DM. Eine leichte Aufwärtstendenz wird dadurch belegt, daß im ersten Quartal 1983 die Auftragseingänge ein Plus von 9 Prozent erzielten. „Sorge bereiten Zettler die Billigimporte aus Fernost, die auf dem „Grauen Markt“ vertrieben werden. Da man mit den dort verlangten Preisen nicht mithalten kann, setzt Zettler auf Geräte mit erweiterten Anwendungsmöglichkeiten, die die Billig-Konkurrenz nicht liefern kann. Die Zettler-Firmengruppe, die auch Alarmanlagen herstellt, zeigt sich mit dem bisherigen Messelauf recht zufrieden, besonders die Alarmanlagen gingen zur Zeit sehr gut. (Kl.)

„Pflänzchen Konjunktur braucht Pflege“

Das „Pflänzchen Konjunktur“, das nach den Worten des Präsidenten des Verbandes Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), Tyl Necker, noch „kräftig gepflegt werden muß“, scheint ganz allmählich zu gedeihen. Auf der Hannover-Messe, dem jährlichen Konjunkturbarometer der bundesdeutschen Wirtschaft, verbreiten Verbände und Politiker mehrheitlich Optimismus. Bei den Unternehmen selbst ist neben aufkeimender Hoffnung jedoch auch Skepsis zu hören. In den Auftragsbüchern scheint sich der erhoffte Aufschwung nur zögernd niederzuschlagen. „Eine wichtige Station für den Aufwärtstrend“ wird die Messe

werden, erwartet der Vorstandsvorsitzende der Fried. Krupp GmbH, Wilhelm Scheider. Gesunkene Ölpreise, die die deutsche Energierechnung 1983 um rund 15 Mrd. DM entlasten könnten, seien in der heutigen Situation „das beste Konjunkturpflänzchen“, und be-rechtigen zu Optimismus.

Auch Prof. Hans Günter Müller, Vorstandsvorsitzender der Mannesmann Demag AG, sieht eine „Messe der Hoffnung“. Ob diese Hoffnung aber berechtigt ist, „muß man abwarten“. Zu stark bestimmen im Maschinen- und Anlagenbau neben den inzwischen überwiegend als positiv bewerteten gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen spezielle Probleme die

Entwicklung. So lagen beispielsweise im Großanlagenbau die Auftragseingänge des Unternehmens 1982 wegen der finanziellen Probleme vieler Entwicklungsländer um fast ein Drittel unter denen des Vorjahres. Eine „Umkehr des Trends“, so Professor Müller, „ist kurzfristig nicht zu erkennen.“ Eine „zarte Belebung des Inlandmarktes“ sieht dagegen der Vorstandsvorsitzende der Gutehoffnungshütte, Manfred Hennings, und auch Klöckner-Werkstättchef Herbert Glenow kann für die letzte Zeit eine Stabilisierung der Auftragseingänge vermelden. In der Elektroindustrie sehen die Manager trotz positiver Ansätze noch viele Unwägbarkeiten. (dpe/VWD)

UHDE / Trotz Marktturbulenzen den Auftragseingang gut behauptet

Anlagen-Großprojekte rar geworden

J. GEHLHOFF, Düsseldorf Die anhaltenden Turbulenzen der Weltwirtschaft erfassen zunehmend auch den internationalen Anlagenbau, schreibt die Geschäftsführung der Uhde GmbH, Dortmund, in ihrem Jahresbericht 1982. Die als Engineering-Unternehmen auf den „verfahrensbundenen“ Anlagenbau mit Schwerpunkt im Chemiebereich konzentrierte Hoechst-Konzern-tochter stellt nicht nur bedauernd fest, daß auch das Chemiegeschäft für Anlagenbauer kaum noch neue Großprojekte bringe.

Mehr noch: Generell sei das Projektvolumen 1982 drastisch gesunken. Dies teils wegen der dürftigen Kapazitätsauslastung in den westlichen Industrieländern und teils wegen der hohen Länder-Verschuldung in Ostblock und Dritter Welt. Konten auf 40 Prozent des Gesamtauftragseingangs im deutschen Großanlagenbau während der ersten Hälfte 1982 noch mit wenigen Großaufträgen bestritten

werden, so fiel in der zweiten Jahreshälfte kein einziger neuer Großauftrag an.

Vergleichsweise günstig hat sich die Uhde GmbH (ohne Auslands-töchter) auf diesem zähen Markt behauptet. Der Umsatz fiel zwar abrechnungsbedingt auf 696 (801) Mill. DM mit 87,4 (85,6) Prozent Auslandsanteil zurück. Aber der Auftragseingang wurde noch auf 1,08 (1,01) Mrd. DM mit 89,4 (87,3) Prozent Exportanteil gesteigert. Deutlich hat sich dabei der Auftragsbestand auf 1,7 (1,34) Mrd. DM verbessert.

Expansionsstendenz zeigt überdies die Belegschaftszahl von „Uhde Welt“, die sich um weitere 13,9 (5,4) Prozent auf 3305 Leute erhöhte, von denen nun 25,5 (17,7) Prozent bei Auslandsstöckern arbeiten. Auch dies ist ein Zeichen der immer noch wachsenden Internationalisierung des Geschäfts, ebenso wie die Tatsache, daß mittlerweile 620 Uhde-Leute auf den

diversen Baustellen allein im arabischen Raum arbeiten. Das schwer gewordene Geschäft erfordert, meint die Geschäftsführung, mehr denn je die direkte Präsenz der Anlagenbauer auf den Auslandsmärkten. Im Einklang damit wurde die Zahl der Uhde-Auslandstöchter 1982 durch zwei Neugründungen (Großbritannien und Mexiko) auf 13 vergrößert.

Um die Abhängigkeit des Unternehmens von den Konjunkturzyklen und Strukturkrisen der Chemieindustrie weiter abzubauen, will sich Uhde künftig stärker dem General Contracting widmen. Das heißt, daß man das bisher im wesentlichen „verfahrensorientierte“ Anlagenangebot durch „nicht verfahrensgebundene“ Industrie-Anlagen bereichern wird. Bis hin zu Finanzierung, Personaltraining und Hilfe beim Produktabsatz glaubt man auch das ein in Jahrzehnten erworbenes Know-how für den Großanlagenbau nutzen zu können.

KUNDO / Neue Heizkostenverteiler

Uhrenbereich wächst weiter

MANFRED FUCHS, Stuttgart

Mit einem neuentwickelten elektronischen Heizkostenverteiler will der Großuhrenhersteller Kundo Kieninger + Obergfell GmbH & Co., St. Georgen, einen wesentlichen Teil desjenigen Umsatzrückgangs wettmachen, der 1982 durch den geringeren Bedarf an Steuergeräten für die Haushaltsgeräteindustrie entstand.

Kundo produziert neben Großuhren (Küchen- und Wanduhren, Wecker) auch Programmschaltwerke für Haushaltsgeräte, Kleinmotoren sowie technische Laufwerke für die medizinisch-technische Industrie.

Dieser technische Unternehmensbereich mußte 1982 einen Umsatzrückgang um 10 Prozent hinnehmen, während der Uhrenbereich ein Umsatzplus um 6 Prozent verzeichnete. Insgesamt konnte Kundo 1982 nach den Worten des geschäftsführenden Gesellschafters Herbert Obergfell den Umsatz mit rund 45 Mill. DM halten. Dabei erhöhte sich der Uhrenanteil am Gesamtumsatz auf 79 (75) Prozent. Der Anteil des technischen Bereichs reduzierte sich auf 21 (25) Prozent.

Bei Uhren stieg der Exportanteil auf 63 (69) Prozent und im Gesamt-

unternehmen auf 51 (48) Prozent. Die Mitarbeiterzahl ging weiter auf 430 (480) zurück, was von Obergfell im wesentlichen auf die Verlagerung von Mitarbeitern auf die gemeinsamen mit der Gebr. Staiger Uhrenfabrik, St. Georgen, gegründete Tochtergesellschaft u. t. s. Uhrentechnik Schwarzwald GmbH, Hardt, zurückgeführt wird. In diesem Jahr entwickelte sich der Auftragseingang in den letzten zwei Monaten „relativ gut“. Kundo ist optimistisch, auch 1983 im Bereich Uhren wieder eine positive Entwicklung verzeichnen zu können.

Über 2 Mill. DM hat Kundo für die Entwicklung des neuen elektronischen Heizkostenverters aufgewandt, dessen Produktion vor einigen Wochen bereits angefallen ist. Das Gerät kostet den Endverbraucher 60 bis 65 DM einschließlich Montage. Vertrieben wird das Gerät über Ablesegesellschaften und über den Sanitär- und Heizungsgroßhandel durch die Firma Thyssen-Schulte.

Bis zum 30. Juni 1984 müssen etwa 1,5 Mill. Wohnungen in der Bundesrepublik Deutschland mit etwa 7,5 Mill. Stück Heizkostenverteln ausgerüstet werden. Einschließlich Ersatzbedarf wird das Marktvolumen auf jährlich 2,5 bis 3,5 Mill. Stück geschätzt.

Sequester-Wechsel im Rovi-Konkurs

J. G. Düsseldorf

In den Konkursantrags- und Sequesterverfahren über mittlerweile sieben Firmen der im Bauherrenmodell-Geschäft arbeitenden Düsseldorf Rovi/Fides-Gruppe hat das Amtsgericht das Begehren des bisherigen Sequesters Dieter Zirpins abgelehnt, die Konkurs-Eröffnungen mangels Masse abzulehnen und statt dessen die Bauprojekte möglichst durch direkte, objektbezogene Koppelungen zwischen Bauherrengemeinschaften, Treuhändern und Banken zu einem noch halbwegs guten Ende zu führen. Zum neuen Verwalter der einstweilen fortlaufenden Sequesterverfahren wurde Friedrich Wilhelm Metzler bestellt.

Nach den Ermittlungen von Zirpins sind vom Rovi/Fides-Zusammenbruch 19 noch nicht fertige Bauherrenmodelle mit 190 Mill. DM Gesamtvolumen betroffen. Dazu noch 16 Modelle mit etwa 100 Mill. DM plaziertem Aufwand, deren Bau noch nicht begonnen wurde. Und schließlich 19 fertige Projekte, die mangels voller Vermietung noch nicht abgewickelt sind. Die Schäden für die Anleger lassen sich nach dem Urteil von Zirpins noch nicht beziffern. Klar scheint ihm andererseits, daß die Arbeitskraft der 94 Mitarbeiter der Gruppe „nur noch eingeschränkt zur Verfügung steht“.



DIE MACHT DER EXCLUSIVITÄT

Seit der Mensch den Mond betreten hat, wissen wir, daß außerhalb unserer

Erde auf fremden Gestirnen Titan häufiger vorkommt als auf der Erde. Diese Tatsache hat etwas Geheimnisvolles. Sie rückt Titan in den Bereich der Faszination, die wir Menschen bei allem empfinden, was der Weite des Alls entstammt. Die Losgelöstheit von der Erde, die der kühl bläuliche Silberschimmer des Titan ausstrahlt, entspricht seinen tatsächlichen Eigenschaften. So nimmt das wertvolle Titan aufgrund seiner außergewöhnlichen Härte, seines hohen Schmelzpunktes bei 1.665 °C und seines im Gegensatz zu anderen edlen Metallen vergleichbar niedrigen spezifischen Gewichts bei der Erforschung des Weltraumes eine wichtige Rolle ein. Ob wir das edle Titan mit der Faszination der Sterne verbinden oder mit der befreienden Vorstellung des Menschen, sich von der Erde zu lösen, immer strahlt dieses Metall eine außerirdische Aura aus - scheint es den Göttern näher zu sein als uns Menschen.

OMEGA TITAN

Das sichere Gefühl, eine Kostbarkeit zu besitzen, die der Persönlichkeit entspricht.

OMEGA



Die Omega Seamaster Titan gibt es für Damen DM 2.250 und Herren DM 2.500. Mit einem blickbaren Metallgehäuse: Damenuhr DM 2.850, Herrenuhr DM 4.250 (unverbindliche Preisempfehlungen). Mehr über die Omega Titan erfahren Sie bei Ihrem Omega-Konzessionär oder bei der Uhren-Handelsgesellschaft mbH, Königsteiner Straße 5 a, 6232 Bad Soden.

HV der VEREINS- UND WESTBANK

Kritik an Dividendenpolitik

JAN BRECH, Hamburg
Lob für das erzielte Ergebnis und Kritik an der Dividendenpolitik bestimmten die Hauptversammlungen der Vereins- und Westbank in Hamburg. Die größte norddeutsche Regionalbank hatte nach zwei glänzenden Geschäftsjahren hin- und hergerissen auch für 1982 eine Dividendenanhebung abgelehnt und den unveränderten Satz von 18 Prozent vorgeschlagen. Die Aktionäre seien durch die allgemeine Kursentwicklung zwar mehr gestärkt, erklärte ein Kleinaktionär, doch hätte die Bank das Wohlwollen in dieser Art und Weise nun doch nicht auszunutzen brauchen. Bei der Abstimmung über die Gewinnverwendung gab es in der Hauptversammlung denn auch die einzigen Gegenstimmen. Mit 4194 Stimmen allerdings, wie sie nicht gerade überwältigend ausfallen, wurde die Dividendenanhebung abgelehnt. Ein Vorstandsmitglied Hans-Joachim Bechtold hatte in seinem Eingangsreferat noch einmal begründet, weshalb die Bank nach sorgfältiger Abwägung von berechtigten Wünschen und zwingenden Erfordernissen der globalen Risikoversorge absoluten Vorrang eingeräumt habe. Daraus spreche nicht Pessimismus, sondern die gebotene Vorsicht, allen Eventualitäten gewachsen zu sein und Belastungen abzufangen. Die Risikolage sei nach wie vor im In- und Ausland ernst und werde es auch 1983 bleiben.

Die Bank werde ihre Prioritätenstellung neu überdenken, sobald man bei der Fortsetzung des guten Ertragsstrebens wieder über mehr Spielraum für die Dividendenpolitik verfüge, fügte Bechtold hinzu. Dies werde auch dann der Fall sein, wenn ein Teil der latenten Risiken, für die Vorsorge getroffen sei, sich nicht bewährten sollte. Zur allgemeinen Wirtschaftsentwicklung erklärte Bechtold, daß sich die Voraussetzungen für eine nachhaltige Belebung wesentlich gebessert hätten. Ein Meisterstück währungspolitischer Gradwanderung habe dabei die Bundesbank mit ihren sowohl stabilitäts- als auch konjunkturpolitischen Erfordernissen ausgerichtet Kurs bewiesen.

SAL. OPPENHEIM / Kreditvolumen hat sich nicht verändert

Das gute Ergebnis ist bewahrt worden

HARALD POSNY, Köln
Entsprechend der Geschäftspolitik, Schwerpunkt des Kreditgeschäfts mit „ersten Adressen“ im In- und Ausland, Beschränkung des Auslandsgeschäfts auf westliche Industrienationen Europas sowie USA, Kanada und Japan, sowie Intensivierung des Dienstleistungsgeschäfts, hat sich beim Kölner Privatbankhaus Sal. Oppenheim jr. & Cie 1982 das bilanziell wirksame Geschäft nicht ausgewirkt.

Harald Kühn, Sprecher des Kreises der persönlich haftenden Gesellschafter, gibt Geschäftsverlauf und Ergebnis der Bank das Prädikat „gut“. Zwar ging der Zinsüberschuß (er deckte nicht mehr ganz den Personal- und Sachaufwand) nach der kräftigen Steigerung 1981 zurück, was neben der leicht ermäßigten Kreditanspruchnahme in den engeren Markt und dem überwiegen am Geldmarkt orientierten Konditionen der kurzfristigen stets kongruent finanzierten Groß-Kreditgeschäfts begründet liegt. Doch dank

kräftig sprudelnder Erträge aus dem Dienstleistungsgeschäft (Devisenkursicherung für den Außenhandel sowie Netthandel mit Wertpapieren) wurde das Betriebsergebnis nochmals gesteigert. Als besonderer Erfolg wertet Kühn, daß der Anteil des zinsabhängigen Geschäfts am Ertrag erstmals mehr als 50 Prozent betrug.

Neben der Erhöhung des ausgewiesenen Eigenkapitals wurde die Risikoversorge für das Kreditgeschäft, bei gebotener Vorsicht mit Neugewinn, „nachhaltig verstärkt“, obwohl Kühn betonte, daß für Oppenheim z. B. in Sachen AEG „ein Risiko nicht mehr besteht“ und der gesamte Stahlbereich „keine Risiken birgt, die besonders drücken“. Schon seit Jahren habe man sich im Stahlsektor von Kreditengagements mehr zum Dienstleistungsbereich hingewandt.

Die Streuung des Kreditvolumens, das voll durch Kundeneinlagen finanziert ist, die wiederum in Drittel (59 Prozent) der Gesamteinlagen ausmachen, ist unverändert breit. Das gilt sowohl für die Branchen (30 Prozent Grundstoffindustrie, 36 Prozent Handel und Dienstleistungen, 16 Prozent Investitionsgüterindustrie), aber auch innerhalb dieser Großbereiche und der Größenordnung mit Kreditlinien zwischen 3 und 30 Mill. DM. Etwa 60 Prozent des Kreditvolumens entfallen auf Beträge über 10 Mill. DM.

Im ersten Quartal 1983 hat sich nach den Worten Kühns das Betriebsergebnis weiter verbessert.

Sal. Oppenheim	1982	%
Forderungen an Banken (Mill. DM)	945	-14,6
Forderungen an Kunden	1.342	+3,5
Kreditvolumen	2.028	+0,1
Geldverwendung	890	-20,6
Geldverwendung	1.798	+11,1
Bilanzsumme	3.132	-0,9
Geschäftsvolumen	3.619	+1,1
Konzernbilanzsumme	10.285	+3,5
Eigenkapital	130	+4,0
in % d. Bilanzsumme	4,2	(4,0)
in % d. Verbindl.	4,5	(4,3)
Liquide Mittel	90	-1,0
in % d. Verbindl.	30,9	(30,8)

RHODIA / Fünf Jahre nach Kapitalschnitt

„Wieder Speck angesetzt“

MARTIN FINK, Freiburg
Ein ausgesprochen gutes Geschäftsjahr 1982 hatte das Chemiefaserunternehmen Rhodia AG, Freiburg, obwohl die Textilkonjunktur, besonders im zweiten Halbjahr, alles andere als günstig war. Die deutsche Tochter der französischen Rhône-Poulenc-Gruppe konnte sogar, wie Vorstandsvorsitzender Gerhard Boos formulierte, „wieder Speck auf die Rippen legen“. Vor fünf Jahren mußte sich das Unternehmen nach erheblichen Verlusten noch mit einem Kapitalschnitt sanieren.

Für 1982 wird ein kräftig gesteigerter Jahresüberschuß von 11,7 (4,3) Mill. DM ausgewiesen. Das Betriebsergebnis lag nach Angaben von Boos noch deutlich darüber. Der Bilanzgewinn von 11,8 (2,8) Mill. DM wird wieder den Rücklagen zugewiesen, so daß der Anteil des Eigenkapitals an der Bilanzsumme auf 24,8 (21,1) Prozent wächst. Vor allem die im vergangenen Jahr um durchschnittlich 10 bis 15 Prozent höheren Verkaufspreise im Textilbereich machten

die Ertragsverbesserung möglich. Der günstige Dollar-Kurs hat ein weiteres, auch mit dem Zusatzverteil, daß die Importe aus den USA nicht mehr so auf den Markt drückten.

Der Gesamtumsatz bei Rhodia stieg 1982 um 8,6 Prozent auf 523,3 (481,7) Mill. DM. Im Vergleich zum europäischen und deutschen Markt hat das Unternehmen, wie Boos erklärte, mit einem Absatzrückgang von nur knapp 10 Prozent auf rund 35 000 Tonnen, bei den für die Textilindustrie bestimmten Chemiefasern noch verhältnismäßig gut abgeschnitten. Zufrieden ist Rhodia mit dem Absatz von „Rhialabel“ für die Herstellung von Zigarettenfiltern. In diesem Bereich konnte der Absatz um 10 Prozent gesteigert und ein Umsatzanteil von etwa 56 Prozent erreicht werden. Der Verkauf der nicht-textilen Produkte insgesamt macht jetzt knapp die Hälfte des mengenmäßigen Gesamtabsatzes aus. Die Investitionen lagen 1982 mit 34,8 (18) Mill. DM erheblich über den geplanten 20 Mill. DM.

Sommerferienkurse in der Schweiz

INSTITUT MONTANA ZUGERBERG
Sommerferienkurse: 3- bis 6wöchiger Aufenthalt zwischen 16. Juli und 27. August 1983. Sprachen, Nachhilfe, Sport, Ausflüge.
Beginn des Schuljahres: 8. September 1983. Primarschule – Sekundarschule – Gymnasium (Typen A, B, C, E) – Wirtschaftsschule. Eidgenössisch anerkannt. Maturitäts- u. Diplomprüfungen im Institut.
Ideale Lage auf 2000 m Höhe zwischen Zürich und Luzern.
Nähere Auskünfte und Prospekte durch den Direktor K. Storchenerger.
Postadresse: CH-6316 Zugerberg; Telefon (00 41 42) 21 17 22

COLLEGE ALPIN DE MORGINS CH-1875 Morgins
(Walliser Alpen, 1400 m ü. M.) – Tel. (00 41 25) 77 21 71
Knebelinstitut, 50 Schüler (10 – 18 Jahre).
Sommerferienkurse: Juli – August, Französisch, Sport, Ausflüge.
Jahreskurs: ab September, Französisch, alle Sekundarprogr. + Handelsschule, KI, Klassen, Nachhilfe, Sommer- u. Wintersport.

SURVAL
Intern. Schule für Mädchen
CH-1615 CLARENS-MONTREUX
FERIENKURSE: Juli/August 1983.
Französisch – Englisch / Exkursionen – Sport
Dir. Hr. & Fr. F. Sidler-Andreas
Tel. (00 41 21) 61 28 73, ab 12. 3. 83. Tel. (00 41 21) 64 26 73 – Telex-Nr. 4 53 182 surval
Schuljahr ab September bis Juni.
Mod. Sprachen – Handelsfach – Haushaltskurs

Institution Anglo-Suisse La Neuveville (Bielsee), 16-23
rue de Neuveville. Serioses internationales Tochterinstitut in der franz. Schweiz. Intensiv-Sprachkurse im Juli und August. 2- bis 7-Wochen-Kurse: Am Morgen 2½ Std. Französisch, 1 Std. Engl. od. Italien. (6 Stufen). Audiovisuelle Lehrmethode, Sprachlabor, Konversation, Am Nachmittag: Ausfl. Sport (Hallenbad, Segelboot, Sauna, Tennis, Ratten, Wasserski, Basket, u. Volleyball), Freizeit, Aufenthalt in den Alpen (Wengen).
Jahreskursbeginn: Anfang September 1983 und Ende April 1984.
Dr. G. und J. Vourmeil und Familien – Telefon (00 41 36) 51 36 36

Fremdsprachen in der Weltstadt Genf lernen?
In kürzester Zeit maximale Fortschritte machen!
– Superintensive Kurse von 1 bis 3 Wochen.
– Kleine Gruppen oder Privatunterricht.
10 Prozent Preisermäßigung für junge Leute und Studenten, auch für Mitglieder der Handelskammer Deutschland-Schweiz.

ASC Rue de lausanne 72, CH-1202 Genf
Telefon (00 41 22) 31 85 20

Privat-Schulen des Kantons Waadt Genfer-See-Gebiet Schweiz
Wir unterrichten nur ein Fach
Französisch
Vertrauen Sie der spezialisierten Schule
Sommerferienkurse

Ausbildung in der Schweiz
● Französisch für Ausländer (Diplôme de l'Alliance française)
● Englisch für Anfänger und Fortgeschrittene
● Diplôme: commerce, secrétariat, secrétaires de direction
● Maturité (Eidgenössisches Abitur)
● Baccalauréat français
● Ferienkurse August–Sept.
Internat-Externat Ecole Léman
Tel. (00 41 21) 20 15 01
CH-1001 Lausanne

SCHULMÜDE
ABER NOCH OHNE ZIEL UND BERUF?
... dann vertrauen Sie unserer langjährigen Erfahrung, und gönnen Sie Ihrer Tochter ein STUDENTEN-DEBÜTANTENJAHR in einer anregenden internationalen Gemeinschaft von etwa 45 Mädchen im Alter von 15 bis 20 Jahren. Unsere Anfänger sind Interessensverweigerung und Förderung des Selbstvertrauens; sie bringen neue Lebensmuster und Studienfreude. Unsere Schülerinnen praktizieren Englisch, Französisch und Deutsch im Internat. Sie erlangen größtenteils die staatlichen (englisch: „Cambridge“, französisch: „Alliance Française“, deutsch: „Goethe-Institut“). Ein vielseitiges allgemeinbildendes Programm (Handel, Hausarbeit, Kunsthandwerk, Berufsbildung, „Savoir-Vivre“) und viel Sport in bester Klima machen den Aufenthalt erhellend und wegschweifend. Verlangen Sie unsere Referenzen – besuchen Sie uns.
SOMMERFERIEN-SPRACHKURSE IM JULI
Töchterkolonial Sunny Dale, Irene Guggler (Int. Schulleitung), Tel. 036 22 17 19
3812 Interlaken-Wilderswil, Berner Oberland (Schweiz), Tel. 0041/36 22 17 19

FRANZÖSISCH AN DER CÔTE D'AZUR
Verbinden Sie praktische Sprachstudien im INSTITUT FRANCO-EUROPEEN mit Erholung im Seebad von Cap-Ferrat.
4 Std. Unterricht 1 Tag, Vollpensée, alles inkl.
2-Wochen-Kurse DM 750,-, 3-Wochen-Kurse DM 1.000,-, 4-Wochen-Kurse DM 1.250,-, 5-Wochen-Kurse DM 1.500,-, 6-Wochen-Kurse DM 1.750,-, 7-Wochen-Kurse DM 2.000,-, 8-Wochen-Kurse DM 2.250,-, 9-Wochen-Kurse DM 2.500,-, 10-Wochen-Kurse DM 2.750,-, 11-Wochen-Kurse DM 3.000,-, 12-Wochen-Kurse DM 3.250,-, 13-Wochen-Kurse DM 3.500,-, 14-Wochen-Kurse DM 3.750,-, 15-Wochen-Kurse DM 4.000,-, 16-Wochen-Kurse DM 4.250,-, 17-Wochen-Kurse DM 4.500,-, 18-Wochen-Kurse DM 4.750,-, 19-Wochen-Kurse DM 5.000,-, 20-Wochen-Kurse DM 5.250,-, 21-Wochen-Kurse DM 5.500,-, 22-Wochen-Kurse DM 5.750,-, 23-Wochen-Kurse DM 6.000,-, 24-Wochen-Kurse DM 6.250,-, 25-Wochen-Kurse DM 6.500,-, 26-Wochen-Kurse DM 6.750,-, 27-Wochen-Kurse DM 7.000,-, 28-Wochen-Kurse DM 7.250,-, 29-Wochen-Kurse DM 7.500,-, 30-Wochen-Kurse DM 7.750,-, 31-Wochen-Kurse DM 8.000,-, 32-Wochen-Kurse DM 8.250,-, 33-Wochen-Kurse DM 8.500,-, 34-Wochen-Kurse DM 8.750,-, 35-Wochen-Kurse DM 9.000,-, 36-Wochen-Kurse DM 9.250,-, 37-Wochen-Kurse DM 9.500,-, 38-Wochen-Kurse DM 9.750,-, 39-Wochen-Kurse DM 10.000,-, 40-Wochen-Kurse DM 10.250,-, 41-Wochen-Kurse DM 10.500,-, 42-Wochen-Kurse DM 10.750,-, 43-Wochen-Kurse DM 11.000,-, 44-Wochen-Kurse DM 11.250,-, 45-Wochen-Kurse DM 11.500,-, 46-Wochen-Kurse DM 11.750,-, 47-Wochen-Kurse DM 12.000,-, 48-Wochen-Kurse DM 12.250,-, 49-Wochen-Kurse DM 12.500,-, 50-Wochen-Kurse DM 12.750,-, 51-Wochen-Kurse DM 13.000,-, 52-Wochen-Kurse DM 13.250,-, 53-Wochen-Kurse DM 13.500,-, 54-Wochen-Kurse DM 13.750,-, 55-Wochen-Kurse DM 14.000,-, 56-Wochen-Kurse DM 14.250,-, 57-Wochen-Kurse DM 14.500,-, 58-Wochen-Kurse DM 14.750,-, 59-Wochen-Kurse DM 15.000,-, 60-Wochen-Kurse DM 15.250,-, 61-Wochen-Kurse DM 15.500,-, 62-Wochen-Kurse DM 15.750,-, 63-Wochen-Kurse DM 16.000,-, 64-Wochen-Kurse DM 16.250,-, 65-Wochen-Kurse DM 16.500,-, 66-Wochen-Kurse DM 16.750,-, 67-Wochen-Kurse DM 17.000,-, 68-Wochen-Kurse DM 17.250,-, 69-Wochen-Kurse DM 17.500,-, 70-Wochen-Kurse DM 17.750,-, 71-Wochen-Kurse DM 18.000,-, 72-Wochen-Kurse DM 18.250,-, 73-Wochen-Kurse DM 18.500,-, 74-Wochen-Kurse DM 18.750,-, 75-Wochen-Kurse DM 19.000,-, 76-Wochen-Kurse DM 19.250,-, 77-Wochen-Kurse DM 19.500,-, 78-Wochen-Kurse DM 19.750,-, 79-Wochen-Kurse DM 20.000,-, 80-Wochen-Kurse DM 20.250,-, 81-Wochen-Kurse DM 20.500,-, 82-Wochen-Kurse DM 20.750,-, 83-Wochen-Kurse DM 21.000,-, 84-Wochen-Kurse DM 21.250,-, 85-Wochen-Kurse DM 21.500,-, 86-Wochen-Kurse DM 21.750,-, 87-Wochen-Kurse DM 22.000,-, 88-Wochen-Kurse DM 22.250,-, 89-Wochen-Kurse DM 22.500,-, 90-Wochen-Kurse DM 22.750,-, 91-Wochen-Kurse DM 23.000,-, 92-Wochen-Kurse DM 23.250,-, 93-Wochen-Kurse DM 23.500,-, 94-Wochen-Kurse DM 23.750,-, 95-Wochen-Kurse DM 24.000,-, 96-Wochen-Kurse DM 24.250,-, 97-Wochen-Kurse DM 24.500,-, 98-Wochen-Kurse DM 24.750,-, 99-Wochen-Kurse DM 25.000,-, 100-Wochen-Kurse DM 25.250,-, 101-Wochen-Kurse DM 25.500,-, 102-Wochen-Kurse DM 25.750,-, 103-Wochen-Kurse DM 26.000,-, 104-Wochen-Kurse DM 26.250,-, 105-Wochen-Kurse DM 26.500,-, 106-Wochen-Kurse DM 26.750,-, 107-Wochen-Kurse DM 27.000,-, 108-Wochen-Kurse DM 27.250,-, 109-Wochen-Kurse DM 27.500,-, 110-Wochen-Kurse DM 27.750,-, 111-Wochen-Kurse DM 28.000,-, 112-Wochen-Kurse DM 28.250,-, 113-Wochen-Kurse DM 28.500,-, 114-Wochen-Kurse DM 28.750,-, 115-Wochen-Kurse DM 29.000,-, 116-Wochen-Kurse DM 29.250,-, 117-Wochen-Kurse DM 29.500,-, 118-Wochen-Kurse DM 29.750,-, 119-Wochen-Kurse DM 30.000,-, 120-Wochen-Kurse DM 30.250,-, 121-Wochen-Kurse DM 30.500,-, 122-Wochen-Kurse DM 30.750,-, 123-Wochen-Kurse DM 31.000,-, 124-Wochen-Kurse DM 31.250,-, 125-Wochen-Kurse DM 31.500,-, 126-Wochen-Kurse DM 31.750,-, 127-Wochen-Kurse DM 32.000,-, 128-Wochen-Kurse DM 32.250,-, 129-Wochen-Kurse DM 32.500,-, 130-Wochen-Kurse DM 32.750,-, 131-Wochen-Kurse DM 33.000,-, 132-Wochen-Kurse DM 33.250,-, 133-Wochen-Kurse DM 33.500,-, 134-Wochen-Kurse DM 33.750,-, 135-Wochen-Kurse DM 34.000,-, 136-Wochen-Kurse DM 34.250,-, 137-Wochen-Kurse DM 34.500,-, 138-Wochen-Kurse DM 34.750,-, 139-Wochen-Kurse DM 35.000,-, 140-Wochen-Kurse DM 35.250,-, 141-Wochen-Kurse DM 35.500,-, 142-Wochen-Kurse DM 35.750,-, 143-Wochen-Kurse DM 36.000,-, 144-Wochen-Kurse DM 36.250,-, 145-Wochen-Kurse DM 36.500,-, 146-Wochen-Kurse DM 36.750,-, 147-Wochen-Kurse DM 37.000,-, 148-Wochen-Kurse DM 37.250,-, 149-Wochen-Kurse DM 37.500,-, 150-Wochen-Kurse DM 37.750,-, 151-Wochen-Kurse DM 38.000,-, 152-Wochen-Kurse DM 38.250,-, 153-Wochen-Kurse DM 38.500,-, 154-Wochen-Kurse DM 38.750,-, 155-Wochen-Kurse DM 39.000,-, 156-Wochen-Kurse DM 39.250,-, 157-Wochen-Kurse DM 39.500,-, 158-Wochen-Kurse DM 39.750,-, 159-Wochen-Kurse DM 40.000,-, 160-Wochen-Kurse DM 40.250,-, 161-Wochen-Kurse DM 40.500,-, 162-Wochen-Kurse DM 40.750,-, 163-Wochen-Kurse DM 41.000,-, 164-Wochen-Kurse DM 41.250,-, 165-Wochen-Kurse DM 41.500,-, 166-Wochen-Kurse DM 41.750,-, 167-Wochen-Kurse DM 42.000,-, 168-Wochen-Kurse DM 42.250,-, 169-Wochen-Kurse DM 42.500,-, 170-Wochen-Kurse DM 42.750,-, 171-Wochen-Kurse DM 43.000,-, 172-Wochen-Kurse DM 43.250,-, 173-Wochen-Kurse DM 43.500,-, 174-Wochen-Kurse DM 43.750,-, 175-Wochen-Kurse DM 44.000,-, 176-Wochen-Kurse DM 44.250,-, 177-Wochen-Kurse DM 44.500,-, 178-Wochen-Kurse DM 44.750,-, 179-Wochen-Kurse DM 45.000,-, 180-Wochen-Kurse DM 45.250,-, 181-Wochen-Kurse DM 45.500,-, 182-Wochen-Kurse DM 45.750,-, 183-Wochen-Kurse DM 46.000,-, 184-Wochen-Kurse DM 46.250,-, 185-Wochen-Kurse DM 46.500,-, 186-Wochen-Kurse DM 46.750,-, 187-Wochen-Kurse DM 47.000,-, 188-Wochen-Kurse DM 47.250,-, 189-Wochen-Kurse DM 47.500,-, 190-Wochen-Kurse DM 47.750,-, 191-Wochen-Kurse DM 48.000,-, 192-Wochen-Kurse DM 48.250,-, 193-Wochen-Kurse DM 48.500,-, 194-Wochen-Kurse DM 48.750,-, 195-Wochen-Kurse DM 49.000,-, 196-Wochen-Kurse DM 49.250,-, 197-Wochen-Kurse DM 49.500,-, 198-Wochen-Kurse DM 49.750,-, 199-Wochen-Kurse DM 50.000,-, 200-Wochen-Kurse DM 50.250,-, 201-Wochen-Kurse DM 50.500,-, 202-Wochen-Kurse DM 50.750,-, 203-Wochen-Kurse DM 51.000,-, 204-Wochen-Kurse DM 51.250,-, 205-Wochen-Kurse DM 51.500,-, 206-Wochen-Kurse DM 51.750,-, 207-Wochen-Kurse DM 52.000,-, 208-Wochen-Kurse DM 52.250,-, 209-Wochen-Kurse DM 52.500,-, 210-Wochen-Kurse DM 52.750,-, 211-Wochen-Kurse DM 53.000,-, 212-Wochen-Kurse DM 53.250,-, 213-Wochen-Kurse DM 53.500,-, 214-Wochen-Kurse DM 53.750,-, 215-Wochen-Kurse DM 54.000,-, 216-Wochen-Kurse DM 54.250,-, 217-Wochen-Kurse DM 54.500,-, 218-Wochen-Kurse DM 54.750,-, 219-Wochen-Kurse DM 55.000,-, 220-Wochen-Kurse DM 55.250,-, 221-Wochen-Kurse DM 55.500,-, 222-Wochen-Kurse DM 55.750,-, 223-Wochen-Kurse DM 56.000,-, 224-Wochen-Kurse DM 56.250,-, 225-Wochen-Kurse DM 56.500,-, 226-Wochen-Kurse DM 56.750,-, 227-Wochen-Kurse DM 57.000,-, 228-Wochen-Kurse DM 57.250,-, 229-Wochen-Kurse DM 57.500,-, 230-Wochen-Kurse DM 57.750,-, 231-Wochen-Kurse DM 58.000,-, 232-Wochen-Kurse DM 58.250,-, 233-Wochen-Kurse DM 58.500,-, 234-Wochen-Kurse DM 58.750,-, 235-Wochen-Kurse DM 59.000,-, 236-Wochen-Kurse DM 59.250,-, 237-Wochen-Kurse DM 59.500,-, 238-Wochen-Kurse DM 59.750,-, 239-Wochen-Kurse DM 60.000,-, 240-Wochen-Kurse DM 60.250,-, 241-Wochen-Kurse DM 60.500,-, 242-Wochen-Kurse DM 60.750,-, 243-Wochen-Kurse DM 61.000,-, 244-Wochen-Kurse DM 61.250,-, 245-Wochen-Kurse DM 61.500,-, 246-Wochen-Kurse DM 61.750,-, 247-Wochen-Kurse DM 62.000,-, 248-Wochen-Kurse DM 62.250,-, 249-Wochen-Kurse DM 62.500,-, 250-Wochen-Kurse DM 62.750,-, 251-Wochen-Kurse DM 63.000,-, 252-Wochen-Kurse DM 63.250,-, 253-Wochen-Kurse DM 63.500,-, 254-Wochen-Kurse DM 63.750,-, 255-Wochen-Kurse DM 64.000,-, 256-Wochen-Kurse DM 64.250,-, 257-Wochen-Kurse DM 64.500,-, 258-Wochen-Kurse DM 64.750,-, 259-Wochen-Kurse DM 65.000,-, 260-Wochen-Kurse DM 65.250,-, 261-Wochen-Kurse DM 65.500,-, 262-Wochen-Kurse DM 65.750,-, 263-Wochen-Kurse DM 66.000,-, 264-Wochen-Kurse DM 66.250,-, 265-Wochen-Kurse DM 66.500,-, 266-Wochen-Kurse DM 66.750,-, 267-Wochen-Kurse DM 67.000,-, 268-Wochen-Kurse DM 67.250,-, 269-Wochen-Kurse DM 67.500,-, 270-Wochen-Kurse DM 67.750,-, 271-Wochen-Kurse DM 68.000,-, 272-Wochen-Kurse DM 68.250,-, 273-Wochen-Kurse DM 68.500,-, 274-Wochen-Kurse DM 68.750,-, 275-Wochen-Kurse DM 69.000,-, 276-Wochen-Kurse DM 69.250,-, 277-Wochen-Kurse DM 69.500,-, 278-Wochen-Kurse DM 69.750,-, 279-Wochen-Kurse DM 70.000,-, 280-Wochen-Kurse DM 70.250,-, 281-Wochen-Kurse DM 70.500,-, 282-Wochen-Kurse DM 70.750,-, 283-Wochen-Kurse DM 71.000,-, 284-Wochen-Kurse DM 71.250,-, 285-Wochen-Kurse DM 71.500,-, 286-Wochen-Kurse DM 71.750,-, 287-Wochen-Kurse DM 72.000,-, 288-Wochen-Kurse DM 72.250,-, 289-Wochen-Kurse DM 72.500,-, 290-Wochen-Kurse DM 72.750,-, 291-Wochen-Kurse DM 73.000,-, 292-Wochen-Kurse DM 73.250,-, 293-Wochen-Kurse DM 73.500,-, 294-Wochen-Kurse DM 73.750,-, 295-Wochen-Kurse DM 74.000,-, 296-Wochen-Kurse DM 74.250,-, 297-Wochen-Kurse DM 74.500,-, 298-Wochen-Kurse DM 74.750,-, 299-Wochen-Kurse DM 75.000,-, 300-Wochen-Kurse DM 75.250,-, 301-Wochen-Kurse DM 75.500,-, 302-Wochen-Kurse DM 75.750,-, 303-Wochen-Kurse DM 76.000,-, 304-Wochen-Kurse DM 76.250,-, 305-Wochen-Kurse DM 76.500,-, 306-Wochen-Kurse DM 76.750,-, 307-Wochen-Kurse DM 77.000,-, 308-Wochen-Kurse DM 77.250,-, 309-Wochen-Kurse DM 77.500,-, 310-Wochen-Kurse DM 77.750,-, 311-Wochen-Kurse DM 78.000,-, 312-Wochen-Kurse DM 78.250,-, 313-Wochen-Kurse DM 78.500,-, 314-Wochen-Kurse DM 78.750,-, 315-Wochen-Kurse DM 79.000,-, 316-Wochen-Kurse DM 79.250,-, 317-Wochen-Kurse DM 79.500,-, 318-Wochen-Kurse DM 79.750,-, 319-Wochen-Kurse DM 80.000,-, 320-Wochen-Kurse DM 80.250,-, 321-Wochen-Kurse DM 80.500,-, 322-Wochen-Kurse DM 80.750,-, 323-Wochen-Kurse DM 81.000,-, 324-Wochen-Kurse DM 81.250,-, 325-Wochen-Kurse DM 81.500,-, 326-Wochen-Kurse DM 81.750,-, 327-Wochen-Kurse DM 82.000,-, 328-Wochen-Kurse DM 82.250,-, 329-Wochen-Kurse DM 82.500,-, 330-Wochen-Kurse DM 82.750,-, 331-Wochen-Kurse DM 83.000,-, 332-Wochen-Kurse DM 83.250,-, 333-Wochen-Kurse DM 83.500,-, 334-Wochen-Kurse DM 83.750,-, 335-Wochen-Kurse DM 84.000,-, 336-Wochen-Kurse DM 84.250,-, 337-Wochen-Kurse DM 84.500,-, 338-Wochen-Kurse DM 84.750,-, 339-Wochen-Kurse DM 85.000,-, 340-Wochen-Kurse DM 85.250,-, 341-Wochen-Kurse DM 85.500,-, 342-Wochen-Kurse DM 85.750,-, 343-Wochen-Kurse DM 86.000,-, 344-Wochen-Kurse DM 86.250,-, 345-Wochen-Kurse DM 86.500,-, 346-Wochen-Kurse DM 86.750,-, 347-Wochen-Kurse DM 87.000,-, 348-Wochen-Kurse DM 87.250,-, 349-Wochen-Kurse DM 87.500,-, 350-Wochen-Kurse DM 87.750,-, 351-Wochen-Kurse DM 88.000,-, 352-Wochen-Kurse DM 88.250,-, 353-Wochen-Kurse DM 88.500,-, 354-Wochen-Kurse DM 88.750,-, 355-Wochen-Kurse DM 89.000,-, 356-Wochen-Kurse DM 89.250,-, 357-Wochen-Kurse DM 89.500,-, 358-Wochen-Kurse DM 89.750,-, 359-Wochen-Kurse DM 90.000,-, 360-Wochen-Kurse DM 90.250,-, 361-Wochen-Kurse DM 90.500,-, 362-Wochen-Kurse DM 90.750,-, 363-Wochen-Kurse DM 91.000,-, 364-Wochen-Kurse DM 91.250,-, 365-Wochen-Kurse DM 91.500,-, 366-Wochen-Kurse DM 91.750,-, 367-Wochen-Kurse DM 92.000,-, 368-Wochen-Kurse DM 92.250,-, 369-Wochen-Kurse DM 92.500,-, 370-Wochen-Kurse DM 92.750,-, 371-Wochen-Kurse DM 93.000,-, 372-Wochen-Kurse DM 93.250,-, 373-Wochen-Kurse DM 93.500,-, 374-Wochen-Kurse DM 93.750,-, 375-Wochen-Kurse DM 94.000,-, 376-Wochen-Kurse DM 94.250,-, 377-Wochen-Kurse DM 94.500,-, 378-Wochen-Kurse DM 94.750,-, 379-Wochen-Kurse DM 95.000,-, 380-Wochen-Kurse DM 95.250,-, 381-Wochen-Kurse DM 95.500,-, 382-Wochen-Kurse DM 95.750,-, 383-Wochen-Kurse DM 96.000,-, 384-Wochen-Kurse DM 96.250,-, 385-Wochen-Kurse DM 96.500,-, 386-Wochen-Kurse DM 96.750,-, 387-Wochen-Kurse DM 97.000,-, 388-Wochen-Kurse DM 97.250,-, 389-Wochen-Kurse DM 97.500,-, 390-Wochen-Kurse DM 97.750,-, 391-Wochen-Kurse DM 98.000,-, 392-Wochen-Kurse DM 98.250,-, 393-Wochen-Kurse DM 98.500,-, 394-Wochen-Kurse DM 98.750,-, 395-Wochen-Kurse DM 99.000,-, 396-Wochen-Kurse DM 99.250,-, 397-Wochen-Kurse DM 99.500,-, 398-Wochen-Kurse DM 99.750,-, 399-Wochen-Kurse DM 100.000,-, 400-Wochen-Kurse DM 100.250,-, 401-Wochen-Kurse DM 100.500,-, 402-Wochen-Kurse DM 100.750,-, 403-Wochen-Kurse DM 101.000,-, 404-Wochen-Kurse DM 101.250,-, 405-Wochen-Kurse DM 101.500,-, 406-Wochen-Kurse DM 101.750,-, 407-Wochen-Kurse DM 102.000,-, 408-Wochen-Kurse DM 102.250,-, 409-Wochen-Kurse DM 102.500,-, 410-Wochen-Kurse DM 102.750,-, 411-Wochen-Kurse DM 103.000,-, 412-Wochen-Kurse DM 103.250,-, 413-Wochen-Kurse DM 103.500,-, 414-Wochen-Kurse DM 103.750,-, 415-Wochen-Kurse DM 104.000,-, 416-Wochen-Kurse DM 104.250,-, 417-Wochen-Kurse DM 104.500,-, 418-Wochen-Kurse DM 104.750,-, 419-Wochen-Kurse DM 105.000,-, 420-Wochen-Kurse DM 105.250,-, 421-Wochen-Kurse DM 105.500,-, 422-Wochen-Kurse DM 105.750,-, 423-Wochen-Kurse DM 106.000,-, 424-Wochen-Kurse DM 106.250,-, 425-Wochen-Kurse DM 106.500,-, 426-Wochen-Kurse DM 106.750,-, 427-Wochen-Kurse DM 107.000,-, 428-Wochen-Kurse DM 107.250,-, 429-Wochen-Kurse DM 107.500,-, 430-Wochen-Kurse DM 107.750,-, 431-Wochen-Kurse DM 108.000,-, 432-Wochen-Kurse DM 108.250,-, 433-Wochen-Kurse DM 108.500,-, 434-Wochen-Kurse DM 108.750,-, 435-Wochen-Kurse DM 109.000,-, 436-Wochen-Kurse DM 109.250,-, 437-Wochen-Kurse DM 109.50

Ausländische Aktien

Ausländische Aktien

	15.4.	14.4.		15.4.	14.4.
F L'Air Liquide	15,4	155	D Merck	5,2	3,16
D Alcoa	32,5	171	F Mondel Food	5,86	5,86
F Alcan	72,5	350	D Continental	1,45	1,45
F Alcan	32	337	M McDonald's	148,0	149
Ak Ag. St. Nadia	3,52	37	M Merit Lines	75,0	75,0
AF Al Nasser Air	3,485	3,560	D D. Schenck D.	14,1	13,5
F Amst.	41	39,9	D Minicaster M.	1,70	1,85
D Amstel	10,80	10,11	D M. M. Comm.	4,7	4,550
D Atomium	16,40	16,40	F Mitsubishi Chem.	2,78	2,78

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Preis Penang	New Yorker Preise	14. 4.	13. 4.
	Gold H & H Antark	435.50	429.25
	Silber H & H Antark	1161.00	1126.00

proppa	14. 4.	13. 4.			
a)	31,83	31,78			
ische Alu-Gußlegierungen					
Platin fr. Händlerpr.	413,00-415,00	413,00-415,00			
Produz.-Preis	475,00	475,00			
Palladium					
fr. Händlerpr.	129,00-131,00	114,00-116,00			
Produz.-Preis	140,00	140,00			

[illegible]

Einführung in den

Optionshandel .

(US-Aktien-Optionen)

Publikation über das Optionsgeschäft,
umit Sie selbst entscheiden können, ob

diese Anlagemöglichkeit für Sie in Frage kommt.

Bitte bei unserem Repräsentanten
Merrill Lynch AG anfordern

Merrill Lynch

ein führendes Brokerhaus auf dem Finanz- und Kapitalmarkt USA

Merrill Lynch AG
 Finkenstraße 3 - 2000 Hamburg 1 - Tel. 0 40 / 32 14 91

Unternehmen 21
 2000 Mitten 22
 Tel. 0 6 11 / 7 7 15 31

Motifmanagement 21
 Tel. 0 8 9 / 22 66 31

Kongressstraße 14
 7000 Stuttgart 1
 Tel. 07 11 / 72 22 00

1000

Aktionen weiter fest

Neue Höchstkurse bei den Autowerten

Die Aktienkurse für die Automobilindustrie sind weiter fest. BMW, Mercedes-Benz, VW und Audi haben neue Höchstkurse erreicht. Die Aktienkurse für die Automobilindustrie sind weiter fest. BMW, Mercedes-Benz, VW und Audi haben neue Höchstkurse erreicht.

Düsseldorfer Aktienmarkt: Der Aktienmarkt in Düsseldorf ist weiter fest. Die Aktienkurse für die Automobilindustrie sind weiter fest. BMW, Mercedes-Benz, VW und Audi haben neue Höchstkurse erreicht.

Hartmann & Braun + 80% / Phoenix + 90% / Adco + 40%
Welche Aktien sind jetzt noch kaufenswert?
Das Lesen Sie in
Hanseatischen Börsendienst
Jede Woche hochaktuelle Aktien und klare Entscheidungshilfen für Ihre Aktiendispositionen. - Rufen Sie noch heute ein Probeexemplar bei
Hanseatischer Wirtschaftsdienst GmbH
Schellingstr. 12 - 2000 Hamburg 76 - Telefon 0 40 / 20 13 21 - 22 - Telex 2 11 829

Fortlaufende Notierungen und Umsätze

Düsseldorf	Frankfurt	Hamburg	München	Aktien-Umsätze
13.4.	14.4.	15.4.	16.4.	17.4.
18.4.	19.4.	20.4.	21.4.	22.4.
23.4.	24.4.	25.4.	26.4.	27.4.
28.4.	29.4.	30.4.	31.4.	32.4.
33.4.	34.4.	35.4.	36.4.	37.4.
38.4.	39.4.	40.4.	41.4.	42.4.
43.4.	44.4.	45.4.	46.4.	47.4.
48.4.	49.4.	50.4.	51.4.	52.4.
53.4.	54.4.	55.4.	56.4.	57.4.
58.4.	59.4.	60.4.	61.4.	62.4.
63.4.	64.4.	65.4.	66.4.	67.4.
68.4.	69.4.	70.4.	71.4.	72.4.
73.4.	74.4.	75.4.	76.4.	77.4.
78.4.	79.4.	80.4.	81.4.	82.4.
83.4.	84.4.	85.4.	86.4.	87.4.
88.4.	89.4.	90.4.	91.4.	92.4.
93.4.	94.4.	95.4.	96.4.	97.4.
98.4.	99.4.	100.4.	101.4.	102.4.
103.4.	104.4.	105.4.	106.4.	107.4.
108.4.	109.4.	110.4.	111.4.	112.4.
113.4.	114.4.	115.4.	116.4.	117.4.
118.4.	119.4.	120.4.	121.4.	122.4.
123.4.	124.4.	125.4.	126.4.	127.4.
128.4.	129.4.	130.4.	131.4.	132.4.
133.4.	134.4.	135.4.	136.4.	137.4.
138.4.	139.4.	140.4.	141.4.	142.4.
143.4.	144.4.	145.4.	146.4.	147.4.
148.4.	149.4.	150.4.	151.4.	152.4.
153.4.	154.4.	155.4.	156.4.	157.4.
158.4.	159.4.	160.4.	161.4.	162.4.
163.4.	164.4.	165.4.	166.4.	167.4.
168.4.	169.4.	170.4.	171.4.	172.4.
173.4.	174.4.	175.4.	176.4.	177.4.
178.4.	179.4.	180.4.	181.4.	182.4.
183.4.	184.4.	185.4.	186.4.	187.4.
188.4.	189.4.	190.4.	191.4.	192.4.
193.4.	194.4.	195.4.	196.4.	197.4.
198.4.	199.4.	200.4.	201.4.	202.4.
203.4.	204.4.	205.4.	206.4.	207.4.
208.4.	209.4.	210.4.	211.4.	212.4.
213.4.	214.4.	215.4.	216.4.	217.4.
218.4.	219.4.	220.4.	221.4.	222.4.
223.4.	224.4.	225.4.	226.4.	227.4.
228.4.	229.4.	230.4.	231.4.	232.4.
233.4.	234.4.	235.4.	236.4.	237.4.
238.4.	239.4.	240.4.	241.4.	242.4.
243.4.	244.4.	245.4.	246.4.	247.4.
248.4.	249.4.	250.4.	251.4.	252.4.
253.4.	254.4.	255.4.	256.4.	257.4.
258.4.	259.4.	260.4.	261.4.	262.4.
263.4.	264.4.	265.4.	266.4.	267.4.
268.4.	269.4.	270.4.	271.4.	272.4.
273.4.	274.4.	275.4.	276.4.	277.4.
278.4.	279.4.	280.4.	281.4.	282.4.
283.4.	284.4.	285.4.	286.4.	287.4.
288.4.	289.4.	290.4.	291.4.	292.4.
293.4.	294.4.	295.4.	296.4.	297.4.
298.4.	299.4.	300.4.	301.4.	302.4.
303.4.	304.4.	305.4.	306.4.	307.4.
308.4.	309.4.	310.4.	311.4.	312.4.
313.4.	314.4.	315.4.	316.4.	317.4.
318.4.	319.4.	320.4.	321.4.	322.4.
323.4.	324.4.	325.4.	326.4.	327.4.
328.4.	329.4.	330.4.	331.4.	332.4.
333.4.	334.4.	335.4.	336.4.	337.4.
338.4.	339.4.	340.4.	341.4.	342.4.
343.4.	344.4.	345.4.	346.4.	347.4.
348.4.	349.4.	350.4.	351.4.	352.4.
353.4.	354.4.	355.4.	356.4.	357.4.
358.4.	359.4.	360.4.	361.4.	362.4.
363.4.	364.4.	365.4.	366.4.	367.4.
368.4.	369.4.	370.4.	371.4.	372.4.
373.4.	374.4.	375.4.	376.4.	377.4.
378.4.	379.4.	380.4.	381.4.	382.4.
383.4.	384.4.	385.4.	386.4.	387.4.
388.4.	389.4.	390.4.	391.4.	392.4.
393.4.	394.4.	395.4.	396.4.	397.4.
398.4.	399.4.	400.4.	401.4.	402.4.
403.4.	404.4.	405.4.	406.4.	407.4.
408.4.	409.4.	410.4.	411.4.	412.4.
413.4.	414.4.	415.4.	416.4.	417.4.
418.4.	419.4.	420.4.	421.4.	422.4.
423.4.	424.4.	425.4.	426.4.	427.4.
428.4.	429.4.	430.4.	431.4.	432.4.
433.4.	434.4.	435.4.	436.4.	437.4.
438.4.	439.4.	440.4.	441.4.	442.4.
443.4.	444.4.	445.4.	446.4.	447.4.
448.4.	449.4.	450.4.	451.4.	452.4.
453.4.	454.4.	455.4.	456.4.	457.4.
458.4.	459.4.	460.4.	461.4.	462.4.
463.4.	464.4.	465.4.	466.4.	467.4.
468.4.	469.4.	470.4.	471.4.	472.4.
473.4.	474.4.	475.4.	476.4.	477.4.
478.4.	479.4.	480.4.	481.4.	482.4.
483.4.	484.4.	485.4.	486.4.	487.4.
488.4.	489.4.	490.4.	491.4.	492.4.
493.4.	494.4.	495.4.	496.4.	497.4.
498.4.	499.4.	500.4.	501.4.	502.4.
503.4.	504.4.	505.4.	506.4.	507.4.
508.4.	509.4.	510.4.	511.4.	512.4.
513.4.	514.4.	515.4.	516.4.	517.4.
518.4.	519.4.	520.4.	521.4.	522.4.
523.4.	524.4.	525.4.	526.4.	527.4.
528.4.	529.4.	530.4.	531.4.	532.4.
533.4.	534.4.	535.4.	536.4.	537.4.
538.4.	539.4.	540.4.	541.4.	542.4.
543.4.	544.4.	545.4.	546.4.	547.4.
548.4.	549.4.	550.4.	551.4.	552.4.
553.4.	554.4.	555.4.	556.4.	557.4.
558.4.	559.4.	560.4.	561.4.	562.4.
563.4.	564.4.	565.4.	566.4.	567.4.
568.4.	569.4.	570.4.	571.4.	572.4.
573.4.	574.4.	575.4.	576.4.	577.4.
578.4.	579.4.	580.4.	581.4.	582.4.
583.4.	584.4.	585.4.	586.4.	587.4.
588.4.	589.4.	590.4.	591.4.	592.4.
593.4.	594.4.	595.4.	596.4.	597.4.
598.4.	599.4.	600.4.	601.4.	602.4.
603.4.	604.4.	605.4.	606.4.	607.4.
608.4.	609.4.	610.4.	611.4.	612.4.
613.4.	614.4.	615.4.	616.4.	617.4.
618.4.	619.4.	620.4.	621.4.	622.4.
623.4.	624.4.	625.4.	626.4.	627.4.
628.4.	629.4.	630.4.	631.4.	632.4.
633.4.	634.4.	635.4.	636.4.	637.4.
638.4.	639.4.	640.4.	641.4.	642.4.
643.4.	644.4.	645.4.	646.4.	647.4.
648.4.	649.4.	650.4.	651.4.	652.4.
653.4.	654.4.	655.4.	656.4.	657.4.
658.4.	659.4.	660.4.	661.4.	662.4.
663.4.	664.4.	665.4.	666.4.	667.4.
668.4.	669.4.	670.4.	671.4.	672.4.
673.4.	674.4.	675.4.	676.4.	677.4.
678.4.	679.4.	680.4.	681.4.	682.4.
683.4.	684.4.	685.4.	686.4.	687.4.
688.4.	689.4.	690.4.	691.4.	692.4.
693.4.	694.4.	695.4.	696.4.	697.4.
698.4.	699.4.	700.4.	701.4.	702.4.
703.4.	704.4.	705.4.	706.4.	707.4.
708.4.	709.4.	710.4.	711.4.	712.4.
713.4.	714.4.	715.4.	716.4.	717.4.
718.4.	719.4.	720.4.	721.4.	722.4.
723.4.	724.4.	725.4.	726.4.	727.4.
728.4.	729.4.	730.4.	731.4.	732.4.
733.4.	734.4.	735.4.	736.4.	737.4.
738.4.	739.4.	740.4.	741.4.	742.4.
743.4.	744.4.	745.4.	746.4.	747.4.
748.4.	749.4.	750.4.	751.4.	752.4.
753.4.	754.4.	755.4.	756.4.	757.4.
758.4.	759.4.	760.4.	761.4.	762.4.
763.4.	764.4.	765.4.	766.4.	767.4.
768.4.	769.4.	770.4.	771.4.	772.4.
773.4.	774.4.	775.4.	776.4.	777.4.
778.4.	779.4.	780.4.	781.4.	782.4.
783.4.	784.4.	785.4.	786.4.	787.4.
788.4.	789.4.	790.4.	791.4.	792.4.
793.4.	794.4.	795.4.	796.4.	797.4.
798.4.	799.4.	800.4.	801.4.	802.4.
803.4.	804.4.	805.4.	806.4.	807.4.
808.4.	809.4.	810.4.	811.4.	812.4.
813.4.	814.4.	815.4.	816.4.	817.4.
818.4.	819.4.	820.4.	821.4.	822.4.
823.4.	824.4.	825.4.	826.4.	827.4.
828.4.	829.4.	830.4.	831.4.	832.4.
833.4.	834.4.	835.4.	836.4.	837.4.
838.4.	839.4.	840.4.	841.4.	842.4.
843.4.	844.4.	845.4.	846.4.	847.4.
848.4.	849.4.	850.4.	851.4.	852.4.
853.4.	854.4.	855.4.	856.4.	857.4.
858.4.	859.4.	860.4.	861.4.	862.4.
863.4.	864.4.	865.4.	866.4.	867.4.
868.4.	869.4.	870.4.	871.4.	872.4.
873.4.	874.4.	875.4.	876.4.	877.4.
878.4.	879.4.	880.4.	881.4.	882.4.
883.4.	884.4.	885.4.	886.4.	887.4.
888.4.	889.4.	890.4.	891.4.	892.4.
893.4.	894.4.	895.4.	896.4.	897.4.
898.4.	899.4.	900.4.	901.4.	902.4.
903.4.	904.4.	905.4.	906.4.	907.4.
908.4.	909.4.	910.4.	911.4.	912.4.
913.4.	914.4.	915.4.	916.4.	917.4.
918.4.	919.4.	920.4.	921.4.	922.4.
923.4.	924.4.	925.4.	926.4.	927.4.
928.4.	929.4.	930.4.	931.4.	932.4.
933.4.	934.4.	935.4.	936.4.	937.4.
938.4.	939.4.	940.4.	941.4.	942.4.
943.4.	944.4.	945.4.	946.4.	947.4.
948.4.	949.4.	950.4.	951.4.	952.4.
953.4.	954.4.	955.4.	956.4.	957.4.
958.4.	959.4.	960.4.	961.4.	962.4.
963.4.	964.4.	965.4.	966.4.	967.4.
968.4.	969.4.	970.4.	971.4.	972.4.
973.4.	974.4.	975.4.	976.4.	977.4.
978.4.	979.4.	980.4.	981.4.	982.4.
983.4.	984.4.	985.4.	986.4.	987.4.
988.4.	989.4.	990.4.	991.4.	992.4.
993.4.	994.4.	995.4.	996.4.	997.4.
998.4.	999.4.	1000.4.	1001.4.	1002.4.

	13.4.	14.4.		15.4.	16.4.		17.4.	18.4.	19.4.	20.4.	21.4.	22.4.	23.4.	24.4.	25.4.	26.4.	27.4.	28.4.	29.4.	30.4.	31.4.	32.4.	33.4.	34.4.	35.4.	36.4.	37.4.	38.4.	39.4.	40.4.	41.4.	42.4.	43.4.	44.4.	45.4.	46.4.	47.4.	48.4.	49.4.	50.4.	51.4.	52.4.	53.4.	54.4.	55.4.	56.4.	57.4.	58.4.	59.4.	60.4.	61.4.	62.4.	63.4.	64.4.	65.4.	66.4.	67.4.	68.4.	69.4.	70.4.	71.4.	72.4.	73.4.	74.4.	75.4.	76.4.	77.4.	78.4.	79.4.	80.4.	81.4.	82.4.	83.4.	84.4.	85.4.	86.4.	87.4.	88.4.	89.4.	90.4.	91.4.	92.4.	93.4.	94.4.	95.4.	96.4.	97.4.	98.4.	99.4.	100.4.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
M. Aschbach, Berlin	710	718	H. Bräunlein, C. 28	5112G	5208	N. Bittorf, 0	666G	65.9	H. Holstein, 0	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G	275.5G

Liebe nur im Vorort

eka - Da haben wir es. Der Hessische Verwaltungsgerichtshof in Kassel blockiert den Wirtschaftsaufschwung. Hygienisch einwandfreie, der Freizeitgestaltung dienende Unternehmen können nimmer aus Verkehrsgünstigen Standorten herausgelöst werden. Wiesbaden hat dies Urteil erwirkt. Liebesdienstleistungen, abtrübbelnde Bordspektakel, dürfen ihre Leistungen in der Innenstadt fürderhin nicht erbringen. Warum? Weil a) in Häusern betriebene Lustversorgung in der Weltkurstadt nicht als historisch gewachsen anzusehen ist; b) nicht als eingewurzelte Tradition empfunden wird; c) demzufolge nie prägend auf den Stadtkern eingewirkt hat. Ambulant ausgeübter Liebeshandel dagegen gilt in dieser Stadt als historisch gewachsen, hat Tradition, vorzüglich auf der Friedrich-Ebert-Allee zwischen Finanz- und Innenministerium.

Kann vermutet werden, daß die Richter mitschneiden den Aufschwung blockieren wollten, sondern vielmehr aus wirtschaftspolitischen Weitsicht Recht sprachen? Vororte fühlen sich gemeinhin ihrer City gegenüber finanziell benachteiligt. Würde also der Lustgenuss dezentralisiert werden, erblickten den Vororten wahre DM-Dorados. Vororte bieten auf natürliche Weise dem „ambulant“ gehandhabten, uralten Gewerbe die hierfür erforderlichen Voraussetzungen. Wald und Wiese, Getreidefelder, Tanne und Heuschäfer, verschwiegene Parkbänke ständen der sexuellen Freizeitschöpfung selbstverständlich gegen Benutzungsgebühr, zahlbar an die Vorortgemeindegasse, zur Verfügung. Auch ist der Gedanke nicht abwegig, daß die Entscheidung aus Kassel die Textilindustrie inspirieren könnte. Wie für Aerobic wird sie, schnell entschlossen, die entsprechende wetterfeste, schmutzabweisende, ebenso zweckdienliche wie schmutzige Bekleidung kreieren müssen. Konjunkturfeindlich, die Kasseler?

Da sei der Himmel davor!

Hamburg: Stephans Oper „Die ersten Menschen“ Welt als Wille und Eros

Es ist der August Macke unter den Musikern: Rudi Stephan, geboren 1887 in Worms, gefallen 1915 im Ersten Weltkrieg. Zu diesem Zeitpunkt hatte er eine Handvoll Orchesterwerke bei den deutschen Tonkünstlerfesten präsentiert und seine erste Oper fertig in der Schublade: „Die ersten Menschen“, posthum uraufgeführt 1920 in Frankfurt und für eine Weile höchst erfolgreich. Seitdem darf die Musikwelt spekulieren, ob Rudi Stephan ein Frühvollender war, der in seinem schmalen Œuvre bereits alles gesagt hatte, was er als Komponist zu sagen willens war, oder ob mit ihm ein Genie lange vor seiner eigentlichen Blüte verging.

Je seltener die Aufführungen seiner Musik wurden - und seine Oper ist seit Menschengedenken nicht mehr gespielt worden - desto kühner rankten sich die Legenden.



Komponist auf dem Prüfstand: Rudi Stephan

FOTO: ARCHIV FÜR KUNST U. GESCHICHTE

den. Zuletzt mußte man aus der Literatur den Eindruck gewinnen, Stephan sei mindestens die Summe von Richard Strauss und Arnold Schönberg gewesen, und vielleicht noch von Debussy dazu.

Die Hamburgische Staatsoper (und Berlin wird in den nächsten Tagen mit einem Stephan-Programm folgen) machte nun endlich einmal zwei Proben aus Exempel mit Aufführungen der „Musik für sieben Saiteninstrumente“ und einer konzertanten Fassung der Oper „Die ersten Menschen“. Nun wissen wir mehr.

Die Musik für Saiteninstrumente (Klavier, Harfe, Streichquintett) erinnert tatsächlich an Schönberg, und zwar an dessen „Verklärte Nacht“, zumal in der hier von Gerd Albrecht präsentierten Orchestrierung von G. E. Lessing. Das zweitstimmige Stück begreift das zweitstimmige Lied, leistet sich ein paar auffahrend-expressionistische

Tongebärden und mündet in eine Schlußkadenz der vollgriffigen Akkordik, als seien romantisch-virtuose Klavierkonzerte noch in Mode. Der zweite Satz beginnt als Scherzo, fährt aber schnell in dieselben pathetischen Klangregionen ein.

Mit Rudi Stephans Progressivität war es also doch nicht allzu weit her. Er machte seelenruhig da weiter, wo Schönberg das Terrain der schwülstigen Spätromantik verließ. Das muß natürlich kein Schade sein, zumal Stephan das in der Harmonik chromatisch irritierte, aber ungefährdet tonale Tonsetzerum aus dem Effekt beherrschte.

Seine Oper bleibt auf diesen Gleisen. In der auf einen Standpunkt zusammengezeichneten Fassung, die Hamburg vorstellt, brennt sie in permanenter Ekstase. Die Stimmen kommen gar nicht mehr herunter aus ihren höchsten, dramatisch aufgeregtsten Lagen. Groß und kolossal und wichtig klingt es pausenlos. Das Pathos breitet die Arme weit aus. Musik flutet in einem fort.

Das mag die angemessene Tonsprache sein für Otto Borggräbers „erotisches Mysterium“ gleichen Namens, das der Oper „Die ersten Menschen“ als Vorlage diente. Adam und Eva, Kain und Abel, hier bestrahlt von Adam, Chawa, Kain und Chabel geworden, werden mit einem Schopenhauerischen und einem Freudenschen Auge betrachtet. Für Adam ist die Welt ganz Wille und Vorstellung geworden, das Kreatürliche hat er abgestreift. Herbst ist seine Zeit. Chawa, das Weib, hingegen lebt noch ganz im Frühling, ist Eros und Fruchtbarkeit. Odipal begehrt Kain das Weib in der Mutter, doch die will sich Chabel, dem Gottsohn, hingeben, weil sie in ihm den jungen Adam sieht. Das muß mit Mord und Totschlag enden.

Die Musik tritt als illustrierende Seelenklangsphäre zu diesem handlungsarmen, kaum szenisch zu realisierenden Stück hinzu, hebt es in die possumende Bedeutsamkeit. Was ihr selbst auf Ihre Art, fehlt, ist der einprägende, charakterisierende, melodische Einfall, wie ihn Richard Strauss im Unterschied zu all den anderen Großkünstlern seiner Zeit hatte. „Die ersten Menschen“ sind halt doch nur die Oper, die Korngold gerne geschrieben hätte.

Eine sehr gute Sängerequippe stützt sich in Stephens vokale Kraftakte: Mechthild Gessendorf mit dramatisch strahlendem Sopran als Chawa, Helmut Berger-Tuna als Adam von Wagnerscher Baß-Statur, Bodo Brinkmann als Finster-Barbar Kain, Wolfgang Neumann als Tenebräus Chabel. Gerd Albrecht am Pult reizt aus, was die Musik hergibt. Das ist viel, aber genug für Rudi Stephans Aufzeichnung ist es wohl doch nicht. REINHARD BEUTH

Friedrich Franz von Unruh zum 90. Geburtstag

Ein Lüderitz ohne Fehl

Die kühle Knappheit ist immer nur die Form gewesen. Das klassische Preußen war eine Verschmelzung des Apollinischen mit dem Dionysischen. Seckel sah sogar in Schiller, Marcks, in Moltke hinter der äußersten Disziplin chthonische Züge. In diesem Sinne waren die Dichtungen Heinrich von Kleists eine der höchsten Steigerungen des Preußentums gewesen, wenn ihn persönlich auch am Ende das chthonische Element überwältigte. Friedrich Franz von Unruh, der heute in Merzhausen bei Freiburg im Breisgau 90 Jahre alt wird, hat in seinen Novellen „Verlorener Posten“, „Kreskow“ und „Der gute Lüderitz“ dieses Preußentum in unserem Jahrhundert am vollkommensten gestaltet. In drei Kriegen spielend, im deutsch-französischen Krieg, im Ersten und Zweiten Weltkrieg, zeigen sie höchste und letzte Bewährung durch jene gebändigte Kraft, die einem Helden mythische Züge verleiht.

Da das Preußentum immer auch eine besondere Ausprägung des deutschen Volksgeistes gewesen ist, kann nicht überraschen, daß die Verschmelzung des Apollinischen mit dem Dionysischen auch in anderen Gestalten Unruhs wie-

derkehrt, vor allem in dem Franken „Tilman Riemenschneider“, der aus der gleichnamigen Novelle mit Zügen heraustritt, die wohl niemand zuvor an ihm bemerkte.

In einer Zeit, in der von verantwortungsbewussten Historikern die deutsche Geschichte bis zur Unkenntlichkeit entstellt worden ist, bietet das erzählerische Werk Friedrich Franz von Unruhs samt seinen autobiographischen Büchern „Ehe die Stunde schlug“ und „Wo aber Gefahr ist“ einen zuverlässigeren Weg zur Erkenntnis des Gewesenen. Zwei Seiten aus dem „Guten Lüderitz“ machen die ganze historische Literatur, die heute das zweite Deutsche Reich als eine Vergewaltigung der deutschen Lüne durch Preußen beschreibt, zu Makulatur.

In einer dürrigen Zeit, in der auch die Dichter dürrig geworden sind, die deutsche Sprache so verunzelt ist, daß man meinen könnte, sie sei im Untergang begriffen, beweist Friedrich Franz von Unruh, wie neben ihm Ernst Jünger, was eine erzählende deutsche Sprache auch heute noch vermag. Wir haben viele Gründe, ihn zu bewundern, ihm zu danken und ihm nachzueifern. HANS-DIETRICH SANDER

Tief ins 19. Jahrhundert hineingeleuchtet - Peter Schamonis Schumann-Film „Frühlingssinfonie“

Zwei Genies ertragen einander nicht

Musikfilme, so beliebt sie beim Kinopublikum immer wieder sind, dem einigermaßen ernsthaften Musikfreund bereiten sie eher den kalten Fuß. Wie oft haben wir schon den armen Chopin, leidenschaftlich auf der Leinwand erblickt. Schubert-Filme gibt's ohne Zahl. Mozart wurde letzthin zu einer TV-Serienfigur. Sogar vor Beethoven machte das Kino nicht halt. Ihn hat der große Fritz Kortner, als das Kino noch ganz stumm war, schön verkörpert. Schumann hat Matthias Wiegmann („Träume“) uns vor einigen Jahrzehnten vor die Augen gespielt. Komponistenschicksale sind, glaubt der Film, wirksam.

Das Genie ist jedesmal weltbekannt und vorgegeben. Daran kann man sich festhalten. Das braucht nicht erst bewiesen zu werden. Kontrastiert man dann Seligkeit und Gnade des Schöpfertums mit dem trübseligen Alltag, dem Hunger, der unstillen Lebensführung des Genies: Schon ist der filmisch wirksame Kontrast gegeben. Mit den Tönen so hoch hinaus und himmelstürmend - mit den Füßen immer wieder stolpernd auf der trübseligen Erde. Die Kinodramaturgen haben diesen herbrechenden Kontrast wiederholt, weidlich genutzt und ausgewalzt. Musikfilme sind erfolgreich. Fragwürdig sind sie aber immer auch.

Dieser jetzt befaßt sich mit Robert Schumann, dem, wie ihm Friedrich Nietzsche so ironisch nannte, „stillest der Sacher“. „Frühlingssinfonie“ von Peter Schamonis setzt furios ein. Gidon Kremer, der Teufelsgeiger aus Rußland, säbelt, als Paganini verkleidet, original eines von dessen wilden Capriccios vor einem Biedermeier-Publikum herunter. Da stockt einem schon der Atem. Auf der Empore des Saales das offene Gesicht des jungen Schumann (Herbert Grönemeyer). Er zuckt nach den wilden Rhythmen. Sein Entschluß steht fest. Er will der Paganini des Klaviers werden.

Schamonis schneidet sich zehn himmelstürmende traurige Jahre aus dem Leben Schumanns heraus. Er geht bei Friedrich Wieck, dem geschäftstüchtigen kalkulierenden Vater des Wunderkindes, Clara Wieck, in die Lehre. Er muß aufgeben. Eine Handverletzung macht ihn für die Pianistenkarriere untauglich. Der junge Himmelstürmer wendet sich auf die Komposition. Er verliebt sich in die Komponiststochter. Der starre Vater will die Verbindung verhindern mit allen Mitteln. Man geht, um doch heiraten zu können, schließlich vor Gericht. Der Rabenvater,



Zwei Gesichter einer genialen Pianistentochter: Nastassja Kinski als Clara Wieck in Schamonis Film „Frühlingssinfonie“

der seine ganze Liebe und das Kapital seines Herzens in die göttliche Pianistentochter geworfen hatte, verliert.

Das junge Paar kann heiraten, kann endlich seine romantische Liebe für immer knüpfen. Das Happy-End ist unwirklich. Schamonis deutet an: Dies muß schief gehen. Zwei Genies können einander ertragen nicht. Die menschliche Tragödie ist vorprogrammiert. Der Film klingt aus deutlich in Moll. Wieder weist sich ein Kinostück an den Musikfetzen von bekaannter Genialität. Untermalt werden die populären Programmsätze mit Ansichten des sächsischen Biedermeiers. Flucht und Trennung, Herzeleid und Revolte, Grausamkeit des starrsinnigen Vaters, himmelstürmende Zuneigung und trostlose Kämpfe der jungen Herzen.

Schamonis bleibt auf dem Teppich einer belegbaren Wirklichkeit. Er malt minutiös die Enge der sächsischen Umwelt Schumanns anschaulich aus. Er führt seine jungen Spieler mit einer manchmal allzu betulichen Sorgfalt. Vieles

aber ist doch schön, ist einleuchtend und sogar bewegend. Manches mißlingt dann. Wenn zum Beispiel der junge Mendelssohn eingeführt wird (André Heller). Er spielt ihn als eine Art wilden Zappelphilipp, dann kippt der ganze Film fast in die reine Farce um.

Nastassja Kinski ist als Clara Wieck sonderbar starr und ziemlich unromantisch. Das kindliche Genie am Klavier ist ihr nur gelegentlich glaubwürdig gelungen. Aber sie läßt doch die Tragik und das Gestöhn dieser Figur immerhin verständlich werden. Rolf Hoppe, der erstaunliche Charakterchauspieler aus Dresden, der schon den fulminanten „Mephisto“-Film aus einer Seitenrolle heraus so gut wie beherrschte, - Hoppe eigentlich ist, als der starrsinnige grausame und am Ende ganz verlassene Vater Wieck, der deutliche Mittelpunkt.

Er gibt seiner schweren Rolle einen festen Schuß Tragik. Er spielt (sozusagen aus vernarrter und berechnender Vaterliebe) einen Tropfen böser Dämonie seiner Rolle mit. Er bringt auch eine sün-

dig-interessante Liebe zwischen Vater und Tochter mit ein, die ständig erregt, dann abstoßend ist und immer wieder fragwürdig und faszinierend bleibt. Rolf Hoppe macht den Film schließlich zu seinem. Er entzieht ihm alle naheliegenden Klischees. Das sieht man nicht ohne Gänsehaut.

Gerard Vandenberg, der Altmeister der Kamera, spendet zum Teil hinreißende Bilder eines fragilen, fast spielerischen und lebendigen Biedermeiers. Er ist ein hochmusikalischer Operateur. Das kommt dem traurigen Gegenstand oft hilfreich zugute. Er dringt mit seinen wehmütig undüsteren oder auch hell ausgelichteten Bildern immer wieder tief ins 19. Jahrhundert ein, so daß am Ende dieser Film von Peter Schamonis mehr ist, als nur die redliche Abspinnung von bekannten Musikerschicksalen. Er klingt wirklich. Einer der herkömmlichen „Musikfilme“ ist dies am Ende doch nicht. Er ist sehenswert. Sogar für Musikfreunde und Schumann-Kenner.

FRIEDRICH LUFT

Mainz: Mäzene für einen Tempelschatz gesucht

Das Gold der Urartäer

Als bedeutende Macht im Vorderen Orient, wie Sumer, Assur, Babylon, ist aus dem ersten vorchristlichen Jahrtausend das Königreich Urartu bekannt, das im Gebiet des heutigen Armenien entstanden ist und zeitweilig seine Herrschaft vom Kaspischen Meer bis zum Mittelmeer ausdehnen konnte. Kriegerische und kriegstechnische Tüchtigkeit wird den Urartäern (auch Chaldeer - nicht Chaldäer - genannt) von Zeitgenossen und Historikern nachgesagt; ebenso werden ihre überlegenen Kenntnisse im Straßen- und Festungsbau, ihre Fertigkeiten in der Metallbearbeitung gerühmt. Im fünften Jahrhundert haben wohl die Meder dieser frühgeschichtlichen Großmacht, nachdem sie den Skythen und Assyryern nach Mühe widerstanden hatten, wahrscheinlich ein Ende bereitet. Danach erlosch die Erinnerung an jenes tüchtige Volk, bis es in unseren Tagen von den Archäologen wieder ins Licht der Geschichte gehoben wurde.

Eine Reihe von Funden in der südlichen Sowjetunion und im Nahen Osten haben genügend Material erbracht, um uns einen Überblick über die urartäische Kunst und Kultur zu verschaffen. Es handelt sich im wesentlichen um Architekturreste, Keramik und Metallarbeiten (Bronze, Gold und Silber), die naturgemäß wie stets zu Zeiten großer Völkerwanderungen selektiv zerstört, gestohlen und Fortschritte erkennen lassen, was aus sich ein eigen Stil bildete, der seinerseits von nachhaltiger Wirkung auf die orientalische und eurassische Formenwelt werden sollte.

Ein bedeutsamer, fast sensationeller Fund urartäischer Kunst von über achtzehnhundert Einzelstücken ist unlängst im internationalen Kunsthandel aufgetaucht. Das Römisch-Germanische Zentralmuseum in Mainz, als Forschungsinstitut für Vor- und Frühgeschichte einschlägig interessiert, wurde rechtzeitig darauf aufmerksam und konnte sich eine Option auf den gesamten Tempelschatz - denn um einen solchen handelt es sich offenbar - sichern und so verhin-

dern, daß die Gegenstände nicht einzeln in alle Welt verstreut werden - vorausgesetzt allerdings: auch die Finanzierung wäre gesichert. Das ist freilich nicht der Fall, so unglücklich das klingt.

Anderserseits ist kaum ein anderes Institut wie das darauf spezialisierte Mainzer Zentralmuseum imstande, die meist nur fragmentarisch erhaltenen, stark korrodierten und zerbrechlichen Bronzen kunst- und sachgerecht zu restaurieren. Wie bei dem berühmten Schatzfund von Ziwije vor etwa dreißig Jahren wurden auch diese Tempelschätze (bislang unbekannten Fundorts) in einem badewannenartigen, bronzetrag gefunden. Die Urartäer pflegten darin ihre Wahrgeschänke den Göttern darzubringen. Hier handelt es sich hauptsächlich um Tafel- und Kultgefäße, Beschläge von Waffen, Möbeln, Gürteln und Pferdegeschirr mit abstraktem und figürlichem Dekor.

Bislang konnte ein Teil des Schatzfundes vom Römisch-Germanischen Zentralmuseum erworben und restauriert werden, und zwar eine Auswahl des Tafelgeschirrs; denn dafür hat sich, gewissermaßen aus branchenbedingtem Engagement, ein Geldgeber gefunden in der Firma Alfa-Metallkraft Corporation-Deutschland, die bereits mehrmals mit dem Museum einschlägige kulturhistorische Ausstellungen durchgeführt hat. Die Neuerwerbungen sind bis zum 16. April im Mainzer Hilton-Hotel und anschließend auf Dauer in einer Sonderausstellung im Zentralmuseum zu sehen, gemeinsam mit einer Auswahl noch nicht restaurierter Fundstücke. Dieser Kontrast dokumentiert gleichermaßen die Bedeutung, den Reichtum und die Schönheit der Fundstücke wie die Notwendigkeit ihrer vollständigen Restaurierung und Erwerbung, und möglicherweise, so hofft man im Museum, ist er in andere, weitere Mäzene zur finanziellen Unterstützung dieser dringenden Aufgabe zu animieren. Denn dem Kunsthandel liegen inzwischen, namentlich aus den USA, verlockende Angebote vor.

EO PLUNZEN

KULTURNOTIZEN

Der Osterländer Schriftsteller Klaus Schlesinger, der 1980 ein jähriges Ausreisevisum erhielt, darf ein weiteres Jahr im Westen bleiben.

Die „Lutherhalle“, der langjährige Wohnsitz Martin Luthers in Wittenberg, wird am Samstag nach zweijähriger Restaurierung wiedereröffnet.

Einblek in Ungarns aktuelle Buchproduktion gibt bis 27. April

eine Schau im Historischen Archiv der Stadt Köln.

Sylvano Esposito leitet das Puccini-Festival in Torre del Lago vom 1. bis 15. August.

Wolfgang Sawallisch erhält den mit 20.000 Mark dotierten „kulturellen Ehrenpreis“ der Stadt München.

Im Pariser Grand Palais findet derzeit zum dritten Mal der „Salon du Livre“ statt.

München zeigt „Im Licht von Claude Lorrain“

Kein Mut zum Schatten

Claude steht auf einem Mes-singschild auf dem Rahmen der „Hirtenslandschaft“ gleich neben dem Eingang. Das Gemälde erlaubt keinen Zweifel, daß es von Claude Lorrain, der allgemein als Claude Lorrain bekannt ist, gemalt wurde. Es zeigt eine seiner typischen Landschaften im weichen Gegenlicht mit einem verfallenen Tempel rechts im Bildvordergrund, daneben zwei Hirten mit ihrer Rinderherde, und das Ganze gerahmt von mächtigen Bäumen, die den Blick auf ein Gewässer und eine weite hügelige Landschaft freigeben.

Dasselbe Schildchen „Claude“ findet sich jedoch noch auf einer anderen „Hirtenslandschaft“, die mit denselben Versatzstücken arbeitet. Nur sind sich die Kunsthistoriker inzwischen einig, daß dieses zweite Gemälde wahrscheinlich von Giovanni Domenico Desideri stammt, einem Knaben, den Claude Lorrain als Diener aufgenommen hatte, und den er dann zum Maler ausbildete.

Desideri war nicht der einzige, der die Stilelemente seines Lehrmeisters übernahm. A. Lorrain wurde bis ins 19. Jahrhundert hinein gemalt. Und da der Lotharinger, der in Rom heimisch wurde, in seiner Zeit ein hochgeschätzter Maler war, wurden ihm bald viele Werke seiner Schüler und Nachahmer zugeschrieben (nicht zuletzt, weil für einen Lorrain natürlich ein besserer Preis als für einen Desideri, Salucci oder Codazzi zu erzielen war).

Nur mit dieser Nachwirkung Claude Lorrains in drei Jahrhunderten sollte sich ursprünglich die Ausstellung, die Marcel Roethlisberger plante, beschäftigen. Doch da in diesem Jahr der dreihundertste Todestag des Malers zu feiern ist, entschlossen sich die Münchner, in die Ausstellung im Haus der

Kunst auch 27 Gemälde Claude Lorrains und fast sechzig Zeichnungen aufzunehmen (obwohl gleichzeitig in Paris die große Lorrain-Übersicht mit 52 Gemälden, 64 Zeichnungen und 50 Stichen zu sehen ist, s. WELT v. 23. 2. 83). Allein dieser Ausstellungstitel lohnt einen Besuch.

Hier erweist sich, daß Claude Lorrain nicht nur ein Meister der großen Formate mit überwältigenden Weitsichten war. Ein kleines Rundbild, wiederum eine „Hirtenslandschaft“, belegt, daß er sich auch mit bescheidenen Mitteln ausdrücken vermochte. Dieser Tondo wird von vier Baumgruppen umschlossen, die sich zu einer Krone vereinen, und vor denen sich der Hirt mit seiner Schafherde gelagert hat.

Während hier die Figuren, wie bei allen Gemälden, zwar den Vordergrund einnehmen, aber doch nur ein Nebenmotiv sind, finden sich auf den Zeichnungen Claude Lorrains immer wieder Gruppen bildfüllend dargestellt. Den Zeichnungen fehlt allerdings meist, was seine Gemälde zu einem Genre sui generis hat werden lassen: das Spiel mit dem Gegenlicht.

Darin unterscheiden sich - wie die reichhaltige, wenn gleich stichprobenhafte Münchner Auswahl belegt - auch seine Nachfolger. Diesen Malern fehlt der Mut, Schatten anzuerkennen. Sie mögen meist ein unnatürliches Vor- oder Rücklicht ins Bild, um die mythologischen Gestalten aufzuheben, oder sie malen diese Gestalten so genau aus, daß die Landschaft zur Staffage degradiert wird. Einzig bei Corot, der hier mit fünf schönen Tafeln vertreten ist, wird dem Repertoire des Claude Lorrain ein neuer Aspekt abgewonnen (bis 29. Mai; Katalog: 85 Mark).

PETER DITTMAR



Welt der Hirten: Claude Lorrains Zeichnung „Landschaft mit Brücke“ (1640), aus der Münchner Ausstellung

FOTO: KATALOG

JOURNAL

Der Stammvater der Wale wurde entdeckt

AFP, Washington Ein internationales Wissenschaftler-Team hat die rund 50 Millionen Jahre alten versteinerten Überreste eines Tieres entdeckt, das ein Bindeglied zwischen Land- und Meeresäugetieren darstellt und die Theorie der Abstammung der Wale von Landsäugetieren stützt. Die neuen Erkenntnisse stützen sich auf 1978 im Distrikt Kohat in Pakistan gefundene Überreste des Schädels, der Kieferknochen und der Zähne eines Tieres, das sich zu dieser Zeit von Zentralasien bis Westeuropa erstreckte. Nach Ansicht der Wissenschaftler haben die Wale sich im Zeitalter des Eozän vor rund 50 Millionen Jahren dem Leben im Meer angepaßt.

Nourissier an die Spitze der Académie Goncourt

Der Schriftsteller und Journalist François Nourissier ist als Nachfolger des verstorbenen Armand Lanoux zum Generalsekretär der Académie Goncourt gewählt worden, die alljährlich den wichtigsten französischen Literaturpreis vergibt. Nourissier wird in seinem Amt in Zusammenarbeit mit Académie-Präsident Hervé Bazin die verwaltungstechnischen Aufgaben übernehmen.

„Buxtehuder Bulle“ für Roman des Jahres 1981

dpa, Buxtehude Mit dem „Buxtehuder Bulle“ für 1982 ist das Buch „Der Junge, der seinen Geburtstag vergaß“, des 1979 gestorbenen Journalisten, Juristen und Regisseurs Rudolf Kerschbamer gewonnen. Die 22köpfige Jury wählte diesen als Neuaufgabe erschienenen Roman aus dem Jahr 1981 über die Erlebnisse eines polnischen Jungen im Ersten Weltkrieg aus. Knapp 100 Jugendbüchern aus: Der mit 8000 Mark dotierte und durch eine Bullen-Stahlplastik symbolisierte Jugendbuchpreis geht an den Sohn des Autors, Vincent C. Frank.

Währungskrise: Keine Jazztage in Nizza

AFP, Nizza Jazzfans müssen im kommenden Jahr auf die elfte Ausgabe der „Grande Parade du Jazz“ in Nizza verzichten, nachdem die Stadtverwaltung das Festival „84“ dem Rotstift zum Opfer fallen ließ. Da die meisten Künstler - rund 300 hätten es im kommenden Jahr sein sollen - ihre Gage in Dollar verlangen, habe es erdrosselt, sehe sich die Stadt angesichts der Entwicklung der Währung außerstande, das Festival 1984 zu veranstalten. An der Institution der Jazztage, zu denen die Stadtverwaltung in diesem Jahr 2,8 Millionen Franc beisteuert, soll jedoch festgehalten werden, das ausgefallene Festival '84 werde eine Ausnahme bleiben.

Zusatzzertifikat in Datenverarbeitung

Die Universität Marburg bietet vom kommenden Wintersemester an Studierenden mit einem abgeschlossenen Lehramts- oder Diplomstudium in der Mathematik sowie in Natur- und Wirtschaftswissenschaften zum ersten Mal die Möglichkeit, ein Zusatzzertifikat in Datenverarbeitung zu erwerben. Die Hochschule will mit diesem prädestinierten Lehrgangsbereich der zunehmenden Bedeutung der Datenverarbeitung für viele Berufsfelder Rechnung tragen und in jedem Jahr 30 Studierenden die Chance bieten, sich zusätzliche berufsqualifizierende Kenntnisse zu erwerben.

Mülheimer Theatertage mit Kürzungen

dpa, Mülheim/Ruhr Mit einem leicht verkürzten Programm werden die 8. Mülheimer Theatertage „Stücke 83“ vom 14. bis zum 27. Mai stattfinden. Zwei der sechs nominierten Stücke können aus technischen Schwierigkeiten der aufzuführenden Bühnen nicht gezeigt werden. Aufgeführt werden die Stücke „Dmitri“ von Volker Braun (Badisches Staatstheater Karlsruhe), „Vieljud Levi“ von Thomas Strittmatter (Theater der Altstadt, Stuttgart), „Über die Dörfer“ von Peter Handke (Deutsches Schauspielhaus Hamburg) und „Jubiläum“ von George Tabori (Schauspielhaus Bochum).

Mercè Rodoreda

DW, Madrid Die katalanische Schriftstellerin Mercè Rodoreda ist im Alter von 73 Jahren gestorben. Bei uns wurde sie bekannt durch ihre Romane „Auf der Plaza del Diamant“, „Der zerbrochene Spiegel“ und durch die poetischen Prosastücke „Reise ins Land der verlorenen Mädchen“. Die alltägliche Unterdrückung der Frau in der bürgerlichen Gesellschaft Barcelonas ist ein häufiges Thema, zumindest ihres Frühwerks. Nach Francos Sieg im Bürgerkrieg ging Mercè Rodoreda ins französische Exil, von wo sie beim Einmarsch der Deutschen flüchten mußte. Sie ging nach Genf. Zuletzt lebte sie zurückgezogen in einem kleinen katalanischen Dorf.

Seveso-Gift führt zu Krach zwischen Industriegiganten

Die Suche nach den verschwundenen 41 Dioxin-Fässern aus Seveso spitzt sich zu einem handfesten Krach zwischen dem Schweizer Chemie-Giganten Hoffmann-La Roche und Mannesmann-Italiena zu. Die beiden Firmen hatten sich im vergangenen Jahr geeinigt, das Gift ohne Beteiligung einer Drittfirma fortzuschaffen. Das geht auch aus vertraulichen Unterlagen der Schweizer Firma hervor, aus denen der Züricher „Tages-Anzeiger“ inzwischen ausführlich zitiert hat und die der Chemie-Konzern gestern ausdrücklich bestätigte.

Dabei habe sich Mannesmann-Italiena verpflichtet, so behauptet Hoffmann-La Roche jetzt, das Gift ohne Beteiligung einer Drittfirma fortzuschaffen. Das geht auch aus vertraulichen Unterlagen der Schweizer Firma hervor, aus denen der Züricher „Tages-Anzeiger“ inzwischen ausführlich zitiert hat und die der Chemie-Konzern gestern ausdrücklich bestätigte.

Hoffmann-La Roche-Geschäftsführer André Futerkernecht äußerte sich gestern in einem Interview mit der Schweizer Zeitung, er sei „entsetzt“ über das vertragswidrige Verhalten der Mannesmann-Italiena.

Inzwischen hatte sich nämlich herausgestellt, daß doch eine Drittfirma, das französische Speditionsgesellschaft Speid, den Abtransport übernommen hatte.

Bei Mannesmann in Düsseldorf zeigte man sich gestern von den Vorwürfen Futerkernechts völlig überrascht. „Diese Darstellung ist einfach nicht wahr“, so ein Sprecher der Mannesmann AG. Tatsache sei, daß alle Beteiligten – auch die Firma Hoffmann-La Roche – von Anfang an von Mannesmann darüber informiert gewesen seien, daß Mannesmann eine Spedition einschalten würde. „Ganz einfach“, so der Sprecher gegenüber der WELT, „weil wir mit Transporten solcher Art gar keine Erfahrung haben. Die italienischen Behörden sind an uns mit der Bitte herangefahren, wir möchten uns doch um die Giftbeseitigung kümmern.“ Wahrscheinlich sei den Italienern bekannt, daß Mannesmann-Italiena über eine Abteilung verfüge, die sich mit Umweltverschmutzung befaßt, mutmaßte der Sprecher.

Alle Beteiligten seien während der Verhandlung mit einverstanden gewesen, daß Speid mit dem Transport beauftragt wurde, auch dann noch, als die Franzosen darauf bestanden, „uns nicht den Ort der Endlagerung zu nennen“, betonte der Sprecher. Diese Version bestätigt auch der Präsident der Region Lombardie, Giuseppe Guzzetti; er verteidigte gestern die Geheimhaltung des Endlagers.

Dagegen erklärte Hoffmann-La Roche, Mannesmann habe sich verpflichtet, „dafür zu sorgen, daß alle italienischen und ausländischen Behörden, die um Auskunft bitten, wahrheitsgemäße Angaben über die Fässer erhalten.“

Inzwischen gibt es eine neue Variante, wo sich die 41 hochgiftigen Fässer aus Seveso befinden sollen. Nach Angaben der Seveso-Berichterstatterin des Europaparlaments, der italienischen Abgeordneten Vera Squarzioli (KPD), lagern sie auf dem Gelände einer Verbrennungsanlage bei London.

Der Verkehr wälzt sich weiter durch das „Forum der Zwietracht“

Wegen Geldmangels wurden die Arbeiten am archäologischen Park von Rom gestoppt

FRIEDRICH MEICHNER, Rom Touristen und Pilger, die in diesen „Heiligen Jahren“ nach Rom kommen, müssen sich auf mehr als eine unangenehme Überraschung einstellen. Nicht genug damit, daß in den vatikanischen Museen ungeheure Leere herrscht, so daß weltweit berühmte Meisterwerke wie der Apollo des Belvedere, auf Wanderausstellung in den Vereinigten Staaten befinden, auch auf der anderen Tiber-Seite verspricht der Rom-Führer mehr, als er im Augenblick halten kann. Stahlgerüste verdecken den Blick auf Konstantinbogen, Vespasianempel, Septimius-Severus-Bogen und andere Monumente der Antike. Durch Umweltverschmutzung vom Zerrfall bedroht, müssen sie dringend restauriert werden.

Vielleicht nicht so sehr vom Normaltouristen, aber vom Archäologen und generell vom Altertumsfreund wird eine weitere Nachricht empfinden: Das Projekt zur vollen Ausgrabung des Forumgeländes zwischen Piazza Venezia und Kolosseum und zur Umwandlung dieser Zone in einen für den gesamten Autoverkehr gesperrten „archäologischen Park“ ist wegen Geldmangels zunächst zurückgestellt worden. Die unter Mussolini angelegte Straße der Kaiserforen, die das Ausgrabungsgelände im Herzen des antiken Roms durchschneidet,

wird nicht gesperrt und aufgerissen werden, sondern bis auf weiteres eine Hauptverkehrsader bleiben.

Die Entscheidung, das vom Superintendenten für die römischen Altertümer, Professor Adriano La Regina, leidenschaftlich befürwortete und in der ganzen Kulturwelt freudig begrüßte Projekt zurückzustellen, traf der für die Finanzierung zuständige christdemokratische Minister für die Kulturgüter, Nicola Vernola. Seine Begründung: Das Sondergesetz für Rom, mit dem 1961 330 Millionen Mark für die Restaurierung und den Schutz antiker Monumente bewilligt worden war, sehe den „archäologischen Park“ auf dem Forumgelände nicht vor. Auf der Dringlichkeitsliste des ordentlichen Budgets seines Ministeriums stehe der Park erst an vierter Stelle. Im Augenblick haben wir an Dringlicheres zu denken: an Einstürze, an die Steine, die zerpulvern, an die Bauwerke, deren Zustand sich in irreversibler Weise verschlechtert.

Die Unterstellung, daß bei seiner Entscheidung auch politische Motive mitgespielt haben könnten, weist Vernola entschieden zurück. Das Parkprojekt war von der kommunistischen geleiteten römischen Stadtverwaltung von Anfang an tatkräftig unterstützt worden. Die Tatsache hatte rechtsorientierten Lager der Öffentlichkeit den Verdacht geweckt, die Kommunisten wollten mit der Sperrung

und Aufhebung der „Via dei Fori Imperiali“ nur späte Rache an den faschistischen Erbauern dieser ursprünglich als Triumph- und Parade-Avenue konzipierten Straße üben. Jetzt kommen Verdacht und Vorwurf, die sich gegen Vernola richten, von der Gegenseite. Der Minister bezeugt ihnen kategorisch: Es geht hier nicht um Parteiprobleme. Lassen wir doch wenigstens in Kulturfragen jedem die Freiheit, sich zu entscheiden, wie er das für richtig hält.

Daß seine eigene Entscheidung dem Streit um das „Forum der Zwietracht“ neuen Auftrieb gegeben hat, steht außer Frage. Fast alle Archäologen stehen dabei in einer Front mit den Kommunisten. Sie werfen dem Minister vor, nur an den Symptomen herumzukurieren, anstatt das Übel, das die römischen Altertümer bedroht, an der Wurzel zu packen. Was immer neue Restaurierungen notwendig mache, für die man viel Geld ausgeben müsse, sei ja eben der Autoverkehr als Hauptursache der Umweltverschmutzung. Deshalb müsse der Verkehr eben aus dem Gebiet der Foren verbannt werden.

Für die Freunde des Parks nur ein Trostpflaster, daß weitere Sondierungsgrabungen an einigen Stellen des Forums wenigstens die spätere Verwirklichung des ganzen Projektes vorbereiten sollen – wie es jetzt heißt, noch in diesem Jahrhundert.



Das historische Zentrum Roms ist seit langer Zeit von Gerüsten eingekleidet, weil es langsam zu zerbröckeln droht. Die Ausgrabung der Arbeiten bereitet auch dem Tempel des Saturn (Foto) ein ungewisses Schicksal. FOTO: AP

Neue Probleme mit dem Nasa-Satelliten

AP, Washington Die Bemühungen amerikanischer Raumfahrttechniker, den schon beim Start auf Abwege geratenen größten Fernmelde-Satelliten der Welt auf die rechte Bahn zu bringen, haben sich weiter kompliziert. Wie Vertreter der US-Raumfahrtbehörde (Nasa) mitteilten, besteht begründeter Verdacht, daß beim Start des Satelliten auf der Raumfähre „Challenger“ in der vergangenen Woche ein oder zwei der insgesamt 16 Steuerdrüsen des Satelliten beschädigt worden sind. Das einwandfreie Funktionieren des hundert Millionen Dollar (nahezu 250 Millionen Mark) teuren Satelliten ist für die Datenübermittlung des bisher für September geplanten europäischen Spacelab-Unternehmens mit dem deutschen Wissenschaftler Ulf Merbold eine unerlässliche Voraussetzung.

Der Satellit wurde am 4. April von der Besatzung der amerikanischen Raumfähre auf eine Umlaufbahn um die Erde gesetzt. Ein Defekt verhinderte jedoch, daß er seine vorgesehene geostationäre Umlaufbahn in rund 36 000 Kilometern Höhe über Brasilien erreichte. Erumflutet statt dessen die Erde auf einer elliptischen Bahn.

Neuer Frühlingsanlauf

AP, Frankfurt Während gestern noch Schneehäuser über Deutschland niedergingen, arbeiteten die Meteorologen des Wetterdienstes in Offenbach eine verheißungsvolle Wochenendvorhersage aus: Der Frühling macht endlich ernst. Heute schon wird ein Temperaturanstieg auf etwa 16 Grad erwartet. Für morgen sind 20 Grad bei gelegentlichem Sonnenschein angekündigt.

SOS aufgefangen

AP, Manila Die Suche nach der im Südchinesischen Meer verschollenen deutschen Yacht „Siddharta“ ist wieder verstärkt worden, nachdem Funkamateure in mehreren Ländern Notrufe der Segler aufgefangen hatten. Das japanische Seefahrtsamt teilte mit, der letzte Funkversuch besage, daß zwei der sechs Menschen an Bord inzwischen gestorben und die übrigen erkrankt seien.

Land-Wal

SAD, Washington Fünfzig Millionen Jahre alte versteinerte Walknochen, die 1978 im Pakistan gefunden wurden, sind jetzt von Wissenschaftlern als Überreste eines riesigen, ausgestorbenen Urdinosauriers identifiziert worden, eines knapp zwei Meter langen Urdinos, der auf dem Lande lebte und nur zur Nahrungssuche ins Meer glitt. Das wird in dem US-Wissenschaftsmagazin „Science“ berichtet.

Lebenslang

dpa, Frankfurt Das Landgericht Frankfurt hat gestern einen 37-jährigen Israel wegen Mordes an einem Landmann zu einer lebenslangen Freiheitsstrafe verurteilt. Der Mord war nach Auffassung der Anklageverletzung Höhepunkt eines Kampfes innerhalb der Frankfurter Unterwelt um die Beherrschung des Drogenmarktes.

Beben in Passau

rrt, München Teile Österreichs und des bayerischen Grenzgebiets sind in der Nacht zum Freitag von einem leichten Erdbeben erschüttert worden. Nach Angaben des Geophysikalischen Instituts in Fürstfeld wurden die Erschütterungen in Graz, Klagenfurt, Linz und Salzburg zu spüren. Auf bayerischer Seite sei in Passau und Traunstein ein leichtes Zittern registriert worden.

WELT am SONNTAG

aktuell und meinungsbildend

Auch für Sie wäre es bestimmt ein Gewinn, WELT am SONNTAG zu lesen. Bitte:

An: WELT am SONNTAG, Vertrieb, Postfach 30 58 30, 2000 Hamburg 36

Bitte liefern Sie mir WELT am SONNTAG zwei Wochen kostenlos zum Kennenlernen

Name: _____

Straße/Nr.: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

(Sehr wichtig, um Ihre Lieferwünsche schnell klären zu können.)

LEUTE HEUTE

Guter Durchschnitt

Nach ihrem 47. Geburtstag sieht Ursula Andress ihr biologisches Alter eher als einen Durchschnittswert. Auf die Frage, wie alt sie sich fühle, antwortete sie jetzt: „Ich habe die Erfahrung einer Frau mit 100 und die Energie einer 18-jährigen.“

Außerdem, so ließ sie wissen, habe sie keine Lust, ewig ihre Jahre zu zählen, ebenso wenig wie ihre Kilos.

Niere zu verkaufen

Um seine Wahlkampfschulden zu begleichen, will ein brasilianischer Kommunalpolitiker eine Niere, einen Lungenlappen und die Haut eines Auges verkaufen. In einem Fernsehinterview bot der bei den Kommunalwahlen im November in São Paulo gescheiterte Stadtrat Roque Bettinelli an, diese Organe für 2,5 Millionen Cruzeiros (rund 15 000 Mark) insgesamt zu verkaufen. Die Einzelpreise würden auf Anfrage mitgeteilt, sagte Bettinelli.

Vom Zyklon verweht

Marlon Brando (59), auf Tahiti lebender, schwergewichtiger Hollywood-Star, wurde Opfer des verheerenden Zyklons Vena. Der Zyklon, der 12 Stunden lang mit 130 km/h über die Polynesischen Inseln im Pazifik raste, zerstörte auch den von Brando gegründeten Hotelkom-

plex auf seiner Insel Teritoa zwischen Tahiti und Moorea. Der Sachschaden beträgt rund zehn Millionen Dollar. Entsetzt und deprimiert flüchtete der 170 Kilo schwere Schauspielersohn nach Kalifornien, wo er ebenfalls größere Ländereien sein eigen nennt. 5000 Tahitianer wurden dagegen obdachlos.

Wandel-Wunsch

Isabelle Huppert hat es satt, von Termin zu Termin zu hetzen, immer nur in Hotels zu wohnen und immer nur seltsame Frauen zu spielen. Sie



möchte, so vertraute die französische Schauspielerin Freunden an, jetzt einmal selbst sein, vielleicht heiraten, vielleicht Kinder bekommen. Die klassische Aussteigerin? Isabelle Huppert ist 28 ...

Neue Hürden auf der sündigen Meile

Verwaltungsgerichtsurteil stellt Sanierungspläne im Frankfurter Bahnhofsviertel in Frage

R. H. KANNENBERG, Frankfurt Die „Entflechtung“ und urbane Sanierung des weltbekannten Sex-Gottos am Frankfurter Bahnhofsviertel wird zunehmend zu einem juristischen Hindernis. Zu unberechenbaren Hürden wurden dabei zwei Urteile des Hessischen Verwaltungsgerichtshofes in Kassel.

Urteil eins stempelte den jahrzehntlang behördlich tolerierten Sündenkomplex östlich des Hauptbahnhofs schon vor Jahren zum illegalen Argentin. Damit war der Weg für die Frankfurter Sanierer frei, in dem Rotlichtviertel am Bahnhof aufzuräumen.

Urteil zwei wiederum, das vor wenigen Tagen die Schließung dreier Bordelle in Wiesbaden rechtfertigte, verunsicherte dagegen die Frankfurter Stadt-Juristen wieder. Die Kasseler Verwaltungsrichter setzten zwar den Wiesbadener Bordell-Exodus ab, sie ließen jedoch keinen Zweifel daran, daß ihr Urteil anders gelaugt hätte, wenn es sich dabei um ein seit Jahren gewachsenes ausgeleitetes Vergnügungsviertel handeln würde.

Sperrbezirksregelungen seien dann rechtlich dubios, wenn im

betroffenen Gebiet die Prostitution Tradition habe und deshalb vor Ort „eher stadtteilprägend, als störend empfunden wird“. Behördliche Verdrängungsprozesse aus angestammten Revieren führten dazu, daß sich die Prostitution zwangsläufig in andere, bisher „saubere“ Stadtteile verlagere.

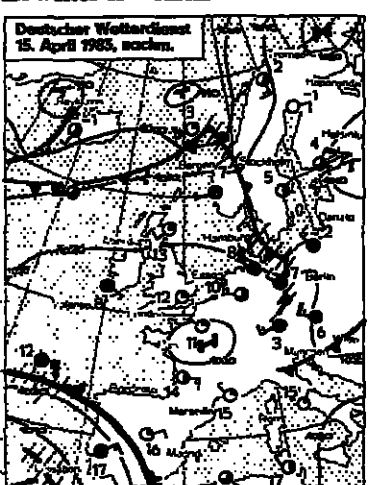
Nun ist das Frankfurter Bahnhofsviertel (Ausdehnung ein halber Quadratkilometer, 22 Bordelle, 6 „Peep-Shows“, 4 Sex-Kinos, 2000 Prostituierte, 1000 Sex-Clubs, 2000 „stationäre“ und schätzungsweise 250 „ambulante“ Dirnen) ohne Zweifel ein Stadtteil mit Branchentradition. Der geschätzte Jahresumsatz liegt bei einer Milliarde Mark.

Sein Abstieg zum kasernenähnlichen Sex-Reservat wurde Anfang der siebziger Jahre durch die Stadt beschleunigt. Sie erließ 1973 ihre „Sperrbezirksverordnung“. Danach wurde das gesamte Stadtgebiet für „Anschafferrinnen“ zur verbotenen Zone erklärt. Ausgenommen war nur ein Geviert, begrenzt von Mosel-, Nidda-, Weser- und Kaiserstraße.

Die Folgen für das Bahnhofsviertel

WETTER: Merklich wärmer

Wetterlage: Unter dem Einfluß eines von Frankreich heranziehenden Hochdruckgebietes kann sich die Mittelerde ein wenig wärmer und feuchter erwärmen.



Vorhersage für Samstag: Nordseegebiet und Berlin: Im Südosten anfangs noch stark bewölkt und nachlassende Regenfälle. Sonst nach örtlichen Frühlingsnebel tagsüber teils heiter teils wolbig und trocken. Nachmittags zwischen 13 Grad in Schleswig-Holstein und 18 Grad am Oberrhein. Nächliche Tiefwerte zwischen 4 und 8 Grad. Schwacher Wind, vorherrschend aus Süd.

Weitere Aussichten: Sonntag, trocken und warm. Temperaturen am Freitag, 13. Uhr:

Berlin	7°	Kairo	28°
Bonn	10°	Köpenh.	8°
Dresden	5°	Las Palmas	22°
Essen	10°	London	12°
Frankfurt	9°	Madrid	18°
Hamburg	9°	Mailand	15°
List/Sylt	8°	Malorca	17°
München	3°	Moskau	4°
Stuttgart	6°	Nizza	18°
Wien	11°	Oslo	9°
Amsterdam	11°	Paris	11°
Athen	15°	Prag	6°
Barcelona	15°	Rom	11°
Brüssel	11°	Stockholm	5°
Budapest	8°	Tel Aviv	22°
Bukarest	10°	Tunis	17°
Helsinki	4°	Wien	6°
Island	10°	Zürich	5°

Sonnenanlauf am Sonntag: 6.24 Uhr, Untergang: 20.21 Uhr, Mondanlauf: 8.45 Uhr, Untergang: 1.00 Uhr, Sonnenanlauf am Montag: 6.22 Uhr, Untergang: 20.22 Uhr, Mondanlauf: 9.29 Uhr, Untergang: 1.33 Uhr. *) in MEZ, zentraler Ort Kassel

Per Elektronik will Hongkong dem Chaos entgehen

RALF PETER LAUCK, Hongkong Hongkong ist eine Stadt der Extreme. Hier wird mehr Geld verdient als irgendwo auf der Welt und hier wird es schneller wieder ausgegeben. Es wird schneller, höher und teurer gebaut und es wird immer enger. Die Menschen, die all dies tun, drängen sich auf weniger Raum als anderswo – aber sie fahren trotzdem immer noch Auto. Schon seit Jahren versucht die Kolonie den Straßenverkehr durch drastische Maßnahmen vor dem völligen Kollaps zu bewahren. Erst vor einem Jahr wurde die Importsteuer auf Personenkraftwagen verdoppelt, ein Filzschirmen wurde gleich 300 Prozent teurer.

All das nützte wenig, in den Hauptverkehrszeiten, und auch die dauern länger als anderswo, geht fast nicht mehr. Jetzt will man Hongkongs private Autofahrer mit einem ausgeklügelten elektronischen „Straßenzoll-System“ zur Kasse bitten, um so wenigstens den meistbefahrenen Straßen Luft zu verschaffen.

Der Chef der Verkehrsbehörde, Alan Scott, kündigte in diesen Tagen einen Feldversuch an, für den die Regierung in den nächsten 21 Monaten 5,8 Millionen Dollar (mehr als 13 Millionen Mark) zur

Verfügung stellen will. Sollte sich der Versuch als Erfolg erweisen, wird das moderne Tribot-System mit rund 50 Millionen Dollar bis zum Jahre 1987 auf die ganze Stadt ausgedehnt werden. Und obwohl niemand eine Prognose für die Zukunft der Kolonie nach dem Ablauf des Vertrages zwischen Großbritannien und der Volksrepublik China wagt, fragt auch niemand, ob sich eine solche gigantische Investition für den Straßenverkehr bis 1987 auszahlt – man geht schlicht davon aus.

Geplant ist, unter jedem der 350 000 privaten Personenkraftwagen der Kolonie ein elektronisches Gerät von der Größe eines Kassettenrekorders zu installieren. Unter den Fahrbahnen der am meisten frequentierten Straßen sollen Induktionsschleifen verlegt werden. Führt ein Fahrzeug über diese Schleife, gibt die Elektronik-Box alle notwendigen Informationen über den Fahrer. Die Einheit unter der Fahrbahn leitet diese zusammen mit einem für das Befahren dieser Straße festgelegten Betrag, weiter an einen zentralen Rechner. Hier wird das Konto des Fahrzeughalters belastet und einmal im Monat bekommt der eine Rechnung. Überall dort, wo die Kasse für die

Verwaltung klingelt, soll der Fahrer aber auch über eine elektronische Anzeige mitgeteilt bekommen, mit welchem Betrag sein Konto belastet wird. Mißbrauch und Betrug, so versichert Alan Scott gleich, sind ausgeschlossen. Die Regierung hält dies für einen „fairen Plan“, weil er den Autofahrer kostenbewußter mache. Er werde sich dann bemühen, notwendige Fahrten auf ein Minimum zu reduzieren, viele unnütze Bewegungen entfallen und – so jedenfalls hofft man – die Straßen würden leerer. Scott: Und die, die bereit sind zu zahlen, kommen besser durch.“

Die Autofahrer-Lobby der Kronkolonie kann dem Plan allerdings keine gute Seite abgewinnen. Beim Automobilclub spricht man von „elektronischem Schnick-schnack“. Der Präsident der „Hongkong Automobile Association“, Phil Taylor, erklärte, man halte es für unfürsorglich, die Millionen in den Aus- und Neubau von Straßen zu stecken. Für Installation und Überwachung des Systems würde ohnehin nur wieder ein Heer von Verwaltungsangestellten eingestellt werden, die den öffentlichen Haushalt weiter aufblähten.

In Hongkong kommen auf eine Meile Straße (rund 1,6 Kilometer) 470 Autos. Damit hat die Kolonie auch die dichteste Verkehrsbelastung der Welt. Mehr als fünf Millionen Menschen leben auf etwa 550 Quadratkilometern, drei Viertel von ihnen leben und arbeiten sogar auf nur knapp 24 Quadratkilometern. Gegen die verheerenden Zustände auf den Straßen, die daraus resultieren, wehren sich schon seit langem Handel und Industrie. Sie sehen ihren Geschäfte beginnend zu versinken. Und ihr Wort wiegt schwer. Immer lauter werden auch die Beschwerden der Polizei, die warnt, daß sie bei Verkehrschaos ihren Pflichten nicht mehr nachkommen könne.

So wird denn auf jeden Fall der Versuch mit 5000 Regierungsfahrzeugen gestartet: Rund 30 Straßen sollen versuchsweise präpariert werden. Diese Zahl würde sich bei der Entscheidung für einen Ausbau des Systems verzehnfachen. Experten, so Alan Scott, schätzen die Kosten für einen durchschnittlichen Autofahrer auf rund 33 Dollar pro Monat. „Das ist doch wenig“, findet Scott, „wenn man bedenkt, wieviel Zeit, Nerven und auch Benzingeld man sparen kann.“

WELT am SONNTAG-Leser über ihre Zeitung (6)

Willi Daume, Präsident des Nationalen Olympischen Komitees



„Der Sport verlagert sich immer mehr auf den Samstag. Die WELT am SONNTAG gibt mir den ersten Überblick über die aktuellen Ergebnisse der Veranstaltungen. Die Berichte sind sehr sachkundig geschrieben, emotionsfrei, aber dennoch packend. Über den Sport hinaus finde ich den Kulturteil besonders gelungen.“

WELT am SONNTAG

aktuell und meinungsbildend

Auch für Sie wäre es bestimmt ein Gewinn, WELT am SONNTAG zu lesen. Bitte:

An: WELT am SONNTAG, Vertrieb, Postfach 30 58 30, 2000 Hamburg 36

Bitte liefern Sie mir WELT am SONNTAG zwei Wochen kostenlos zum Kennenlernen

Name: _____

Straße/Nr.: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

(Sehr wichtig, um Ihre Lieferwünsche schnell klären zu können.)

NOTIZEN

„Mini-Blitz“ Corsa

Gleich nach dem Verkaufstart des Opel Corsa gibt es in Kleinserie mit der Zusatzbezeichnung „Mini-Blitz“ eine superschnelle Ausführung. Das Auto ist äußerlich nur an einem Schriftzug und Breitreifen auf Aufhängern vom Opel Ascona zu erkennen. Unter der Haube steckt der neue 115 PS starke 1800-ccm-Einspritzmotor aus dem Kadett-GTE. Damit ist dieser Super-Corsa 204 km/h schnell. Preis: 21 133 Mark.

Mit Pille fahrtanglich

Richtige Medikamente können die Risiken verringern, denen Millionen kreislauffranke Kraftfahrer am Steuer ausgesetzt sind. Auf einem Seminar der Deutschen Verkehrswacht (DVW) in Innsbruck bestätigten Wissenschaftler die Auffassung von DVW-Präsident Felix Mehl, daß in vielen Fällen Autofahrer erst durch die von verantwortungsvollen Ärzten verschriebenen Arzneimittel wieder fahrtüchtig werden.

Allrad-Lamborghini

Nach dem Bau verschiedener Prototypen wird Lamborghini noch im Herbst mit der VW-Konzern im internationalen 4x4-Klub mitmachen. Nach dem streng unter militärischen Gesichtspunkten konstruierten „Litis“ soll ein allradgetriebener VW-Bully die Konkurrenz im nächsten Sommer das Fürchten lehren.

Für Sport und Freizeit

Besonders auf die Bedürfnisse von Leistungs- und Freizeitsportlern hin entwickelt wurde das neue „Voll-Mobil-Sport“. Dieses auf einem Ford Transit FT 100 basierende Allrad-Fahrzeug ist mit vier drehbaren Einzelsitzen und zwei weiteren Sitzmöglichkeiten im hinteren Fahrzeugteil ausgestattet, die sich zu Betten ausklappen lassen. Hohe Dach- und Anhängelasten prädestinieren zum Transport auch großvolumiger Sportgeräte. In der Grundversion kostet das Voll-Mobil mit Hubdach 33 990 Mark.

Bisher dominierten die Japaner mit geländegängigen Kompakt-Transportern. Die modernste Konstruktion ist der L 300 von Mitsubishi. Im nächsten Jahr wird VW einen allradgetriebenen Bully auf den Markt bringen. Der Transporter mit Vierradantrieb soll ca. 26 000 Mark kosten. Fünf dieser geländetauglichen Fahrzeuge laufen zur Zeit im Dauertest.



Der allradgetriebene VW Bully beim Test im Gelände. Spielend überwindet er extreme Steigungen und Gräben.

FOTOS: DIE WELT

Auch in Wolfsburg setzt man auf Allrad

V. FÜSSMANN, Wolfsburg

Die Katze ist aus dem Sack: Ab Mitte 1984 wird der VW-Konzern im internationalen 4x4-Klub mitmachen. Nach dem streng unter militärischen Gesichtspunkten konstruierten „Litis“ soll ein allradgetriebener VW-Bully die Konkurrenz im nächsten Sommer das Fürchten lehren.

Die Erprobungen sind weitgehend abgeschlossen, so daß wir daran denken, etwa zum Herbst dieses Jahres mit dem 4x4-Konzept für den Transporter an die Öffentlichkeit zu treten, heißt es von gutinformierter Seite aus dem Wolfsburger Unternehmen.

Auf der Basis des permanenten Allradantriebs werden zwei Versionen des Transporters Typ II angeboten: ein „S“ wie Standardmodell für circa 26 000 Mark mit der üblichen 14-Zoll-Bereifung und eine Expeditionsausführung, die in ihrer technischen Ausstattung kaum Wünsche offenlassen wird. Bei einem Mehrpreis von gut 10 000 Mark gehören zum serienmäßigen Lieferumfang des „E“-Modells un-

ter anderem Differentialsperren für Vorder- und Hinterachse, eine verstärkte Bodengruppe mit Unterfahrschutz für Motor und Getriebe, 16-Zoll-Bereifung, die dem Fahrzeug eine Bodenfreiheit von 29 Zentimetern sichert, und Rammbügel im Frontbereich.

Die Wolfsburger haben sich mit dem allradgetriebenen Transporter eine Menge Zeit gelassen. „Zeit der Reife“, wie es heißt, für einen Markt, den inzwischen die Japaner dominieren. Ohne große Publizität sind in den letzten vier Jahren von VW fünf allradgetriebene Prototypen gebaut und im Dauertest unter extremen Bedingungen gefahren worden. So auch auf den gefürchteten Sand- und Geröllstrecken der Sahara. Aus den Erkenntnissen und Erfahrungen mit diesen fünf Vorgängermodellen wurde das 4x4-Konzept der sogenannten „dritten Generation“ entwickelt in enger Kooperation mit den Allrad-Spezialisten von Steyr-Daimler-Puch.

Die Österreicher, die bekanntlich das G-Modell von Daimler-

Benz unter ihrem Firmenzeichen für den österreichischen, den Schweizer und den osteuropäischen Markt produzieren und darüber hinaus jahrzehntelange Erfahrungen in der Entwicklung geländegängiger Fahrzeuge besitzen, werden denn auch für VW die Transporter-Fertigung übernehmen. Das heißt, Wolfsburg liefert alle Teile einschließlich komplettem Antriebsatz nach Graz, wo dann montiert wird. Der Vertrieb des 4x4-Bullys findet wiederum ausschließlich über das VAG-Händlernetz statt.

Die Antriebstechnik des geländegängigen VW-Transporters ist eine komplette Neuentwicklung. Komponenten aus dem „Litis“ oder dem Audi-Quattro-Programm wurden nicht verwertet, wohl aber Erkenntnisse daraus. So entschied man sich gegen den zuschaltbaren Allradantrieb aus den Versuchsmotoren, zugunsten eines permanenten Antriebs beider Achsen, denn „die Erfahrungen, die wir im Hause Audi mit dem 80er Quattro gesammelt haben, sprechen eindeutig dafür.“

Was schon in den Prototypen mit durchschlagendem Erfolg erprobt wurde, ist ein Vierganggetriebe, dem eine hydrodynamische Kuppelung vorgeschaltet wurde. Der Vorteil dieser Hydraulik liegt darin, daß für problematische Anfahrreihen eine Drehmomentsteigerung um das Doppelte bis Zweieinhalbfache zur Verfügung steht. Konkret bedeutet das: Man fährt ganz normal den Hang einer Düne an, schaltet in der Steigung weich und verzögerungsfrei in den nächsthöheren Gang und zieht scheinbar mühelos zum Kamm hinauf. Kenner der Off-Road-Szene, die den 4x4-Bully in Aktion gesehen haben, urteilen übereinstimmend: „Der Wagen wird unschlagbar sein.“

Für „S“- und „E“-Modell stehen Motorleistungen in einer Bandbreite von 60 bis 90 PS zur Verfügung. Dabei ist man allerdings noch nicht am Ende der Stange. „Der wassergekühlte Boxermotor ist entwicklungsfähig“, heißt es. Für den amerikanischen Markt liefert VW ohnedies schon ein stärkeres Aggregat mit Einspritzanlage.

DER KOMMENTAR / Verzichtbare Hilfe

BMW, unter den deutschen Autokonzernen der Elektronik-Freak, hat seit Einführung der Fünfer-Reihe (Juli 81) die Service-Intervall-Anzeige als wahren Kontrollpunkt für den fälligen Ölwechsel und den Inspektionszeitpunkt proklamiert. Demnach soll es der Fahrer selbst in der Hand haben, die Häufigkeit seines Werkstattbesuchs mit zu beeinflussen. Führt er schief, verkürzen sich die Intervalle, fährt er schonend, verlängern sie sich.

So brachte eine Untersuchung des BMW-Kundendienstes zutage, daß das Ölwechsel-Intervall im Durchschnitt von 7500 auf 10 500 km stieg, das Inspektions-Intervall von 15 000 auf 21 000 km. Das sind zwischen 34 und 40 Prozent, um die der Kunde später zum Service muß.

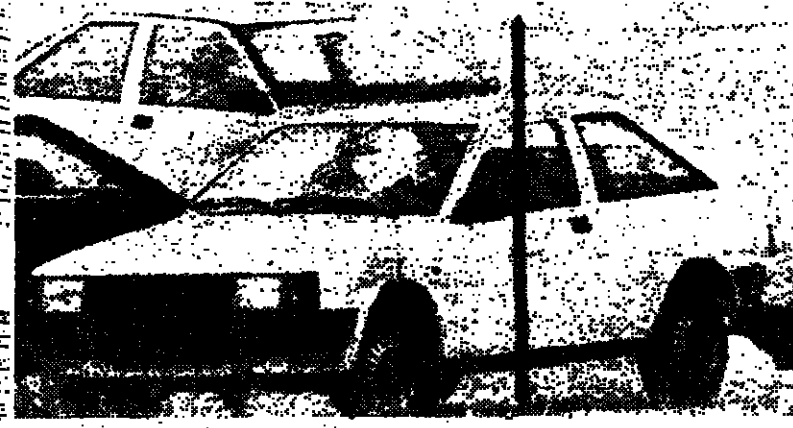
Erst kürzlich haben aber Vergleichstests, wo jeweils ein Fahrer den Wagen normal, scharf und schonend beanspruchte, ergeben,

daß das Ergebnis zum Teil durch einander geriet, als beispielsweise der hart gefahrene Wagen später zur Inspektion mußte als das normal gefahrene Fahrzeug, der schonend zu Werke gehende wiederum den Ölwechsel zum etwa dem gleichen Zeitpunkt vornehmen mußte, wie der mit normalem Fahrprofil, so jedenfalls hat es die Service-Intervall-Anzeige gedeutet. Tatsache blieb, alle drei Fahrzeuge wurden auf Gebühre des Anzeigeräts zwischen 9000 und 10 000 km zum Ölwechsel aufgefordert, und zwischen 21 000 und 22 000 km (der scharf gefahrene erst bei 24 000) in die Werkstatt beordert.

Dies zeigt, der den Verschleiß abtastende Computer ist in etwa auf jenen Wert programmiert, den inzwischen fast alle Automobilhersteller für ihre Fahrzeuge vorschreiben. Alle 10 000 km Ölwechsel, alle 20 000 km Inspektion. Und auf den Kilometer genau hält wohl kaum ein Autobesitzer diese Intervalle ein. Ergo kommt es auf das

gleiche heraus, ob ich mir ein Fahrzeug mit oder ohne SIA zulege. Dabei ist die Zahl der Werkstatt-aufenthalte, vor allem aber die Zahl der Ölwechsel umstritten. Nach Angaben der Mineralöl-Gesellschaften haben moderne Öle jene Qualität, die einen Ölwechsel erst nach 50 000 km fällig werden lassen – und auch moderne Motoren, die durch elektronische Zündanlagen ein Einstellen derselben überflüssig machen, verlangen ebenfalls, daß Zündkerzen und Kontakte bei Zeiten erneuert werden. Bleibt noch die Kontrolle über Brems- und Kupplungsbeläge, die nach heutigen Erfahrungen auch erst viel später fällig sind. Eine Service-Intervall-Anzeige hat natürlich psychologischen und somit erzieherischen Wert, bekommt der Kunde doch das Gefühl, nicht über Gebühr zur Kasse gebeten zu werden. Aber ob sie eine technisch notwendige Einrichtung ist, bleibt fraglich.

PETER HANNEMANN



Gemeinschaftsauto von Alfa und Nissan

Die erste Gemeinschaftsproduktion von Alfa Romeo und Nissan wird noch in diesem Sommer vorgestellt. Das Foto zeigt die serielle Kompakt-Limousine mit Schrägheck bei Probefahrten in Norditalien. Die Karosserie stammt vom Datsun Sherry ab, während die Technik aus Italien kommt, größtenteils vom Alfaud. Der Wagen hat Frontantrieb und

wird mit drei Motorvarianten angeboten: 1200, 1300 und 1500 ccm. Mit dem multinationalen Neuling wollen die Italiener und die Japaner zwei ganz unterschiedliche Käuferschichten ansprechen: in Italien die Interessenten für kleine, preiswerte Autos, in Japan – dank des Alfa-Romeo-Emblems am Grill – die Europa-orientierte Käuferschicht.

FOTO: LEHMANN

Deutschlandpremiere Corvette '84 bei Auto Becker

am 16./17. April bei

GENERAL MOTORS

AUTO BECKER

Sulzbachstr. 150 - 4000 Düsseldorf

Telefon 0211/33 80-1

Sonderangebote:

Chrysler Capri, Station, Vierzylinder, 5.0 l, 155 PS, alle Extras 37 990,- inkl. Fracht u. MwSt. (Dienstreise 98 Reparat., 11 800,- alle Extras, neu einbauen 3170,- km, 11 800,-, Caid. Eldorado Serie, 7.75 69700 km 24 950,-

Off Road Show

Rallye 23./24. April

<p>ANKAUF</p> <p>Achtung, Achtung!</p> <p>Kaufe: 190 E - 250 E</p> <p>230 SEL - 500 SEL</p> <p>230 SEC - 500 SEC</p> <p>230 SL - 500 SL</p> <p>500 SLC u. Porsche-Turbo</p> <p>Sofort Barzahlung</p> <p>C. M. Automobile</p> <p>Tele: 0 23 31 / 2 77 39</p>	<p>Merc., Porsche, BMW</p> <p>neuerwerb, gegen bar gesucht.</p> <p>Fa. Mitzing, Hamburg</p> <p>Telefon 0 40 / 6 95 05 53</p>	<p>Suche 190, 190 E, 200</p> <p>230 E, 230 CE, 230 SE</p> <p>neuerwerb laufend bar</p> <p>Tele: 0 21 50 / 29 33 Kfz-H.</p>	<p>Wir suchen</p> <p>Mercedes-Neuwagen</p> <p>27x 280 S</p> <p>43x 280 SEL</p> <p>15x 500 SEL</p> <p>für Lieferung bis 31. 8. 83, auch Teilzahlungen oder Verträge.</p> <p>Telefon 05 11 / 24 24 46</p> <p>Telefax 0 22 93 3</p>
<p>Alle SL-Modelle</p> <p>sucht dringend gegen bar</p> <p>Antonia Steindamm</p> <p>Steindamm 39, 3 113 1</p> <p>Tele: 0 40 / 2 59 32 42</p>	<p>Suche 500 SE oder</p> <p>500 SE/SEL</p> <p>Farbe weiß od. met., von priv.</p> <p>Tele: 0 41 21 / 2 29 94</p>	<p>Suche neu und gebraucht</p> <p>Merc. 500 SEC, 500 SEL, 500 SE, 500 SLC, 500 SL, 450 SLC, 450 SLC, 450 SLC.</p> <p>BMW 745iA, 735iA, 733iA, 635 CSiA, 635 CSiA m. Klima, 323iA, 320 A 6 Tyl.</p> <p>Tele: 0 40 / 2 29 79 75 + 2 29 93 25</p>	<p>500 SEL</p> <p>neu, weiß, Velour blau, kauft:</p> <p>Auto Müller, Goslar</p> <p>Tele: 0 53 21 / 2 56 26, FS 9 53 748</p>
<p>Barzahler sucht Mercedes, Porsche, Bolk-Royce, Ferrari</p> <p>Tele: 0 61 03 / 8 73 25 gew.</p>	<p>Sofort Bargeld</p> <p>für Gebrauchtwagen a. Fabrik, Typen u. Klasse, wir garant. schnelle Abwicklung.</p> <p>Tele: 0 40 / 21 49 00 - FS 2 11 907</p>	<p>top-cars essen</p> <p>sucht dringend</p> <p>500 SEL, 500 SEC, 500 SL, 230 SL, neu und gebraucht.</p> <p>Telefon 02 01 / 23 33 33</p> <p>Telefax 0 571 401</p>	<p>Wir kaufen ständig Mercedes!</p> <p>280 S, 280 SEL, 500 SEL, 500 SEC neu, gebraucht und Verträge.</p> <p>Angebote an:</p> <p>Bahn-Automobile</p> <p>T. 0 71 51 / 5 46 67, T. 7 245 899</p>
<p>Barzahler sucht dringend</p> <p>Merc., Porsche, BMW u. Ferrari</p> <p>Telefon 0 89 / 70 54 57</p>	<p>Suche 230 - 500 SL, SLC</p> <p>580 - 500 SE, SEL, SEC</p> <p>gebraucht oder neu, geg. Barzahlung.</p> <p>Tele: 06 41 / 6 18 74, Händler</p>	<p>Suche DB 500 / SEL / SL</p> <p>mit Leder, max. 3 Mon. alt.</p> <p>Tele: 0 75 33 / 7 31 - 7 32</p> <p>T. 7 33 445</p>	<p>500 SEL</p> <p>neu, weiß, Velour blau, kauft:</p> <p>Auto Müller, Goslar</p> <p>Tele: 0 53 21 / 2 56 26, FS 9 53 748</p>
<p>Barzahler sucht laufend</p> <p>Daimler-Benz + Porsche</p> <p>Neu- u. Gebrauchtwagen</p> <p>Tele: 0 64 08 / 20 95, T. 4 821 317</p> <p>Händler</p>	<p>Suche für sofortige Lieferung</p> <p>Bahmer-Benz-Neuwagen</p> <p>500 SEL, SEL, SEC, 230 SEL, SL, SE u. 190 E.</p> <p>Nur Fahrzeuge m. Vollausstattung, Leder oder Mfz-Tex.</p> <p>04 31 / 1 86 63, T. 9 92 096 Kfz.</p>	<p>Suche Merc.-Neuwagen</p> <p>500 SEL / SEC / SL</p> <p>Tele: 02 01 / 71 13 48, FS 9 571 220</p>	<p>Kaufe sofort bar</p> <p>Merc., Porsche, BMW</p> <p>Fa. Waack, Hamburg</p> <p>Tele: 0 40 / 2 20 21 92, T. 2 174 050</p>
<p>DB 500 SL u. SEL</p> <p>für sol. sowie Kaufverträge gesucht.</p> <p>Tele: 06 71 / 6 18 49 Händler</p>	<p>Suche 230 SE/ W 126</p> <p>zahlb. Tageskredit</p> <p>Tele: 0 52 41 / 5 42 57 u. 69 49</p>	<p>Wir suchen dringend</p> <p>sämtl. Merc.-Typen neu + geb. sowie Porsche 928</p> <p>Antonia Steindamm</p> <p>Tele: 02 08 / 5 75 51, T. 5 56 396</p>	<p>Wenn Sie es eilig haben,</p> <p>können Sie Ihre Anzeige über</p> <p>Fernschreiber 0-679 104</p> <p>aufgeben.</p>

<p>VERKAUF</p> <p>AUDI</p> <p>RO 80</p> <p>Bj. 1976, SD, Radio, Coralle, TÜV</p> <p>2/85, DM 5800,-</p> <p>Tele: 0 51 52 / 88 51</p>	<p>745i-Vertrag</p> <p>neues Mod. alles frei wählb., alt. Pst. m. 12% Nachl.</p> <p>528i-Vertrag</p> <p>neues Mod. alles frei wählb., m. 10% Nachl. weg. Fuhrparkauflös. v. Vertragsbeginn. Abnahme. 1. Kauf, Juni 83.</p> <p>Tele: 0 78 85 / 11 71 od. 4 19 Sa./So. ab Mo 07 11 / 84 25 57 abds.</p>	<p>Porsche 928</p> <p>schwarzmet., Mod. 79, 77 300 km, 1. Hd., unfallfr., TÜV 11/84, 5 Gang, Klimaanlage, Porsche-Radio, Tempomat, Color, 2 Spiegel, Superzust., DM 28 500,- von Privat.</p> <p>Tele: 02 31 / 57 47 47</p>	<p>Porsche 911 SC Cabrio</p> <p>rot, Leder schwarz</p> <p>Tele: 0 23 64 / 23 06</p>
<p>BMW</p> <p>BMW 732i Automatic</p> <p>neu, polarisiermetall., ABS, Tempomat, TRX-Reifen, Sperrdifferential, elektr. SSD, Fenster- und Sitzverstellung, Bordcomputer, Klima und viele andere Extras, DM 57 000,- MwSt.</p> <p>Telefon 02 11 / 31 49 25</p>	<p>BMW 520i</p> <p>Bj. 7/78, resedagrünmet., geölt, 1. Hd., Garagenfahrz., 69 000 km, Extr. für nur DM 8900,- VB, v. Priv.</p> <p>T. 02 01 / 55 37 55</p>	<p>Porsche 928 S</p> <p>Autom., EZ 6/81, 43 000 km, SD, Klimaanlage, Lederausst. usw., DM 55 000,- inkl. MwSt.</p> <p>EXW-Automobile</p> <p>Tele: 06 31 / 31 47 46 + 53 28 71</p> <p>Telefax 9 52 951</p>	<p>Porsche 911 SC Targa</p> <p>Bj. 80, 56 000 km, Sportmatik, Spoiler, einiges Zubehör.</p> <p>Tele: 06 41 / 3 30 88 Händler</p>
<p>BMW 520i</p> <p>Bj. 6/82, viele Extras, DM 17 950,-</p> <p>Hennige Automobile</p> <p>Tele: 0 64 05 / 20 95 u. 22 01</p>	<p>BMW 732i</p> <p>Bj. 6/82, viele Extras, DM 17 950,-</p> <p>Hennige Automobile</p> <p>Tele: 0 64 05 / 20 95 u. 22 01</p>	<p>Porsche 928 S</p> <p>EZ 7/82, 1. Hd., DM 69 000,-</p> <p>Tele: 02 31 / 21 68 28</p>	<p>Porsche 944</p> <p>Bj. 82, Autom., Leasing</p> <p>Tele: 02 28 / 62 82 23</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Neues Cabrio SC</p> <p>schwarz, Volled, korr. Klima, P7, Alarm, a. E. z. Li-Pr. z. vert.</p> <p>78 000,- inkl. MwSt.</p> <p>Tele: 0 69 / 35 35 10</p>	<p>Porsche 928 S</p> <p>4/81, 42 000 km, alle Extras, 1. Hd.</p> <p>Tele: 0 59 31 / 67 37 od. 0 58 32 / 25 53</p>	<p>Suche</p> <p>neuerwerb 3.3 i Turbo</p> <p>Telefon 0 40 / 6 77 00 33</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Porsche Cabrio</p> <p>Neuwagen, mit Kompl.-Ausstg. in versch. Farben, Exportpreis, DM 69 800,-</p> <p>Tele: 0 75 33 / 731, TX 7 33 445</p> <p>Händler</p>	<p>Porsche Targa</p> <p>204 PS, Mod. 81, 50 000 km, weiß, P7, Nadelstr., Top-Zust., u. Extras, DM 28 500,-</p> <p>Tele: 0 69 74 / 35 86</p>	<p>Traum Turbo 3.3</p> <p>6/81, Ruf-Umbau, unveränderte Preisempfehlung ca. 130 000,- jetzt DM 78 000,- inkl. MwSt.</p> <p>Tele: 07 11 / 82 20 07 Händler</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Porsche 911 SC 3.0</p> <p>1. Hd., 78, silber, Color, Aut., 106 000 km, neu überholt, TÜV 11/84, Bestzust., DM 24 800,- inkl. MwSt.</p> <p>Tele: 02 31 / 68 89</p>	<p>Porsche 911 SC</p> <p>Mod. 81, 1. Hd., 39 000 km, ockgrünmet., el. SD, Color, Heckverriegelung, P7 usw., DM 42 600,- inkl. MwSt.</p> <p>Tele: 06 11 / 86 12 08 gewerblich</p>	<p>Turbo 3.3</p> <p>5.79, 37 000 km, alle Extr., ohne Klima, VB 51 000,- DM inkl. MwSt.</p> <p>Tele: 0 51 21 / 5 22 89</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Porsche 911 SC Cabrio</p> <p>neu, in Rot und Weiß, zum Listenpreis DM 69 800,-, Inz.</p> <p>Tele: 0 22 35 / 7 52 22</p> <p>Antonia Steindamm</p>	<p>Porsche 911 SC</p> <p>204 PS, 4/81, schwarz, Color, 35 000 km, 7.48" P7, Stereo-Turm, 2 Außenspiegel etc., unfallfr., gepf. Garagenwagen, DM 38 500,- - MwSt.</p> <p>Tele: 02 01 / 49 03 87 od. 40 78 26</p>	<p>4x Porsche Cabrio</p> <p>weiß, rot, mit Klima</p> <p>Tele: 0 61 31 / 1 96 74 od. 75 ab Mon.</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Porsche 935 G. 5 street</p> <p>Bj. 80, Krämer Zimmermann, 58 000,-</p>	<p>Porsche 911 SC</p> <p>Mod. 81, 1. Hd., 39 000 km, ockgrünmet., el. SD, Color, Heckverriegelung, P7 usw., DM 42 600,- inkl. MwSt.</p> <p>Tele: 06 11 / 86 12 08 gewerblich</p>	<p>924 Turbo</p> <p>onymet., 81/85, Topausstg., 26 000,-</p> <p>Tele: 02 21 / 6 16 97</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Porsche 935 G. 5 street</p> <p>Bj. 80, Krämer Zimmermann 3.2 u. Sonderlederausstg., 69 800,-</p>	<p>Porsche 911 SC</p> <p>204 PS, 4/81, schwarz, Color, 35 000 km, 7.48" P7, Stereo-Turm, 2 Außenspiegel etc., unfallfr., gepf. Garagenwagen, DM 38 500,- - MwSt.</p> <p>Tele: 02 01 / 49 03 87 od. 40 78 26</p>	<p>928 S</p> <p>Bj. 80, 1. Hd., ockgrünmet., viele Extras, DM 40 000,-</p> <p>Tele: 05 51 / 6 17 02</p>
<p>BMW 728i</p> <p>10 Dienst- und Direktionsfahrzeuge von BMW, teilweise mit Werksgarantie, enorm viel Ausstattung, zum Beispiel: 728i, 14 000 km, mel. UKW, Cassette, Zentralverriegelung, ABS, TRX, Diebstahlwarnanlage, Zentralverriegelung, UKW, Kassette, Stereo, 4x4, 735i, Motor 0 km, UKW, ABS, 5-Speker, 5-Gang, Kopfh. 29 950,-, 745iA, EZ 1982, Radio, Nims, Color, metall. 745iA, EZ 7/82, mel. TRX, Lederpolster, Color, SSD, Fensterheber, Klima, Standhoch, Geschwindigkeitsw. Radio, Vollstereo, wofür für Telefon 84 500,-</p> <p>5620 Völbent 1</p> <p>nuppert</p> <p>Tele: 02051/21051</p>	<p>Porsche 935 G. 5 street</p> <p>Bj. 80, Krämer Zimmermann 3.2 u. Sonderlederausstg., 69 800,-</p>	<p>Porsche 911 SC</p> <p>204 PS, 4/81, schwarz, Color, 35 000 km, 7.48" P7, Stereo-Turm, 2 Außenspiegel etc., unfallfr., gepf. Garagenwagen, DM 38 500,- - MwSt.</p> <p>Tele: 02 01 / 49 03 87 od. 40 78 26</p>	<p>911 SC Cabrio</p> <p>Neuwagen, alle Extras, zum Listenpreis</p>

MERCEDES

Mercedes-Auswahl
190 E, 280 S, 280 SE
280 SEL, 500 SEL, 500 SEC
500 SL

fabrikneu und Vorführwagen,
in versch. Ausst. und Farben,
sofort lieferbar.

Autobahn-Satz
Frankfurt, Mainzer Landstr. 272
Tel. 06 11/73 30 00 u. 73 39 91
Telefax 06 11/189 48 84

Daimler-Benz
Wir liefern ab Lager oder
kurzfristig alle DB-Modelle
vom 190er - 500 SEC
auch auf Leasingbasis
Weiland Autohandels mbH
Tel. 06 11/73 44 45
Telefax 06 11/189 081

DB 280 S
Bj. 12/78, blau, sehr gepf., Autom., el.
SSD, 77 000 km, univ., Radio u.
Cass., DM 8000,- VB.
T. 059 21/23 84 84

DB 380 SE
Bj. 81, 1. Hd., kompl. Ausstattung,
DM 47 500,- inkl. MwSt.
Tel. 06 12/16 88 gewerblich

DB 190 E
Bj. 2/83, 1000 km, Color, SSD,
met., Autom., Rad-Cass., ZV, el.
Fenster, 4 Kopfst., Servo, Preis
VB, Inzahlungnahme mögl.
Tel. 06 12/16 88 gewerblich

DB 450 SEL
Bj. 1/79, VB 27 800,-
Tel. 06 12/16 88 gewerblich

DB 280 SLC
Bj. 79, VB 37 500,-, 68 000 km, ab
30 000,- AT-Mot.
Telefon 06 12/16 88 gewerblich

DB 280 E
Bj. 8/80, VB 25 000,-, v. Extras,
auch Kfz. Servo, DM 25 000,-
Tel. 06 12/16 88 gewerblich

DB 280 SE
Bj. 10/79, 68 000 km, 1. Hd., Color,
Autom., ZV, SSD, Rad., 4 Kopfst.,
DM 25 000,- inkl. MwSt.
Tel. 06 12/16 88 gewerblich

Merc. 280 SE
Bj. 82, zypressengrünmet., 25 000
km, 1. Hd., Autom., SD, ZV, Color,
Radio, DM 45 800,- inkl. MwSt.
Tel. 06 11/16 12 08 gewerblich

Merc. 280 SL
Mod. 81, Autom., Color, Radio,
ZV, L.M. 2 Dächer, el. Fenster,
usw., DM 43 400,-
Tel. 06 11/16 12 08 gewerblich

Merc. 190 E
Bj. 2/83, blau, DM 24 700,-
inkl. MwSt.
Heinige Automobile
Tel. 06 08/20 95 u. 22 81

Merc. 280 SE
Bj. 4/82, silber, Velour, ABS, Kfz.
ma, A.H., DM 37 400,-
Heinige Automobile
Tel. 06 08/20 95 u. 22 81

Merc. 500 SEL
neu, weiß, Velour blau, DM
93 225,- inkl. MwSt.
Heinige Automobile
Tel. 06 08/20 95 u. 22 81

Merc. 450 SLC 5.0
Mod. 79, silbermet., u. schwarz-
metall, Velourspolster, SSD,
Tempomat u.v.a., Zubei. (eventu-
ell mit Autotelefon) ab DM
45 900,-. Leasing od. Bankfinan-
zierung.

Mercedes 280 CE
EZ 1/82, 18 000 km, manganbraun
met., Led. dattel, Autom., ABS,
Klimatisierung, Wischw.,
Alufelgen, Tempomat,
Mittelarmlehne, el. Fenster, el.
Antenne, Mercedes-Cass., Zentr.-
Ver., Schließel, el. Drehzahlmes-
ser, Diebstahlsch., Feuerlöscher,
Kokosmatten, 2 Spiegel, 1. Hd.
univ., Priv. zu verk.
Preis: Neupr. abzgl. 20%
Tel. 02 06/42 45 98

Mercedes 280 CE
EZ 1/82, 18 000 km, manganbraun
met., Led. dattel, Autom., ABS,
Klimatisierung, Wischw.,
Alufelgen, Tempomat,
Mittelarmlehne, el. Fenster, el.
Antenne, Mercedes-Cass., Zentr.-
Ver., Schließel, el. Drehzahlmes-
ser, Diebstahlsch., Feuerlöscher,
Kokosmatten, 2 Spiegel, 1. Hd.
univ., Priv. zu verk.
Preis: Neupr. abzgl. 20%
Tel. 02 06/42 45 98

Mercedes 280 CE
EZ 1/82, 18 000 km, manganbraun
met., Led. dattel, Autom., ABS,
Klimatisierung, Wischw.,
Alufelgen, Tempomat,
Mittelarmlehne, el. Fenster, el.
Antenne, Mercedes-Cass., Zentr.-
Ver., Schließel, el. Drehzahlmes-
ser, Diebstahlsch., Feuerlöscher,
Kokosmatten, 2 Spiegel, 1. Hd.
univ., Priv. zu verk.
Preis: Neupr. abzgl. 20%
Tel. 02 06/42 45 98

Merc. 500 SE
81, silbermet., Velour anthrazit,
el. Fenster, el. Sitzverst.,
Tempomat, Alarman, Klima,
L.M. w. Glas, ZV, Kopfst. h.,
Schleim-Waschanl., Stereo-
Cass., m. Heckklautspr., DM
54 000,-

Merc. 280 GE
Radst. 2400, Station, 4000 km,
m.a. Extr., Kfz. Servo, DM
58 500,- inkl. MwSt.

Merc. 280 GE
Radst. 2400, Station, EZ 1/83,
5500 km, m.a. Extr., inkl. Klima,
DM 61 800,- inkl. MwSt.

Merc. 240 GD
Radst. 2400, offen, EZ 1/80,
58 500 km, m.a. Extr., DM
36 000,- inkl. MwSt.

Merc. 240 TD
EZ 10/82, 2000 km, Radio, SD,
Servo, u.s., DM 38 140,- inkl.
MwSt.

Merc. 380 SE
EZ 11/82, 2500 km, m.a. Extr.,
DM 74 124,- inkl. MwSt.

Merc. 500 SEC
EZ 10/82, m. a. Extr., DM
99 400,- inkl. MwSt. zzgl. Auto-
telefon DM 16 000,-. Gesamt-
preis DM 115 400,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SE
zypressengrünmet., Velour
oliv, 13. 4. 82, Autom., Klima,
Radio, Außensp., re. ZV, ABS,
Rennbo., unfallfrei, 17 800 km,
DM 48 700,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

Merc. 280 SLC Coupé
grünmet., EZ 18. 9. 78, Radio-
Becker-Mexico, Außensp., er-
stbes., unfallfrei, DM 28 900,-

DB 380 SEC fabrikneu
Vollausst., sofort, H. Runde, Im-
port, Export
03 81/26 15, Telefax 03 81/145

Einmalige Gelegenheit
Mercedes 170 S
Bj. 1957, TÜV 12/83, mit vielen
Erstbesitzern, auch alles Radio,
bühlig abzugeben. Preis VS.
Tel. 02 42 54/88 48

Luxuskombi
230 TE, Extras, EZ 8/82, 25% u.
Neupr., 38 900,- inkl.
Tel. 02 21/48 16 97

Merc. 380 SEC
Neuwagen verkauft
Tel. 02 11/21 69 29

Merc. 280 SE
4/81, mangrogrün, Velour grün,
Autom., SSD, A.H., Color, ZV,
Tempomat, Arml., Radio-Mexico,
Spiegel, Bremsen, Spoiler,
AHK, abnehmbar, unfallfrei,
gepfl., DM 37 500,- inkl. MwSt.
Auto Müller, Götter
Tel. 05 21/25 56 39, FS 9 53 748

Neue Mercedes sofort
lieferbar
280 S, 280 SE, 380 SEL, 380 SEL,
500 SE, 500 SEL
Pa. Scher, Tel. 03 82/11 31 ab Ma.

NEU
für 190 + E Spezial-Fahrwerk
Tiefenver., Bremsen, Spoiler,
Sp. Zubei., MAG
Tel. 05 32/40 51/52

RECHTSLENER (Austral.)
280 E, 9/82, weiß, Klima
Tel. 02 23/36 22 + 7 66 33

Merc. 280 SEL Autom.
83, Neuw., met., Led., ABS, DM
83 000,-
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

Merc. 190 Autom.
Neuw., 83, SSD, Servo, DM
83 000,-
Händler Tel. 04 49/4 39 94 95

top-cars essen
500 SEC, 500 SEL,
280 SEL,
280 SE, 500 SL
ab DM 73 500,-

500 SEC, neu
kompl. Ausst., AMG-Fahr-
werk u. Aufst., DM 127 500,-
600

70. Topmodell, silbermet.
Led. schwarz, DM 69 950,-
Alle Fahrzeuge toprestauriert,
Leasing und Finanz-Vermittlung.
1. Rate Juli 83
Tel. 02 81/23 33, Tr. 5 571 401

Übernahme Vertrag
Merc.-Benz 500 SEC
auch 190er
Tel. 06 11/75 69 21

Von Privat zu verkaufen:
Neuen-Merc-Benz 190 E
silbermet., Servolenk., Zentral-
verriegel. u. weilt. Extr., Lieferbar i.
Mai 83.
Telefon 05 29/55 83 81

Merc. 280 SE
dunkelblau, Klima, Vel. DM
46 000,- netto (DM 30 000,- Le-
asing), Vertrag u. Übern. frei, Lief.
sof. mögl.
T. 02 23/51 81 21 od. 02 23/37
14 75

Merc. 500 SEC/AMG
Neufahrz., alle bei Merc. kauft. Extras
außer Telefon.
Ang. unt. B 5726 an WELT-Verlag, Post-
fach 10 08 04, 4300 Essen.

Mercedes-Benz
Type 280 SEL/c/s
Automatic-Coupé, Baujahr 1983,
1. Motor 97 000 km, mit Radio,
autom. Antenne, TÜV 9/84 in
erstkl. Zustand zu verkaufen.
Tel. 03 82/22 77

7 x 200 Benziner
Baujahr Februar 1983, Automati-
sche, Klimaanlage, Zentralver-
riegelung, Servolenkung, je 25 500,-
inkl. MwSt.
Autohaus van der Lee, Köln, T.
02 21/28 50 42

Merc. 280 SEL
Bj. 72, silbermet., 100 000 km, Leder-
polster, 2 Dächer, 4 Kopfst., Ar-
menhöcker, zu verkaufen.
Tel. 02 22/74 191
abends nach 19 Uhr

350 SL
Bj. 72, silbermet., 100 000 km, Leder-
polster, 2 Dächer, 4 Kopfst., Ar-
menhöcker, zu verkaufen.
Tel. 02 22/74 191
abends nach 19 Uhr

350 SL
Bj. 1980, braunmet., 81-Jahresr.,
2 Dächer, Color, Leder, Stereo,
E-Fenster, US-Lampen, 50 000
km, DM 39 900,-, SDH, Tel. 02 21/
39 89 10 oder 02 23/66 62 12

380 SEC
Neuwagen, 800 km, metall., mit vielen
Extras, zu verkaufen.
Tel. 02 11/37 80 41

380 SE
57 000 km, champagnermet., Velours-
braun, Klimaanlage, el. SD,
el. Fenster, el. Fahrersitz, el.
Armlehne, 4 Kopfst., Arml.,
vorn, Color, ZV, 1. Hd., Bestzust.
DM 47 990,- inkl. MwSt.
Auto Brink, Hagen
Tel. 02 31/2 86 38

450 SEL 6,9
Bj. 78
unfallfrei, 80 000 km, ATM 40 000
km, magnetischblau, Velours
braun, SD, Klimaanlage, A.H.,
Radio/Stereo/Cass., el. F.H. 4fach,
Wischw., 4 Kopfst., ZV, ZV
usw., DM 42 500,- inkl. MwSt.
Tel. 05 11/65 03 43
auch Sa. u. So. Autotelefon

Merc. 450 SLC 5.0
33 000 km, vielen Extras, DM
35 500,- VB
Tel. 02 31/37 07 02

Merc. 500 SEC
Neuwagen, schwarz, Leder schwarz
MwSt.
Tel. 02 21/53 37 56

Merc. 280 SE
EZ 1/83, Vorf., met., volle
Ausstattung, DM 37 700,- inkl.
MwSt.
Pa. Hunderob, T. 04 41/4 10 41

Merc. 280 SE
EZ 83, 1. Hd., 37 000 km, Extras,
Schaltgetr., im Kundenauftrag
ohne MwSt. DM 42 500,-
Automobile Kästner, Willrich
Tel. 02 21/54 22 02 + 4 18 28

Merc. 500 SEL
EZ 10/82, nur 4700 km, viele Ex-
tras, DM 76 500,- inkl. MwSt.
Tel. 06 41/77 66 + 57 44 Händler

Mercedes 190 E
classisch, einige Extras, noch
nicht zugelassen, zu verk.
Telefon 03 83/29 31

Merc. 280 SE
Vorf., manganbraunmet.,
Stoff Velour dattel, Fahrersitz
el. verstellbar, SD, autom.
Getr., Tempomat, ABS, Radio-
Mexico-Cass., Volant, Klima-
maut, Fenster, el. 4fach,
A.H., Schleim-Waschanl. u.
weilt. Zubei., EZ 2/83, 4500
km, DM 64 000,- inkl. MwSt.

Merc. 300 GD Gelände
Vorf., Station lang weiß,
mit allem Zubei., EZ 1/83,
4500 km, DM 54 800,- inkl.
MwSt.

Audi 200 5 Turbo
Klima, autom., Getriebe, weilt.
Zubei., 91 000 km, EZ 5/80,
DM 17 500,- inkl. MwSt.
Adolf Schöner KG
Vertr. d. Daimler-Benz AG
Hauptstr. 1
2290 Sinsheim
Tel. 02 61/7 77 71

Merc. 280 SE
Kasten, EZ 1/80, 2,5 t. NL, TÜV-
abgen., DM 12 000,- + MwSt.

Merc. 307 D
Kasten, EZ 9/77, 3,5 t. GG,
TÜV 10/83, DM 8700,- + MwSt.

Merc. LP 815/35
Priv., EZ 4/78, 3,5 t. NL, 185 000
km, TÜV-abgen., DM 17 500,- +
MwSt.

Merc. 1417/52
Lkw-Fahrgestell mit mittell.
Fahrerbox, HA-Luftfed., BDF-
Wechselsystem, EZ 4/81, 138 000
km, TÜV 4/83, DM 39 000,- +
13% MwSt.

Merc. 1417/52
Lkw-Fahrgestell mit mittell.
Fahrerbox, HA-Luftfed., BDF-
Wechselsystem, EZ 4/81, 138 000
km, TÜV 4/83, DM 39 000,- +
13% MwSt.

220 SE Cabrio, 12/82
Ein Auto wie aus dem Schaufen-
ster, für DM 40 000,- restauriert,
weiß, weilt. Dach, weilt. Alu-
led. rot, Radio/Stereo/Cass. usw.,
DM 58 000,- inkl. MwSt.
Tel. 05 11/65 03 43
auch Sa. u. So. Autotelefon

220 SE Cabrio, EZ 60
Pontonform, Rarität, für DM
40 000,- restauriert, weiß, weilt.
Dach, rotes Led., Radio/Stereo/
Cass., Auto ist wie neu, DM
65 000,- inkl. MwSt.
Tel. 05 11/65 03 43
auch Sa. u. So. Autotelefon

230-TE-Vertrag
zu verkaufen, Ausstattung, Farbe
etc. frei wählbar, 030/8154 11 ab
Mont. v. 10 h. 19 Uhr.

250 SE Coupé
hervorragend, ZV, braun-
met., Leder, wenig km, VB
21 000,-
T. 040/634 62 10 Bismark

250 LANG
neu, Autom., Vel., Klima
Tel. 02 23/36 22 + 7 66 33

280 SLC
5/76, silb.-met., Vel., Autom.,
SSD, Col. A.H., ZV, Pflanzsch-
wein, i. A. DM 29 000,-
Tel. 02 42/7 12 23 Hd.

280 SE 128, fabrikneu
petrolmet., Leder hellgrau, SD,
Autom., ABS, el. F.H. Alufelg.,
ZV, usw., DM 64 500,- inkl. MwSt.
Tel. 05 11/65 03 43
auch Sa. u. So. Autotelefon

300 SL
Flügel, Bj. 56, original 48 000
mls. sehr guter Zustand, unver-
zellt, VB DM 140 000, Tel.
071 21/7 68 28 Signal Automobile

350 SL
Bj. 72, silbermet., 100 000 km, Leder-
polster, 2 Dächer, 4 Kopfst., Ar-
menhöcker, zu verkaufen.
Tel. 02 22/74 191
abends nach 19 Uhr

350 SL
Bj. 1980, braunmet., 81-Jahresr.,
2 Dächer, Color, Leder, Stereo,
E-Fenster, US-Lampen, 50 000
km, DM 39 900,-, SDH, Tel. 02 21/
39 89 10 oder 02 23/66 62 12

Geprüfte Gebrauchtwagen mit Garantie vom PORSCHE-Händler

Aachen

Turbo 3.3
37 000 km, oaktgrünmet., Leder, Klima, Radio, km-Garantie, DM 55 000,- im Kundenauftrag.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Bochum 6 Wattenscheid

Porsche 911 Turbo
EZ 10/78, 1. Hd., Bestzust., in-schwarz, Leder schwarz, div. Extr., DM 42 000,- im Kundenauftrag ohne MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Düsseldorf

Nordrhein-Angebot: Porsche 924
125 PS, 29 700 km, EZ 3/82, 1. Hd., met., Alu-Sport-Felgen, 205/60 H 15-Reifen, V.A.G.-

Jahresgarantie, DM 26 850,-

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Essen

Porsche 928 S Autom.
8/82, Mod. 83, 11 000 km, DM 32 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 924 Turbo
5/79, herausnehm. Dach, met., DM 23 700,- im Kundenauftrag ohne MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Gottfried Schults
Sportwagenzentrum
In der Hagenbeck 25
4300 Essen
Tel. 02 01 / 62 00 31

Fulda

Porsche 911 SC Coupé
EZ 4/81, 204 PS, hellblau, DM 38 000,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 911 SC Coupé
Mod. 83, moosgrünmet., Breitreifen, el. SD, 8000 km, DM 37 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 928
EZ 1/82, schieferblau, DM 51 000,- inkl. MwSt.

26 800 km, Radio, el. SD, DM 51 000,- inkl. MwSt.

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Fürth

Porsche 924
Bj. 11/82, 500 km, braunmet., Alu-Felg., 205er Reif., DM 32 000,- im Kundenauftrag, ohne MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Göttingen

Porsche 911 Turbo
moosgrünmet., EZ 10/80, 59 000 km, Leder dkl.-grün, Sportst., el. SD, Stereo, Color, Beifahrers., DM 59 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 928 S autom.
schieferblau, EZ 9/82, 3500 km, Ganzleder blau, Stereo, el. verstellb. Beifahrersitz, el. SD, geschmiedete Felg., DM 53 500,- inkl. MwSt.

Porsche 928 S Autom.

minervablau, EZ 4/80, 72 000 km, Ganzleder schwarz, el. SD, Sperr-, Stereo, DM 47 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 928 S
5-gang, petroleblau, EZ 5/80, 33 000 km, el. verstellb. Fahrersitz, Color, Stereo, DM 49 500,- inkl. MwSt. Alle Fahrzeuge 2 J. TÜV, einschl. V.V.D.-Garantien - Inzahlungsmögl.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Mannheim

Ford Turbo Capri (Borkenkamp-Tuning)
200 PS, unveränderte Preisempfehlung DM 35 000,- EZ 2/81, 39 000 km, sehr guter Pflegezust., DM 22 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Kerst Litzner
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Mönchengladbach

Porsche 924 Turbo
EZ 7/80, 85 000 km, grau, DM 51 000,- inkl. MwSt.

17 900,- inkl. MwSt.

Waldhausen & Birkel
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Nürnberg

Jaguar XJ 5.3
EZ 81, 76 000 km, TÜV 4/85, 1. Hd., Jaguar-rot-met., Alu, Klima, ZV, el. Fenster, Stereo-Cass., DM 58 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche-Zentrum
Krauss
Regenburger Str. 70
8500 Nürnberg
Tel. 09 11 / 4 74 10

Offenbach

Porsche 911 SC Coupé
indischrot, div. Zubeh., EZ 83, DM 58 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 928 S
platinmet., Mod. 83, Zubeh., unveränd. Preisempfehlung DM 58 500,-, jetzt DM 74 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 911 CS Coupé
grand-prix-weiß, Front- u. Heckspoiler, div. Zubeh., unveränd. Preisempfehlung DM

66 600,- jetzt DM 58 500,- inkl. MwSt.

Reinhold Rittorf GmbH
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Rheine

Porsche 911 Turbo
blau, div. Extras, 36 000 km, EZ 7/81, 89 800,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

St. Augustin/Siegburg

Porsche 928 S Autom.
Dienstwagen
EZ 3/83, 3000 km, Ganzleder, rauchquarzmet., SD, DM 82 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 911 SC Targa
EZ 10/81, weiß, 10 000 km, Extras, DM 55 000,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 924
EZ 7/82, 20 000 km, platinmet., Extras, DM 28 500,- im Kundenauftrag ohne MwSt.

denaustauf ohne MwSt.

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Solingen

928 S
blau, Mod. 82, el. Sitze, 1. Hd., DM 45 950,-
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

928 S Vorführw.
3/83, weiß, s. Extr., unveränd. Preisempfehlung DM 94 000,-, jetzt DM 84 500,-
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche-Tische
Tel. 0 59 71 / 60 19

Waldenbuch

BMW 433 i
US-Mod. 83, schwarz, schwarzes Leder, 5-gang, 62 000,- DM Exportpreis
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 911 SC Cabrio
400 km, viel Zubeh., DM 77 500,- inkl. MwSt.

Worms

Porsche 928 S Vorführw.
EZ 83, Autom., Stereo, u. v. a., DM 79 000,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Porsche 911 SC Vorführw.
EZ 83, Turbo-Reifen, Stereo, u. v. a., DM 54 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Audi 80 Quattro Vorführwagen
EZ 83, sehr viele Extras, DM 38 500,- inkl. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

BMW 735 i
EZ 80, ABS, el. SD, u. v. a., DM 77 500,- im Kundenauftrag ohne MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

BMW 520 i
EZ 10/82, s. viele Extras, DM 38 500,- im Kundenauftrag o. MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Alfa Romeo Giulietta 2.0
EZ 81, Spezial-Alu-Rsd. m. Breitreifen, Glasdach, u. v. a., DM 9800,- im Kundenauftrag ohne MwSt.
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

E. & H. Müller
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52

Antonia Nordrhein
Porsche-Händler
Hilfsgraben 15-21
5100 Aachen
Tel. 02 41 / 2 35 51-52



DATSUM	Range Rover	TAIOT	VOLKSWAGEN	VW GTI	DB 280 SL	Jaguar E-Type Roadster	Telefunken Autotelefon
Datsun 280 ZX T 1. Hd., Bj. 81, 30 000 km, DM 23 500,- Tel. 0 46 45 87 89 Händler	4tür., Mod. 83, weiß, Klima, DM 56 845,- Fahrzeughaus Helmut Cordes Leyland-Direktbändler 2722 Visselhövede Tel. 0 42 62 / 21 31	EG Neuwagen zum Prüfling Samba Cabriolet DM 15 800,- Endpreis ab Wuppertal Automobil Marlene Pauli Tel. 0 2 62 / 59 51 66	Außergew. VW-Cabrio Bj. 78, oaktgrün/beige, Motor leicht modifiziert, Ölkühler, Bilstein-Fahrw., Kunststoff-Koffi. 4 cm verb., Reif. 225/50, 205/50. Tel. 04 31 / 23 19 86	Bj. 8/82, 4tür., 18 000 km, anthr. met., Col., SSD, DM 16 400,- Tel. 04 31 / 56 28 18	DB 280 SL, dunkelblau, neuwertig, EZ 2/81, ca. 8000 km, Autom., ABS, SWS, LM-Felgen, Klima, Color, 2 Spiegel, Radio Becker Europa, autom. Antenne, DM 48 000,- inkl. MwSt. Rolle-Royce Silver Shadow II, absoluter Bestzustand, weiß, Leder blau, EZ 5/81, ca. 20 000 km, Autotel. B 2, DM 120 000,- inkl. MwSt. Rolle-Royce Corniche II, kaschmirmet., Lederausstattung u. Verdeck dunkelbraun, Autotel. B 2 + Clarion Digital, EZ 3/78, ca. 55 000 km, DM 180 000,- inkl. MwSt. Fa. Leasing Partner 8 München 2 Maximiliansplatz 12 Tel. 0 89 / 22 89 59	3,5 l. S.I., ca. DM 35 000,- VB, T. 0 54 24 / 18 88 Jaguar Neuwagen günstig, sofort ab Lager lieferbar. Tel. 0 21 01 / 6 56 44	Typ 4015, mit Ruf-Nummer, VB 5000,-, T. 0 52 21 / 5 97 87
GELENKWAGEN	Chevrolet Blazer	Chevrolet Blazer	Traumauto Käfer Cabrio	VW Golf CLD	Rolls-Royce Corniche II	Rover Vanden Plas	Bildschöner Jaguar 5.3
Cherokee Laredo EZ 4/81, 50 000 km, 1. Hd., bordesau, Vollausst., Klima, DM 28 900,- inkl. MwSt. American Automobiles T. 0 21 51 / 51 21 51	2-Rad., EZ 4/82, 21 000 km, silber, Klima, Vollausst., 1. Hd., blau, DM 29 900,- inkl. MwSt. American Automobiles T. 0 21 51 / 51 21 51	2-Rad., EZ 4/82, 21 000 km, silber, Klima, Vollausst., 1. Hd., blau, DM 29 900,- inkl. MwSt. American Automobiles T. 0 21 51 / 51 21 51	Bj. 78, 16 000 km, 2 lt. Öttinger, schwarz/weiß, Lederausst., Breitreifen, Col., DM 28 000,- Tel. ab Mo. 06 11 / 52 94 93	EZ 11/82, met., SD, Color, 5-Gang, 8000 km, DM 14 800,- Tel. 06 41 / 6 18 74 Händler	Rolls-Royce Corniche II, kaschmirmet., Lederausstattung u. Verdeck dunkelbraun, Autotel. B 2 + Clarion Digital, EZ 3/78, ca. 55 000 km, DM 180 000,- inkl. MwSt. Fa. Leasing Partner 8 München 2 Maximiliansplatz 12 Tel. 0 89 / 22 89 59	5-gang, blau, Vorführw., Leder, DM 37 980,- Fahrzeughaus Helmut Cordes Leyland-Direktbändler 2722 Visselhövede Tel. 0 42 62 / 21 31	Bj. 11/78, 89 000 km, jupitergrün, helles Led., Autom. usw., TÜV 85, 1a Zust., VB DM 12 800,- Tel. 0 51 36 / 24 28
Range-Rover	Range-Rover	Range-Rover	VW Cabrio	„Neu 1303“ Cabrio	Jaguar XJ 4.2 Sovereign	Die letzten beiden Spitfire	JAGUAR Modelle '83
stürig, Bj. 80, 34 000 km, im Kundenauftrag, DM 24 290,-, div. Zubeh., Tel. 0 21 51 / 77 93 39 oder 2 80 88	Bj. 80, 78 000 km, weiß, Turbo-Felgen, Pro-Trac-Breitreifen, verbretter, TÜV-eingetr., Dachträger, Gitter, Radio, Zusatzscheinwerfer. Bernard 06 41 / 7 80 84 od. 4 88 66	Bj. 80, 78 000 km, weiß, Turbo-Felgen, Pro-Trac-Breitreifen, verbretter, TÜV-eingetr., Dachträger, Gitter, Radio, Zusatzscheinwerfer. Bernard 06 41 / 7 80 84 od. 4 88 66	Bj. 8/83, 1. Hd., weiß/schwarz, TÜV 4/85, Mot., Dach u. Lack neu, Radio, DM 9500,- Tel. 04 31 / 56 28 18	braunmet., DM 30 000,- Tel. 0 62 02 / 6 23 99	Vorführw., silber, div. Extr., DM 58 150,- Fahrzeughaus Helmut Cordes Leyland-Direktbändler 2722 Visselhövede Tel. 0 42 62 / 21 31	Neuwag. m. Garantie, ab DM 16 900,- DETA-Motor 6000 Saarbrücken, Tel. 06 81 / 3 40 84	Anwahl Jaguar-Vertragshändler Norbert Kunis Kieker Chaussee 17 5365 Gletter Tel. 0 42 46 / 50 55
Range-Rover-Neuwagen	Range-Rover	Range-Rover	VW Cabrio	„Neu 1303“ Cabrio	Jaguar XJ 4.2 Sovereign	Die letzten beiden Spitfire	JAGUAR Modelle '83
günstig, sofort ab Lager lieferbar. Blauer-Impey Tel. 0 21 51 / 6 55 44	Bj. 80, 78 000 km, weiß, Turbo-Felgen, Pro-Trac-Breitreifen, verbretter, TÜV-eingetr., Dachträger, Gitter, Radio, Zusatzscheinwerfer. Bernard 06 41 / 7 80 84 od. 4 88 66	Bj. 80, 78 000 km, weiß, Turbo-Felgen, Pro-Trac-Breitreifen, verbretter, TÜV-eingetr., Dachträger, Gitter, Radio, Zusatzscheinwerfer. Bernard 06 41 / 7 80 84 od. 4 88 66	Bj. 8/83, 1. Hd., weiß/schwarz, TÜV 4/85, Mot., Dach u. Lack neu, Radio, DM 9500,- Tel. 04 31 / 56 28 18	braunmet., DM 30 000,- Tel. 0 62 02 / 6 23 99	Vorführw., silber, div. Extr., DM 58 150,- Fahrzeughaus Helmut Cordes Leyland-Direktbändler 2722 Visselhövede Tel. 0 42 62 / 21 31	Neuwag. m. Garantie, ab DM 16 900,- DETA-Motor 6000 Saarbrücken, Tel. 06 81 / 3 40 84	Anwahl Jaguar-Vertragshändler Norbert Kunis Kieker Chaussee 17 5365 Gletter Tel. 0 42 46 / 50 55
Range-Rover-Neuwagen	Range-Rover	Range-Rover	VW Cabrio	„Neu 1303“ Cabrio	Jaguar XJ 4.2 Sovereign	Die letzten beiden Spitfire	JAGUAR Modelle '83
günstig, sofort ab Lager lieferbar. Blauer-Impey Tel. 0 21 51 / 6 55 44	Bj. 80, 78 000 km, weiß, Turbo-Felgen, Pro-Trac-Breitreifen, verbretter, TÜV-eingetr., Dachträger, Gitter, Radio, Zusatzscheinwerfer. Bernard 06 41 / 7 80 84 od. 4 88 66	Bj. 80, 78 000 km, weiß, Turbo-Felgen, Pro-Trac-Breitreifen, verbretter, TÜV-eingetr., Dachträger, Gitter, Radio, Zusatzscheinwerfer. Bernard 06 41 / 7 80 84 od. 4 88 66	Bj. 8/83, 1. Hd., weiß/schwarz, TÜV 4/85, Mot., Dach u. Lack neu, Radio, DM 9500,- Tel. 04 31 / 56 28 18	braunmet., DM 30 000,- Tel. 0 62 02 / 6 23 99	Vorführw., silber, div. Extr., DM 58 150,- Fahrzeughaus Helmut Cordes Leyland-Direktbändler 2722 Visselhövede Tel. 0 42 62 / 21 31	Neuwag. m. Garantie, ab DM 16 900,- DETA-Motor 6000 Saarbrücken, Tel. 06 81 / 3 40 84	Anwahl Jaguar-Vertragshändler Norbert Kunis Kieker Chaussee 17 5365 Gletter Tel. 0 42 46 / 50 55

Gebrauchtwagen vom BMW Händler.

Essen

Porsche 928 S Autom.
m. eingeb. B 2 Autotel., unfallf. Erstbes., EZ 5/82, 37 303 km, platinmet., Klima, Ledervollausst., 2 Spiegel, Schmiedefelg., Diebst.-Warnanl., DM 73 000,- inkl. MwSt.
BMW M 535 i
EZ 81, anthrazit, el. SSD, ZV, el. Fensterhe., Vollst., EBS, m. P. 8, Color, Front- u. Hecksp., 43 000 km, unfallf., Erstbes., DM 29 000,-
BMW 728 i
grünmet., SSD, Color, Vollst., 45 000 km, DM 21 900,-
Ing. Rüdiger Falz GmbH
BMW + Alpina-Vertr.-Hdl.
In der Hagenbeck 37
4300 Essen
Tel. 02 01 / 62 30 31

Bergisch Gladbach

BMW 735i A
EZ 12/82, 4000 km, met., ABS, TRX-Bereifung, 2 Spiegel, Color, grün, el. SSD, Fensterhe., el. Radio-Stereo-Cass.-Electronic, autom. Antenne, DM 53 998,-
Antonia Nordrhein
Mühlheimer Straße 185-195
5060 Bergisch Gladbach
Tel. 0 22 62 / 5 40 41

Bochum

BMW 735 i
saphirmet., EZ 10/80, ABS, TRX-Bereif., SSD, 2. el. Außensp., Stereo-Radio, nur DM 24 750,-
Top-Angebot!
BMW 735 iA
absol. Bestzustand, polaris., met., EZ 2/80, ABS, Klima, Standheiz., Stereo-Cass., Scheinw.-Waschanl., el. SSD, el. Fensterhe., autom. Geschwindigkeitsreg., Color u. v. m., nur DM 26 950,-
BMW 635 CSI
polaris., EZ 10/80, nur 33 000 km, Stereo-Cass., SSD, Recaros, Lederp., topgepf., nur DM 34 990,-
BMW 635 CSI
polaris., EZ 12/79, Stereo-Cass., 2 Spiegel, Klima, Recaros, Lederp., nur DM 28 500,-
BMW 745 iA
braunmet., EZ 3/81, 51 000 km, Bestzust., Klimatisierung, Stereo-Cass., el. Fensterhe., Sperrd., TRX-Bereif., 2. el. Außensp., nur DM 38 500,-
Auto Wedel
BMW-Vertragshdl.
Herner Str. 21/31
4630 Bochum
Tel. 02 34 / 5 36 64

Bonn

BMW 735i Vorführw.
ABS, TRX-Bereif., 2 Spiegel, met., DM 49 800,- inkl. MwSt.
BMW 528i
baltischblau, TRX-Bereif., ZV, 2 Spiegel, Color, SSD, Recaros, DM 36 800,- inkl. MwSt.
AUTO-ZÖRNER
Am Schützenhof 2
BMW-Vertragshändler
5300 Bonn 1
Tel. 02 28 / 66 10 91

Essen

BMW 735i
EZ 7/82, 16 000 km, delphin-grau, ABS, el. SSD, el. Fensterhe., Bordcomp., Becker-Mexico, Anh.-Kuppl., 2 Spiegel, DM 45 000,- inkl. MwSt.
BMW-Niederlassung Essen
Herkulesstr.
4300 Essen
Tel. 02 01 / 3 10 32 13

Göttingen

BMW 635 CSI Coupé
EZ 4. 11. 82, 5400 km, arktis-blau, Tempomat, ABS, Scheinw.-Waschanl., Bordcomp., SSD, Radio, DM 62 000,-
De Tomaso Longchamp
EZ 4. 8. 82, 21 300 km, 1. Hd., unfallf., el. SSD, Fisher-Radioanl., 2 DAT-Schätzpr.
inkl. MwSt. 53 788,- DM
Kornrumpf GmbH & Co. KG
BMW-Vertragshdl.
Hannoversche Str. 43-47
3400 Göttingen
Tel. 05 51 / 3 10 77

Hannover

BMW 535 i
EZ 9/80, SSD, Radio, blau-met., DM 22 950,- inkl. MwSt.
BMW 735 iA
EZ 10/79, SSD, Radio, ABS, Klima, DM 29 900,- im Kundenauftrag ohne MwSt.
BMW 635 CSI
EZ 10/82, 9800 km, Lederp., rot, Recaros, Radio, Klima, ABS, TRX-Bereif., DM 64 995,- inkl. MwSt.
Reinhardt & Sebesse
Vorsprung durch Leistung
Vahrenwalder Str. 146 - 3000 Hannover
Tel. (05 11) 56 88 88



Samstag



15.40 Programmübersicht

14.10 Tagesschau
14.15 Sonntagsmagazin
14.45 ARD-Rundschau: Halm & Garten
Garten: Gartenzüchter / Die Kammerjäger / Kuriositäten in Grün / Alte Gartengeräte / Schnittblumen-Pflege
15.30 Musikantenstadl
Ein bunter volkstümlicher Abend

WELT Videotext

täglich von 16 Uhr bis Sendeschluß (ARD und ZDF)
unter den Nummern 601, 602, 603

17.00 Blickfeld
Geplant u. a.: Juden streiten für Religionsfreiheit in Israel / Transit sich die evangelische Kirche in Deutschland von den deutschen Lutheranern in Namibia?

17.30 Hier und heute unterwegs
18.00 Tagesschau

18.05 Die Sportschau
U. a.: Fußball: Bundesliga / Eishockey-WM: Finnland - CSSR in Düsseldorf
dazw. Regionalprogramme

20.00 Tagesschau
20.15 Ohnsorg-Theater

Schmuggelbrüder
Mit Ursula Hinrichs und Herma Kohn u.
Fernsehregie: Alfred Johst
Inszenierung: Jochen Schenk
Eine Aufzeichnung aus dem Ohnsorg-Theater Hamburg

22.00 Zeichnung der Letztzeit
Tagesschau
Das Wort zum Sonntag

...und am Sonntag

WELT SONNTAG

22.30 Rockpalast-Festival
Live aus der Grugahalle in Essen
Moderatoren: Alan Bangs und Albrecht Metzger
Sendeschluß: ca. 04.00 Uhr

12.00 Programmübersicht

12.20 Nachrichten in Europa
14.05 heute
14.47 Placido
Das Riesenei ist eine Ente
15.10 Eines Mann
Rockstar-John und Brillen-Fan
15.50 Schau zu - mach mit
Kokteiler
16.10 Wunderwelt der Tiere
Dschungelwelt
16.30 Aus und der Käse
Der Käse und das Ei
17.02 Der große Preis
Bekanntgabe der Wochengewinner
17.05 heute
17.10 Landesspiegel

18.00 Urlaub nach Maß
Ferienvorschläge von Joachim Jomeyer
Die Pitzwitzer Seen / Salzburg ohne Karajan / Eine Schottland-Rundreise / Trickfilm: Wie versichere ich mich?

19.00 heute
19.30 Ringstraßenpalais
Die Heimkehr
Karlheinz Böhm, Regina Sattler u. a.
Regie: Rudolf Nussgruber

20.15 Wetten, daß...?
Spielereien von und mit Frank Elster und Johnny Cash & June Carter mit Band, Reinhard Mey, Telly Savalas
Prominente Wettkämpfe von Frank Elster sind in der Augsburger Sporttheater: Showmaster Harald Juhnke, aus Österreich Dagmar Koller, TV-Journalist Franz Alt, und als besondere Attraktion der französische Filmstar Alain Delon
Regie: Alexander Arz

21.55 heute
22.00 Aktuelles Sport-Studio
U. a.: Eishockey-WM
Ausschnitte vom Spiel Deutschland - Schweden
Sprecher: Günter-Peter Ploog
Moderator: Karl Senne

22.35 Stanley & Hetch
Der Köder
Mit Paul Michael Gläser und David Soul
Regie: Ivan Dixon (Wb. v. 1978)

00.25 heute

III.

WEST

18.00 Sprechstunde
18.30 Ohne Titel
Talk-Show mit Michael Braun

19.00 Aktuelle Stunde
Mit „Sport im Westen“

20.00 Tagesschau
20.15 Natur und Technik im Dritten
21.00 Gott und die Welt
Erzbischof Lefebvre und sein Traditionalismus

21.30 Rückblende
Justus Freiherr von Liebig und sein Werk

21.45 Der Bezauberte
US-Spielfilm, 1959/60
Mit Marlon Brando und Karl Malden

24.00 Nachrichten

NORD

18.00 Sonntagsmagazin
18.30 Formel Eins
Die ARD-Hitparade mit Peter Illmann

19.15 Fernsehmagazin
Peter von Zahn zeigt:
Bilder aus der Neuen Welt (13)
Rund ums Auto (aus dem Jahre 1982)

20.00 Tagesschau
20.15 Die Schaffner
Urs-Krimiserie
Der Fall des schutzbedürftigen Engels

21.00 Vier vierzig Jahren
British Movietone
21.20 Shakespeare im Original
Titus und Cressida
Originalfassung (in englischer Sprache)

00.45 Letzte Nachrichten

HESSEN

18.00 Frei geboren

18.00 Robert Hubner spielt um die

Schachweltmeisterschaft '83

19.30 Solenne Sorgen
20.00 Tagesschau
20.15 Joke und Henry
21.00 Der Bild der Woche
„Familienbild“ von Morten von Heemskerck

21.10 Drei aktuell
21.25 (Dienstag) Schachweltweit
Sinfonie Nr. 4 op. 54 h-Moll

22.00 Werner Hinz
Ein Leben für das Theater

22.45 Focus on Jazz

SÜDWEST

18.00 Marco
18.30 Die Abenteuer der Maus auf dem Mars

19.00 Ländchen - Menschen - Abenteuer
Im Herzen von Mülh

19.50 Schöne der Stadt
Amerik. Spielfilm, 1941

21.25 Unter dem Vulkan
Schriftsteller Malcolm Lowry

22.05 51. Internationaler
Musikwettbewerb der ARD

BAYERN

18.00 Briefmarken - Nicht nur für
Sammler

18.15 BR-Info
18.45 Bundeschau
19.00 Die rock
19.30 Nonstop Nonsense
Mit Dieter Hallervorden

20.15 Mordet auf der Baustelle
Amerik. Spielfilm, 1935

22.40 E. N.
22.45 Kultur aktuell
23.30 Pop Stop
00.15 Bundeschau

Pop-Star mit Fußball-Tick: der Brite Elton John
Wohliges Erschauern

Reginald Kenneth Dwight (36) raus London sammelt verrückte Schuhe und Sonnenbrillen, über deren Gläser zuweilen Scheibenscherben huschen; er macht Musik, stellte sich 1969 mit „Lady Samantha“ der breiten Öffentlichkeit vor und hat seither schlichte 23 Langspielplatten gemacht. Er singt und spielt Klavier dazu, auf dem er ab und zu auch mal spazierspringt und hält Rocksänger, „die politisch zu sein versuchen, für ziemlich blöde“.

Und wenn dieser kleine Mr. Dwight gerade nicht Musik macht, sorgt er allenfalls auch so für satte Neuigkeiten. Denn mit Künstlernamen heißt er Elton John und managt als dieser auch noch den englischen Fußballverein Watford, der im letzten Jahr endlich in die First Division aufstieg.

Elton John - Sa., ZDF, 15.10 Uhr

Erst im vergangenen Dezember gab er der Boulevardpresse wieder was zu schmecken, als er, genervt von der Krankmeldung seines Trommlers, im berühmten Londoner Hammersmith Odeon einer Zuhörerschaft seinen Klavierschemel an den Kopf warf. Und jetzt im März, just an seinem Geburtstag, entsetzt den Pop-Star Ungemach: Ein Dieb klatzte aus Johns Villa einen Cartier-Diamantring, eine Uhr und ein paar Hundert Bares im Gesamtwert von 200 000 Mark.

Einen Armen trifft das nicht. Denn so bizzarr sich dieser Superstar, der sich zu Konzerten mit Vorliebe kleidet wie ein Papagei, auch ausnehmen mag - ein Schwerarbeiter ist er dennoch, ein Mann, der seit seinem ersten öffentlichen Auftritt 1959 in Middlesex die Musik nicht lassen kann, 1964 die Schule verläßt, Laufbursche in einem Musikverlag wird und sich alsbald die ersten Profisporren in einer Begleitband für amerikanische Soultstars verdient. 1967 entdeckt ihn bei einem Talentwettbewerb die Plattenfirma Liberty, und noch im selben Jahr fängt er gemeinsam mit seinem Alter ego Bernie Taupin an, für das Label D.M. und zehn Plüsch pro Woche Texten zu dichten. 1972, nach bereits vier Longplays, gründen die beiden eine eigene Plattenfirma, 1973 schießt der Pianist-Sänger John gleich zwei LP's auf den Markt, dann beginnt seine zeitweilige Kooperation mit Ex-Beatle John Lennon („Caribou“, „Walls And Bridges“).

1976 dann meint Elton, gerade in den USA zum schlechtestgekleideten Mann des Jahres ausgerufen, Konzerte seien für ihn „out“, „in“ sei nur noch sein heißgeliebter Fußballverein, dessen gegnerische Fans in den Stadions mit Donnerhall immer wieder auf den Künstlers Desinteresse am anderen Geschlecht hinzuweisen pflegen. Das mache ihm so gut wie gar nichts aus, sagt er; er habe in dieser Sache ohnehin immer eine Vorwärtstaktik verfolgt und sei eher gütig als auch keine Probleme mehr damit. 1979 kann er seine Auftrittsabsistenz nicht länger durchhalten, geht gleich wieder auf - wie gewöhnlich - erfolgreiche Tournee. Es sei für ihn „gefühlsmäßig und physisch dermaßen aufregend, auf die Bühne zu gehen“, sagt er, „daß man anschließend nichts anderes mehr machen will. Auftritte können dir wirklich einen Adrenalin-Schub liefern.“

KRITIK

Parodie einer Parodie

Wahrscheinlich ist das mit der „Liebe am St. Gotthard“ (Das kleine Fernsehspiel im ZDF) nicht so tragisch gemeint. Die Förster und Wilderer, die lieben Maidel, die Schwyzer Fähnli mit dem weißen Krüzli, die melodischen Jodeler, die so echt (also unecht) sind wie das Schwyzerdütsch, das mächtig um hochdeutsche Verständlichkeit ringt, der Pfarrer, der hoch vom Velo herab höchst zeitgemäß mit „Gelobt sei Jesus Christus“ grüßt: Sind's nicht die handwerklich besten Bausteine einer Satire? Satire aber über was? Über Heimatfilme nostalgischen Angedenkens wohl, vielleicht auch über Relikte einer alpenländisch tradierten Moral.

Aber auch Satiren machen sollte man können, wenn man's schon partout will: Und weil das jedermanns Talent eben nicht ist, wurde aus der „Liebe am St. Gotthard“ zwar eine freiwillige Parodie des verlassenen Heimatfilms, mehr aber noch die unfreiwillige Parodie einer Parodie. So haben die Laienspieler von Zürich das farbige Stückerl dermaßen schmissig gestaltet, daß endlich einmal klar wird: Profischauspieler haben ihre Kunst halt doch nicht umsonst erlernt. Da mögen die Video-Laien über ihre eigenen Witzel ganz schön gelacht haben. Nur ist das noch lange keine Satire.

HERMANN A. GRIESSER



Bizzarer Pop-Künstler und Schwerarbeiter: Elton John FOTO: DPA

Schillerles, allzu elektrifiziertes schätzt der Mann nicht, sondern hält sich geradewegs immer im breiten Mainstream der Pop-Musik, dessen Weisen keineswegs nur von der Jugend goutiert werden, sondern gern auch älteren Damen beim Tee wohlige Schauer über den Rücken jagen können. Seine eigenen Musikliebhaber heißen Bob Dylan, Marc Bolan und Leon Russell.

Daß er erst vor ein paar Monaten für einen Querschnitt seiner Hits in Deutschland Gold bekam, mag das verblüffen - mindestens ebenso wie die Kunde vom Oktober 1982, nun habe Elton John der Lady Di musikalisch auch seine Reverenz erwiesen, mit einer Single, „Princess“, „Du bist meine Prinzessin“, geht das, „Du läßt mich lächeln. Du machst mein Leben wieder lebenswert.“

Was den der Schlechte dabei denkt. ALEXANDER SCHMITZ

STUDIO

Mit Einkünften um 500 Millionen Dollar im Jahr, rund 30 000 Angestellten in allen Ecken der Vereinigten Staaten und durchschnittlich 5000 bis 9000 neuen Kunden pro Monat macht die „Society for Private and Commercial Earth Stations“ (Space) immer mehr von sich reden. Space vertreibt Satellitenantennen und Empfangsschirme, die es Privatsendern ermöglichen, Satellitenprogramme abzufangen, bevor sie via Kabel (mit entsprechenden Gebühren) in die Haushalte gelangen. Die Organisation hat es durch geschickte Lobbyarbeit bisher verhindert, daß der sogenannte „Anti-Diebstahl“-Gesetzesentwurf, den amerikanische Filmstudios und Filmproduzenten erarbeitet hatten, eingereicht worden ist.

Statt dessen hatte Space der „Motion Picture Association of America“ vorgeschlagen, Gebühren für jeden verkauften Satellitenempfänger abzuführen. „Wir wollen nichts umsonst haben“, meint Space-Rechtsvertreter Brown. „Wir sehen uns als gesunde Konkurrenz zum Videogeschäft. Wir versorgen mindestens zehn Millionen Bürger mit Programmen, Bürger, die in Gegenden wohnen, die für das Kabelgeschäft uninteressant sind. Wir ermöglichen durch die privaten Empfangseinrichtungen eine Auswahl von 24 Programmen, unsere Kunden sind nicht von der Auswahl abhängig, die Kabeldienste für sie treffen.“ (epd)

Rockpalast-Festival
Viel Vergnügen mit „Juju“

Das zwölfte Rockpalast-Festival der ARD, das heute abend aus der Grugahalle in Essen übertragen wird, hat etwas von einer Premiere an sich: Zum ersten Mal tritt keine Gruppe mit dem konventionellen anglo-amerikanischen Rock'n'Roll auf. Dexty's Midnight Runners' beispielsweise spielen eine Mischung aus Soul der 60er Jahre mit irischen Folkideln und der afrikanische Popstar King Sunny Adé mit seinen African Beats ist hierzulande noch fast unbekannt. Es existieren lediglich einige Zeitungsartikel, eine (noch) schwer erhältliche LP - sowie rund 40 weitere Alben, die allenfalls über obskure Importeure aus Sunny Adés Heimatland Nigeria nach Europa kommen. „Juju“ nennt sich der Stil der African Beats, eine dem Wesen nach sehr alte Musik, die heute von elektrischen Gitarren und den „talking drums“ bestimmt wird. Diese „redenden Trommeln“ haben tatsächlich eine eigene Sprache. Daneben ist es aber auch einfach ihre Aufgabe, den Rhythmus anzugeben zusammen mit dem (aus afrikanischer Sicht) westlichen Schlagzeug. Der 1946 geborene „Chairman“ King Sunny Adé gilt als einer der Pioniere in der Weiterentwicklung der „Juju Music“. Bei seinen 1966 gegründeten „African Beats“ spielen inzwischen bis zu vier elektrische Gitarren gleichzeitig, und er benutzt mittlerweile auch einen Synthesizer. Bei alledem bleibt seine Musik aber immer Pop.

DANIEL DITTMAR



Sonntag



09.15 Programmübersicht

10.00 A la Carte
Bootsleute (Wb. v. 1977)
10.45 Die Blumengärten des Herrn
Toscher
Puppenspiel der Kleinen Bühne
11.15 Karfreitag
Mit Andreas Ernst und Felix Parbs
12.00 Sonntagsmagazin
Thema: „Präsident und Konzepte“
(Afkanik-Probleme und Kohl-Besch)

12.45 Tagesschau mit Wochenspiegel
13.15 Mähli - ein Atefi im Pazifik
Eine Insel 600 km westlich von Tahiti

13.45 Magazin der Woche
Moderatorin: Ann Lodiger

14.25 „Volksbildung 1983“
Trickfilm mit hintergründigen Infos von Alfred G. Wummer

14.40 Schenke des Jenseits
13teilige Spielfolge mit Altgobern

15.10 Mähli - ein Atefi im Pazifik
Von Katzen und Krebsen, von Spinn und Hund

15.10 Mähli - ein Atefi im Pazifik
Mit Mr. Acker Blik, Richard Clayman, Peter Horton u. a.

15.35 Ein Platz am der Sonne
Düsseldorfer (5)

17.45 Schenke des Jenseits
Bericht über die Hannover-Messe 1983

18.30 Die Sportschau
u. a. Eishockey-WM: CSSR - DDR

19.15 Wir über uns
19.20 Weltspiegel
Islam: islamischer Alltag im heiligen

Krieg / Thailand: Das Militär und die Schlacht um die Demokratie / Vietnam: Auf den Schloßhöfen von gestern / Neuseeland: Ein

Zurückblick auf den atomaren Holocaust
Moderator: Dieter Krebs

20.00 Tagesschau
20.15 Cleopatra
Amerik. Spielfilm, 1962
Mit Elizabeth Taylor, Richard Burton u. a.
Regie: Joseph L. Mankiewicz
(Wb. von 1972, 1979)

22.15 Hundert Meisterwerke
Wassily Kandinsky:
Improvisation 6
Gemalten von Richard Clark

22.25 Tagesschau

10.00 Programmübersicht

10.30 ZDF-Motiv
Silber am Himmelstanz
Die zivile Luftfahrt - eine soziale
Revolution
12.00 Sonntagsmagazin
12.45 Freizeit
13.15 Chronik der Woche
Fragen zur Zeit
13.40 Reform von oben - Knecht bleibt
Knecht
Neue verteilte Reihe
Sitzten und obliegen kann ich
nicht

14.10 Auerland
Die Wann- und Warum-Karola
14.40 heute
14.45 Romke schick
14.55 Die Lachenden des Meeres
Reportage über Ökoherren von
Peter Hertling und Hans Joachim
Kürtz

15.25 Der Jiddische Film
Jiddi mit der Fiedel
Polem. Spielfilm, 1956
Ansch. Rotschlog für Kinogänger
Überdunkle Kritik

17.00 heute
17.02 Die Sport-Reportage
U. a. Eishockey-WM:
USSR - Finnland
18.00 Tagesschau (heute)
18.15 Unser Pöbel - Geschichten aus
Frank (5)
Tage in Rom

19.00 heute
19.10 brenner perspektiven
Zum Thema „USA-Reise von Bundeskanzler Helmut Kohl“ Interviews mit dem Bundeskanzler, Bundesaußenminister, Gesandter und dem stellvertretenden Botschafter, Moderator: Hans-Joachim Reichle

19.50 Menschen und die Meise
Rampel Götter Schramm
20.15 Jenseits von Eden (1)
Fernsehfilm in sechs Teilen
nach dem Roman von John Steinbeck

21.15 heute/Sport
21.15 Eishockey-WM
Schweden - Kanada
Hofen - Deutschland
22.00 Fra Diavolo
Komische Oper von Daniel F.E. Auber
Aufz. der Deutschen Oper am Rhein

24.00 heute

III.

WEST

18.00 Sie kam aus dem All (2)
18.30 Der Flug des Kondors (2)
Miser, Wüste und eisige Höhen

19.00 Aktuelle Stunde
Mit Sonntagsmagazin

20.00 Tagesschau
20.15 El Paso (1)
El Desierto: Die Wüste der Armut

21.00 Aktuelles
21.05 Mein erstes Sängerbuch
Bericht über die Karriere eines Tü-
sängerkarrieren

22.30 Musikzone 85
22.35 Kunst-Geschichte
Wer hat Angst vor Rot, Gelb und Blau?

23.00 Bild von Barnett Newman
23.30 Letzte Nachrichten

NORD

18.00 Sonntagsmagazin
18.30 Welt der Eisenbahn - Eisenbahnen
der Welt (5)

19.00 Tagesschau
19.15 Heide Adia - Operntheater im
Film
Ein Film von Wolf-Eberhard von
Lewinski

21.00 Kopf um Kopf
Ein Spiel um Wissenschaft
Mit Alexander von Cube und Thomas
Randow

22.30 Sport III
22.35 Letzte Nachrichten

HESSEN

17.30 Sogit was d'mogel
18.15 Reizewege zur Kunst
19.00 Reisen in die „DDR“
Eine Fahrt durch den Spreewald

19.15 Der Sportkalender
20.15 Die Sprechstunde

Gesundheit wohnt im Darm

Ernährung und Verdauung
Ernährungs- und Verdauungs-
schichte

21.25 Eisa Cameroun und die NDR
Bigband
21.50 Spätversteigerung
Werte von Ed. Seif, Alex. Böhm
Regie: Rudolf Thome

SÜDWEST

18.00 Bergsteigen mit Reinhold
Messner
4 im ersten Teil
18.30 Beyer Columbus kam
1. Auf der Suche nach Eldorado
19.00 Schweizer Filmpreis
Drei schräge Vögel
Rene und Odion Krüger spielen
Werte von Ed. Seif, Alex. Böhm
und Arvo Pärt

21.00 Dave Allen special
Sketches, Szenen und Blackouts
mit dem irischen Komiker
Herr für Baden-Württemberg

21.45 Sport im Dritten

BAYERN

18.30 Follow me (51)
18.45 Bundeschau
19.00 Unter unserem Himmel
Topographie: Ein barockes Kapell-
system
Anschließend (etwa 1945) Regie:
Dr. Spielfilm, 1954

21.10 Bundeschau
21.25 Durch Land und Zeit
21.30 Schwere der Zeiten
Zur Situation des Balletts

22.15 Kultur aktuell
Kritisches Verstehen
Hans Egon Holthusen zum 70.
Geburtstag

23.00 Bundeschau

Am 7. März 1983 verstarb nach kurzer Krankheit, jedoch für mich völlig unerwartet, mein guter Vater

Hanns Weißfuß

im Alter von fast 79 Jahren.

Seinem ausdrücklichen Wunsche entsprechend wollte er in aller Stille zur letzten Ruhe begeben werden.

In tiefer Trauer:
Dieter Weißfuß

6535 Gau-Algesheim und
7570 Baden-Baden, Herrgutz 2

Die Urnebeisetzung erfolgte auf dem Waldfriedhof in München-Solln.

Dr. med. Erich Häsel

Chirurg

* 15. 10. 1919 † 7. 4. 1983

Sein Leben war geprägt von Schaffenskraft, Güte und grenzenloser Fürsorge.

In tiefer Trauer

Lore Häsel geb. Schmitz
Dr. Christina Lisch geb. Häsel
Dr. Walter Lisch
Susanne und Katrin Häsel
Auguste Häsel
Hildegard Schmitz

5820 Gevelsberg
Engelbergweg 7

Die Trauerfeier findet am Samstag, dem 16. 4. 1983, um 11 Uhr in der Erlöserkirche zu Gevelsberg statt.
Anstelle zugedachter Blumen bitten wir um Spenden an den Lions-Club Ennepe-Ruhr, Activity-Konto
581 39 09, Commerzbank Gevelsberg.

Verschiedenes

Seltene Möglichkeit

Wird seriösen Damen u. Herren gebot, sich an dem weiteren Ausbau eines Elterndienstes aktiv u. finanziell zu beteiligen. Bei der Leistung werden keine Festlöhne u. Titel in Aussicht gestellt. Es wollen sich nur Persönlichkeiten mit ideeller Einstellung u. dem erforderlichen finanziellen Hintergrund bewerben. Ihre Zuschrift mit kurzen Lebenslauf, Angabe des gewünschten Anteils wird von uns mit äußerster Vertraulichkeit behandelt.

Zuschr. unt. Y 5657 an WELT-Verl., Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Kommen Sie mit Ihrem monatlichen Einkommen nicht aus?

Haben Sie Finanzprobleme? Dann wenden Sie sich an:

CS-Info-Center
in der Pfingster Str. 100
7000 Stuttgart 80

Geben Sie Ihrem Leben einen neuen Sinn! Gebären Sie zur Ehre

Ritter vom Gral

Mit grandioser Urkunde u. Ordenband. Wollen Sie Ritter des Ordens werden, dann schneiden Sie diese Anzeige aus und schicken sie zusammen mit DM 20,- als Schutzgebühr an unsere unten genannte Anschrift. Sie erhalten dann postwendend unsere umfangreichen Informationsunterlagen, mit Aufnahmearbeit.

REISE, P.O.B. 18 70
D-4670 LÜNEN

Wir überspielen Ihre Super-8-Filme u. Dias auf Video-Kassetten aller Systeme. Professionelle Studioqualität. Preis: 1,85 DM inkl. Kassette. Mindestbetr. 30 Minuten.

VTF-Video, Freigrafenweg 28
46 Dortmund 15, T. 02 31 / 37 11 88

Medizinstudienplätze

HUMAN-, ZAHN-, TIERMEDIZIN

an ausländischen staatlichen Universitäten vom 15. 9. 1983. Ausführliche Informationen anfordern über Postfach 10 57 66, 2800 Bremen 1, gegen DM 5,- Rückporto.

Texte

glätten, straffen, verästeln machen: Erfahrene Spezialisten überarbeiten Texte (Berichte, Lehrprogramme, Pfl.-Beschreibungen u. a.) aus Unternehmen und Verbänden. Erstklassige Referenzen.

Tel.:

Charmanthe Eva
 blond u. temperamentv. Jahrg. 37.
 als Kindlerin, berufl. originell,
 als Ehefrau, auch originell,
 als Mutter, berufl. engagiert, begeist.
 ungsf. u. zuverl. Er sollte mög-
 lichst Interesse f. bild. Kunst,
 Natur u. Reisen teilen u.
 ein gept. Zubeh. haben.
 Zuschr. p. F. 5748 an: WEG 1, 100
 Postf. 70, Saarbrücken/Spanien.

Einen charaktervollen Be-
schützer sucht Sie (38 Jahre,
 172, kbbische Artzei, vom Le-
 ben u. Lieben. Bitte melde
 Dich. Zuschriften unter D 5706
 an: WEG 1, Heide, Postfach

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen der Metallindustrie und fertigen technische, elektronische und magnetische Schaltsysteme. Mit unserer Technologie haben wir in der Bundesrepublik und im Ausland eine interessante Marktposition erobert. Im Rahmen der organisatorischen Weiterentwicklung unseres Unternehmens suchen wir einen qualifizierten Dipl.-Ing. mit mehrjähriger Berufspraxis für die

technische Leitung

Diese Position ist direkt der Geschäftsleitung unterstellt und umfaßt die Bereiche:

**Entwicklung
Konstruktion
Arbeitsvorbereitung und
Produktion**

mit den Aufgabenschwerpunkten:

**Rationalisierung
Arbeitsplatzgestaltung
Zeitwirtschaft und
Qualitätssicherung**

Unser neuer Mann soll unternehmerisch denken und handeln können und bei der Zukunftsgestaltung aktiv mitwirken.

Außerdem suchen wir für die Entwicklung und Konstruktion je einen Herrn für die:

Gruppenleitung Elektronik / Mechanik

Für diese Aufgaben setzen wir ebenfalls praktische Erfahrung voraus.

Wenn Sie an einer der Positionen interessiert sind, dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an den von uns beauftragten Berater Herrn Norbert Binke c/o Norbert Binke Unternehmensberatung Freudental 18, D-2240 Heide, Tel. 04 81 / 76 88.



NORBERT BINKE · UNTERNEHMENSBERATUNG
HEIDE - COPENHAGEN - LONDON - MADRID

Die DG HYP ist die organisationseigene Hypothekenbank der Volksbanken und Raiffeisenbanken und gehört mit einer Bilanzsumme von 25 Mrd. DM zu den großen deutschen Realkreditinstituten.

Die positive geschäftliche Entwicklung unseres Unternehmens hält nach wie vor an. Wir suchen deshalb weitere qualifizierte Mitarbeiter/innen, die an einem langfristigen Arbeitsplatz interessiert sind - für die

Innenrevision

und für die

innerbetriebliche Organisation

Für beide Bereiche sollten Sie möglichst über ein betriebswirtschaftliches Studium oder Erfahrungen im Bankgeschäft verfügen.

Wir würden uns gern mit Ihnen über diese Aufgaben unterhalten. Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen, oder rufen Sie unsere Frau Bubbert an: Tel. 0 40 / 36 14 83 44.



Deutsche
Genossenschafts-
Hypothekenbank

Partner im Verbund der Volksbanken und Raiffeisenbanken



**NEUE
EXISTENZ
MIT
UNSERER
HILFE**
bei Zukunfts- und Erfolgs-
Sicherheit und einem
Anfangs-Monats-
Verdienst von ca. DM 10.000,-
Kein Außendienst!
Starkkapital erforderlich!
Chiffre W 5435 an WELT-Verl., Postf. 10 08 64,
4300 Essen.

Selbständige Existenz
Moderne Ehe-/Bekannschafsan-
bahnung sucht geeignete Damen
und Herren für die Einrichtung einer
Filiale. Kapital DM 3000 bis 15 000
erforderlich. Nebenberuflicher
Start möglich.
CPA, Postfach 11 04 41, Ffm. 11

Für unseren Mandanten, ein international tätiges deutsches Handelshaus, suchen wir für das selbständig bilanzierende französische Tochterunternehmen in Paris - mit eigenen Beteiligungen - den verantwortlich leitenden Mitarbeiter für den Bereich

Buchhaltung / Bilanzierung

Der Bewerber sollte seine Berufserfahrung möglichst in Handels- oder Dienstleistungsbereichen erworben haben und über gute französische und deutsche Sprachkenntnisse verfügen. Wesentliche Aufgabe ist die Erstellung der Monats- und Jahresbilanzen nach französischem Recht und den weitestgehenden Anforderungen der deutschen Zentrale. Altersvorstellung: 30 bis 45 Jahre, Anfangstermin: kurzfristig. Die vertraglichen Bedingungen sind der Aufgabe angepaßt.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an Peat, Marwick, Mitchell & Co. Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, z. Hd. Frau Schütze, Neuer Wall 50, 2000 Hamburg 36

Der Kontakt lohnt sich

Wir sind ein großes norddeutsches Elektrizitätsversorgungsunternehmen mit rd. 6000 Mitarbeitern und beliefern Hamburg mit Strom und Fernwärme.

Für unsere Kernkraftwerke Brunsbüttel und Krümmel (Geesthacht) suchen wir

Leiter Rechnungswesen

Das Aufgabengebiet umfaßt als wesentliche kaufmännische Funktionen die Bereiche Buchhaltung einschließlich Jahresabschluß, Kostenrechnung und EDV.

Wir denken an einen bilanzsicheren Diplom-Kaufmann oder Diplom-Betriebswirt mit mehrjähriger Praxis im Rechnungswesen und Führungserfahrung, der sich in vergleichbaren Positionen bewährt hat.

Des weiteren suchen wir einen

Fachmann Kostenrechnung

für die Neukonzeption und Durchführung einer Plan- und Istkostenrechnung für Zwecke der Betriebsüberwachung und -steuerung.

Wir denken an einen Diplom-Kaufmann oder Diplom-Betriebswirt, der über mehrjährige Erfahrung in der Kostenrechnung verfügt.

Wir bieten Ihnen einen vielseitigen und sicheren Arbeitsplatz, ein anforderungs- und leistungsgerechtes Gehalt sowie überdurchschnittliche Sozialleistungen.

Bei der Wohnungsbeschaffung sind wir behilflich.

Bewerber und Bewerberinnen, die an unserem Angebot interessiert sind, senden bitte zur Vorbereitung eines persönlichen Gesprächs Ihre Unterlagen an unsere Personalabteilung.

HEW HAMBURGISCHE ELECTRICITÄTS-WERKE AG
Überseering 12 · 2000 Hamburg 60

Junger zuverlässiger Mann

der Interesse hat, Wildpret-
großhandel mit gutem Kun-
denstamm im Sauerland selbst-
ständig zu leiten, möge sich
melden unter U 5741 an WELT-
Verlag, Postfach 10 08 64,
4300 Essen.

Wir suchen begeisterungsfähige Paare

die sich vorstellen können, eine
Führungskraft zu werden,
durch den Aufbau einer selbst-
ständigen Vertriebsorganisa-
tion. Näheres nur im pers.
Gespräch.

Fr. Mäiling
Tel. 06 11 / 70 17 91

JAHRES ZEITEN VERLAG

Wir suchen für unseren
Bereich Organisation und
Datenverarbeitung zwei

BS2000-Spezialisten
und zwar als
Org.-Programmierer
für die Realisierung eines
ehrgeizigen
DB/DC-Projektes im
Bereich der
Abonnementsverwaltung
und als
Systemprogrammierer
zur Entwicklung und
Betreuung von Methoden
und Werkzeugen
insbesondere im
DB/DC-Bereich.

Ihr Profil:

- mehrjährige
Programmiererfahrung
vorzugsweise in Cobol
- fundierte Kenntnisse
von BS2000, UDS, UTM
- Erfahrungen/Neigungen
im Einsatz von neuzeit-
lichen Entwicklungs-
methoden und moder-
nen Software-Werk-
zeugen
- qualifizierter Praktiker
evtl. mit (Fach-)
Hochschulstudium

Unser Profil:

- junges, ehrgeiziges
EDV-Team
- anspruchsvolle Projekte
in Organisation und
Datenverarbeitung
- Einsatz moderner
Methoden und Tools
(ETAB-, SP-, NP-,
Online-Generatoren)
- ansprechendes
finanzielles Angebot

Kontaktaufnahme:
Dietmar Wechsler
Tel. 040 / 27172014

Bewerbungen an:
Jahreszeiten-Verlag GmbH
Personalwesen
Postmoorweg 5
2000 Hamburg 60

In unserem Verlag erschei-
nen die Zeitschriften
Für Sie · Unser Kind
Petra · Zuhause
Selbermachen · Vital
Schöner Reisen · Merian
Architektur & Wohnen
Feinschmecker · Charme

Die Welt der Fach- und Führungskräfte

Fach- und Führungskräfte, die in ihrem
Beruf vorankommen wollen, informieren
sich laufend über ihre Karriere-Chancen in
der WELT. Die WELT bringt jeden Samstag
viele Seiten Stellenausschreibungen für Fach-
und Führungskräfte.

W 3466

Bosch - Prüftechnik

Wir suchen für Verkaufs- und Projektierungsaufgaben im Verkaufsgebiet Norddeutschland (Niedersachsen, Schleswig-Holstein) einen Ingenieur der Fachrichtung Nachrichtentechnik, Informatik, Meß- oder Regelungstechnik. Solides Fachwissen und mehrjährige Erfahrungen auf dem Gebiet ATE (Automatic-Test-Equipment) setzen wir voraus.

Diplom-Ingenieur

Technischer Verkauf (ATE)

Die Tätigkeit umfaßt - nach sorgfältiger Einarbeitung - neben der Erschließung des Verkaufgebietes insbesondere die Projektierung der Hard- und Software für die Prüfsysteme entsprechend den Kundenanforderungen sowie die Betreuung bei der Installation, beim Test und bei der Übergabe der Systeme. Unsere Kunden sind Hersteller und Anwender elektronischer Erzeugnisse.

Wir stellen Testgeräte, Prüfstände, komplette Diagnoseanlagen und automatische Testsysteme (ATE) her. Wir bieten leistungsgerechte Vergütung, günstige Arbeitsbedingungen sowie gute Möglichkeiten der beruflichen und persönlichen Weiterbildung.

Interessierte Damen und Herren bitten wir um Übersendung ihrer Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien über schulische Abschlüsse und frühere Tätigkeiten sowie ein Lichtbild.

ROBERT BOSCH GMBH
Geschäftsbereich Prüftechnik
Personalabteilung, Franz-Oechsle-Straße 4
Postfach 1129, 7310 Plochingen
Telefon (0 71 53) 6 64 40



BOSCH

BDF ●●●●●

NIVEA tesa Hansaplast 8x4 temagin atrix

Die Beiersdorf AG ist ein Marken-
artikelunternehmen von interna-
tionaler Bedeutung. Ihre Produktions-

programme umfassen Arznei- und
Verbandmittel, Körperpflegeartikel
und Selbstklebender.

Für unsere Forschung und Entwicklung Hygiene/Wundversorgung der
medical-Sparte suchen wir einen

Chemie-Ingenieur

Ihre Aufgaben:

- Untersuchung der Rohstoff- und
Verfahrenseinflüsse auf Latex-
produkte
- Erarbeitung der Qualitätsstan-
dards für die Roh-, Hilfs- und
Fertigprodukte
- Rezeptur- und Verfahrens-
optimierung
- Neu- und Weiterentwicklung
von Latexprodukten

Unsere Anforderungen:

- Ausbildung zum Chemie-Ing. (FH)
- mindestens 3jährige Berufs-
erfahrung
- wünschenswert wären:
► Erfahrungen auf dem Gebiet der
Rezepturentwicklung von Natur-
latex- und Gummiprodukten
- analytische Kenntnisse der Roh-
und Hilfsstoffe in der Latex- und
Gummiverarbeitung
- Erfahrungen mit der Fertigung von
Produkten auf Basis Naturlatex und
anderen synthetischen Polymeren

Damen und Herren, die an der
beschriebenen Tätigkeit interessiert
sind, senden Ihre Unterlagen bitte
an:

Beiersdorf AG, Personalentwicklung
Unnastraße 48, 2000 Hamburg 20
Tel. 040/569 32 50 (Frau Schmодter)

Beiersdorf AG

Diplom-Ingenieur / Experimentalphysiker Fachrichtung Elektronik

Als Tochtergesellschaft einer namhaften deutschen Unternehmensgruppe haben wir uns auf die Herstellung technologisch zukunftsweisender Maschinen und Systeme spezialisiert. Umfassende Forschungsaktivitäten und ein komplexes Entwicklungsprogramm sichern unsere Stellung als Know-how-Träger ersten Ranges.

Für unseren kreativen Bereich suchen wir einen qualifizierten Dipl.-Ing./Experimentalphysiker der Fachrichtung Elektronik, der über Erfahrungen in Millimeterwellen- und Infrarot-Sensorenteknik verfügt. Englische Sprachkenntnisse sind Voraussetzung; Grundkenntnisse in Französisch sind erwünscht.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Kennziffer 473 448 an den EHD-Anzeigendienst, Kapellstraße 29, 4000 Düsseldorf 30. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Product-Manager Pharma

Naturwissenschaftler mit Erfahrungen in der pharmazeutischen Industrie

Unser sehr stark wissenschaftlich orientiertes und modern arbeitendes Marketing sucht Kontakt zu einem in der pharmazeutischen Industrie erfahrenen Product-Manager. Je nach Erfahrungsschwerpunkt gibt es in unserem Haus die Möglichkeit, verschiedene Präparate zu übernehmen. Voraussetzung für eine erfolgreiche Arbeit bei uns ist u. a. eine fundierte theoretische Ausbildung, Eigeninitiative und die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung sowie der Wille zum langfristigen Engagement. Der Marketingbereich in unserem Unternehmen trägt die Verantwortung für die Präparate von der Entwicklung über die Einführung bis zur permanenten Marktkontrolle.

Wir sind ein sehr bekanntes, ausgesprochen erfolgreiches und zielorientiertes Unternehmen mit Sitz etwas unterhalb der Rhein-Main-Linie. In den letzten Jahren liegen wir deutlich in der Spitzengruppe der am schnellsten wachsenden Unternehmen dieser Branche. Klare Kompetenzen, teamorientiertes Verhalten sowie therapeutisch hochinteressante Präparate zeichnen uns aus.

Mit dieser Anzeige beauftragen wir die WSU, im Rahmen einer Unternehmensberatung den ersten neutralen und absolut vertraulichen Kontakt zwischen Ihnen und uns herzustellen. Für eine telefonische Vorabinformation steht Ihnen Wolf Schreiber jederzeit zur Verfügung.
Stichwort: Product-Manager Pharma.

UNTERNEHMENSGRUPPE **WSU**
WOLF SCHREIBER & CO

MARIENBADER PLATZ 18 6380 BAD HOMBURG TELEFON 06172 / 2 90 89

HAGENUK

Wir sind ein renommiertes Unternehmen der Investitionsgüterindustrie und beschäftigen mehr als 1.500 Mitarbeiter. Unsere technisch anspruchsvollen Produkte haben in Fachkreisen einen guten Namen. Unser Standort an der Ostseeküste bietet die Gewähr für einen außergewöhnlich hohen Freizeitwert.

In unserem Servicebereich "Funknachrichtentechnik" wollen wir unsere Schulungsgruppe erweitern. Wir suchen deshalb zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Ingenieur der Hochfrequenztechnik

dem wir die System- und Geräteschulung auf komplexe HF-/Interkommunikationssysteme sowohl bei uns als auch bei ausländischen Kunden übertragen können. Neben dem notwendigen pädagogischen Geschick ist die sichere Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift daher unbedingt erforderlich.

Wir bieten ein interessantes und selbständiges Aufgabengebiet, ein der Bedeutung der Position angemessenes Gehalt sowie die sozialen Leistungen eines modern geführten Unternehmens. Bei der Wohnraumbeschaffung sind wir Ihnen gern behilflich.

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte unter gleichzeitiger Angabe Ihrer finanziellen Erwartung an unsere Personalabteilung. Wir antworten schnell.

HAGENUK GmbH
Westring 431
2300 Kiel 1

Vertriebsleute Microcomputer Hard-/Software

Junges, aufstrebendes Unternehmen sucht freiberufliche Mitarbeiter bei besten Bedingungen.

wapro Computertechnologie

Paul-Gerhard-Allee 32, 8000 München 60, Tel.: 0 89 / 83 01 00 oder 83 01 81
oder erste Kontaktaufnahme: Sa./So. Tel.: 0 81 57 / 14 59
oder Sie besuchen uns auf der Hannover-Messe, Halle 12, Stand 2252.

National - Panasonic - Technics

Wir sind ein expandierendes Unternehmen der MATSUSHITA-ELECTRIC, einer der größten Hersteller im Radio-, TV-, HiFi-, Video-, Elektro- und Batterie-Bereich.

Anfang Juli wird unsere Niederlassung Frankfurt neue eigene Büro- und Lagerräume in Wiesbaden-Biebrich beziehen. Durch diese Verstärkung unserer Aktivitäten wird es notwendig, auch im Bereich der Administration unseren Kunden die Möglichkeit einer engeren und schnelleren Kontaktaufnahme zu ermöglichen.

Wir suchen daher spätestens zum 1. Juli 1983 eine/n

Leiter Buchhaltung/EDV

Diese Position erfordert neben fundierten Fachkenntnissen in allen Belangen der Buchhaltung (Debitoren, Kreditoren, Sachkonten, Kostenrechnung, Bilanzierung und Berichtswesen) auch die Bereitschaft, in den Anfängen selbst Hand anzulegen. Gute EDV-Kenntnisse und die Fähigkeit, ein noch kleines Team motivierend zu führen, sind notwendig. Mehrjährige Erfahrung sowie englische Sprachkenntnisse setzen wir voraus. Unser neuer Kollege sollte um die 35 Jahre alt sein.

Wenn Sie in einem großen weltweiten Vertriebsunternehmen tätig sein wollen, das Ihnen neben einem leistungsgerechten Gehalt die Sozialleistungen eines modernen Unternehmens in Form von VL, Essengeld, Fahrgeld, Gleitzeit sowie eine betriebliche Altersversorgung bietet, senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und Gehaltswunsch an unseren Herrn Zabel.

National Panasonic GmbH

Niederlassung Wiesbaden - Hagenuk Straße 43, 6200 Wiesbaden-Biebrich

Wir sind ein international bekanntes Unternehmen und suchen für unsere Großbaustelle in Libyen einen versierten

CAT-Monteur

für die Reparatur unseres umfangreichen CAT-Maschinenparks.

Es kommen nur Bewerber in Betracht, die nachweislich langjährige Erfahrungen auf diesem speziellen Gebiet haben. Die Einsatzdauer beträgt ca. 24 Monate.

Unsere Sozial- und Gehaltsleistungen sind überdurchschnittlich.

Wir bitten um Übersendung vollständiger Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild, Lebenslauf und Zeugniskopien.



WIRTGEN GmbH
Hohner Straße 2, 5461 Windhagen

Wohnungs-Verwaltungs-Unternehmen in Berlin sucht

Assistenten

der Geschäftsleitung, der gleichzeitig die Leitung der Buchhaltung übernimmt.

Bewerber sollte Betriebswirt sein, nicht älter als 35 Jahre und über EDV-Erfahrung verfügen. Erfahrung in der Hausverwaltung wären von Vorteil, aber auch Einarbeitung ist möglich.

Geboten wird eine gutdotierte Position und ein durch langjährige Hausverwaltungsverträge gesicherter Arbeitsplatz. Wohnungsvermittlung ist möglich.

Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen erbitten wir unter P 5737 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Recycling hat Zukunft

Papier- und Kartonfabrik in Berlin-Spandau mit 200 Mitarbeitern sucht für das umfangreiche Maschinen- und Ersatzteillager einen mit modernen Lagerhaltungsmethoden vertrauten und organisatorisch versierten

Lagerverwalter

der Personal anleiten kann, auch selbst mit anpackt und bereits in einer entsprechenden Funktion gearbeitet hat. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild) an

BE - PAK GMBH & CO. KG
Papier- und Kartonfabrik
Wiesendamm 20-38, 1000 Berlin 20

Wir sind eine mittelgroße Außenhandelsfirma und suchen für unsere Abt. Fertigtexilien einen erfahrenen, engagierten

VERKÄUFER Import - Textilien

Sie sollten ca. 30 J. sein und bereits über fundierte Erfahrungen im VK von DOB/HAKA an Verbände, Konzerte, Versender + Großhändler verfügen. Sie erwarten vorwiegend selbstständiges Arbeiten, wo viel Eigeninitiative gefordert wird.

Steidtmann & Nagel

MH 1, Mückebergstr. 17, 0 40 / 52 11 61 (Herr Langhein)

Bewerber auf Chiffre-Anzeigen...

...bitten wir, die Chiffre-Nummer auf jeden Fall deutlich sichtbar außen auf dem Umschlag zu vermerken.

Gelegentlich erreichen uns Zuschriften ohne Angabe der Chiffre-Nummer. Um sie an die Inserenten weiterleiten zu können, müssen wir sie öffnen. Das kann zu Mißverständnissen führen.

Also daran denken: Nicht nur innen im Anschreiben, sondern schon außen auf dem Umschlag die Chiffre-Nummer angeben!

Herzlichen Dank.

DIE WELT
UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND
Anzeigenabteilung

Als bedeutendes Unternehmen eines international operierenden Firmenverbandes stellen wir Spezialerzeugnisse aus Kohlenstoff, Graphit und Sintermetallen her.

Für unseren Bereich Forschung/Entwicklung suchen wir einen erfahrenen

Diplom-Ingenieur

der Fachrichtung Elektromaschinenbau mit entsprechender Berufserfahrung als Leiter unseres elektrotechnischen Prüffeldes

einen jüngeren

Physiker

(möglichst mit Promotion)

der Fachrichtung angewandte Physik, Werkstoffwissenschaften oder dergl. als Projektleiter in der Werkstoffentwicklung Kohlenstoff/Graphit.

Wir bieten eine der Bedeutung dieser Position entsprechende Dotierung sowie die sozialen Leistungen eines modernen Unternehmens.

Falls Sie eine dieser Aufgaben reizt, so nehmen Sie bitte mit Herrn Rechtsanwalt H. E. Fischer, Telefon: 02 28 / 8 41 - 2 27, Kontakt auf.

RINGSDORFF-WERKE GMBH

- Bereich Personal -
Drachenburgstraße 1 - 5300 Bonn 2 (Bad Godesberg)

Ringsdorff

OLYMPUS

Wir sind die Europazentrale eines der führenden japanischen Unternehmen der feinmechanisch-optischen Industrie. Unsere Produkte (Kameras, Endoskope, Mikroskope, Mikrokassetten-Geräte u. a.) haben Weltgeltung. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir den

ABTEILUNGSLEITER ENDOSKOP-SERVICE

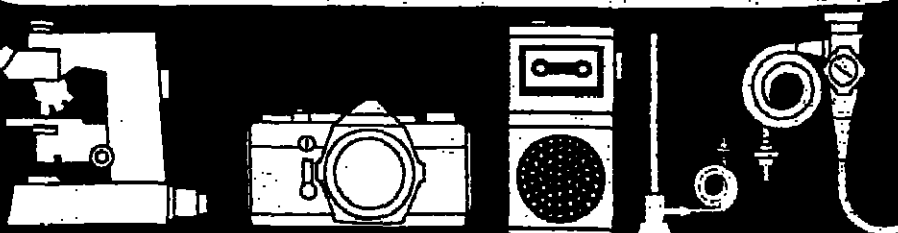
Für den Wartungs- und Reparaturservice an unseren Endoskopen, die in Medizin und Industrie eingesetzt sind, unterhalten wir in der Bundesrepublik mehrere Werkstätten, die organisatorisch zusammengefaßt die Abteilung Endoskop-Service bilden.

In diesen Werkstätten und im Kundendienst arbeiten Feinmechaniker, Elektriker und Optiker. Da wir zahlreiche verschiedene Typen von Endoskopen haben, sind die Servicearbeiten sehr vielseitig und abwechslungsreich. Bei unseren Kunden haben unsere Produkte einen guten Namen, weshalb auch unser Service eine hohe Qualität haben, aber auch ständig verbessert werden muß.

Als Abteilungsleiter suchen wir nun einen erfahrenen Herrn, der Meister ist oder eine Ingenieursausbildung haben sollte. Seine Aufgaben sind die Oberleitung der Werkstätten und die ständige organisatorische Verbesserung ihrer Funktion. Führungserfahrung und sehr gute Englischkenntnisse setzen wir voraus.

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, 13,5 Monatsgehälter p. a. und verschiedene Sozialleistungen. Wenn Sie sich für diese Aufgabe interessieren, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

OLYMPUS OPTICAL CO. (EUROPA) GMBH
PERSONALABTEILUNG
WENDENSTRASSE 14-16 · 2000 HAMBURG 1



Wir gehören zu den führenden Immobilienfondsgesellschaften Deutschlands mit Sitz in Köln.

Wir suchen zum baldmöglichen Termin

Steuerbevollmächtigte

oder

Steuerfachgehilfin

mit sehr guten Kenntnissen im Steuerrecht (keine Anstellung nach § 58 StBerG.)

Sie sind verantwortungsbewußt, flexibel und in der Lage, selbständig Jahresabschl. einschl. der Fragen der Ergänzungsbilanz zu bearbeiten, die notwendigen Steuererklärungen abzugeben sowie den Schriftwechsel in steuerl. Fragen mit den Anlegern zu führen.

Wenn Ihnen dieses Aufgabengebiet zusagt, bitten wir um Übersendung der Bewerbungsunterlagen an

DEUTSCHE GRUNDBESITZ-INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH.
DEUTSCHE GRUNDBESITZ-ANLAGEGESELLSCHAFT MBH.
- Personalabteilung -
Konrad-Adenauer-Ufer 79-81, 5000 Köln 1
Tel.: 02 21 / 77 51 - 2 65



FÖRDER-TECHNIK

VERKAUFSLEITER NRW

Neben der Wahrung der Kontinuität zu unserem Kundenstamm, soll er unsere Interessen vor Ort wahrnehmen und gezielt Neukunden akquirieren, um unsere Marktanteile weiter auszubauen. Diese Herausforderung kann nur von einem starken Vertriebsmann mit nachweislichen Erfahrungen aus dem Anlagengeschäft bewältigt werden, der die Probleme der Investitionsgüterindustrie kennt.

Bewerber, die ihre Karrierepläne mit unseren Expansionsplänen verbinden wollen, die eine attraktive Aufgabe suchen und eigenständiges Arbeiten mit viel Übersicht und Erfolg gewohnt sind, bitten wir ihre Bewerbung an die von uns beauftragte Unternehmensberatung zu senden.

PROJEKTINGENIEUR

Als Mittler zwischen Anwender und Hersteller sollen Sie die Durchführung mehrerer Projekte hinsichtlich der Termineinhaltung, Ausführung bis hin zur Inbetriebnahme verantwortlich betreuen. Diese abwechslungsreiche Aufgabe erfordert einen Dipl.-Ing. - Fachrichtung Maschinenbau - der die Bereiche Konstruktion, Fertigung oder Montage bereits kennengelernt hat und eine alleinverantwortliche Führungsposition sucht.



MANAGEMENT CONSULTING GMBH

Martinstraße 1, 2800 Bremen 1, Tel. (0421) 32 04 97

Außendienst-Mitarbeiter

Verkauf von Dicht- und Klebstoffen an die weiterverarbeitende Industrie

Wir gehören zu den Marktführern der Branche und wollen unseren Außendienst in verschiedenen Gebieten in Nord- und Westdeutschland verstärken.

Daher wenden wir uns an Herren mit einer kaufmännischen oder technischen Ausbildung, die Berufserfahrung in einem oder mehreren der folgenden Bereiche mitbringen: Isolierglas, Fensterbau, Dichtstoffe, Bauhilfs- und Betriebsstoffe. Wenn Sie bereits an Industriekunden verkauft haben und technisch/handwerklich begabt sind, genügt auch ein ausgeprägtes Interesse am Baubereich und an Maschinen. Eine

gründliche Einarbeitung ist in jedem Fall vorgesehen.

Sie können innerhalb eines weitgesteckten Rahmens sehr selbständig arbeiten. Demnach haben Sie auch auf Ihr Einkommen entscheidenden Einfluß.

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an unsere Personalberatung, die eventuelle Sperrvermerke beachtet und Ihnen für telefonische Auskünfte zur Verfügung steht. L. Künzel PERSONALBERATUNG, Myliusstraße 15, 6000 Frankfurt 1, Tel. 06 11 / 72 65 52. (Kennziffer 1510)

N. N.

L. Künzel
PERSONALBERATUNG

Verschleißteile für die Antriebstechnik

produzieren und vertreiben wir - ein mittelständisches Unternehmen im Großraum Hamburg.

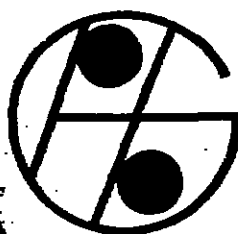
Unsere Gesprächspartner sind Erstausrüster und technische Großhändler. Solidität und Flexibilität sind die Basis für finanzielle Stabilität des Unternehmens und marktgerechte Qualität der Produkte. Den Generationswechsel in der Verkaufsleitung möchten wir nutzen zum Aufbau eines modernen Marketing- und Vertriebsmanagements, um im Markt noch erfolgreicher agieren zu können. Deshalb suchen wir den

VERTRIEBSLEITER

der über das nötige Instrumentarium verfügt und seine Erfahrung hiermit produktspezifisch anwenden kann. Sie arbeiten eng mit der Produktion zusammen, der Sie durch fundige Marktbeobachtung innovative Anregung geben. Ihre Verantwortung umfaßt nicht nur den aktiven Verkauf, sondern auch die Abwicklung im Hause und in diesem Zusammenhang die Lagerhaltung und -organisation. Technisches Verständnis ist Voraussetzung.

Sie werden eine Position direkt dem Geschäftsführer verantwortlich einnehmen, die im Hause gewachsen ist und von Ihnen entsprechend den Erfordernissen der Zukunft ausgebaut werden soll.

Trauen Sie sich diese Aufgabe zu, die hohe Anforderungen an Ihre Führungsfertigkeiten stellt? Dann bewerben Sie sich bitte mit handgeschriebener tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, Ihrer Telefonnummer und - falls vorhanden - einem Lichtbild über die von uns beauftragte



PERSONALBERATUNG GEEST

Inh. Ingrid Geest
Postfach 650 428, D-2000 Hamburg 65, Telefon 040 / 602 39 96/7

Leasingfachmann im Außendienst

Norddeutscher
Raum

Wir sind eine der großen deutschen Leasinggesellschaften mit Filialen im gesamten Bundesgebiet. Für eine Filiale in Norddeutschland suchen wir eine profilierte Verkäuferpersönlichkeit.

Die Aufgabenstellung umfaßt die Betreuung des bestehenden Kundenstammes sowie die weitere systematische Erschließung des im Gebiet vorhandenen Marktpotentials - dabei legen wir besonderes Gewicht auf die fundierte Beratung.

Unsere Ideal-Mitarbeiter stellen wir uns so vor: Bankpraktiker oder vertriebsorientierter Industrie-Kaufmann, Diplom-Betriebswirt bzw. Diplom-Kaufmann mit Krediterfahrung, ausgeprägte Kenntnisse der steuerlichen Seite und erfolgreiche Praxis im Leasingbereich. Kontaktfreude, Flexibilität, Verhandlungsgeschick und ein hohes Maß an Eigeninitiative setzen wir als selbstverständlich voraus.

Die Position bietet weitgehende Gestaltungsmöglichkeiten, und die materielle Ausstattung orientiert sich an der Qualifikation des neuen Mitarbeiters.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit tabell. Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild sowie Angaben über Ihre Einkommensvorstellung und den möglichen Eintrittstermin unter dem Stichwort „Leasing Norddeutschland“ an den CHL-CHIFFRE-DIENST, Liebrecht & Bauer GmbH, Postfach 17 40 81, 6000 Frankfurt 1.

Ihre Sperrvermerke werden von CHL streng beachtet.

CHL
PERSONAL
WERBUNG

Bostik
EMHART

Verkaufsleiter Nord

Vertriebssparte Industrie

Diese Position ist die richtige für einen Verkaufsprofi, der gewohnt ist, ein erprobtes Team zum Erfolg zu führen.

Sie übernehmen ein beachtliches Verkaufsvolumen an ausgereiften, guteingeführten Produkten. Die bestehenden Geschäftsverbindungen gilt es zu intensivieren und weiter auszubauen, neue Anwendungen in weiteren Industriezweigen und damit neue Vertriebswege zu eröffnen. Unsere anwendungstechnischen Labors unterstützen Sie in allen AWT-Fragen. Zur Seite steht Ihnen unser regionales Verkaufsbüro mit dem dazugehörigen Außendienst.

Sie übernehmen den Verkauf unserer gesamten Produktpalette an die Industrie. Unsere Haupt-Zielgruppe ist die Bauindustrie mit deutlichem Schwerpunkt im Bereich Tür und Fenster.

Zu Ihnen: Sie haben einige Jahre Verkaufs- und Marketingenerfahrung im technischen Industrieverkauf und möglichst ein betriebswirtschaftliches Studium abgeschlossen. Sie sind es gewohnt zu budgetieren und nach im Team erarbeiteten Zielvorgaben vorzugehen. Sie können konzeptionell denken und Ihre Pläne in die Praxis umsetzen. Sie können auf hoher Ebene verhandeln und Mitarbeiter führen. Sie sprechen Englisch (wir sind ein Unternehmen der international arbeitenden Bostik-Gruppe).

Lassen Sie uns über die Einzelheiten bald ausführlich sprechen. Auf Ihre Kontaktaufnahme - bitte mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Foto, Angaben über Ist-Einkommen und Eintrittstermin - werden wir prompt reagieren.

BOSTIK GMBH
Dichtungsmassen
Klebstoffe
Industrie-Chemikalien

Gattenhöfer Weg 36
6370 Oberursel/Taunus
Telefon (061 71) 50 31

Wir suchen im Auftrag einer namhaften deutschen Unternehmensgruppe mit Sitz in Westdeutschland für die Forschungs- und Entwicklungsabteilung folgende Spezialisten:

Diplom-Ingenieur (TH)

Flugzeug-/Raketenbau

mit beruflicher Erfahrung in Konstruktion und Projektbetreuung sowie Erstellung von Simulationsprogrammen in Software und Hardware. Erfahrung in Flugregelung erwünscht. Perfekte Kenntnisse der englischen Sprache sind Voraussetzung; französische Sprachkenntnisse sind erwünscht.

Kennziffer: A 5221

Diplom-Ingenieur/ Experimentalphysiker

mit Erfahrung in Trägheitsnavigationssystemen und mit guten Kenntnissen in Elektronik für die Auslegung von Lenk- und Regelschleifen, Projektbetreuung, Planung und Betreuung von Versuchen. Englische Sprachkenntnisse sind Voraussetzung, Kenntnisse der französischen Sprache sind erwünscht.

Kennziffer: A 5222

Aussagefähige Bewerbungen unter Bezugnahme auf die jeweilige Kennziffer senden Sie bitte an die beauftragte Werbeagentur, die Ihre Sperrvermerke selbstverständlich berücksichtigt.

elpress

verlagsgesellschaft mbh

dietlindenstr. 14 8000 münchen 40

Produktionsleiter Schaum

In einer landschaftlich reizvollen Gegend in Süddeutschland liegt das Werk unseres Kunden, für den wir einen Produktionsleiter suchen. Es handelt sich um einen bekannten Hersteller von Schaumstoffprodukten.

Wir denken an einen Produktionsleiter, der idealerweise handwerklich und theoretisch ausgebildet ist, einige Jahre in der Möbel-

oder Polsterindustrie gearbeitet hat und auch bereit ist, mal mit anzufassen.

Wir erwarten einen Mann, der in der Mitarbeiterführung erfahren ist und Interesse an der Optimierung technischer Einrichtungen hat.

Der Aufgabenbereich ist eine interessante Herausforderung für einen gestandenen Produktionsmann. Seine Hauptziele sollten sein:

Planung und Senkung der Produktionskosten, Verbesserung der Ablauforganisation, Senkung des Ausschussanteils und verkaufsfördernde Zusammenarbeit mit dem Vertrieb und den Kunden.

Die Vertragsbedingungen wie Gehalt und Sozialleistungen entsprechen denen eines Großunternehmens.

Hamburg
Köln
Frankfurt
Stuttgart
München

SCS Personalberatung

Ihre Bewerbungsunterlagen erbitten wir unter Angabe der Kennziffer 631 an Herrn Jürgen C. König, SCS Personalberatung, Bahnhofstraße 1-9, 5000 Köln 1. Er steht Ihnen auch für telefonische Vorabinformationen (0221-12 03 53) gern zur Verfügung. Sperrvermerke werden selbstverständlich beachtet.

Zukünftige Abteilungsleitung im Finanz- und Rechnungswesen

Für unseren Klienten, eines der größten und erfolgreichsten Verlagsunternehmen in Europa mit Sitz in Hamburg, suchen wir aufgrund des Ausbaus der Abteilung Betriebswirtschaft einen qualifizierten Betriebswirt, der nach einer Einarbeitungsphase weiterführende Aufgaben übernehmen soll.

Wen wir erwarten: Einen Bewerber, der über mehrjährige

Berufserfahrung im Finanz- und Rechnungswesen eines Großunternehmens verfügt. Er sollte schwerpunktmäßig in den Bereichen „Betriebsabrechnung“ und/oder „Bilanzbuchhaltung“ gearbeitet haben. Zu seinen Aufgaben wird unter anderem die Mitarbeit am Ausbau der Unternehmensplanung und des Berichtswesens gehören. Darüber hinaus wird er an den

DV-gestützten Informations- und Kontrollsystemen mitarbeiten und Entscheidungsgrundlagen für die Unternehmenssteuerung schaffen.

Was Sie erwarten können: Anspruchsvolle, vielseitige Aufgaben in einer expansiven Unternehmensgruppe, eine offene und klare Personalpolitik und die Sicherheit, die nur ein erfolgreiches Unternehmen bieten kann.

Hamburg
Köln
Frankfurt
Stuttgart
München

SCS Personalberatung

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter der Kennziffer 427 an die SCS Personalberatung, Johnsallee 13, 2000 Hamburg 13. Dort steht Ihnen Herr Siegfried Lippert für erste telefonische Kontakte (040/44 16 51-54) zur Verfügung. Er freut sich auf Ihre Bewerbung und bürgt für absolute Diskretion.

Zug um Zug in größere Sachverantwortung

— in einem Zweigwerk eines bedeutenden deutschen Unternehmens, das bekannte Gebrauchsgüter für einen breiten Abnehmerkreis herstellt.

Wir suchen den jüngeren, engagierten

Projekt-Ingenieur für die Fertigungsvorbereitung

Im Rahmen unserer modern organisierten Großserien-Fertigung hat die Fertigungsvorbereitung einen großen Stellenwert.

Entsprechend herausfordernd und technisch vielfältig ist das Aufgabengebiet, das wir einem Nachwuchs-Ingenieur anbieten können: Optimierung von Fertigungsverfahren und Materialflüssen, Planung neuer Fertigungseinrichtungen, Beschaffung bzw. Eigenbau von Werkzeugen, Maschinen und Anlagen sowie Realisierung von umfangreichen Rationalisierungsprojekten.

Alles in allem: Eine Aufgabe, in die Sie sich gründlich einarbeiten können, bei der Sie die gesamte Technik eines Betriebes kennenlernen und mit allen wesentlichen Stellen im Hause Kontakt haben.

Die Position ist dem Werkleiter direkt unterstellt. Gehalt und Sozialleistungen werden Sie zufriedenstellen. Der Standort des Zweigwerkes ist in Niedersachsen.

Wenn Sie eine anspruchsvolle, entwicklungsfähige Ingenieur-Aufgabe suchen, dann senden Sie uns bitte unter P 2580 Ihre Unterlagen (handschriftlicher Lebenslauf, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) an Dr. Maier + Partner, Ringstr. 47, 7316 Köngen. Unser Berater, Herr REINARTZ (Tel.: 0 70 24 / 88 61), sagt Ihnen gerne noch mehr zu dieser Aufgabe und zu unserem Unternehmen.



DR. MAIER + PARTNER

UNTERNEHMENSBERATUNG BDU

Bauingenieur (FH)

für Baubetriebsabteilung in einem Weltunternehmen der Chemie

Hoechst ist das größte Industrieunternehmen im Frankfurter Raum. Wir arbeiten an Produkten und Verfahren für Bereiche wie Gesundheit und Ernährung, wie Kleidung, Bauen und Wohnen, Kommunikation und Technik, Energie und Umweltschutz.

Verantwortungsvolle Aufgaben im Baubetrieb

Unsere Baubetriebsabteilung ist zuständig für die Durchführung von Neubaumaßnahmen, die bautechnische Betriebsbetreuung und Instandhaltung. Für diesen Bereich suchen wir:

1 Baubezirksleiter

Einem jungen Bauingenieur bietet sich die Gelegenheit, seine in der Bauindustrie gesammelte mehrjährige Erfahrung in der Konstruktion und auf Baustellen in sein neues Arbeitsgebiet einzubringen.

1 Tiefbauingenieur als Leiter der Arbeitsvorbereitung im Alter von etwa 35 Jahren mit Berufserfahrung in der Bauleitung, Arbeitsvorbereitung, Kalkulation und Abrechnung von Tiefbaumaßnahmen.

Wir bieten eine gründliche Einarbeitung in die spezifischen Belange eines großen Chemie-Unter-

nehmens, angemessene Bezahlung und unsere vielfältigen Sozialleistungen. Damen und Herren, die Interesse an einer der beiden Positionen haben, bitten wir, uns Ihre Bewerbung mit Lichtbild, Lebenslauf und Zeugnisabschriften zuzusenden.

Hoechst Aktiengesellschaft
Personalabteilung T
Postfach 80 03 20
6230 Frankfurt 80
Telefon: (06 11) 3 05-59 70

Hoechst

Direktor Hotel/Freizeit-Bad

Die bestens renommierte Unternehmensgruppe genießt aufgrund zeitgemäßen Managements einen anerkannten Ruf bei führenden Dienstleistungsunternehmen. Das Leistungsangebot, das vom klassischen Hotelbetrieb der gehobenen Kategorie bis zum modernsten Fitneßcenter reicht, hat einen überregionalen Bekanntheitsgrad bewirkt. Entsprechend ehrgeizig sind unsere Ziele für die Zukunft.

Für die Leitung unserer Betriebe in Süddeutschland suchen wir einen engagierten Herrn, der nicht nur die Umsatz- und Ertragsverantwortung der einzelnen Profitcenter übernimmt, sondern auch seine Funktion als „Unternehmer“ versteht. „Als erster Mann vor Ort“ hat er die Betriebe im Rahmen gemeinsam festgelegter Zielsetzungen ergebnisbewußt zu steuern und die rund 100 Mitarbeiter motivationssicher zu führen.

Wir denken an einen dynamisch geprägten Herrn aus der Dienstleistungsbranche, z. B. der Hotellerie, Gastronomie bzw. fremdenverkehrsorientierten „Freizeitindustrie“, im idealen Alter zwischen 30 und 40 Jahren. Organisationstalent, Kostenbewußtsein, Kontaktfähigkeit und überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft setzen wir voraus. Wichtig ist auch das Gespür für die Weiterentwicklung im Trend liegender Dienstleistungsbetriebe.

Die Position ist eine Herausforderung für einen Herrn mit professioneller Erfahrung und entsprechend gut dotiert. Der Dienstsitz liegt in einer lebenswürdigen Erholungslandschaft mit allen Schulen. Bitte bewerben Sie sich mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, wichtigen Zeugnissen und Angabe Ihres Einkommens bei unserem Berater, Frau lic. oec. Renate Seeger, Roland Berger & Partner G.m.b.H. Internationale Personalberater (BDU), Truderinger Straße 13, 8000 München 80, Telefon 0 89 / 41 76 - 2 24, oder rufen Sie sie für eine erste Kontaktaufnahme an. Sie bürgen für absolute Diskretion.

Roland Berger & Partner G.m.b.H.
Internationale Personalberater (BDU)



VERKAUFSLEITER ZIEGELMONTAGEBAU

Unsere Unternehmensgruppe ist der größte Hersteller von Fertighäusern und Objektbauten aller Art mit vorgefertigten massiven Ziegelwänden. Die Produktpalette reicht von ein- und mehrgeschossigen Wohnhäusern, Schulen, Kindergärten bis hin zu gewerblich genutzten Verwaltungsgebäuden.

Zum Ausbau und zur Vertiefung dieser Marktaktivitäten suchen wir einen Mitarbeiter, der sowohl praktische Erfahrung als auch den theoretischen Background im Verkauf hat, um diese Aufgabe zu meistern. Er soll vor Ort aktiv verkaufen, konzeptionell führen und mit uns in seiner Gesamtverantwortung wachsen. Er ist verantwortlich für die Durchsetzung einer marktgerechten Vertriebspolitik unter Ausnutzung aller Möglichkeiten des absatzpolitischen Instrumentariums, vor allem der Ausschöpfung von Finanzierungsformen sowie der Grundstücksbeschaffung.

Die Position ist für diesen Bereich neu geschaffen und erfordert Basisarbeit sowie ein reibungsloses Einpassen in das Gruppengeschehen. Wir erwarten die Zuschrift von Herren im Alter von Mitte 20 bis Mitte 40, die durch ihren Werdegang bereits praktische Erfahrungen und Ergebnisse in diesem Verkaufsbereich nachweisen können und die eine umfassende Verantwortung im Vertrieb unserer Produkte reizt.

Der Vertrag sieht eine angemessene Dotierung vor und bietet interessante Entwicklungsmöglichkeiten.

Bitte bewerben Sie sich mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, wichtigen Zeugnissen und Angabe Ihres Einkommens bei unserem Berater, Herrn Kurt Roeder, Roland Berger & Partner GmbH Internationale Personalberater, Friedrichswall 15, 3000 Hannover, Tel. 05 11 / 32 76 44, oder rufen Sie ihn für eine erste Kontaktaufnahme an. Er bürgt für absolute Diskretion.

Roland Berger & Partner G.m.b.H.
Internationale Personalberater (BDU)



Immobilien-Fonds Berlin

Wir sind eine dynamische und expansive Berliner Unternehmensgruppe mit Aktivitäten in der Bundesrepublik und in Berlin. Wir initiieren, vertreiben und verwalten beträchtliche Immobilien-Fonds.

Das ständig steigende Geschäftsvolumen macht es erforderlich, unseren Führungsstab durch einen jüngeren, gewandten

Manager Innendienst

zu ergänzen. Er soll die bei Kapitalanlagen notwendigen Verträge konzipieren und beim Vertragsabschluß mitwirken, wobei steuerrechtliche, grundstücksrechtliche und hypotheke-rechtliche Fragen eine bedeutende Rolle spielen. Ferner wird es zu seinen Aufgaben gehören, Großanleger persönlich und individuell zu beraten und eine Anzahl von jährlichen Gesellschafterversammlungen gekonnt zu leiten.

Hier bietet sich einem jungen, um die 35 Jahre alten Diplom-Kaufmann, Juristen oder Wirtschaftsingenieur, der unternehmerisch, unkonventionell und flexibel denken kann, ein

interessantes Aufgabengebiet. Die Position ist entsprechend dotiert und mit einem Dienstwagen ausgestattet.

Interessenten für diese Aufgabe werden um ihre Bewerbung gebeten, deren vertrauliche Behandlung zugesichert wird. Für erste telefonische Information stehen unsere Berater, die Herren W. Greiner und P. Paschek, unter der Rufnummer 0 30 / 8 81 10 71 zur Verfügung.

Aussagefähige Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Gehaltsvorstellungen, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 810 405 an Bleibtreustraße 24 in 1000 Berlin 15.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Unternehmensplanung und strategisches Controlling – Schifffahrt

Als eine der renommiertesten Reedereien können wir auf eine über hundertjährige Geschichte in der deutschen Schifffahrt zurückblicken. Aus unserem Verständnis wird das Wirtschaftspotential der von unseren Schiffen angelaufenen Kontinente auch in Zukunft eine steigende

Bedeutung gewinnen, so daß ein von uns betriebener Ausbau einer mit allen neuzeitlichen Erfordernissen ausgerüsteten Flotte durchaus gerechtfertigt ist. Wir messen dem neuen, unternehmerisch denkenden

Chef-Controller

für unser Unternehmen eine hohe Bedeutung zu.

Als anerkannter Gesprächspartner der Geschäftsführung sowie der operativen Bereiche erwarten wir eine erfolgreiche Bewältigung der folgenden Aufgabenstellung:

- ☐ Ausbau und Verbesserung des Planungs- und Kontrollsystems zu einem leistungsfähigen Steuerungsinstrument
- ☐ Beratung bei der Aufstellung und Verabschiedung von laufenden Teilplänen im Rahmen der strategischen und operativen Planung
- ☐ Aufstellung der gesamtunternehmensbezogenen kurz- und langfristigen Ergebnisplanung
- ☐ Durchführung von laufenden ergebnisorientierten Kontrollen sowie fallweise Übernahme von betriebswirtschaftlichen Sonderuntersuchungen.

Der ideale Bewerber verfügt über breitangelegte Controlling-Kenntnisse, wobei Erfahrungs-

schwerpunkte aus der Schifffahrt von Vorteil wären.

Überzeugendes Auftreten, Kontaktfähigkeit, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsstärke auf allen Ebenen setzen wir voraus.

Die Beherrschung der englischen Sprache ist unerlässlich.

Zu einer ersten telefonischen Kontaktaufnahme stehen Ihnen unsere Berater, Herr Groth oder Herr Zobel, unter der Rufnummer 0 40 / 32 46 06 zur Verfügung. Absolute Diskretion und die Berücksichtigung von Sperrvermerken werden zugesichert.

Herren, die sich dieser anspruchsvollen Aufgabe gewachsen fühlen, bitten wir um Einsendung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnis kopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, frühester Eintrittstermin) unter Kennziffer 790 123 an Ferdinandstraße 28-30, 2000 Hamburg 1.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Maschinen- und Anlagenbau

Wir sind eine erfolgreiche, weltweit operierende Unternehmensgruppe mit mehreren Produktions- und Vertriebsgesellschaften in Europa und Übersee. Unsere Jahresumsätze liegen bei hohem Exportanteil weit über 100 Mio. Das vielseitige Fabrikationsprogramm basiert auf unserem marktführenden Know-how und umfaßt die Förder- und Umschlagtechnik für Stück- und Schüttgut und ein Spezialprogramm im Sondermaschinenbau. Sitz des Stammhauses ist eine landschaftlich reizvolle und verkehrsgünstig gelegene Stadt in Westfalen.

Wesentliche Grundlagen unseres nachhaltigen Erfolgs sind ideenreiche Entwicklungen,

anspruchsvolles Engineering, hohe Qualität unserer Produkte sowie nicht zuletzt der Stamm qualifizierter Mitarbeiter. Aufgrund der wachsenden technischen Anforderungen, aber auch der kontinuierlichen Expansion der Unternehmensgruppe verstärken wir laufend die zentrale Kapazität unserer Entwicklung und Konstruktion.

Wir suchen einen dynamischen, kreativen Diplom-Ingenieur (TU) mit mehrjähriger Erfahrung in vergleichbarer Tätigkeit für Konstruktion und Entwicklung, im Alter von Ende 30 bis Mitte 40 als

Leiter der Konstruktion/Entwicklung -Mitglied der Geschäftsleitung-

Die Möglichkeit, nach Bewährung in einigen Jahren die Technische Gesamtleitung der Muttergesellschaft zu übernehmen, ist vorgesehen.

Wir erwarten einen schwingungsvollen, ideenreichen, schöpferischen und stark belastbaren und in seinem Metier aufstrebenden Fachmann mit Führungserfahrung, der ein Team gut qualifizierter Mitarbeiter motivieren und führen kann. Gutes Verhandlungsgeschick mit Fachleuten unserer internationalen Kunden und ein sicheres Gespür für die Entwicklung von markt- und preisgerechten Produkten, die auch eine kostengünstige, rationelle Fertigung ermöglichen, sollten für den Interessenten Selbstverständlichkeit sein. Er trägt ein hohes Maß an Mitverantwortung bei grundsätzlichen Entscheidungen über technische Konzeptionen und Innovationen.

nen. Die Beherrschung der englischen Sprache ist Voraussetzung. Weitere Sprachkenntnisse wären vorteilhaft.

Wir bieten einen auf langfristigen Verbleib in unserem in jeder Beziehung gesunden Unternehmen ausgelegten Vertrag.

Interessenten steht für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme unser Berater, Herr Dr. Mückley, unter Tel. 02 28 / 64 30 21 zur Verfügung. Schriftliche Bewerbungen mit den vollständigen Unterlagen und evtl. Sperrvermerken erbitten wir unter Kennziffer 800 007 an Heilsbachstraße 22, 5300 Bonn 1.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Für die Montageleitung

In unserem Maschinenbauunternehmen, das mit über 200 Mitarbeitern eine führende Marktstellung auf dem Sektor Umwelttechnik einnimmt, suchen wir einen

Maschinenbau-ingenieur

Umfangreiche Montagepraxis im Stahl- und Maschinenbau, Erfahrungen bei der Festsetzung leistungsbezogener Löhne, in der Arbeitsablauforganisation und der Mitarbeiterführung sowie REFA-Kenntnisse sind erforderlich.

Da unsere Montage im gesamten Bundesgebiet tätig ist, kommt der Führungsaufgabe in unserem Hause eine besondere Bedeutung zu. Wenn Sie diese interessante und verantwortungsvolle Aufgabe reizt, steht Ihnen für vertiefende Information unser Berater, Herr Dr. Bielecke, unter der Rufnummer 0 22 61 / 7 30 34 zur Verfügung.

Schriftliche Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnis kopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin) richten Sie bitte unter der Kennziffer 98 1119 an Postfach 31 01 61, 5270 Gummersbach.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Wir sind ein führendes Anlagen- und Maschinenbauunternehmen auf dem Gebiet des Umweltschutzes und beschäftigen über 200 Mitarbeiter. Wir suchen einen

Betriebswirt

für die Leitung des betrieblichen Rechnungswesens. Ihm soll die Hauptverantwortung für die betriebliche Kostenrechnung einschließlich der Kostenüberwachung (Controlling) übertragen werden. Mit Hilfe von Kosten-Stellenleiter-Besprechungen sollen der Dialog und die Zusammenarbeit mit allen Abteilungen der Firma geführt werden. Erfahrungen im Bereich EDV/Organisation sind notwendig.

Zur Erfüllung dieser Aufgaben sind neben gutem Fachwissen Koordinationsgeschick und Kooperationsbereitschaft erforderlich. Eine enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung ist unerlässlich.

Für vertiefende Informationen steht Ihnen unser Berater, Herr Dr. Bielecke, unter der Rufnummer 0 22 61 / 7 30 34 zur Verfügung.

Schriftliche Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnis kopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin) richten Sie bitte unter der Kennziffer 98 1118 an Postfach 31 01 61, 5270 Gummersbach.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Ausbildung zum geprüften Pharmareferenten

Nutzen Sie Ihr verkäuferisches Können für eine sichere berufliche Zukunft

Wir möchten gern mit Ihnen über Ihren beruflichen Einstieg in den Außendienst der pharmazeutischen Industrie sprechen. Diese Alternative ist durch eine staatlich geregelte Fortbildung mit anerkannter Prüfung noch um einiges attraktiver geworden. Grund genug also, um über eine Ausbildung zum geprüften Pharmareferenten nachzudenken. Bei vollem Gehalt bilden wir Sie für diesen Beruf mit offizieller Prüfung vor der Handelskammer aus.

Prüfen Sie Ihre Voraussetzungen:

- Haben Sie Abitur, mittlere Reife oder einen entsprechenden Berufsabschluß mit ein- bzw. dreijähriger Berufspraxis (z. B. innerhalb der Markenartikelindustrie, als Drogist, Krankenpfleger oder Laborant)?
- Möchten Sie Ihr verkäuferisches Talent zur Geltung bringen?
- Haben Sie noch eine gesunde Portion Lernbereitschaft und Wißbegierde?
- Möchten Sie zielstrebig und kontinuierlich Umsatzerfolge erzielen?
- Sind Sie gegebenenfalls zu einem Wohnungswechsel bereit?

Wenn Sie diese Fragen für sich positiv beantworten können, würden wir Sie gerne kennenlernen.

Nach dem erfolgreichen Abschluß Ihrer Prüfung vor der IHK übernehmen Sie dann ein festumrissenes Gebiet. Selbstverständlich werden wir Sie auch hierfür und auf unser Präparate-Programm im eigenen Schulungszentrum bestens vorbereiten.

Aber auch wenn Sie eine abgeschlossene Ausbildung als BTA, CTA, MTA oder PTA bzw. ein entsprechendes Hochschulstudium haben oder bereits heute als **Pharmaberater** erfolgreich tätig sind, sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.

Uns kennen Sie als erfolgreiches, sehr expansives Unternehmen auf dem deutschen Pharmamarkt. Unsere Präparate aus eigener Forschung und Entwicklung sind beim Arzt in Praxis/Klinik bestens eingeführt, haben eine hohe Akzeptanz und verdeutlichen den hohen Standard unserer Forschung.

Sind Sie interessiert? Dann sollten wir schnellstens ins Gespräch kommen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Kennziffer 184/5 mit Angabe Ihres Gebietswunsches an die von uns beauftragte Gesellschaft, die Sperrvermerke konsequent beachtet.

KLW

Dr. Körschgen · Lange · Wegener

Unternehmens- und Personalberatung GmbH · Kaiser-Friedrich-Promenade 101 · 6380 Bad Homburg v.d.H. · Telefon 06172/28011

Verkaufsdirektor

80.000 DM +

Unsere französische Firma ist in ihrem Fachgebiet führend: Herstellung und Kommerzialisierung von Regelungs- und Gasheizgeräten. Hauptsächliche Absatzmärkte: industrielle Heizung, Heizung und Belüftung von Viehzuchträumen. Kommerzielle Organisation auf internationaler Ebene: 4 Filialen - 18 Agenten.

Für unsere deutsche Filiale suchen wir den Vertriebsleiter. Als rechter Arm des Filialenleiters, wird er sich an der Ausarbeitung der Verkaufspolitik beteiligen, für deren Durchführung er die Gewährleistung übernimmt. Er wird für die Belegung seiner Vertriebsgruppe von 4 Verkäufern Sorge tragen und sich für die Ausdehnung seines Vertriebsnetzes einsetzen... Kurz gesagt, muss er dazu fähig sein, seinem Direktor jederzeit beizustehen.

Dieser in der Gegend von KARLSRUHE gelegener Posten wäre für einen französisch sprechenden Deutschen passend oder für einen einwandfrei zweisprachigen Franzosen, zumindest 30 alt, aus einer höheren Handelsschule kommend mit vierjähriger Erfahrung im Vertrieb und Personalführung auf dem Gebiete der Ausstattungs- und der Industrieerzeugnisse.

Für Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen (handgeschriebene Bewerbung, ausführlicher Lebenslauf und foto) unter Referenz 83 311... an SELECOM danken wir im voraus.



225, rue du Faubourg Saint Honoré
75008 PARIS, FRANKREICH

Über ein Vorbereitungsprogramm mit Ausbildung zu unseren Präparate-Spezialitäten und einer verantwortlichen und erfolgreichen Bearbeitung eines Außendienstbezirks bieten wir

jüngeren Naturwissenschaftlern

den Einstieg in eine Karriere im Vertrieb unserer Sparte Pharma.

Am Ende der Vorbereitung soll die Übernahme einer Position in der medizinisch-wissenschaftlichen Produktbetreuung, dem Produktmarketing oder anderer Vertriebsfunktionen stehen.

Wir denken an einen Mitarbeiter bis zu 35 Jahre alt mit Hochschulabschluß in den Disziplinen:

Medizin, Veterinärmedizin, Pharmazie, Biologie oder Chemie.

Eine Chance haben auch Volks- und Betriebswirte, die bereit sind, sich gute naturwissenschaftliche Kenntnisse anzueignen.

Neben soliden Grundkenntnissen auf dem absolvierten Fachgebiet erwarten wir von den Bewerbern planerische und organisatorische Fähigkeiten, geistige Beweglichkeit, hohes Lernvermögen, analytischen Verstand und konstruktives Denkvermögen.

Sie finden bei uns ein interessantes und vielseitiges Entwicklungsfeld, ein angenehmes, kollegiales Arbeitsklima und die erforderliche Sicherheit. Ihr Einkommen und die überdurchschnittlichen Sozialleistungen werden Sie sicher zufriedenstellen.

Wenn Sie dieses Angebot interessiert und Sie die genannten Voraussetzungen erfüllen, sollten Sie sich mit uns in Verbindung setzen. Unter Rufnummer 02 14 / 37 51 00 ist ein erster telefonischer Kontakt mit Ihnen jederzeit willkommen.

Über nähere Einzelheiten möchten wir uns dann gern persönlich mit Ihnen unterhalten. Senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien und Gehaltswunsch) unter Kennziffer 101.

**Bayer heute —
das Wissen für morgen**



Bayer AG
Personalabteilung I
Verkaufsbereiche
5090 Leverkusen, Bayerwerk

METALLHÜTTENTECHNIKER

Für unseren NE-Schmelz- und Hüttenbetrieb suchen wir einen als Nachfolger für unseren jetzigen Betriebsmeister, der wegen Erreichung der Altersgrenze ausscheidet.
Der Bewerber mußte nach einer Einberufungszeit selbstständig die Zinn- und Bleiherstellung und die Verhüttung von Sekundärstoffen leiten, er sollte ein Fachwissen im NE-Hüttenwesen und Führungserfahrung haben.
Sowie für den Schichtbetrieb im gleichen Betriebsbereich einen

VORARBEITER

Wir bieten Dauerstellung und eine, dem Aufgabenbereich entsprechende Dotierung sowie zusätzliche Leistungen. Bei der Wohnraumbeschaffung sind wir behilflich. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen und Gehaltsansprüchen erbeten an:

METALLHÜTTENGESELLSCHAFT SIEBENMÄCHER GmbH & Co.
METALLHÜTTENWERKE, METALLERZSCHÄFFEL
Verlorenbergstraße, 4080 Rommerskirchen 1 bei Köln
Tel.-Nr. 0 21 83 / 80 24

STUNDE NULL

Von Anfang an dabeisein:

Wir verwirklichen die
Millionenidee
in einer rasigen

Marktlücke im Finanzmarkt

mit einer Sparform (ab mtl. DM 100,-), die fast jeder haben will, die es aber für die Masse der Sparer bisher noch nicht gab. Wir bauen eine völlig

neue Vertriebsorganisation

auf. Das Produkt ist ganz einfach. Überall findet man ein offenes Ohr dafür. Es ist der Inbegriff für Sicherheit, Wertverhaltung und wirklichen Vermögensaufbau.

Wir bieten diese Chance selbstbewußten Anfängern im Finanzmarkt genauso wie allen Hasen und bestehenden Vertriebsorganisationen.

In ganz Deutschland sind die

Führungspositionen

zu besetzen. Ihre Kurzbewerbung richten Sie bitte an

STRATOS Betreuungsgesellschaft

Deutscher Finanzdienst mbH.

7101 Unterruppersbach

Tel. 0 71 31 / 77 07 28

Fliesen-Importeur und Großhandl.

sucht
zum baldigen Antritt

**strebsamen
Mitarbeiter b. 45 J.**

für Innen- und Außendienst

Angebote unter Z 57 46 an WELT-Verlag, Postfach
10 08 64, 4300 Essen

Führungsposition in der Wohnungswirtschaft

Für die Abteilung Wohnungsneubau und Immobilienverwaltung suchen wir einen unternehmerisch denkenden Fachmann der Wohnungswirtschaft als

Abteilungsleiter

Er soll den marktgerechten Bau von Eigenheimen sowie von Miet- und Eigentumswohnungen verantwortlich steuern und eine kosten- und ertragsorientierte Grundstücksverwaltung sicherstellen.

Wir denken an eine überzeugende Führungskraft, die aufgrund ihrer Ausbildung und ihres Werdeganges über umfassende Erfahrung und Kenntnisse in der Wohnungswirtschaft, im Grundstücksverkehr sowie im Miet- und Grundstücksrecht verfügt. Die Befähigung zur Abteilungsleitung sollte durch Führungserfahrung in vergleichbaren Positionen nachgewiesen werden können.

Die Vergütung erfolgt nach Vereinbarung. Weiterreichende Vollmachten sind vorgesehen. Dienstsitz ist eine lebendige Stadt in NRW.

Ausführliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen einschließlich Angabe der Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins werden erbeten unter A 5747 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Kranbau-Ingenieur Projektierung und Konstruktion

Wir sind ein bedeutendes Industrieunternehmen mit Sitz in Hamburg. Wir beschäftigen einige tausend Mitarbeiter, unsere Produkte besitzen Weltruf.

Unsere Produktpalette „Kranbau“ wollen wir personell verstärken und suchen deshalb für die Projektierung und Konstruktion einen erfahrenen Kranbau-Ingenieur.

Nach erfolgreichem Studium sollten Berufserfahrungen aus der Konstruktion von Kranen – vorzugsweise Schiffkrane oder auch Schwenk-, Hänge- und/oder Brückenkranen – vorhanden sein. Zusätzliche Kenntnisse des Maschinenbaus und der Elektrotechnik wären von Vorteil.

Nähere Einzelheiten erläutern wir gerne in einem persönlichen Gespräch. Senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien und möglichst Lichtbild) an den von uns zwischengeschalteten Personal-Verbedienst (Kennziffer 5022), der Sperrvermerke streng beachtet.



UBI WERBEDIENT

Baurstraße 84 · Postfach 520 363 · 2000 Hamburg 52
Telefon 040/89 20 03-05 · Telex Nr. 2 173 371

HÖRZU Das Programm
für Fernsehen und Funk,
Familie und Freizeit.

Zielgruppe: Sehnsüchte Entspannung und Genuß

Die Produkte sind kein tägliches „Muß“, und dennoch gehören sie für viele Menschen einfach dazu, weil sie das Leben genußvoller gestalten. Die Vielfalt des durch unser Haus vertretenen Angebots erfordert ein hochqualifiziertes Marketing mit intensiver Marktforschung. Zur Unterstützung einer mit einem zweistelligen Millionenbetrag budgetierten Produktgruppe suchen wir einen – gern auch eine Dame –

PM

Der theoretische Background ist weniger wichtig als mindestens 2 – 3 Jahre Berufserfahrung in der Marketingabteilung klassisch gut und intensiv beworbener Artikel oder als Mitarbeiter einer Werbeagentur mit vergleichbarer Aufgabenstellung. Wir verlangen selbstständige Konzeptionsentwicklung, sicheren Umgang mit Research-Daten und Werbeagenturen, systematischen Arbeitsstil, verhandlungsfähiges Englisch für die Kommunikation mit der Muttergesellschaft – ja und schließlich vor allem Identifikation mit dem Produkt und seiner Zielgruppe, nämlich: Eindenken in Genußmittel.

Um zu uns – wo man übrigens auch Karriere machen kann – zu passen, sollten Sie nicht älter als Anfang 30 sein, relativieren können und bereit sein, sich und Ihre Ideen in Frage zu stellen. Fragen Sie auch nach uns; die von uns beauftragte Beratungsgesellschaft erwartet Ihren Anruf, den sie in voller Diskretion entgegennehmen wird. Sie steht Ihnen telefonisch bereits Samstag und Sonntag zwischen 16.00 und 20.00 Uhr sowie täglich ab 8.00 Uhr (montags, dienstags, mittwochs bis 20.00 Uhr) zur Verfügung bzw. brieflich unter der u. a. Adresse.

NICOLAI & PARTNER
Managementberatung GmbH
Tudorstraße 2 · 4000 Düsseldorf 30 · Tel. 02 11 / 49 98 73

Hotel und Gastronomie auf Sylt

Wir sind ein ungewöhnlich vielseitiges Unternehmen mit Interessen in den Sektoren Anlagenbau, Immobilien und Dienstleistung.

Für unseren Freizeitsektor mit zwei führenden Hotels (300 Betten) und einigen Restaurants suchen wir unseren zukünftigen

Hoteldirektor

der eine sehr reizvolle und expansive Aufgabe übernehmen wird.

Sie erfordert einen Fachmann mit guten Kenntnissen und Erfolgen in der Führung von Ferienhotels und gastronomischen Betrieben. Es muß eine einfallsreiche und wendige Persönlichkeit mit starker Gastorientierung, organisatorischer Begabung und gekonnter Personalführung sein.

Die vorgesehenen Vertragsbedingungen sind der Aufgabe angemessen. Neben einem attrakti-

ven Festgehalt wird sich ein Teil der Bezüge am Erfolg orientieren.

Interessenten im Alter von 30 bis 45 Jahren, auch aus der zweiten oder dritten Ebene gut geführter Häuser, können gerne telefonischen Kontakt mit Herrn Jochen Kienbaum und Herrn Walter Jochmann (Tel.-Nr. 0 22 61 / 70 31 41) aufnehmen.

Ihre ausführlichen schriftlichen Bewerbungen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin) richten Sie bitte unter der Kennziffer 862 412 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Innovationen in der Chemie

Im Verbund eines der weltweiten Chemiekonzerne hat sich die Geschäftsführung der deutschen Tochtergesellschaft bisher vorrangig auf die Entwicklung, Produktion und den Vertrieb der hausgemachten Erzeugnisse konzentriert. Im Zuge der geplanten Geschäftsausweitung sollen diese Aktivitäten durch Hinzunahme weiterer Produkte und den Erwerb von Beteiligungen ergänzt werden. Das erfordert intensives Marketing in enger Zusammenarbeit mit der Konzernzentrale. Diese Aufgabe soll einem Fachmann übertragen werden, der einen neu geschaffenen Stabsbereich

Expansion und Koordination

aufbauen und leiten soll. Er wird gemeinsam mit dem Sprecher der Geschäftsführung und in ständigem Kontakt mit den übrigen Ressorts sowie den Konzernstellen Projekte entwickeln, planen und realisieren.

Der ideale Bewerber sollte ca. 35-40 Jahre alt sein; eine fundierte Ausbildung sowohl in der Betriebswirtschaft als auch in der Chemie aufweisen; über mehrjährige Erfahrung in einer ähnlichen Funktion verfügen; vor allem aber den Vertrieb chemischer oder kunststoffchemischer Produkte kennen, um Diversifikationschancen beurteilen zu können. Darüber hinaus sollte er in der Lage sein, innerhalb einer sehr kollegial arbeitenden Führungsgruppe eigenständig zu operieren. Englische und französische Sprachkenntnisse sind unbedingt erforderlich.

Die erfolgreiche Lösung der Aufgabe kann für einen unternehmerisch denkenden Mitarbeiter Grundlage für den Aufstieg in höhere Funktionen werden.

Zu näheren Auskünften steht Ihnen der von uns beauftragte Berater, Herr Raabe, unter Tel. 02 28 / 64 30 21 zur Verfügung. Schriftliche Bewerbungen mit der Angabe evtl. Sperrvermerke erbitten wir unter Kennziffer 800 010 an Heilsbachstraße 22, 5300 Bonn 1.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Marktführer in Europa

Wir sind ein traditionsreiches, solides Familienunternehmen. Unsere Qualitätsprodukte werden überall dort eingesetzt, wo Filme und Dias wirkungsvoll projiziert werden sollen – im Wohnzimmer, im Studio und in Kongreßzentren auf mehr als 50 m Breite.

Der technische Bereich unseres Unternehmens umfaßt neben Entwicklung, Konstruktion und Arbeitsvorbereitung 7 Betriebsabteilungen mit insgesamt etwas mehr als 100 Mitarbeitern. Unser direkt der Geschäftsführung unterstellter

Technischer Leiter

wird folgende Aufgabenschwerpunkte wahrnehmen: Ausbau von Entwicklung und Konstruktion, Rationalisierung und Arbeitsgestaltung, Qualitätssicherung, Wertanalyse.

Nach unseren Vorstellungen sollte der neue Mann nach Ausbildung zum Maschinenbau- oder Fertigungsingenieur mindestens 5 Jahre Erfahrung in einem mittleren Industriebetrieb (bevorzugt Kunststofftechnik, Folien- und -verarbeitung, Metallverarbeitung) gesammelt haben und bis etwa 40 Jahre alt sein.

Firmensitz ist ein Kurort in Ostwestfalen mit sehr guter Infrastruktur.

Wenn Sie diese Aufgabe reizt, stehen Ihnen für einen ersten vertraulichen Kontakt unsere Berater H. P. Pfersich und S. Huber unter der Rufnummer 0 22 61 / 70 31 42 gerne zur Verfügung. Strikte Vertraulichkeit und die Einhaltung von Sperrvermerken sichern wir zu.

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 862 403 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Bekannter nordwestdeutscher Zeitungsverlag

mit einer verkauften Auflage von 160 000 und etwa 400 Mitarbeitern sucht den Nachfolger für den in absehbarer Zeit aus Altersgründen ausscheidenden

Personalleiter

Wir denken an einen überzeugten Personalfachmann um die 40 Jahre mit möglichst abgeschlossenem Studium bzw. vergleichbarem Qualifikationsniveau, der das gesamte Instrumentarium moderner Personalarbeit einschließlich der administrativen Abwicklung in ähnlicher Position schon erfolgreich anwenden konnte. Fundiertes Fachwissen – insbesondere Arbeits- und Tarifrecht – setzen wir daher ebenso voraus wie auch die Fähigkeit, die Personalpolitik aktiv zu steuern.

Wir wünschen uns einen Personalleiter mit hoher menschlicher Qualifikation, der kraft Persönlichkeit und klarer Linie Kollegen und Mitarbeiter in allen wichtigen personellen Fragen beraten und tatkräftig unterstützen kann.

Neben guten vertraglichen Bedingungen bieten wir eine sichere und attraktive, der Geschäftsführung direkt unterstellte Position mit großem Gestaltungsraum. Nach erfolgreicher Einarbeitung ist Prokura vorgesehen.

Erste vertrauliche Kontakte können Sie mit Herrn Jochen Kienbaum und Herrn Bernd Graupner unter der Rufnummer 0 22 61 / 70 31 56 aufnehmen. Sie sichern Ihnen Diskretion und Einhaltung von Sperrvermerken zu.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lichtbild, Zeugniskopien, tabellarischer Lebenslauf, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Kennziffer 862407 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach 1.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York

Natürliche Heilmittel – Gesundheit, Pflege, Stärkung

Erfolg und kräftiges Wachstum bestätigen unser Konzept: Hohe Produktqualität auf der Grundlage jahrzehntelanger Erfahrung in pharmazeutischer Fertigung, verbunden mit einem Marketing-Mix, das konsequent auf die heute maßgeblichen Groß-Vertriebsformen des Einzelhandels ausgerichtet ist. Als

Verkaufsleiter

sollen Sie gemeinsam mit den Inhabern die weitere Entwicklung vorantreiben. Ihre wichtigsten Aufgaben:

Großkundenbetreuung, Akquisition von Neugeschäft, Ausbau einer eigenen Verkaufsmannschaft, Werbung und Verkaufsförderung, Vertriebsorganisation.

Wenn Sie in den namhaften Gruppen des Lebensmittelhandels und der Drogeriemärkte „zu Hause“ sind, Verkäufer führen und motivieren können, vergleichbare Produkte schon erfolgreich verkauft haben – hier ist die Chance für einen Verkaufspraktiker, etwa 35 bis 45 Jahre alt, reisebereit.

Für einen ersten vertraulichen Telefonkontakt steht Ihnen unser Berater H. P. Pfersich unter der Rufnummer 0 22 61 / 70 31 42 zur Verfügung.

Ihre schriftliche Bewerbung erbitten wir mit allen erforderlichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Eintrittstermin, Gehaltswunsch) unter Kennziffer 862 404 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach 1.

**Kienbaum Personalberatung**

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexiko City, São Paulo, San Francisco, New York



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Als Tochtergesellschaft einer multinationalen Firmengruppe vertreiben wir für den deutschen Markt kältetechnische Komponenten. Wir unterhalten derzeit Verkaufsstützpunkte in mehreren deutschen Städten.

Im Zuge unserer verstärkten Verkaufsanstrengungen suchen wir für verschiedene Gebiete

Vertriebsingenieure kältetechnische Komponenten

Als besondere Anforderung stellen wir uns eine Ausbildung zum Ingenieur oder Techniker der Fachrichtung Kälte-, Regelungs- oder Klimatechnik vor, der mehrjährige Verkaufserfahrung nachweisen kann.

Ihre Aufgabenstellung bezieht sich auf Akquisition, Angebotsausarbeitung und deren Verfolgung bis hin zum Vertragsabschluss.

Weitere Informationen erteilt Ihnen der von uns beauftragte Personalanmeldedienst, an den Sie sich auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3451 wenden können. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



AKTIVES MARKETING

wird erwartet in einem mittelständischen Unternehmen mit einem bekannten Markenartikelsortiment von einem

GEBIETS-VERKAUFSLEITER

Organisatorischer und räumlicher Standort:

Der Stelleninhaber ist der Verkaufsleitung personell unmittelbar unterstellt. Arbeitsort ist der Sitz des Unternehmens, gelegen am Rande einer reizvollen Kleinstadt im linksrheinischen Rheinland mit hohem Freizeitwert und in Großstadtnähe.

Ziel der Stelle:

im Rahmen der Marketingkonzeption sind die Verkaufsaktivitäten ertragsbewußt zu verstärken und auszubauen.

Aufgaben (nach gründlicher Einarbeitung):

- Marktbeobachtung und Mitarbeit bei der Marketingplanung anhand selbsterarbeiteter Marktdaten.
- Einsatz und Führung des unterstellten Außendienstes zum Ausbau vorhandener und zur Erschließung neuer Vertriebswege.
- Außendiensttätigkeit, u. a. Kontakte zu vorhandenen und möglichen Kunden unmittelbar herstellen und durch laufende Beratung pflegen.
- Erstellung von Verkaufsunterlagen, Angebotsabgabe und -verfolgung, Auftragsabwicklung.

Qualifikationsmerkmale:

Abgeschlossene Ausbildung (Lehre/evtl. Studium),
Alter bis 35 Jahre.
Vertriebspraxis, möglichst in Markenartikelbranche, davon mindestens drei Jahre im Außendienst.
Kontaktfreudigkeit und Verhandlungsgeschick.
Marketing- und Kostenbewußtsein.

Angebot/Chance:

Die Stelle ist sofort zu besetzen und gut dotiert. Wohnung wird ggf. beschafft.
Einem vielseitig interessierten und initiativen Persönlichkeit bietet sich hier der Start für einen weiteren innerbetrieblichen Aufstieg.
Die vollständige Bewerbung (u. a. tabell. Lebenslauf, Lichtbild, Schriftprobe, Telefon-Nr., Einkommensvorstellung, frühester Eintrittstermin) wird unter Angabe evtl. Sperrvermerke erbeten an die beauftragte

UNTERNEHMENSBERATUNG DR. HERMANN VON KORTZFLEISCH

Kyllstraße 4 · 5000 Köln 50 (Rodenkirchen)
Telefon-Nr. 02 21 / 35 18 50

Bei telefonischen Vorabfragen verlangen Sie Herrn Dr. von Kortzfleisch persönlich (auch am Wochenende)!

Unser neues Produktkonzept von Anfang an mitverwirklichen:

Faserverstärkte Spezialkunststoffe für den Präzisions-spritzguß hoher Qualität

Für diese noch junge Technologie haben wir von einem führenden US-Hersteller eine Lizenz erworben, die

wir jetzt in Produktion und Verkauf umsetzen wollen. Hierzu haben wir mehrere Positionen zu besetzen und suchen:

Leiter Produktentwicklung

der für die Entwicklung marktgerechter und produktionsreifer Rezepturen auf der Grundlage kundenspezifischer Anforderungen verantwortlich ist. Die erfolgreiche Realisierung unseres Produktkonzeptes erfordert den absatzorientierten Techniker oder Ingenieur mit mehrjähriger Erfahrung in Entwicklung und Herstellung von verstärkten Kunststoff-Compounds.

Bitte schicken Sie uns Ihre Bewerbung. Wenn Sie vorab Fragen haben, rufen Sie Herrn Riegler an: 0 40 / 4 41 97 - 3 32 oder am Wochenende: 0 41 04 / 58 80.

Verkaufs-Ingenieure

die für den Aufbau und die Entwicklung unseres Geschäftes mit faserverstärkten Spezialkunststoffen verantwortlich sind. Diese Aufgabe mit weitgehender Selbständigkeit erfordert neben einer kunststofftechnischen Ausbildung eine verkaufsfähige Persönlichkeit, initiativ und kontaktfreudig. Unabdingbar für den Erfolg sind hohes Engagement und intensive Reisetätigkeit.

Verkauf und Produktion arbeiten im Team als eigenständiges Profit-Center. So wird Ihr Beitrag zum Erfolg meßbar und für Sie sichtbar.

Bitte schicken Sie uns Ihre Bewerbung. Wenn Sie vorab Fragen haben, rufen Sie Herrn Riegler an: 0 40 / 4 41 97 - 3 32 oder am Wochenende: 0 41 04 / 58 80.

Lehmann & Voss & Co.
Alsterufer 19, 2000 Hamburg 36

Lehmann & Voss & Co.



Chancen im Marketing bei KRAFT

KRAFT ist einer der bedeutendsten Nahrungsmittelhersteller der Welt. In der Bundesrepublik gehören wir mit einem Jahresumsatz von mehr als 1 Mrd. DM zu den Größten der Branche.

Unsere Marken Velveeta, Philadelphia-Frischkäse, Scheibletten, KRAFT Tomatenketchup, KRAFT Mayonnaisen, Miracel Whip und zahlreiche weitere Produkte sind im Haushalt wie in der Gastronomie und in der Gemeinschaftsverpflegung ein Begriff für höchste Qualität.

Bei unseren Partnern im Handel sind wir bekannt für Ideenreichtum und Pionierleistungen im modernen Nahrungsmittel-Marketing.

Produkt-Manager

Für unseren Marketingbereich „Großverbraucher-Produkte“ suchen wir einen engagierten, dynamischen Marketingfachmann, der sich den spezifischen Anforderungen dieser anspruchsvollen Zielgruppe stellt. Die Übernahme von Verantwortung für eine Marke bzw. Produktgruppe schließt alle Maßnahmen des Marketing-Mix ein. Ein Gespür für die besonderen Anforderungen der Gastronomie und Gemeinschaftsverpflegung wird sich aus dem engen Arbeitskontakt mit diesem Kundenkreis entwickeln.

Wenn Sie diese Aufgabe als Herausforderung betrachten, Raum für eigene Ideen und deren Umsetzung suchen, interessante Entwicklungsmöglichkeiten erwarten, wenn Sie Ihre wirtschaftswissenschaftliche Ausbildung und Erfahrungen aus dem Marketing-/Produkt-Management umsetzen wollen, sollten Sie unser Angebot prüfen.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte an unsere Personalabteilung. Für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr Mittelstaedt unter der Telefonnummer 0 61 96 / 4 02-3 71 zur Verfügung.

KRAFT GmbH

— Personalabteilung —
Hauptstraße 185
Postfach 55 20
6236 Eschborn b. Frankfurt am Main
Telefon 0 61 96 / 40 21

KRAFT

Abteilungsleiter Elektrotechnik

Krupp Industrie- und Stahlbau
ist ein Unternehmen des Anlagen- und Maschinenbaus. In mehreren inländischen Werken sowie Tochtergesellschaften im In- und Ausland sind ca. 10 000 Mitarbeiter beschäftigt.

In unserem Werk Harburg planen, bauen und errichten wir Maschinen, Anlagen und schlüsselfertige Fabriken für die Kautschuk-, Nahrungs- und Futtermittelindustrie. Da unsere Produkte immer dem neuesten technologischen Stand entsprechen, messen wir der Elektrotechnik eine besondere Bedeutung bei. Dazu gehören nicht nur die Planung, Abwicklungsüberwachung und Inbetriebnahme des elektrotechnischen Anteils der Maschinen und Anlagen, sondern speziell auch die Entwicklung neuer meß- und regeltechnischer Systeme einschließlich elektronischer Prozeßautomation. Wir suchen einen Diplom-Ingenieur (TH) für die Akquisition, Projektierung und Auftragsabwicklung, der in der Lage ist, den elektrotechnischen

Leistungsanteil unseres Programms den neuesten technischen Entwicklungen entsprechend zu gestalten und Impulse für die Entwicklung durch Zusammenarbeit mit Lieferanten zu geben. Ein kleines Team hochqualifizierter Mitarbeiter ist zu führen. Wenn Sie an dieser Position interessiert sind, bitten wir um Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen an

Fried. Krupp GmbH
KRUPP INDUSTRIE- UND STAHLBAU
Werk Harburg
Personalabteilung
Seestraße
2100 Hamburg 90
Telefon: 0 40 / 77 17 93 81

KRUPP INDUSTRIE- UND STAHLBAU

Als kompetenter Gesprächspartner des Elektro-
Fachhandels eigene Ideen im Verkauf verwirklichen

Gebietsleiter Nord

Als deutsche Tochtergesellschaft eines internationalen Großunternehmens vertreiben wir ein spezielles Produktprogramm im Bereich der Elektrokleingeräte und arbeiten ausschließlich mit dem Fachhandel und den Kooperationen zusammen.

Für die Betreuung der Region Norddeutschland suchen wir einen fachlich und persönlich überzeugenden Mitarbeiter im Alter von ca. 25-45 Jahren. Ihre Aufgabe wird es sein, die bestehenden Kundenkontakte zu pflegen und die Handelspartner in allen Verkaufsfragen qualifiziert zu beraten sowie noch nicht ausgeschöpftes Marktpotential für unsere Produkte aufzuspüren.

Wir erwarten mehrjährige Erfahrung im Verkauf, Fachhandelserfahrung idealerweise im Bereich der Weißen oder Braunen Ware (jedoch nicht

Bedingung), die Fähigkeit sehr selbständig zu arbeiten und die Bereitschaft zur Reisetätigkeit. Ihr Wohnsitz sollte innerhalb der Verkaufsregion sein.

Wir bieten Ihnen eine Aufgabe, die Raum läßt für selbständiges Arbeiten und für die Umsetzung eigener Ideen. Die materielle Ausstattung entspricht den hohen Anforderungen. Ein Firmenwagen steht zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an Bredenhöft Unternehmensberatung (Anzeigendienst), Postfach 1643, 2110 Buchholz. Möchten Sie jedoch vorab noch weitere Informationen einholen, steht Ihnen unser Herr Bredenhöft unter Telefon (0 41 81) 81 70 zur Verfügung, auch am Wochenende in der Zeit von 16 bis 18 Uhr. Ihre Kontaktaufnahme wird absolut vertraulich behandelt.

BREDEHÖFT

Unternehmensberatung

Forschung und Entwicklung

Wir sind ein führendes deutsches Maschinenbauunternehmen, dessen Produktionsprogramm sich durch zukunftsweisende Technologien auszeichnet. Unsere anerkannte Stelle auf dem Weltmarkt wird durch unseren Know-how-Vorsprung und den hohen Qualitäts-

standard unserer Produkte gewährleistet. Für unsere Entwicklungsabteilung suchen wir weitere qualifizierte Mitarbeiter

Diplom-Ingenieur Maschinenbau

für die Bearbeitung von Festigkeits- und Verformungsproblemen mit Hilfe der Finiten-Elemente-/Finiten-Differenzen-Methode. Perfekte Beherrschung von Computer-Großprogrammen ist Voraussetzung. Erfahrung in Werkstoffkunde mit metallischen Werkstoffen ist erwünscht. Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift ist ebenfalls Voraussetzung.

Dipl.-Ing. (TH) bzw. (FH) Maschinenbau

mit solider theoretischer Basis für systemtechnische Aufgaben. Erfahrung in der Durchführung von Kosten-Nutzenanalysen über die gesamte Lebensdauer von Gesamtsystemen sind von Vorteil. Englische Sprachkenntnisse sind Voraussetzung, französische Sprachkenntnisse sind erwünscht.

Erste Informationen gibt Ihnen bereits am Sonntag zwischen 15 und 18 Uhr der von uns beauftragte Personal-Anzeigendienst; Sie können sich jedoch auch schriftlich mit den

üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3445 bewerben. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Wir sind Tochter eines bedeutenden internationalen Unternehmens der Verpackungsmittel-Industrie mit über 450 Mitarbeitern und Sitz in Hamburg. Unsere Produkte sind bestens eingeführt und bekannt durch ihren hohen Qualitätsstandard.

Für die Bereiche Werbung, Öffentlichkeitsarbeit sowie Sonderaufgaben im Vertrieb suchen wir den

Assistenten des Geschäftsführers

der nach bisher ca. 5jähriger Berufspraxis hier eine Position mit Entwicklungsmöglichkeiten zu Führungsaufgaben vorfindet.

Wir erwarten eine kreative Persönlichkeit mit der für diese Position notwendigen Flexibilität, Kritikfähigkeit und Blick für das Machbare.

Wir denken an einen Mitarbeiter im Alter Anfang 30, der Erfahrungen aus den Bereichen Werbung, Marketing oder des Productmanagements mitbringen sollte und über englische Sprachkenntnisse verfügen muß.

Weitere Informationen erteilt Ihnen der von uns beauftragte Personalanzeigendienst, an den Sie sich auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3443 wenden können. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Als Tochtergesellschaft eines führenden deutschen Unternehmens sind wir auf dem medizinischen Sektor tätig. In der Branche nehmen wir eine bedeutende Stellung ein. Unsere Kunden sind Kliniken und Arztpraxen.

Wir suchen unseren

Vertriebsleiter Medizintechnik

Ein erfahrener Vertriebspraktiker im Alter zwischen 35 und 40 Jahren soll diesen Bereich mit einem schlagkräftigen Team verantwortlich führen.

Wir erwarten eine unternehmerisch denkende Persönlichkeit, die die Gegebenheiten des Marktes kennt, dynamisch, belastbar und konsequent in der Zielerfolgung ist sowie Mitarbeiter leistungsorientiert führen kann.

Es erwartet Sie eine sehr selbständige Aufgabe, die der Bedeutung entsprechend dotiert ist.

Weitere Informationen erteilt Ihnen die von uns beauftragte Personalberatungsgesellschaft, an die Sie sich auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3436 wenden können. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen der Elektrotechnik und Elektronik. Unsere qualitativ hochwertigen, anwendungsorientierten Lösungen finden ihre Kunden in fast allen Branchen und haben unseren Produkten weltweit einen guten Namen geschaffen. Unser Produktangebot ermöglichte uns in den letzten Jahren eine kontinuierliche Expansion, und unser Know-how bietet auch für die Zukunft hervorragende Marktchancen.

Zur Vervollständigung unserer Führungsmannschaft suchen wir den

Vertriebsleiter Elektronik

der in enger Zusammenarbeit mit Entwicklung und Konstruktion den Erfolg unserer Produkte sichern soll.

Diese Aufgabe umfaßt die direkte Betreuung von Großkunden und Führung der Vertriebsorganisation ebenso wie Marketing und Produktinnovation nach den Markterfordernissen.

Wir erwarten eine verkaufserfahrene Persönlichkeit mit technischen Kenntnissen im Bereich Winkdecodierer und Drehimpulsgeber, die flexibel und dynamisch in einem kooperativen Team arbeiten will. Auch für den bisher zweiten oder dritten Mann bietet sich hier die Chance zu entsprechend dotierter Selbständigkeit und Verantwortung. Die Position ist dem Gesamtvertriebsleiter (Geschäftsleitung) direkt unterstellt.

Weitere Informationen erteilt Ihnen der von uns beauftragte Personalanzeigendienst, an den Sie sich auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3430 wenden können. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Wir sind die deutsche Tochtergesellschaft (GmbH) einer internationalen Unternehmensgruppe, die in Europa eine führende Position einnimmt. Eine neuerstellte Produktionsstätte in der Nähe einer rheinischen Großstadt sowie umfassende Investitionen in modernsten Technologien sichern unsere weitere expansive Entwicklung.

Für den aus Altersgründen ausscheidenden

Allein-Geschäftsführer Verpackungsindustrie

suchen wir einen Nachfolger. Schwerpunkte seiner Tätigkeit liegen in Vertrieb und Marketing. Die Aufgabe erfordert neben Kenntnissen des Verpackungsmarktes von unserer neuen Führungskraft ein hohes Maß an unternehmerischen Initiativen und Durchsetzungsvermögen im internen und externen Bereich.

Die enge Zusammenarbeit mit der Muttergesellschaft und den europäischen Schwestergesellschaften setzt englische Sprachkenntnisse voraus.

Weitere Informationen gibt Ihnen die von uns beauftragte Personalberatungsgesellschaft; Sie können sich jedoch auch schriftlich mit den üblichen Unterlagen unter Kennziffer 3457 bewerben. Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH

Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 0211/49 41 65/66

Düsseldorf · London · Wien · Zürich

Technische Spezialerzeugnisse

Als ein in unserer Branche führendes Unternehmen entwickeln, produzieren und vertreiben wir hochwertige technische Spezialprodukte. Qualitätsbewußtsein und Innovationsfreudigkeit prägen unseren Arbeitsstil.

Das stete Wachstum der letzten Jahre wollen wir sichern und ausbauen. Deshalb brauchen wir Sie innerhalb des Bereichs Technik als

Planungsleiter/Gebäude und Anlagen

Direkt der technischen Geschäftsleitung berichtend, werden Sie schwerpunktmäßig für die Planung und Projektierung von Neubauten und Anlagen unter Berücksichtigung technischer und wirtschaftlicher Aspekte sowie für die Planung von Umbau- und Erweiterungsarbeiten verantwortlich sein. Außerdem sind Sie Gesprächspartner der technischen Geschäftsleitung in Fragen mittel- und langfristiger Planung.

Sie sind Diplom-Ingenieur oder Ingenieur (grad.) der Fachrichtung Maschinenbau, haben langjährige Erfahrung in der Planung von Gebäuden und Fertigungsanlagen zur Bearbeitung metallischer Bänder, Führungspraxis in leitender Position sowie gute englische Sprachkenntnisse.

Nehmen Sie bitte schriftlich Kontakt auf mit der von uns beauftragten Personalvermittlung Union GmbH. Diskretion ist gewährleistet.

Personalvermittlung
Union GmbH
Personalberatung
Eimsbütteler
Straße 64-66
2000 Hamburg 50
Telefon (040) 4 39 28 18
und 4 39 95 91

**PERSONALWERBE
UNION**



50 Jahre Dr. Lange Analysensysteme
DR. LANGE
Photometer · Meßgeräte · Reagenzien

Dr. Lange sucht einen qualifizierten

VERTRIEBS-REPRÄSENTANTEN

für die Betreuung und den Ausbau unserer Kundengruppe MED-TECHN. FACHHANDEL.

Er soll unsere anspruchsvollen Fachhandelspartner produktorientiert beraten und aktivieren. Hierzu ist Erfahrung im Vertrieb medizinisch-technischer Erzeugnisse erforderlich.

Die Aufgabe erfordert ein hohes Maß an Engagement, bietet aber auch viel Selbstständigkeit und wird Sie finanziell zufriedenstellen.

Das Hauptaufgabengebiet liegt im Großraum Hamburg.

Über weitere Einzelheiten würden wir uns gern mit Ihnen persönlich unterhalten.

Wenn Sie diese Chance wahrnehmen wollen, dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, oder rufen Sie uns doch einfach an. Unsere Personalabteilung, Frau Krenz, oder unser Regionalleiter Nord, Herr Schlichting, stehen Ihnen für telefonische Auskünfte zur Verfügung.

DR. BRUNO LANGE GMBH

Königsberg 10, 1000 Berlin 37 (Zehlendorf)
Postfach 37 03 83
Tel.: (0 30) 80 10 21

Wir arbeiten im In- und Ausland, beschäftigen durchschnittlich 1250 Mitarbeiter und haben eine Bauleistung von etwa 250 Mio. DM. Unsere Ausführungsschwerpunkte liegen im Ingenieur- und Industriebau und in der Abwicklung schlüsselfertiger Baumaßnahmen, insbesondere auch im Ausland.

Für die Bearbeitung und Ausbauplanung schlüsselfertiger Bauprojekte in unserer Hauptverwaltung suchen wir einen

ARCHITEKTEN

Ingenieur Fachrichtung Hochbau

der mehrere Jahre Praxis auf diesem Gebiet hat. Englische Sprachkenntnisse sind erforderlich.

Wir erwarten Sicherheit in der Ausführung (auch im Detail) und die Fähigkeit, Arbeiten der Fachingenieure koordinieren zu können.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an unsere Personalabteilung in Dortmund, Märkische Straße 249 (tel. Kontaktaufnahme unter [02 31] 41 04 259).



WIEMER & TRACHTÉ



Wir gehören zu den führenden Herstellern bauchemischer Produkte.

Durch ein tragfähiges und erfolgreiches Unternehmenskonzept konnten wir uns in mehr als 20 Jahren einen führenden Platz unter den Bauelementherstellern sichern.

Wir unterhalten Produktionsstätten in Westdeutschland, Süddeutschland und Irland und Betriebsstellen im weiteren europäischen und außereuropäischen Ausland.

Unsere zukünftigen Aufgabenstellungen erfordern die Erweiterung unserer Vertriebsmannschaft durch Mitarbeiter, die mittel- und langfristige Führungsaufgaben übernehmen werden.

Wir suchen Herren als

FÜHRUNGSNACHWUCHS - VERTRIEB

Bewerber mit technischer Ausbildung und vielseitigem Wissen in der Baubranche und Kaufleute mit Vertriebspraxis finden unser besonderes Interesse.

Wir bieten eine breit gefächerte Einarbeitung in alle Bereiche unserer Werke in Bottrop oder Esslingen.

Dynamische und engagierte Herren werden einen zukunftsreichen und mit günstigen Randbedingungen versehenen Arbeitsplatz in einem Unternehmen der chemischen Industrie finden.

Ihre vollständige Bewerbung mit neuem Lichtbild und handgeschriebener tabellarischer Lebenslauf bitten wir an die Personalabteilung unserer Zentrale MC-Bauchemie, Postfach 610, 4250 Bottrop.



MC-BAUCHEMIE
MULLER GMBH & CO. CHEMISCHE FABRIK
4250 Bottrop Telefon (0204) 101-1 Telex 08679432

Trauen Sie sich zu, Gummischläuche an den technischen Großhandel zu verkaufen?

Gut, dann tun Sie das doch für uns, die noch junge deutsche Tochtergesellschaft einer skandinavischen Unternehmensgruppe mit hohem Qualitätsanspruch.

Im Rahmen des weiteren Ausbaus unserer Aktivitäten suchen wir einen ca. 24- bis 26-jährigen dynamischen, reise- und technikverliebten Außendienstmitarbeiter, der bereit ist, in den Räumen Münster, Siegen, Frankfurt echte Pionierarbeit zu leisten.

Geboten werden: sicherer Arbeitsplatz, gutes Einkommen, neutraler Firmenwagen und die

Möglichkeit, bei erfolgreicher Tätigkeit schon sehr bald zum Verkaufsleiter aufzusteigen.

Der Sitz des Unternehmens befindet sich im Ruhrgebiet.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung etc.) an den von uns beauftragten Anzeigendienst unter dem

Kennwort:
Außendienstmitarbeiter
Industrie-Gummischläuche



Dr. Fischhof + Grünwald

Anzeigendienst GmbH
Postfach 41 08 · 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Camp-Manager

für großes, interessantes Industrieunternehmen, ca. 820 Wohnheimen, mit umfangreichen Versorgungs- u. Sozialeinrichtungen.
Voraussetzung: 3-5jährige Erfahrung in vergl. Position, vorzugsweise Landeserfahrung, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
Bewerbungen mit C. v. in engl. Sprache umgehend erbeten unter B 5748 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Personalberatungsbüro

sucht i. d. BRD freie Mitarbeiter mit Außendienst- u. Kaufmannserfahrung (DM 1000,-).
Bewerbungen m. Lichtbild erbeten unter B 5886 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Technischer Verkaufsleiter

Die Erweiterung unseres Fertigungsprogrammes in Ultraschall-Reinigungsanlagen erschließt zusätzliche Anwendungsmöglichkeiten.

Wir suchen einen Mitarbeiter, der möglichst Erfahrungen auf dem Gebiet der Oberflächentechnik hat. Zu den Aufgaben gehören die Auswertung von Kundenanregungen, die Übertragung auf die Entwicklung und Fertigung, Steuerung der technischen Dokumentation und technische Gestaltung der Werbung.

Wir bieten eine Dauerstellung mit günstigen Bedingungen.

BANDELIN electronic GmbH & Co KG

Heinrichstr. 3-4, 1000 Berlin 45

Hamburger Realkreditinstitut sucht zum baldmöglichsten Eintrittstermin einen jüngeren versierten

Kaufmann der Grundstückswirtschaft

der befähigt ist, selbständig den Verkauf von wohnwirtschaftlich bzw. gewerblich genutzten Grundstücken zu fördern und zu betreuen.

Wir bieten dem Bewerber einen krisensicheren modernen Arbeitsplatz, leistungsgerechte Vergütung und gute soziale Leistungen.

Interessenten richten bitte ihre vollständige Bewerbung mit Kopien von Zeugnissen, ein Lichtbild, Angabe des Gehaltswunsches sowie Angabe des möglichen Eintrittstermines unter G 5753 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.



Spaß an der Aufgabe sollte unser neuer

Verkaufsberater/in für
Architektur & Wohnen

ebenfalls mitbringen wie eine fundierte Verlagsausbildung, möglichst einige Jahre Erfahrung im Anzeigenverkauf, sicheres Auftreten und geschicktes Argumentieren bei Kundengesprächen.

Die Beherrschung aller Instrumente der modernen Medienplanung dürfte ihm/ihr ebenfalls nicht fremd sein.

Wenn Sie glauben, daß es Ihnen Spaß machen würde auf dieser Basis für ein High-Quality-Journal Erfolge zu erringen, dann rufen Sie mich einfach an: Otto A. Buresch, Anzeigenleitung, Tel. 040/27172345.

Wir bieten Ihnen die Leistungen eines großen Verlagshauses.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an: Jahreszeiten-Verlag GmbH Personalwesen Postmoorweg 5 2000 Hamburg 60

In unserem Verlag erscheinen die Zeitschriften Für Sie · Unser Kind Petra · Zuhause Selbermachen · Vital Schöner Reisen · Merian Architektur & Wohnen Feinschmecker · Charme

Moderner mittlerer Betrieb der Grundstoffchemie im Niederelberaum

sucht

für die Verwaltung zum 1. Januar 1984, evtl. früher

Abteilungsleiter

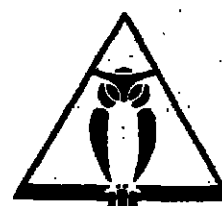
für den Bereich Bilanz, Finanzen, Steuern, Organisation des Rechnungswesens einschließlich Datenverarbeitung, Innenrevision und Mitarbeit im Personalwesen.

Der Bewerber sollte über ausreichende Berufserfahrung und die erforderliche Wendigkeit verfügen



NORDDEUTSCHE SALINEN GMBH
Eisenbahnstraße 1, 2160 Stade
Tel. 0 41 41 / 17-231

Ein Unternehmen der Akzo Gruppe



Wir sind ein sehr dynamischer mittelständischer Unternehmensverband, der überwiegend

Sicherheitsteile für die Automobilindustrie

produziert. Unsere Erzeugnisse sind durch Beteiligungsgesellschaften und Lizenznehmer in nahezu allen fahrzeugbauenden Ländern der Welt eingeführt.

Wir beschäftigen im Inland mehr als 3000 Mitarbeiter an verschiedenen Standorten.

Für unsere Zentrale Betriebsmittelkonstruktion in Dielingen, nahe Osnabrück, suchen wir einen qualifizierten Konstrukteur für die Position

Konstruktionsgruppenleiter

Der Bewerber ist für die Entwicklung und Konstruktion von Sondermaschinen für die zerspanende Bearbeitung von Stahl und Aluminium sowie werkstückgebundene Zusatzausrüstung zuständig, wobei er von einem fachlich qualifizierten Team unterstützt wird.

Voraussetzung ist eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie eine mehrjährige Konstruktionserfahrung im allgemeinen Maschinenbau, im Sondermaschinen- und Vorrichtungsbau. Kenntnisse in der Auslegung pneumatischer und hydraulischer Steuerungen sind erforderlich.

Zur Verstärkung unserer Fertigungsplanung innerhalb unserer zentralen Arbeitsvorbereitung suchen wir einen

Fertigungsplaner

für den Bereich spangebende Fertigung:

Das Aufgabengebiet umfaßt die Erstellung von Arbeitsplan-konzeptionen unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten, die Betriebsmittelplanung einschl. der Bereitstellung von Werkzeugen und Vorrichtungen, die Überwachung der Neuanfertigung bis zur Serienfertigung und die Ausarbeitung von Vorschlägen zur Verbesserung im Fertigungsablauf und in der Fertigungstechnik.

Voraussetzung für diese Tätigkeit ist eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem Metallberuf mit der Weiterbildung zum Techniker oder Ingenieur, vorzugsweise der Fachrichtung Fertigungstechnik. Der neue Mitarbeiter sollte über praktische Erfahrungen auf den Gebieten der spangebenden Fertigung und der Fertigungsplanung verfügen.

Neben einer angemessenen Dotierung Ihrer Leistungen bieten wir Ihnen gute Sozialleistungen. Bei der Wohnraumbeschaffung sind wir Ihnen behilflich, die Umzugskosten werden von uns übernommen.

Ihre Bewerbung mit allen Unterlagen, die Sie für eine ausreichende Beurteilung Ihrer Qualifikation für erforderlich halten, schicken Sie uns bitte zu.

LEMFÖRDER METALLWAREN

JÜRGEN ULDERUP AG & CO.

Zentrales Personalwesen · Tel. 05474-80355
Postfach 1220 · 2844 Lemförde

Um in unserer Unternehmensgruppe als Verwaltungsleiter arbeiten zu können, benötigen Sie ein Vermögen: Durchsetzungsvermögen!

Wir suchen einen Verwaltungsfachmann. Keinen Bürokraten, sondern einen unternehmerisch denkenden Könnern auf dem Gebiet der innerbetrieblichen Verwaltung.

Eine vertriebsorientierte Führungskraft, die – aus dem Dienstleistungsgeschäft oder aus der Bauindustrie kommend – sich nicht nur im Bereich der Verwaltung auskennt, sondern die es dank ihrer hervorragenden betriebswirtschaftlichen Kenntnisse versteht, optimale Lösungen zum Nutzen unseres Unternehmens zu erbringen.

Ihr Aufgabengebiet umfaßt vor allem den Auf- und Ausbau von 4 Fachabteilungen, die entsprechend der Unternehmenskonzeption wie selbständige Unternehmen zu führen sind.

Wir erwarten spezielle Kenntnisse im Finanz- und Rechnungswesen, auf dem Gebiet von Bilanzen, Steuer- und allgemeinen Rechtsfragen, Arbeitsrecht, des Auftragsabrechnungs-, Personal-, Lohn- und Gehaltswesens.

Ganz besondere Bedeutung kommt Ihrem umfangreichen Wissen im Bereich der elektronischen Datenverarbeitung zu.

Viel Verantwortung und vielfältige Aufgaben warten auf Sie.

Sie werden tätig sein für ein führendes Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Köln, das einen Umsatz von 70 Millionen DM aufzuweisen hat.

Die gestellte Aufgabe bietet einem mindestens 40 Jahre alten Dipl.-Kaufmann oder Betriebswirt – einem brillanten Mann der Praxis – eine äußerst interessante, ausbaufähige Tätigkeit.

Entsprechend ausgestattet ist die Position. Wir bieten Ihnen neben einem krisenfesten Arbeitsplatz in einer zukunftsorientierten Branche ein außergewöhnliches, erfolgsorientiertes Einkommen.

Nur dann, wenn Sie Ihre Sache sicher sind und bereits eine ähnliche Aufgabe in einem Unternehmen entsprechender Größenordnung wahrgenommen haben, sollten Sie sich bewerben – dann allerdings sofort.

Richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, wie Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften, Gehaltswünschen usw. an das Büro unseres Personalablers, der diese umgehend bearbeiten und streng vertraulich behandeln wird.

Gern erklärt sich Herr Grünewald bereit, Ihnen auch fernmündlich erste Informationen zu geben.

Kennwort: „Leiter der Verwaltung“



Dr. Fischhof + Grünewald

Personalberatung GmbH
Postfach 41 08 - 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Wir, ein auch heute noch stark expansives Unternehmen des Sondermaschinen- und Apparatebaus, laden Sie ein, teilzuhaben am weiteren Ausbau unseres Betriebes.

Technischer Leiter

Für diese bedeutende Position suchen wir einen qualifizierten, kostenbewußt denkenden Maschinenbau-Ingenieur, der, aus der Fertigung von Maschinen für die Lebensmittelherstellung resp. Verpackungsmaschinen kommend, mit dazu beiträgt, den gesamten betrieblichen Ablauf unseres Hauses noch rationaler zu gestalten.

Wir denken dabei an einen Dipl.-Ingenieur im Alter von 35–45 Jahren, der die gesamte Klaviatur einer modernen Fertigung voll im Griff hat.

Darüber hinaus erwarten wir Kenntnisse in den Bereichen AV, Fertigungssteuerung, Planung, Organisation und Rationalisierung sowie Erfahrung in der EDV. Führungsqualitäten und Organisationsvermögen sollten für unseren zukünftigen technischen Leiter eine Selbstverständlichkeit sein.

Da der technische Leiter auch die volle Verantwortung für die gesamte Konstruktion, d. h. Innovation, Weiter- und Neuentwicklung, zu tragen hat, sind mehrjährige konstruktive Erfahrungen unerlässlich.

Elektronik-Ingenieur als Leiter der Elektro-Werkstatt

Erforderlich sind gute Kenntnisse und mehrjährige Erfahrung im Bereich der elektronischen Steuerung im Anlagenbau.

Seine wesentliche Aufgabe wird es sein, unsere Elektro-Werkstatt zu leiten und darüber hinaus als Koordinator zwischen Konstruktion und Projektbau tätig zu werden.

Dieses vielseitige Aufgabengebiet erfordert selbständiges und rationelles Arbeiten und viel Freude an der Einführung der modernen Prozeßsteuerung im Anlagenbau.

Geboten werden für beide Positionen leistungsgerechte Einkommen, die sich mittels erzielter Erfolge auch weiterhin verbessern lassen.

Wenn Sie glauben, die oben angeführten Voraussetzungen erfüllen zu können, entscheidungsfreudig sind und Mitarbeiter optimal einzusetzen verstehen, dann sollten Sie sich bewerben. Der Sitz des Unternehmens befindet sich in einer mittelgroßen Stadt Westfalens.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften, Gehaltsvorstellung etc.) an den von uns beauftragten Personalberater unter dem Kennwort: „Technischer Leiter“

Kennwort: „Leiter der Elektro-Werkstatt“



Dr. Fischhof + Grünewald

Personalberatung GmbH
Postfach 41 08 - 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Wir suchen den Leiter unserer Entwicklung, Konstruktion und Anwendungstechnik mit dem untrüglichen Sinn für vertriebsorientiertes Denken und Handeln

Wir, ein bekanntes, wirtschaftlich gefestigtes Unternehmen, tätig im Bereich der Antriebstechnik, haben in unserem Haus diese bedeutende Führungsposition zu besetzen.

Der Geschäftsleitung direkt unterstellt, hat unser zukünftiger Entwicklungs- und Konstruktionsleiter die Aufgabe, in enger Zusammenarbeit mit unseren Verkaufs-Ingenieuren vorhandene und neue Kunden bei der Lösung ihrer Probleme auf dem Gebiet der Antriebstechnik zu beraten und anwendungsfähige, realisierbare Lösungen in Vorschlag zu bringen.

Wir denken dabei an einen dynamischen, anpassungsfähigen Ingenieur, möglichst mit mehrjähriger Erfahrung auf dem Gebiet der Konstruktion und Entwicklung von Förderbandrollen und Kugellagern für die Fördertechnik.

Wenn Sie glauben, den hohen menschlichen und fachlichen Anforderungen unseres Hauses gerecht zu werden, und die Sicherheit des Arbeitsplatzes, engstens verbunden mit einem recht guten Einkommen, bei Ihnen eine gewisse Priorität haben, dann sollten Sie sich bewerben. Wir geben auch einem bisherigen zweiten Mann eine Chance. Der Sitz unseres Unternehmens befindet sich in Nordrhein-Westfalen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften, Gehaltsvorstellung etc.) an den von uns beauftragten Personalberater unter dem

Kennwort: Leiter Entwicklung, Konstruktion und Anwendungstechnik



Dr. Fischhof + Grünewald

Personalberatung GmbH
Postfach 41 08 - 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Wollen Sie, ein technisch versierter Vertriebsfachmann, unsere superschnellen Nomafa-Rapid-Roll-Tore an die Industrie verkaufen?

Wir sind die noch sehr junge deutsche Tochtergesellschaft eines angesehenen internationalen Konzerns und gehören zur ALBANY-Gruppe.

Das Produkt, das wir bereits in 17 Ländern (einschließlich der Bundesrepublik) erfolgreich vertrieben, sind sich mit Sekundenschnelle öffnende und schließende stabile und elastische Roll-Tore aus formstabilem Monofilamentgewebe.

Wir suchen für den nord- und westdeutschen Raum einen Außendienstmitarbeiter mit Sitz im Rhein-Ruhr-Gebiet und für den süd- und südwestdeutschen Raum einen weiteren Außendienstmitarbeiter mit Sitz im Raum Frankfurt.

Nach einer entsprechenden Einarbeitung, die zum Teil in Schweden stattfindet, wird Ihre wesentliche Aufgabe darin bestehen, diese Produkte an die Industrie zu verkaufen, wobei die technische Beratung ganz im Vordergrund Ihrer Tätigkeit steht.

Erwartet werden eine gute technische Ausbildung zum Ingenieur oder Industriekaufmann, mehrjährige Erfahrung im Verkauf, Zielstrebigkeit, Einsatzbereitschaft und Abschlusssicherheit sollten für Sie eine Selbstverständlichkeit sein.

Geboten wird eine interessante, überdurchschnittlich gut dotierte Tätigkeit, ein PKW und Reisekostenerstattung.

Nur dann, wenn Sie glauben, den hohen Anforderungen dieser Position gerecht werden zu können, sollten Sie sich bewerben. (Übrigens: Sie können unsere NOMAFA-Tore auf der Hannover-Messe besichtigen.)

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften, Gehaltsvorstellung usw.) unter dem

Kennwort: „Verkauf Schnell-Roll-Tore“ an die von uns beauftragte



Dr. Fischhof + Grünewald

Anzeigendienst GmbH
Postfach 41 08 - 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Wir produzieren elektrotechnische und elektronische Geräte der Meß- und Regeltechnik und laden Sie ein, als Leiter der mechanischen Konstruktion am weiteren Ausbau unseres Unternehmens teilzuhaben

Wir sind die deutsche Tochtergesellschaft einer europäischen Unternehmensgruppe mit Sitz in einer landschaftlich reizvollen Stadt in Nordrhein-Westfalen. Unser Produktionsprogramm umfaßt: Geräte der Meß- und Regeltechnik.

Um der zukünftigen Entwicklung Rechnung zu tragen, suchen wir einen jungen, kreativen Ingenieur, der, aus dem Bereich Feinwerk- oder Nachrichtentechnik kommend, in kooperativer Zusammenarbeit mit einem Team von qualifizierten Mitarbeitern als Abteilungsleiter die technische Innovation in unserem Hause fördert.

Dabei kommt es darauf an, sowohl die vorhandenen Produkte weiterzuentwickeln als auch neue Produkte zu konzipieren und bis zur Serienreife voranzutreiben.

Gute Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der Fertigung von elektro-mechanischen Bau-

elementen oder auf einem artverwandten Gebiet erleichtern seine Aufgabe.

Erstklassige Führungsqualitäten und Fremdsprachenkenntnisse setzen wir voraus.

Die Position bietet vor allem einem tüchtigen, bisher zweiten Mann, der nunmehr den Sprung nach vorne anstrebt, eine hervorragende Lebensaufgabe.

Neben einer interessanten Tätigkeit erwartet Sie ein gutes, auch weiterhin ausbaufähiges Einkommen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lichtbild, Zeugnisabschriften, Gehaltsvorstellung etc.) unter dem

Kennwort: Abteilungsleiter mechanische Konstruktion an



Dr. Fischhof + Grünewald

Personalberatung GmbH
Postfach 41 08 - 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Trauen Sie, ein vertriebsorientierter, dynamischer Papier-Ingenieur, sich zu, als Service-Ingenieur die papierproduzierende Industrie zu beraten?

Gut, dann tun Sie das doch für uns, die Firma Nordiskaft, eine Tochtergesellschaft von Albany International, der Welt führender Hersteller von Bspannungen für die Papierindustrie.

Nach einer entsprechenden Einarbeitung wird Ihre wesentliche Aufgabe darin bestehen, in der Bundesrepublik Deutschland die papierproduzierende Industrie in der Anwendung der von uns für Papiermaschinen entwickelten Kunststoffe zu beraten.

Übrigens, über Ihren genauen Standort, der möglichst in Nordrhein-Westfalen oder Niedersachsen sein sollte, lassen wir mit uns reden.

Erwartet werden Eigeninitiative, Fleiß, Durchsetzungsvermögen und vor allem die Gabe, Ihre Gesprächspartner über den hohen Standard unserer Produkte und ihre zielgerechte Anwendung zu beraten. Zielstrebigkeit, Einsatzbereitschaft und Reisebereitschaft sind für diese Position unerlässlich.

Natürlich haben auch wir Ihnen einiges zu bieten: Neben einer interessanten, ausbaufähigen Tätigkeit erhalten Sie einen Pkw, Reisekostenerstattung und vor allem ein in seiner Höhe weit über dem Durchschnitt liegendes Einkommen.

Wenn Sie glauben, für die Position des Service-Ingenieurs die notwendigen Voraussetzungen zu erfüllen, und darüber hinaus über ausbaufähige englische Sprachkenntnisse verfügen, dann sollten Sie sich bewerben.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisabschriften, Gehaltsvorstellung usw.) unter dem

Kennwort „Service-Ingenieur“ an die



Dr. Fischhof + Grünewald

Anzeigendienst GmbH
Postfach 41 08 - 4030 Ratingen 4
Telefon 0 21 02 / 1 92 62

Bauleiter Stahlwerk Libyen

Krupp Industrie- und Stahlbau
ist mit ca. 10 000 Mitarbeitern in mehreren inländischen Werken
sowie Tochtergesellschaften und Beteiligungen im In- und Ausland ein weltweit
anerkanntes Unternehmen des Anlagen-, Maschinen- und Stahlbaus.

Das Bauvorhaben:
Das Stahlwerk in Libyen ist ein integriertes Hüttenwerk, das von mehreren internationalen Konsortien – unter Federführung von Krupp Industrie- und Stahlbau – erstellt dabei eines der beiden Elektrostaahlwerke mit Stranggießanlagen. Das Stahlwerk ist vom Konsortium schlüsselfertig zu errichten. Dafür suchen wir den Bauleiter.

Die Aufgabe:
Der Bauleiter ist für das Stahlwerk im Rahmen einer größeren Baustellenorganisation tätig, da das von Krupp geführte Konsortium noch andere Anlagen für das Hüttenwerk erstellt.
Die Position erfordert die Fähigkeit:
– die Aktivitäten unterschiedlicher Bereiche (Bauwesen, E-Technik, Stahlbau) sowie Mitarbeiterteams unterschiedlicher Nationalität optimal zu führen und zu koordinieren
– die konsequente Termineinhaltung sicherzustellen
– die ordnungsgemäße Erfüllung der Vertragsverpflichtungen bei Einrichtung und Inbetriebnahme des Stahlwerkes durch das unter Federführung von Krupp stehende Konsortium zu gewährleisten sowie
– bestehende Kontakte zu Kunden und den von der Abnehmerseite beauftragten Beratern zu pflegen und zielstrebig auszubauen.

Die Anforderungen:
– Ing. (grad.)/Dipl.-Ing. der Fachrichtung Bauingenieurwesen/Hüttentechnik/allg. Maschinenbau/Elektrotechnik
– Erfahrungen in einer vergleichbaren Position des Anlagenbaus und der Bauteilefertigung
– sicherer Umgang mit hochqualifizierten Mitarbeitern, Kunden, Konsortialpartnern und Lieferanten und
– gutes technisches Urteilsvermögen für bauteilliche Abläufe
Diese Erfahrungen sollten idealerweise in einem Land des Mittleren Ostens gesammelt worden sein. Daß Sie daneben die englische Sprache beherrschen und die für eine Projektleitung im Anlagenbau notwendigen fachlichen Kenntnisse sowie Organisationsvermögen und Kostenbewußtsein besitzen, ist – so meinen wir – für Insider selbstverständlich.

Wenn Sie glauben, diese Aufgabe erfolgreich wahrnehmen zu können, dann richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit vollständigen Unterlagen an Fried. Krupp GmbH, KRUPP INDUSTRIE- UND STAHLBAU, Personalabteilung, Franz-Schubert-Str. 1-3, 4100 Duisburg 14



KRUPP INDUSTRIE- UND STAHLBAU



Für Baumaßnahmen im Bereich unserer Niederlassung Mannheim suchen wir einen

BAULEITER

insbesondere für schlüsselfertige Baumaßnahmen.

Für diese Tätigkeit ist eine mehrjährige Erfahrung in der Vorbereitung und Abwicklung solcher Objekte in bauausführenden Firmen Voraussetzung.

Wir erwarten außer der Fach- und Sachkenntnis auch Kostendenken, Menschenführung und überzeugende Vertretung unseres Unternehmens gegenüber der Bauherrenschaft.

Die Position ist gut dotiert und mit den in der Bauindustrie üblichen Nebenleistungen ausgestattet. Umzugskosten werden erstattet.

PETER BAUWENS BAUUNTERNEHMUNG
Richard-Strauß-Str. 2, 5000 Köln 41
Telefon 02 21 / 40 50 51

Der Name Dräger steht weltweit für Erfolg und anspruchsvolle Technologie in der Medizin-, Tauch-, Atemschutz-, Filter-, Gasanalysen- und Druckgastech.

Im Bereich der industriellen Gasmessungstechnik möchten wir unsere starke Marktposition – besonders im Ausland – weiter ausbauen. Gemeinsam mit Ihnen in der verantwortungsvollen Position als

R + D-Manager Gas-Measuring Instruments

in der Entwicklungsabteilung Sensoren und Gasmeßgeräte unserer Tochtergesellschaft in Blyth/Newcastle/England.

Die R+D-Aktivitäten umfassen die Entwicklung chemischer Gassensoren, Entwicklung und Design elektronischer Schaltungen sowie die Konzipierung und Konstruktion kompletter Gerätesysteme.

Wir stellen uns vor, daß Sie ein ideenreicher, führungsstarker Dipl.-Ingenieur (TU/TH) der Fachrichtungen Nachrichtentechnik oder Physik sind. Die Position umfaßt neben der Koordination der Entwicklungsbereiche die technische Leitung des Elektronik-Labors mit den Schwerpunkten Analog- und Digitalelektronik mit mikroprozessorgesteuerten Lösungen.

Die Aufgabenstellung erfordert eine ca. 3-jährige Industrieerfahrung im Entwicklungsbereich. Ihre jetzige Tätigkeit als Gruppen- oder Projektleiter wird Ihnen die Einarbeitung sicher erleichtern. Sie sind gut belastbar und beherrschen die englische Sprache.

Nutzen Sie die Chance, beruflich und privat vorwärtszukommen. Mit allen Sicherheiten eines 4800 Mitarbeiter großen, erfolgreichen Unternehmens. Wenn Sie Ihre Erfahrungen um einen interessanten Auslandsaufenthalt erweitern möchten oder in Ihrem Heimatland tätig werden wollen, erbitten wir Ihre aussagefähige Bewerbung, damit wir umgehend einen Gesprächstermin vereinbaren können.

»Bei Dräger sein!«
Ein gesunder Standpunkt.

DRÄGERWERK AG

Moistinger Allee 53-55, 2400 Lübeck 1, Telefon: 04 51 / 8 82 26 40

Zum frühestmöglichen Zeitpunkt werden bis 31. 12. 84

zwei wissenschaftliche Angestellte

mit folgender Qualifikation gesucht:

- abgeschlossene Hochschulausbildung der Fachrichtung Bauingenieurwesen oder Geophysik
– Erfahrungen in Feldmechanik und Versuchstechnik
– Kenntnisse in der EDV.
- abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Geologie
– Erfahrungen in der Ingenieurgeologie und Kenntnisse in der EDV

Das Aufgabengebiet umfaßt:

- die Mitarbeit bei der Durchführung von Finite-Element-Berechnungen zur Beurteilung des feldmechanischen Verhaltens des Gesteins
– die Auswertung und Beurteilung von Versuchsergebnissen in Zusammenarbeit mit Ingenieurgeologen
– die Mitarbeit bei der Aufstellung von Untersuchungsprogrammen und der Durchführung von Versuchen.
- die ingenieurgeologische Auswertung von Grubenrisen und anderen Unterlagen
– die Mitarbeit bei der Erfassung des geologischen Aufbaus und der ingenieurgeologischen Beurteilung des Grubengebirges sowie des Deckgebirges
– die Mitarbeit bei der Aufstellung von Untersuchungsprogrammen und der Durchführung von Versuchen.

Vollständige schriftliche Bewerbungen unter Angabe Stellenausschreibung Nr. B17/83 (zu a) bzw. Nr. B18/83 (zu b) bis zum 6. 5. 1983 bitte an

Bundesanstalt für Geowissenschaften und Rohstoffe
3000 Hannover 51, Stilleweg 2, Postfach 51 01 53

Persönliche Vorstellung nur nach Aufforderung.

Ehemalige Unternehmer! Projektentwickler! Verkaufspsychologen! Immobilienfachleute!

Wir sind eine Art Sozietät, d.h. ein Zusammenschluß von Experten verschiedener Fachrichtungen auf freier Basis unter einem Dach, das mit einem guten Namen ausgestattet ist.

Wir befassen uns ausschließlich mit Projektentwicklung und Verwertung von Großimmobilien ab 5 Mio. in der Bundesrepublik und in den USA.

Diese Tätigkeit erfolgt überwiegend von unserem Büro aus, das dem Umfang, dem Niveau und der Bedeutung unseres Hauses entspricht und auch höchsten Komfort bietet.

Schreiben Sie uns doch mal.

Chiffre V 5742 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wir sind ein Unternehmen der Bauelementenbranche mit Niederlassungen im gesamten Bundesgebiet und suchen für den Produktbereich Kunststoff-Fenster, Region Nord (Dienstort Hannover-Kirchhorst) zum frühestmöglichen Eintrittstermin Verantwortlichen

GEBIETSLEITER

Aufgabe: Verantwortliche Führung und Steuerung der Region Nord, Bereich Kunststoff-Fenster, unseres Unternehmens in Bezug auf Umsatz, Personal- und Finanzwesen, Verkauf, Produktion und Montage der Jäger-Kunststoff-Fenster.

Zur Region gehören zwei Verkaufsstützpunkte und eine Großniederlassung mit eigener Produktionsstätte. Der Erfolg des Gebietsleiters setzt u.a. gute Fachkenntnisse im Bereich Fensterfertigung, umfassendes Wissen in Vertragswesen und Baugesetzgebung voraus und ist nicht zuletzt abhängig von Ihrer Fähigkeit, Mitarbeiter durch Vorbild und Überzeugung zu motivieren und engagiert zu führen.

Selbstverständlich erwarten wir von Ihnen Verantwortungsbereitschaft, Verhandlungsgeschick und Organisationsstärken. Erfahrungen aus ähnlicher Funktion sind erwünscht, jedoch nicht Bedingung.

Wir bieten Ihnen zukunftsorientierte Aufgaben, die der Entfaltung Ihrer Eigeninitiative genügend Raum geben und gleichzeitig volles Engagement fordern. Die Dotation und die sonstigen Leistungen entsprechen der Bedeutung der Position.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an unsere Personalabteilung, 6310 Grünberg-Queckborn, Laubecker Weg 18, Telefon (0 64 01) 80 11.

JÄGER & SOHN
FENSTER • TREPPEN

Die Landesbank Schleswig-Holstein ist eine der größten Kreditinstitute im norddeutschen Raum. Eine Bilanzsumme von 25 Mrd. DM setzen sich für ihren Erfolg ein. In unserer Abteilung Bilanz und Steuern bietet sich Ihnen, einem feiner qualifizierten

Betriebswirt/in

ein interessantes Tätigkeitsfeld. Ihre Aufgabe: Sie sind verantwortlich für die Betreuung und Weiterentwicklung unseres betriebswirtschaftlichen Instrumentariums zur Analyse des gesamten Zinsgeschäftes. Sie sollen deshalb über eine bankmäßige Ausbildung und/oder erste Erfahrungen im Rechnungswesen eines Kreditinstituts verfügen. Über weitere Einzelheiten möchten wir uns gern bald persönlich mit Ihnen unterhalten. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an unsere Personalabteilung.

Landesbank Schleswig-Holstein
Girozentrale
Martenstr. 6, 2300 Kiel

2 Assistant Product Managers Registrierkassen-Systeme (POS)

Wir über uns: Wir sind die europäische Vertriebs- und Marketingzentrale des japanischen Elektronikkonzerns OMRON TATEISI ELECTRONICS CO. mit weltweit über 10 000 Mitarbeitern. Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit stehen die Entwicklung und der Vertrieb von Registrierkassen- und Abrechnungssystemen für den Handel.

Die systematische, marktorientierte Entwicklung neuer Systeme ist die Grundlage unseres Erfolges.

Sie für uns:

- Zur Verstärkung unserer Zentrale in Hamburg suchen wir den erfahrenen Fachmann im Bereich der Entwicklung von Hard- und Software für kleine und mittlere Rechnerysteme.

Anwendungserfahrungen im Handel sowie die Beherrschung einer höheren Programmiersprache wären günstig.

Sie sollen innerhalb unseres Teams auf der Basis entsprechender Markterhebungen neue Systemanwendungen entwickeln und in Zusammenarbeit mit unserer japanischen F+E-Abteilung die dazu notwendige Hard- und Software sowie die zur Markteinführung erforderlichen Dokumentationen erstellen. Das freie Sprechen vor größeren Gruppen – z. B. im Rahmen von Schulungen – sollte für Sie kein Problem sein.

- Daneben suchen wir einen jüngeren Ingenieur, Informtiker, Organisator o. ä., der in der Lage ist, komplexe technische und organisatorische Vorgänge nachvollziehen und diese schriftlich und bildlich leicht verständlich darzustellen. Schwerpunkt dieser Tätigkeit ist die Erarbeitung von Handbüchern und Schulungsmaterial.

Für beide Positionen sind gute Englischkenntnisse unerlässlich.

Wir gemeinsam: Wenn Sie sich durch diese Anzeige angesprochen fühlen, stehen Ihnen folgende Möglichkeiten der Kontaktaufnahme zur Verfügung:

- Übersenden Sie uns die üblichen Unterlagen
- nehmen Sie telefonisch unter 0 40 / 24 83 00 Kontakt mit unserem Herrn Roggenbuck auf
- besuchen Sie uns auf der Hannover Messe, CeBIT Halle Nord, Stand C 7008.

Anspruchspartner sind die Herren Hamböcker und Mehl.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

OMRON

OMRON EUROPE GMBH
Süderstraße 16
2000 Hamburg 1

Wir sind ein expansives mittelständisches Unternehmen. Als Hersteller von Verpackungsmaschinen und Förderanlagen konnten wir uns durch starke Innovation eine beachtliche Marktposition erarbeiten.

Unsere Kunden sind vorzugsweise im In- und europäischen Ausland.

Für unsere Auslandsabteilung suchen wir einen

Projekt-Ingenieur/ Anwendungstechniker

- Sie verfügen über gute technische Kenntnisse
 - Sie waren im Investitionsgütergeschäft tätig
 - Sie beherrschen die englische, französische und deutsche Sprache
 - Sie sind systematisches und zielstrebiges Arbeiten gewohnt
- Ihre Aufgabe ist die Auftragsbegleitung von der Projektierung bis hin zur Inbetriebnahme. Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, leistungsgerechte Bezahlung, viele Sonderleistungen.
- Wenn Sie diese Stelle anspricht, sollten Sie sich bei uns bewerben. Bitte nennen Sie uns Ihren Gehaltswunsch sowie den frühestmöglichen Beginn.



MEK Verpackungs-Systeme GmbH
Benzstr./Postfach 18 10
D-4190 Klee

Telefon 0 28 21 / 2 30 66

Tiefbau

Unser Klient ist ein bekanntes mittelständisches Tiefbauunternehmen mit einem sicheren finanziellen Fundament und langjährigen guten Geschäftsverbindungen zur Industrie und zu Behörden. Das Leistungsprogramm des Unternehmens umfaßt u. a. den Kanal- und Straßenbau.

Für diesen Bereich wird ein engagierter Bauingenieur als

1. Bauleiter

gesucht. Wenn Sie der richtige Mann sind, so wissen Sie, daß im wesentlichen mit dieser Position die technische Betreuung und Überwachung des kurz-, mittel- und langfristigen Einsatzes von Personal und Gerätschaften, des Bauablaufes sowie der Termin- und Qualitätssicherung verbunden ist. Hierzu kommt die vertragsrechtliche Betreuung in gemeinsamer Arbeit mit kaufmännischen und technischen Abteilungen des Hauses.

Wenn Sie über einige Jahre einschlägiger Berufserfahrung verfügen, an kooperativem Arbeiten in einem großen Verantwortungsbereich interessiert sind und sich durch Ihre persönliche Autorität Gehör bei Vorgesetzten und Mitarbeitern verschaffen, so bringen Sie die besten Voraussetzungen für eine erfolgreiche Bewältigung der vor Ihnen liegenden Aufgaben mit.

Die Position ist entsprechend ihrer Bedeutung gut dotiert. Zu den Nebenbedingungen des Vertrages gehören – bei entsprechender Eignung – eine attraktive Erfolgsbeteiligung und ein Dienstwagen mit privatem Nutzungsrecht.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, lückenloses Zeugnis, Lichtbild) unter Angabe des Einkommenswunsches und des frühestmöglichen Eintrittstermins an die beauftragte Beratung, die auch für strikte Vertraulichkeit Ihrer Bewerbung bürgt. Sie können sich auch telefonisch vorab informieren. Herr Dr. Witthaus steht Ihnen hierzu auch am Wochenende (Sonntag von 18-20 Uhr) unter der Rufnummer 02 08/76 24 28 zur Verfügung.

Unternehmensberatung Dr. Witthaus GmbH

Personalberatung · Managementberatung · Training · Forschung
Postfach 13 28 · 4330 Mülheim a.d. Ruhr · Telefon (0208) 3 10 63-85

Collanil Internationale Schuhpflege

Für unseren chemisch/technischen Betrieb suchen wir einen jüngeren

Chemotechniker

für die Arbeitsgebiete Aerosol- und Emulsionstechnik sowie Wachsverarbeitung, der auch die Wareneingangskontrolle übernimmt und als Kontaktperson zu den Konfektionierungsabteilungen fungiert.

Es handelt sich um einen vielseitigen Arbeitsplatz, der konsequentes Arbeiten und Einfühlungsvermögen verlangt.

Einem Bewerber mit Vorkenntnissen aus der Wachs- und/oder Reinigungsmittelbranche würden wir den Vorzug geben.

Ihre schriftliche Bewerbung mit Lichtbild und den üblichen Unterlagen senden Sie bitte an

Salzenbrodt GmbH & Co. KG, Hermsdorfer Str. 70
1000 Berlin 26, Telefon (0 30) 40 94 - 0

Wir sind ein Weltkonzern der Elektroindustrie und gehören zu den Marktführern im Konsumgütergeschäft in Deutschland.

Für die Betreuung einer wichtigen Kundengruppe suchen wir einen

Verkaufsbereichsleiter

für Elektro-Haushaltsgeräte. Es handelt sich um eine zentrale Funktion mit Dienstsitz in einer norddeutschen Großstadt. Sie umfaßt sowohl die eigenverantwortliche Steuerung des Geschäfts vom Büro aus wie auch die Wahrnehmung von Kundengesprächen auf Leitungsebene an verschiedenen Plätzen im gesamten Bundesgebiet.

Der Bewerber kann sowohl aus dem Verkauf als auch aus dem Produktmanagement kommen. Wesentlich wird seine Fähigkeit

sein, das Geschäft in unserem wichtigsten Kundenbereich selbstständig wahrzunehmen. Insofern ist bloße Außendienst Erfahrung keine ausreichende Qualifikation.

Lassen Sie bitte bereits in Ihrer Bewerbung erkennen, daß Sie unseren hohen Ansprüchen genügen.

Schriftliche Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Kennziffer 3383 an die mit der Weiterleitung der eingehenden Bewerbungen beauftragte Agentur, die Sperrvermerke berücksichtigt und Diskretion zusichert.
Postfach 31 01 86, 5270 Gummersbach 31.



Terra Personal Marketing
der Kleinbaum Unternehmensgruppe

Unser Markt: Sanitäts- und Orthopädiefachgeschäfte, Bandagisten, Apotheken, Ärzte

- hier sind wir mit einem breiten Produkts-Programm von medizinischen Bandagen, Stützsegmenten und therapeutischen Wärmesegmenten sehr gut eingeführt. Unsere Strategie ist konsequent markenartikelorientiert.

Die Verantwortung für unser Inlands- und das beginnende Auslands-Geschäft wollen wir einem konzeptionell und verkäuferisch starken

LEITER VERTRIEB UND MARKETING

übertragen, der unsere Position in diesem weiterhin aussichtsreichen Markt mit „Kopf und Engagement“ weiter ausbaut.

Das heißt im besonderen:

- Festlegung und Umsetzung von Konzept und Strategie in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung,
- konsequente Pflege und Weiterentwicklung unseres Programms,
- systematische, solide und eigenverantwortliche Vertriebsarbeit zusammen mit einem kleinen Team von Verkäufern.

In diesem Zusammenhang wollen wir ausdrücklich erwähnen, daß für selbstständiges, unternehmerisches Handeln breiter Raum gegeben ist.

Wir stellen uns vor: Sie sind der jüngere Manager aus dem o. a. Markt - oder aus dem Miederwaren-Markt oder dem übrigen Markenartikel-Bereich -, erfolgreich in der anspruchsvollen Verkaufsarbeit und mit einem guten Marketinghintergrund, den es jetzt reizt, sein Wissen und Können mit einem hohen Grad an Entscheidungsselbstständigkeit in einer herausfordernden Aufgabe zu manifestieren.

Aus Gründen der Vertraulichkeit haben wir die Dr. Maier + Partner, Ringstr. 47, 7316 Köngen, eingeschaltet. An diese senden Sie bitte unter P 2579 auch Ihre Unterlagen. Für ein erstes telefonisches Orientierungsgespräch steht Ihnen Herr Dipl.-Psych. REINARTZ zur Verfügung (Tel.: 0 70 24 / 88 61).



DR. MAIER + PARTNER

UNTERNEHMENSBERATUNG BDU

Elektrogeräte und Investitionsgüter

- in diesem Markt zählen wir in einigen Bereichen international mit zu den Pionieren und sind bekannt als Anbieter eines qualitativ hochwertigen, marktorientierten Produkt-Programms.

Unser mittleres, kerngesundes Unternehmen verfügt über alle modernen fertigungstechnischen Einrichtungen und Voraussetzungen.

Wir suchen den konstruktiv orientierten, fertigungstechnisch versierten Ingenieur, der als

TECHNISCHER LEITER

in seinem Bereich - von der Entwicklung/Konstruktion über die Produktion bis hin zur Qualitätssicherung - den zukünftigen Weg unseres Unternehmens in wesentlichem Maße mitentscheiden soll.

Im Vordergrund stehen Aufgaben der fortlaufenden, systematischen Verbesserung der Fertigungseinrichtungen und des Fertigungsflusses sowie das konsequente Ausschöpfen vorhandener Rationalisierungsreserven.

Dazu kommt als weiterer wichtiger Aspekt die wirtschaftlich sinnvolle, marktbezogene Anpassung von Entwicklung und Technik an zukünftige Anforderungen.

Damit ist das Profil unseres technischen Leiters in seinen wesentlichen Zügen festgelegt.

Sie haben bereits mit nachweisbarem Erfolg eine umfassende technische Führungsaufgabe in der Serienfertigung von Konsum- und Anlagegütern oder in benachbarten Branchen wahrgenommen.

Für uns entscheidend ist Ihre Bereitschaft, sich mit den Problemen unserer Technik intensiv auseinanderzusetzen, sich in einem kooperativ arbeitenden Führungsteam zu integrieren und mehrere 100 Mitarbeiter in der Technik durch Vorbild und Beispiel zu führen.

Sie sind der Geschäftsführung direkt unterstellt und erhalten alle notwendigen Vollmachten.

Wenn Sie in dieser Aufgabe Ihren nächsten beruflichen Schritt sehen, dann schicken Sie bitte Ihre Unterlagen unter P 2576 an Dr. Maier + Partner, Ringstraße 47, 7316 Köngen. Unser Berater, Herr REINARTZ (Tel.: 0 70 24 / 88 61) sagt Ihnen gerne mehr zu Unternehmen und Aufgabe und sorgt für Vertraulichkeit.



DR. MAIER + PARTNER

UNTERNEHMENSBERATUNG BDU

Wir sind ein führendes Unternehmen zur Herstellung hochwertiger Kosmetika und gehören zu einer bekannten Konzerngruppe.

Wir beschäftigen mehr als 400 Mitarbeiter, im Versand- und Fertigwarenlagerbereich über 40 Mitarbeiter - unser Betrieb befindet sich in einer landschaftlich ausgesprochen reizvollen Gegend.

Wir suchen zum 1. Juli 1983 für unsere Abteilung Fertigwarenlager, Kommissionierung, Versand einen

VERSANDLEITER

Wir denken an einen „Profi“, der über mehrjährige praktische Erfahrungen im Distributionsbereich, vorzugsweise aus praxisnahen Zweigen der Konsumgüterindustrie (Pharmazie, Lebensmittel etc.) verfügt und darüber hinaus in der Lage ist, nach modernen organisatorischen Gesichtspunkten für einen reibungslosen Ablauf verantwortlich zu zeichnen.

Wir erwarten von unserem neuen Mitarbeiter, daß dieser mit entsprechenden Kenntnissen ausgestattet ist. Wir geben einem Herrn den Vorzug, der in ähnlicher Funktion tätig ist.

Wir bieten eine gut dotierte Schlüsselfunktion in unserem Unternehmen, umfassende Ein- und Unterstützung in der Anfangsphase.

Eine Unterstützung bei der Wohnungsbeschaffung, Übernahme der Umzugskosten und weitere soziale Vergünstigungen dürfen Sie erwarten.

Der Gesuchte sollte den kooperativen Arbeitsstil unseres Hauses verstärken und einen modernen Führungsstil praktizieren.

Auch einem bisherigen 2. Mann, der in seiner jetzigen Aufgabenstellung keine Erfüllung sieht, bieten wir diese interessante Aufgabe an.

Wenn dieses Angebot für Sie interessant ist, dann senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen unter Angabe der Kennziffer PL 330 an unseren beauftragten Wirtschaftsberater. Diskretion und Berücksichtigung von Sperrvermerken werden zugesichert.



W. G. HORSTMANN

WIRTSCHAFTSBERATUNG FÜR DIE CHEM. UND LACKINDUSTRIE

Postfach 23 24 - 6500 Mainz 1
Tel. (061 31) 594 53 und 587 66

Wir sind ein metallverarbeitendes Industrieunternehmen mit Sitz in Norddeutschland und gehören in unserer Branche zu den Marktführern.

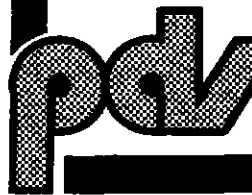
Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir den

LEITER MATERIALWIRTSCHAFT

der den gesamten Einkauf (Volumen: ca. 30 Mio. DM p. a.), die Warenannahme und das Rohmateriallager verantwortlich leiten und unsere zukünftige Einkaufspolitik auch mit Hilfe der EDV entscheidend prägen soll.

Wir denken dabei an einen Herrn Anfang 30 bis Mitte 40 mit einschlägigen Erfahrungen im Einkauf, vorzugsweise aus der metallverarbeitenden Industrie, der im Anschluß an eine entsprechende Ausbildung,

z.B. Industriekaufmann oder ein fachbezogenes Studium, bereits in ähnlicher Position tätig war. Unabdingbare Voraussetzung für diese interessante Führungsaufgabe ist, daß der Geschäftsführung direkt unterstellt ist, sich Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität und Geschick im Umgang mit Mitarbeitern und Lieferanten. Wir erwarten gerne Ihre Bewerbung, die Sie bitte an die von uns beauftragte Personalberatung richten wollen.



MANAGEMENT CONSULTING GMBH

Martinstraße 1, 2800 Bremen 1, Tel. (0421) 320497

Hanseatischer Computerservice GmbH



Wir führen den technischen Kundendienst an Hewlett-Packard-EDV-Anlagen HP 3000 / HP 1000 und dazugehöriger Peripherie bei unseren Kunden in Norddeutschland durch.

Zur Realisierung expansiver Unternehmenszielsetzungen wollen wir unser Team verstärken - mit IHNEN!

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir

Kundendienstingenieure

Die Aufgabe

Sie tragen die Verantwortung für die technische Betreuung der Systeme bei Installationen, Wartungen sowie On-Site-Reparaturen auch über den Bereich Norddeutschland hinaus.

Die Voraussetzungen

Sie haben sich als EDV-Serviceingenieur umfangreiche Hardwarekenntnisse angeeignet und wollen Ihr Wissen systematisch erweitern. Sie verfügen über englische Sprachkenntnisse und sind an selbstständiges Arbeiten gewöhnt. Kenntnisse der Systeme HP 3000/HP 1000 sind von Vorteil.

Das Angebot

Wir setzen die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter an erster Stelle. Wir schulen Sie und geben Ihnen ausreichend Zeit, sich in unsere Anlagen einzuarbeiten. Den Anforderungen entsprechend sind die Bezahlung und die Nebenleistungen.

Falls Sie für Ihre jetzige Tätigkeit eine wirkliche Alternative suchen und die erforderliche Qualifikation besitzen, dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung ist selbstverständlich.

Hanseatischer Computerservice GmbH



Luruper Hauptstr. 256, 2000 Hamburg 53, Tel. 0 40 / 83 52 83 / 83 52 11

LURGI**Statiker, Dipl.-Ing. (Uni)**

Ihr Platz in
einem der großen Ingenieur-
Unternehmen der Welt

Lurgi nimmt weltweit eine führende Stellung in der Planung und im Bau von Industrieanlagen ein. Über 5.000 Mitarbeiter sichern diesen Erfolg. Nach Umfang und Vielfalt ihres Arbeitsprogrammes ist Lurgi wohl das vielseitigste Ingenieurunternehmen der Welt.

für unsere Bereiche Stahlbau, Apparate- und Rohrleitungsbau. Ihre Aufgabe finden Sie in der Entwurfsbearbeitung und Berechnung von Ingenieurbauten, Apparaten und Rohrleitungen im Rahmen der Angebotsbearbeitung und Auftragsabwicklung in Zusammenarbeit mit den Fachgruppen unseres Fachbereichs Ingenieurtechnik. Sie koordinieren diese Tätigkeiten und überwachen die Planung von Ingenieurbüros und Lieferfirmen. Problemlösungen werden von Ihnen unter technischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten erarbeitet, weiterhin Konzepte für Computer-Programme.

Sie haben eine abgeschlossene Universitätsausbildung in der Fachrichtung Bauwesen oder Maschinenbau und mehrjährige ein-

schlägige Berufserfahrung. Sie sind vertraut mit statischer und dynamischer Berechnung von Stab- und Flächentragwerken unter Einsatz der EDV. Eigeninitiative und Bereitschaft zur Teamarbeit sollten vorhanden sein. Sie verfügen über gute englische Sprachkenntnisse.

Wir bieten Ihnen Bezüge, die der Bedeutung der Aufgaben und Ihren Leistungen entsprechen. Dazu kommen großzügige Sozialleistungen und gleitende Arbeitszeit. Bitte senden Sie Ihre ausführliche Bewerbung unter Angabe des Kennzeichens LC-TI an unsere Personalabteilung oder rufen Sie zur ersten Kontaktaufnahme unseren Herrn Münster, Telefon-Durchwahl (0611) 157-32 47, an.

Lurgi Gesellschaften · Personalabteilung · Leebachstraße 22 · D-6000 Frankfurt/Main · Telefon 0611/1571

Die Unternehmensgruppe MELITTA gehört zu den 100 größten Unternehmen der Markenartikelindustrie in der Bundesrepublik. Mit ca. 10.000 Mitarbeitern erzielen wir weltweit einen Umsatz von 1,7 Mrd. DM.

Für unser
suchen wir den

Rechenzentrum**Abteilungsleiter DV-Produktion**

Wir arbeiten in unserem Rechenzentrum mit IBM-Systemen, 4341/2 (8 MB) und umfangreicher Platten-, Band- und TP-Peripherie; für die online-Software-Entwicklung steht eine 370/148 (2 MB) zur Verfügung. Betriebssysteme: MVS/SP, CICS, IMS-DB.

Für unsere Anwender installieren wir die Software-Pakete SAP, COPICS, COS, MDE und BDE-Systeme.

In unseren europäischen Landesgesellschaften sind dialogorientierte NCR-Anlagen 820x (bis 512 K) eingesetzt.

Wir suchen für diese Position mit den Aufgabenschwerpunkten

- Leitung des technischen DV-Produktionsbereiches,

- Verantwortung für den wirtschaftlichen Einsatz der Maschinensysteme,
- Gewährleistung der betrieblichen Sicherheit

einen Fachmann mit hohem Verantwortungsbewusstsein und der Fähigkeit zur Führung eines qualifizierten Mitarbeiterteams, guter theoretischer Ausbildung und umfassender praktischer Erfahrung im RZ-Betrieb und in der Arbeit mit den o. g. Betriebssystemen.

Wir bieten eine vielseitige und interessante Aufgabe, ein umfangreiches internes und externes Fortbildungsprogramm und die sozialen Vorteile und Sicherheiten eines Großunternehmens in einer Kreisstadt mit landschaftlich reizvoller Umgebung.

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen richten Sie bitte an:



MELITTA-Werke Bentz & Sohn

Personalentwicklung, Postfach 27 80
4950 Minden (Westf.) - Tel. (05 71) 8 67 03, Herr Kaiser

Unsere Bücher kennt jedes Kind

Wir sind einer der führenden Verlage für gute Kinderbücher und Comic-Alben und gehören zu einer internationalen Unternehmensgruppe. Unsere vielseitige und populäre Produktion verkaufen wir mit großem Erfolg über den Buchhandel und über alle geeigneten Vertriebswege.

Wir wollen unseren erfolgreichen Kurs auch in der Zukunft mit Engagement und modernen Methoden fortsetzen und suchen deshalb den

LEITER VERKAUF UND MARKETING

Sie sind eine branchenerfahrene Verkäuferpersönlichkeit mit Führungseigenschaften. Sie wollen in direkter Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung zielstrebig und mit vollem persönlichen Einsatz erfolgreiche Verkaufsstrategien planen und durchsetzen. Ihre Stärke liegt in der Motivation und Führung der Außendienstmitarbeiter und im guten persönlichen Kontakt zu wichtigen Kunden. Wenn Sie sich aufgrund Ihrer fachlichen und persönlichen Qualifikation für dieses Aufgabengebiet interessieren, sollten Sie sich mit uns in Verbindung setzen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an die von uns beauftragte Personalberatung, die sich für absolute Diskretion verbürgt.

Mercuri Urval

Die Personalberatung für Marketing und Verkauf.

Englische Plank 6, 2000 Hamburg 11
Tel. 0 40 / 38 50 28 (Herr Höchsmann)



DANFOSS-FLENSBURG GmbH ist ein bekanntes, dynamisches Industrieunternehmen und produziert Kompressoren für Kühlschränke und -anlagen.

Die Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter und die vorausschauende Produktpolitik sind Garant für ein gesundes Unternehmen mit interessanten Aufgabenstellungen.

Wir suchen einen

DIPLOM-INGENIEUR

- Fachrichtung Produktionstechnik/oder Maschinenbau -

als Leiter der Kompressor-Montage.

Die Stelle ist dem Fachbereichsleiter unterstellt.

Uns interessieren in erster Linie Ihre persönlichen Eigenschaften: Leistungswille, Durchsetzungsfähigkeit, aber auch Kooperationsbereitschaft und eine glückliche Hand im Umgang mit Menschen. Sie sollen ca. 300 Mitarbeiter in verschiedenen gegliederten Meisterbereichen führen.

Diese verantwortungsvolle Aufgabe erfordert mehrjährige Berufserfahrung aus vergleichbaren Aufgabenstellungen oder einen Praktiker mit entsprechenden Erfahrungen.

Sie finden bei uns gute Voraussetzungen: Raum für Eigeninitiative und kollegiale Zusammenarbeit. Wir bieten leistungsgerechte Bezahlung sowie die Sozialleistungen und Arbeitsbedingungen eines fortschrittlichen Unternehmens.

Bitte richten Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe zu Einkommensvorstellungen und Eintrittstermin an

DANFOSS-FLENSBURG GmbH - Personalleitung -
Postfach 14 43, 2390 Flensburg, Tel.: 04 61 / 80 12 15

Dienstleistung hat Zukunft!!!

Mit 13 Grenzniederlassungen und 140 Mitarbeitern sind wir führende Zöllagentur an der deutsch-niederländischen Grenze.

Um unseren Unternehmenserfolg weiter abzusichern und auszubauen suchen wir Sie, den erfahrenen

Diplom-Kaufmann

der eigenverantwortlich das Finanz- und Rechnungswesen zu einem schlagkräftigen Instrument der Unternehmensführung ausbaut. Die Position ist direkt der Geschäftsleitung unterstellt.

Wir erwarten

- Gewährleistung einer zeitnahen Transparenz der Finanzsituation
- Aufbau und Einsatz aussagefähiger Kosten-Rechnungsmethoden
- laufende Analyse der Kosten- und Leistungssituation
- Erstellung von Jahresabschlüssen unter Berücksichtigung wirtschaftlicher und steuerrechtlicher Anforderungen.
- Aufbau und Einführung eines integrierten EDV-Systems
- Führung und Motivation der über 20 Mitarbeiterinnen der zentralen Buchhaltung
- aktive Mitarbeit und ständige Kooperationsbereitschaft mit der Geschäftsleitung und dem Filialenmanagement.

Wenn Sie diese verantwortungsvolle Aufgabe und persönliche Chance reizt, das Führungssystem eines modernen Dienstleistungsunternehmens entscheidend mitzugestalten, schicken Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und dem frühesten Eintrittstermin an

LENSING & BROCKHAUSEN GMBH, Kaßstr. 23, 4240 Emmerich

Vielleicht möchten Sie Ihren Entschluss zur Bewerbung von weiteren Informationen abhängig machen? Dann rufen Sie direkt unsere Geschäftsführerin, Frau Brüderle an: Tel. 0 28 22 / 7 00 76-79

Lensing . Brockhausen

Seit 1826

INTERNATIONALE ZOLLAGENTUR

HOES

Wir sind ein führender Baumaschinenhersteller auf dem Sektor Straßenbaumaschinen, Drainagemaschinen und Hydraulik-Krane.

Für den Einsatz und die Wartung dieser Maschinen sowie Beratung der Kunden im Ausland suchen wir zum nächstmöglichen Termin

Kundendienstmonteure

die möglichst bereits in einer ähnlichen Position tätig waren. Die Bewerber sollten eine Ausbildung als Maschinenbaumeister oder -techniker absolviert haben und über mehrjährige Praxis, insbesondere in den Bereichen Elektrik und Hydraulik verfügen. Erfahrung im Straßenbau wäre vorteilhaft. Gute englische Sprachkenntnisse sind ebenso erforderlich wie die Bereitschaft, auch über einen längeren Zeitraum im Ausland zu arbeiten.

HOES

Maschinenfabrik
Klaus-Gerd Hoes GmbH & Co. KG
Ammerländer Straße 93
2506 Wandersburg-Westerholt
Telefon: 0 44 07 / 7 21

Auch das Umfeld ist wichtig

Es gibt Zeitungen und Zeitschriften, die sind bei ihren Lesern eher in den Bereichen Freizeit, Bildung oder Unterhaltung angesiedelt. Andere gehören eher zu den Bereichen Information und Orientierung für den beruflichen Alltag. Zu letzteren gehört die WELT mit ihren redaktionellen Schwerpunkten Politik und Wirtschaft. Deshalb bietet sie für Stellenanzeigen ein optimales Umfeld. Themen aus Beruf, Fortbildung, Karriere usw. werden ständig in der WELT behandelt - in der aktuellen Berichterstattung wie auch in Serien, Sonderseiten und Dokumentationen.

DIE WELT
UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

**weltweit führend im Kunststoffmaschinenbau!**

Mit über 100 Mio. Umsatz sind wir das unangefochtene führende international orientierte Unternehmen auf dem Gebiet des Kunststoff-Verpackungsmaschinenbaus. Wir expandieren auf sicherem Fundament und suchen deshalb weitere erfahrene Mitarbeiter.

**Gruppenleiter Formenbau
Werkzeugkonstrukteur**

Wir bieten unseren Kunden Maschinen, Anlagen und Formen aus einer Hand. Sie werden verantwortlich sein für die Konstruktion und den Bau der Formen unter Berücksichtigung neuester Technologien in der Kunststoffverarbeitung. Dazu gehören Konstruktions- und Fertigungsunterlagen, Abmusterung, Kontrolle und die entsprechenden Protokolle. Sie arbeiten in enger Kooperation mit unseren Kunden, dem Vertrieb und Service.

Gesucht wird ein qualifizierter Werkzeugkonstrukteur, möglichst aus dem Bereich des Spezialmaschinenbaus, mit Erfahrung im Formenbau, der jetzt den Aufstieg in eine verantwortungsvolle Aufgabe plant. Führungsfähigkeit und Liebe zur Detailarbeit setzen wir voraus.

**Gruppenleiter
Fertigungssteuerung**

Er wird die Terminsteuerung und -verfolgung in der Fertigung und Montage einschließlich Zulieferteile verantwortlich übernehmen. Diese wichtige technische Funktion erfordert einen einsatzfreudigen und durchsetzungsstarken Praktiker, der bei uns eine ausbaufähige Dauerstellung findet.

Wir suchen einen erfahrenen Techniker oder Meister mit Führungspraxis und der Fähigkeit, Schwierigkeiten an den Schnittstellen von Fertigung und Montage zu meistern.

Unser Firmensitz ist Berlin, die attraktive Weltstadt, bei der Wohnungsverhältnisse helfen wir Ihnen selbstverständlich. Bitte bewerben Sie sich mit tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehalt und Eintrittstermin bei unserer Personalleitung. Wir melden uns schnell bei Ihnen.

BEKUM Maschinenfabriken G.m.b.H.

Lankwitzer Straße 14 - 15, 1000 Berlin 42 (Mariendorf)

**Ihre neue Aufgabe
in unserer neuen Zentrale.**

Wir sind eine dynamische, kundenorientierte Bank mit zur Zeit 11 Geschäftsstellen im Berliner Stadtgebiet. Mit der Eröffnung unserer neuen Zentrale, die durch modernste Technik eine intensive Kundenbetreuung ermöglicht, eröffnen sich unserem Institut neue Perspektiven, die einen weiteren Ausbau unseres Mitarbeiterstabes in verantwortungsvollen Positionen erfordern.

Wir suchen daher für sofort oder später eine(n)

Kreditfachmann/frau

In ihrem künftigen Aufgabengebiet werden Sie sich schwerwiegend mit Baufinanzierungen und/oder gewerblichen Kreditvergaben beschäftigen. Wir denken dabei an eine(n) Mitarbeiter(in), der/die über qualifizierte Kenntnisse zumindest in einem dieser Bereiche verfügt, und die künftige Position mit Einsatzfreude und Flexibilität auszufüllen vermag.

Gute Aufstiegsmöglichkeiten, Teamgeist und eine leistungsorientierte Vergütung dürfen Sie als selbstverständlich voraussetzen.

Bitte schicken Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, damit wir uns in Kürze persönlich über Ihre neue Aufgabe unterhalten können.

Zentrale:
Potsdamer Straße 76, 1000 Berlin 30,
Telefon (030) 26 000-185

RAIFFEISEN

Köpenicker Bank

**FIAT**

Mit der FIAT-Erfolgs-Offensive 83 haben wir uns auf dem Markt die Fortführung des Expansionskurses zum Ziel gesetzt.

Wir verstärken dafür auch unseren kaufmännischen Außendienst in jeder Region, um unsere Partner noch effektiver unterstützen zu können.

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir deshalb

kaufm. Bezirksleiter

Die Hauptaufgaben unserer neuen Mitarbeiter werden bei der Betreuung und Förderung unserer Händler liegen.

Für diese Positionen setzen wir Erfahrungen im Automobilverkauf, sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick voraus. Betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind erwünscht.

Bei Ihrer Arbeit helfen wir Ihnen durch verkaufsfördernde Maßnahmen sowie durch entsprechende Aus- und Weiterbildung.

Wenn Sie an dieser Aufgabe, für die wir gute Vertragsbedingungen vorgesehen haben, interessiert sind, senden Sie bitte Ihre Bewerbung (tabell. Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, möglicher Eintrittstermin, Einkommensvorstellungen und gewünschtes Einsatzgebiet) an unsere Personalabteilung, Salzstr. 140, 7100 Heilbronn.

Fiat Automobil AG

Gebrauchsgüter/Marktführer weltweit/über 1 Milliarde Umsatz

Unser namhaftes und äußerst erfolgreiches Familienunternehmen mit mehreren tausend Beschäftigten und verschiedenen Standorten im In- und Ausland hat seinen Hauptsitz in Südwestdeutschland. Wir sind spartenmäßig organisiert, haben jedoch zur Steuerung der Firmengruppe übergreifende Funktionen in zentralen Verwaltungsbereichen zusammengefaßt. Gesucht wird zur Übernahme des zentralen Geschäftsbereichs Finanzen der zukünftige

RESSORTCHEF FINANZEN

Sie sollen die Verantwortung für das gesamte Finanzwesen, beginnend mit der Finanzplanung über das Cash- und Kreditmanagement bis zur Finanzbuchhaltung einschl. Bilanzierung, Steuern und Versicherung, zunächst in Stellvertretung, übernehmen. Die Position direkt unter der Geschäftsleitung ist mit Prokura ausgestattet.

Die Aufgabe erfordert erstklassiges Finanzmanagement. Wir stellen uns Bewerber mit industrieller Erfahrung und erfolgreicher Arbeit an verantwortlicher Stelle im Finanzwesen vor. Zusätzliche Berufspraxis in der Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung wäre ideal. Wir erwarten Bilanzsicherheit, gute EDV-Kenntnisse, Verhandlungsgeschick im

Umgang mit Banken ebenso wie Zuverlässigkeit und Vertrauenswürdigkeit. Um Kontakte im Ausland wahrnehmen zu können, wären Sprachkenntnisse in Französisch, möglichst auch in Englisch erwünscht.

Sollte Sie diese Entwicklungsfähige und sicherlich nicht alltägliche Position interessieren, würden wir Sie gerne kennenlernen. Bitte senden Sie Ihre persönlichen Unterlagen unter der Kennziffer 4215 W an die von uns beauftragte Unternehmensberatung, Herr H.-Ch. von Stosch in Sindelfingen steht zur telefonischen Kontaktaufnahme zur Verfügung und garantiert die absolut vertrauliche Behandlung Ihrer Unterlagen.

BAUMGARTNER PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 070 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0211/32 50 98-99 D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Wir sind ein namhaftes Großunternehmen der Investitionsgüterindustrie mit Sitz im Großraum Hamburg. Für die Erfüllung neuer zukunftsorientierter Aufgaben wollen wir unser DV-Technikerteam verstärken und suchen zur weitestgehend selbstständigen Aufgabenbewältigung jeweils einen

System-Programmierer

Aufgaben

- Implementation, Modifikation, Pflege von Betriebssystemen und systemnahen Software für MVS, TSO, SNA-Produkte und CADAM
- Performance-Überwachung und Tuning der Systeme

Voraussetzungen

Möglichst abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium der Mathematik, Physik oder Informatik, Ingenieurwissenschaften oder auch erfahrene Praktiker mit einschlägigen Fachkenntnissen. Wichtig sind IBM-Großrechner- sowie IBM-Softwareerfahrungen, insbesondere mehrjährige Erfahrungen mit MVS. Gutes Fachenglisch erforderlich.

Systemberater

Aufgaben

- Beratung und Unterstützung des Rechenzentrums und der Anwender
- Einführung, Modifikation und Pflege von systemnaher Software, u. a. für Compiler, Space-Management-Produkte und Graphische-Produkte

Voraussetzungen

Entweder abgeschlossenes Studium der Mathematik, Physik, Informatik oder auch Ingenieurwissenschaften oder auch erfahrene Praktiker mit intensiven Kenntnissen auf den Aufgabengebieten IBM-Großrechner, IBM-Software, MVS. Gutes Fachenglisch erforderlich.

Angebot

Beide Positionen sind anforderungs- und leistungsgerichtet dotiert. Hinzu kommen die Sozialleistungen eines Großunternehmens. Gute Entwicklungschancen sind gegeben. Evtl. anfallende Umzugskosten werden übernommen.

Ihre Bewerbung (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, möglichst Lichtbild) richten Sie bitte an die von uns beauftragte Personalagentur, die Vertraulichkeit zusichert und Sperrvermerke streng beachtet. Bitte geben Sie die Kennziffer 5038 an.



UBI WERBEDIENST
Bauerstraße 84 · Postfach 520 363 · 2000 Hamburg 52
Telefon 040/89 20 03-05 · Telex Nr. 2 173 371

Auslandsaufgaben für qualifizierte Ingenieure: Auch Sie können dabeisein!

In Saudi-Arabien haben wir Wartungsverträge für mehrere Krankenhäuser einschließlich der Wohn- und Versorgungsbereiche zu erfüllen:

Wir suchen

Wartungsingenieure Versorgungs-/Krankenhausbetriebstechnik Non-Medical-Equipment

Bewerbern mit mehrjähriger Berufspraxis und guten englischen Sprachkenntnissen bieten sich umfassende Anwendungsmöglichkeiten besonders in den Fachbereichen Klima, Kälte bzw. Großkälte sowie Heizung, Lüftung, Sanitär und Wasseraufbereitung. Auch Bewerber mit Wartungserfahrung auf den Gebieten Großküchen, Wäschereien und anderen Krankenhauseinrichtungen sind uns willkommen.

Die Entsendungsdauer beträgt ca. 24 Monate zu interessanten Bedingungen. Wir kümmern uns um die Ausreiseformalitäten und stellen die Unterkunft.

Wir bitten um Übersendung einer aussagefähigen Bewerbung (Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltserwartung). Ihre Unterlagen senden Sie bitte an unsere Personalabteilung, Postfach 11 09 33, 6000 Frankfurt/Main 11. Von telefonischen Rückfragen bitten wir nach Möglichkeit abzusehen. In Ausnahmefällen benutzen Sie bitte die Durchwahl 06 11 / 26 06 521.

PHILIPP HOLZMANN
Aktiengesellschaft

Technische Gebrauchsgüter / Markenartikel

Wir sind ein bedeutendes, seit vielen Jahren erfolgreich operierendes Unternehmen der technischen Gebrauchsgüter-Industrie. Unsere Erzeugnisse haben einen ausgeprägten Markenartikel-Charakter und genießen bei Handel und Verbrauchern hohes Ansehen. In einigen Bereichen unserer Produktpalette haben wir die Marktführerschaft. Um unsere Stellung national und international im Zeichen sich fortwährend ändernder Markt- und Wettbewerbsbedingungen systematisch und zielstrebig auszubauen, suchen wir den

LEITER MARKETING

Diese der Geschäftsführung direkt unterstellte Position umfaßt die Verantwortung für den optimalen Einsatz des klassischen Marketing-Mix. Marktdaten problemorientiert zu beschaffen und zu verwerten, die Ergebnisse der Marktforschung produktinnovativ umzusetzen und die Konsumentenwerbung entsprechend den Möglichkeiten und Notwendigkeiten zu koordinieren sind die vorrangigen Aufgaben. Als Nahtstelle zwischen dem Vertrieb und der technischen Entwicklung fällt dem Marketingbereich dabei eine bedeutende Rolle zu. Dies bedingt eine kooperative Grundeinstellung bei hoher fachlicher Kompetenz.

Gesucht wird ein ausgeprägter Markenartikler, der über eine qualifizierte Ausbildung verfügt, das Marketing-Instrumentarium sicher beherrscht, technisches Grundverständnis mitbringt und sich in seiner bisherigen beruflichen Entwicklung systematisch auf die Übernahme einer solchen Aufgabe vorbereitet hat. Überzeugendes Auftreten, gedankliche und sprachliche Präzision, Kreativität, systematische Arbeitsweise und Integrationsfähigkeit sind wichtige persönliche Voraussetzungen.

Wenn Sie diese Aufgabe und die damit verbundene Verantwortung als Herausforderung betrachten, bitten wir um Ihre aussagefähige Bewerbung mit Werdegang, Lichtbild, Zeugnissen sowie Angaben zu Einkommensvorstellungen und Verfügbarkeit unter der Kennziffer 5114 W an die von uns beauftragte Unternehmensberatung, Herr A. Koenen in Hamburg steht Ihnen für telefonische Vorabinformationen zur Verfügung und bürgt für absolute Diskretion.

BAUMGARTNER PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Tel. 070 31/8 20 01 und 8 80 01
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 52 · Tel. 0211/32 50 98-99 D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Sie sind Wirtschafts- oder Naturwissenschaftler und planen den nächsten Schritt nach vorn?

Wir wissen, daß gute Mitarbeiter aus der EDV-Organisation hohe Erwartungen an ihre neue Aufgabe stellen.

Diesen Anforderungen werden wir gerecht: Wir sind ein marktführendes Nahrungsmittel-Unternehmen in Norddeutschland. Führungs- und Arbeitsstil sind zeitgemäß; engagierte Mitarbeiter besitzen ausgezeichnete Entwicklungsperspektiven bei uns und innerhalb unserer internationalen Unternehmensgruppe. EDV-seitig stehen leistungsfähige Hardware- und Software-Systeme zur Verfügung: Wir arbeiten mit einer IBM 3033 unter MVS, TSO/SPF; ROSCOE und programmieren überwiegend in COBOL.

In der Atmosphäre kleiner Teams arbeiten wir permanent an der Anpassung unserer Programme und betreiben konsequent Neuentwicklung. Zur Zeit realisieren wir erste Online-Anwendungen mit IMS-DB, CICS und DATAMANAGER. Für diesen Bereich suchen wir einen qualifizierten Programmierer/Systemanalytiker, dem wir anspruchsvolle Aufgaben der kommerziellen

EDV-Entwicklung

übertragen können.

Hierzu gehören sowohl vielseitige Analyse-, Design- und Programmierungsarbeiten im Team als auch die selbständige Durchführung von EDV-Projekten.

Wir erwarten eine flexible, pragmatisch denkende Persönlichkeit mit der Fähigkeit zur Analyse und Lösung komplexer Probleme. Gute theoretische Kenntnisse und mehrjährige praktische Erfahrungen – möglichst auch mit Datenbank-Systemen – sind erforderlich. Hinzu kommen Motivations- und Überzeugungs-fähigkeit.

Wenn Sie eine fachliche und persönliche Herausforderung suchen, können wir Ihnen ein interessantes Angebot machen.

Unser Berater, Herr A. Piech, steht Ihnen mit weiteren Informationen gern zur Verfügung. Rufen Sie ihn unter 0 40 / 81 75 25 an und klären Sie, ob eine Bewerbung sinnvoll für Sie ist.

Zuschriften erbitten wir an



TWP-TREUHAND
WIRTSCHAFTS- UND
PERSONALBERATUNGEN GMBH

Wedeler Landstraße 43 · D-2000 Hamburg 56

Eine führende Marktposition im Krankenhaus weiter ausbauen

Als deutsche Tochtergesellschaft (GmbH) eines renommierten multinationalen Konzernunternehmens mit Milliardenumsätzen vertreiben wir sehr erfolgreich hochentwickelte medizinische Produktsysteme im klinischen Bereich. Eine zielorientierte Marketingstrategie bestimmt die wesentlichen unternehmerischen Entscheidungen. Sie bildet die Grundlage für den weiteren Ausbau unserer Organisation und die Erschließung neuer Marktsegmente. Das in Deutschland gut eingeführte Produktprogramm umfasst Ver- und Gebrauchsgüter sowie Pharmazeutika. Neue anspruchsvolle Aufgaben erfordern eine Erweiterung unserer Führungsmannschaft. Gesucht werden Manager, fähig gleichermaßen auf technischer, wissenschaftlicher und kaufmännischer Basis Konzepte zu erarbeiten und diese in meßbare Markterfolge umzusetzen. Standort ist eine süddeutsche Großstadt.

Salesmanager

Die Aufgabe umfasst die Weiterentwicklung einer ergebnisorientierten Vertriebskonzeption sowie deren Realisierung mit Hilfe einer ca. 40 Mitarbeiter umfassenden Außen- und Innendienstmannschaft. Ferner gilt es, den Vertrieb für unsere pharm. Produkte aufzubauen und nahtlos in die bestehende Organisation zu integrieren. Im Markt sind die Kontakte zu den entscheidenden Meinungsbildnern herzustellen bzw. zu vertiefen und die notwendigen Verkaufsimpulse zur Durchsetzung der Vertriebsziele selbst einzuleiten. Wir denken an eine im Klinikgeschäft erfarrene Verkaufsleiterpersönlichkeit im Alter von ca. 35-45 Jahren, sicher in allen Führungsfragen und gewohnt, das betriebswirtschaftliche Instrumentarium zur Steuerung zu nutzen. Die Konzernanbindung erfordert englische Sprachkenntnisse. Die Position ist attraktiv dotiert und bietet einen großen Gestaltungsspielraum.
Kennziffer M 1153

Productmanager

Als Marketingspezialist(in) sind Sie für die Konzeption und Realisierung der mittel- und langfristigen Produktpolitik einer für unser Unternehmen besonders wichtigen Produktgruppe im Bereich der Intensivmedizin verantwortlich. Ziel ist es, auch mit Produktneuentwicklungen, die Marktanteile zu steigern. Die internationale Zusammenarbeit erfordert gute englische Sprachkenntnisse und die Fähigkeit, Zielvorstellungen mit Kreativität und unter Umständen unkonventionellen Methoden durchzusetzen. Der ideale Kandidat ist ca. 30-35 Jahre alt, verfügt über einen wirtschaftswissenschaftlichen oder naturwissenschaftlichen Background z. B. als Pharmazeut oder Biochemiker und eine mindestens 3jährige erfolgreiche Tätigkeit im Productmanagement mit medizinischen und/oder pharmazeutischen Produkten. Praktische Vertriebserfahrungen halten wir für wünschenswert. Der Leistungsrahmen ist sehr attraktiv. Die Position bietet gute Entwicklungsmöglichkeiten.
Kennziffer M 2153

Bitte rufen Sie schon am Wochenende (Samstag und Sonntag) zwischen 11.00 und 16.00 Uhr, Telefon: (06 11) 71 72 55, unter Angabe der gewünschten Kennziffer an. Vom Anzeigendienst des von uns beauftragten Beraters erhalten Sie dann umgehend weitere Informationen. Sie können aber auch direkt Ihre Unterlagen einsenden an: JMP-Personalberatung GmbH, Gufelottstraße 44-46, Postfach 17 41 65, 6000 Frankfurt/Main.

JMP

Personalberatung GmbH (BDU)
Berlin · Düsseldorf · Frankfurt · Hamburg · München
Im Verbund der Jürgen B. Müller & Partner

Führungsaufgabe: Handelskonzern international

Wir sind eine unabhängige deutsche Unternehmensgruppe im Mineralölsektor und haben zahlreiche Tochtergesellschaften im In- und Ausland, die vom Stammhaus betreut und gesteuert werden. Unser Umsatz beträgt mehrere Milliarden DM und wächst kontinuierlich und geplant. Für den Handelsbereich unseres Konzerns suchen wir den unmittelbar der Geschäftsleitung unterstellten

Leiter Controlling für Tochter- und Beteiligungsgesellschaften

Wir denken an einen promovierten Betriebswirt, Wirtschaftsprüfer oder Juristen mit entsprechender Berufserfahrung, vorzugsweise in einem Handels- oder Industriebetrieb. Idealerweise haben Sie Kenntnisse im Finanz- und Rechnungswesen, der operativen Planung, im Gesellschaftsrecht und wenn möglich im Steuerrecht. Englische Sprachkenntnisse müssen wir aufgrund der internationalen Ausrichtung voraussetzen. Sie werden mit Ihrem bereits bestehenden Team den Aufbau, die Betreuung und Steuerung unserer weltweiten Beteiligungsgesellschaften verantworten und in Stabs-/Assistenzfunktion auch andere anspruchsvolle Aufgaben übernehmen.

Wenn Sie heute vergleichbare Aufgaben wahrnehmen, Geschäftsberichte lesen, interpretieren und auch selbst verfassen können, Mitarbeiter zu führen und zu begeistern verstehen, Kommunikationsfähigkeit mit anderen Fachbereichen mitbringen, erfüllen Sie die von uns erwarteten Voraussetzungen.

Senden Sie bitte für eine schnelle und faire Entscheidung vollständige Bewerbungsunterlagen mit beruflichem Werdegang, Zeugniskopien, Foto und handgeschriebenem Lebenslauf unter Angabe Ihrer Einkommensvorstellungen und des möglichen Eintrittstermins an den Anzeigendienst des von uns beauftragten Beraters unter Angabe des Zeichens W 11153. Er behandelt Ihre Bewerbung streng vertraulich und leitet sie nach Berücksichtigung von Sperrvermerken unverzüglich an uns weiter. Die Kontaktadresse ist: JMP-Personalberatung GmbH, Gr. Theaterstr. 42, 2000 Hamburg 36.

JMP

Personalberatung GmbH (BDU)
Berlin · Düsseldorf · Frankfurt · Hamburg · München
Im Verbund der Jürgen B. Müller & Partner

Zur Entlastung der Büroinhaber suchen wir einen

Bauingenieur (Dipl.-Ing./TH, Dr.-Ing.)

mit mehrjähriger Berufserfahrung in den Fachgebieten Grundbau, Bodenmechanik, Ingenieurgeologie und in den Kenntnissen im konstruktiven Ingenieurbau.

Bei entsprechenden Voraussetzungen wird eine Partnerschaft geboten.

Dr. Albrecht + Dr.-Ing. Suckow
Hamelweg 12, 3300 Braunschweig, Tel.: 05 31 / 69 10

Wir suchen für die Bauüberwachung

stellv. Leiter unserer Straßenbauprojekte

der bei Qualifikation und nach gelungener Einarbeitung die Leitung des Hamburger Riedth/Sauch-Arabien übernehmen

stellv. Leiter eines Infrastrukturprojektes

der neben Erfahrungen im Stadtstraßenbau besondere Kenntnisse im Wasser-/Abwasserbereich haben muß.

Für beide Positionen sind Universitätsabschlüsse sowie mindestens 10jährige Berufserfahrung und verhandlungssichere englische Sprachkenntnisse erforderlich.

Führungsqualitäten gegenüber dem vorhandenen Mitarbeiterkreis und Verhandlungsgeschick mit unseren saudiarabischen Auftraggebern sind wir voraus.

Wir bieten Ihnen eine der Position entsprechende leistungsgerechte Vergütung sowie die üblichen auslandsbedingten Leistungen.

Bitte senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an die

RHEIN-MAIER INGENIEUR-GESELLSCHAFT mbH
Burgwall 5, Postfach 281, 4600 Dortmund 1

Marketingleiter(in) Pharma

Als deutsche Unternehmensgruppe sind wir national und international seit Jahren erfolgreich tätig. Wir beschäftigen mehr als 10.000 Mitarbeiter weltweit, und mit unseren Produkten halten wir führende Marktsituationen. Für unsere Pharma-Sparte (ethische und OTC-Produkte) suchen wir den gestandenen Marketingfachmann, der direkt dem zuständigen Vorstandsmitglied unterstellt ist und seinen Bereich selbstständig führt und verantwortet.

Unsere Idealvorstellung treffen Sie, wenn Sie nach abgeschlossenem Hochschulstudium ca. fünf Jahre praktische Marketingenerfahrung in der pharmazeutischen Industrie – vorzugsweise ethische Produkte – nachweisen können. Hierbei sollen Sie sowohl bestehende Produkte im Markt geführt als auch verantwortlich neue Produkte eingeführt haben. Sie sind daher konzeptionell zur Erarbeitung von Strategien und Plänen ebenso stark veranlagt wie operational zur Durchsetzung und Koordination der notwendigen Maßnahmen. Ihr Arbeitsstil ist gekennzeichnet von Systematik und analytischem Aufarbeiten komplexer Probleme. Hierbei führen Sie eine hochqualifizierte Mannschaft sicher und überzeugend. Schließlich müssen wir englische Sprachkenntnisse voraussetzen. Die Dotierung wird Sie oberhalb des sechsstelligen Bereiches plus Nebenleistungen sicher zufriedenstellen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an den von uns beauftragten Berater unter Angabe des Zeichens W 12153. Er behandelt Ihre Bewerbung streng vertraulich und leitet sie nach Berücksichtigung von Sperrvermerken unverzüglich an uns weiter. Die Kontaktadresse ist: JMP-Personalberatung GmbH, Große Theaterstraße 42, 2000 Hamburg 36, Tel.: (0 40) 34 19 06.

JMP

Personalberatung GmbH (BDU)
Berlin · Düsseldorf · Frankfurt · Hamburg · München
Im Verbund der Jürgen B. Müller & Partner

Marketing / Vertrieb Aufbauarbeit im Krankenhausmarkt

Wir sind eine junge deutsche Tochtergesellschaft eines im medizinischen Bereich weltweit führenden Konzernunternehmens. Mit einem Programm qualitativ hochwertiger Spezialprodukte wenden wir uns an Universitätskliniken, Krankenhäuser und Fachärzte in der Chirurgie, Augenheilkunde. In kurzer Zeit ist es uns gelungen, sehr erfolgreich in den Märkten Deutschland, Schweiz, Österreich Fuß zu fassen. Wir suchen einen im Krankenhausmarkt erfahrenen Marketing-/Vertriebsmanager, der die Aufbauarbeit fortsetzt und es versteht, ein (noch) kleines Team von Mitarbeitern leistungsorientiert zu führen.

Die anspruchsvolle Aufgabe erfordert die Bereitschaft, selbst mitanzupacken und die Fähigkeit, die kaufmännischen und die marketingorganisatorischen Probleme einer Gründungsphase konzeptionell anzufassen und zu lösen. Wir denken an einen Herrn im Alter von ca. 35-43 Jahren mit soliden betriebswirtschaftlichen Kenntnissen und besonderem Gespür für Absatzfragen. Erfahrungen in Marketing bzw. Vertrieb eines Konzerns, aktuelle Kenntnisse des Krankenhausmarktes sowie Führungspraxis halten wir für unerlässlich. Die enge internationale Zusammenarbeit setzt sehr gute engl. Sprachkenntnisse voraus. Die Position beinhaltet ein sehr hohes Maß an Reisetätigkeit, bietet einen großen Gestaltungsspielraum und sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten. – Die Konditionen sind attraktiv. Standort ist eine norddeutsche Großstadt.

Rufen Sie schon am Wochenende (Samstag und Sonntag) zwischen 11.00 und 16.00 Uhr den von uns beauftragten Berater, Telefon (06 11) 71 72 55, unter Angabe des Zeichens M 15153 an. Dieser schickt Ihnen dann umgehend weitere Informationen zu. Sie können aber auch direkt Ihre Unterlagen einsenden an: JMP-Personalberatung GmbH, Gufelottstraße 44-46, Postfach 17 41 65, 6000 Frankfurt/Main 17.

JMP

Personalberatung GmbH (BDU)
Berlin · Düsseldorf · Frankfurt · Hamburg · München
Im Verbund der Jürgen B. Müller & Partner

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Ich suche den Gesprächspartner zur Optimierung der Klinikführung

Als Inhaber und ärztlicher Geschäftsführer habe ich meine weit über die Region hinaus bekannte Fachklinik zu einem festen und renommierten Bestandteil der medizinischen Versorgung gemacht. Meine Philosophie war dabei, eine führende Stellung in der Patientenbehandlung durch konsequente Spezialisierung zu erreichen und durch hervorragende personelle Besetzung und optimale operative Ausstattung Maßstäbe zu setzen. Für die weitere Absicherung unseres Erfolges und zum gleichzeitigen Ausbau der Leistungspalette suche ich Sie als unternehmerisch begabten Gesprächspartner in der kaufmännischen Leitung meines Hauses als

Kaufmännischer Topmanager Klinik

Damit wir gemeinsam engagiert die gesetzten Ziele meines Hauses realisieren können, erwarte ich von Ihnen die Erfüllung der folgenden Aufgabenschwerpunkte und Voraussetzungen:

- Absolute Beherrschung des kaufmännischen Managementinstrumentariums, vorzugsweise aus dem Dienstleistungsbereich auf Top-Ebene
- Konsequentes Controlling aller wirtschaftlichen Faktoren unter besonderer Berücksichtigung öffentlich-rechtlicher Richtlinien
- Überzeugende Impulse und Beratung auf dem Gebiet der Finanzierung, der Beteiligung sowie der Investitionsplanung
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des Unternehmens im Bereich der Leistungspalette als auch der Unternehmensstruktur
- Überzeugende Persönlichkeit von unternehmerischem Zuschnitt

Ich glaube, daß ich verdeutlicht habe, daß ich nicht den kaufmännischen Abwickler suche, sondern eine Persönlichkeit, die mir in der unternehmerischen Führung meines Hauses mehr Freiräume für die optimale Patientenversorgung schafft und in vertrauensvoller, kollegialer Kooperation eine Geschäftspolitik miteinwickelt und realisiert, die unsere Klinik auf die zukünftigen Erfordernisse ausrichtet. Von Ihrer Herkunft sollten Sie daher, wenn Sie den Klinikbereich selber nicht kennen, was zwar ideal wäre, aus einem Dienstleistungssektor kommen, bei dem - wie bei uns ebenfalls - staatliche Prämissen und Implikationen eine erhebliche Rolle spielen. Über diese Aufgaben hinaus sehe ich Sie selbstverständlich als meinen persönlichen Gesprächspartner und Ratgeber auch in allen anderen für mich wichtigen Fragen im Bereich der Finanzierung oder Beteiligung. Zur Abrundung sollten Sie wissen, daß

mein Unternehmen in einer der kulturell und wirtschaftlich attraktiven Metropolen Süddeutschlands liegt. Auch die Dotation entspricht voll der Top-Ebene, in der ich meine neuen Kollegen suche.

Wenn es Sie reizt, als kaufmännischer Top-Manager in einer renommierten Klinik mit privatrechtlichem Charakter unternehmerisch zu agieren, sollten Sie den Kontakt zu meinen Beratern aufnehmen. Die Herren Friederichs und Hatesaul stehen Ihnen unter den Telefonnummern 0228-2603-112 - abends nach 18.00 Uhr und am Wochenende unter 0228/2603-0 - für eine Abklärung wichtiger Fragen im Vorfeld Ihrer Entscheidungsbildung gerne zur Verfügung. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1/3627 an die Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken wird Ihnen garantiert.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir bieten Ihnen eine attraktive Führungsaufgabe im internationalen Anlagenverkauf

Die Abnehmer unserer Produkte sind im wesentlichen alle die Industriezweige, die rollende, bahnformige Güter aller Art herstellen. Für diese Unternehmen bauen wir Ausrüstungs- und Veredelungsmaschinen. Aufgrund des hohen technologischen Niveaus solcher Investitionsgüter muß unsere Vertriebsmannschaft über ein überdurchschnittliches technisches Verständnis verfügen. Um unsere unternehmerischen Zielsetzungen durch entsprechende Absatz-erfolge auch langfristig zu realisieren, suchen wir einen

Absatzchef Anlagenbau

der nicht nur selbst über gute verkäuferische Fähigkeiten verfügt, sondern vor allem in der Lage ist, die unterstellten Mitarbeiter vorbildhaft und zielorientiert zu führen. Im einzelnen sollen Sie für folgende Aufgabenbereiche verantwortlich zeichnen:

- Entwicklung einer markt- und produktgerechten Marketingkonzeption sowie Ableitung entsprechender vertrieblicher Einzelmaßnahmen
- Einwirkung auf das Leistungs-/Kostenverhältnis des gesamten Absatzbereiches zur systematischen Steuerung aller Vertriebsaktivitäten
- Motivierung, Führung und Weiterentwicklung einer eingespielten Vertriebsmannschaft sowie optimaler Einsatz der Mitarbeiter entsprechend den Bedürfnissen unserer Abnehmer
- Betreuung und Pflege der Kundenbeziehungen auf hohem Niveau zur Sicherung eines kontinuierlichen Vertrauensverhältnisses

Darüberhinaus stellen wir uns vor, daß Sie Ihre „vor Ort“ gewonnenen Erfahrungen und Einblicke in die Anwendung unserer Produkte auch dazu nutzen, unserer Technik entsprechende Hinweise zu Produktinnovationen und -modifikationen zu vermitteln. Zur Erfüllung unserer Erwartungshaltungen sollten Sie nicht nur über eigene Erfahrungen im Anlagenverkauf verfügen, sondern auch die erforderliche Führungs- und Managementkompetenz mitbringen. Da Ihre Aufgabe aufgrund unseres hohen Exportanteils absolut international angelegt ist, sollten Sie neben der englischen Sprache eine weitere Fremdsprache beherrschen und umfangreiche Exportkenntnisse besitzen. Wir wollen, daß Sie sich in unserem konzerngebundenen mittelständischen Unternehmen wohlfühlen; deshalb werden wir Sie nicht nur mit allen erforderlichen Kompetenzen

ausstatten, sondern Ihnen auch attraktive finanzielle Konditionen bieten. Dienst-sitz ist Nordrhein-Westfalen.

Vertriebsmanager mit technischem Background oder qualifizierte Techniker mit profunden Marketing- und Vertriebserfahrungen fordern wir daher auf, sich um diese nicht alltägliche Aufgabe zu bewerben. Zu diesem Zweck setzen Sie sich bitte mit der von uns beauftragten Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, in Verbindung, die Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltsangaben, frühester Eintrittstermin) unter Angabe der Kennziffer 1/4607 gerne entgegen-nimmt. Bei einem über die Anzeige hinausgehenden Informationsbedarf stehen Ihnen unsere Berater, die Herren Baldus und Hatesaul, auch telefonisch unter der Rufnummer 0228/2603-113 zur Verfügung. Volle Vertraulichkeit sowie strikte Berücksichtigung Ihrer Sperrvermerke wird Ihnen durch die Einschaltung der P&M zugesichert.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wollen Sie als Verkaufsingenieur an unserem Erfolg partizipieren?

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen der Anlagenindustrie mit einem überdurchschnittlichen, weltweit orientierten Exportanteil. Unsere Kunden sind Betriebe, die bahnformige Güter verarbeiten, wobei unsere Gesprächspartner grundsätzlich qualifizierte Techniker sind. Das bedeutet, daß unsere Anlagen nur durch intensive Beratung verkauft werden können. Dieser Forderung haben wir Rechnung getragen und in den letzten Jahren auf der Basis unseres umfangreichen Know-hows unsere Marktstellung systematisch ausgebaut und abgesichert. Wir erkennen, daß wir mit entsprechenden Maßnahmen auch weiter expandieren können. Deshalb geben wir Ihnen als vertriebsorientierten Ingenieuren die Chance, auf Ihre zukünftige Aufgabe als

International Sales Engineer - Anlagentechnik -

systematisch vorbereitet zu werden. Damit Sie sowohl Ihre als auch unsere Erwartungshaltung erfüllen können, müßten Sie über folgende Qualifikationsmerkmale verfügen:

- Fundierte technische Ausbildung
 - Vertriebsorientierte Persönlichkeit und die Befähigung zur Verhandlungsführung auf oberer Ebene
 - Systematische Bearbeitung des Marktes mit umfangreicher Reisebetätigung im Ausland
 - Kenntnisse in der Projektierung von Anlagen und einzelner Komponenten
- Wir bieten Ihnen eine Aufgabe, in der Sie Ihre Leistungsfähigkeit in einer selbständigen und ausbaufähigen Position voll zur Entfaltung bringen können. Wir geben hierbei auch jüngeren Vertriebsingenieuren die Chance, sich anhand von Erfolgen zu pro-

filieren, da wir weiter expandieren und sich dadurch vielfältige Möglichkeiten der beruflichen Weiterentwicklung eröffnen. Auf Grund des hohen Exportanteils müssen Sie die englische Sprache verhandlungssicher beherrschen; weitere Fremdsprachenkenntnisse würden uns unsere Entscheidung erleichtern. Unser Unternehmen und damit Ihr Schreibstisch steht in einer attraktiven rheinischen Stadt im Einzugsgebiet von mehreren Großstädten. Die Bezüge sind so gestaltet, daß sie ein weiterer Grund sind, unser Positionsangebot näher zu überprüfen.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Wenn Sie die fachliche Qualifikation besitzen und Sie diese herausfordernde Aufgabenstellung reizt, so senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangaben) an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter der Kennziffer 1/2597. Sie können mit Herrn Laue und Herrn Hatesaul unter der Telefonnummer 0228/2603-127 einen vertraulichen Vorkontakt aufnehmen, um weitere für Sie wichtige Entscheidungsgrundlagen abzuklären. Am Wochenende und abends nach 18.00 Uhr wählen Sie die Rufnummer 0228/2603-0. Unser Berater verbürgt sich dabei für die strikte Einhaltung von Sperrvermerken. Nutzen Sie diese Chance und prüfen Sie, ob Ihre Vorstellungen und unsere Anforderungen sich ergänzen.

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Konstruktion - Kreative Umsetzung von Technik in Wirtschaftlichkeit

Auf der Basis hochwertiger technologischer Entwicklungen konnten wir uns als mittleres Unternehmen im Verband einer international operierenden Holding in einem Spezialbereich des Maschinenbaus weltweit erfolgreich etablieren. Die permanente Auseinandersetzung mit unseren Kundenwünschen und das hohe Maß an Kreativität im Konstruktionsbereich brachte es mit sich, daß wir auch heute noch unseren Wettbewerbern in der Regel eine Nasenlänge voraus sind. Diese Erfolgsbasis, die sich natürlich auch in wirtschaftlichen Erfolgen niederschlägt, gilt es zu sichern und auszubauen. Für den Bereich Trocknung und Aerodynamik suchen wir daher den

Konstruktionsleiter - Trocknungstechnik -

Wir setzen voraus, daß Sie über erfolgreiche und gut fundierte Konstruktionserfahrungen im anspruchsvollen Maschinenbau verfügen. Da es sich im angesprochenen Konstruktionsbereich um ex geschützte Trockner mit Nachverbrennungsanlagen handelt, in denen beschichtete Bahnen getrocknet werden, halten wir Kenntnisse dieses Meisters für notwendig. Darüberhinaus sollten Sie die zukünftig Ihnen unterstellten hochqualifizierten Mitarbeiter durch leistungsorientierte Motivation und Führungsstärke überzeugen können. Zur erfolgreichen Bewältigung der gestellten Aufgaben müssen Sie in der Lage sein, folgende Voraussetzungen zu erfüllen:

- Kreativität und laufende Auseinandersetzung mit neuen und neuesten Technologien
- Fähigkeit zur systematischen Förderung eigener und fremder Ideen bis zur Verwendungsreife
- Befähigung zur Erkenntnis der Problemstellung und Erarbeitung kostengünstiger funktions- und fertigungsgerechter Konstruktionslösungen

- Sicherheit und Überzeugungskraft bei der Darstellung vorzuschlagender Konzeptionen, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch bei unseren Kunden

Als unser Idealkandidat sind Sie um die 35 Jahre alt und haben auf der Basis einer qualifizierten technischen Ausbildung in der betrieblichen Praxis bereits bewiesen, daß Sie in der Lage sind, einen Mitarbeiterstab erfolgreich zu führen. Unseren Mitarbeitern in der Konstruktion ist es bisher immer gelungen, dem Kunden die technisch optimale Lösung zu bieten. Deshalb wäre es natürlich günstig, wenn Sie selbst kreativ und innovativ veranlagt sind; noch wichtiger erscheint uns aber Ihre Fähigkeit, kreative Impulse und Ideen Ihrer zukünftigen Mitarbeiter aufzugreifen und anwendungsbezo-

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

gen weiterzuentwickeln. Sie sollten wissen, daß wir bereit sind, für einen hochqualifizierten Mann ein hochattraktives Einkommen zur Verfügung zu stellen. Wir würden uns freuen, wenn Sie die Gelegenheit wahrnehmen, sich aber unser Unternehmen näher zu informieren. Dazu sind unsere Berater, die Herren Dr.-Ing. Stenger und Hatesaul von der von uns beauftragten Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45 in 5300 Bonn 1, unter der Telefonnummer 0228/2603-131 gerne bereit - am Wochenende und nach 18.00 Uhr wählen Sie bitte die Zentrale 0228/2603-0. Wenn Sie uns Ihre aussagefähigen schriftlichen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangaben) zusenden, so nehmen Sie bitte Bezug auf die Kennziffer 1/7617. Denken Sie bitte daran, daß eine Kontaktaufnahme oder eine vollständige Bewerbung für Sie vollkommen risikolos ist, da sich unsere Berater konsequent an die Berücksichtigung von Sperrvermerken halten.

OLYMPUS

Wir sind die Europazentrale eines der führenden japanischen Unternehmen der feinmechanisch-optischen Industrie. Unsere Produkte (Kameras, Endoskope, Mikroskope, Mikrokassettengeräte u. a.) haben Weltgeltung. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir den

VERKAUFSLEITER STARRE ENDOSKOPE - EUROPA

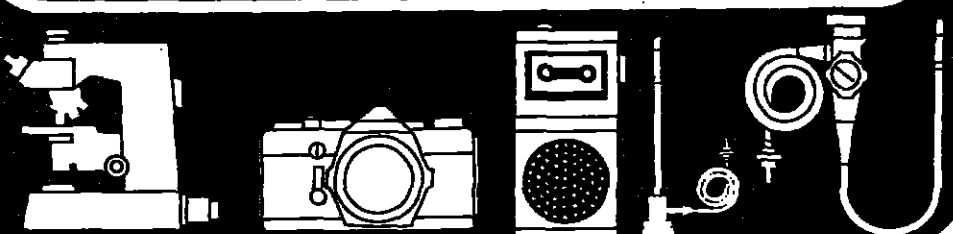
Er wird für den Verkauf dieser Endoskope im europäischen Ausland und z. T. auch im Inland verantwortlich sein. Dabei arbeitet er eng mit den Verkaufsabteilungen für flexible medizinische Endoskope zusammen, weil unsere Vertriebspartner für beide Produkte häufig identisch sind.

Für diese Tätigkeit, die mit vielen Reisen, Messe- und Kongreßteilnahmen verbunden ist, sollte unser neuer Mitarbeiter Verkaufs- und Verhandlungsgeschick haben, sehr gut Englisch sprechen können und möglichst aus der Medizintechnik kommen.

Wir bieten, neben einem guten Gehalt (13,5x p. a.), einen sicheren Arbeitsplatz und verschiedene Sozialleistungen, wie betriebliche Altersversicherung und vermögenswirksame Leistungen.

Wenn Sie an dieser anspruchsvollen und vielseitigen Position interessiert sind, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

OLYMPUS OPTICAL CO. (EUROPA) GMBH
PERSONALABTEILUNG
WENDENSTRASSE 14-16 · 2000 HAMBURG 1



WINK HAUS

Die Sicherheit in Türen und Fenstern

Wir sind ein Industrieunternehmen der metalverarbeitenden Industrie mit ca. 700 Mitarbeitern mit Sitz in landschaftlich reizvoller Gegend in Nordrhein-Westfalen.

Für unsere Produktgruppe Schließzylinder suchen wir den

Entwicklungs- Ingenieur Schließsysteme

In Ihrer neuen Position werden Sie innerhalb eines aufgeschlossenen Teams von Konstrukteuren fertigungsnahe Konstruktionaufgaben übernehmen und daher eng mit unserem Modellbau und unserer Fertigung zusammenarbeiten.

Dabei denken wir an eine Dame oder einen Herrn mit abgeschlossener Maschinenbaustudium, Schwerpunkt Konstruktionstechnik, die/der möglichst über gewisse berufliche Konstruktionserfahrung verfügt.

Bitte bewerben Sie sich durch Übersendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Handschreiben, Lichtbild und Angabe Ihrer Einkommenswünsche sowie Ihrem frühestmöglichen Eintrittstermin.

Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen unser Personalleiter, Herr Steinmeyer, unter der unten angegebenen Telefonnummer zur Verfügung.

WINKHAUS TECHNIK GMBH & CO. KG
Personalabt. · Tel. (0 25 04) 1 21 · August-Winkhaus-Str. · 4404 Telgte

HOMMEL

Ein Unternehmen der Otto-Wolff-Gruppe

Wir sind ein führendes Handelsunternehmen der Werkzeug- und Werkzeugmaschinenbranche mit mehreren Niederlassungen in der Bundesrepublik Deutschland.

Wir vertreten ein hervorragendes Programm deutscher und internationaler Hersteller und sind mit modernsten technischen Organisationsmitteln ausgestattet.

Für das Betreuungsgebiet Norddeutschland (NRW, Niedersachsen, Hamburg) suchen wir einen erfahrenen Meßzweigfachmann als

Vertriebs- Ingenieur

mit guten Kenntnissen rechnergestützter Dreikoordinatenmeßtechnik sowie Digital- und Analogtechnik. Vorteilhaft wären Meßraumfahrung und englische Sprachkenntnisse.

Der geeignete Bewerber soll in der Lage sein, unsere Außendienstmitarbeiter fachlich zu unterstützen, aber auch selbstständig Bedarfslücken aufzudecken und diese bis zum Abschluß zu bearbeiten.

Wir bieten neben sehr guten Produkten, die der Markt kennt, ein hohes Maß an Selbstständigkeit und ein leistungsgerechtes Einkommen.

Aussagefähige Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Gehaltsvorstellungen senden Sie bitte an unseren Bereich „Personalwesen“, z. Hd. Herrn Eichler.

Hommel Handel GmbH
Heideberger Str. 52
6806 Viernheim

McKinsey berät seit 1925 die Führungsspitzen bedeutender Industrie- und Handelsunternehmen, Banken und Versicherungen. Mit 1500 Mitarbeitern weltweit, in Deutschland seit 18 Jahren. In Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München.

Unser Düsseldorfer Büro sucht

Übersetzer(in)

für Englisch und Deutsch, mit Englisch als Muttersprache.

Wir bieten eine anspruchsvolle Aufgabe in einem jungen Team: Neben dem Übersetzen betriebswirtschaftlicher und technischer Texte in beide Richtungen, gehört dazu das redaktionelle Überarbeiten englischer Vorlagen ebenso wie das Anfertigen von Kurzfassungen in beiden Sprachen.

Um Freude an dieser vielseitigen Tätigkeit zu haben, brauchen Sie außer dem fachlichen Rüstzeug die Fähigkeit, selbstständig zu arbeiten und auch unter Termindruck einen klaren Kopf zu behalten. All dies honorieren wir mit leistungsorientierter Vergütung und guten Sozialleistungen.

Sind Sie interessiert? Dann schreiben Sie bitte zunächst mit vollständigem, tabellarischem Lebenslauf an Frau Christel Delker

McKinsey & Company, Inc.
Cecilienallee 9, 4000 Düsseldorf 30

Ihre Chance im Außendienst...

Als eine im Markt erfolgreiche pharmazeutische Firmengruppe mit bewährten Markenartikeln bieten wir Ihnen einen festen Kundenstamm.

Für den Bezirk Lübeck, Elmshorn und Cuxhaven suchen wir per sofort zur Betreuung unserer Kunden einen

Bezirksreisenden

Sie sollten langjährige Außendienst Erfahrung im Markenartikelbereich sowie Administrationsstärke mitbringen.

Wir zahlen Gehalt, Verkaufsprovision, gewähren die üblichen Sozialleistungen eines zukunftsorientierten Unternehmens und stellen einen Firmen-Pkw.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an



Sebapharma GmbH & Co.
Postfach 220, 5407 Boppard/Rhein

Zur Erweiterung unserer Verkaufsorganisation für bekannte französische

PARFUM- UND KOSMETIK-SERIE

suchen wir beim Fachhandel gut eingeführte

REISENDE

für die Gebiete
Nordrhein-Westfalen
Hamburg - Niedersachsen
München - Bayern

Geboten werden: hohes Einkommen, Gehalt, Provision, Prämien, Reisekosten, Kundenstamm.
Komplette Bewerbungen erbeten an unseren Importeur

GIMPA IMPORT

An der alten Burg 1, 4150 Krefeld 29
Telefon 0 21 51 / 73 06 72

Die Stadtorganisation der Allianz. Ein Verkaufsteam, bei dem Leistung und Chancen stimmen.

Als selbständige Vertriebsorganisation der größten Versicherung Europas stellen wir uns erfolgreich der Herausforderung im Wettbewerb.

Wir suchen weitere dynamische Verkäuferpersönlichkeiten.

Unsere Verkaufshilfen stärken Ihre Abschluß-Chancen.

1. Durch unser beispielhaftes Ausbildungssystem bauen wir Sie weiter auf. Wir bilden Sie gezielt fort und unterstützen Sie mit Computerprogrammen bei Akquisition und Verkauf.

2. Sie verkaufen neue Konzepte zur Vermögensbildung und Absicherung. Dazu ein lückenloses Programm: Vorsorge, Finanzierungsplanung, Geldanlagen und Sachversicherungen. Unsere guten Ideen sind Ihr Angebot.

3. Leistung bestimmt Ihr Einkommen und Fortkommen. Sie erhalten in fester Anstellung u. a. feste Bezüge, Erfolgsbeteiligungen und Sondervergütungen.

Kenntnisse der Versicherungsbranche sowie Außendienst Erfahrung setzen wir voraus. Ihr Alter: Mitte 20 bis Mitte 40. Bewerben Sie sich wie üblich. Weitere Informationen erhalten Sie durch diesen Coupon.

Allianz

Ich interessiere mich für Ihre Informations-Broschüre. HP1/OW

Vorname/Nachname: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

Alter: _____

Erlernter Beruf: _____

Jetzige Tätigkeit: _____

Bitte einsenden an Allianz Lebensversicherungs-AG, Stadtorganisation/Leitung, Marienstraße 10, 7000 Stuttgart 1, Tel. 07 11/61 99 01

Wir sind eine mittelständische Unternehmensgruppe der Kakao- und Süßwarenbranche mit Produktionsstätten in mehreren deutschen Städten.

Die Leitung des von dem Inhaber geführten Unternehmens soll neu formiert werden, weil sich der Inhaber aus Altersgründen aus der aktiven Geschäftsführung zurückziehen will. Wir suchen eine unternehmerisch geprägte Persönlichkeit als

Geschäftsführer

Er soll maßgeblich daran mitwirken, den Namen und den Fortbestand unserer Unternehmen mit Weltgeltung auch in der Zukunft zu sichern.

Wir denken an einen Herrn im Alter bis etwa 45 Jahre, der in der Lage ist, die Unternehmensgruppe mit Initiative zu leiten und ihr richtungweisende Impulse zu geben. Voraussetzung sind eine weitgefächerte kaufmännische Ausbildung, technisches Verständnis und nachweisbare Bewährung in vergleichbarer Position. Englische Sprachkenntnisse sind erwünscht. Französische Kenntnisse wären vorteilhaft.

Herren, die sich diesen Anforderungen gewachsen fühlen, bieten wir mit dieser anspruchsvollen Aufgabenstellung eine außergewöhnliche Chance.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und Angabe Ihres Einkommenswunsches bitten wir an

Marketing-Unternehmensberatung Produce Studies (Germany) GmbH
Eißendorfer Pferdeweg 39, 2100 Hamburg 90

zu senden. Wir garantieren Ihnen strengste Diskretion.

Wir sind eine weltweit tätige Vertriebsgesellschaft für pharmazeutische Spezialmaschinen (Verpackungs- und Medizintechnik) und suchen für den Innen- und Außendienst einen einsatzbereiten und erfolgsorientierten

Gebietsverkaufsleiter (Dipl.-Ing., Ing. grad. oder Wirtschaftsingenieur)

Zu Ihrem Aufgabengebiet gehört die Ausweitung unseres Marktanteils in intern. Märkten und die Betreuung eines bereits vorhandenen Kundenstammes im In- und Ausland.

Wir erwarten:

- Initiative, Verantwortungsgefühl und Verhandlungsgeschick bei Verkaufsverhandlungen und persönlicher Flexibilität,
- Erfahrungen im Außendienst und bei der Abwicklung von größeren Exportgeschäften,
- sehr gute englische Sprachkenntnisse (Verhandlungssicher),
- Bereitschaft zu Reisen.

Wir bieten ein interessantes und anspruchsvolles Aufgabengebiet bei leistungsgerechter Bezahlung. Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild, Gehaltsangabe und frühestmöglichem Eintrittstermin richten Sie bitte an:

GILOWY

GmbH & Co. Geschäftsleitung, Schmalenbachstr. 15 · 1000 Berlin 44 · Telefon (0 30) 8 84 80 71

DIDIER

DIDIER sucht

Industrie-Vertretung im norddeutschen Raum

Ing.-Büro oder technisch versierten freien Handelsvertreter für:

- Säureschutzbau (Plattenbeläge, Ausmauerungen, Ortsgummierungen, Kunstharzbeschichtungen)
- Anlagenbau für den Umweltschutz (Abwasserbehandlung, Abluftreinigung)
- Heiztechnik

Wir suchen einen aktiven Partner mit Fachkenntnissen zumindest auf branchenahem Gebiet, der durch seine Ausbildung und Erfahrung in der Lage ist, mit uns technischen Verkauf erfolgreich zu praktizieren. Wir bitten um schriftliche oder telefonische Kontaktaufnahme mit kurzer Darstellung des bisherigen Arbeitsgebietes.



DIDIER-WERKE

SÄUREBAU
Postfach 21 00 · 5330 KÖNIGSWINTER 1
Telefon (0 22 23) 7 22 18

Neue Ideen einbringen - Bewährtes pflegen Anspruchsvolle Aufgabe für ambitionierten Techniker

Exklusive Eigenprodukte und ein breites Handelssortiment haben uns in wenigen Jahren zu einem der ganz Großen im sportlichen Autozubehör avancieren lassen. Zielstrebiges Management, Ideenreichtum und vor allem eine kundenorientierte Marktpolitik sind darüber hinaus ein Garant für stetig steigende Umsatzzahlen - und bedeuten somit sichere Arbeitsplätze.

Für unsere Abteilung Technik „Eigenprodukte“ suchen wir den verantwortlichen

Techniker / Ingenieur

der die Kontakte zu unseren Herstellern pflegt, die Produktion überwacht, Qualitätskontrollen durchführt, der hausinternen Werkstatt vorsteht und in enger Zusammenarbeit mit dem Vertrieb neue Eigenprodukte konzipiert. Kurz: eine vielseitige und interessante Aufgabe, die viel Raum für Eigeninitiative und Kreativität läßt.

Wenn Autos mehr als ein Gebrauchsgegenstand für Sie sind und Sie mit dem für die Veredelung von Fahrzeugen notwendigen Geschmack ausgestattet sind, dann sollten Sie sich mit der von uns beauftragten Personalberatung in Verbindung setzen. Für telefonische Vorabinformationen steht Ihnen dort Herr Kersch zur Verfügung. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Gehaltswunsch und frühestem Eintrittstermin senden Sie bitte an:

SELECTTEAM

Personal- und Unternehmensberatung
Postfach 8 30 · 4040 Neuss 13 · Telefon 0 21 01 - 10 24 24 / 25
Am 9. und am 16. 4. 1983 von 15-19 Uhr: 0 21 01 - 6 36 27



Eiskrem- und Tiefkühlspezialitäten direkt ins Haus

Wir sind die große deutsche Marke im Tiefkühl-Heimservice mit entsprechend hohem neuinstallierten Umsatz. Als stark expandierendes Familienunternehmen liefern wir in der Bundesrepublik und West-Berlin über ein Netz von mehr als 50 Niederlassungen mit über 1000 Mitarbeitern Eiskrem- und Tiefkühlspezialitäten über eine geschlossene Tiefkühlkette direkt in die Tiefkühltruhen von mehreren hunderttausend Haushalten.

aufgrund unseres Markterfolges und der damit verbundenen personellen Entwicklung suchen wir zum 1. Oktober 1983 - gern auch früher - einen erfahrenen

Personal-Leiter

Aufgaben:

Direkt der Geschäftsleitung verantwortlich, sind neben der allgemeinen Personaladministration folgende Aufgabenschwerpunkte gestellt:

Konzeptionelle Weiterentwicklung, Planung und Realisierung der Personalpolitik, u. a. Schaffung eines Personalabteilungs-, -schulungs-, -förderungs- und -entlohnungssystems.

Beratung der Führungskräfte bei auftretenden personellen und strukturellen Fragen und Problemen mit der Zielsetzung qualitativer Verbesserung der Personalstruktur.

Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Anforderungsprofil:

Zusätzlich zur Grundvoraussetzung umfassender, mehrjähriger Personalpraxis mit genauer Kenntnis der tariflichen, arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften werden erwartet:

- Abgeschlossenes Jura- oder gleichwertiges Studium.
- Planungs- und Organisationserfahrung.
- Befähigung zum sachlichen und menschlichen Ausgleich.
- Alter: bis Anfang 40.

Angebot:

Die verantwortungsvolle, entwicklungsreiche Position, mit Dienstsitz in Straelen, ist ihrer Bedeutung entsprechend dotiert. Alle Einzelheiten sollten einem persönlichen Gespräch vorbehalten bleiben.

Zur Gesprächsvorbereitung erbitten wir Ihre Bewerbung mit Lichtbild, tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, Darstellung der heutigen Aufgaben, Gehaltsangabe, Eintrittstermin, evtl. Sperrvermerk an die HS-Unternehmensberatung, Postfach 65 04 45, 2000 Hamburg 65, Tel. 0 40 / 6 08 00 77. Kennziffer: 2341.

Als Gesprächspartner steht Ihnen unser Berater, Herr Hanns Schulz, persönlich zur Verfügung. Er bürgt für absolute Diskretion.



Hanns Schulz - Ihr Berater für Führungspositionen

Dr. Helmut Neumann
Management-Beratung

Kaufmännischer Prokurist Maschinen- und Anlagenbau

Unser traditionsreiches, mittelständisches Unternehmen hat im Bereich des Maschinen- und Anlagenbaus seit langem einen guten Namen. Der Firmensitz liegt in ansprechender Lage Nordrhein-Westfalens in unmittelbarer Nähe bekannter Großstädte. Mit einem technologisch anspruchsvollen Produktionsprogramm sind wir gerade in den letzten Jahren stark gewachsen und in interessante neue Bereiche vorgedrungen.

In unserem zukünftigen kaufmännischen Leiter suchen wir deshalb vorrangig jemanden, der mit uns „mitwächst“, also keinen Verwalter, sondern einen dynamischen und kraftvollen Mann, der seinen ungewöhnlich vielseitigen, breiten Verantwortungsbereich auf die Anforderungen der Zukunft ausrichtet. Sie sind verantwortlich für das Finanz- und Rechnungswesen, Steuern/Versicherungen, EDV, Personal und allgemeine Verwaltung; außerdem sind Sie für die kaufmännische Auftragsabwicklung und den Einkauf zuständig. Langjährige Mitarbeiter in diesen Bereichen stehen zur Verfügung, bedürfen jedoch einer überzeugenden Führung und Weiterbildung. Als gestandener Diplom-Kaufmann oder Bwl. grad. mit solider Praxis in ähnlicher Aufgabenstellung des Maschinen-/Anlagenbaus oder der Investitionsgüterindustrie sehen wir Ihren Schwerpunkt im Controlling sowie in der Weiterentwicklung der Planung und Kostenrechnung; Sie müssen aber auch das Tagesgeschäft sicher beherrschen. Neben dem notwendigen fachlichen Know-how sind Persönlichkeitsformat, Organisationsgeschick, Führungsbefähigung und gute Englischkenntnisse notwendige Voraussetzungen.

Für eine unternehmerisch denkende kaufmännische Führungskraft zwischen Ende Dreißig bis Mitte Vierzig bietet sich hier eine Lebensaufgabe mit viel Gestaltungsspielraum. Nutzen Sie die Möglichkeit des vertraulichen Erstkontaktes mit unserem Berater; er bürgt Ihnen für objektive Information und absolute Diskretion. Bitte rufen Sie an, oder richten Sie Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf unter 5281/F an die Dr. Helmut Neumann Management-Beratung GmbH, Zeppelinstr. 301, 4330 Mülheim, Telefon-Nr. 02 08 / 37 00 32.

Frankfurt · Hamburg · Mülheim/Ruhr · München · New York · Paris · Wien · Zürich

steiler (Ingenieur)

Wir sind Importeur und Großhändler und suchen für unsere neue Produktlinie (Kunstgewerbe und Geschenkartikel) bis spätestens 1. 7. 1983 oder früher

Außendienst-Mitarbeiterinnen

für die Postleitzahlgebiete 4, 5, 6 und 7.

Unser Abnehmerkreis ist der Groß- und Fachhandel, der regelmäßig zu betreiben ist.

Wir erwarten von Ihnen sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick und Einsatzbereitschaft.

Entsprechend der Bedeutung dieser Aufgabe stellt sich Ihre Dotierung. Neben einem attraktiven Fixum wird der Verkaufserfolg angemessen honoriert. Neutraler Dienstwagen sowie Spesenersatz sind selbstverständlich.

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungen an: Peiga Handelsgesellschaft mbH, Völberter Str. 28, 5603 Wülfrath, Telefon 0 20 58 / 20 59.

Wir sind eine selbständige Werksvertretung einer renommierten ausländischen Maschinenfabrik. Wir sind im Großraum Düsseldorf ansässig und suchen zum baldmöglichen Eintrittstermin einen

Maschinenverkäufer

Unser neuer Mitarbeiter sollte Ing. (grad.) sein und Erfahrungen im Verkauf von Wellpappe verarbeitenden Maschinen haben.

Wir bieten bei überregionalem Einsatz gute Verdienstmöglichkeiten.

Ihre Bewerbung mit Lichtbild, welche selbstverständlich vertraulich behandelt wird, erbitten wir unter R 5738 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wir suchen ein

Hausmeister-Ehepaar

für unseren modernen Villenhaushalt in Hamburg 52.

Zu betreiben wäre ein 2-Personen-Haushalt mit 3 großen Hunden.

Eine großzügige Wohnung steht in einem separaten Wohnkomplex einem kinderlosen, 35- bis 45-jährigen Ehepaar zur Verfügung.

Von ihm sind die üblichen Hausmeisterarbeiten inkl. kleinerer Reparaturen sowie Gartenarbeiten und Fahrerdienste zu erledigen.

Sie sollte mit im Haushalt unter Anleitung einer Wirtschaftlerin helfen und außerdem Wert auf Sauberkeit und Ordnung legen.

Wir gewähren ein leistungsbezogenes erstes Gehalt, das 13mal im Jahr gezahlt wird.

Ein ausschließlich solides und ordentliches Ehepaar mit gutem Laumund und Referenzen sollte sich mit den üblichen Unterlagen vorab schriftlich bewerben unter Y 5745 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Bauindustrie

Wir sind ein gut fundiertes mittelständisches Bauunternehmen mit expansiver Tendenz und einer jungen Führungsmannschaft. Unser Leistungsangebot umfasst den Hoch-, Tief- und Brückenbau. Unser südwestdeutscher Firmensitz befindet sich in einem Raum von hoher Lebensqualität.

Im Zuge einer organisatorischen Straffung des Unternehmens suchen wir einen voll engagierten, flexiblen Diplomingenieur (TH oder FH), der die alleinverantwortliche

Leitung der Kalkulation

übernehmen soll.

Wir erwarten einen in Kalkulation und Bauleitung erfahrenen Fachmann, einen dynamischen, aktiven und zugleich besonnenen Mitarbeiter, der nach intensiver Einarbeitung in den bearbeiteten Markt das richtige Preisgefühl entwickelt. Wir suchen also nicht den papierproduzierenden Mann mit viel Sitzfleisch, sondern eine kontaktfreudige, technisch und menschlich einfühlsame Persönlichkeit, welche alle kalkulatorischen Möglichkeiten auslotet und zu abgerundeten Angeboten verarbeitet kann.

Die Position ist gut dotiert, direkt der technischen Leitung unterstellt und mit einem Dienstwagen ausgestattet. Unserem guten Betriebsklima würde ein kooperativ eingestellter und integrationsfähiger Mitarbeiter besonders gut entsprechen.

Wenn Sie an einer Führungsposition mit hohen Entfaltungsmöglichkeiten interessiert sind und unseren Erwartungen entsprechen, so senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Werdegang, lückenlose Zeugniskopien, Lichtbild) unter Angabe Ihres frühesten Eintrittstermins an unsere für strikte Vertraulichkeit bürgende Beratung, in welcher Ihnen Herr Dr. Witthaus zu ersten Informationen auch am Wochenende (Sonntag von 18 bis 20 Uhr) unter der Rufnummer 02 08 / 76 24 28 zur Verfügung steht.

Unternehmensberatung Dr. Witthaus GmbH

Personalberatung · Managementberatung · Training · Forschung
Postfach 13 28 · 4330 Mülheim a.d. Ruhr · Telefon (0208) 31063-65

Bundesversicherungsanstalt für Angestellte Berlin



sucht für ihre Abteilung Grundsatz zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen(n)

Mathematiker(in)

Aufgaben:

- Erstellen versicherungsmathematischer Berechnungen und Analysen
- Auswerten statistischer Erhebungen
- Erstellen quantitativer Analysen und Prognosen

auf dem Gebiet der gesetzlichen Rentenversicherung.

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Mathematik mit Schwerpunkt Stochastik
- Spezielle und gute Kenntnisse statistischer Methoden und Verfahren
- Beherrschen mindestens einer Programmiersprache
- Bereitschaft zu Fortbildungsmaßnahmen
- Sicheres und gewandtes Auftreten.

Wir bieten Bezahlung nach Verg.-Gr. II MTAng.-BfA (BAT) und die im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen. Richten Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, fotokopierte Zeugnisse etc.) an die

Bundesversicherungsanstalt für Angestellte
Dezernat 2003-1(4)
Postfach
1000 Berlin 88

Wir sind ein freies Wohnungsbaunternehmen. Unser Erfolg beruht darauf, daß wir die Wünsche unserer Kunden optimal berücksichtigen und dies als unsere ständige Verpflichtung ansehen. Deshalb müssen wir uns schneller als der Wettbewerb veränderten Marktverhältnissen anpassen.

Zur Kostenermittlung und Massenberechnung für die schlüsselfertige Erstellung unserer Häuser und Eigentumswohnungen suchen wir einen berufserfahrenen

KALKULATOR

Sie sollten Durchsetzungsvermögen besitzen sowie über Verhandlungsgeschick mit Käufern, Subunternehmern und Behörden verfügen.

Es erwartet Sie eine gut dotierte Dauerstellung und ein angenehmes Betriebsklima.

Ihre Kurzbewerbung richten Sie bitte an:

HHB HANSE-HEIMBAU WEDEL GMBH

2000 Wedel, Kronskamp 108, Tel.: 04103 / 84065

Der Arbeitgeber an einen Arbeitsplatz oder öffentlich noch innerhalb des Betriebes nur für Männer oder nur für Frauen erschreiben ...

Die Inkrafttreten dieses Gesetzes (§ 611b BGB) über die Gleichbehandlung von Männern und Frauen am Arbeitsplatz im August 1980 sollen Arbeitsplätze weder öffentlich noch triebintern nur für Männer oder Frauen ausgeschrieben werden. Diese Vorschrift wurde mit dem Ziel erlassen, Frauen auf dem Arbeitsmarkt mehr Chancen einzuräumen. Aus dem der Anzeige soll deutlich hervorgehen, daß sich sowohl Frauen als auch Männer bewerben können und die Entscheidung über die Bewerbung nur nach vorhandenen Fähigkeiten und nicht nach dem Geschlecht getroffen wird.

Es handelt es sich um eine Soll-Vorschrift, deren Nichtbeachtung keine Sanktionen nach sich zieht. Der Gesetzgeber plant jedoch entsprechende Gesetzesänderungen, wenn sich bei den Unternehmen bis Ende 1982 die geschlechtsneutrale Stellenausschreibung nicht durchsetzt. Der Stellenanzeigenteil der Zeitungen ist ein deutlicher Gradmesser dafür, in welchem Umfang ein Gesetz gesprochen wird. Er wird deshalb von den Behörden aufmerksam beobachtet.

Die Auftraggeber von Personalanzeigen sollten deshalb bei der Fassung ihrer Anzeigentexte diesem Gesetz Rechnung tragen.

DIE WELT
ABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Leiter Marketing Marketingpolitik gestalten in einem dynamischen Markt

Das international verbundene Unternehmen produziert wirbel- und schalldämmende Materialien für die Bauwirtschaft und die Industrie. Die Marketingaktivitäten sollen verstärkt und die vorhandenen Gruppen unter einheitliche Leitung gestellt werden. Gesucht wird der Leiter Marketing, der - der Geschäftsleitung direkt unterstellt - für Marktforschung, Produktmanagement, Werbung und Verkaufsförderung verantwortlich zeichnet.

Der geeignete Bewerber ist ein gestandener Marketingmann, der bereits Führungserfahrung erworben hat. Er muß das gesamte Marketing-Instrumentarium beherrschen und mit Phantasie und Tatkraft einsetzen können. Branchenkenntnisse (Bauwirtschaft im weitesten Sinne) wären zwar hilfreich, sind für den überragenden Mann aber nicht Voraussetzung. Gesucht wird eine Persönlichkeit, die sowohl konzeptionell ausgerichtet als auch im Kontakt- und Durchsetzungsbereich

stark ist. Gute englische Sprachkenntnisse sind Voraussetzung. Die Position wird als eine der wichtigsten im Unternehmen angesehen und ist entsprechend dotiert. Ein Firmenwagen steht zur Verfügung. Der Dienstsitz ist in Nordrhein-Westfalen.

Wenn Sie diese herausfordernde Aufgabe anspricht, bewerben Sie sich bitte unter der Kennziffer DW 986 bei uns als der beauftragten Unternehmensberatung, wo Ihnen Herr Dr. M. zur Nieden gerne für telefonische Vorabgespräche zur Verfügung steht. Wir sichern Ihnen die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die strikte Einhaltung Ihrer Sperrvermerke zu.

PA Management Consultants GmbH

Königsallee 98, 4000 Düsseldorf 1, Abt. Personalberatung, Tel. 0211/84471



Ein Unternehmen der PA International

Deutsche ICI GmbH

6000 Frankfurt 71, ICI-Haus, Lyoner Str. 36

Wir sind eines der führenden Unternehmen der chemischen Industrie. Zu unserem Firmenverbund gehören Forschungs- und Produktionsstätten in aller Welt. Das Erzeugnisprogramm reicht von Chemikalien über Kunststoffe, Fasern, Pflanzenschutzmittel, Farben und Lacke bis zu Arzneimitteln. Unsere Aussichten für die Zukunft sind gut.

Innerhalb unseres Geschäftsbereiches Kunststoffe suchen wir zum baldigen Eintritt einen

Marktentwickler Technische Kunststoffe

Sein Aufgabengebiet umfasst die Marktentwicklung unserer Technischen Kunststoffe (PEEK, PES, PA, PMMA) schwerpunktmäßig in der Elektro-, Elektronik-, Luft- und Raumfahrt- sowie Maschinenbauindustrie. Hierzu sind intensive Entwicklungsarbeiten bei den Endabnehmern ebenso notwendig wie eine umfassende anwendungstechnische Beratung der entsprechenden Zulieferanten.

Zur Bewältigung dieser Aufgabe benötigen Sie eine Ausbildung als Ingenieur oder Techniker der Fachrichtung Kunststofftechnik sowie praktische Erfahrung in der Kunststoffindustrie. Die Position gehört zu einem Team von Marktentwicklern in Europa, das direkt von der Produktdivision in England gesteuert wird. Sehr gute Englischkenntnisse sind deshalb notwendig.

Wir bieten ein gutes Gehalt und die bedeutenden Zusatzleistungen eines internationalen Unternehmens. Ein neutraler Firmenwagen – der auch privat genutzt werden kann – steht zur Verfügung.

Entsprechen Sie dem Anforderungsprofil? Dann senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen zur Vorbereitung eines ersten Gesprächs oder rufen Sie zwecks Klärung von Vorabfragen Herrn Lindenblatt unter Tel.-Nr. 06 11 / 66 00-4 32 an. Deutsche ICI GmbH, Personalwesen, Postfach 71 03 30, 6000 Frankfurt/Main 71.



Tochtergesellschaft der
IMPERIAL CHEMICAL INDUSTRIES PLC

Als international tätiges Chemiehandelsunternehmen wollen wir unser AT-Labor Kunststoffe personell verstärken.

Eigeninitiative und die Eignung zu weitgehend selbstständiger Tätigkeit sind unabdingbare Voraussetzungen für den von uns gesuchten

Kunststofftechniker AT-Labor Kunststoffe

Die Aufgabe

- Herstellung, Prüfung und Weiterentwicklung von pasten-, pulver- und granulatförmigen Kunststoffmischungen
- Vergleich von Roh- und Hilfsstoffen im Labor- und Technikumsmaßstab; Ergebnisauswertung

Die Qualifikation

- abgeschlossene Ausbildung, bevorzugt als Kunststoff-Formgeber – eventuell auch als Chemielaborant
- mehrfache praktische Tätigkeit in einem Betrieb der Kunststoffherstellung oder Kunststoffverarbeitung
- Erfahrung in der Extrusion und/oder im Spritzguss von Thermoplasten einschließlich der Maschinenbedienung
- Grundkenntnisse der in der Kunststoffindustrie eingesetzten Roh- und Hilfsstoffe und der entsprechenden chemischen und physikalischen Prüfverfahren
- ausbaufähiges Englisch; Alter: 25–35 Jahre

Haben Sie Fragen? Dann rufen Sie bitte Herrn Hummer an: 0 40 / 44 19 72 39

Lehmann & Voss & Co.
Alsterufer 19, 2000 Hamburg 36

Lehmann & Voss & Co.



Erfolgreiches Handelsunternehmen

Wir sind ein bedeutendes Handelsunternehmen für den Export und Import von Nahrungs- und Genussmitteln auf dem europäischen Markt. Wir sind auf Expansion eingestellt. Überdurchschnittliche Wachstumsraten kennzeichnen unsere Aktivitäten in den letzten Jahren.

Zur Unterstützung unserer Führungsmannschaft und zur Betreuung eines neuen Tätigkeitsfeldes suchen wir Sie als engagierten

Export/Import-Kaufmann Food/Schlacht- und Zuchtvieh

mit der Aussicht, daß Sie bei entsprechender Qualifikation die Vollmachten für die Unterzeichnung von Verträgen erhalten. Sie sollten über eine intensive kaufmännische Ausbildung und über langjährige Erfahrungen im Import und Export mit Schwerpunkten auf den Gebieten Lebensmittel (oder) Schlacht- und Zuchtvieh verfügen. Verhandlungsgeschick, die Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift und die Fähigkeit zur Beobachtung und Analyse des einschlägigen Marktes sind wesentliche Voraussetzungen. Reisen ins europäische Ausland gehören zum Programm dieser Tätigkeit. Sie erwarten ein sicherer Arbeitsplatz in einem ausbaufähigen Unternehmen.

Wenn Sie Interesse an dieser reizvollen und entwicklungsfähigen Aufgabe haben und im Alter so um die Mitte 30 liegen, dann nehmen Sie bitte schriftlich Kontakt auf über die von uns beauftragte Personalwerbe Union GmbH. Erste telefonische Informationen gibt Ihnen Herr Holger Kuhr. Diskretion ist gewährleistet.

Personalwerbe
Union GmbH
Personalberatung
Einzelstellen
Straße 64-66
2000 Hamburg 50
Telefon (040) 4 39 28 18
und 4 39 95 91

PERSONALWERBE
UNION

Krupp Atlas Elektronik Bremen entwickelt, fertigt und vertreibt Geräte, Anlagen und Systeme für Ortung, Navigation und Prozedatenverarbeitung und betreibt Forschung auf dem Gebiet der Wasserschalltechnik.

Wir suchen

Vertriebsingenieur

Aufgaben:
Verkaufs-/Vertragsverhandlungen im In- und Ausland, Marktbeobachtung, Erstellung von technischen Angebots- teilen.

Voraussetzungen:
Diplom-Ingenieur (TH/FH) Nachrichten- technik/Elektronik, einschlägige Berufserfahrung, gute englische und/oder spanische Sprachkenntnisse.

Projektingenieur

Aufgaben:
Akquisition im In- und Ausland, Durchführung von Planungs-/Systemführungs- arbeiten bei Entwicklungs- und Fertigungsprojekten.

Voraussetzungen:
Diplom-Ingenieur (TH/FH) Nachrichten- technik/Elektronik, einige Jahre Berufserfahrung als Projektingenieur, gutes Englisch.

Verwaltungsorganisator

Aufgaben:
Optimierung der Ablauforganisation, permanente Schwachstellenanalyse in allen Unternehmensbereichen.

Voraussetzungen:
Fachkenntnisse und ca. 5 Jahre entsprechende Berufspraxis.

Wenn Sie die erforderlichen Voraussetzungen für eine der ausgeschriebenen Positionen mitbringen, würden wir uns über Ihre Bewerbung freuen, die Sie bitte mit Lebenslauf, Lichtbild, Kopien Ihrer Zeugnisse sowie Angaben Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins richten wollen an

Fried. Krupp GmbH, Krupp Atlas Elektronik Bremen – Personalabteilung – Postfach 44 85 45, 2800 Bremen, Telefon 04 21/457-23 39

KRUPP ATLAS ELEKTRONIK

OLYMPUS

Wir sind die Europazentrale eines der führenden japanischen Unternehmen der feinmechanisch-optischen Industrie. Unsere Produkte (Kameras, Endoskope, Mikroskope, Mikrokassettengeräte u. a.) haben Weltgeltung. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir einen jüngeren

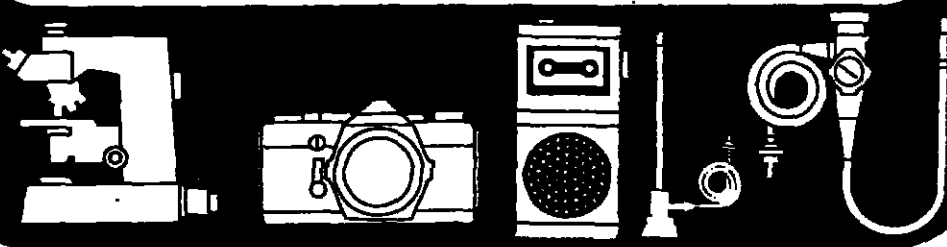
MARKETING-SPEZIALISTEN für KAMERA-INTERNATIONAL

Zu den Aufgaben dieser neu geschaffenen Position gehören die Beschaffung und Sammlung von Informationen über unsere Kunden, Märkte und Mitbewerber. Dieses aufbereitete Material wird unser neuer Mitarbeiter dann den Verkaufsorganisationen „Kamera“ zur Verfügung stellen und an der Umsetzung in Aktivitäten mitwirken. Weiterhin wird er an der Planung der Verkaufsstrategien für jetzige und zukünftige Produkte teilnehmen und zur Etablierung von Sales-Promotion-Plänen beitragen.

Die optimale Erfüllung dieses umfangreichen und vielseitigen Aufgabenspektrums setzt ein Hochschuldiplom und einige Erfahrung im Marketing voraus. Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind wegen der internationalen Bindungen der Stelle erforderlich.

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, 13,5 Monatsgehälter p. a. und verschiedene Sozialleistungen. Wenn Sie sich für diese Aufgabe interessieren, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

OLYMPUS OPTICAL CO. (EUROPA) GMBH
PERSONALABTEILUNG
WENDENSTRASSE 14-16 · 2000 HAMBURG 1



Fertigungs-Ingenieur aus dem Maschinen- oder Fahrzeugbau

gesucht von wirtschaftlich gesundem Unternehmen der Branche, ca. 160 Mitarbeiter, Sitz Norddeutschland, Hersteller von Produkten mit anerkannt hohem technischem Standard. Er soll im Zuge des Generationswechsels – je eher desto besser – die gesamte

Produktionsleitung

vom vorgegebenen Arbeitsplan über die AV bis zur Endmontage und zum Versand verantwortlich übernehmen. Dazu braucht er fundierte Erfahrungen in der Fertigung eines straff geführten, modern organisierten mittleren Unternehmens des Maschinenbaus mit Klein- bis Mittelserienfertigung, ferner strenges Kostenbewusstsein, Verantwortungsbereitschaft und eindeutiges Vorgesetztenformat. Auch jüngere Herren, die heute noch im zweiten Glied stehen, jedoch das Format für eine Führungsaufgabe erworben haben, sollten sich angesprochen fühlen.

Die Position ist der Geschäftsführung unmittelbar unterstellt; Dotierung und sonstige Vertragsausstattung entsprechen ihrer Bedeutung.

Kontaktaufnahme erbeten mit den für die Beurteilung nötigen Unterlagen unter Stichwort „Produktionsleitung“ über Personalberatung E. Theurer, Postfach 85, 6140 Bensheim 1. Absolute Diskretion und Einhaltung von Sperrvorschriften bezüglich der Weiterleitung zugesichert.



Norddeutschland – südöstliches Randgebiet von Hamburg –

Führendes Unternehmen der Branche
– Hersteller von Produkten
für die Halbleiter-
und Lampenindustrie –
sucht den

Vertriebs- ingenieur

Erwünscht sind entsprechende
Ausbildung –
Erfahrung in Marketing
und Verkauf –
Fremdsprachen (Engl., mögl.
auch Franz.,
evtl. Ital.)

Geboten wird eine Aufgaben-
entsprechende Dotierung.

Bitte senden Sie Ihre
Bewerbungsunterlagen unter K 5733 an
WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Ihre Chance zum Selbstständigmachen

Junge Damen und Herren mit Außendienst Erfahrung

können bei uns als selbstständige Handelsvertreter ein überdurchschnittliches Einkommen erzielen und Ihre Arbeitszeit weitgehend selbstständig bestimmen.

Unsere Idealvorstellung von Ihnen:

- Sie sind dynamisch, aktiv, strukturiert, überzeugend, jung (aber mindestens 23 Jahre alt)
- Sie können sich mit modernen, exklusiven Accessoires identifizieren
- Sie sind verhandlungsgewandt, gepflegt, modisch-konform gekleidet
- Sie können mit Jungvertriebs- und Verkaufsgesprächen auf hohem Niveau führen

Wir bieten

- eine sorgfältige Schulung und Einarbeitung durch ältere, erfahrene Kollegen sowie Marketing- und Verkaufsförderung
- Reiseentschädigung und interessante Staffelpromission
- die Sicherheit eines internationalen, weltweit tätigen Unternehmens mit überdurchschnittlichem Zinsschwerpunkt
- eine Kollektion moderner, gut verarbeiteter Uhren mit Pariser Fein- und Schweizer Präzision in interessanten Preislagen von DM 300,- bis DM 1200,-
- eine überdurchschnittliche Menge und Bonus für unsere Korrespondenten

Wenn Sie sich als selbstständige Handelsvertreter selbstständig machen wollen, schicken Sie uns bitte einen handschriftlichen Lebenslauf und Zeugniskopien (garantierter Zusatz)

michel herbelin

International in 84 Ländern

Niederlassung in Deutschland: Michel Herbelin GmbH,

7334 Biberfeld/Pforzheim
Bewerbungen an: Marken-Werbung Baum GmbH, Wallbergallee 81,
7530 Pforzheim

STELLENGESUCHTE

Personalmanager

Akademiker, Ende 40, langjährige fundierte Führungserfahrung als Personalleiter im gesamten Spektrum des modernen Personal-, Sozial-, Aus- und Fortbildungswesens, kooperativ, unternehmerisch und konzeptionell denkend, sucht einen neuen Wirkungskreis.

Zuschriften erbeten unter F 5554 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Dipl.-Ing. (TH/TU) Maschinenbau

33. bisherige Arbeitsgebiete: Projektierung von Anlagen, Entwurf und Arbeitsvorbereitung im Werkzeugmaschinenbau, auch im Bereich der Fertigung, Projektierung, Entwicklung im Maschinen- oder Anlagenbau, vorzugsweise im Raum Wuppertal und weitere Umgebung. Angeb. erb. u. S 5563 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Erfahrene Führungskraft

Seit 15 Jahren auf Geschäftsführungsebene (Vertrieb, Verwaltung, Finanzen), Anfang 50, sucht neue Aufgabe im Großraum Hamburg. Zuschr. unter PP 46203 an WELT-Verlag, Postfach, 2000 Hamburg 36.

Techn. u. kfm. beleckt

Branche Präzisionswerkzeuge, solche Erfolge mit gutem Produkt. Zuschr. u. E 5685 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Vertriebsdirektor

46 J., mit hervorragenden Erfolgen im Vertrieb techn. Investitionsgüter; spez. Gabelstapler, sucht neuen Wirkungskreis als Geschäftsführer Vertrieb oder Vertriebsleiter. Ang. erb. unt. P 5561 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Arbeitsrecht

Rechtsanwalt Dr. jur., 37 J., seit 5 Jahren Alleingeschäftsführer eines größeren Arbeitgeberverbandes (ungek.) m. fundierten Kenntnissen in allen Bereichen des Arbeitsrechts, insbesondere auch des Arbeitsvertragsrechts, sucht neue Aufgabe, evtl. auch als freier Mitarbeiter. Gerne Norddeutschland. Zuschriften erbeten unter L 5602 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

EDV – Management

Führungskraft, langjährige Berufserfahrung in EDV-Organisation, derzeit Managementfunktion in Software-Vertrieb, sucht neuen Verantwortungsbereich in Hamburg. Angeb. erb. u. W 5545 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Dipl.-Ing. (TU) / Bauingenieurwesen

28 J., ledig, breit angelegtes Studium mit Schwerpunkt Wasserwirtschaft, Siedlungs-Wasserwirtschaft u. Wasserbau, sucht ab sofort interessante und ausbaufähige Anfangsaufgabe. Praxis: Nach Erststudium zum Dipl.-Ing. (FH) ingenieurmäßige Bearbeitung von Wasserversorgungs- u. Stadtentwässerungswesen. Zuschr. erb. unt. R 5562 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

ASIEN-FACHMANN

Dtsch. Kaufmann (Hauptstadt Hongkong) übernimmt freiberufliche Betreuung ihrer Interessen in Asien: Abg. Beratung, Konzeption, Joint-Ventures, Marketing, Projektbeurteilung, Vertragsüberwachung, Konkurrenzinfo, Sonderaufträge. Langjährige Erfahrungen, beste Referenzen. Ang. erb. u. E 5575 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

U.S.A. – General Manager

Technisch versierter Dipl.-Kaufmann, Masters degree einer Univ., US-Staatsbürger, geb. Holländer, 49 J., sucht verantwortungsvolle Aufgabe bei Gründung, Auf- oder Ausbau einer US-Niederlassung. Erfolgreiche int. Agenten-Tätigkeit in den USA & Südamerika, Planung & Realisierung von Industrieanlagen, Logistik, Vertragsgestaltung, Verhandlungen und Leitung einer Tochtergesellschaft. Fließend in Wort und Schrift: Deutsch und Niederländisch. Wohnort in Ohio (nicht ortsfest). Zuschr. unter A 5571 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Stellengesuche finden Sie auf den Seiten 20 und 21

Marktführer

... in einem im gesamten Bundesgebiet seit Jahren stark wachsenden Foodmarkt-Segment. Unser Markterfolg, die geplante überproportionale Expansion und die Unterstützung der auf über 1000 Mitarbeiter wachsenden Verkaufsorganisation erfordern zum 1. Oktober 1983 - gern auch früher - jüngere, aktive, auf Erfolg programmierte Mitarbeiter als

Produkt-Manager

- auch Aufsteiger -

Aufgaben: Ideenbeiträge für neue Produkte, Weiterentwicklung des etablierten Sortiments, Produktkalkulation, Markt- und Konkurrenzanalysen einschließlich Bewertung der Daten und Informationen, Jahres- und Aktionsplanung, Entwicklung von Verkaufsförderungsmaßnahmen.

Anforderungsprofil: Fachhochschul- oder Hochschulabschluß, Mindestens 3jährige Praxis als Marketing-Assistent/Junior-Produkt-Manager, mögl. im Foodbereich, Beherrschung des gesamten Marketing-Mix, Alter: bis Anfang 30.

Kennziffer: 2345.

Wenn Sie sich für eine der gut dotierten, entwicklungsfähigen Positionen, die Ihnen ein Höchstmaß an Selbstverwirklichung bieten, interessieren und bereits im westlichen Nordrhein-Westfalen wohnen oder dorthin umziehen würden, erbitten wir zur Gesprächsvorbereitung Ihre aussagefähige Bewerbung mit Lichtbild, tab. Lebenslauf, Zeugnis kopien, Darstellung der heutigen Aufgaben, Gehaltsangabe, Eintrittstermin, evtl. Sperrvermerk an die HS-Unternehmensberatung, Postfach 65 04 45, 2000 Hamburg 65, Telefon 0 40 / 6 08 00 77.

PR-Managerin

- kochende Redakteurin -

Aufgaben: In enger Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen, speziell mit der Versuchsküche, dem Einkauf und der Produktion informieren, beraten und motivieren Sie auf allen PR-Schienen unsere Verbraucher.

Anforderungsprofil: Wir wenden uns an eine ideenreiche Redakteurin, die auch in der Freizeit gern am eigenen Herd ihrer Kreativität freien Lauf läßt, Gefühl und Vorschläge für Rezepturen hat und diese mit Freude und Überzeugung an unsere Kunden weitergibt. Auch ein „kochender“ Redakteur ist willkommen.

Kennziffer: 2346.

Werbemittel-Manager

- Einkauf/Abwicklung -

Aufgaben: Werbemittel-Bedarfsplanung, -einkauf und -steuerung, Planung und Kontrolle der Abwicklung von Monatsaktionen, Verbraucher-messen, Sonderveranstaltungen, Organisation und Überwachung aller Werbe- und Personalanzeigen, Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen.

Anforderungsprofil: Die gestellten Aufgaben erfordern einen planungs-, organisations- und abwicklungsbefähigten Werbefachmann mit mehrjähriger Berufspraxis. Erfahrungen im Direktvertrieb oder Versandhandel wären von Vorteil. Alter: bis Ende 30.

Kennziffer: 2347.



Hanns Schulz - Ihr Berater für Führungspositionen

LANDSCHAFTS VERBAND RHEINLAND

sucht für die Werkleitung seines zum 1. 1. 1984 entstehenden Eigenbetriebes „Rhein. Heilpädagogische Heime“ einen

Ersten Werkleiter

(Besoldungsgruppe A 16 BBO bzw. Vergütungsgruppe I BAT - Verhandlungsbasis -)

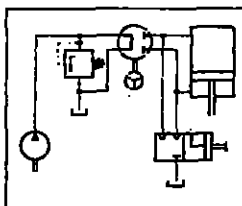
Werkleiter

(Besoldungsgruppe A 14 BBO bzw. Vergütungsgruppe II BAT - Verhandlungsbasis -)

Der Eigenbetrieb wird seinen Sitz in Köln haben. Die Heilpädagogischen Heime des Landschaftsverbandes Rheinland in Bad Godesberg, Bonn, Düren, Langenfeld und Viersen sind Betriebsstellen dieses Eigenbetriebes mit zusammen rd. 720 Mitarbeitern. Diese Betriebsstellen dienen der stationären Betreuung (Förderung und Pflege) von Personen mit geistiger Behinderung. Der Eigenbetrieb wird von der Werkleitung nach Maßgabe der Eigenbetriebsverordnung NW grundsätzlich selbstständig geleitet. Ihm obliegt insbesondere die laufende Betriebsführung. Gesucht werden qualifizierte Persönlichkeiten, die alle Arbeitsabläufe eines Heilpädagogischen Heimes bzw. von Behinderteneinrichtungen kennen. Kooperativer Führungsstil und Eigeninitiative sollten ebenso selbstverständlich sein wie die menschliche Beziehung zur Arbeit mit Behinderten, Organisationsfähigkeit, betriebswirtschaftliches Denken und Kostenbewusstsein. Darüber hinaus ist eine mehrjährige Berufserfahrung in Behinderteneinrichtungen erwünscht. Einzelheiten bleiben einem Vorstellungsgespräch vorbehalten. Bewerbungen sind bis zum 5. Mai 1983 beim

Direktor des Landschaftsverbandes Rheinland,
Kennziffer 12/7, Kasernenstr. 2, 5000 Köln 21
Tel. Auskunft: (02 21) 92 63 / 27 65 oder 26 67

In der Absperr- und Steuertechnik steht unser Name für Produktqualität und komplexe Problemlösungen. Wir sind ein expansives, mittelständisches Unternehmen; unsere Produktpalette reicht vom Kugelhahn bis zur Fluid-Meßtechnik. Durch Entwicklungs- und Fertigungs-Know-how konnten wir unseren Marktanteil stetig ausbauen. Unser neues, modernes Werk schafft die Voraussetzung für weiteres Wachstum. Dazu brauchen wir qualifizierte Mitarbeiter vor Ort, die Probleme erkennen, beraten und verkaufen können.



Unsere neuen Mitarbeiter sollten erfahrene Techniker mit Verkaufstalent sein. „Beweglich“ in jeder Beziehung, auf jeden Fall aber mit Engagement bei der Sache. Kenntnisse der Hydraulikbranche wären vorteilhaft, aber nicht Bedingung. Bitte noch zu sagen, daß gute Mitarbeiter bei uns auch gut verdienen können und ein neutraler Mit-telklassewagen auch privat zur Verfügung steht. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und Angabe des möglichen Eintrittstermins an unsere Personalabteilung.

Vertriebsingenieure

oder Techniker für Beratung und Verkauf. Je einen für die Gebiete: Norddeutschland • NRW/Hessen/Rheinland • Süddeutschland



Rötelmann & Co. - Armaturen- und Maschinenfabrik - Postfach 1560 - 5980 Werldohl - Telefon (0 23 92) 17 41

Wer am 3.10. bei Unilever als Trainee beginnen möchte, sollte uns auf einer DIN-A-4-Seite die Gründe dafür nennen.

Wie in jedem Jahr gibt Unilever auch in diesem Herbst wieder jungen Hochschulabsolventen Gelegenheit, als Trainee in die berufliche Praxis zu starten. Eine Chance speziell für Dipl.-Kaufleute, Dipl.-Volkswirte, Dipl.-Ökonomen, Dipl.-Wirtschafts-Ingenieure, aber auch für wirtschaftlich interessierte Juristen und für den che-

misch-technischen Bereich Dipl.-Ingenieure (Verfahrenstechnik, Maschinenbau) und Dipl.-Chemiker. Wenn Sie interessiert sind, reichen Sie bitte außer Ihren informativen Bewerbungsunterlagen auch eine kurze Begründung dafür ein, warum Sie zu Unilever wollen. Wir antworten Ihnen rasch.

Deutsche Unilever GmbH
Abteilung Führungsnachwuchs
Manfred Reiter
Dammthorwall 15/D
2000 Hamburg 36



Von der Uni zu Unilever.

ratiopharm

Arzneimittel in der Arztpraxis

Wir wollen unseren Pharmaaußendienst weiter ausbauen und verkleinern deshalb unsere Bezirke.

Sind Sie Pharmaberater(in) oder Pharma-referent(in) und arbeiten Sie professionell? Können Sie ein breites Präparate-Programm erfolgreich und überzeugend präsentieren? Wollen Sie mehr leisten als andere - bei entsprechender Erfolgsbeteiligung? Möchten Sie in einem dieser Gebiete arbeiten?

1. Krefeld - Viersen
2. Kaiserslautern - Bad Kreuznach
3. Würzburg - Kitzingen
4. Weiden - Amberg - Bayreuth
5. Ansbach - Dillingen
6. Düsseldorf

Dann rufen Sie an:
Herrn Müller, Tel. 073 44/7010.
Oder schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit handgeschriebenem Lebenslauf: **ratiopharm GmbH Arzneimittel**, 7902 Blaubeuren, Postfach 11 56

ratiopharm

- dahinter stehen 100 Jahre Pharma-Erfahrung, Forschung und Entwicklung.
- setzt Akzente und ist Maßstab für Generika in Qualität und Preis.
- bedeutet Initiative, Leistung und Seriosität, Vertrauen und Verbundenheit.

OLYMPUS

Wir sind eines der führenden japanischen Unternehmen der feinmechanischen Industrie. Unsere Produkte (Kameras, Mikroskope, Endoskope, Mikrokassetten-Geräte u. a.) haben Weltgeltung. In Hamburg ist die Zentrale unseres Europavertriebs.

Wir suchen für den Direktvertrieb unserer medizinischen Endoskope einen

MITARBEITER IM AUSSENDIENST NORDDEUTSCHLAND

Im o. g. Gebiet soll unser neuer Mitarbeiter niedergelassene Ärzte und Kliniken besuchen und diese über Anwendungsmöglichkeiten flexibler Endoskope informieren und beraten. Er ist also nicht nur Verkäufer.

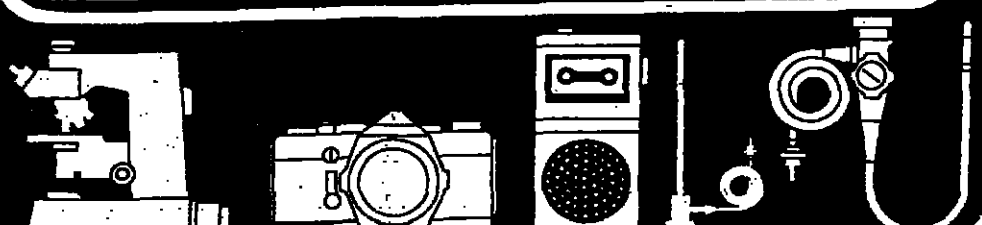
Diese anspruchsvolle Tätigkeit setzt technisches Grundwissen und Erfahrung im Außendienst voraus. Wir werden eine sorgfältige Schulung durchführen. Grundkenntnisse der englischen Sprache sind von Vorteil.

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz (unsere Fluktuation ist praktisch gleich Null), 13,5 Monatsgehälter p. a. und Sozialleistungen.

Für die Tätigkeit wäre es vorteilhaft, wenn Ihr Wohnsitz im Raum Hannover/Bielefeld liegt.

Wenn Sie sich für diesen interessanten und sicheren Arbeitsplatz interessieren, schicken Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Telefonische Auskunft geben wir Ihnen gern unter der Tel.-Nr. 0 40 / 2 37 73-2 22.

OLYMPUS OPTICAL CO. (EUROPA) GMBH
PERSONALABTEILUNG
WENDENSTRASSE 14-16 · 2000 HAMBURG 1



Die besondere Aufgabe im Anlagen- und Maschinenbau.

Wir sind eines der weltweit führenden Unternehmen des Großanlagenbaus. Eine besondere Aufgabe ist dabei die Planung und der Bau von Anlagen für die Aufbereitung und

den Transport von Feststoffen sowie von Einzelmaschinen in diesen Anlagen. Für die ingenieurtechnische und konstruktive Bearbeitung dieser Anlagen und Maschinen suchen wir den

Abteilungsleiter.

Er trägt die Verantwortung für die Weiterentwicklung unserer Technik und die Durchführung unserer Aufträge. Er vertritt das Unternehmen für seinen Zuständigkeitsbereich gegenüber unseren Kunden.

Die Position nimmt eine Schlüsselstellung in unserem Unternehmen ein und rechtfertigt deshalb eine großzügige Dotierung.

Wenn Sie sich für diese besondere Aufgabe interessieren, dann nehmen Sie bitte Kontakt mit unserem Berater auf. Herr Dorst ist für Sie da und steht Ihnen auch am Samstag und Sonntag von 10.00 Uhr bis 14.00 Uhr unter der Rufnummer 02223/26620 zur Verfügung. Er garantiert für absolute Vertraulichkeit. Schriftliche Unterlagen senden Sie bitte an unsere Personalberatung g. + r. dorst, Hubertusstraße 2, 5330 Königswinter 1.

personalberatung g. + r. dorst

Wir sind das deutsche Werk einer europäischen Firmengruppe, deren Aktivitäten in verschiedenen Bereichen der Bau-Zulieferindustrie liegen.

Schwerpunkt unseres Werkes: Dachtechnik und Bauwerksabdichtung.

Unsere optimistische Vorwärts-Strategie ist erfolgreich. Beim Ausbau unserer Marktstellung können Sie mithelfen und mitprofitieren. Wir suchen einen

Verkaufsleiter für Norddeutschland

Sie sollten eine technisch-kaufmännische Ausbildung haben und möglichst über Kenntnisse auf dem Gebiet Dachtechnik oder verwandte Anwendungsbereiche verfügen. Sie werden 10-12 Mitarbeiter im Außendienst führen. Entsprechende Erfahrung setzen wir voraus. Bestehende Kontakte zu Architekten, Händlern und Verarbeitern dieser Branche wären von Vorteil.

Für diese Aufgabe brauchen wir Ihren vollen Einsatz. Die finanzielle Regelung wird Sie in jedem Fall zufriedenstellen. Wenn Sie diese interessante Aufgabe reizt, senden Sie Ihre Bewerbung bitte mit den üblichen Unterlagen (evtl. Kurzbewerbung mit tabellarischem beruflichen Bildungsgang und Foto) und mit Ihrer Gehaltsvorstellung an

FELDEHEIM WERBEBERATUNG
Vorbeweg 24 · 2000 Hamburg 52

Als eines der führenden Unternehmen unserer Branche haben wir auf dem Gebiet der Entwicklung und Herstellung von Analysegeräten für die analytische und klinische Chemie und Biochemie einen Namen der weltweit für Qualität steht. Dieser Ruf ist uns Verpflichtung. Als

Qualitätsplaner(in)

tragen Sie verantwortlich mit dazu bei, diesem hohen Anspruch gerecht zu werden. Ihre Aufgabe besteht in der

- systematischen Festlegung der Qualitätsanforderungen an Endprodukte, Baugruppen und Bauteile,
- Festlegung der Anforderungen und Prüfungen in Prüfplänen und Prüfvorschriften,
- Durchführung von Musterprüfungen.

Wenn Sie Ingenieur (FH) mit dem Schwerpunkt Feinmechanik oder Elektronik sind, möglichst Erfahrungen in der Qualitätssicherung oder im Prüffeld haben und vielleicht sogar eine DGQ-Ausbildung mitbringen, sollten Sie sich umgehend schriftlich mit uns in Verbindung setzen. Wir antworten schnell und unter Wahrung absoluter Vertraulichkeit.

eppendorf
Analysesysteme für Medizin und Biochemie

Eppendorf Gerätebau
Netheler + Hinz GmbH
Barkhausenweg 1, 2000 Hamburg 63
Postfach 650 670

FORTSCHRITT MIT REWE

Die REWE-Handelsgruppe gehört zu den größten Lebensmittelhandelsorganisationen im europäischen Raum. Die Wachstumsrate der Gruppe liegt über dem Branchendurchschnitt. Für unseren zentralen Einkauf und Verkauf suchen wir den

ZENTRALEIN- UND -VERKÄUFER Geflügel und Wild

mit umfassenden Kenntnissen des in- und ausländischen Beschaffungsmarktes.

Sie sollen dem bereits bedeutenden Geschäftsumfang der Gruppe im Bereich Geflügel/Wild neue Impulse geben, eigene Warenpositionen risikobewusst steuern und unsere Abnehmer überzeugend betreuen. Dazu sind mehrjährige Erfahrungen in

verantwortungsvoller Position mit spezieller Außenhandelspraxis unerlässlich.

Englische Sprachkenntnisse, Kontaktsicherheit sowie die Kenntnis der relevanten Abwicklungstechniken und Handelsusancen sind unbedingt erforderlich. Über unsere Arbeitsbedingungen und Ihre Vorstellungen würden wir uns gern mit Ihnen unterhalten. Zuvor bitten wir Sie jedoch, uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen einzureichen. Nennen Sie uns bitte gleichzeitig Ihren frühesten Eintrittstermin und Ihre Gehaltswünsche.

REWE-ZENTRAL-AG
Personalwesen
Domstraße 20
5000 Köln 1
Tel.: 02 21 / 16 55-2 02

REWE

Herausforderung an eine Nachwuchskraft

Wir sind ein traditionsreiches Dienstleistungsunternehmen und gehören einer bedeutenden deutschen Firmengruppe an. Die Spitzenposition auf unserem Spezialgebiet verdanken wir neben einer modernen Infrastruktur insbesondere einem vorausschauenden und zielstrebigem Management. Wir wollen nicht beim Erreichten stehenbleiben und suchen für unseren Hauptsitz im westlichen Ruhrgebiet den

Assistenten des Vorstands

Der neue Mitarbeiter ist dem Sprecher des Vorstands direkt unterstellt. Neben einer betriebswirtschaftlichen oder volkswirtschaftlichen Ausbildung sollte er über einige Jahre Berufserfahrung verfügen, möglichst auf den Gebieten Rechnungswesen, Budgetkontrolle oder allgemeine Verwaltung. Auch einem gestandenen Praktiker mit entsprechendem background geben wir eine reelle Chance. Die EDV als Arbeitsmittel sollte ihm nicht fremd sein. Mindestens ebenso wichtig sind jedoch persönliche Eigenschaften, wie Aufgeschlossenheit, rasches Erfassen neuer Situationen und analytisches Denkvermögen. Zum Umsetzen von Ideen und Vorgaben sind Organisationstalent und Kontaktfähigkeit erforderlich; die PR-Arbeit gehört ebenso zum Aufgabengebiet und verlangt ein sicheres Sprachgefühl.

Über die Vergütung und sonstige Rahmenbedingungen möchten wir uns gern persönlich mit Ihnen unterhalten.

Nehmen Sie die Herausforderung an? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die von uns beauftragte Beratungsgesellschaft, welche vertrauliche Behandlung und die strikte Beachtung von Sperrvermerken gewährleistet. Für telefonische Vorabinformationen steht Ihnen dort Herr Gundlach zur Verfügung, am heutigen Samstag auch zwischen 15 bis 19 Uhr unter (0 21 01) 6 36 27.

SELECTTEAM

Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Postfach 830 - 4040 Neuss 13 - Tel. 0 21 01 / 10 24 24 / 25

STELLUNGESUCHE

Verkaufsprofi/Pumpenspezialist

Maschinenbau-Ing., 43, mehr als 20 Jahre Berufserfahrung in Akquisition, Vertragsgestaltung und Auftragsabwicklung. Spezialist für Kreiselpumpen und Verdichtungsanlagen in Anlagen der Wasserwirtschaft, Ölindustrie sowie Be- und Entwässerung. Zuletzt 6 Jahre in Middle East als Niederlassungsleiter eines renommierten Unternehmens. Sucht zum 1. 8. Position als techn./kaufm. Leiter oder Repräsentant eines Unternehmens in Übersee.

Angeb. erb. u. X 5546 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Manager Vertrieb und Marketing

(39), verh., Dipl.-Ing., Dipl.-Kfm., vertraut mit europ. und internat. Märkten techn. Verbrauchsgüter, Engl., Franz., Span., mit modernen Marketinginstrumenten bestens vertraut, entsprech. Referenzen und Erfolgsnachweise, sucht nach 7 Jahren neuen Wirkungskreis.

Angebote erbeten u. Y 5547 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Techn. Leiter/Dipl.-Ing. (FH)

Maschinenbau/Fertigungstechnik, 42 J., verh., in ungekündigter Stellung, sucht neue Aufgabe als techn. Leiter, Werks- oder Betriebsleiter, möglichst im Raum NRW.

Tätigkeiten: Entwicklung, Konstruktion, Fertigung und Disposition, besonders im Bereich Sondermaschinen- u. Anlagenbau für die industrielle Serienfertigung - mehrere Jahre in leitender Funktion - gelernter Werkzeugmacher - Englischkenntnisse.

Zuschr. unter T 5674 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Seehafen-Speditionskaufmann

Führungskraft, erf. Praktiker, Mitte 40, verh., langj. Praktiker, Exporte f. Projekte/Anlagen, Charter, Logistik, Analytiker mit prof. Denken, überzeugendes Auftreten, kontaktfähig, flexibel, seriöse Erscheinung, Auslandsaufst., sucht adäquate leit. Position per 7. 83 (evtl. früher), vorzugsweise Nordr. (HB), in Export-Spedition, altern. als Versandleiter in Handel, Industrie, Exportunternehmen. Auch REPRÄSENTANZ möglich. Angebote u. Z 5570 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Diplom-Ingenieurin

z. bish. techn. Techn. sucht Aufstellung.

Zuschr. erb. u. PH 4634 an WELT-Verlag, Postf. 2 Hamburg 36

Dipl.-Psychologe

mit langj. Diagnostik- und Beratungserfahrung, sucht freiberufliche Zusammenarbeit mit einer Personalberatung (Bewerberbeurteilung/-begutachtung) im Raum 2/3.

Zuschriften erb. unter F 5576 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Blemer - Chefkoch

40 J., ledig, gutes Organisations-talent und Kochkenntnisse, sucht neuen Wirkungskreis.

Ang. unt. G 5577 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Werbemann

(45) sucht in Maschinenbau-/Bauverw. Pos. Bz. in Agent. u. Industrie. (Nordr. Raum)

Angeb. erb. u. G 5555 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Abwechslung gebührend, vielseitig tätig, 38 Jahre, seit vier Jahren in alleinständiger leitender Stellung, ideenreich, vielseitig u. menschlich abgerundet, sucht gerade der heutigen gesellschaftlichen Krisensituation eine an der Aufgabe und Verantwortung orientierte Spitzenposition im Bereich der Branche ist nicht von primärer Bedeutung. Ang. erb. u. Z 5548 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Gesucht wird die Aufgabe im Ausland.

Ein

Außenhandelskfm.

29 J., vielseitig einsetzbar und

Angeb. erb. u. V 5555 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Dipl.-Physiker

38, ledig, Diplom 82 (Note 1,0), Studienschwerpunkte: Festkörperphysik, Vakuumtechnik, Informations- u. Systemtechnik, Strömungsphysik, sucht Ausstellung in Industrie oder öffentlichen Dienst.

Angeb. erb. u. T 5594 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen

Dipl.-Bibliothekarin

in 7-jähr. Berufserfahrung in Verlag, FA-Agentur u. Bibliothek, sucht abwechslungsreiches Tätigkeitsgebiet. Sehr gern in Lektorat, Redaktion, Archiv, Bibliothek, Dokumentation, Raum Hamburg.

Ang. erb. u. B 5572 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Spanien

Für Auslands- oder ähnliche Aufgaben in Spanien möchte erfahrenen Verkäufer (43 J.), z. Z. Heimtextilbranche, verantwortliche Position übernehmen.

Angeb. erb. u. E 5555 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Staatlich geprüfter

Medizin-Techniker sucht Stelle im Krankenhaus oder in der Industrie zum 1. Sept. 1983.

Ang. u. Y 5569 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Leiter Software

sucht neuen Wirkungskreis in leit. Position. Mehrjährige Praxis in DB/BI, Herstellern, Erfahrung in Software-Produkt-Entwicklung.

Ang. erb. u. U 5585 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Baukaufmann

45 J., mehrjäh. Auslandsaufst., gute engl. Sprachkenntnisse, sucht neuen Wirkungskreis.

Angebote erbeten unter C 5551 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Diplom-Kaufmann

35, kaufm. Lehre, Auslandsaufst., 5-jähr. Praxis Verwaltung u. Vertrieb, z. Z. Teilhaber an Controlling-Gesellschaft, unternehmerisch denkend u. flexibel, sucht abwechslungsreiche Position.

Ang. erb. u. M 5559 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Dokumentar

34 J., vielseitige Erfahrung (Bibliothek, Bau u. Verwaltung, Archiv, Einrichtung und Büroorganisation, Institut u. Seminarleitung, Erstellung von Marktanalysen) u. techn. Verständnis (E-Handwerk) wünscht Erweiterung seines Wirkungsbereichs.

Zuschr. unter D 5564 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Anzeigenmarketing

Gesucht: Beauftragter für die Erstellung von Anzeigenkonzepten, Texten, Gestaltung von Anzeigen, z. B. in Zeitungen, Zeitschriften, Fernsehen, etc.

Kontaktadresse: über X 5558 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Stellengesuchen finden Sie auf den Seiten 20 und 22

کذا من اجل

Immobilien-Kapitalien-Anzeigen

Die Große Kombination Immobilien-Kapitalien DIE WELT WELTSONNUNG

Retten Sie Ihr Geld vor dem Finanzamt!

Mehr als 5 Milliarden Mark Steuern werden jedes Jahr freiwillig zuviel gezahlt!

Mehr als 5 Milliarden Mark Steuern werden jedes Jahr freiwillig zuviel gezahlt! Über 30 Millionen Steuerzahler werden jährlich verschwendet. Haben Sie schon einmal überrechnet, wieviel Sie in Ihrem Berufsleben an Steuern aufbringen müssen, um das zu finanzieren?

Wie die Durchschnittszahlen: Bei einem Jahreseinkommen von 40.000 DM sind es ca. 700.000 DM. Bei einem Einkommen von 100.000 DM belaufen sich die Steuern bereits auf 1,5 Mio DM und bei 150.000 DM auf 2,4 Millionen! Bei einem Jahres-einkommen von 200.000 DM sind es schon 3,8 Mio, bei 300.000 DM 6,2 Mio, bei 500.000 DM sage und schreibe 11 Millionen DM!

Wie dem auch sei: Es ist allerhöchste Zeit, dass Sie endlich eine eigene Steuerplan-Konzeption entwickeln. Bauen Sie Ihr eigenes Steuerparadise!

Immer mehr Steuer-Staat

Gerade jetzt angesichts der restriktiven Sparmaßnahmen und indirekten Steuererhöhungen müssen Sie eine neue Unternehmungskonzeption entwickeln, die nicht alle Steuern und Abgaben zu Lasten der Produktion voll ausreicht.

Kann man es viel produktiver sein, die mit der Senkung von Steuern zu verknüpfen als zu Umsatzsteigerungen. Lassen Sie sich nämlich bei einem Aufwand von X-Stunden 100.000 DM Umsatz erzielen und dabei 20.000 DM Gewinne vor Steuern erwirtschaften, dann belaufen sich nach Steuern ebenfalls 100.000 DM. Lassen sich dagegen bei einem Aufwand von ebenfalls X-Stunden 20.000 DM Steuern einsparen (durch geschickte Beachtung steuerlicher Vorteile), so bleiben Ihnen die vollen 20.000 DM!

Dabei gibt es dieses Problem: Über 100 Steuergesetze, im Jahresdurchschnitt 300 Verordnungen, etwa 11.000 Urteile der Finanzgerichte, über 500 Finanzminister-Erlasse, ca. 1500 Erlassungen der Länder-Finanzminister, dazu ca. 800 Verfügungen der Oberfinanzdirektionen sind von Ihnen zu beachten.

Diese können Sie selbst nicht alle kennen. Aber es können eine ständige Aktualisierung sein, die nur eine kleine Gruppe von Experten abdecken kann.

Steuern sparen!

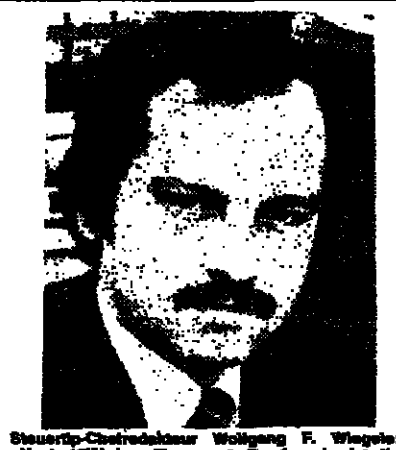
Zum Beispiel so:

- Wie Sie durch Betriebsaufspaltung zigtausend Mark Steuern einsparen, die Haftung ab- und eingrenzen, die Doppelbelastung bei der Körperschaftsteuer verringern und die Vermögens- und Gewerbesteuer entscheidend senken.
- Wie Sie auch weiterhin mit einem zweiten Klinkenknoten an der Haustür die Vorteile einer Ehegattenspende ausnützen und dadurch jährlich mehr als 20.000 DM Steuern sparen.
- Wie Sie in diesem Zusammenhang durch geschickte Testamentsgestaltung „gesetzliches Vermögen“ (z.B. Kinder, Großeltern) zudem noch eine hohe Verschonungsleistung verbuchen können.
- Wie Sie beim nächsten Autokauf - je nach Wagentyp - bis zu 30.000 DM Steuern sparen können.
- Wie Sie Ihren Angestellten bis zu 3000 DM steuerfrei zukommen lassen können, ohne dafür auch nur einen Pfennig Lohnsteuer zahlen zu müssen.
- Wie Sie durch Kauf eines Aktien-Teilbetrags, Sanierung und Verkauf 520.000 DM steuerfrei gemacht werden.
- Wie Sie durch Wahl eines geeigneten Gewinn von 3000 (!) Prozent und mehr machen und diesen bei geschickter Gestaltung auch noch steuerfrei belassen können.
- Wie Sie eine Fabrikhalle von 400.000 DM mit monatlich 4000 DM so finanzieren, daß sie in 10 Jahren Ihnen gehört.
- Wie Sie bei einer Betriebsaufspaltung beachten müssen, wie Sie sich darauf vorbereiten können und Sie Ihre Betriebsaufspaltung wasserrechtlich machen.

ACHTUNG: Betriebsprüfer ersetzen vielfach das Ermessen des Unternehmens durch ihr eigenes!

Wie Sie bei der Wahl der Finanzierungs- aus steuerlichen Gründen beachten sollten und was von einer einfachen Liquidität zu halten ist.

Wie Sie durch eine Vermögensübertragung an den Ehepartner bei einem Aufwand von jährlich rd. 3000 DM einen steuerfreien Gesamtertrag von über 130.000 Mark erzielen. **ÜBERRASCHENDE:** Gerade hat der BFH den immer wieder geforderten Üblichkeitsnachweis der Finanzverwaltung abgelehnt.



Steuer-Praktiker und Autor Wolfgang F. Wiegand: „Nach 10-jähriger Finanzamt-Erfahrung gebe ich Ihnen die besten Tipps.“

Beispiele absolut legaler Steuerspar-Chancen...

- Wie Sie durch Stille Reserven nach Angehörigen (z.B. Kinder) an Ihrem Unternehmen auf Anhieb mehr als 10.000 DM Steuern pro Jahr sparen können.
- Wie Sie durch optimale Wertschöpfungskette und richtige Teilwertabschreibungen festige Bilanzgewinne vermeiden werden.
- Wie Sie eine Vermögensübertragung auf Kinder durch Nießbrauchbestellung optimal vorbereiten und dadurch gleichzeitig auf Jahre hinaus enorme Steuervorteile genießen.
- Wie Sie spätere Erbschaftsteuern durch den optimalen Abschluss und so Ihren Betriebsnachfolger oder generell nahe Angehörige vor mitunter gefährlichen Liquiditätsengpässen bewahren.
- Wie Sie es anfangen müssen, damit Ihr Finanzamt das Arbeitszeugnis anerkennt und dadurch mindestens 5000 DM Steuern pro Jahr gespart werden.
- Welche Vorteile Lebensversicherungen in Schweizer Franken bieten und welche Länder dieser Erde keine Quellensteuern erheben.
- Wie Sie Ihre höchste Auslandsverschuldung steuerfrei abschreiben können.

und wie Sie die berufliche Notwendigkeit nachweisen müssen

- Wie Ihr nächstes Bad an den Stränden von Sopot-Gas - kombiniert mit dem Besuch eines exotischen Fochanwalts - höchst ertragreich sein kann

u. v. a. m.

SIND SIE AN DEM EINEN ODER ANDEREN TIP BESONDERES INTERESSIERT?

Anzeige ausschneiden, ankreuzen und mit dem Bestell-Coupon einsenden. Nachlieferung erfolgt prompt und kostenlos!

Darüber hinaus berichtet der „steuertip“ ständig über die aktuellen Finanzmarkt-Konstellationen, hilft Ihnen bei Ihren Anlage-Entscheidungen und hält Sie ständig über die neuesten und wichtigsten Rechtsprechungen der Finanzgerichtsbarkeit und des Bundesfinanzhofes auf dem laufenden.

So erfolgreich sind „steuertip“-Leser!

Wir zitieren original aus Leserbriefen:

- Prof. Dr. Dr. K. von Hamburg: „Das Finanzamt wollte die Bewertung meines Hauses als Zweifamilienhaus nicht anerkennen, weil die Küche der Einliegerwohnung nicht eingerichtet war. Ihr Hinweis auf ein aktuelles Finanzgerichtsurteil brachte mir die passende Argumentationshilfe gegenüber dem Finanzamt. Mein Zweifamilienhaus wurde steuerlich anerkannt. Dadurch mache ich jetzt pro Jahr 22.500 DM gut.“
- Gerhard O. Norderstedt: „Ich bin seit knapp zwei Jahren Abonnent des „steuertip“. Ich möchte Ihnen heute sagen, daß ich von Ihrer Arbeit auf höchste Begeisterung bin. Als ich damals Ihre Anzeige sah, war ich recht skeptisch. Sie schien mir sehr marktschreierisch. Inzwischen habe ich mit Ihren Informationen weit über 10.000 DM gut gemacht. Ich hätte nicht gedacht, daß dies möglich sein könnte, da ich „nur“ ein Angestellter in einer großen Firma bin.“
- Steuerberater Dr. Hans R. aus München: „Seit Jahren bin ich aufmerksamer Leser Ihres „steuertip“, der immer wieder eine nützliche Zusammenfassung von Bereichen besonders vordringlicher steuerlicher Gestaltung bringt. Gerade wenn man sich als Berufstätiger durch ei-

nen Berg wöchentlicher Gesetzesnovellen, Richtlinien, Erlasse, Urteile und dazugehörige Kommentare durcharbeiten und eine Fülle von Details verarbeiten muß, ist die Lektüre Ihres „steuertip“ - auch wegen der verständlichen Ausdrucksweise - ungemein wertvoll.“

Ing. Walter A. aus Stuttgart: „Als Berater Ihrer Steuerkanzlei wird man mit einer Fülle von ausgezeichneten Ratschlägen und Empfehlungen förmlich überschüttet, daß es einem schwerfällt, alle zu verwirklichen bzw. zu nutzen.“

Finanz-Experte, Herrmann: „Seit kurzem sind wir Abonnenten Ihres Informationsbriefes „steuertip“. Von der Wertvolligkeit Ihres Briefes sind wir angenehm überrascht.“

Leichter können Sie kein Geld verdienen!

Warum nutzen Sie nicht auch diese Chancen?

Konsequent nutzen Tausende „steuertip“-Leser die Erfahrungen und Steuerspar-Strategien des Redaktions-Teams. Das sollte Ihnen ein Vorbild sein!

Bestellen: Investieren auch Sie ab sofort jede Woche 20 Minuten Zeit und pro

Monat 26,55 DM inkl. Porto und MwSt. Das sind nur 28 (!) Pfennige pro Tag. Sie auch noch voll von der Steuer überlassen können (Steuerberatungskosten)! Lassen Sie sich von Europas größtem Spezial-Informationen-Brief zum unternehmerischen Denken des Steuerplan-Strategen ausbilden! Rufen Sie mit untenstehendem Coupon den „steuertip“ und mit ihm die im Preis enthaltenen Bonusse: Geld & Kredit, Recht, Privat und Betrieb, Steuerbegünstigte Kapitalanlagen und Steuern sparen sofort ab.

Sie werden erstaunt sein, wie viele Hunderte oder gar Tausende Mark Sie für diese Minigebühr vom Finanzamt pro Jahr in die eigene Tasche abzwacken können. Jede eingesparte Steuer-Mark bringt Ihnen schließlich eine Rendite bis zu 50 %.

Und beachten Sie: Was Sie nicht sofort beginnen können, können Sie den Finanzamt nicht mehr nachträglich dazubringen. Die Steuerermesse dreht sich schnell, die Sie danken.

Vor allem: Dieser Berater ist garantiert unabhängig. Er nimmt keine Anzeigen auf, keine Beilagen, vermittelt keine Angebote und kassiert mithin auch keine Provisionen!

ORDERSCHECK An „Markt Intern“-Verlag, Grafenberger Allee 30, 4000 Düsseldorf 1, Tel. 02 11 / 69 00 11, Tlx. 02 58 57 732

Ich bestelle ab sofort den wöchentlich erscheinenden „steuertip“

inkl. der Supplements: „steuertip“, „Geld & Kredit“, „steuertip“, „Recht Privat & Betrieb“, „steuertip“, „Steuerbegünstigte Kapitalanlagen“ und „steuertip“, „Steuern sparen“ zum Preis von 26,55 DM inkl. MwSt. und Porto im Monat. Berechnung quartalsweise vorab, Kündigungsfrist 6 Wochen auf Monatsquartal.

Name: _____

Anschrift: _____

Datum/Unterschrift: _____

Vertragsgestattung: Ich habe das Recht, diese Bestellung innerhalb von 7 Tagen (Absanddatum) genügend schriftlich zu widerrufen bei „Markt Intern“, Grafenberger Allee 30, 4000 Düsseldorf 1.

Unterschrift: _____

W 16. 4. 83

Der „steuertip“: Pflichtlektüre für alle Steuerzahler und Steuerberater • Ihr vertraulicher Ratgeber in allen Steuer- und Geldangelegenheiten!

Bendzko BERLIN Immobilien RDM

Kurfürstendamm 61, 1000 Berlin 15, Telefon 0 30 / 88 99-1

STUDENTEN-ELTERN!

Das ist die wichtigste Studienhilfe, die Sie Ihren Kindern ermöglichen können - Grundlage für ein erfolgreiches Studium: Sofort beziehbares Eigentumswohnungen. Bei uns jetzt vorteilhafter als mieten.

- Der Wert von Wohnungseigentum ist bisher jedes Jahr gestiegen. Alles spricht dafür, daß diese Entwicklung anhält.
- Steuern sparen durch 7b-Abschreibung, soweit noch nicht ausgenutzt
- Jederzeit Wiederverkauflichkeit
- Keine Maklerprovision, da Eigentümerverkauf
- Erwerb auch ohne Eigengeld möglich

Bezirk	Zimmeranzahl	Wohnfläche m²	Kaufpreis DM	Eigengeld DM, wenn vorhanden
Berlin-Wilmersdorf	1	35,73	87 500,-	8 500,-
Berlin-Buckow	1	35,09	73 900,-	7 100,-
Berlin-Tempelhof	1	32,11	71 700,-	7 900,-
Berlin-Südende	1	41,03	73 900,-	7 400,-
Berlin-Wedding	1	34,75	87 800,-	8 300,-
Berlin-Schöneberg	1	34,20	84 800,-	8 400,-
Berlin-Lichterfelde-West	1	49,49	94 500,-	9 400,-
Berlin-Spandau	1	32,96	69 600,-	7 400,-
Berlin-Wedding	1	37,33	59 000,-	5 900,-
Berlin-Wedding	1	37,40	60 200,-	6 200,-

Selbstverständlich haben wir auch größere Wohnungen im Angebot. Rufen Sie uns unverbindlich an!

Der Partner, dem Sie vertrauen können!

ARGENTINIEN

Erstklassige Betriebe für Viehzucht, Viehmast, Mais und Getreide.

In allen Größen ab US-\$ 250.000,-

Auskunft und Beratung durch

HÜNERSDORFF

von Hünersdorff'sche Güterverwaltung, 8761 Würth/Main
Telefon 0 93 72 / 54 43

Erholungsregion „Deutsche“ Triberg/Schönwald Sommer- und Wintersaison, 800-1050 m

Wir erstellen in herrlicher Südhänge Lage kl. Appartementhäuser im Schwarzwaldstil.

Gesamtpreise als Preisbeispiele:

- 1½-Zimmer-App., ges. 40 m² DM 128 700,-
- 2-Zimmer-App., ges. 44 m² DM 143 900,-
- 3½-Zimmer-Maison, ges. 65 m² DM 209 500,-

Eigenkapital ab 10 % des Gesamtpreises, Mehrwertsteueroption, Mietsgarantie auf Wunsch.

Direkt vom Bauherrn:

Witold Testmer, Bauingenieur, Auf der Wanne 20
7739 Villingen-Schwenningen, Telefon 0 77 21 / 2 36 31

Jetzt können Sie Bad Pyrmont endlich realisieren

Dazu eine Traumlage, wie sie nur noch ganz selten zu haben ist: ein wunderschönes Hanggrundstück mit wertvollem alten Baumbestand - nur wenige Minuten vom Kurpark. Hier entsteht ein großzügiges Privathaus mit nur acht

Komfort-Eigentumswohnungen

160 m²-108 m², Höchster Komfort mit großen, hellen Räumen, viel Glas, breitem Balkon, hochwertigem Teppichboden, Marmorfensterbänken und vielen Extras. Absolute Festpreise. Finanzierungs-Service.

Bitte besuchen Sie uns. Oder fordern Sie Informations-Unterlagen an.

finanzbau

Hofender Straße 2 - 4902 Bad Salzungen - Tel. 052 22 / 54 11

Oase der Ruhe Föhr

Direkt am Meer!

- 1- bis 5-Zimmer-Wohnungen
- 52 bis 132 m² Wohnfläche
- Schwimmbäder, Sauna
- Tiefgarage
- Solide Bauqualität
- Hochwertige Ausstattung
- Herrlicher Seeblick
- Direkter Zugang zum Süstrand
- Kaufpreise von DM 275.000,- bis DM 675.000,-
- Günstige Zwischenfinanzierung durch den Bauherren möglich
- Fertigstellung: Herbst 1983
- Besichtigungen jeden Samstag und Sonntag
- Musterwohnung (04681/12 00)

Fordern Sie unseren ausführlichen Prospekt an:

CARL L. GROSSMANN
GmbH & Co. RDM Ratenauss 2 Hamburg 1 (040) 32 22 71

Diese Angebote sind echte Preis-Schlager!

2 Eigentumswohnungen - Bad Sachsa/Harz

Hervorragende Wohnlage am Kurzentrum, 3-Zimmer-Wohnung, Wohnfl. ca. 80 bzw. 65 m², Bauj. 1975 bzw. 77, Komfortausstattung, Kaufpreise einschließlich Einbaueinrichtung 125.000,- bzw. 120.000,- DM.

**Jahn-Immobilien, Brandstr. 17, 2423 Bad Sachsa
T. 0 55 23 / 16 61**

Nordsee-Insel Juist

Neubau-Eigentumswohnungen, Wattenerblick u. Dünenansicht, beste Ausstattung, ca. 48 m² = 263.500,- DM, ca. 52 m² = 280.200,- DM, ca. 70 m² = 359.800,- DM, ca. 89 m² = 370.800,- DM, ca. 72 m² = 391.500,- DM (m² = 4800,- DM bis 5300,- DM, je nach Lage).

Auktionsleiter Schwitters, Immobilien Nordsee, 1. Osterstr. 123, Tel. 0 49 31 / 42 49 od. 1 47 48

Appartement

Thermalbad Griesbach, 24 m², möbl., Gepfl. v. Priv., vzk. DM 65.000,-, Eigenheim, Tel. 0 52 37 / 85 93 45

Ferienwohnungen im Schwarzwald in Schweighausen

Da wo der Schwarzwald am schönsten ist, zwischen Freiburg und Offenburg, 3-Familienhaus, 2 ZL-Wg., 56 m² inkl. A.A. und Einbaueinrichtung, 130.000,- DM, 3½ ZL, 92 m² inkl. Garage 220.000,- DM. Anfragen an: Immo. F. v. V. Schwarzwaldstr. 13, 7890 Dornstetten, Tel. 0 78 66 / 20 25 + 20 26

Von/an Privat

Am Volkspark, HH-53, sehr gepfl., renovierte 3½-ZL-Wg., 84 m², Bj. 74, extra WC, Tiefgarage, Sauna im Hause, zu verkaufen. DM 259.000,- VB, sofort frei. Tel. 0 40 / 3 32 47 89

Hamburg-Wellingsbüttel

Beste Lage, Alsterlauf, 4½-ZL-Lux-Terr.-Wg., f. allerh. Anspr., 180 m², Kam., 2 Bd., Gästewc, Schwimmb., Sauna, Garage, kurzfr. Lieferb. v. / a. Priv., DM 720.000,- VB, 0 40 / 59 91 43

Norderney

Vollmöblierte ETW, Seeblick, Nähe Kurzentrum, gr. Wohn-/Schlafzimmer, 2 Bäder, Küche u. Diele, zu verkaufen. Tel. 0 23 23 / 3 54 57

Westerland/Sylt

Theodor-Heuss-Str., 2-ZL-App., 40 m², möbl. in ruhiger Lage, zu verk. DM 185.000,-. Anfr. u. T. 04 61 / 2 85 00

BÜSUM

3-ZL-ETW, Top-Lage am Hafen, Bauherrenmodell, 10 Jahre Mietzins = 20.000,- DM, wenn v. Kaufpr. abgezogen, v. Priv., Tel. 0 43 34 / 83 95

Willingen/Stryck

Ferien-ETW, 42 m² (Wohnraum mit Küche und Schlafraum), möbliert, zum 1.6. zu verkaufen. Zuschr. u. N 5946 an WELT-Verl., Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Am südlichsten Punkt Europas

kennen Sie auch im Winter kein Energieproblem. Um an kühlen Abenden von 18° auf 22° aufzuheizen, genügt ein Kaminfeuer. Hier am Ausgang der Straße von Gibraltar, etwa 20 km Luftlinie westlich Tarifa, dort wo die Sierra in die weiten, grünen Ebenen Andalusiens übergeht, liegt die schönste Bucht der spanischen Südküste BAHIA DE LA PLATA.

Das Klima ist ausgeglichener als am Mittelmeer. Die Wassertemperatur schwankt zwischen 16° und 24°. Die rauen NW-Winde des Atlantik erreichen diesen Platz nicht mehr.

In einmalig romantischer Lage bieten wir:

- Unverbaubare Hanggrundstücke, BLICK AUF AFRIKA, auf Tanger und das marokkanische Rif-gebirge, BLICK AUF CAP TRAFALGAR, 180° weites Panorama auf den Atlantik, 4 km länger, weißer Sandstrand.
- Um diese wirklich einmalige Bucht nicht zu zerstören, sind wir zu einer Exklusivität gezwungen, die eine Bebauung kleiner Parzellen, wie heute im Massengeschäft üblich, ausschließt. Parzellen ab 2.500 qm zum Preis von 50,- bis 85,- DM/qm. Häuser werden nach eigenen Wünschen gebaut, in einer deutschen Villen vergleichbaren Qualität zum Preis von ca. 1200,- DM/qm überbaubar Fläche. Wenn Sie einen Ruhe- oder Feriensitz im Süden suchen, oder wenn Ihnen Ihr bisheriger Besitz zu eng geworden ist, sollten Sie sich wirklich nicht entscheiden, bevor Sie BAHIA DE LA PLATA gesehen haben.

Bitte schreiben Sie wegen weiterer Informationen an:

ATLANTERRA AG

CH-8001 Zürich - Bahnhofplatz 9

[illegible]

GEWERBLICHE RÄUME

Bedingt durch den vorzeitigen Umzug in unsere neuen Büroräume suchen wir einen

Nachmieter

für ein modern ausgestattetes Bürogebäude in Ismaning bei München.

1470 m² Bürofläche und 275 m² Kellerfläche sind vorhanden. Eine moderne elektronische Telefonanlage, die dem Münchner Ortsnetz angeschlossen ist, steht zur Verfügung.

Interessenten wenden sich bitte an:



FLUKE (Deutschland) GmbH
Max-Huber-Str. 8, D-8045 Ismaning
Tel. (0 89) 96 05 - 5 15 (Herr Hielscher)

BERLIN

Kurfürstendamm Bestlage

515 m² Laden plus Nr.
zu vermieten.
Alle Branchen

Grund-Wert Liegenschaften GmbH
Kurfürstendamm 195/196, 1 Berlin 15
Tel. 0 30 / 8 83 40 16, Telex 1 81 638 gwib d

BRAUEREIKOMPLEX

mit modernem Bürogebäude

In bekannter, mittlerer Industriestadt Südwestdeutschlands, verkehrsgünstig gelegen, geeignet für Fitness-Center, Speditionen, Versammlungen, o. ä., ganz oder geteilt zu verpachten.

Auch die Wiederinbetriebnahme der noch komplett eingerichteten Brauerei zur Herstellung obergäriger Biere ist möglich.
Zuschriften unter W 5787 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Arztpraxen

für verschiedene Fachrichtungen
in einzelnen Städten zu vermieten
(Neubau-Ärztehäuser).

Immobilien-Makler
Von der Goltz-Str. 35
4000 Dortmund 1
Tel. 02 31 / 57 55 51

Buxtehude

Ladenräume 450 m² u. 150-150 m²
best. Lage, Parkplätze vorhanden,
zu vermieten.

Zuschr. u. L. 5712 an WELT-Verlag,
Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Ladenlokal Fußgängerzone

Bonn-Bad Godesberg

100 m² hervorragende Lage, 30 m
Fensterfront zu vermieten.

Zuschr. u. L. 5778 an WELT-Verlag,
Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Bremen-City

Schulungs- und Tagungsräume
mit 150 m² Ver-
einigungsfläche plus Fenster, zweck-
mäßig eingerichtet. Besonders für
Tagung, Sport- u. Lehrgänge ge-
eignet.

Anfragen erbeten P 5781 an WELT-
Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

KONSTANZ

In stark frequentierter Lage

1 Arztpraxis

für verschiedene Fachrichtungen
geeignet, direkt vom Eigentümer
zu vermieten bzw. als Eigen-
tums-Praxis zu kaufen. Kontakt-
aufnahme erbeten unter U 5521
an WELT-Verlag, Postfach
10 08 64, 4300 Essen

Ladenlokal

115 m², beste Innenstadtlage, 4618
Kamen, Neubau-Erstbezug
Herbst 83.

Tel. 0 23 97 / 1 00 23

BONN

Büro- und Verwaltungsgelände,
Grundstück ca. 2700 m², Jahres-
miete DM 250.000,-, steigungs-
fähig, von Privat, maklerfrei, Kauf-
preis DM 2,85 Mio.

Zuschr. u. M 5779 an WELT-Verlag,
Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Repräsentative Lage

Hamburg

ca. 220 m²
Bürofläche

Hafenkaiweg (S-Bahn,
U-Bahn, Bus, Autobahnauffahrt)
in abgeschlossener Etage, mit Fahr-
stuhl und Parkplätzen, sofort frei.

DM 12.500,- m²/Mon.
ohne Courtage, vom Vermieter.

Tel. 0 40 / 24 10 81

Elbchausee

Höhe Halbmondweg, herrl. Park-
volle Elbansicht, 111 Stck. ca. 150
m², auch gewerblich, 111 Stck. zu
verpachten.

Angeb. unter H 5820 an WELT-Verlag,
Postfach 10 08 64, 4300 Essen

Toplage Düsseldorf

Schadowstr. - Laufseite

LADENLOKAL 460 m²

EG 180 m², 1. OG 180 m² / UG
100 m², DM 48.000,- u. NK,
Kaufpreis.

D. W. SCHULZ Immobilien
RDM, Postfach 111 114
4000 Düsseldorf 11

Arztpraxis + Büroräume

von 30-300 m² 1. Einkaufszentr.
+ Ärztehaus, Bruchbübel 25 km östl.
v. Frankfurt (Neubau), zu verm.
durch die Eigentümerin Gertrud
Ullmann, Feldbergstr. 15, 6000
Rheinheim 5, Tel. 0 61 42 / 3 10 31 oder
3 31 51.

Neubau-Gewerke-Hallen

Solling 450, 350 + 120 m², Wupp-
ertal 3000 m² vermietet.

Tel. 0 21 22 / 5 27 77

NÜRNBERG

In stark frequentierter Lage

1 Arztpraxis

für verschiedene Fachrichtungen
geeignet, direkt vom Eigentümer
zu vermieten bzw. als Eigen-
tums-Praxis zu kaufen. Kontakt-
aufnahme erbeten unter L 5530
an WELT-Verlag, Postfach
10 08 64, 4300 Essen

Immobilien

GROSSRAUM STUTTGART

Vieleitig verwendbares GEWERBEGEBÄUDE zu verpachten: Großlager, Großmarkt, Kle-
berwerkstatt (auch für LKW, Garagen vorhanden), Produktion (Kartbahn, hohe m²-
Belastung, 70 kW), dazu gehören Büroräume, Sanitärräume, 2 Wohnungen, große
Belastung 102 mit vielen Parkplätzen, Haus in Topstadtlage, ca. 2500 m²,
Langfristiger Mietvertrag, Monatl. Miete DM 24.000,-.

HERRENBERG

Büro- oder Produktions- mit allen Nebeneinrichtungen, ruhige, zentrumsnahe Lage,
ca. 200 m², sofort frei, DM 2752,- + NK, Auskunft erteilt Herr Meischke, Bankhausmetz.

Immobilien, Mettschies & Partner GmbH

7148 Remseck 3, Alexandrinenplatz 3,

Telefon 07146/49 09

Repräsent. Wohnbüro

Hamburg 13

24/30/12 m², auch als Zweitbüro,
DM 1000,- m².

0 40 / 4 10 40 71, vormittags

H A L L E

330 m² f. Fabrikation od. Lager
od. als Fahrzeughalle in Büro u.
Sozialräumen 70 m² ab 1.11.83 in
4712 Werne a. solventen Pächter
zu vermieten.

Zuschriften unter 5679 an WELT-
Verlag, Postfach 10 08 64, 4300
Essen.

Akti-Markt

In Kassel-Hafen

Größter Laden 1. Gesch. etw. 600 m²,
ebenerdig, 633 m², erweiterungsfä-
hig od. teilw. m. gr. Kundenpark-
platz, 12 Stck. zu vermieten.

Tel. 0 56 91 / 8 04 51

2280 Westerland

(ca. 9700 Einwohner)

Läden 50 - 150 m²
beste Geschäftslage, zu ver-
mieten.

M + M City Immobilien GmbH
2290 Flensburg, Moltkestr. 36
Tel. (04 61) 5 10 78, T. 22 783

4630 Bochum

Lager/Montagehalle

ca. 2000 m² m. Büro, verkehrsgün-
stige Anbindung, Ruhr-
schneidweg - Autobahn, Rau-
wünsche können berücksichtigt
werden - von Privat zu vermie-
ten.

Zuschriften unter A 5725 an
WELT-Verlag, Postfach 10 08 64,
4300 Essen.

Wir vermieten im

Zentrum Wuppertal-Elberfeld

ein

Geschäftshaus

Erdgeschoss: ca. 500 m² mit Schaufenster

I. OG: ca. 600 m² Verkaufsraum

II. OG: ca. 250 m² Lager/Büro

III, IV. und V. OG: je ca. 250 m² Lager/Büro

Parkhaus mit 500 Plätzen am Haus, Busbahnhof
Bundesbahn, Schwebebahn in unmittelbarer Nähe

Telefon 02 02 / 45 60 31

Herr Petzhold

Osnabrück-Innenstadt

Ladenlokal am vielbefahrenen „Inneren Ring“, 3 Gehminu-
ten bis zur Fußgängerzone, 450 m² auf 2 Etagen, ideal für Bran-
chen, die Citynähe, aber nicht astronomische Mieten ver-
schen. Monatsmiete nur DM 3500,-.

Tel. 05 41 / 3 74 52 privat oder 05 41 / 53 59 77 Geschäft.

SYLT

Ladenlokal 50-185 m²

WESTERLAND

für alle Branchen geeignet.

Tel. 0 46 51 / 50 08, Mkt.

Auswärtiges Bankinstitut

sucht in guter Geschäftslage von

Hannover

Büro- und Geschäftshaus zur

Eigenvermietung.

plan-bau-celle gmbh

Abt. Immobilien

31 Celle, Kappelstr. 11

Tel. 0 51 41 / 19 81

Max-Brauer-Allee 81

Büro- und Geschäftshaus, ca. 1200 m² Mfl., per 1.7.83 zu

vermieten, Umbauwünsche können berücksichtigt werden.

Bitte vereinbaren Sie mit uns einen Besichtigungstermin.

Grundstücksgesellschaft Uhlenhorst m.b.H.

Makler, Hagedornstr. 20, 2000 Hamburg 13

Tel. 44 40 37

GASTRONOMIE

RUHPOLDING

Landhaus-Pension in bester
Wohnlage, absolut ruhig u. son-
nig, Bergbl., 14 Gästebetten, m.
Du/WC, Priv. Wg., 800 Grd., Über-
nahme kurz, möglich, Verkauf
erfolgt aus Altersgründen.
Verkaufspreis 650.000,-.

Exkl. Pension, 22 Betten, m. Du-
sche/WC, 4-Zi.-Priv.-Wg., voll
möbl., 3 Garagen, beste Lage,
überdachte Terrasse, Über-
nahme kurz, möglich, 1,40 Mio.
Weitere Angebote in ganz Obb.
2,25% Käuferprovision

CHIEMGAU-IMMOBILIEN

Alpenweg 10, 8221 Bergen, Tel. 0 89 62 81 11

Hotel-Restaurant

landschaftl. reizv. Lage i. Bergischen Land, 64 Betten, mit Du./WC,
240 Sitzplätze, 2 Schenkräume, 1 Kegelbahn, 1980 total renoviert,
Whg. 120 m², Grundst. 12.000 m², KP 2,2 Mio. DM zuzügl. 3,39%
Vermittlungscourtagen.

Immobilien Partsch, Tel. 02 08 / 7 00 35

BARBETRIEB

In einer mittelgroßen Stadt im südlichen Ruhrgebiet ver-
pachten wir einen gut eingeführten neugestalteten

Zuschriften unter Z 5724 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64,
4300 Essen.

Reiterpension - Forellenhof - Hotel

9 Doppelz., 8 Pensionen-Appart., im Rohbau, Gasbeheizt, 1.60 Pers., vollst. ausgest. Küche,
Clubraum, Saal 1.570 Pers., Forellenzucht, 13 Pferdeboxen, 13.000 m² Grundst. m.
pers. Wohngebäude u. Reitgelände in nat. Landschaft, am Rande d. Limburger Heide,
wenige Automin., von der Kreisstadt entfernt, zu verkaufen.
Claus-Dieter Schulz, Dipl.-Ing., Haus u. Gütermakler, Untere Karpfste 13A, 3400
Göttingen, Tel. (05 51) 5 82 21 od. 4 71 62.

Seltene Gelegenheit

42-Zi.-Hotel, 70 Betten, m. sep.
Restaurant, Hotelviertel Ham-
burg-City, aus Gesundheitsgr. zu
verk. VB DM 3 Mio.
Zuschriften erbeten unter PB
46249 an WELT-Verlag, Postfach
2000 Hamburg 36

Café-Restaur.-Hotel i. Odenwald

zu verk. eleg. einger., 70 Pl., 20 Bt.,
Sw.-p., Priv.-Wg., Grdst. 2000
m², DM 750.000,- VB.
Zuschr. erb. u. PT 46 263 an
WELT-Verlag, Postfach, 2000
Hamburg 36

Südschwarzwald

Nähe St. Blasien, Gelegenheits-
Landhaus m. 5 km² eingezäunt,
2 u. 3-Zi.-Ferienwohnungen, Bj.
62, in herrl. Schwarzwaldlage,
gute Rendite, nur 725.000,-.

Haum Lenzkirch, Hotels/Cafés,
Pensionen ab 650.000,- DM.

Weitere Pensionen u. Häuser m.
Ferienwagn. ab 375.000,-.

H. Weisenborn
Immobilien, EDN
7680 Mügg-Niederhof
Zeichenwiesenstraße 30
Telefon 0 77 63 / 62 89

Gaststätte mit 2 Kegelbahnen

als Kapitalanlage in Nordwürttemberg zu verkaufen. 10-jähriger
Pachtvertrag, jährliche Pacht DM 26.400,-, Kaufpreis DM 480.000,-.
Anfragen unter G 5775 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300
Essen.

Nordseebad

Cuxhaven-Dehnen

30-Betten-Pension, Nähe Strand, zu
verk. Preis 730.000,-

RDM Welland, Tel. 0 47 21 / 7 77 88

Privatpension

Nordsee, aufwendig renoviert,
Krankheitsgrund, DM 385.000,-.

Tel. 0 36 / 3 95 32 59 werktags

Bad Sachsa

Hotelpension an See, 750.000,- DM.

Stecher & Partner oHG

3423 Bad Sachsa, Weidenstr. 6

Tel. 0 55 23 / 14 12

Neues Skigebiet

Nähe Seefeld, Tiroler Hotel u. App-
haus, Nähe geplantem Sessellift,
exkl. wertv. Ausst., Parkplätze,
Tiefgarage, Restaurant, Fitness, 11
App. plus 12 Zi., Hotelrestaurant u.
Kamin, 110 Plätze pl. Sonnenterr.
50 Plätze, aufgeteilt i. Wohnung-
eigentum, VP 2,5 Mio. DM.

Tel. 0 49 52 99 49
Solew Immobilien

Gast- und Pensionshaus

mit 12 Betten, Landwirtschaft
und Waldbesitz in ca. 20 Hektar
kurzfristig infolge Krankheit in
einer Vorortgemeinde von Fuld (Lasterfeld)
gegen Barzahlung zu verkaufen.

Zuschriften unter G 5687 an
WELT-Verlag, Postfach 10 08 64,
4300 Essen

Spanien/Ibiza

Bungalow-Hotel in herrl. Lage, 36
Betten, erweiterungsfähig, Bar,
Restaurant, schönes Wohnung,
10.000 m² Grundstück mit alten
Bäumen und Palmen in Hacienda-
stil gebaut, 1,2 Mio. DM VB.

Immobilien Bergold

Mühlstr. 13-15

6716 Frankenthal

Tel. 0 62 33 / 2 04 32

Wir bieten Ihnen an:

St. Andreasberg

Oberharz

Joachimsthaler Weg 5

Hotelpension gerat

In Weinlage, herrliche Aussicht, 1974,
1270 m² Grundst., Schwimmbad,
Sauna, 5 Doppel-, 2 Einzelzimmer,
antik. Baumstamm, 3-Zi.-Privatwhg.,
Fondren Sie bitte persönlich an.

Kaufpreis jetzt 580.000,- DM

Heinrich Zueger

Immobilien AG

Inhaber Erich Witte

Friedrichstraße 20

1000 Berlin 15, 0 30 / 88 20 01

Bad Briesig

Ferienpension zu verk. 10 Zi.
m. Du. u. WC und Privatwhg.

Tel. 0 26 33 / 9 62 53

Schwendi

GASTRONOMIE

IMMOBILIEN

9599 Schwendi, Postfach 10 073 53 / 1001-02

99-BETTEN-FERIENHOTEL, auf
Mallorca, herrliche Lage, Nähe Pal-
ma de Mallorca, zu verkaufen, VP 1,3
Mio. DM.

Wer Immobilien oder Kapitalien anbietet oder sucht...

...der erreicht
durch Anzeigen in
der großen Kombination
DIE WELT/WELT und SONNTAG
eine Top-Leserschaft
im In- und Ausland

Die Große Kombination

Immobilien-Kapitalien

DIE WELT

WELTSONNTAG

Moderne Konfektionsfabrik

zum Ende d. J. zu verkaufen

Sortiment: Damen-, Herren-, Kinder-,
Sportbekleidung, Markenarti-
kel

Standort der Firma: Grenzland Ostbayern

Gebäude und
Maschinenpark: modern und zweckmäßig

Personal: gut ausgebildet, hohes Quali-
tätsniveau

Größe
des Betriebes: über 3000 m² mit ca. 110
Arbeitsplätzen

Kaufpreis: ca. 2,8 Mio. DM

Interessenten wenden sich bitte an:

Anton Drexler, Industrieberatung

Paasstr. 68a, 8000 München 60

Tel. 0 89 /

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

[illegible]

20

YET
Dinant - 082/22.30.04

BETEILIGUNGEN - ANLAGEN - GELDVERKEHR

ACHTUNG

Bestehendes Einzelhandelsunternehmen beschäftigt Erweiterung durch Ladeneröffnung in nord. Kleinstädten (Ladenkette). Suchen Teilhaber mit Mindesteigenkapital von DM 50.000,-, evtl. tätige Mitarbeiter im Hauptgeschäft oder Leitung eines Einzelhandelsbetriebes. Kontakte erbeten unter H 5600 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Gesellschaftsbeteiligung an Ingenieurbüro für Verfahrenstechnik/Anlagenbau
Junges dynamisches und technisches Ingenieurbüro - deutsch, englisch, französisch und spanisch sprechend - mit internationalen Kontakten besonders im afrikanischen und lateinamerikanischen Raum u. hervorragenden Verbindungen zum Schweizer Finanzsektor sucht tätige Gesellschaftsbeteiligung bis ca. DM 2 Mio.
Helmuth Korf - Unternehmensberatung
Bellevue 20, 2000 Hamburg 60, Tel. 4 40 / 2 79 36 36

Marktführendes Unternehmen der Textil-/Modebranche (mit eigener Tuchweberei und 14.200 m² Grundfl. inkl. Verwaltungsgebäude sowie Fabrikationshallen) - gleichwertig dem exklusiven engl. Hersteller nur aus gesundheitlichen Gründen im süd. Raum (für Anschluss an Bad Stutgart-München) zu verkaufen. Der Verkauf kann einsehlich einen außergewöhnlichen privaten Immobilienbesitzes (Villa im Tal, 100 m² Grund, 7500 m² große Parkanlage) einbeziehen.
Ihre Anfrage richten Sie bitte schriftlich an die von uns beauftragte Agentur: Immo-service Dr. Rüdiger & Simander, Werbe- und Verlags-GmbH, Bismarckstr. 12, 8000 München 40.

Mit erprobten Sanierungskonzepten
lösen wir Ihre Liquiditätsprobleme.
Schriftliche Kontaktaufnahme an:
TAXEDO AG
Usterstr. 9, CH-8001 Zürich/Schweiz

Schweizer AG bietet Beteiligung
ab 50.000,-, Gewinnerwartung 17-23 % p. a.
Anfragen: J. Ferdinand, Rennweg 32
CH-8001 Zürich, Tel. 00 41 12 14 62 56, T. 8 12 581 inoff. CH

**Einzelhandels-/Einzelhäuser
Zins-/Geschäftshäuser**

Surfer, Segler, Wassersportler
ZEELAND (Südwest-Niederlande), gemächliches Ferienhaus in schöner Natur, massiv-Ziegelbauweise, 700 m² eigener Grund (kein Erbbau o. d. l. 200 m zum Yachthafen, offener Kamin, Parkettboden, Einbauküche, bis 6 Personen, ohne Makler, direkt vom Eigentümer.
Echter Tiefpreis, viel Naturkauf, nur DM 89.000,-
Fordern Sie Information m. Foto, Grundriss, Details etc.
Zuschriften unter Y 5788 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Pinneberg / Einfamilienhaus
Walmdorf, Bj. 69, sehr gute Lage u. Zustand, 5 Z., Vollkeller, Speisekammer, 2 Terr., Garage, Garten, vollatm. Privat. VB
395.000,-
☎ 0 44 / 4 68 21 25
☎ 0 41 61 / 26 85 82

35 km südl. Hamburgs
gepflegte, modernisierte, in Alleinlage, Wfl. ebenerdig, ca. 170 m² (Wohnfl. gr. Kamin, 2 Schlafz., Nebenräume), 2 Terr., Carport, 2 kl. Nebengebäude, idyll. Parkgrund. (Wald/Heide/Wasser), 24.000 m², 700.000,-
Reparaturkosten: Landhaus mit 2 abgetrennt. Wfl. (Spitzenobjekt), unverkauft. Weiblich, erstell. Ausstattung, Wfl. ca. 350 m², ruh. Grdst. 1850 m², DM 1,5 Mio.
NORDDEUTSCHE IMMOBILIEN
Tel. 0 41 65 / 26 86 u. 23 53

Sonnenferne Hochrhein
Ferienort Hohentengen, direkter Grenzübergang z. Schweiz, 20 Automin. Zürich, sehr komfort. Einfamilienhaus, unverkauft, Südhang, 180 m² Wohnfl., 700 m² Grundstück, 1a Zustand, für 400.000 DM zu verk.
☎ 0 77 42 / 58 75

Seltene Gelegenheiten
Landhaus mit Einliegerwohnung im Stadtrandgebiet Lindau/Bodensee. Sehr gute Ausst., Ges.-Wfl. 213 m², Grundst. 776 m², Bj. 74/75, KP DM 835.000,-. VB. Berg-See-Anlage, unverkauft, v. Privat zu verkaufen. Keine Maklergeb. Tel. 0 77 42 / 58 75

Alteingesessenes Mehrfamilienhaus
1. Naturpark Rhein-Wald, Grundst. 300 m², 35.000 m², Wald u. Bachlauf, 2 versch. Gebäudetrakte, viele nutz. auch als Rezeptions- u. Konferenzräume. Teilfinanzierung, Fordern Sie Unterlagen an: VP 530.000,-, Immo. Becker VDM 5455 Rengsdorf/Westerv. Westerv. 12, Tel. 0 26 34 / 25 90

1983 richtig beginnen: Als Ihr eigener Chef
mit einem eigenen, kompletten Geschäftskonzept, bestehend aus: 1. Fachwissen, 2. Geld, 3. Know-how, 4. neue, neuartige Wirtschaftszweige, 5. Geschäftsidee, 6. Team, 7. 40.000,- bis 100.000,-, 8. 40.000,- bis 100.000,-, 9. 40.000,- bis 100.000,-, 10. 40.000,- bis 100.000,-, 11. 40.000,- bis 100.000,-, 12. 40.000,- bis 100.000,-, 13. 40.000,- bis 100.000,-, 14. 40.000,- bis 100.000,-, 15. 40.000,- bis 100.000,-, 16. 40.000,- bis 100.000,-, 17. 40.000,- bis 100.000,-, 18. 40.000,- bis 100.000,-, 19. 40.000,- bis 100.000,-, 20. 40.000,- bis 100.000,-, 21. 40.000,- bis 100.000,-, 22. 40.000,- bis 100.000,-, 23. 40.000,- bis 100.000,-, 24. 40.000,- bis 100.000,-, 25. 40.000,- bis 100.000,-, 26. 40.000,- bis 100.000,-, 27. 40.000,- bis 100.000,-, 28. 40.000,- bis 100.000,-, 29. 40.000,- bis 100.000,-, 30. 40.000,- bis 100.000,-, 31. 40.000,- bis 100.000,-, 32. 40.000,- bis 100.000,-, 33. 40.000,- bis 100.000,-, 34. 40.000,- bis 100.000,-, 35. 40.000,- bis 100.000,-, 36. 40.000,- bis 100.000,-, 37. 40.000,- bis 100.000,-, 38. 40.000,- bis 100.000,-, 39. 40.000,- bis 100.000,-, 40. 40.000,- bis 100.000,-, 41. 40.000,- bis 100.000,-, 42. 40.000,- bis 100.000,-, 43. 40.000,- bis 100.000,-, 44. 40.000,- bis 100.000,-, 45. 40.000,- bis 100.000,-, 46. 40.000,- bis 100.000,-, 47. 40.000,- bis 100.000,-, 48. 40.000,- bis 100.000,-, 49. 40.000,- bis 100.000,-, 50. 40.000,- bis 100.000,-, 51. 40.000,- bis 100.000,-, 52. 40.000,- bis 100.000,-, 53. 40.000,- bis 100.000,-, 54. 40.000,- bis 100.000,-, 55. 40.000,- bis 100.000,-, 56. 40.000,- bis 100.000,-, 57. 40.000,- bis 100.000,-, 58. 40.000,- bis 100.000,-, 59. 40.000,- bis 100.000,-, 60. 40.000,- bis 100.000,-, 61. 40.000,- bis 100.000,-, 62. 40.000,- bis 100.000,-, 63. 40.000,- bis 100.000,-, 64. 40.000,- bis 100.000,-, 65. 40.000,- bis 100.000,-, 66. 40.000,- bis 100.000,-, 67. 40.000,- bis 100.000,-, 68. 40.000,- bis 100.000,-, 69. 40.000,- bis 100.000,-, 70. 40.000,- bis 100.000,-, 71. 40.000,- bis 100.000,-, 72. 40.000,- bis 100.000,-, 73. 40.000,- bis 100.000,-, 74. 40.000,- bis 100.000,-, 75. 40.000,- bis 100.000,-, 76. 40.000,- bis 100.000,-, 77. 40.000,- bis 100.000,-, 78. 40.000,- bis 100.000,-, 79. 40.000,- bis 100.000,-, 80. 40.000,- bis 100.000,-, 81. 40.000,- bis 100.000,-, 82. 40.000,- bis 100.000,-, 83. 40.000,- bis 100.000,-, 84. 40.000,- bis 100.000,-, 85. 40.000,- bis 100.000,-, 86. 40.000,- bis 100.000,-, 87. 40.000,- bis 100.000,-, 88. 40.000,- bis 100.000,-, 89. 40.000,- bis 100.000,-, 90. 40.000,- bis 100.000,-, 91. 40.000,- bis 100.000,-, 92. 40.000,- bis 100.000,-, 93. 40.000,- bis 100.000,-, 94. 40.000,- bis 100.000,-, 95. 40.000,- bis 100.000,-, 96. 40.000,- bis 100.000,-, 97. 40.000,- bis 100.000,-, 98. 40.000,- bis 100.000,-, 99. 40.000,- bis 100.000,-, 100. 40.000,- bis 100.000,-, 101. 40.000,- bis 100.000,-, 102. 40.000,- bis 100.000,-, 103. 40.000,- bis 100.000,-, 104. 40.000,- bis 100.000,-, 105. 40.000,- bis 100.000,-, 106. 40.000,- bis 100.000,-, 107. 40.000,- bis 100.000,-, 108. 40.000,- bis 100.000,-, 109. 40.000,- bis 100.000,-, 110. 40.000,- bis 100.000,-, 111. 40.000,- bis 100.000,-, 112. 40.000,- bis 100.000,-, 113. 40.000,- bis 100.000,-, 114. 40.000,- bis 100.000,-, 115. 40.000,- bis 100.000,-, 116. 40.000,- bis 100.000,-, 117. 40.000,- bis 100.000,-, 118. 40.000,- bis 100.000,-, 119. 40.000,- bis 100.000,-, 120. 40.000,- bis 100.000,-, 121. 40.000,- bis 100.000,-, 122. 40.000,- bis 100.000,-, 123. 40.000,- bis 100.000,-, 124. 40.000,- bis 100.000,-, 125. 40.000,- bis 100.000,-, 126. 40.000,- bis 100.000,-, 127. 40.000,- bis 100.000,-, 128. 40.000,- bis 100.000,-, 129. 40.000,- bis 100.000,-, 130. 40.000,- bis 100.000,-, 131. 40.000,- bis 100.000,-, 132. 40.000,- bis 100.000,-, 133. 40.000,- bis 100.000,-, 134. 40.000,- bis 100.000,-, 135. 40.000,- bis 100.000,-, 136. 40.000,- bis 100.000,-, 137. 40.000,- bis 100.000,-, 138. 40.000,- bis 100.000,-, 139. 40.000,- bis 100.000,-, 140. 40.000,- bis 100.000,-, 141. 40.000,- bis 100.000,-, 142. 40.000,- bis 100.000,-, 143. 40.000,- bis 100.000,-, 144. 40.000,- bis 100.000,-, 145. 40.000,- bis 100.000,-, 146. 40.000,- bis 100.000,-, 147. 40.000,- bis 100.000,-, 148. 40.000,- bis 100.000,-, 149. 40.000,- bis 100.000,-, 150. 40.000,- bis 100.000,-, 151. 40.000,- bis 100.000,-, 152. 40.000,- bis 100.000,-, 153. 40.000,- bis 100.000,-, 154. 40.000,- bis 100.000,-, 155. 40.000,- bis 100.000,-, 156. 40.000,- bis 100.000,-, 157. 40.000,- bis 100.000,-, 158. 40.000,- bis 100.000,-, 159. 40.000,- bis 100.000,-, 160. 40.000,- bis 100.000,-, 161. 40.000,- bis 100.000,-, 162. 40.000,- bis 100.000,-, 163. 40.000,- bis 100.000,-, 164. 40.000,- bis 100.000,-, 165. 40.000,- bis 100.000,-, 166. 40.000,- bis 100.000,-, 167. 40.000,- bis 100.000,-, 168. 40.000,- bis 100.000,-, 169. 40.000,- bis 100.000,-, 170. 40.000,- bis 100.000,-, 171. 40.000,- bis 100.000,-, 172. 40.000,- bis 100.000,-, 173. 40.000,- bis 100.000,-, 174. 40.000,- bis 100.000,-, 175. 40.000,- bis 100.000,-, 176. 40.000,- bis 100.000,-, 177. 40.000,- bis 100.000,-, 178. 40.000,- bis 100.000,-, 179. 40.000,- bis 100.000,-, 180. 40.000,- bis 100.000,-, 181. 40.000,- bis 100.000,-, 182. 40.000,- bis 100.000,-, 183. 40.000,- bis 100.000,-, 184. 40.000,- bis 100.000,-, 185. 40.000,- bis 100.000,-, 186. 40.000,- bis 100.000,-, 187. 40.000,- bis 100.000,-, 188. 40.000,- bis 100.000,-, 189. 40.000,- bis 100.000,-, 190. 40.000,- bis 100.000,-, 191. 40.000,- bis 100.000,-, 192. 40.000,- bis 100.000,-, 193. 40.000,- bis 100.000,-, 194. 40.000,- bis 100.000,-, 195. 40.000,- bis 100.000,-, 196. 40.000,- bis 100.000,-, 197. 40.000,- bis 100.000,-, 198. 40.000,- bis 100.000,-, 199. 40.000,- bis 100.000,-, 200. 40.000,- bis 100.000,-, 201. 40.000,- bis 100.000,-, 202. 40.000,- bis 100.000,-, 203. 40.000,- bis 100.000,-, 204. 40.000,- bis 100.000,-, 205. 40.000,- bis 100.000,-, 206. 40.000,- bis 100.000,-, 207. 40.000,- bis 100.000,-, 208. 40.000,- bis 100.000,-, 209. 40.000,- bis 100.000,-, 210. 40.000,- bis 100.000,-, 211. 40.000,- bis 100.000,-, 212. 40.000,- bis 100.000,-, 213. 40.000,- bis 100.000,-, 214. 40.000,- bis 100.000,-, 215. 40.000,- bis 100.000,-, 216. 40.000,- bis 100.000,-, 217. 40.000,- bis 100.000,-, 218. 40.000,- bis 100.000,-, 219. 40.000,- bis 100.000,-, 220. 40.000,- bis 100.000,-, 221. 40.000,- bis 100.000,-, 222. 40.000,- bis 100.000,-, 223. 40.000,- bis 100.000,-, 224. 40.000,- bis 100.000,-, 225. 40.000,- bis 100.000,-, 226. 40.000,- bis 100.000,-, 227. 40.000,- bis 100.000,-, 228. 40.000,- bis 100.000,-, 229. 40.000,- bis 100.000,-, 230. 40.000,- bis 100.000,-, 231. 40.000,- bis 100.000,-, 232. 40.000,- bis 100.000,-, 233. 40.000,- bis 100.000,-, 234. 40.000,- bis 100.000,-, 235. 40.000,- bis 100.000,-, 236. 40.000,- bis 100.000,-, 237. 40.000,- bis 100.000,-, 238. 40.000,- bis 100.000,-, 239. 40.000,- bis 100.000,-, 240. 40.000,- bis 100.000,-, 241. 40.000,- bis 100.000,-, 242. 40.000,- bis 100.000,-, 243. 40.000,- bis 100.000,-, 244. 40.000,- bis 100.000,-, 245. 40.000,- bis 100.000,-, 246. 40.000,- bis 100.000,-, 247. 40.000,- bis 100.000,-, 248. 40.000,- bis 100.000,-, 249. 40.000,- bis 100.000,-, 250. 40.000,- bis 100.000,-, 251. 40.000,- bis 100.000,-, 252. 40.000,- bis 100.000,-, 253. 40.000,- bis 100.000,-, 254. 40.000,- bis 100.000,-, 255. 40.000,- bis 100.000,-, 256. 40.000,- bis 100.000,-, 257. 40.000,- bis 100.000,-, 258. 40.000,- bis 100.000,-, 259. 40.000,- bis 100.000,-, 260. 40.000,- bis 100.000,-, 261. 40.000,- bis 100.000,-, 262. 40.000,- bis 100.000,-, 263. 40.000,- bis 100.000,-, 264. 40.000,- bis 100.000,-, 265. 40.000,- bis 100.000,-, 266. 40.000,- bis 100.000,-, 267. 40.000,- bis 100.000,-, 268. 40.000,- bis 100.000,-, 269. 40.000,- bis 100.000,-, 270. 40.000,- bis 100.000,-, 271. 40.000,- bis 100.000,-, 272. 40.000,- bis 100.000,-, 273. 40.000,- bis 100.000,-, 274. 40.000,- bis 100.000,-, 275. 40.000,- bis 100.000,-, 276. 40.000,- bis 100.000,-, 277. 40.000,- bis 100.000,-, 278. 40.000,- bis 100.000,-, 279. 40.000,- bis 100.000,-, 280. 40.000,- bis 100.000,-, 281. 40.000,- bis 100.000,-, 282. 40.000,- bis 100.000,-, 283. 40.000,- bis 100.000,-, 284. 40.000,- bis 100.000,-, 285. 40.000,- bis 100.000,-, 286. 40.000,- bis 100.000,-, 287. 40.000,- bis 100.000,-, 288. 40.000,- bis 100.000,-, 289. 40.000,- bis 100.000,-, 290. 40.000,- bis 100.000,-, 291. 40.000,- bis 100.000,-, 292. 40.000,- bis 100.000,-, 293. 40.000,- bis 100.000,-, 294. 40.000,- bis 100.000,-, 295. 40.000,- bis 100.000,-, 296. 40.000,- bis 100.000,-, 297. 40.000,- bis 100.000,-, 298. 40.000,- bis 100.000,-, 299. 40.000,- bis 100.000,-, 300. 40.000,- bis 100.000,-, 301. 40.000,- bis 100.000,-, 302. 40.000,- bis 100.000,-, 303. 40.000,- bis 100.000,-, 304. 40.000,- bis 100.000,-, 305. 40.000,- bis 100.000,-, 306. 40.000,- bis 100.000,-, 307. 40.000,- bis 100.000,-, 308. 40.000,- bis 100.000,-, 309. 40.000,- bis 100.000,-, 310. 40.000,- bis 100.000,-, 311. 40.000,- bis 100.000,-, 312. 40.000,- bis 100.000,-, 313. 40.000,- bis 100.000,-, 314. 40.000,- bis 100.000,-, 315. 40.000,- bis 100.000,-, 316. 40.000,- bis 100.000,-, 317. 40.000,- bis 100.000,-, 318. 40.000,- bis 100.000,-, 319. 40.000,- bis 100.000,-, 320. 40.000,- bis 100.000,-, 321. 40.000,- bis 100.000,-, 322. 40.000,- bis 100.000,-, 323. 40.000,- bis 100.000,-, 324. 40.000,- bis 100.000,-, 325. 40.000,- bis 100.000,-, 326. 40.000,- bis 100.000,-, 327. 40.000,- bis 100.000,-, 328. 40.000,- bis 100.000,-, 329. 40.000,- bis 100.000,-, 330. 40.000,- bis 100.000,-, 331. 40.000,- bis 100.000,-, 332. 40.000,- bis 100.000,-, 333. 40.000,- bis 100.000,-, 334. 40.000,- bis 100.000,-, 335. 40.000,- bis 100.000,-, 336. 40.000,- bis 100.000,-, 337. 40.000,- bis 100.000,-, 338. 40.000,- bis 100.000,-, 339. 40.000,- bis 100.000,-, 340. 40.000,- bis 100.000,-, 341. 40.000,- bis 100.000,-, 342. 40.000,- bis 100.000,-, 343. 40.000,- bis 100.000,-, 344. 40.000,- bis 100.000,-, 345. 40.000,- bis 100.000,-, 346. 40.000,- bis 100.000,-, 347. 40.000,- bis 100.000,-, 348. 40.000,- bis 100.000,-, 349. 40.000,- bis 100.000,-, 350. 40.000,- bis 100.000,-, 351. 40.000,- bis 100.000,-, 352. 40.000,- bis 100.000,-, 353. 40.000,- bis 100.000,-, 354. 40.000,- bis 100.000,-, 355. 40.000,- bis 100.000,-, 356. 40.000,- bis 100.000,-, 357. 40.000,- bis 100.000,-, 358. 40.000,- bis 100.000,-, 359. 40.000,- bis 100.000,-, 360. 40.000,- bis 100.000,-, 361. 40.000,- bis 100.000,-, 362. 40.000,- bis 100.000,-, 363. 40.000,- bis 100.000,-, 364. 40.000,- bis 100.000,-, 365. 40.000,- bis 100.000,-, 366. 40.000,- bis 100.000,-, 367. 40.000,- bis 100.000,-, 368. 40.000,- bis 100.000,-, 369. 40.000,- bis 100.000,-, 370. 40.000,- bis 100.000,-, 371. 40.000,- bis 100.000,-, 372. 40.000,- bis 100.000,-, 373. 40.000,- bis 100.000,-, 374. 40.000,- bis 100.000,-, 375. 40.000,- bis 100.000,-, 376. 40.000,- bis 100.000,-, 377. 40.000,- bis 100.000,-, 378. 40.000,- bis 100.000,-, 379. 40.000,- bis 100.000,-, 380. 40.000,- bis 100.000,-, 381. 40.000,- bis 100.000,-, 382. 40.000,- bis 100.000,-, 383. 40.000,- bis 100.000,-, 384. 40.000,- bis 100.000,-, 385. 40.000,- bis 100.000,-, 386. 40.000,- bis 100.000,-, 387. 40.000,- bis 100.000,-, 388. 40.000,- bis 100.000,-, 389. 40.000,- bis 100.000,-, 390. 40.000,- bis 100.000,-, 391. 40.000,- bis 100.000,-, 392. 40.000,- bis 100.000,-, 393. 40.000,- bis 100.000,-, 394. 40.000,- bis 100.000,-, 395. 40.000,- bis 100.000,-, 396. 40.000,- bis 100.000,-, 397. 40.000,- bis 100.000,-, 398. 40.000,- bis 100.000,-, 399. 40.000,- bis 100.000,-, 400. 40.000,- bis 100.000,-, 401. 40.000,- bis 100.000,-, 402. 40.000,- bis 100.000,-, 403. 40.000,- bis 100.000,-, 404. 40.000,- bis 100.000,-, 405. 40.000,- bis 100.000,-, 406. 40.000,- bis 100.000,-, 407. 40.000,- bis 100.000,-, 408. 40.000,- bis 100.000,-, 409. 40.000,- bis 100.000,-, 410. 40.000,- bis 100.000,-, 411. 40.000,- bis 100.000,-, 412. 40.000,- bis 100.000,-, 413. 40.000,- bis 100.000,-, 414. 40.000,- bis 100.000,-, 415. 40.000,- bis 100.000,-, 416. 40.000,- bis 100.000,-, 417. 40.000,- bis 100.000,-, 418. 40.000,- bis 100.000,-, 419. 40.000,- bis 100.000,-, 420. 40.000,- bis 100.000,-, 421. 40.000,- bis 100.000,-, 422. 40.000,- bis 100.000,-, 423. 40.000,- bis 100.000,-, 424. 40.000,- bis 100.000,-, 425. 40.000,- bis 100.000,-, 426. 40.000,- bis 100.000,-, 427. 40.000,- bis 100.000,-, 428. 40.000,- bis 100.000,-, 429. 40.000,- bis 100.000,-, 430. 40.000,- bis 100.000,-, 431. 40.000,- bis 100.000,-, 432. 40.000,- bis 100.000,-, 433. 40.000,- bis 100.000,-, 434. 40.

Beteiligungsberatung - Beteiligungen

Kienbaum Partnerservice informiert:

Unternehmens- und Beteiligungs-handel
joint ventures
Neugründungen
Besiedlung von Regionen und Standorten
know-how-Transfer
allgemeine Beteiligungsberatung

Verkehrswirtschaft – Flugtourismus

Unsere Auftraggeber verfügen über jahrzehntelange Erfahrungen in allen Bereichen der Luftverkehrswirtschaft. Die gründliche Beobachtung dieses Marktes und seiner teilweisen Fehlentwicklung hat unsere Mandanten veranlaßt, dem Markt durch ein völlig neuartiges Konzept Anregungen zu geben und innovative Meilensteine zu setzen.

Zusammen mit führenden deutschen Dienstleistungsunternehmen und einem bedeutenden internationalen Gesellschafter befinden sich unsere Mandanten kurz vor der Betriebsaufnahme. Das zur Verfügung stehende Eigenkapital beträgt ca. 24 Mio. DM und soll auf mindestens 36 Mio. DM erhöht werden, um auch in der Eigenkapitalausstattung neue Maßstäbe zu setzen.

Privaten wie auch institutionellen Anlegern bietet sich hier die selten gebotene Chance einer

Direktinvestition

in wachstumssträchtige Zukunftsmärkte.

Das Beteiligungsmodell hat zwar auch interessante steuerliche Aspekte, ist aber in erster Linie ertragswirtschaftlich orientiert.

Der technische Apparat des Unternehmens entspricht den höchsten Ansprüchen. Das Dienstleistungskonzept schließt eine Marktlücke in Deutschland. Die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens

basiert auf von uns überprüften Plandaten, die schon jetzt durch entsprechende Optionen auf der Abnehmerseite abgesichert sind. Die Wettbewerbsfähigkeit ist darüber hinaus durch beispielhafte Kostenstrukturen und besondere Motivation aller Mitarbeiter gegeben.

Interessenten erhalten ausführliche Unterlagen auf schriftliche Anfrage unter Projekt-Nr. 671 002, Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach. Mündliche Vorabinformationen erhalten Sie von den Herren Schmücker (0 22 61 / 7 03-1 25), Simon (0 22 61 / 7 03-1 09) und Funke (0 22 61 / 7 03-1 26).

Handhabungstechnik – Spanlose Verformung

Planung – Konstruktion – Fertigung

Die Lösung von Nachfolgeproblemen gehört zur klassischen Aufgabenstellung eines Unternehmensberaters. Diese Tatsache und die unternehmerische Weitsicht unseres Mandanten haben dazu geführt, das Haus Kienbaum mit der Lösung eines erst mittelfristig zu erwartenden Nachfolgeproblems schon heute zu beauftragen.

Wir suchen daher für dieses traditionsreiche, mittelständische Unternehmen

Beteiligungspartner oder Übernahmeinteressenten

die den Bestand und die Weiterentwicklung des Unternehmens in verantwortungsvoller Weise gewährleisten.

Umfassendes Know-how in der Planung, Konstruktion und Montage von Fertigungsstraßen für die serienmäßige Verarbeitung von Metallteilen sowie langjährige Erfahrungen in der Entwicklung und Produktion automatischer Zuführungen und der entsprechenden Werkzeuge sind Meilensteine der bisherigen erfolgreichen Unternehmensgeschichte.

Ernsthaften Interessenten eröffnet dieses Angebot eine außerordentliche Chance für ein unternehmerisches Engagement durch

- ☐ langjährigen, gesunden Kundenkreis in der gesamten Automobilindustrie und anderen Industriezweigen
- ☐ hohen Auftragsbestand und Kapazitätsauslastung
- ☐ qualifiziertes Management und erfahrenes Fachpersonal
- ☐ permanente Weiterentwicklung der vorhandenen Technologien auch für innovative Applikationen
- ☐ konservativ-solide Finanzierung
- ☐ überdurchschnittliche Erträge

Branchenfremden bietet sich darüber hinaus die Chance, mit einer bewährten Produktpalette den Einstieg als Zulieferer der Automobilindustrie zu realisieren.

Weitere Auskünfte, die selbstverständlich absolut vertraulich behandelt werden, erhalten Sie vorab auch telefonisch von den Herren Funke und Schmücker unter der Rufnummer 0 22 61 / 7 03-1 25/1 26. Schriftliche Anfragen richten Sie bitte unter der Projektnummer 671 005 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.

Grau- und Sphäroguß

Qualitätserzeugnisse für die Automobilindustrie

Unser außerordentlich gut fundiertes, technisch hochstehendes Unternehmen produziert bei sehr guter Auslastung und Rendite in großen Serien hochtechnologische Produkte für die gesamte deutsche und europäische Pkw- und Nutzfahrzeugindustrie. Unsere Produkte werden teilweise von den deutschen Herstellern in allen Modellreihen eingesetzt. In einigen Produktbereichen gehören wir zu den absoluten Marktführern.

Aufgrund besonderer gesundheitsbedingter Umstände haben wir den Kienbaum Partnerservice beauftragt, einen geeigneten Käufer für das Gesamtunternehmen zu suchen.

Unser Suchprofil

Branchen- und produktinteressierte, kapitalstarke Unternehmen oder Unternehmer mit Interesse an

- ☐ Übernahmen/Beteiligungen
- ☐ Diversifikationen/Synergieeffekten
- ☐ Absatzkanälen
- ☐ Produktionskapazitäten und Know-how
- ☐ zentralem Standort
- ☐ unternehmerischen Direktinvestitionen

Unser Angebot

- ☐ ca. 50 Mio. DM Umsatz
- ☐ jahrzehntelang bewährte Vertriebskanäle in der gesamten deutschen und europäischen Autoindustrie
- ☐ moderne Produktionsanlagen
- ☐ hoher Auftragsbestand
- ☐ weit überdurchschnittliche Renditen

Der Kienbaum Partnerservice hat eine umfangreiche Analyse unseres Unternehmens erarbeitet, die neben der ganzheitlichen Darstellung aller betriebswirtschaftlichen und technischen Potentiale auch neutrale Bewertungsansätze enthält. Dem engeren Kreis der Bewerber stellen wir diese Studie zur Verfügung.

Mündliche Vorabinformationen erhalten Sie von den Herren Schmücker und Funke unter Telefon Nr. 0 22 61 / 7 03-1 25/1 26. Schriftliche Anfragen richten Sie bitte unter Projekt-Nr. 671 003 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.

Elektrotechnische und elektronische Bauteile Technische Kunststoffartikel

England

Bedeutendes, mittelständisches Unternehmen der Mikroelektronik, Elektrotechnik und Kunststoffverarbeitung möchte die englische Tochtergesellschaft aus Gründen, die ausschließlich in einer veränderten Strategie der Muttergesellschaft liegen, verkaufen.

Als selbständig operierende Einheit bietet die englische Gesellschaft entscheidende Vorteile für Einzelpersonen oder Unternehmen, die den Sprung über den Kanal jetzt realisieren wollen:

- ☐ Einstiegsmöglichkeiten in den englischen Markt und in die traditionellen Exportmärkte mit den oben erwähnten Produktionsschwerpunkten
- ☐ Übernahme der werkseigenen Immobilien

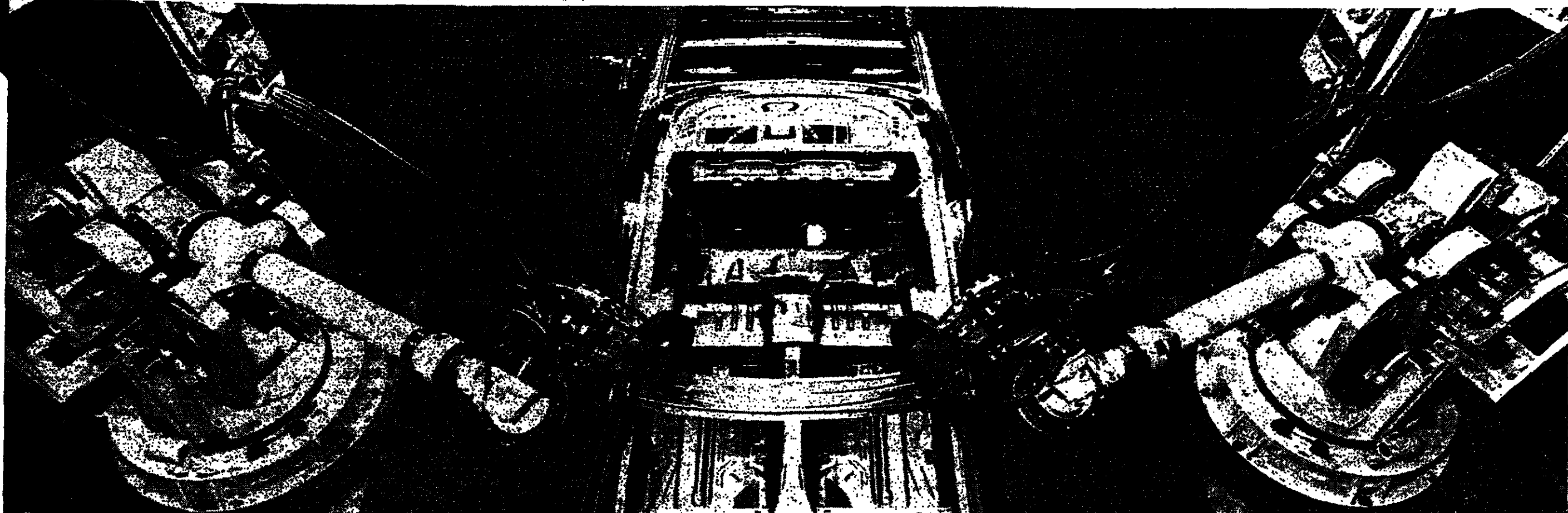
- ☐ Erweiterungsmöglichkeiten des Produktionsprogramms
- ☐ Nutzung der angestammten Vertriebskanäle
- ☐ Leistungsfähigen Maschinenpark und qualifiziertes Fachpersonal
- ☐ Erfahrenes deutsch-englisches Top-Management
- ☐ Gute Ertragslage
- ☐ Umsetzung von Diversifikationsabsichten

Interessenten bitten wir um schriftliche Kontaktaufnahme, die streng vertraulich behandelt wird, unter der Projektnummer 671 008 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach. Detailinformationen vorab erhalten Sie auch telefonisch unter der Rufnummer 0 22 61 / 7 03-1 25/1 26 von den Herren Funke und Schmücker.



Kienbaum Unternehmensgruppe

Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Hamburg, Karlsruhe, Lörrach, München, Barcelona, Basel, Genf, Hilversum, Wien, Zürich, Buenos Aires, Mexico City, São Paulo, San Francisco, New York



Henning Christoph: Autowerk

Professoren sind viel leichter zu ersetzen als Baggerführer

Der Aufmarsch der Roboter: Von der Arbeit und ihren Plätzen / Von HELMUT SWOBODA

Kann man Arbeitsplätze kaufen, und wenn ja, was kosten sie? Diese Frage – vor die sich seit zwei Jahren auch Staaten gestellt sehen, die bis dahin über Arbeitskräftemangel klagten – zerfällt, sachlich wie grammatisch, in zwei Teile. Auf die erste Teilfrage, ob man Arbeitsplätze kaufen kann, antworten die Nationalökonom fast unisono mit Ja. Der Augenschein und der vielbemühte Hausverstand geben ihnen ebenfalls recht: Erstens erfordert jedes Bauvorhaben bei der Errichtung Arbeitskräfte, und zweitens benötigt jeder neue Betrieb Personal. Die Frage, ob die Produktion des modernen neuen Betriebes nicht über kurz oder lang Arbeitsplätze in alten personalintensiven Betrieben wegnimmt, sei vorerst ausgeklammert.

Weit schwieriger fällt die Beantwortung des zweiten Teils der Frage, also die nach der Höhe der Kosten eines Arbeitsplatzes. In gewissen Fällen erscheint die Rechnung kinderleicht. Sagen wir, das neue Werk kostet (Baukosten, Maschinen, Zinsendienst) 500 Millionen Mark, beschäftigt werden dort tausend Arbeitnehmer; Kosten pro Arbeitsplatz daher eine halbe Million Mark. Das ist eine hübsche runde Zahl, die auch hervorragend zu den Aussagen der Experten paßt. So hat erst kürzlich ein Schweizer Bankfachmann festgestellt: „Die Schaffung neuer Arbeitsplätze erfordert immer höhere Kapitaleinsätze. Schätzungen zufolge liegen die Investitionskosten für einen neuen Arbeitsplatz heute zwischen 0,2 Millionen und 1,1 Millionen Franken.“

Was hat Paulus von Tharsus mit dem GULag zu tun?

Diese „Von-bis“-Abweichung um das Fünfeinhalbfache liegt vor allem an den Unterschieden der einzelnen Industriezweige. Ein Arbeitsplatz ist um so teurer, je mehr moderne Maschinen und je weniger Arbeitskräfte in dem neu errichteten Betrieb tätig sind. Die Kosten des Arbeitsplatzes sind, genau gesehen, eher das Zufalls- und Abfallprodukt einer Rentabilitätsrechnung. Ergibt die Kalkulation, daß auf mittlere Sicht ein vollautomatisierter Betrieb mit zehn Arbeitskräften trotz Kosten von 100 Millionen rentabel ist, als ein nur teilautomatisierter mit fünfzig Arbeitskräften und 50 Millionen Kosten, dann fällt die Entscheidung zugunsten der „teueren“ Arbeitsplätze für nur zehn Arbeitnehmer.

Das hat nichts mit der Hartherzigkeit geiziger Unternehmer zu tun, sondern mit der optimalen Verwendung der verfügbaren Ressourcen. Auch die öffentliche Hand setzt für Bauarbeiten die modernsten Geräte ein, statt zwanzigmal so viele Beschäftigte mit Hacke und Schaufel antreten zu lassen. Das „loht sich“, betriebswirtschaftlich gesehen, nur dort, wo die Arbeitskräfte so gut wie nichts kosten – etwa in Zwangsarbeitslagern.

Bereits bestehende Industrien berechnen die „Kosten des Arbeitsplatzes“ auf der Basis des gesamten Anlagevermögens, wobei man die Buchwerte einsetzt, zu höheren bei den Verkehrswerten und zu besonders hohen, wenn man die Neuananschaffungskosten zur Grundlage nimmt. Das Gesamtbild bleibt das gleiche: Personalintensive Betriebsarten haben relativ billige Arbeitsplätze, moderne Industriezweige sehr teure. Notabene hat das mit der Entlohnung so gut wie nichts zu tun; der Facharbeiter erhält gegenüber dem einfachen Arbeiter hier wie dort den gleichen Lohn, auch wenn sein Arbeitsplatz hier zehnmal weniger kostet als dort.

Mellon-Universität, erwartet, daß innerhalb der nächsten dreißig Jahre die Zahl der in der Produktion Beschäftigten in den USA von 28 Millionen auf drei Millionen schrumpfen wird.

Ins Extrem extrapoliert heißt das, daß wir uns einem Zustand nähern, in dem Maschinen, Automaten, Roboter und Computer den weitaus überwiegenden Teil aller Arbeit besorgen, die heute von Arbeitern und Angestellten verrichtet wird – und ähneln von Akademikern, denn Nobelpreisträger Herbert A. Simon hat wohl zu Recht darauf hingewiesen, daß dank der neuen „künstlichen Intelligenz“ sehr bald Professoren eher zu „automatisierten“ sein werden als Baggerführer.

Steht uns also die totale und unabwendbare Arbeitslosigkeit bevor? Vermutlich doch nicht – und das auf Grund mehrerer Überlegungen. Erstens gibt es auch heute noch eine Reihe von Bedürfnissen, die durch das derzeitige Dienstleistungsangebot nicht ausreichend gedeckt werden. Schlagworte dazu: Altersheime, Umweltschutz, Altsiedlungsanierung, psychosoziale Versorgung. Zweitens werden immer noch Hunderte Millionen Überstunden geleistet, die durch Neueinstellungen vermeidbar wären. Diese Neueinstellung der Arbeit ist allerdings durch alte Steuerbestimmungen und durch gesundheitsrechtliche Gegebenheiten so erschwert, daß die Krise wohl noch weiterreichen muß, ehe die Strukturen zu bröckeln beginnen.

Drittens steht die Arbeitszeitverkürzung in allen Varianten zur Diskussion, von der 35-Stunden-Woche bis zur Verkürzung der Lebensarbeitszeit. Und viertens gab und gibt es seit Jahrzehnten und noch länger eine nahezu kostenlose Form der Arbeitsplatzbeschaffung, nämlich die rein formelle. In privatrechtlichen Unternehmen kann ein solches „featherbedding“ durch gewerkschaftlichen Druck erzwungen werden, die öffentliche Hand kann Pro-forma-Arbeitsplätze überhaupt nach Belieben schaffen. Da ja auch die Arbeitslosen durch finanzielle Zuwendungen am Leben erhalten werden müssen, scheint es vorerst wenig Unterschied zu machen, ob man einen Arbeitslosen so nennt oder ihn zum Nachtwächter, Frührentner oder Umschulungskursbesucher befördert.

Ist mithin die totale Arbeitslosigkeit grundsätzlich vermeidbar, so erhebt sich die Frage, ob sie auch finanzierbar ist; denn selbst die nahezu „kostenlosen“ Arbeitsplätze kosten immerhin den Lohn (oder das Gehalt) samt Nebenkosten, und das ist auch nach Abzug von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen meist mehr als das Arbeitslosgeld. Da zeigt sich nun bei näherer Betrachtung, daß die Crux in der Trennung zwischen einerseits notwendiger, wertschöpfender und wünschenswerter Tätigkeit und andererseits unnützer, belangloser, ja sogar schädlicher Tätigkeit liegt. Und weiterhin: wo ist die Trennungslinie oder die Deckungsgleichheit zwischen Arbeit und Tätigkeit?

In kaum einem anderen Lebensbereich haben sich im Laufe der Jahrhunderte und vor allem der letzten Jahrzehnte die Begriffe so sehr verwischt, haben sich Realität und Ideologie so heillos vermengt wie bei der Frage nach dem Recht auf Arbeit und der Pflicht zur Arbeit, wobei die Arbeitspflicht – von der Bibel (Zweiter Thessaloniker-Brief) bis zum Zwangsarbeitslager – auf der These beruht: „Wer nicht arbeitet, soll auch nicht essen.“ Diese harte Forderung entstand allerdings unter Bedingungen, in denen alle verfügbare Zeit aufgewendet werden

mußte, um den notdürftigen Lebensunterhalt zu sichern. Unterdes hat sich die Situation geändert, und der Lebensstandard von einst könnte jetzt mit einem Bruchteil der damals erforderlichen Arbeit aufrechterhalten werden. Wenn wir also heute von der Notwendigkeit der Arbeit sprechen, sind drei prinzipiell verschiedene Forderungen zu unterscheiden, die nur leider fast immer durcheinandergemischt werden – sei es mit oder ohne gute oder böse Absicht.

Erstens kann man das Recht auf menschenwürdigen Lebensunterhalt fordern. Die bloße Tatsache, geboren zu sein, gibt dem Menschen ein Anrecht, nicht hungern oder erfrieren zu müssen. Zweitens kann man die Forderung nach Persönlichkeitsentfaltung durch sinnvolle Tätigkeit stellen. Jeder Mensch soll die Möglichkeit haben, etwas Nützliches zu tun. Drittens liegen in der gesellschaftlichen Ordnung und der sozialen Struktur gewisse Sachzwänge, die die Verrichtung ganz bestimmter Leistungen – von der Nahrungsmittelproduktion bis zur Müllabfuhr – erforderlich machen. Durch diese Produktion und durch diese Dienstleistungen wird gleichzeitig die Möglichkeit geschaffen, das Menschenrecht auf den Lebensunterhalt zu verwirklichen.

Bei der weiteren Analyse ist daher von dieser dritten Überlegung auszugehen und zu fragen: Welche und wieviel Arbeit ist erforderlich, um ein Gemeinwesen zu sichern, das seinen Bürgern eine möglichst hohe Lebensqualität garantiert? Man stoße sich nicht an diesem Wort; die „Lebensqualität“ ist als politisches Schlagwort verschliffen worden, aber die wahre Substanz des Wortes hat mehr Bedeutung denn je.

Ein großer Teil der heutzutage verrichteten, oft sehr mühsamen, zum Teil bloß langweiligen Arbeit wird sich dabei als unnütz erweisen: als Leerlauf, Doppelgängerarbeit, und schlimmer noch, als energie- und arbeitsaufwendige Umsetzung von Rohmaterial in Müll. Es fiele also unter anderem die Produktion all jener Artikel weg, die nur durch intensive Werbung abgesetzt werden können, und es fiele auch zahllose Sinekuren in der öffentlichen Verwaltung und im privaten Management fort. Mit anderen Worten: Es gingen Hunderttausende jener „Arbeitsplätze“ verloren, die heute noch mit gewaltigen Investitionen geschaffen wer-

den und auf denen nichts anderes produziert wird als Sinnlosigkeit für den Konsumenten und ein Gefühl der Sinnlosigkeit für den mit der Herstellung Beschäftigten. Wir sind nicht mehr weit von jener legendären Arbeitsbeschaffungsmethode entfernt, die darin besteht, zunächst eine Grube auszuheben und dann von der nächsten Arbeitereinheit wieder zuschütten zu lassen – Arbeit um des Arbeitsplatzes willen, ohne jegliche Wertschöpfung.

Aber auch die nützliche Wertschöpfung ist seit der Erfindung der Dampfmaschine und des Webstuhls immer mehr in die „Hände“ der Maschinen übergegangen (im Zeitalter der Industrie-Revolution kann man tatsächlich bereits von den Händen der Maschinen sprechen), und heute ziehen Automaten und Computer immer mehr Arbeit – nützliche wie sinnlose – an sich. Wenn wir vielleicht vor einer neuen Maschinenstürmewelle stehen, so ist das aus der historischen Erfahrung her verständlich. Fleißige, bestgeschulte Facharbeiter wurden und werden durch Maschinen und Roboter ihrer Entfaltungsmöglichkeit und ihres Lebensunterhaltes beraubt, in ihrem Selbstwertgefühl verletzt und in ihrer sozialen Stellung tief herabgedrückt.

Schweiß und Mühsal gibt es heute nur in der Freizeit

Die materiellen Auswirkungen dieses Sturzes werden durch Arbeitslosenunterstützung, Sozialhilfe und andere Maßnahmen heute zwar unverhältnismäßig besser abgefangen als vor hundert und zweihundert Jahren, aber in aller Regel bleibt doch eine fühlbare Einbuße an verfügbarem Einkommen, die um so fühlbarer werden wird, je mehr „Intelligenzberufe“ von der Computerisierung erfaßt werden. Grundsätzlich aber ist in den Maschinen, Robotern und Computern so lange kein Feind zu erblicken, als der ausreichende Lebensunterhalt des Menschen nicht unmittelbar verknüpft wird mit der Pflicht zur Arbeit und zur hektischen Arbeitsplatzsuche. Die Extrapolation der bisherigen technisch-wissenschaftlichen Entwicklung läßt eine Welt, in der alles Lebensnotwendige, mit Ausnahme einiger Dienstleistungen, von Automaten hergestellt wird, als durchaus denkbar und nicht bloß als Science-fiction oder soziale Utopie erscheinen.

Doch wie sähe es dann mit dem Menschenrecht auf sinnvolle Tätigkeit aus? Vorerst und mit allem Nachdruck: Man darf es nicht mit dem sogenannten „Recht auf Arbeit“ verwechseln, das selbst Paul Lafargue, der Schüler und Schwiegersohn von Karl Marx, als „geistige Verirrung“ angeprangert hat und an dessen Stelle er ein „Recht auf Faulheit“ forderte, wobei „Faulheit“ im Sinne jenes „Müßigganges“ aufzufassen ist, der von den Anfängen der Menschheitsgeschichte bis in die jüngste Vergangenheit immer das Privileg der oberen Schichten war und dessen sich daher auch niemand schämte.

„Arbeit“ dagegen bedeute immer eine fremdbestimmte, aus der Notwendigkeit geborene (um die Not zu wenden) Tätigkeit, verbunden mit Mühsal, Schmerz und Arbeitsleid. Heute sind Mühsal und Schweiß zwar vornehmlich in der Freizeitgestaltung zu finden – von Aerobic bis Alpinismus –, aber die Arbeit ist immer noch durch Abhängigkeit charakterisiert, zumindest durch die Pflicht, eine bestimmte Stundenzahl an einem bestimmten Platz zu verbringen.

Wenn heute auch Direktoren sozialrechtlich als Arbeitnehmer und Unselbständige gelten, dann zeigt sich daran, daß Lafargue auf den Kopf gestellt wurde. Hatte er das „Recht auf Müßiggang“ als Gleichmacherei nach oben gefordert, so kam es in der härteren Wirklichkeit zu einer Gleichmacherei nach unten: Die Reichen mußten, um ihre Existenz zu rechtfertigen, auch „arbeiten“ – wenn schon nicht am Fließband, so doch in den Direktorensetagen und den Ministerien. Der Müßiggang wurde abgewertet: Wer sich in den Arbeitsprozeß nicht „eingliederte“, war sozial, arbeitschuen – und wer konnte und wollte schon einen Arbeitslosen von einem Arbeitsscheuen unterscheiden?

Mit dieser Demokratisierung der Arbeitspflicht kam es aber auch mehr und mehr zu einer Bürokratisierung und Reglementierung und zu rigorosen Einschränkungen der frei gewählten Betätigung – die Wertschöpfung aus eigener Initiative – ob sporadisch oder kontinuierlich – wurde zunehmend kritisiert, schließlich geradezu kriminalisiert. Ausgehend von vorerst sehr lobenswerten Regelungen wie dem Verbot der Kinderarbeit, der Überstundenregelung oder des Studiennachweises für Ärzte und Apotheker, kam es später zu einem immer dichterem Netz von Einschränkungen, Ausbildungsverordnungen, Laufbahnfestschreibungen, Berufseingrenzungen und Tätigkeitsverboten, die eben gerade noch dem Schrebergärtner gestatten, seine Beete zu bepflanzen. – Frage am Rande: Ist diese Tätigkeit als Arbeit zu betrachten? Ausweichende Antwort: Keinem besoldeten Gartenarbeiter dürfte man die Arbeitszeit und das Arbeits tempo eines Wochenendschrebergärtners zurechnen.

Während nun auf diese Weise die produktive und eigenschöpferische Arbeit diskriminiert wurde, wucherte die unproduktive, aber amtlich konzessionierte um so mehr. Banale Verwaltungsakte werden über Dutzende von Schreibtischen geschoben, die nationale Bürokratie wird nur noch von der internationalen überrufen. Und die gesamtwirtschaftliche und soziale Sinnhaftigkeit so mancher Bauvorhaben und Projekte „zur Arbeitsplatzsicherung“ darf füglich bezweifelt werden.

Zu einem gar nicht mehr so geringen Teil zieht sich die sinnvolle Arbeit in den Untergrund zurück und folgt damit dem national-ökonomisch immer schon unbe-

achtlichen Werken der Hausfrau und des autarken Bauern. Es ist nicht nur die Flucht vor dem Finanzamt, die dazu führt, daß ein ständig wachsender Anteil des Sozialprodukts und des Einkommens jenseits der offiziellen Berufsarbeit erwirtschaftet wird. Dieses Warnsignal wird aber noch kaum beachtet.

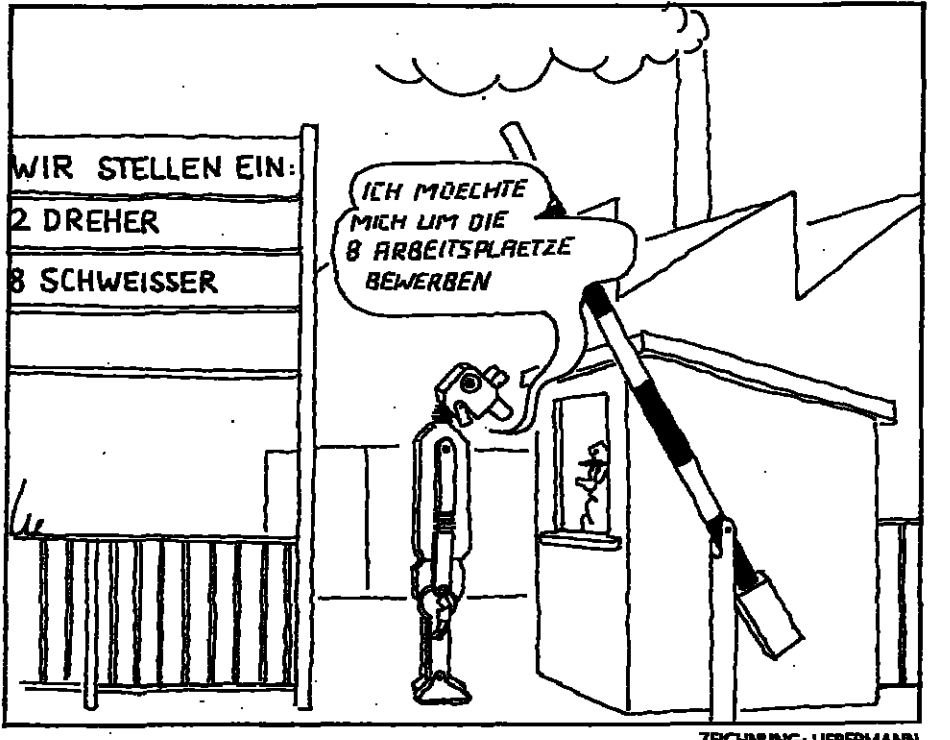
Was kann nun die praktische Nutzenwendung dieser Überlegungen sein? Erstens muß die Menge der verfügbaren, sozial wünschenswerten Arbeit das Richtmaß für alle weiteren Entscheidungen sein, keineswegs aber das Bruttoinlandsprodukt, weil dieses – von allen Einwendungen ganz abgesehen – Produktion und Umsatz, also Flußgrößen, gegenüber Bestandsgrößen bevorzugt und daher den hektischen Konsum fördert. Daß durch Konsummaximierung Arbeitsplätze erhalten werden, ist ein Trugschluß; erhöhte Nachfrage führt wohl zu vermehrter Produktion, aber meist durch Modernisierung der Fertigung.

Butterberge, Stahlhalden und Herr Parkinson

Zweitens wären die Lohnstrukturen allmählich so umzuformen, daß die notwendigen und erwünschten Tätigkeiten besser als die minder nützlichen entlohnt werden. Die Erstarzung der Lohnhierarchie trägt einen großen Teil der Schuld an der jetzigen Arbeitsmarktsituation. Drittens wäre durch vermehrte Freizügigkeit eine Trendumkehr zu selbstbestimmten, selbständigen Tätigkeiten auch außerhalb der derzeit „freien Berufe“ zu fördern. Desgleichen wäre eine erhöhte Flexibilität unter voller Aufrechterhaltung des notwendigen sozialen Schutzes anzustreben. Arbeitspflicht und Arbeitsverbot an einer Minute oder an einem Geburtstag scharf zu trennen, ist widersinnig. Abzulehnen ist aber wohl die Institutionalisierung von Überstunden in Zeiten der Arbeitslosigkeit.

Und schließlich muß ein Entgelt-System angestrebt werden, das einerseits eine zusätzliche „Bestrafung“ des unverschuldet arbeitslos Gewordenen durch eine Herabsetzung bis auf das Existenzminimum vermeidet, andererseits aber dem (noch) Berufstätigen immerhin so viel finanziellen Vorsprung beläßt, daß Anreiz genug besteht, gesamtwirtschaftlich und sozial notwendige Arbeitsplätze auszufüllen. Denkbar, doch in der Praxis wohl kaum realisierbar, wäre sogar eine Feinststeuerung dieses Entlohnungssystems bis zu dem Punkt, wo gerade genügend Arbeitsfähige freiwillig den schlechter bezahlten Müßiggang wählen, um allen Arbeitswilligen einen besser bezahlten Arbeitsplatz freizuhalten. Dieses Konzept kommt übrigens der siebzehnjährigen Idee von der „allgemeinen Nahrungspflicht“ Josef Poppers nahe. Es ist heute wie damals utopisch, aber dennoch bedenkenwert – um so mehr, als man auch von ganz anderer Seite zum gleichen Resultat gelangen kann. So argumentiert etwa James S. Albus in einer Studie für den amerikanischen Kongreß, daß mit zunehmender Leistungsfähigkeit der Roboter die menschliche Arbeitszeit auf 30, 20 und zehn Stunden pro Woche gesenkt werden könnte. Bildung und Freizeitgestaltung könnten immer weiter ausgedehnt werden, „bis schließlich alle Arbeit nur noch von Freiwilligen verrichtet wird“.

Vorerst liegt jedoch zwischen Heute und Utopia noch eine geraume Zeitspanne, in der das Problem der Arbeit und der Arbeitslosigkeit mit zeitnäheren Methoden behandelt werden muß. Und da steht nun die Notwendigkeit im Vordergrund, die Dreiteilung des Problems genau zu beachten: Existenzsicherung – Persönlichkeitsentfaltung – sozial wünschenswerte Produktion. Eine Entkoppelung dieser drei Aspekte kann der Problemlösung nur nützen. Es soll nicht Arbeit geschaffen werden, um Arbeitsplätze zu schaffen, sondern alle vorhandene und nützliche Arbeit soll an jene verteilt werden, denen das Recht auf Arbeit mehr bedeutet als das Recht auf Müßiggang. Parkinsonsche Amterhypertrophie, Butterberge, Kohle auf Halde und Stahl unter den Gesteigungskosten sind auf die Dauer keine Lösung.



ZEICHNUNG: UBERMANN

Bitte keine Roßkur à la Eisenbarth!

Von
HANNA-RENAE LAURIEN

In der GEISTIGEN WELT vom 26. März hat Prof. George Turner, der Vorsitzende der Westdeutschen Rektorenkonferenz, unter dem Thema „Warum sollen Lehrer nicht umlernen?“ Vorschläge zur Neuordnung der Lehrerbildung gemacht. Dies hat die Berliner Senatorin für Schulwesen, Jugend und Sport, Dr. Hanna-Renate Laurien, zu der folgenden Erwiderung angeregt.

In der heutigen Wirtschafts- und Beschäftigungssituation ist gewiß kein Berufstätiger oder Stellungsuchender vor der Forderung des Umlernens geschützt. Was George Turner nun allerdings als Heilkur empfiehlt, ist eine Kur à la Eisenbarth: Vom Patienten bleibt nichts übrig. Offenbar bewegt ihn, daß Leute mit dem ersten Lehrer-Staatsexamen, wenn sie keine Stelle bekommen, den „Makel“ des Abgewiesenseins tragen, während sie, wenn sie das gleiche Schicksal mit dem Magister-Examen ereilt, „nur arbeitslos“ wären. Ich schiebe den Eindruck des Zynismus beiseite und akzeptiere einmal, daß Turner dem vermeintlichen Einstellungsanspruch entgegenwirken will, den manche unzufriedenweise aus dem Staatsexamen herleiten, daß er einer „Einbahnstraße-Lehrerbildung“ entgegenwirken möchte. Doch Fakten und Grundsätze stehen seinen Vorschlägen in gleicher Weise entgegen. Der Magister soll das Staatsexamen ersetzen. Bisher findet ein junger Mensch mit erstem pädagogischem Examen sehr viel leichter auch in der Wirtschaft eine Chance als jemand mit dem bisher überhaupt nicht etablierten Magister. Und wieso ist das Staatsexamen mehr Einbahnstraße? Man vergleiche doch einmal Studien- und Prüfungsordnungen.

Auch wenn man, wie ich, kein glühender Anhänger von Didaktikstudien ist, so erschrickt man doch, mit welcher Leichtigkeit, um nicht Leichtfertigkeit zu sagen, die Berufsbezogenheit der 1. Ausbildungsphase der Lehrer auf Spiel gesetzt wird. Dann soll also Wissenschaft für ein Magisterdiplom betrieben werden – und wenn man in der Wirtschaft nicht zurecht kommt, bemüht man sich um die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst. Die in ihm tätigen Ausbilder haben heute schon alle Hände voll zu tun, um den Hochschulabsolventen die Umsetzung in den schulischen Alltag zu vermitteln. Wenn dann auch noch die Fachstudien nicht aufgabenbezogen waren, kann das Studienseminar an der Last dieser Aufgaben nur zusammenbrechen.

Und dann meint Turner, daß dieses Magister-Lehrer-Modell auch den Ein-Fach-Lehrer rechtfertigt. Ein-Fach-Lehrer, das heißt für den Schüler ein noch häufigerer Wechsel der Bezugspersonen, heißt der endgültige Sieg des Fachdenkens über die Pädagogik und läßt dann – in der Berührung der Gegensätze – auch das Fachprinzip scheitern. Wie soll z. B. in einer kleineren Haupt- oder Grundschule, aber auch in manchem Gymnasium, in mancher Realschule das Fächer-spektrum für die Schüler abgedeckt werden, wenn wir überwiegend Ein-Fach-Lehrer haben?

Daß nun gar auch noch die Hochschulen gepriesen werden, in denen pädagogische Hochschulen in Universitäten eingegliedert wurden, läßt fragen, ob Herr Turner, der doch ein kenntnisreicher und erfahrener Hochschulvertreter ist, noch nie etwas von der Klage über die falsche „Verwissenschaftlichung“ der Lehrerbildung gehört hat. Der Verdacht drängt sich auf: Da die Kultusminister die Kapazitäten der Lehrerbildungsgänge sicher insgesamt eingrenzen werden, sollen Hochschulkapazitäten gehalten werden, ohne Rücksicht auf die Belange der Letztverbraucher, der Schüler. Sie brauchen nach meinem Einblick nicht weniger pädagogisch ausgebildete Lehrer. Eine „grundsätzliche Neuorientierung der Lehrerbildung“ kann nicht die Absage an Pädagogik und Didaktik voraussetzen.

Sicher kann man ein System gegenseitiger Teilanrechnungen für verschiedene Studiengänge entwickeln, in dem etwa ein Student, der das Magisterexamen in Geographie bestanden hat, bestimmte Teilprüfungen für das Lehreraustaxamen angerechnet erhält; aber wie soll aus dem Magister in 18 Monaten pädagogischen Vorbereitungsdienstes ein guter Erdkundelehrer werden, wenn er den Schwerpunkt Deutschlandkunde nicht hatte?

So bleibt: Lehramtsstudenten immer wieder und unermüdlich über die Bedarfslage informieren, die zudem fächer-spezifisch und schularbezogene Unterschiede aufweist; immer wieder anregen, auch Zusatzqualifikationen zu erwerben (EDV kann sogar ein Studium mit den – hoffnungslos überbesetzten – Fächern Deutsch/Geschichte verwendbar machen); Umschulungshilfen von Arbeitsämtern und Betrieben stützen, und vor allem, nicht so tun, als ob nun mit dem Magister eine sichere Beschäftigung winkt. Die Frage muß schärfer gestellt werden: Welche Studien haben Berufschancen in absehbarer Zeit? Das Lehrstudium erscheint, gerade weil es nicht ganz spezialistisch angelegt ist, ähnlich wie die sogenannten Schlüsselberufe im berufsbildenden Bereich, durchaus geeignet, auch ein Weg zu anderen Tätigkeiten sein zu können. Der Hinweis auf die Schweizer Lehrerbildung zieht nicht ganz. Pestalozzi, Gestalter eines pädagogisch bestimmten Schulwesens, kam von dort. Hinter ihn sollten wir nicht zurückgehen.



Der neunte Herzog von Marlborough, Spencer Churchill, mit seiner amerikanischen Frau Consuelo Vanderbilt, porträtiert von John Sargent.

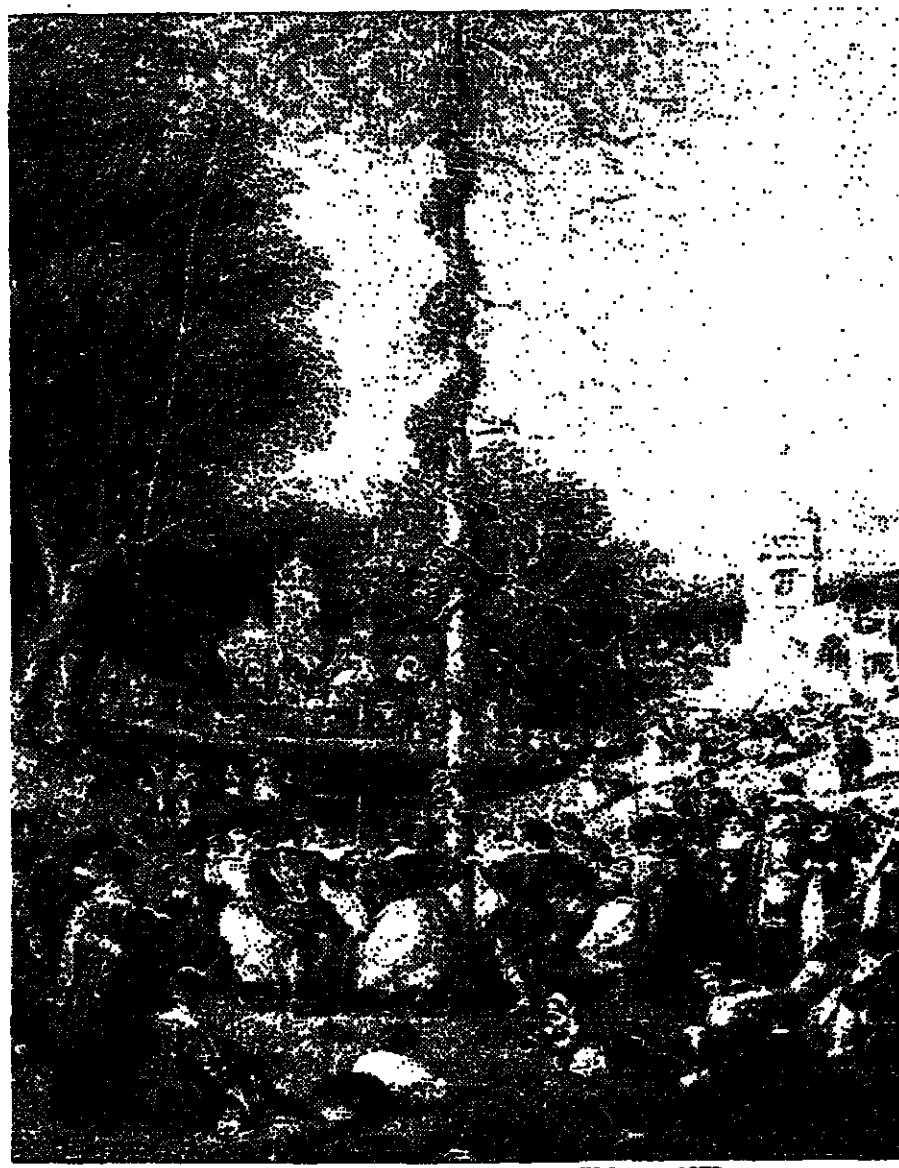
Wie die feine englische Art in die Welt kam

Von dem vortrefflichen Verlag Thames & Hudson (der Gründung eines Österreicher) stammt die Idee, die 13 Einzelkapitel haben ebenfalls namhafte englische Professoren und Essayisten geschrieben, die Farbfeldern stammen von Cliché Lux in Neuchâtel, die übrigen Stereos von Key-pools Ltd. in Lancashire, ins Deutsche wurde der Text von zwei Damen und zwei Herren übertragen, in Nordlingen gesetzt und nebst den Tafeln in Holland gedruckt. Mit einem Wort: „Die englische Welt“ (Geschichte / Gesellschaft / Kultur, herausgegeben von Robert Blake, Verlag C. H. Beck, München, 288 S., 148 Mark) ist ein europäisches Gesamtkunstwerk, wie es vermutlich bei Gesprächen auf der Frankfurter Buchmesse zustandekommen pflegt, und sich nur dank mehrerer Ausgaben in verschiedenen Sprachen amortisieren kann. Unter den vielen gleichartigen Unternehmungen ist es eine der gelungensten. Es ist zwar zu befürchten, daß man in dem großformatigen Werk wie in allen ähnlichen „coffee-table books“ hauptsächlich die Illustrationen betrachten wird, doch ist der auf zwei breiten Spalten pro Seite und in sehr angenehmer Typographie aufgemachte Text sehr lesenswert und reich an sonst nicht so bequem zugänglichen Informationen. Das Ganze ist von starker Werbekraft für das „Kleinod, in die Silbersee gefaßt“, doch man kann sich vorstellen, daß es auch das Herz jedes Briten höher schlagen läßt, vor Stolz über die Glanzpunkte der Nationalgeschichte, die altertümlichen politi-

schen Institutionen, die Ausdehnung des Kolonialreiches und die patriotische Widerstandskraft des Volkes.

Die Darstellung in Wort und Bild umfaßt so gut wie alles, was einem zum Thema England und englischem Wesen nur einfallen kann, von den geographischen Gegebenheiten bis zu den völkerpsychologischen Auswirkungen, die der Insel und dem jahrhundertelangen Zustand des Nicht-erobert-Verdens zu verdanken sind. Das Meer und die Schiffe, die es durchpflügen, spielen eine große Rolle auf den in satten Druckfarben prangenden Gemälden, angefangen bei dem Knaben Raleigh, der auf Millas' berühmtem Bild am Strand den Erzählungen eines Abenteurers lauscht, bis zu C. J. Stanlinds „Auswandererschiff“ mit seiner herzerzählenden Abschiedsszene.

Ebenso vortrefflich treten englische Landschaften und Schlösser in Erscheinung – sei es nun gemeinsam wie im Falle von Croome Court in Worcestershire, wo eine Villa mit klassischem Portico sich überaus harmonisch in einen typisch englischen Park einfügt. Sei es getrennt wie auf den Ansichten klassischer Innenräume wie dem von Adams gestalteten Vorsaal im Syon House in Middlesex, oder wiederum ganz anders in dem Blick auf das idyllische Coalbrookdale in Shropshire, wo Abraham Darby 1776 den ersten Hoch-eisen baute, in dem mit Hilfe von Koks Eisen produziert wurde. Nur ein Jahr später hat William Williams das stille Tal gemalt, von dessen Zauber noch heute etwas erhalten sein soll. Jaa



„Merrie England“ auf einem Gemälde um 1870

Als Douglas mit Gazellen um die Wette lief

Erzählung von RAY BRADBURY

An jenem Abend spät, auf dem Heimweg von der Vorstellung mit Mutter, Vater und seinem Bruder Tom, sah Douglas die Tennisschuhe in dem hellen Schaufenster. Schnell schaute er weg, doch seine Knöchel waren gefangen, seine Füße festgehalten, um dann doch zu spüren. Die Erde drehte sich; die Ladenmarkisen schlugen über ihm mit ihren Leinwandseilen, mit dem Vortrieb seines rennenden Körpers. Seine Mutter und sein Vater und sein Bruder gingen still zu seinen beiden Seiten. Douglas ging rückwärts, um die Tennisschuhe in dem zurückgelassenen Mittelnachtsfenster anzuschauen.

Juni war und die Zeit längst vorüber, da man die speziellen Schuhe kaufte, die so leise sind wie ein Sommerregen, der auf die Gehwege fällt. Juni und die Erde voller roter Kraft und alles überall in Bewegung. Noch immer ergoß sich das Gras vom Land her, die Bürgersteige zu säumen, die Häuser stranden zu lassen. Jeden Moment konnte die Stadt kentern, untergehen und würde nicht die kleinste Regung in Klee und Kraut hinterlassen. Und da stand Douglas, gefangen auf dem toten Zement und den roten Backsteinstraßen, kaum fähig, sich zu regen.

„Dad!“ platzte er damit heraus. „Dahinten in dem Fenster, diese Schwimm-Schuh-Para-Leichtfuß-Schuhe...“ Sein Vater aber drehte sich nicht einmal um. „Schätze, du erklärst mir, warum du ein neues Paar Turnschuhe brauchst. Kannst du das?“ – „Nein...“

Es war, weil sie sich anfühlten, wie es sich jeden Sommer anfühlt, wenn man zum ersten Male seine Schuhe auszieht und im Gras umherläuft. Sie fühlten sich an wie es sich anfühlt, wenn man seine Füße aus den heißen Umhüllungen im Winter herausstreckt, um sie vom kalten Wind durch das offene Fenster umspielen zu lassen, und man sie lange Zeit draußen läßt, bis man sie wieder unter die Hüften zieht, wie festgepackten Schnee. Die Tennisschuhe fühlten sich an, wie es sich immer anfühlt, wenn man das erste Mal im Jahr in den langsamen Wassern des Fließens wadet und unter sich seine Füße erblickt, einen halben Zoll weiter in der Brechung, als sein wirklicher Teil über Wasser.

„Dad“, sagte Douglas, „es ist schwer zu erklären.“ Irgendwie wußten die Leute, die Tennisschuhe machten, was Jungen brauchten und wollten. Sie steckten weichen türkischen Honig und Schraubenfedern in die Sohlen hinein, und sie woben den Rest aus Grassägen, die in der Wildnis gebleicht und gebleicht waren. Irgendwie tief drinnen in dem weichen Lehm der Schuhe waren die dünnen festen Sehnen des Hirsches verborgen. Die Leute, die die Schuhe machten, mußten eine Menge Winde beobachtet haben, wie sie durch die Bäume fuhren, und eine Menge Flüsse, die zu den Seen strebten. Was immer es war, es war in den Schuhen, und es war Sommer.

Douglas versuchte, dies alles in Worte zu fassen. „Ja“, sagte Vater, „aber was stimmt denn dann nicht mit den Turnschuhen vom letzten Jahr? Warum kannst du die nicht aus dem Schrank graben?“ – „Versteht das nicht?“ sagte Douglas. „Ich kann das Paar vom vorigen Jahr einfach nicht mehr brauchen.“ Schließlich war das Paar vom vorigen Jahr innewdrin tot. Sie waren prima, als er sie neu hatte im vorigen Jahr. Aber sobald der Sommer zu Ende ging, und zwar jedes Jahr wieder, da entdeckte man, da wußte man immer, daß man mit ihnen eigentlich überhaupt nicht über Flüsse und Bäume und Häuser springen konnte und daß sie eben tot waren. Sie schritten die Stufen zu ihrem Haus empor. „Spar dein Geld“, sagte Dad. „In fünf oder sechs Wochen...“ – „Ist der Sommer vorbei!“

Alle Lichter gelöscht. Tom im Schlaf, und Douglas lag wach da und betrachtete sich seine Füße, ganz weit da unten am anderen Ende des Bettes im Mondenschein, befreit von den schweren Eisen-schuhen, die riesigen Klötze aus Winter von ihnen abgefallen. „Gründe. Ich muß über Gründe für die Schuhe nachdenken.“

Nun, wie jeder wußte, waren die Hügel um die Stadt herum toll von Freunden, die Kühe zu Aufrühr trieben, Barometer spielten für die atmosphärischen Veränderungen, Sonne tankten, sich schälten wie Kalender, um immer noch mehr Sonne zu tanken. Um mit solchen Freunden Schritt halten zu können, mußte man viel schneller rennen können als Füchse oder Eichhörnchen. Was die Stadt anging, so dampfte sie von Feinden, die vor lauter Hitze reizbar geworden waren und sich darum an jeden Streit und jede Beleidigung des Winters erinnerten. „Finde Freunde, fliehe Feinde!“ Das war das Schwamm-Schuh-Para-Leichtfuß-Motto. „Läuf die Welt zu schnell für dich? Willst du mithalten? Willst du dabei sein, dabei bleiben? Dann: Leichtfuß! Leichtfuß!“

Er hielt seine Spartbüchse hoch und hörte das schwache kleine Klingeln, das Leuchtgewicht von Geld im Inneren. Was immer man wollte, dachte er, man mußte es auf eigene Weise angehen. Solange noch Nacht ist, wollen wir jenen Pfad durch den Wald finden... In der Stadt gingen die Lichter aus, eins nach dem andern. Ein Wind zog durchs Fenster, wie ein Strom, den es fußabwärts zieht, und

seine Füße wollten mit ihm gehen. In seinen Träumen hörte er ein Kaninchen, wie es rannte, rannte im tiefen warmen Gras.

Der alte Mr. Sanderson bewegte sich durch seinen Schubladen, wie sich der Inhaber einer Tierhandlung durch sein Geschäft bewegen möchte, wo eingeschlossene Tiere aus aller Herren Ländern versammelt waren und er auf seinem Weg jedes kurz berührte. Mr. Sanderson strich mit den Händen über die Schuhe im Fenster, und einige von ihnen waren ihm wie Katzen und andere wieder wie Hunde, er berührte jedes Paar voller Fürsorge, richtete Schnürsenkel, rückte Läschen zurecht. Dann stand er genau auf der Mitte des Teppichs, schaute umher und nickte.

Dann ein Geräusch schwellenden Donners. Eben noch war die Tür zu Sandersons Schuh-Emporium leer. Im nächsten Augenblick stand Douglas Spaulding unbeholden da und starrte auf seine Lederschuhe hinab, als könnten diese schweren Dinger nicht aus dem Zement herausgezogen werden. Der Donner war verhallt, als seine Schuhschritte verhallt waren. Dann, schmerzhaft langsam, gerade mit genug Mut, das Geld in seiner halbgelassenen Hand anzuschauen, bewegte sich Douglas aus dem hellen Sonnenlicht des Samstagsmorgens heraus. Er hatte sorgsam Fünfer, Zehner und Vierteldollars auf dem Ladentisch auf, ganz wie jemand, der Schach spielt und besorgt darüber ist, ob der nächste Zug ihn wohl in die Sonne bringt oder tief in den Schatten.

„Sag nichts!“ sagte Mr. Sanderson. Douglas erstarrte. „Erst mal weiß ich ganz genau, was du kaufen willst“, sagte Mr. Sanderson. „Zweitens sehe ich dich jeden Nachmittag vor meinem Fenster; du glaubst, ich sehe nichts? Irrtum. Drittens, um es beim vollen Namen zu nennen – du möchtest die Royal Crown Schwimm-Schuh-Para-Leichtfuß-Tennisschuhe; Wie Menthol an deinen Füßen! Viertens, du möchtest Kredit.“

„Nein!“ rief Douglas aus, schwer atmend, als wäre er letzte Nacht in seinen Träumen unaufhörlich gerannt. „Ich habe ein besseres Angebot als Kredit!“ keuchte er. „Bevor ich's Ihnen sage, Mr. Sanderson, müssen Sie mir einen einzigen kleinen Gefallen tun. Wissen Sie noch, Sir, wann Sie selbst das letzte Mal ein Paar Leichtfuß-Turnschuhe getragen haben?“

Mr. Sandersons Gesicht verfinsterte sich. „Oh, so vor zehn, hm, zwanzig, na-ja, sagen wir mal dreißig Jahren. Warum...?“

„Mr. Sanderson, glauben Sie nicht, daß Sie es Ihren Kunden schuldig sind, die Tennisschuhe, die Sie verkaufen, wenigstens eine Minute lang selbst auszuprobieren, damit Sie überhaupt wissen, wie sie sich anfühlen? Die Menschen vergessen viel zu schnell, wenn sie nicht dauernd immerzu Dinge probieren. Der United-Cigar-Laden-Mann raucht doch auch Zigarren, stimmt's? Der Süßigkeitenverkäufer, der probiert auch seine eigenen Sachen, würde ich meinen. Also...“

„Vielleicht ist dir schon aufgefallen“, sagte der alte Mann, „daß ich Schuhe an habe.“ – „Ja, aber doch keine Turnschuhe, Sir! Wie wollen Sie Turnschuhe verkaufen, wenn Sie nicht von ihnen schwärmen, wenn Sie sie gar nicht kennen?“ Mr. Sanderson wich ein Stück weiter vor dem feurig sprechenden Jungen zurück, eine Hand ans Kinn geheftet. „Tja...“ – „Mr. Sanderson“, sagte Douglas, „Sie verkaufen mir etwas, und ich werde Ihnen etwas verkaufen, das genauso wertvoll ist.“

„Ist es für den Verkauf denn so unbedingt notwendig, daß ich ein Paar Turnschuhe anziehe, Junge?“ sagte der alte Herr. „Ich wünschte wirklich, das ginge, Sir!“ Der alte Mann seufzte. Eine Minute später saß er unterdrückt keuchend da und schnürte die Tennisschuhe an seinen langen, schmalen Füßen fest. So nah neben den dunklen Armelaufschlägen seines Geschäftszugs sahen sie wie losgelöst von ihm und ganz und gar exotisch aus. Mr. Sanderson erhob sich.

„Wie fühlen sie sich an?“ fragte der Junge. „Wie die sich anfühlen, fragt er; na, prima fühlen sie sich an.“ Er wollte sich wieder setzen. „Bitte!“ Douglas hielt ihm seine Hand entgegen. „Mr. Sanderson, könnten Sie wohl so ein bißchen vor- und zurückschauen, so herumschwimmen, bißchen so springen, und ich erkläre Ihnen den Rest dabei? Es geht nämlich darum: Ich gebe Ihnen mein Geld. Sie geben mir die Schuhe, ich schenke Ihnen einen Dollar. Aber, Mr. Sanderson, aber – sobald ich die Schuhe an habe, wissen Sie, was dann passiert?“

„Was?“

„Wumm! Ich liefere Ihre Pakete aus, hole Ihre Pakete, bringe Ihnen Kaffee, verbrenne Ihren Abfall, laufe zur Post, zum Telephonamt, zur Bibliothek! Sie werden mich als zwölf auf einmal sehen, rein, raus, rein, raus, jede Minute. Fühlen Sie diese Schuhe, Mr. Sanderson, fühlen Sie nicht, wie schnell die mich machen? Diese ganzen Federn da drin? Fühlen Sie das Renntempo drin? Fühlen Sie nicht, wie die sich richtig an Sie klammern und sich nicht trennen wollen und es gar nicht mögen, daß Sie nur so dastehen? Fühlen Sie dann nicht, wie schnell ich all die Sachen erledigen kam, mit denen Sie

sich lieber nicht groß abmühen möchten? Sie bleiben in dem schönen kühlen Laden, und ich hopse in der Zeit mürrisch in der Stadt rum! Obwohl, eigentlich bin ich das gar nicht wirklich, es sind die Schuhe. Die sind es, die wie verrückt die Gassen runterlaufen, Kurven schneiden und wieder zurück! Und los gehen sie wieder!“

Mr. Sanderson stand da, daß er staunt vor solchem Redeschwall. Als die Worte sprudelten, riß ihn ihr Strom mit, er fing an, sich tief in die Schuhe zu versenken, die Zehen zu rühren, den Spann zu lockern, die Knöchel zu erproben. Er schaukelte sanft, versteckt in einer schwachen Brise durch die offene Tür, hin und her. Leise verstummten die Tennisschuhe in den Tiefen des Teppichs, sanken ein wie in Dschungelgras, in Ton und geschmelldigen Lehm. Er machte mit seinen Hakken einen feierlichen Sprung in den gärenden Teig, in die nachgebende und einladende Erde. Gefühle durchschallten sein Gesicht, als hätte jemand viele bunte Lichter an- und abgeschaltet. Sein Mund hing ein wenig offen. Langsam ritt und schaukelte er sich zur Ruhe zurück, und die Stimme des Jungen verging, und dann standen sie da, und in einer gewaltigen und natürlichen Stille schaute der eine den anderen an.

Einige wenige Leute trieben draußen auf dem Fußweg vorüber, in der heißen Sonne. Noch immer standen der Mann und der Junge da, der Junge glühend, der Mann mit Offenbarung in seinem Gesicht. „Junge“, sagte der alte Herr schließlich, „wie wäre es in fünf Jahren in dem Emporium hier als Schuhverkäufer?“ – „O Mann, danke, Mr. Sanderson.“

Stilleben

Von CYRUS ATABAY

Diese unerreichte Einfachheit auf einem Holztisch: die blasse Rose am Rande des Zinntellers, sie bewahrt noch in ihrem Duft unsere verzweifelte Liebe, ein Becher Wein, dann der fein geflochtene Korb mit Apfelsinen aus Sevilla, ein Apfelsinenzweig, der Blättern trägt für die Früchte des nächsten Jahres.

In diesen Gegenständen ist ein Widerhall des Lebens, der das Leid schlichtet – die wunderbare Heilung durch die Lauterkeit der Dinge.

aber ich weiß noch nicht, was ich mal werden will.“ – „Alles, was du willst, mein Sohn“, sagte der Alte, „kannst du mal werden. Dich wird nie jemand abhalten.“

Der alte Mann schritt federfüßig durch den Laden zu der Wand aus zehntausend Schachteln hinüber, kam zurück mit Schuben für den Jungen und schrieb sich auf irgendeinem Papier eine Liste auf, derweil der Junge die Schuhe zuband und dann dastand, wartend. Der alte Mann hielt ihm seine Liste unter die Nase. „Ein Dutzend Sachen, die du heute nachmittag für mich erledigen sollst. Mach das klar, dann sind wir quitt, und du bist gefeuert.“ – „Danke, Mr. Sanderson!“ Douglas sprang fort.

„Halt!“ rief der alte Mann. Douglas bremste und wandte sich um. Mr. Sanderson beugte sich vor. „Wie fühlen sie sich denn nun an, hm?“ Der Junge schaute hinab zu seinen Füßen tief in den Fliesen, in den Weizenfeldern, in dem Wind, der schon dabei war, ihn aus der Stadt zu tragen. Er schaute zu dem alten Mann auf, die Augen brannten ihm, der Mund bewegte sich, doch kein Laut kam heraus. „Antilopen?“ sagte der alte Mann und ließ den Blick vom Gesicht des Jungen zu dessen Füßen wandern. „Gazellen?“

Der Junge dachte darüber nach, zögerte und nickte dann kurz. Beinahe noch in derselben Sekunde verschwand er erneut, wirbelte mit einem Wispern herum und war draußen. Im Türhaken war nichts mehr. Der Klang der Tennisschuhe verging in der Dschungelhitze.

Mr. Sanderson stand in der sonnengleichen Tür und lauschte. Aus einer längst vergangenen Zeit, in der er als Junge träumte, erinnerte er sich dieses Klangs. Schöne Wesen, die unter dem Himmel sprangen, Buschwerk durchdrangen, unter Bäume hindurch, fort, und nur das sanfte Echo, das ihr Lachen zurückließ.

„Antilopen“, sagte Mr. Sanderson. „Gazellen.“ Er bückte sich, die abgelegten Tennisschuhe des Jungen aufzunehmen, die schwer waren von vergessenen Regen und lange geschmolzenem Schnee. Er bewegte sich aus der gleißenden Sonne heraus, schritt weich, leicht, langsam und wandte sich sodann erneut der Zivilisation zu...

Der Mensch hat viel bessere Ohren als lange vermutet

Der Mensch hört erheblich mehr als man bisher angenommen hatte. Bei Versuchen im Fachbereich Elektroakustik und Ultraschalltechnik der Universität Duisburg/Gesamthochschule fand man heraus, daß er Töne bis 40 000 Hertz (Schwingungen je Sekunde) aufnimmt. Bis dahin galten 16 000 Hertz als Grenze. Alles was darüber hinausgeht, schien den besseren Ohren - etwa von Hunden und Fledermäusen - vorbehalten zu sein.

Zu der neuen Erkenntnis kamen die Duisburger Wissenschaftler unter Leitung von Prof. Joachim Herberich mit Hilfe selbst entwickelter spezieller Schallgeber, die auch hohe Töne mit der erforderlichen Reinheit abstrahlen können. Wie die Pressestelle der Universität kürzlich weiter berichtete, beraten aufgrund der Entdeckung nationale und internationale Ausschüsse für die Lärmschutznormung bereits über eine Neufassung der geltenden Vorschriften. Lärmbelastung werde derzeit nämlich nur im bisher angenommenen Hörbereich bis 16 000 Hertz bewertet. Darüber hinausgehende hohe Frequenzen, die an vielen Arbeitsplätzen auftreten, seien noch in keiner Norm berücksichtigt.

Die wissenschaftliche Grundlage für einen optimalen Lärmschutz zu erarbeiten, ist denn auch ein wichtiges Ziel der vom nordrhein-westfälischen Wissenschaftsministerium geförderten Duisburger Untersuchungen. Eine Versuchskabine mit ihrem „Ultraschall-Audiometer“ wollen die Forscher bei der diesjährigen Hannover-Messe am Gemeinschaftsstand der NRW-Hochschulen vorstellen. (dpa)

Auch dieses Jahr wieder Warnung für „Heuschnupfler“

Der Polleninformationsdienst - 1981 als Pilotstudie begonnen - wird auch in diesem Jahr achtzehn Wochen lang bis zum 13. August Heuschnupfler-Kranke vor dem Flug von Blütenstäuben warnen. Jeweils am Dienstag und Donnerstag um 6.30 und 7.30 Uhr und am Samstag um 7.30 und 8.30 Uhr wird im 1. Hörfunkprogramm des Westdeutschen Rundfunks Auskunft über den aktuellen und zu erwartenden Pollengehalt der Luft gegeben. Die Information kann auch über Bildschirmtext und den telefonischen Ansgedient (Telefon-Nummer (0) 11602) abgerufen werden.

Sinn des Unternehmens: Allergiker können durch die Warnung rechtzeitig vorbeugende Maßnahmen ergreifen. Dazu zählt vor allem, daß der Kontakt mit den individuell krankheitsauslösenden Pollen so gering wie möglich gehalten wird. So soll zum Beispiel vermieden werden, daß der Betroffene ahnungslos Streifzüge durch blühende Wiesen unternimmt, die er sonst mit zum Teil heftigen Beschwerden bezahlen muß. Auch das nächtliche Schließen der Fenster sowie die prophylaktische Einnahme von Tabletten zählen zu den vorbeugenden Maßnahmen, die dank des Informationsdienstes gezielt eingesetzt werden können. Für die erfolgreiche Arbeit dieses Dienstes spricht, daß die Pollenflugvorhersagen die aktuelle Situation recht gut vorausgesagt hatten und das Beschwerdebild der Heuschnupfler insgesamt abnehmend war. Das Fazit der Verantwortlichen nach zweijähriger Erfahrung: Das Verfahren hat sich bewährt, Verbesserungen sind möglich und eine Ausweitung des bisher auf Nordrhein-Westfalen beschränkten Dienstes ist nötig.

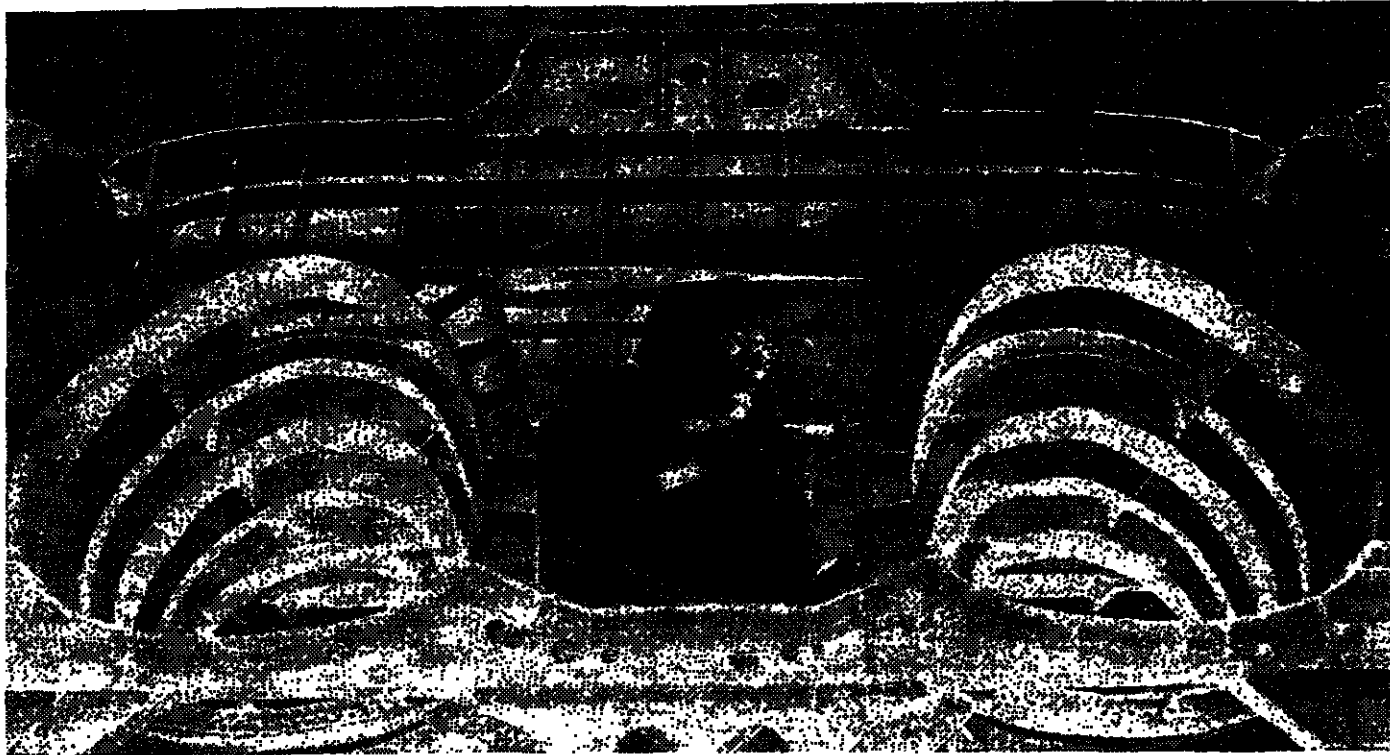
A. H.

Mikrowellen-Feld läßt Leuchtröhren länger „leben“

Ein völlig neuer Weg bei der Konstruktion von Leuchtröhren hat eine japanische Firma eingeschlagen. Um die Lebensdauer von Leuchtröhren zu verlängern, benutzt sie keine Elektroden mehr, zwischen denen ein „normaler“ Leuchtröhren durch Entladungen Licht abgestrahlt wird. Während dieses Entladungsvorgangs bei einer hohen Spannung verdampfen laufend geringe Mengen der Elektroden und führen so zu einer abnehmenden Leuchtstärke und Lebensdauer.

Statt dessen speist Mitsubishi seine neue Leuchtröhre mit einem Mikrowellen-Feld, das ebenfalls zur Gasentladung und zur Lichtausstrahlung in der Leuchtröhre führt. Derzeit wird die genaue Lebensdauer derartiger Leuchtröhren noch untersucht, aber die ersten Ergebnisse deuten auf eine etwa fünfzigfach längere Lebensdauer hin. Die „Schaltzeit“ der Röhren, also die Anzahl von Ein- und Ausschaltvorgängen, übertrifft mit 50 000 Schaltungen die der herkömmlichen Leuchtröhren ebenfalls um ein Mehrfaches. Diese Entladungslampen kommen auch ohne zusätzliche Wasserkühlung aus und lassen sich mit Luft kühlen. Die Steuerung des ausgedehnten Lichtspektrums läßt sich - wie bei bisherigen Entladungslampen - durch verschiedene Gasgemischungen erreichen. Die Ingenieure in Japan erhoffen sich damit eine Verwendung in der Chemie, zur Sterilisation mit UV-Licht und in der Lackierung sowie der Drucktechnik.

tz.



Ein Super-Augentest . . .

... scheint hier in Vorbereitung zu sein. In Wirklichkeit vermisst ein Techniker im kalifornischen Hawthorne das Heckteil eines der modernsten Jäger der Welt. In den Öffnungen finden später die beiden Triebwerke Platz. Das Rumpfstück gehört zu einer F-18, die die US-Streitkräfte in 1377 Exemplaren erwerben wollen.

FOTO: NORTHROP

Warum noch immer Babys sterben

Hamburger Untersuchung deckt Risikofaktoren im familiären und sozialen Bereich auf

Trotz umfangreicher Vorsorge-Angebote für Mutter und Kind, trotz gut ausgestatteter Spezialkliniken sterben in Kliniken sterben in der Bundesrepublik immer noch vergleichsweise viele Säuglinge. Statistisch belegt Deutschland nach jüngsten Zahlen Rang zehn unter den europäischen Ländern - hinter der DDR*. In der Bundesrepublik liegt die Säuglingssterblichkeit bei 12,6 von 1000 Kindern. In Schweden waren es nach jüngsten vorliegenden Zahlen (von 1978) nur 7,8. Dahinter rangieren die Niederlande und die Schweiz mit 8,6 und Dänemark mit 8,9 Sterbefällen - immer auf 1000 Geburten gerechnet.

In Hamburg hat sich jetzt eine Gruppe von Wissenschaftlern regional mit dem Problem der Säuglings- und Müttersterblichkeit befaßt. Dabei werden anhand der vorliegenden Daten Ursachen beleuchtet und mögliche Gegenmaßnahmen zusammengestellt. Die Arbeit soll in den kommenden Wochen im Bundesgesundheitsblatt veröffentlicht werden. In ihrem Bericht haben Günther Keding und Hanns Dietel als Mithrasberichterstattung die Jahre 1973 bis 1977 analysiert. Norbert Veeken und Hans-Jürgen Müller untersuchten die Säuglingssterblichkeit der Jahre 1978 und 1979. Das Ergebnis: Das Inanspruchnehmen der Vorsorgeeinrichtungen, das soziale Umfeld, die Versorgung von Mutter und Kind während und nach der Geburt sind wesentliche Faktoren für die Überlebenschancen.

So lag allein für die Totgeburten die Rate bei den unehelich geborenen Kindern mit 10,4 auf 1000 mehr als doppelt so hoch wie bei den ehelich geborenen Babys (4,8 auf 1000). Im übrigen fanden die Wissenschaftler eine überhöhte Zahl von Totgeburten nur bei den besonders jungen Müttern zwischen 16 und 19 Jahren sowie bei den über 40jährigen Frauen. Insgesamt liegt nach einer Schrift des Bundesgesundheitsministeriums die Sterblichkeit unehelicher Kinder um 76 Prozent über dem Durchschnitt.

Nach den Hamburger Erhebungen waren 33,5 Prozent der toten Kinder an den ersten beiden Lebensstagen gestorben, innerhalb einer Woche kam es zu 40,5 Prozent der Todesfälle - hauptsächlich wegen Unreife oder angeborener Mißbildungen.

Dreiviertel aller Säuglingssterbefälle schließlich liegen in den ersten drei Lebensmonaten. Dabei ereignen sich die sogenannten Spätssterbefälle nach der Entlassung aus der Klinik vor allem bei Kindern, die zunächst durch Intensivpflege am Leben erhalten werden konnten, und bei Säuglingen mit angeborenen Mißbildungen, die nicht sofort zum Tode geführt hatten.

Nach der Hamburger Untersuchung waren in 58 Prozent der Säuglingssterbefälle Kinder mit einem Geburtsgewicht von weniger als 2500 Gramm betroffen. Dieser Anteil erreicht bei den unehelich geborenen Kindern sogar 83 Prozent. Die Wissenschaftler folgern daraus, daß ledigen Müttern häufiger eine Frühgeburt droht und daß ihre Kinder zudem schlechtere Überlebenschancen haben als die ehelich geborenen Babys.

Totgeburten waren nach der Statistik nicht nur bei besonders jungen, sondern auch bei Frauen türkischer Nationalität, bei Müttern ohne Berufsausbildung und bei berufstätigen Frauen. Als zusätzliche Risikofaktoren ermittelten die Wissenschaftler geringes Einkommen und begrenztes Wohnraum.

Die sogenannte Frühsterblichkeit während der ersten sieben Lebensstage des Kindes trat gehäuft vor allem bei besonders jungen Müttern auf, nicht aber - wie die Totgeburten - bei älteren Frauen und Ausländerinnen. Außerdem hatten die Mütter der Frühsterbefälle die Vorsorgeuntersuchungen oft erst sehr spät wahr genommen. Bei den sogenannten Nachsterbefällen - jenseits des Klinik-aufenthaltes - untersuchten die Mediziner in Hamburg insgesamt 104 Krankenkassen. 21mal waren Infektionen die Todesursache gewesen.

Dabei gibt es zwischen den Bundesländern erhebliche Zahlenunterschiede für die Säuglingssterblichkeit. So lag nach dem Mittelwert für die Jahre 1976 bis 1980 Hamburg mit 22,9 (auf 1000 Geburten) an der Spitze, das Saarland mit 33,5 am Ende. Im Zeitraum 1970 bis 1978 aber wurde die Hansestadt bei einem Mittelwert von 18,9 von Schleswig-Holstein (18,2) und Baden-Württemberg (17,0) abgelöst. Das Saarland bildete weiter (mit 23,6) das Schlußglied der Statistik.

Die Müttersterblichkeit wird im Bundesdurchschnitt mit 33,7 auf 100 000 Geburten angegeben (1977). Auch hier schneidet Deutschland im internationalen Vergleich schlecht ab. In Holland lag die Müttersterblichkeit bereits 1975 bei nur 10,7, in Schweden bei nur 8,3. Dabei er-

gab die Hamburger Arbeit für den regionalen Bereich einen Rückgang der Todesursachen Fehlgeburten, Blutungen und Toxikosen, eine Zunahme aber bei den Infektionen. Statistisch sind die Gefahren mit 56,2 Todesfällen auf 100 000 Geburten für Frauen über 30 doppelt so hoch wie für Mütter unter 30 Jahren.

Der Blick in die Musterländer der Schwangeren- und Säuglingsversorgung half, die Ursachen für das schlechte Abschneiden der Bundesrepublik in der Statistik zu finden: Obwohl zum Beispiel in Skandinavien die Vorsorge wie bei uns, auf freiwilliger Basis läuft, werden dort die Angebote besser ausgenutzt. Wenn nämlich in Schweden die Schwangere den Termin verpasst, kommt die Hebamme zum Hausbesuch - zur Motivation. Die Geburten konzentrieren sich zudem auf vergleichsweise wenige Zentren mit folglich hohen Geburtstzahlen.

Die niedrigen Zahlen bei den Spät- und Nachsterbefällen erklären die Wissenschaftler mit der umfassenden Nachbetreuung von Mutter und Kind in Skandinavien wie in Holland.

Aus solchen Vorbildern wie aus den Untersuchungen des Zahlenmaterials hat die Hamburger Forschergruppe einen Maßnahmen-Katalog abgeleitet, der die Chancen für Mütter und Kinder verbessern könnte. Dazu gehören unter anderem:

- Hilfe bei sozialen Schwierigkeiten. Da vor allem Mütter aus sozial schwachen Schichten wenig eigene Initiative beim Umgang mit Institutionen entwickeln, wird über die ärztliche Betreuung hinaus eine Fürsorge für die Zeit vor und nach der Geburt empfohlen.
- Zugleich, so heißt es in dem Bericht, könne eine solche Fürsorge mit Hausbesuchen vor und nach der Geburt die Zahl der Nachsterbefälle verringern. Denn für Mütter, die durch die Pflege eines oder mehrerer Kinder überfordert seien, ließe sich Hilfe schaffen.
- Hinzu kommt eine Zentralisierung der Risikogeburten. Die Chancen der Risikogeburten, so meinen die Mediziner, ließen sich nur durch technisch hervorragend ausgestattete Intensivpflegeplätze in den Gynäkologischen und in angeschlossenen neonatologischen Abteilungen verbessern. Leider sei bisher die Anwesenheit des Pädialters bei der Risikogeburt noch nicht selbstverständlich.

GISELA SCHÜTTE

Keramik schleicht sich in den Otto-Motor

Aber Maschine aus anorganisch-nichtmetallischen Werkstoffen ist noch Zukunftsmusik

Ob Keramik wirklich der Wunderwerkstoff ist, zu dem sie in den letzten Jahren immer wieder hochstilisiert wurde, sei dahingestellt. Und ob es jemals Serienmotoren geben wird, die fast ausschließlich aus Keramik hergestellt werden, läßt sich trotz des Vorhandenseins einiger Versuchsmotoren noch nicht abschätzen. Kein Zweifel besteht allerdings daran, daß Keramik bald eine zentrale Rolle bei der Verbesserung des Wirkungsgrades heutiger Verbrennungsmotoren spielen wird.

Die Entwicklung bestimmter Motorteile aus Keramik ist beispielsweise bei Klockner-Humboldt-Deutz in Köln schon so weit abgeschlossen, daß deren breite Praxiserprobung in ausgewählten Kundenmotoren unmittelbar bevorsteht. Die Bedeutung dieses vom Bundesministerium für Forschung und Technologie geförderten „Keramik-Projekts“ wird durch einen Blick auf die heutige Motorsituation deutlich. Man ist grundsätzlich bemüht, die Verbrennung bei möglichst hohen Temperaturen ablaufen zu lassen, da der Wirkungsgrad des Verbrennungsprozesses mit der Temperatur steigt. Voraussetzungen für eine hohe Temperatur sind einmal eine gute Zylinderfüllung und zum anderen ein kräftiger Luftüberschuß, der sicherstellt, daß jedes Brennstofftröpfchen auch schnell genug verbrennen kann.

Der Saugmotor, also der normale Otto-Motor, ist unter diesen Aspekten praktisch nicht mehr steigerungsfähig, er ist an seiner Grenze angelangt. Wird ein Motor aber aufgeladert, etwa mit Hilfe eines Abgas-Turboladers, sieht es sofort ganz anders aus. Allerdings hat diese so vielversprechende Aufladetechnik auch Nachteile. Denn so groß ihre Steigerungsfähigkeit vom Prinzip her sein mag, in der Praxis sind ihr bisher noch enge Grenzen gesetzt - Materialgrenzen. Durch die höhere Zylinderleistung und die höheren Verbrennungstemperaturen werden Kolben und Wandmaterialien schon bei relativ niedrigen Ladedrücken

auf äußerster Belastung. Zwar sinken beim Dieselmotor die Verbrennungstemperaturen von gut 2000 Grad Celsius bei Beginn des Arbeitstaktes mit der Expansion des Gases durch den niedergehenden Kolben auf schließlich 600 bis 700 Grad Celsius. Doch die Materialtemperaturen erreichen dabei normalerweise etwa 220 Grad Celsius - schon ab 260 Grad muß man bei den herrschenden Druckverhältnissen mit Verformungen rechnen.

Lädt man den Motor stärker auf, nähern sich die Temperaturen an besonders beanspruchten und relativ schlecht kühlbaren Stellen schnell dieser Grenze. Und genau hier sollen bei den Motoren aus Klinker keramische Teile als Wärmeschilde eingesetzt werden, wie sie auch aus der Raumfahrt bekannt sind.

Den Technikern stehen dafür verschiedene Keramikarten zur Verfügung. Die Palette dieser anorganisch-nichtmetallischen Werkstoffe ist wesentlich reichhaltiger, als gemeinhin bekannt ist, wobei schon die Eigenschaften der fünf sechs gebräuchlichsten Keramiken stark variieren. Silicium-Nitrid beispielsweise ist leichter als Aluminium, Zirkonoxid dagegen mehr als doppelt so schwer. Und die meisten Keramiken sind zwar außerordentlich spröde, aber Corundit beispielsweise ist so biegsam wie Aluminium, und Aluminium-Titanat ist sogar noch weicher. Dieses Aluminium-Titanat weist auch eine extrem geringe Wärmeleitfähigkeit auf, ist also ein ausgezeichneter Wärme-Isolator, während Silicium-Karbid wiederum die Wärme sogar besser als niedrig legierter Stahl leitet.

Für das Entwicklungsprojekt, das sich auf den Wärmeschutz konzentriert, wurde das Aluminium-Titanat der wichtigsten keramische Werkstoffe, auch deshalb, weil es starke Wärmeschocks gut verträgt und daher direkt in Aluminium eingegossen werden kann. Als eins der bisher interessantesten Keramikteile kann der sogenannte „Portliner“ gelten, eine Auskleidung des von den heißen Abgasen durchströmten Auslaßkanals. Die wenige Milli-

meter dicke Keramik soll einerseits den Zylinderkopf gegen die Abgaswärme schützen, andererseits das Temperaturniveau des Abgases so hoch wie möglich halten, um das Energieangebot an der Ladedrüse zu verbessern.

Gute Ergebnisse wurden auch im Ventilatormotor und bei der Abdeckung der mullendförmigen Ventile im Kolbenboden sowie bei der Abdeckung des oberen Zylinderbereichs über der Pleuelstange der Pleuellagerung durch Keramik erzielt. Auch an der Auskleidung der dieselpyrischen Ventile und Vorkammern wird intensiv gearbeitet, wobei allerdings die Aufgabe der Vorkammer-Keramik im Korrosionsschutz bei Verwendung minderwertiger Kraftstoffe besteht - hier wird das gut wärmeleitende Silicium-Karbid eingesetzt.

Trotz intensiver Entwicklungsarbeit wird die Einführung von Keramikteilen in Serienmotoren zunächst in kleinen Schritten erfolgen. Vor allem, weil die Zuverlässigkeitserwartungen der Kunden heute so außerordentlich hoch sind, daß die Langzeit-Tauglichkeit von Keramikbauteilen absolut sichergestellt sein muß. Dann aber auch, weil bisher niemand vorherzusagen vermag, wohin der Weg technisch führen wird. Daß es einmal einen Vollkeramik-Serienmotor geben könnte, vermögen die Experten heute noch nicht so recht zu glauben. Denn zum einen ist kein Motor in Sicht, das wesentlich höhere Oberflächentemperaturen im Brennraumbereich vertragen könnte. Zum anderen würden derartige Temperaturerhöhungen um 100 Grad Celsius nur um einige Prozent verbessern. Allerdings dürften schon mit einer mäßigen Keramisierung Brennstoffeinsparungen zwischen sechs Prozent bei kleinen und 20 Prozent bei Großmotoren zu erzielen sein. Außerdem könnte der Motor selbst verkleinert und der Kühlaufwand verringert werden.

DIETRICH ZIMMERMANN

Jäger der Steinzeit lebten ungesund

Neue chemische Analyse-Verfahren helfen Archäologen

Ohne genaue Zeitbestimmung kommt die Archäologie nicht aus. Mit der bahnbrechenden Zeitbestimmungsmethode durch das Kohlenstoff-Isotop C-14 von Willard Libby im Jahr 1947 begannen schrittweise fast alle modernen Analyse-Verfahren der physikalischen Chemie, bei der exakten Altersbestimmung kulturgeschichtlicher Funde mitzuwirken.

Aber neben dieser Altersbestimmung, der sogenannten Radiokarbon-Methode, kann man mit neueren Techniken nach den geringsten Spuren einiger Elemente suchen. Damit ist nicht mehr nur der Kohlenstoff und dessen Isotope - also ehemals lebende Substanz - den Untersuchungen zugänglich geworden, sondern auch die in viel größerer Zahl existierenden Schwermetalle von Kupfer, Zinn, Blei und Silber, aber auch Gold, Silber, Eisen und besonders Bernstein. Die Ergebnisse dieser neueren Analysen führen zu interessanten Schlüssen und Erkenntnissen. Wie erwarben sich unsere Vorfahren, wie weit wurden ihre Waren gehandelt, kurz Erkenntnisse, die die Archäologie zu einer „spannenden“ Wissenschaft werden lassen.

Die amerikanische Wissenschaftlerin Pamela Zurek spricht daher auch nicht mehr von Archäologie, sondern nennt in einem kürzlich in der Fachzeitschrift „Chemical and Engineering News“ erschienenen Übersichtsartikel die Verfahrenstechniken Archäometrie.

Die Radiokarbon-Methode findet heute selbst mit der feinfühligsten Technik bei Ausgrabungsfinden, die älter als 60 000 Jahre sind, ihr Ende. Das liegt an der Halbwertszeit von C-14. Sie beträgt 5730 Jahre. Und bei den normalerweise recht kleinen Proben wird eben bei der zehnfachen Halbwertszeit die statistische Schwankungsbreite einfach zu groß. Dennoch gelang es beispielsweise dem Amerikaner Stuiver, anhand von Korrekturen zur Radiokarbon-Methode nachzuweisen, daß Wikinger mit Leif Erikson genau im Jahr 997 in Nordamerika gewesen sind. Frühere, nicht korrigierte Werte lagen hundert Jahre zu früh. Die Korrekturen sind heute so genau ermittelt, daß man Kohlenstoff-Proben archaischer Funde zwischen 7500 v. Chr. bis heute mit einer Unsicherheit von drei oder vier Jahren exakt bestimmt.

Die Radiokarbon-Methode hat inzwischen jedoch Konkurrenz bekommen: Mit Datierungs-Verfahren von Aminosäuren aus Knochenresten glaubt Philip Abelson ohne die komplizierten Korrekturfaktorenrechnungen auszukommen. Sein Verfahren, schon 1950 konzipiert, untersucht die beiden optisch unterschiedlichen Varianten einer Aminosäure. Da im lebenden Zustand nur die d-Form vorkommt und nach dem Tod eine Umstrukturierung in die rechtsdrehende Form stattfindet, läßt sich die Zeit besser bestimmen, weil dieser Umwandlungsvorgang mit längerer Halbwertszeit als beim radiokohlenstoffhaltigen Kohlenstoff abläuft. So ist bei-

spielsweise von der Aminosäure Alanin erst nach 13 000 Jahren die Hälfte von der „linken“ in die „rechte“ Form umgewandelt worden.

Das Verfahren wird zwar heute noch von einigen Fachleuten als unsicher bezeichnet, aber gegenüber der Radiokarbon-Methode kann es eigentlich mit allen der 21 Aminosäuren arbeiten, aus denen der menschliche Körper seine Eiweißverbindungen aufbaut.

Es kommt jedoch vor, daß sich Lebensunterschiede ergeben, die kaum zusammenfassen. So wurden Knochenreste aus Tansania mit der klassischen, der stratigraphischen Methode, auf 30 000 Jahre geschätzt. Die Aminosäure-Technik gab 35 000 Jahre. Die Radiokarbon-Methode „sprach“ nur von 3000 Jahren. Ob es sich wirklich um einen mittelsteinzeitlichen Siedlungsrest handelte, ist noch nicht entschieden.

Relativ sicher ist dank einer Datenbank zum Beispiel die chemische Zusammensetzung von vorgeschichtlichen Töpfen. Waren mit der Neutronen-Aktivierungsanalyse wurde die mengen- und inhaltsmäßige Zusammensetzung der verwendeten Töne ermittelt. Eine Vase, die in Marseille ausgegraben wurde, war tatsächlich mit Ton einer Grube nahe von Athen gefertigt worden. Die doch viel engeren Handelsbeziehungen in vorchristlicher Zeit können auf diese Weise erforscht werden.

Auch über die Ernährungsweise unserer Vorfahren geben chemische Analyse-Verfahren eindeutige Auskunft. Aus dem Anteil von Strontium-Spuren in Knochenresten kann man auf Pflanzen- oder Fleisch-Ernährung schließen, da pflanzlicher Nahrung größere Mengen Strontium in den Körper gelangen. Demnach der Zeitpunkt bestimmt werden kann und auch wo in der Steinzeit der landwirtschaftliche Kulturkreis stand, ist ein wichtiger Punkt. Denn wo in den Knochen nur geringe Strontium-Mengen anzu finden sind, haben sich die Menschen als Jäger mehr von tierischer Nahrung versorgt.

Mit dem Neutronen-Verfahren lassen sich auch endlich Metalle, besonders Bronze und Eisen, analysieren. Dabei erkennt man neben ihrer Zusammensetzung auch Verarbeitungstechniken. Die führte beispielsweise zu der heute noch nicht bewiesenen Vermutung, daß die „Eisenzeit“ kam, weil in den Kulturzentren Zinn zur Mangelware wurde. Eisen erlanger waren bekannt, aber ihre Verarbeitungstechnik war aufwendiger.

Ebenso erstaunlich ist die Altersbestimmung von Obsidian, einem vulkanischen Glas, aus dem Waffen und Schmuckwaren der mittel- und südamerikanischen Hochkulturen gefertigt wurden. Dies ähnlich wie der europäische Feststein durch besonders geschickte Beschlägen in seine Form gebracht wurde, läßt sich der Zeitpunkt festlegen, wann von außen Feuchtigkeit und Wasser einströmen.

ARNO NOLDECHEN

Pyrolyse baut Müllberge ab

Gleichzeitig werden wertvolle Rohstoffe geliefert

Mehr als 270 Millionen Tonnen Müll, davon 25 Millionen Tonnen Hausmüll, fielen allein 1980 in der Bundesrepublik an. 20 Millionen Tonnen Klärschlamm entstanden bei der Abwasserreinigung. Im selben Jahr wurden nach der Enzyklopädie „Naturwissenschaft und Technik“ aus einem Gewicht von insgesamt 1,3 Millionen Tonnen abgewrackt. Die Beseitigung und Ablagerung dieser riesigen Abfallmengen verursacht nicht nur einen großen finanziellen Aufwand, sondern belastet auch die Umwelt. Eine Methode, die helfen kann, den Müllberg abzubauen, ist am Institut für Anorganische und Angewandte Chemie der Universität Hamburg von Prof. Hans Jörg Sinn und Prof. Walter Kaminsky entwickelt worden.

Das Modell der sogenannten Wirbelschicht-Pyrolyse für kohlenwasserstoffhaltige Abfälle, die gleichzeitig wertvolle chemische Rohstoffe liefert, wurde kürzlich auf der internationalen Messe für Technik und Umwelt vorgestellt.

Pyrolyse bedeutet thermische Zersetzung unter Luftabschluß. Die notwendige thermische Energie wird den abzubauen Stoffen durch eine Wirbelschicht zugeführt. In einem Reaktor wird ein Sandbett auf 700 bis 800 Grad Celsius ausgeheizt. Ein starker Luftstrom aus unten eingelassen und wirbelt den Sand auf. Wenn die Strömungsgeschwindigkeit eine bestimmte Größe erreicht, schweben die Sandkörner praktisch schwerelos. Die Wirbelschicht verhält sich dann wie eine Flüssigkeit. Die Wärme wird sehr gut auf das Material, das pyrolysiert werden soll, übertragen. Durch die zugeführte Wärmeenergie zerbrechen die langen Kohlenwasserstoffketten und ergeben kurzketzige Pro-

dukte, die zu anderen Verbindungen weiterreagieren können.

Bei diesen hohen Temperaturen verlieren auch die bei Raumtemperatur stabilen Produkte die Reaktionszone an. Gebildene Abfälle scheiden sich ab und werden durch Destillation weiter aufgearbeitet. Die gasförmigen Anteile, die beim Zersetzungsprozess entstehen, dienen zum Beheizen der Wirbelschicht.

Polyethylen, der häufigste Kunststoff im Hausmüll, liefert bei der Pyrolyse etwa 50 Prozent der Ausgangsstoffe als gasförmige Produkte. Ein Viertel der gesetzten Menge wird als flüssiges Öl erhalten. Das übrige Material bildet einen festen Rückstand, hauptsächlich aus Ruß. Die Gasfraktion besteht aus Wasserstoff, Methan, Ethan, Ethylen und Propen. Die Bestandteile des flüssigen Anteils - zum großen Teil Benzol, Xylol und Toluol - sind wichtige Rohstoffe für die Herstellung von Pharmazeutika und Kosmetika. Bisher gewinnt die chemische Industrie diese Substanzen vor allem aus Erdöl.

Nachdem zunächst Autoreifen und Kunststoffabfälle zersetzt worden waren, untersucht die Arbeitsgruppe von Prof. Kaminsky nun auch die Pyrolyse von Hausmüll. Die Bestimmung des flüssigen Anteils, die gasförmigen Anteile, die beim Zersetzungsprozess entstehen, dienen zum Beheizen der Wirbelschicht.

Die Pyrolyse ist stark abhängig von der Herkunft des Ölschliers. Durch das unvollständige Gestein bedingt, erhält man aber in jedem Fall einen großen Anteil flüssigen Rückstands.

Eine Demonstrationsanlage, die jährlich 600 bis 800 Tonnen Kunststoffabfälle verarbeitet, soll im Mai eingeweiht werden.

KLAUS RACHMANN

Anna Freuds Vermächtnis

Im Oktober 1940, als der Bombenkrieg für London ernst wurde, eröffnete Anna Freud mit der Kinder-privater Spender ein Heim für Kinder, die obdachlos geworden waren oder die ihre Eltern verloren hatten. Aus dem „Hamstead-Nursery“ entwickelte sich nach dem Krieg die „Hamstead Child-Therapy Clinic“ in London. Sie wurde 1947 zu einer Ausbildungsstätte für Kinderpsychanalytiker, die ihre Erfahrungen im klassischen Sinn aus schließlich an „großen Fällen“ sammeln konnten.

Aus dieser Arbeit ist das Buch von J. Sender u. a. „Kinderanalyse“ (Gespräche mit Anna Freud, Verlag S. Fischer, Frankfurt, 242 S., 34 Mark) hervorgegangen. Die Verfasser weisen darauf hin, daß es noch keinen Leitfaden der psychoanalytischen Technik für die Behandlung von Erwachsenen oder Kindern gibt. Das mag, was erwachsene

Klienten betrifft, etwas übertrieben sein, jedoch schmälert dieser Umstand den Wert dieses klugen und facettenreichen Buches keineswegs. Auch für Psychotherapeuten und Psychologen, die sich an anderen Schulen orientieren, ist eine gründliche, wenn auch kritische Auseinandersetzung mit dem Vorgetragen sehr zu empfehlen. Bedauerlich ist, daß der Leser nicht erfährt, zu welchem Ergebnis die Therapien geführt haben. Das ist, wie mir scheint, ein Mangel der „Kinderanalyse“.

Anna Freud schließt sich in den Darlegungen immer wieder mit eigenen Feststellungen und mit praktischen Hinweisen ein, die vielfach aufhorchen lassen, weil sie sich bisweilen erstaunlich weit von den Postulaten Sigmund Freuds entfernen. Das ist zurecht, nur um wirkliche „Gespräche“ handelt es sich nicht.

PETER R. HOFSTÄTTER

Große Liebe zu kleinen Krügerands

dem Golfklub auf die Antillen - Der dritte „Rabbit“-Roman von John Updike

John Updikes Romanheld Rabbit ist im deutschen Lesepublikum längst nicht so populär geworden wie Sin Lewis „Rabbit“ aus dem Jahre 1922, dem er nicht nur den Namen, sondern auch die Erscheinung nach verleiht. Einem entscheidenden Grund mag man darin suchen, daß der amerikanische Originalverleger - nämlich Namen des Helden in den Titel. Der vorliegende Band ist der dritte „Rabbit run“, „Rabbit Redux“ und nun „Rabbit at Rest“. Bei Rowohlt hieß die beiden ersten „Hasebeiz“ und der dritte „Bessere Verhältnisse“. Übrigens in jedesmal andere Übersetzer am

Updike: „Bessere Verhältnisse“ von An. Aus dem Amerikanischen von G. Henningsen. Rowohlt Verlag, bek. 539 S., 39,80 Mark.

und man muß angesichts des vordem Bandes Barbara Henningsen zu danken, daß sie Updikes überaus schwierige Manuskript mit all seinen kolloquialen, slangartigen Wendungen in ein heimatliches Deutsch übertrug. Er hat elf Jahre lang für Updike jeweils einen Band und dem nächsten, im Verlauf dieser Zeit ist der spielfähigste Rabbit (recte Harry Ang) zu einer Symbolfigur seiner Zeit seines Landes geworden. Im ersten an hat er seine Gattin Janice verlassen und mit einer anderen zu leben; er ist erst heimlich, dann öffentlich, durch den Tod des Babys verursacht. Im zweiten Buch war sie, die ausbrach sich mit dem griechischen Autor Charlie Stavros auf eine Liaison ein. Rabbit ist nicht nachtragend: Im legendären Band ist Charlie sein bester Freund und arbeitet in dem von Rabbit geteilten Familienunternehmen. Der dritte Band ist der Kollisionskurs. Daß es gerade die Autofahrt ist, in sich eheliche und außereheliche Implikationen abspielen, ist ein geistiger Griff des Autors. Denn „Rabbit“ schildert eine Gesellschaft, die die Energiekrise in ihrer Selbstverliebtheit erschüttert wird. Von den Anfangssätzen schlagen das an: „Der Saft geht innen aus“, „Rabbit Angst“, „Dieses drinnen Welt geht das Bein aus. Aber ihn ist nicht dranklegen, weil keiner den Klapperkasten da draußen spart ist als seine Toyota... Die Leute, daß die große amerikanische Autarkie zu Ende geht.“ Der Aufsteiger Angststrom ist reich geworden, er ringt seine freien Tage im Golfclub, er trinkt freudig und versucht durch seinen zunehmenden Leibesfülle setzen. Noch lebt er im Hause seiner

Schwiegermutter, denn von deren verstorbenen Gatten kommt ja die Firma, deren Geschäftsführer und Vierteljährlicher er ist. Aber am Ende des Romans bricht er mit Janice von dort aus und erwirbt eine eigene Villa im schicken Wohnviertel der Stadt. Er verliert das Vertrauen zum Dollar und kauft Krügerands. In einem erotischen Zärtlichkeitsausbruch befeuchtet er den nackten Leib seiner Gattin mit den Goldmünzen - sie sind ihm ebenso Lustobjekt wie Janice. Dollars sucht man loszuwerden, sucht sie anzulegen wie jedermann in diesem Jahrzehnt der Inflation. In den zwei Jahren seit dem Erscheinen des Originals hat diese Perspektive vielleicht schon etwas Historisches gewonnen. Mit sinkenden Zinsen und dem Hoffungsschimmer auf eine wirtschaftliche Erholung zu Zeiten sinkender Ölpreise scheinen die siebziger Jahre mit ihrem „Ende der großen Autofahrt“ schon ein abgeschlossenes Kapitel. Rabbit immerhin fühlt sich in seinem Wohlstand mit all den Attributen seiner geborenen Lebensführung. Updike ist ungemein genau im Reflektieren der Zeitsphäre. War es im vorhergehenden Roman der „Astronautenmond“, unter dem die Amerikaner lebten, so ist es nun die iranische Geiselnahme, ist es der große Lkw-Streik unter der Devise „No Hell with Shell“, nun ist der „Consumer-Report“ die Lieblingslektüre des Geschäftsmannes, spielen Fernsehserien wie das „Love Boat“ ebenso herein wie die gerade gängigen Reklame-Spots. Aber inmitten all seiner Status-Symbole hat Harry die alten Ängste nicht verloren.

Der Alptraum des Aufsteigers ist sein Sohn Nelson. Diesem besagt die väterliche Glitzerwelt von Brewer nichts. Er ist von seiner Universität ausgerissen und

taucht im Familienheim mit einem Mädchen namens Melanie auf, das man zu Unrecht für seine Freundin hält - sie wird eher die Freundin Charles, Nelsons Braut. Pru rückt erst später an. Sie ist schwanger und erreicht damit, daß Nelson sie heiratet. Aber als Pru ihr Kind zur Welt bringt, reißt Nelson neuerlich aus - diesmal zurück zur Universität. Er hat sich vorher als regelrechter Lavastrom erwiesen, fährt ein Auto nach dem anderen zusehender, weiß es aber mit Hilfe der Großmutter einzurichten, daß man ihn in die Autofirma aufnimmt. Doch nicht Familienkarosseren wie der Vater will er verkaufen, sondern alte Cabrios, Modelle für Liebhaber, die angeblich im Preis immer mehr steigen würden - nur verkauft er auch diese mit beträchtlichem Verlust für die Firma. Sein Abgang ist ein Trost für Rabbit, zumal nun ein Einzelkind im Hause ist. Wie Rabbit es formuliert, „Unterpfand des Glücks, Herzenssehnsucht, eine Eukalyptus-Seide. Noch ein Nagel zum Sarg. Seinem.“

Rabbit ist mit seinen 46 Jahren ebenso alt wie seinerzeit sein Beinahe-Namensvetter Rabbit war. Der amerikanische Traum, der jenen noch befehlte, ist inzwischen scheidet geworden. In all seinem Wohlstand blickt er den Tagen entgegen, in denen das Sterben eine Realität wird. Seine Ehe mit Janice, in früheren Jahren gefährdet zuerst durch sein, dann durch ihr Ausbüßen, hält nun eisern. Wir werden mit Zeugnissen seiner sexuellen Zuneigung geradezu verwöhnt - das versteht sich bei einem Autor wie Updike von selbst. Für ihn ist ja die erotische Landkarte ebenso wichtig wie die geographische, und wenn in dieser Erzählung schon Werbepots und Fernsehprogramme detaillierter nachgezeichnet werden, so die sexuellen Spots und Programme erst recht.

In diesem Roman von mehr als 500 Seiten versucht auch eine letzte Zeit darüber, die Hinterlassenschaft, denen zu beschreiben. Mittendrin machen die Freunde von Golfplatz - eine trinkfeste und vernünftige Gesellschaft - einen Ausflug auf die Antillen. Und hier kommt es - einigermaßen überraschend für den sonst so treuen Rabbit - zu einem Partneraustausch. Was er mit seiner Partnerin im Bett ausstellt, wird mit einer Gründlichkeit beschrieben, als ging es um die Bedienungsanleitung für ein neues Auto. Hier kann man beruhigt fünf Seiten überspringen in der Gewißheit, daß zwischen durch nichts passiert. Die Dame verschwindet übrigens bald aus der Romankomposition, Rabbits Leben als begüterter Bürger geht unangefochten weiter.

Unangefochten insofern, als Nelson, dessen Vater immer wieder mit unangenehmen Attacken zu Leibe rückt, an seine Universität verschwunden ist. Seine zurückgekehrte Frau und das Baby sind nun die verwöhnten Objekte im Familienhaushalt. Und hier wurden wohl die Weichen gestellt für einen vierten Roman - in einem Jahrzehnt werden wir vielleicht mehr darüber erfahren.

OTTO F. BEER



John Updike
FOTO: ALEKHART ISAKSON

War Novalis radikaler als Karl Marx?

Hegels Hilfe: Günter Rohrmossers Anmerkungen zur Krise der politischen Kultur

on dem aus Rußland stammenden französischen Philosophen Alexandre Kojève stammt das Aperçu der Weltgeschichte noch keineswegs Hegel hinweggeschritten sein, offen läßt die Frage, ob sie sich für eine „oder einer rechten“ Interpretation deutschen Denkens entscheiden werden. In der Zeit zwischen den beiden Weltkriegen gab es noch prominente „Rechts-Flügel“ (von denen einige sehr beendete, wie Giovanni Gentile oder Christoph Steuding, mit dem Faschismus liierten). Seit 1945 hingegen stehen siephoben, die sich von Hegel inspirieren lassen, in der Regel der politischen en nahe. Es genügt, in diesem Zusammenhang die Namen Adorno, Bloch, ermas, Lukács und Herbert Marcuse zu nennen.

Günter Rohrmoser, der sich 1961 mit Arbeit über Theologie und Gesellschaft im Denken Hegels habilitierte, gezu der heutzutage sehr selten geworden Spezies der Rechtshegelianer. Gen 1927, früher in Münster und Köln, 1976 an der Universität Stuttgart-Enheim lehrend, wirkt Rohrmoser mehr schon seit Jahren in Hegels Heimat, nämlich in Baden-Württemberg, genauer: in Schwaben.

Rohrmoser ist, obwohl Hegel verpflichtet, anders als ein Epigone im obersten Sinne des Wortes. Es geht ihm um ein starkes Beschäftigung mit el; er will vielmehr unser Zeitalter Hilfe Hegels auf den philosophischen tiff bringen. Die Folgerungen, zu de-Rohrmoser gelangt, sind gewiß konservativer Art. Doch als Diagnostiker t er illusionlos fest, daß sich die die Gesellschaft und insbesondere Bundesrepublik in einem revolutionären Wandel befindet, der keineswegs in einen bloßen Regierungswechsel endet werden könne. Rohrmoser charakterisiert diesen Prozeß, der eine Art entströmung unseres politischen Lebens bildet, als „Kulturrevolution“.

Die Kulturrevolution hat viele Geister, ihre Themen und Parolen wechseln doch dahinter verbirgt sich eine Grundlegende Bewegung: „Der Wille zur sprengenden Überwindung des Systems“, der die Spielregeln der rechtsstaatlich-parlamentarischen Demokratie und darüber hinaus die gesamten Grundregeln der neuzeitlichen Zivilisation zur Disposition stellt.

Rohrmoser behandelt die Frankfurter Schule und liefert eine Kritik der „Kritischen Theorie“, er legt die geistesgeschichtlichen Wurzeln der Kulturrevolution des Westens frei; schließlich untersucht er den ideologischen Kontext des Terrorismus.

Obwohl Rohrmoser, anders als Schopenhauer, Nietzsche oder Ortega Gasset, auf sprachliche Eleganz und stilistische Grundlegende Bewegung: „Der Wille zur sprengenden Überwindung des Systems“, der die Spielregeln der rechtsstaatlich-parlamentarischen Demokratie und darüber hinaus die gesamten Grundregeln der neuzeitlichen Zivilisation zur Disposition stellt.

Günter Rohrmoser: „Krise der politischen Kultur“, v. Hase & Koehler Verlag, Mainz, 412 S., 48 Mark.

Meisterschaft leider wenig Wert zu legen scheint, finden sich bei ihm immer wieder treffende, bisweilen verblüffende, doch im Ergebnis überzeugende Beobachtungen und Formulierungen. So hält er Novalis für weit radikaler und auch zukunftsweisender als Marx, der im Vergleich mit dem todesehnstlichen Romantiker als „ein um die Aneignung des Kulturbesessener Bürger“ erscheine. Nietzsche nennt er einen „zigeunischen Platonisten“. Rohrmoser versteht sich auch auf die Kunst, erstaunliche Parallelen zwischen auf den ersten Blick grundverschiedenen Denkern herauszuarbeiten, etwa zwischen Adorno und Heidegger, zwischen neomarxistischer und radikal-konservativer Kulturkritik.

Dem Weltverhältnis der deutschen Terroristen schreibt er eine „dualistisch-protestantische Natur“ zu. Was sie fasziniert, ist die Magie der Extreme, des harten, kompromisslosen Entweder-Oder, Tod oder Leben, Schwein oder Mensch und nichts dazwischen.“ Auf die Frage nach den Beziehungen zwischen den Philosophen der neomarxistischen Frankfurter Schule und Verbrechen der RAF antwortet

Rohrmoser differenziert: „Es ist kein Unsin, zu behaupten, daß sie möglicherweise gegen ihre Absicht dazu beitrugen, eine mentale Disposition zu erzeugen, ohne die der politische Terrorismus nicht erklärt werden kann.“ Im übrigen hält er das Buch des frühen Georg Lukács „Geschichte und Klassenbewußtsein“ (1923) für einen zentralen „Beitrag zur Genese des terroristischen Bewußtseins“, als zweiten „Klassiker“ nennt Rohrmoser Sartres „Kritik der dialektischen Vernunft“. Die ökologische Herausforderung bestätigte die Sorge großer konservativer Dichter und Denker. Rohrmoser stellt fest: „Der Konservatismus scheint wieder auf der Tagesordnung der Geschichte zu sein“, mehr noch: die abendländische große Anstrengung des Rettens, Erhaltens und Bewahrens erfordert eine „konservative Revolution“ neuen Typs. Die „Grünen“ hält er für Unaufgeklärte, für Konservative mit falschem Bewußtsein, „die es auf der Suche nach ihrer Identität so schwer haben, weil es so wenige bewußte und gebildete Konservative in unsern Ländern gibt“.

Günter Rohrmoser, ebenso bewandert in der klassischen Philosophie von Platon bis Hegel wie in den Werken Marx, Sartres und der Neomarxisten, gehört zur kleinen Schar der gebildeten, philosophischen Reflexion fähigen Konservativen im deutschen Sprachraum. Er ist, obwohl Philosoph, ein eminent politischer Kopf. Damit ist nicht gemeint, daß er sich für die Politik interessiert, sondern daß er sich als deren Ideologe aufspielt. Zu einem politischen Denker von Größen machen ihn vielmehr die Klarheit seiner Urteile, die Weite des Blicks und ein gewisser Sinn für jene geistig-seelischen Tiefenströmungen, denen professionelle Politiker meist so hilflos gegenüberstehen. Rohrmoser ist ein unerbittlicher, ein erschreckender Denker, der konservativen wie progressiven, liberalen wie „alternativen“ Zeitgenossen Überlegenheitswert zu sagen hat. Um so bedauerlicher ist es deshalb, daß er links wie rechts bislang nicht jene Beachtung gefunden hat, die er verdient.

GERD-KLAUS KALTENBRUNNER

Eine neue Schar schweizerischer Käuze

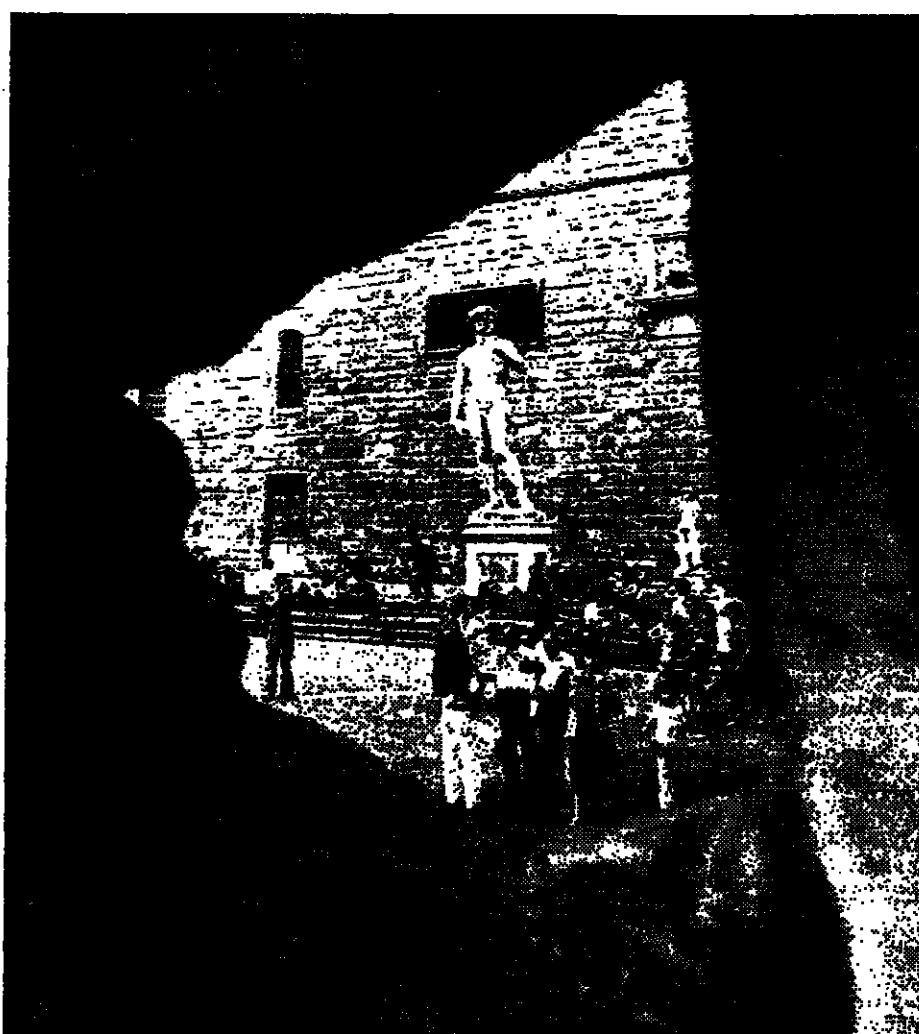
Knapp gefaßte Lebensläufe sind die Spezialität des Schweizer Erzählers Gerold Späth. In seinem aufwärt „Commedia“ hat er viele urtümliche aneinanderreihend wie Erläuterungen zu einem Ständesamtregister der den Inschriften auf Grabkreuzen. In neun Geschichten in „Sacramento“ Fischer, Frankfurt/M. 141 S., 24 Mark) könnte man ohne weiteres dazuhängen (schon weil sie genauso urwälderisch sind), und ebenso begreifbar würde man Jahr für Jahr ihrer mehr sein wollen.

In diesem Bändchen sind Bilder von unsäglichen, Klagschreien und allerseitsamen Käuzen besonders raffiniert gestrichelt worden, mit manchen pfeil- oder gar Vexier-Effekten. Was mit dem Mann, der überfallen und

als Geisel genommen wird, ist er echt oder nicht, und auf welcher Seite steht er überhaupt? Schon eher kann als gestrichelt gelten, daß der wohlhabende Manager, der abends noch einmal aus dem Haus geht und im Regen eine flotte Radlerin anspricht, seine Eskapade durch eine genau entsprechende Ausschreibung seiner Frau büßen muß. Ganz köstlich sind die drei verurteilten Vertreter der Oberklasse, die zur Tabakmal springt, wenn ihr richtig erzählt haben, der Text vom Mann zur Frau und wieder zurück, bis man von einem Fremdling Auskunft über Schiffbruch und Tod bekommt. Späths Meisterschaft erweist sich darin, wie in den eng miteinander verzahnten Sätzen der archaischen Gegensätze von Aufbruch und Bewahren auf die allereinfachsten Grundformen gebracht worden ist.

Existenz ausbricht und ein klägliches Ende findet, ehe das geplante fröhliche Piratenleben richtig angefangen hat. Das steht auf knapp acht Seiten als doppelter innerer Monolog des Freiheitskämpfers und der zurückgebliebenen Ehefrau, in Wechselrede, wobei der Leser, von keinem topographischen Hilfsmittel unterstützt, selbst herausfinden muß, wer gerade spricht. Siebzehmal springt, wenn ihr richtig erzählt haben, der Text vom Mann zur Frau und wieder zurück, bis man von einem Fremdling Auskunft über Schiffbruch und Tod bekommt. Späths Meisterschaft erweist sich darin, wie in den eng miteinander verzahnten Sätzen der archaischen Gegensätze von Aufbruch und Bewahren auf die allereinfachsten Grundformen gebracht worden ist.

HELMUT JÄRSCH



Florenz: Die Kopie von Michelangelos David

FOTO: WOLFGANG ZIEGLER

Zu Hause bei Masaccio

Mary McCarthy Streifzüge durch Florenz

Wie halten Sie das aus? Mit dieser Frage beginnt Mary McCarthy Buch über Florenz, und schon wird dem Leser klar: Dies ist weder der soundsovieler Reise-Führer noch eine gelehrte-schwärmerische Apotheose der Renaissance-Stadt am Arno. Von diesen beiden Büchergattungen wenig beeinflusst, entstand ein sehr persönliches Stadtporträt. Florenz ist für die Roman-Autorin und intelligente Essayistin kein Ahar der Vergangenheit. Es ist ein lebendiges und geschäftiges Handelszentrum, in dem Geschichte und Gegenwart besonders eng verknüpft sind.

So schildert sie zunächst das, was dem Besucher zuerst ins Auge sticht: das lebhaft, für Fremde oft chaotische Treiben auf den engen Gassen mit ihren steilen Palästen, die wie Turbulenzen aussehen. Hier drängen und verdrängen sich hupende Autos, knatternde „Vespas“, Touristen, Kinder, Gammeler, Priester und die „echten“ Florentiner, deren Eigenart und Schwächen die Autorin mit unbestechlicher Schärfe, doch mit wohlwollender Sympathie und Sinn für Humor beschreibt.

Natürlich liegt der Schwerpunkt des Buches im „Goldenen Zeitalter“ der Stadt, deren Legenden und Anekdoten Mary McCarthy ebenso interessiert und bezeichnend erscheinen wie die kunst- und kulturhistorischen Fakten. Dabei weist sie sich als große Kennerin der florentinischen Renaissance sowie der Zusammenhänge von Kunst, Philosophie, Wissenschaft und politischer Kultur jenes Zeitalters. Daß sie selbst Künstlerin

ist und keine Gelehrte, kommt ihrem Buch zugute. Brunelleschi, Masaccio, Uccello, Michelangelo oder Leonardo - um nur einige der angesprochenen Künstler zu nennen - werden mit einer faszinierenden Frische betrachtet. Die Selbstverständlichkeit, mit der die Autorin über sie spricht, erfordert allerdings gewisse Vorkenntnisse des Lesers. Um so bedauerlicher ist daher, daß der deutsche Verlag auf den umfangreichen Bildteil der englischen Originalausgabe verzichtete.

Mary McCarthy:

Florenz
Aus dem Amerikanischen von Ursula Bektke. Klempner und Witsch Verlag, Köln, 207 S., 12,80 Mark.

zumal die Photos genau das festhielten, was der Autorin - sie bemerkt es im Vorwort - an der Stadt wesentlich erscheint.

Von den üblichen Florenz-Führern unterscheidet sich dieses Buch auch dadurch, daß Mary McCarthy weniger beschreibt als interpretiert - mit ungewöhnlicher sportlich-sprachlicher Sicherheit. So ist Florenz mit seinen strengen Linien und seinen wahrhaften Rustika-Bauten von „herbstlich frostiger Atmosphäre“, es ist eine „dramatische“, eine „männliche“ Stadt. In der Tat, gegen Florenz erscheinen andere italienische Kunststädte wie Venedig, Siena oder Neapel eher weiblich verspielt.

MARIANA HANSTEIN

Striptease am Rednerpult

Eine literarische Stimme aus dem polnischen Untergrund

Der deutsche Titel des Romans von Tadeusz Konwicki wurde vom Verleger selbst zusammengebastelt, und das stellt sich bald als ein grobes Mißverständnis heraus. Konwicki hat augenscheinlich Pech mit den deutschen Titeln seiner Bücher: Vor einigen Jahren erschien sein Roman, der den polnischen Titel „Nie albo nic“ (Nichts oder das Nichts) trägt im Deutschen als „Angst hat große Augen“, was eine krasse Verfälschung des Inhalts war. Bei der Neuerscheinung handelt es sich um eine ausschweifende Grotteske und ätzende Satire, die der Autor selbst als „Kleine Apokalypse“ bezeichnet hat; es ist damit keine nationale Katastrophe, sondern die katastrophal-komische Mißgeburt des kommunistischen Systems gemeint. Daß noch dazu der Um-

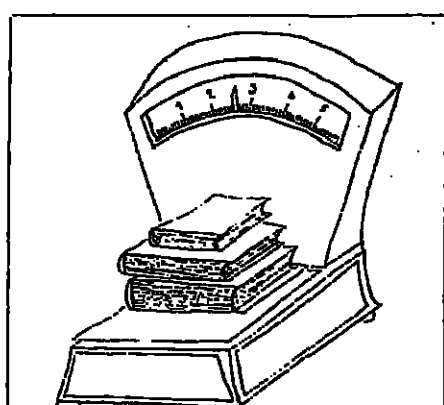
bewußt getäuscht. Dem erfundenen Erzähler kann das gleichgültig sein, er ist ja schließlich nur ein Phantom.

Ein noch skurrileres Phantom ist das ausseinerderbrückende Warschau, ausgerechnet am Jubiläumstag, an dem die Volksrepublik Polen in den Stand des ersten Kandidaten für die Eingliederung in die Sowjetunion erkorren wurde. Mit Krachen stürzt die Poniatowski-Brücke in die Weichsel; vom Donner der Salutschüsse zerspringen alle Fensterscheiben in der Innenstadt; die Ziegel fallen von den Dächern, auch der Putz vom Kulturpalast, wo man nur hinsieht, Ruinen von zerstörten Häusern und stehengebliebene Straßenbrüche. Dazu kommt noch ein Zusammenbruch des Klimas - obwohl man den 22. Juli schreibt. Schnee und eisiger Wind (Sibirien?). Durch die Straßen ziehen Haufen von besoffenen Jubeldemonstranten, die in Sprachschreien halb russische, halb polnische Parolen von sich geben. In allen Schaufenstern stehen Fernsehgeräte, die die Jubiläumssfeier im Inneren des Parteigebäudes übertragen, wobei abwechselnd das Bild oder der Ton ausfällt. Man sieht einen der Parteivorläufer am Rednerpult Striptease machen: es hat sich herumgesprochen, daß eine derartige Seuche immer ärger unter den ZK-Mitgliedern wütet.

Der Ich-Erzähler wandert den ganzen Tag über durch die Stadt. Früh am Morgen hatten ihn die Untergrundkämpfer geweckt, die Selbstverbrennung soll jedoch erst pünktlich fünf Minuten vor acht Uhr abends stattfinden. Vorher hat er eine Reihe von Begegnungen, in den Straßen, in Lokalen, in Privatwohnungen; der Erzähler ist übergeschnappt, und alle, die er trifft, sind übergeschnappt, freilich jeder auf seine Weise: komisch oder rührend, ekelhaft oder sympathisch. Da sind ausgeflippte Politiker und clevere Literaten, ein Spitzel, der dem Erzähler aus seinen frühen Werken ganze Passagen zitiert, ein verdrehter Philosoph. Gegen Ende schließlich, im wilden Gestrepp um den Kulturpalast, trifft der Erzähler eine große Schar von Frauen, die einst seine Geliebten gewesen sind, um ein Feuer sitzend, Kartoffeln backend und sich an Schnaps ergötzend. Doch dann kommt die Stunde: Er geht zum Parteigebäude und steigt die Stufen hinauf. „Leute, helft mir!“ ausrufend.

Das Londoner Orwells und das Warschauer Konwickis zerbröckeln - das ist das Gemeinsame. Alles andere ist bei Konwicki umgekehrt wie bei Orwell: Das Abstruse ist lächerlich geworden.

WITOLD WIRPSZA



Westfälische Idylle

„Der Sauerländer bildet den Übergang vom friedlichen Heidebewohner zum wilden, fast südlich durchglühten Insassen des Teutoburger Waldes.“ Dies schrieb vor gut hundert Jahren die westfälische Dichterin Annette von Droste-Hülshoff im „Westfälischen Hansbuch“ (Bibliothek Rombach, Freiburg i. Br. 621 S. mit zahlreichen zeitgenössischen Abb., 24,80 Mark) hat Herausgeber Diethard H. Klein ein Bild Westfalens gezeichnet, wie es einmal war. Neben Annette von Droste-Hülshoff kommen auch Goethe und Freiligrath zu Wort. Sie und zahlreiche zeitgenössische Heimatkundler, deren Namen heute kaum noch bekannt sind, zeichnen das Bild einer versunkenen Idylle. Dortmund war einmal eine Stadt im Grünen mit wenigen tausend Einwohnern, das heutige Herne nur ein Dorf unter vielen. Die Westfalen waren noch ganz unter sich, die Einwanderung aus allen Teilen des Reiches und die späteren Fluchtströme aus den deutschen Ostgebieten hatten noch nicht stattgefunden. Der Herausgeber mit Eckart Bismuth, alle Landschaften Westfalens gleichmäßig zu berücksichtigen. Reiseeindrücke werden ergänzt durch Gedichte, Märchen und deftige Kochrezepte von damals.

Noch einmal David Irving

Seit Jahren hat er sich mit dem Dritten Reich im weitesten Sinne befaßt, und seit Jahren haben seine Publikationen Ärger wie Zustimmung hervorgerufen. Mit David Irvings „Hitlers Krieg“ (Die Sieges 1939-1945 (Herbig, München, 574 S., 75 Abb., 48 Mark) wird es nicht anders sein. Ohne jede moralische Wertung, ohne Verdammung oder Lobhudelei schildert der britische Hi-

Anzeige

10000 Taschenbücher
systematisch nach Sachgebieten geordnet in 112-schichtigen Katalog mit allen TB-Neuerscheinungen. Die Übersicht über den Taschenbuchmarkt. Katalog kommt kostenlos in alle Welt. Karte gratis.

MAIL ORDER LÄSERS Buchhandlung
Postfach 412/29 W - 8200 München 40

starker mit imponierend viel Quellenmaterial auch die politische und strategischen Vorstellungen Hitler zum Zeitpunkt, als im Rundfunk noch die Siegesfanfaren der Sondermeldung ertönten. Wie man sich zu Hitlers Intentionen und Wirkungsgeschichte auch stellt: Dieser von Erwin Dürcker und Georg Auerbach übersetzte Fortsetzungsband von „Hitlers Weg zum Krieg“ ist es wert, daß sich jeder an Zeitgeschichte Interessierte damit auseinandersetzt.

Ein Bestseller-Aspirant

Michael Burk ist ein Bestseller-Autor par excellence. Und so wundert es auch nicht weiter, daß sein neuester Roman mit dem Titel „Auf einmal ist es vorbei“ (Schneekloth, 411 S., 36 Mark) ganz offensichtlich auf den gleichen Ziel programmiert ist. Der Leser spürt die Absicht und ist je nach Lust und Laune verstimmt oder amüsiert. Es geht hier um ein neues Superheldenmittel gegen Krebs, statt Interferon hier Superfexon genannt. Die Kubaner (warum gerade die?) sind hinter diesem Zaubermittel her. Einige ihrer grimmigsten Killer schwärmen aus, es einem New Yorker Anwalt jüdischen Ursprungs, der das Superfexon zu entziffern, der das Superfexon just von einem Arzt-Freund erhalten hat. Illegal natürlich, aber es gilt die geliebte Tochter, eine zukunftsreiche Ballerina, vor dem Tod zu retten. Der Vater stirbt, die Tochter ist am Schluss geheilt. Eine fürwahr sehr schöne Mär.

MVS

Magnus von Levstow

Als der ehemalige Admiral von Levstow (1871-1960) 1935 Polizeipräsident von Berlin wurde, notierte der NS-Kreis bald mit Stimmrunnen, daß der Admiral zwar national bis in die Knochen, keineswegs aber ein linientreuer Nationalsozialist war. Levstow, kein Homo politicus, wollte einfach für Ruhe und Ordnung sorgen, auch gegenüber SA-Rabauken. Man wußte hier nicht viel über diesen Mann aus alten mecklenburgischen Adel. Jetzt legt Gerhard Craner in den Schriften des Bundesarchivs ein wohlverdientes Lebensbild mit einem Dokumententeil vor: „Magnus von Levstow“ (Seefischer, Monarchist und Wegbereiter Hitlers, Harald Boldt, Boppard, 412 S., 60 Mark). Der Admiral war immer ein Mann des zweiten Gliedes, in der Endphase des Ersten Weltkrieges als Chef des Stabes der Seekriegsleitung, als Teilnehmer am ungelungen Kapp-Putsch von 1920, als politischer Berater des Kaisers Wilhelm II. in Doorn. Im Grunde wollte er Hitler auf die Restauration der Hohenzollern festlegen. Das Ende als Polizeipräsident kam für ihn, als er im Juni 1935 Schutzpolizei einsetzte, um Ausschreitungen gegen jüdische Cafeteria-Besitzer zu unterbinden. Er wurde sofort abgesetzt - ein ehrenvoller Abgang. W.G.

Hinweis

Die Erzählung „Als Douglas mit Ray Bradbury ist dem Band „Löwenherz“ entnommen, der Ende April beim Diogenes Verlag in Zürich erscheinen wird. - Cyrus Abays Gedicht „Stilleben“, ebenfalls auf Seite II, ist in der von Winfried Gaulthier illustrierten Sammlung von Protrats, Skizzen und Gedichten Abays „Stadtplan von Samarkand“ enthalten, die bei der Eremten-Presse in Düsseldorf herauskommt.

KLEINES WELTTHEATER

Bonnifaz

An den Börsen, auf den Messen
ist auf nichts man so versessen
wie auf eins, ein holdes Wort:
Aufschwung! Aber nicht nur dort.

Bayern, Pfälzer, Bremer, Hessen
schmücken schon mit kessen Tressen
ihren Aufschwung längst im Geiste:
Was er bringe, was er leiste.

Bänglich und besorgt indessen
barmen vor, beim, nach dem Essen
andre, daß vielleicht wer mauert
und den Aufschwung noch versauert?

Bonni auch, der seitwärts kauert,
gleichfalls auf den Aufschwung lauert,
denkt: Es dauert, gut, es dauert,
aber dann! Dann wird gewuert.

JONAS



ZEICHNUNG: KLAUS BÖHLE

Hör mal, Kleines, seit
Mutti von uns wegge-
zogen ist, klappt hier doch
gar nichts mehr, wenn
nicht Elisabeth hier ist. Wie
gefällt dir eigentlich Elisa-
beth?

„Och...“
„Sie hat dich sehr lieb,
mein Kleines. Oft denke
ich, ob sie nicht ganz zu
uns ziehen sollte, was
meinst du?“

„Im Klartext: Du willst
die Zicke heiraten!“
„Aber Kleines! Elisabeth
ist doch keine...“

„Im Klartext schon.“

Aber wie ist denn das
anur gekommen? Wie
oft hat ihr Chef mir ge-
sagt: Ohne meinen Haupt-
buchhalter Schulz würden
mir die Geschäfte weg-
schwimmen. Also, Herr
Schulz, was war los?“

„Nichts. Erstes. Der
Chef war bis zum letzten
Tag heiter, gelöst. Es ging
uns gut. Niemand schöp-
te Verdacht, nicht mal er
selber.“

„Wieso? Und dann?“
„Kam ich von meiner
Englandreise zurück, und
da hatte sich der Chef aus
der Firma zurückgezogen.
Jetzt ruht er sich aus, kein
Streß mehr.“

„Im Klartext: Sie haben
ihn reingelegt, und er
sitzt.“
„Nein nein!“
„Im Klartext, Schulz!“
„Jaja.“

Nachdem er lange ge-
nug drüberhüngert
hatte, sagte er
schließlich zu ihr:
„Also, willst du nun oder
nicht?“

Klartexte

„Ja. Nein. Vielleicht.“
„Jetzt mal im Klartext
ja?“

„Du stehst mir auf
Hauptnerv. Mann, ha-
bi!“

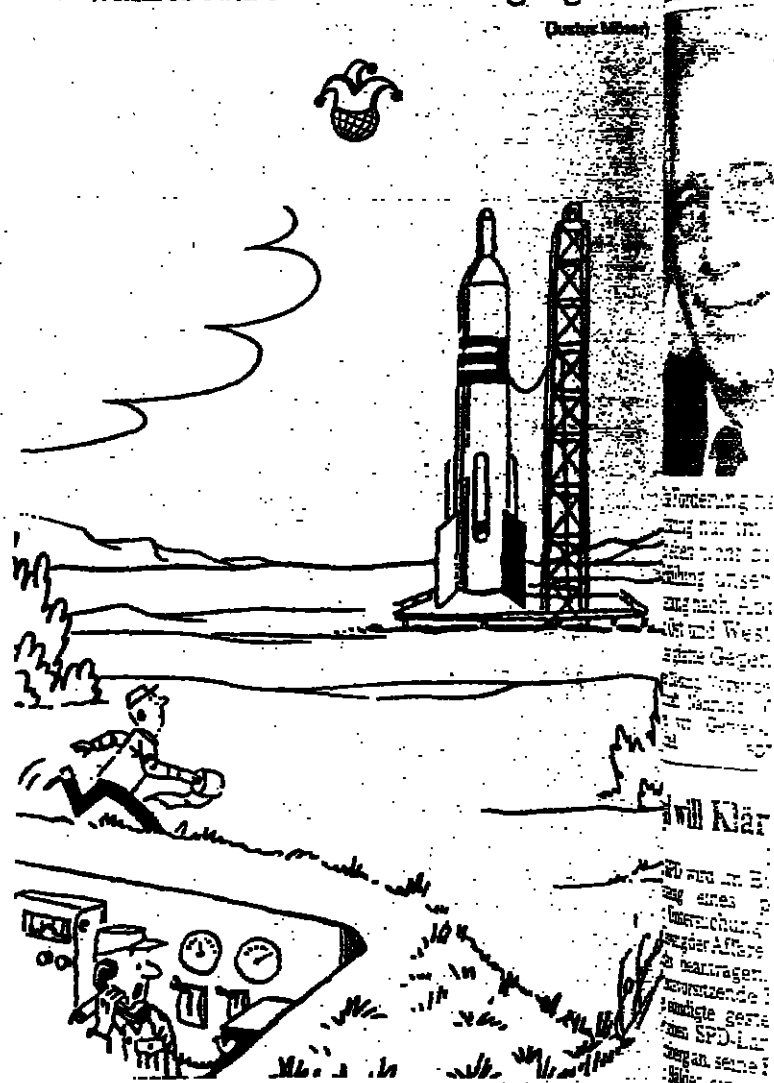
„Im Klartext!“ sagte Chef
Unterhändler K. zum Be-
rater M. „Wir werden die
Brüder gehörig übers Ohr
hauen!“

„Gehörig oder ungehö-
rig?“

„Ist doch egal.“
„Im Klartext nicht. Ge-
hört es sich, so haben wir
sie gehörig. Sonst haue
wir sie ungehörig über
Ohr.“

„Im Klartext, Müller: Wi-
hauen sie übers Ohr!“
JUSTUS OBERLIN

Die Arbeit, dieser Fluch, womit Gott das
menschliche Geschlecht segnete, gibt uns
wahres und dauerhaftes Vergnügen



Arbeit ist eine Art Gefängnis.
Wie viele schöne Dinge gehen vorbei,
die zu sehen sie hindert



Die Überproduktion des Buchmarkts schafft dramatische Raumprobleme

Von Arbeit stirbt kein Mensch;
aber von ledig und müßig gehen
kommen die Leute um Leib und Leben;
denn der Mensch ist zur Arbeit geboren,
wie der Vogel zum Fliegen.

(Martin Luther)



„Herr Ober... Herr Ober!“

Wenn einer, wie der Karikaturist
Bubec, der eigentlich Lutz Bak-
kes heißt, seine Zeichnungen in
Zeitungen und Zeitschriften von
25 Ländern veröffentlicht, ist es
hochwillkommen, einmal ein
Konzentrat seiner Arbeiten in
Buchform präsentiert zu bekom-
men. Das liegt nun vor zum Preis
von 12,80 Mark, und daß der in
Bayern ansässige besorgende
Verlag Luzifer heißt, kann ge-
trost als Qualitätssiegel gewertet
werden, da er vom Urheber der
Bilder selber stammt. Das heißt,
so teuflisch sind seine Darstellun-
gen führender Politiker eigent-
lich gar nicht; sie sind eher verteu-
felt einprägsam, weil wie immer
das Wesen von Funktion und
Person genau auf den Strich brin-
gen – und an Zunder fehlt es da
keineswegs. Das Bändchen „Per-
sonifage“ enthält 91 Porträtkari-
katuren, von denen wir Saudi-
Arabien Ahmad Zaki al Yama-
ni, Hans-Dietrich Genscher, An-
drei Gromyko und François Mit-
terrand zeigen.



Personifage